



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE
CABEDELO - IPSEMC**

Ofício nº 106/2011/GAPRES

18 de março de 2011

**Ao Exmo. Senhor
Dr. ANTONIO NOMINANDO DINIZ
M. D. Presidente do Tribunal de Contas do Estado - TCE**

Excelentíssimo Senhor Presidente

Fazemos uso deste expediente, para encaminhar a **Vossa Excelência**, o RELATÓRIO DE GESTÃO inerente ao exercício financeiro de 2010, contendo informações relativas ao período em cumprimento à legislação pertinente.

Sintetizamos o desenrolar das atividades e ficamos muito felizes por tudo que, mediante tantas lutas, desafios e outros problemas, conseguimos: conquistas e vitórias que foram alcançadas com a graça de DEUS e com o esforço da equipe institucional que tem se dedicado de forma incansável objetivando o alcance da eficiência no âmbito previdenciário do Município.

Sendo o que nos cumpria para o momento, ensejamos da oportunidade para expressar a **V.Ex^a**, nossos protestos de estima e esmerada consideração.

Atenciosamente,

LÉA SANTANA PRAXEDES
Presidente
CRA/PB 2723

- **Prefeito:** JOSÉ FRANCISCO RÉGIS

Equipe Gestora/2010

- **Presidente:** LÉA SANTANA PRAXEDES
- **Assessor Jurídico:** CARLOS EDUARDO TOSCANO LEITE
FERREIRA
- **Diretor Administrativo-Financeiro:** JOÃO THOMAZ DA SILVA
NETO
 - **Assessor de Informática:** ÍTALO BELTRÃO DE LUCENA
CÓRDULA
- **Diretor de Benefícios:** FÁTIMA MARIA DE ARAÚJO PEREIRA
 - **Contador:** ARTHUR JOSÉ ALBUQUERQUE GADELHA

CONSELHO PREVIDENCIÁRIO DO IPSEMC

- **Presidente do Conselho:** LÉA SANTANA PRAXEDES
Presidente do IPSEMC
- **Conselheiro:** ÂNGELA MARIA MOREIRA NEVES
Representante do Poder Executivo
 - **Conselheiro:** EUZO DA CUNHA CHAVES
Representante dos Servidores Ativos
- **Conselheiro:** JONAS PEQUENO DOS SANTOS
Representante do Poder Legislativo
- **Conselheiro:** MARIA RAMOS DE ARAÚJO MARTINS
Representante dos Segurados Inativos
 - **Conselheiro:** WILMA ALVES DE LIMA
Representante dos Servidores Ativos da Câmara Municipal

Endereço

Rua Juarez Távara, 648
Praia Formosa – CEP 58.310-000
Cabedelo-PB
Web Site: www.ipsemc.pb.gov.br
E-mail: ipsemc@ipsemc.pb.gov.br

Telefones:

(0xx83) 3228-1434 – Gabinete da Presidente
(0xx83) 3228-4799 / Cel. (0xx83) 8863-0668

Elaboração

LÉA SANTANA PRAXEDES
Presidente do IPSEMC

CARLOS EDUARDO TOSCANO LEITE FERREIRA
Assessor Jurídico

JOÃO THOMAZ DA SILVA NETO
Diretor Adm. Financeiro

ÍTALO BELTRÃO DE LUCENA CÓRDULA
Assessor de Informática

FÁTIMA MARIA ARAÚJO DO NASCIMENTO
Diretora de Benefícios

Sumário

OFÍCIO DE ENCAMINHAMENTO
EQUIPE GESTORA
CONSELHO PREVIDENCIÁRIO
ENDEREÇO
EPÍGRAFE

1. Mensagem da Presidência

RESUMO INSTITUCIONAL

2.	Siprev Gestão	12
3.	IPSEMC – padronização	13
4.	Avaliação Atuarial	14
5.	CRP	15
6.	Análise da Carteira de Investimentos	16
7.	Política de Investimentos	17
8.	Folha de Pagamento	18
8.1	Implantação de layout – geração de contracheques	18
8.2	Cruzamento Dados – SISOBÍ	18
9.	Resumo Financeiro – 2010	19
10.	Evolução da FOLPAG – últimos 6 anos	20
10.1	Consignação em folha	20
10.2	Distribuição dos benefícios	21
10.3	Proporção – tipos de benefícios	21
10.4	Aposentadoria sem paridade	22
10.5	Distribuição por sexo	22
10.6	Pensões	23
11.	Portal do IPSEMC	24
11.1	Sistema de acompanhamento processual	24
11.2	Pesquisa de satisfação – internet	25
11.3	Pesquisa de satisfação – Impresso	26
12.	Junta Médica	27
13.	Compensação Previdenciária	28
14.	Controle da Taxa de Administração	33
15.	Evolução do PL	34
16.	Investimentos patrimoniais	36
17.	Manutenção do Sistema On-line	37
18.	Outras realizações	38
19.	Desafios	44
20.	Metas alcançadas	47
21.	Metas para 2011	49

