



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC
CNPJ Nº 41.216.755/0001-05
GABINETE DA PRESIDÊNCIA

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2023 (Reduzido) - ANEXO I
DA ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA
EXERCÍCIO CIVIL DE 2022 – DATADA DE 23 DE DEZEMBRO DE 2022



**PLANO
DE
CAPACITAÇÃO
E
TREINAMENTO
2023**





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC

CNPJ Nº 41.216.755/0001-05

GABINETE DA PRESIDÊNCIA

EQUIPE PREVIDENCIÁRIA

Vitor Hugo Peixoto Castelliano
Prefeito

Léa Santana Praxedes
Presidente

Landsberg Famento Nascimento
Assessor Jurídico Previdenciário

Dárcio Xavier Ferreira
Assessor de Desenvolvimento Institucional e Controle Interno

João Thomaz da Silva Neto
Diretor Administrativo-Financeiro Previdenciário

Rômulo Gomes Pereira
Diretor de Benefícios

Ítalo Beltrão de Lucena Córdula
Assessor de Informática Previdenciário

Guilhardo de Souza Lourenço
Diretor de Gestão de Investimentos

Thiago Silveira
Diretor de Gestão Atuarial

Thereza Maynara de Almeida Silva
Coordenadora de Benefícios Previdenciários

Vanessa Vencato Lena
Coordenadora Administrativa Previdenciária

Daniella Cabral de Albuquerque
Setor de Acompanhamento Processual

Fátima Maria de Araújo Pereira
Setor de Aposentadoria

Jackson Ângelo Pereira
Setor de Processamento de Dados

Lia Nazareth Gonçalves
Setor de Arquivo

Ângela Maria Moreira Neves
Setor de Pensões

Leni Santana P. Ribeiro
Resp. Setor de Patrimônio e Materiais / Revisão de Linguagem

2





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC
CNPJ Nº 41.216.755/0001-05
GABINETE DA PRESIDÊNCIA

CONSELHOS PREVIDENCIÁRIOS

CONSELHO ADMINISTRATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CAMPREV

Léa Santana Praxedes
Presidente do Conselho

Wilma Alves de Lima
Conselheira /Representante dos Servidores Ativos da Câmara Municipal

Juliana de Lima Silva
Conselheira/ Representante do Poder Executivo

Verônica Maria Viana Lima
Conselheira /Representante dos Inativos do Município

CONSELHO FISCAL MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONFIPREV

Lorena Rakel Domingos de Farias
Conselheiro Presidente /Representante dos Servidores Ativos

Adriana Maria Morsch Schmid
Conselheira/ Representante dos Segurados Inativos

Edilza da Paixão Rodrigues
Conselheira Substituta/Representante do Poder Legislativo

Jackson Ângelo Pereira
Conselheiro /Representante do Regime Próprio de Previdência Social





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC
CNPJ Nº 41.216.755/0001-05
GABINETE DA PRESIDÊNCIA

SUMÁRIO

1.	APRESENTAÇÃO	05
2.	OBJETIVO GERAL	05
3.	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	05
4.	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL	05
5.	EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	06
6.	PLANO DE CAPACITAÇÃO	06
7.	PÚBLIC ALVO	07
8.	RESULTADOS ESPERADOS	07
9.	DESENVOLVIMENTO DO PLANO	07
10.	FORMAS DE PROCEDIMENTOS	08
11.	TABELA DO PLANO DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO - AÇÕES DE CAPACITAÇÃO PREVISTAS PARA 2023	09





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC
CNPJ Nº 41.216.755/0001-05
GABINETE DA PRESIDÊNCIA

1. APRESENTAÇÃO

O plano anual de capacitação 2023 dos servidores foi elaborado com base no “Programa Básico de Educação Previdenciária do IPSEMC” o qual trata de forma geral as capacitações e ações tanto relativas à educação previdenciária como as atividades integrativas de pré-aposentadoria e pós-aposentadoria, sendo que neste plano trabalhou-se a capacitação anual de forma setorizada objetivando capacitá-los e qualificá-los para somarem ao seu valor profissional a fim de que tenham um ambiente propício às boas práticas de governança em todos os aspectos e apresentem melhores resultados. Com o avanço das gerações, treinamentos e desenvolvimentos necessitam de dinamismo visto que métodos convencionais não geram mais resultados, e é aí que entra a importância de um bom plano de capacitação. Os cursos sugeridos na planilha anexa podem ser feitos de forma gratuita ou não dependendo da oferta e localização que atenda a necessidade institucional com abrangência de realização até junho e outros até 2023 cumprindo a periodicidade anual.