CONCLUSÃO

Parecer do CONSELHO PREVIDENCIÁRIO
Parecer da Assessoria Jurídica do IPSEMC

ANEXO I – Inventário de Bens Patrimoniais

ANEXO II – Avaliação Atuarial

ANEXO III – CRP

ANEXO IV – Relatório da Carteira de Investimentos – Dezembro 2010

ANEXO V – Política de Investimento - 2011

*“Temos um Deus que se compraz com as
Impossibilidades.
Não há nada difícil para Ele.”*

(Andrew Murray)

1. Mensagem da Presidência

Vencemos mais um ano de lutas de batalhas: 2010 e, com muita alegria, podemos avaliar o quanto foi difícil, entretanto, muito proveitoso este ano e, neste momento, podemos até efetivar uma amostragem-Balanco deste exercício, lembrando as conquistas obtidas.

Destacamos a atuação dos Comitês de Investimentos – COI e de Controle e Avaliação de Benefícios – COCAB, que ofertaram grande contribuição; a criação do Programa “Vida Saudável” – Sistema de Preparação dos Servidores para Aposentadoria – PPA, contendo a Cartilha dos Direitos Previdenciários dos Servidores Municipais, o FOLDER orientativo, que foi pré-lançado em reunião com servidores da Secretaria de Administração; criação do Código de Ética – inclusive já aconteceu o treinamento com os servidores do IPSEMC, criação da Ouvidoria do IPSEMC que tem funcionado a contento após sua criação; criação do formulário para Pesquisa de Satisfação, que baliza as nossas ações; a padronização da mobília institucional em todos os setores; organização do arquivo e planejamento para elaboração do GED – Programa de Gerenciamento de Eletrônico de Documentos; pagamentos dos benefícios atualizados; parque tecnológico com atuação interligada de todos os setores do IPSEMC gerando harmonia, sinergia e o trabalho fluindo; continuidade do programa de profissionalização da gestão, ou seja, toda a equipe cursando Pós-Graduação em Gestão Previdenciária, grande presente ofertado pelo Egrégio Tribunal de Contas da Paraíba – TCE/PB, como resultado de processo seletivo realizado pela Egrégia Corte de Contas; a participação do IPSEMC no 10º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM, na cidade de Belo Horizonte-MG, onde o IPSEMC recebeu o honroso prêmio de “Boas Práticas de Gestão de RPPS – 2010”.

A avaliação já vinha acontecendo em meses anteriores e envolveu vários critérios, tais quais: Transparência, ética, responsabilidade corporativa

e social, prestação de contas, entre outros. Realmente, participar e obter classificação foi algo imprescindível à motivação da pequena equipe como um todo. Levantou o ânimo, que às vezes desce de ladeira abaixo em virtude dos muitos desafios a serem vencidos e com certeza necessita-se de oxigênio para recompor as forças e seguir em frente. Então, esse prêmio, esse reconhecimento, foi essencial para as novas arrancadas, principalmente, em relação aos investimentos, pois acreditamos que uma melhor diversificação legalmente permitida, cuja rentabilidade ultrapasse a meta atuarial proposta pela legislação pertinente, trará resultados que proporcionarão um crescimento mais dinâmico da reserva previdenciária, que hoje, ou seja, março de 2011, beira os R\$ 35 milhões, uma vez que é grande a nossa responsabilidade na gestão dos recursos financeiros que envolvem o presente e o futuro dos benefícios concedidos e a conceder. Tem-se muito a agradecer ao Dr. Luciano Rogério, Dr. Herickson e a toda a equipe da ANEPREM por esse grande estímulo que veio instigar a velocidade das ações a serem efetivadas por nós na busca de melhoria contínua na Gestão Previdenciária de Cabedelo-PB.

Dentro do aspecto da responsabilidade social, podemos evidenciar o trabalho que é feito em parceria com a Prefeitura e outras Empresas que nos ajudam a desenvolver atividades sociais sem a utilização de verba previdenciária. É muito gratificante ver a qualidade de vida dos aposentados e outros idosos da comunidade melhorar em função de um trabalho que é efetivado com muito sacrifício, muita dificuldade, tendo em vista a falta de recursos específicos, entretanto, com o esforço da equipe temos conseguido realizar o que vem sendo exposto em nossos informativos.

Pois é. Mais um ano vencido. Parece um sonho! Tantas dificuldades atravessadas, tantos desafios vencidos... Primeiramente, agradeço a Deus por ter me dado a oportunidade de estar no mundo, no trabalho, no IPSEMC. Aos meus pais, João Fernandes Praxedes e Alderina Santana Praxedes (em meu coração), e à minha família, agradeço todo o amor, carinho, compreensão e respeito, pois a vocês devo o que sou. À "Cidade que não sabe ser vencida", por ter sido a cidade que me acolheu em seu berço. Aos

amigos da Administração e do IPSEMC, que me "aturam" todos os dias, pessoal efetivo aos quais tenho o maior carinho. Muitas das pessoas que passaram e passam pelo que eu passei e passo, ou seja, que fazem parte de minha história, só posso dizer: muito obrigada! Tenho muito a agradecer e a muitas pessoas. Ao TCE/PB, ao MPS/Brasília, a Conexão/SP, ao Grande Moinho Tambaú, a TECAB, ao Supermercado Assis, ao Armarinho Guedes, ao Banco Panamericano, às Secretarias de Educação, Ação Social, Turismo, Saúde, Transporte, Segurança, Meio Ambiente, Serviços Urbanos, ao Contador Geral, não cito nomes para não ser injusta, mas, meu obrigada.

Meus agradecimentos especiais ao Exmo. Senhor Prefeito Dr. José Francisco Régis, pela força e pela conexão estabelecida no sentido de vencermos os obstáculos administrativos e alcançarmos as metas planejadas, como por exemplo, o CRP, uma vez que não foi fácil, todavia, conseguimos essa vitória grande.

Em especial a nossa equipe previdenciária pela dedicação exclusiva no sentido de juntos alcançarmos esses objetivos. Todos estamos de parabéns!

A todos que colaboraram direta ou indiretamente para a concretização de mais um ano de lutas e vitórias, realmente, muitas conquistas.

Para vocês, ofereço este Relatório...

Muito obrigada a todos! Um ano de luz, paz, amor, saúde, prosperidade!

Grande abraço, FELIZ 2011.

RESUMO INSTITUCIONAL

2. SIPREV Gestão

2.1 O que é?

Sistema Integrado de Informações Previdenciárias, desenvolvido pelo Ministério da Previdência Social – MPS, para gerenciar questões previdenciárias dos Regimes Próprios de Previdência.

O IPSEMC foi um dos primeiros a serem beneficiados com a implantação desse relevante sistema que ainda está em fase de alimentação do Banco de Dados, para verificação de inconsistências e isso através do Sistema da Prefeitura. Na verdade estamos no aguardo da Prefeitura. É um período de adaptação promovendo uma seqüência de testes a fim de que haja uma consolidação dos dados e, a partir daí, se possa desfrutar dessa importante ferramenta que trará muitas vantagens para esse ente, como já foi explicado com mais detalhes no relatório do exercício financeiro de 2008.

Esta ferramenta se apresenta bastante útil em especial para realização de concessões de benefícios uma vez que este é o seu principal módulo e foco. Oferecendo simulações de concessões, cálculo de tempo de contribuição, cálculo da média das remunerações, enquadramento jurídico, etc.

Assim, esperamos em breve, que o SIPREV esteja funcionando sem gargalos.

3. IPSEMC realiza padronização da mobília de sua sede própria – com recursos oriundos das economias efetivadas dentro dos 2% (dois pontos percentuais) da Taxa de Administração.

Com o objetivo maior de conservar e proporcionar um ambiente digno aos servidores e beneficiários foi padronizada a mobília em todos os setores mesmo porque a mobília existente estava por demais sucateada. As cadeiras não ofereciam nem segurança para as pessoas se sentarem.