2. OBJETIVO GERAL

Promover a capacitação e atualização que possibilitem o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar o desempenho profissional visando o alcance dos objetivos institucionais do IPSEMC.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- a) contribuir para o desenvolvimento do servidor como profissional e cidadão;
- b) capacitar para o desenvolvimento de ações que visem aperfeiçoar o sistema de gestão do nosso RPPS.
- c) Promover ações de desenvolvimento que promovam impactos para uma melhor qualidade de vida no trabalho.

4. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

PRÓ-GESTÃO RPPS - Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017). Última versão do Manual do Programa 3.4 - Aprovada nas Reuniões da Comissão de Credenciamento e Avaliação do Pró-Gestão RPPS, realizadas nos dias 06/12/2022 e 12/12/2022 e autorizada sua divulgação pela Portaria SPREV nº 4.248, de 22 de dezembro de 2022, publicada no DOU do dia 23/12/2022, com vigência a partir de 02 de janeiro de 2023.





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC
CNPJ Nº 41.216.755/0001-05
GABINETE DA PRESIDÊNCIA

5. EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A educação previdenciária diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e diferentes profissionais como também a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública nos mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros). Também são contempladas as ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para o conjunto da sociedade.

6. PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

O RPPS deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros com os seguintes parâmetros mínimos:

• Nível I:

- a) Formação básica em RPPS para os servidores.
- b) Treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte.

• Nível II:

Adicionalmente aos requisitos do Nível I:

- a) Treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.

• Nível III:

Adicionalmente aos requisitos do Nível II:

- a) Treinamento em gestão previdenciária para os servidores, contemplando legislação previdenciária, gestão de ativos, conhecimentos de atuária, controles internos e gestão de riscos.
- b) Programa de Educação Previdenciária que sistematize as ações realizadas e a re-alizar (planejamento, público-alvo, mecanismos de capacitação permanente).





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC
CNPJ Nº 41.216.755/0001-05
GABINETE DA PRESIDÊNCIA

7. PÚBLICO ALVO

- Formação básica em RPPS para os Assessores, Diretores Executivos, Chefes de Setores, Serviços Gerais e Conselheiros.
- Formação específica para todos os servidores que atuam nas diversas áreas do RPPS: contabilidade, licitação e contratos, atuário, advogados, membros do Comitê de Investimentos, Conselhos, Benefícios, Atendimento ao público.

8. RESULTADOS ESPERADOS

Com a implementação deste plano anual de capacitação espera-se:

- melhor desenvolvimento e qualificação dos colaboradores;
- aumento da transparência e clareza nas concessões de benefícios;
- padronização dos processos organizacionais;
- redução de custos, minimização de perdas e melhor qualidade no atendimento de forma geral, melhoria na pesquisa de satisfação;
- melhoria no clima organizacional do IPSEMC.

9. DESENVOLVIMENTO DO PLANO

Tendo em vista que a incorporação de Treinamento e Desenvolvimento continuado tem como objetivo capacitar ou aprimorar o desempenho dos colaboradores em relação a competências comportamentais e técnicas auxiliando na otimização das atividades de rotina e cumprimento das metas da autarquia, os servidores do IPSEMC poderão adquirir e/ou melhorar competências necessárias ao enfrentamento dos desafios para atingir suas metas com melhores resultados por meio de ações organizadas visando atender três níveis de competências:

9.1 Competências fundamentais básicas

Refere-se ao conjunto de conhecimentos e atitudes necessários ao atendimento a todos os usuários que procuram o IPSEMC independente da questão a ser tratada.

9.2 Competências específicas

Trata-se de um conjunto de conhecimentos e habilidades profissionais e técnicas diretamente utilizadas para operacionalização das atividades e/ou processos da autarquia sejam eles na área de concessão de aposentadorias e pensões, administrativa, financeira, orçamentária, contabilidade, investimentos, atuária, jurídica, patrimonial, arquivística, recursos humanos, segurança da informação, análise de dados, domínio de software entre outras.