A seguir colocamos alguns flashes dessa conquista alcançada com esforço, economia, esmero e muita dedicação da equipe previdenciária como um todo, bem como, no [Anexo I](#) apomos a Relação de Bens Patrimoniais.



4. Avaliação Atuarial

Como uma ferramenta indispensável à sobrevivência dos regimes próprios, normalmente, e, conforme legislação pertinente, uma vez ao ano realizamos esse estudo técnico através do qual o atuário mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo Plano de Benefícios. A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada para os investimentos, entre outras.

No [Anexo II](#), colocamos o Demonstrativo da Reavaliação Atuarial ano-base 2010 na sua íntegra.

5. Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do regime de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos de um Estado ou Município. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Previdência Social (MPS), como: Demonstrativo das Receitas e Despesas; Avaliação Atuarial; Demonstrativo Financeiro relativo às aplicações dos recursos; Comprovantes de Repasses dos valores das contribuições sociais (servidor e patronal), entre outros.

Assim, o não cumprimento desses critérios, além de suspender o CRP, penaliza o município com as seguintes sanções: suspensão das transferências voluntárias; suspensão de empréstimos e financiamento; suspensão de compensação previdenciária, etc.

Graças, primeiramente a Deus e depois ao esforço conjunto do IPSEMC e da Prefeitura, nosso CRP está atualizado. Foi renovado em 01/03/2010, após uma luta empreendida para regularização do débito junto ao Município que foi resolvido.

Cópia do CRP – Anexo III.

6. Análise da Carteira de Investimentos do IPSEMC – BB Regime Próprio Conservador – CEF e BRADESCO

Mensalmente, o IPSEMC vem realizando uma análise mensal da carteira de investimentos com o fito de comparar os resultados com a meta atuarial que o IPSEMC tem que alcançar, prevista em lei federal, bem como verificar a rentabilidade, o risco e a relação risco/retorno.

Em atendimento a Resolução CMN 3790/09, os responsáveis pela gestão do RPPS têm uma grande responsabilidade no sentido de efetivar a alocação dos recursos previdenciários, utilizando-se de estratégias financeiras, definindo a política anual dos investimentos, na busca incessante do equilíbrio financeiro e atuarial.

A seguir, cópia – **Anexo IV** do Relatório da Carteira inerente ao último mês do ano – dezembro 2010, contendo estudos que orientam a alocação dos recursos que formam a reserva garantidora do futuro previdenciário dos beneficiários.

7. Política de Investimento do IPSEMC

Acostamos ao presente relatório cópia da Política de Investimentos do IPSEMC inerente ao Exercício de 2011, a qual foi aprovada no dia 14 de dezembro de 2010, em reunião extraordinária do Conselho Previdenciário do IPSEMC – CANAPREV, cumprindo assim determinações advindas da Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 3790/2009 e da Portaria 155/2008 do Ministério da Previdência Social – MPS, quando determinaram que cada RPPS, deve, anualmente, elaborar o Plano de Investimentos com vistas a estabelecer o melhor caminho na busca de resultados, principalmente no que diz respeito ao batimento da meta atuarial.

Como se trata de um assunto complexo em termos de correta aplicação dos recursos, elaboramos esse documento com a assessoria da Empresa Conexão Investimentos do Estado de São Paulo, colaborando com a equipe do IPSEMC e o CONSELHO na formulação dessa política, dentro do que prever as normas supracitadas.

No **Anexo V** - cópia da Resolução nº 004/2010 - Política de Investimentos.

8. Folha de Pagamento

8.1 Implantação do Layout para transmissão de arquivo de folha de pagamento para geração de contracheques.

Realizamos a implantação do layout para geração de arquivos para impressão de contracheques em gráfica, conforme contrato firmado entre o IPSEMC e a MILLENIUM IMPRESSOS ELETRONICOS, que serão operacionalizados a partir de janeiro de 2011.

8.2 Cruzamento de dados de inativos com arquivo do SISOBI

A partir de julho de 2010 iniciamos o cruzamento mensal de arquivo do SISOBI com dados de inativos do IPSEMC. Este cruzamento ainda é falho, pois o arquivo do sisobi não contém CPF de todos os óbitos, assim o cruzamento precisa ser feito através do nome da pessoa em conjunto com o nome da mãe, assim uma letra diferente, uma abreviação pode causar a não localização do servidor no arquivo, bem como a não obrigatoriedade dos cartórios de informarem seus óbitos ao sisobi favorecem ainda mais para fragilidade e ineficiência do sistema. Como exemplo temos o cartório do nosso município que não está associado ao SISOBI.

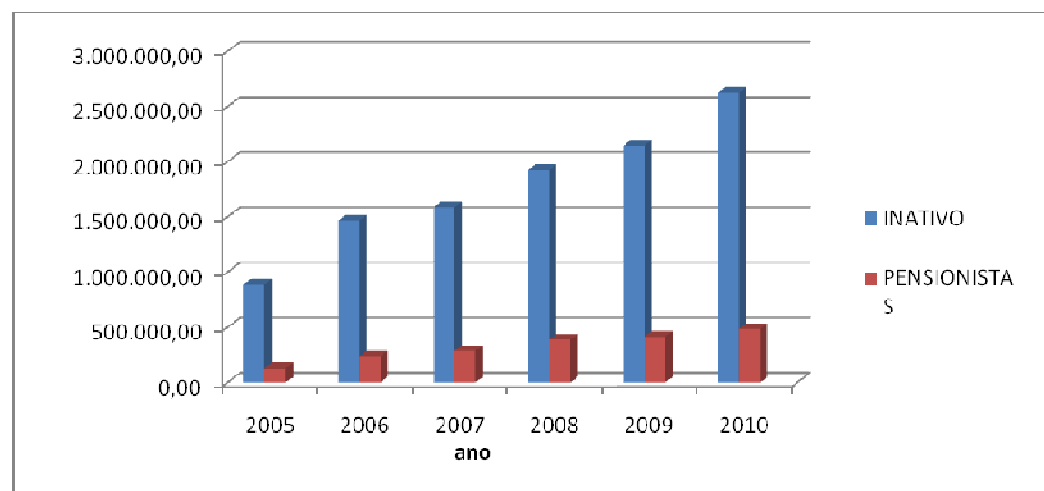
Diante do exposto, lutaremos para vermos este sistema devidamente atualizado para que os resultados dos cruzamentos possam funcionar com a devida precisão.

9. Resumo Financeiro – Ano base 2010

MÊS	2010												
	INATIVOS				PENSIONISTAS				FUNCIONÁRIOS				
	Proventos Bruto	Consig. CX	Consig. BB	POLICARD	Proventos Bruto	Consig. CX	Consig. BB	POLICARD	Proventos Bruto	Consig. CX	Consig. BB	POLICARD	
janeiro	193.561,84	9.818,68	9.684,15	3757,42	34.943,62	945,40	1644,81	403,14	18.586,15	1717,29	393,32	0,00	
fevereiro	177.357,16	9.644,12	9.672,20	3355,76	34.943,62	945,40	1644,81	405,19	18.086,15	1717,29	393,32	0,00	
março	194.777,59	10.024,00	9.684,15	3361,36	34.943,67	945,40	1647,46	359,79	28.926,15	1733,71	393,32	0,00	
abril	200.233,32	10.352,30	10.721,97	3371,67	34.943,67	945,40	1681,05	433,93	24.349,17	1733,71	393,32	0,00	
maio	202.095,57	10.075,26	10.972,91	3700,71	34.943,67	821,00	1759,25	350,60	24.448,36	1733,71	393,32	0,00	
junho	203.001,92	10.122,56	10.953,92	3.268,15	41.033,28	964,70	1759,25	342,71	22.309,17	1864,00	393,32	0,00	
julho	202.491,92	10.661,20	11.037,89	3689,93	37.507,74	964,70	1759,25	352,32	22.292,01	1864,00	393,32	0,00	
agosto	207.572,88	11.096,74	11.038,84	4.124,93	39.766,39	999,53	1911,36	329,52	21.692,01	1864,00	393,32	0,00	
setembro	208.975,85	11.548,65	11.033,49	4.019,79	37.656,51	999,53	1792,4	388,21	21.692,01	1864,00	393,32	0,00	
outubro	209.963,24	11.551,36	11.617,74	3.489,73	37.656,51	999,53	1.792,40	372,69	21.692,01	1864,00	0,00	0,00	
novembro	212.091,49	11.548,99	11.815,39	3.734,35	42.665,31	999,53	1805,39	516,92	21.692,01	1733,71	0,00	0,00	
dezembro	211.525,17	11.726,12	11.773,30	3608,74	37.906,67	999,53	1748,68	135,67	21.692,01	1810,11	0,00	0,00	
decimo 13	201.527,28	0,00	0,00	0,00	37.273,29	0,00	0,00	0,00	21.692,01	0,00	0,00	0,00	
TOTAL	2.625.175,23	128.169,98	130.005,95	43.482,54	486.183,95	11.529,65	20.946,11	4.390,69	289.149,22	21.499,53	3.539,88	0,00	
TOTAL PAGO (FOLHA BRUTA)													
TOTAL CONSIGNADO CX													
TOTAL CONSIGNADO BB													
TOTAL CONSIG. POLICARD													