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC
CNPJ Nº 41.216.755/0001-05
GABINETE DA PRESIDÊNCIA

9.3 Competências gerenciais

Diz respeito a competências que devem ser apresentadas pelos diretores executivos, assessores, chefes de setores que possuam pessoas sob sua coordenação.

Mediante o plano estabelecido as ações de capacitação e treinamento poderão ser desenvolvidas ou realizadas na modalidade presencial, semipresencial e a distância dependendo da oferta e da oportunidade tanto de forma gratuita por meio das instituições que ofertam como adquiridas ou compradas na forma legal de tal modo que atenda as necessidades do IPSEMC objetivando capacitar os servidores envolvidos no processo e nas atividades organizacionais como também visando o aperfeiçoamento contínuo dos pilares da governança do RPPS - IPSEMC. Conforme previsto no “Programa Básico de Educação Previdenciária de do IPSEMC” as linhas de desenvolvimento são as seguintes:

- a) *Iniciação no serviço em RPPS* – Visa a formação de grupos de estudo a fim de tomar conhecimento sobre o funcionamento de um RPPS e das peculiaridades do IPSEMC.
- b) *Formação Geral* – Visa a oferta de participação em Cursos, Congressos, Seminários, Simpósios, Encontros, Mesas Redondas e Palestras sobre temas que envolvem gestão de RPPS como um todo.
- c) *Educação formal* – Visa a viabilização de cursos específicos nas áreas de RPPS e gestão pública.

10. FORMAS DE PROCEDIMENTOS

O Plano Anual de Capacitação está estruturado em duas formas de capacitação:

- a) *Capacitações internas* – realizadas por instrutores internos que ocupam cargos de direção e chefia ou por facilitadores parceiros. Os temas serão determinados de acordo com as necessidades do IPSEMC e, no que couber, em alinhamento ao Pró-Gestão RPPS. Para participar desses treinamentos os servidores que farão parte do público-alvo serão designados pela Presidência em conjunto com a Diretoria Executiva que deverá decidir sobre os demais servidores interessados cuja capacitação não for direcionada a todos considerando as especificidades de cada ação.

8





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC
CNPJ Nº 41.216.755/0001-05
GABINETE DA PRESIDÊNCIA

- b) **Capacitações externas** – realizadas em instituições públicas ou privadas situadas em plataformas digitais ou quando foram realizadas de forma presencial quando da realização de congressos, seminários, simpósios, fóruns, etc. Para participar de tais treinamentos o servidor deve fazer sua inscrição na plataforma correspondente ao evento requerido. Ao final de cada curso, o servidor deverá encaminhar o certificado à Coordenadoria de Recursos Humanos – COORDRH.

11. TABELA DO PLANO DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO - AÇÕES DE CAPACITAÇÃO PREVISTAS PARA 2023

11.1 Relação de entidades e/ou instituições que poderão ser adotadas pelo IPSEMC e tabela dos cursos por setor de abrangência

- TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO – TCE/PB;
- ESCOLA VIRTUAL DO GOVERNO – EVG;
- SABERES DO SENADO FEDERAL – SF;
- A&I CONSULTING – GOVERNANÇA, RISCOS E COMPLIANCE (EDUCAÇÃO PAR RPPS);
- CRIANDO VALOR – EDUCAÇÃO PARA RPPS;
- CURSOS EAD OU NÃO GRATUITOS OU COMPRADOS / ADQUIRIDOS);
- ASSOCIAÇÕES DE PREVIDÊNCIAS NACIONAIS, ESTADUAIS, REGIONAIS;
- OUTRAS INSTITUIÇÕES DISPONÍVEIS NO MERCADO.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC
CNPJ Nº 41.216.755/0001-05
GABINETE DA PRESIDÊNCIA