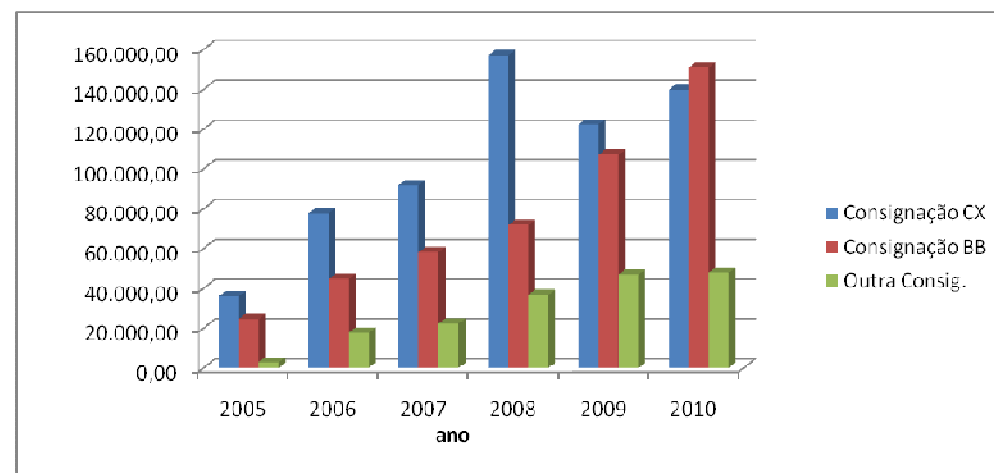
10. Evolução da Folha de Pagamento nos últimos 6 anos

Ano	INATIVO	PENSIONISTAS
2005	887.043,21	126.078,79
2006	1.467.525,00	235.212,07
2007	1.584.721,64	285.277,89
2008	1.926.349,91	388.783,80
2009	2.147.065,58	415.672,78
2010	2.625.175,23	486.183,95



10.1 Consignações

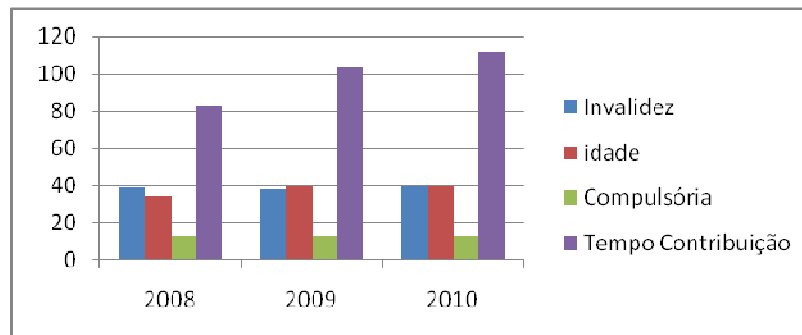
Ano	Consignação CX	Consignação BB	Outra Consig.
2005	35.911,95	24.433,57	2.912,00
2006	77.687,23	44.665,49	17.622,00
2007	91.912,11	58.178,32	22.289,00
2008	157.157,72	71.792,95	36.851,25
2009	122.488,29	107.227,65	46.905,24
2010	139.699,63	150.952,06	47.873,23



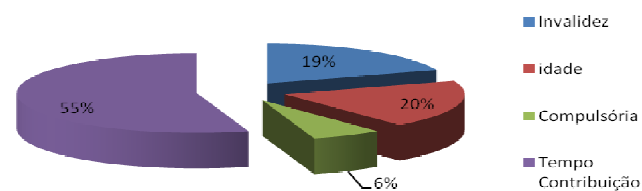
10.2 Distribuição dos benefícios (folha pagamento)

10.2.1 Distribuição dos benefícios nos últimos anos

Distribuição de Benefícios	2008	2009	2010
Invalidez	39	38	40
idade	34	40	40
Compulsória	13	13	13
Tempo Contribuição	83	103	112