CAPACITAÇÕES PREVISTAS			
Tema da capacitação e/ou treinamento	Externo ou Interno como responsável	Público-alvo	Prazo para realização
Congresso Nacional de Previdência ABIPEM	Externo	Gestor, Diretoria – Conselheiros e outros servidores em havendo possibilidades	Até Novembro/2023
Congresso Nacional de Previdência ANEPREM	Externo	Gestor, Diretoria – Conselheiros e outros servidores em havendo possibilidades	Até Novembro/2023
Congresso Nacional de Previdência ABIPEM/INVESTIMENTOS	Externo	Comitê de Investimentos	Até Março/2023
Congresso Nacionais de Previdência ANEPREM/CONSELHEIROS	Externo	Conselheiros e outros servidores em havendo possibilidades	Até Dezembro/2023
Evento Institucional de Gestores XP Expert	Externo	Diretoria Executiva	Até Agosto/2023
Seminário Estadual de Previdência da ASPREVPB	Externo	Gestor, Diretoria – Conselheiros e outros servidores em havendo possibilidades	Até agosto/2023
Convocações de Órgãos Federais ou Associações Nacionais ou Estaduais	Externo	Gestor, Diretoria – Conselheiros e outros servidores em havendo possibilidades	Dezembro/2023
Formação de Assessoria Jurídica em eventos nacionais específicos para RPPS	Externo	Assessoria Jurídica e Benefícios	Até Outubro/2023
Seminários ou Palestras Específicas (Paraíba ou Estados vizinhos)	Externo	Gestor, Diretoria – Conselheiros e outros servidores em havendo possibilidades	Agosto/2023
VII Seminário Municipal de Previdência	Interno	Servidores do RPPS Servidores Ativos	Até Dezembro/2023
Planejamento Estratégico pra RPPS	Externo	Todos os setores / servidores do RPPS	Até junho/2023
Controle Interno no RPPS (Ferramentas de gestão, por meio do controle interno)	Externo	Comissão de CI, Jurídico, Benefícios, Administrativo, Financeiro, Patrimônio, Investimentos e outros	Até junho/2023



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC
CNPJ Nº 41.216.755/0001-05
GABINETE DA PRESIDÊNCIA

Formação Básica em RPPS	Interno (Léa e Thiago)	Todos os setores / servidores do RPPS	Até junho/2023
Curso preparatórios para as novas Certificações	Externo	Gestor, Diretoria, Conselheiros, Comitê de Investimentos	Até junho/2023
Gestão de Benefícios - Alterações promovidas pela EC 103/2019 nas regras de concessão dos benefícios LOM 24/2020	Interno	Setor de Concessão de Benefícios, Administração	Até junho/2023
VIII Seminário Municipal de Previdência	Interno	Servidores do RPPS Inativos e Pensionistas do Município	Até Dezembro/2023
Gestão e legislação Atuarial	Interno	Gestor, Diretoria, Conselheiros, Comitê de Investimentos	Até Junho/2023

Tema da capacitação e/ou treinamento	Externo ou Interno como responsável	Público-alvo	Prazo para realização
Gestão de Investimentos x Controle de Riscos	Externo	Membros do COI e Conselhos e outros	Até Junho/2023
Gestão de Investimentos Tesouro Direto	Externo	Membros do COI e Conselhos e outros	Até Junho/2023
Gestão de Ativos	Externo	Membros do COI e Conselhos e outros	
Ações	Externo		Até Julho /2023
Curso para Benefícios	Interno ou Externo	Setor de Benefício e Controle Interno	Até Julho /2023
Curso para Controle Interno	Externo	Controle Interno e Comissão	Até Julho /2023
Curso para Ouvidoria	Externo	Ouvidoria e Controle Interno	Até Julho /2023
Lei de Licitações	Externo	CPL, Controle Interno e Patrimônio	Até Julho/2023
Oficinas Técnicas COMPREV/LICITAÇÕES/E-SOCIAL	Externo	Setores envolvidos diretamente	Até dezembro/2023
Visitas Técnicas a Gestores de Investimentos	Externo	COI	Até Dezembro/2023
Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD	Interno ou Externo	Servidores envolvidos na temática	Até Dezembro/2023
Excelência no Atendimento Público ou Atendimento Humanizado para RPPS	Externo	Setores envolvidos diretamente	Até Dezembro/2023
Tecnologia da Informação	Externo ou Interno	Setores envolvidos diretamente	Até Dezembro/2023