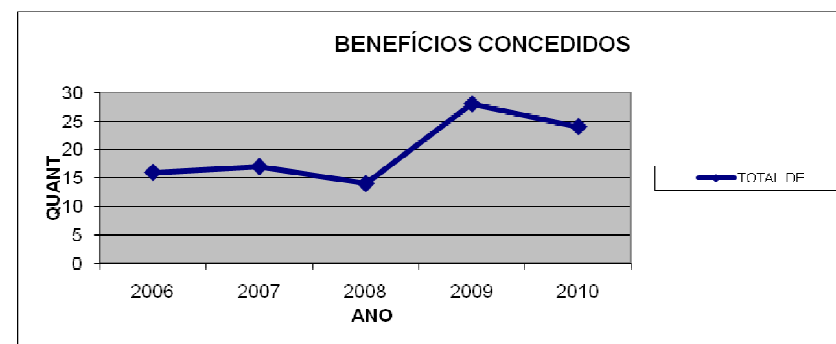


Distribuição de Benefícios 2010



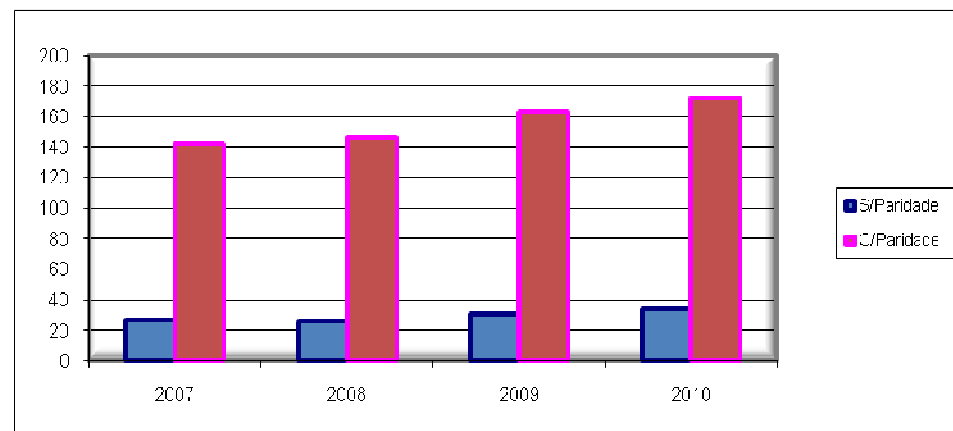
10.3 Proporção entre os tipos de benefícios

Benefícios Concedidos	2006	2007	2008	2009	2010
Aposentadorias	8	14	9	24	18
Pensões	8	3	5	4	6
TOTAL	16	17	14	28	24



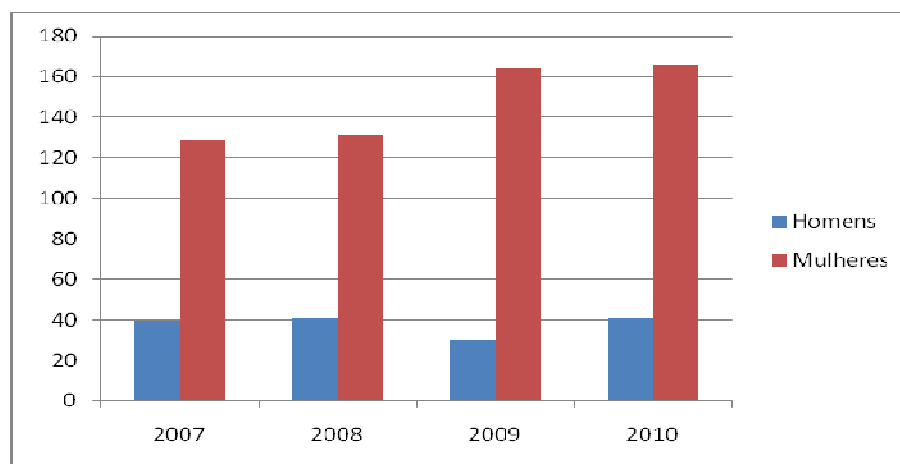
10.4 Aposentadorias sem paridade

Ano	S/Paridade	C/Paridade
2007	27	142
2008	26	146
2009	31	163
2010	34	172



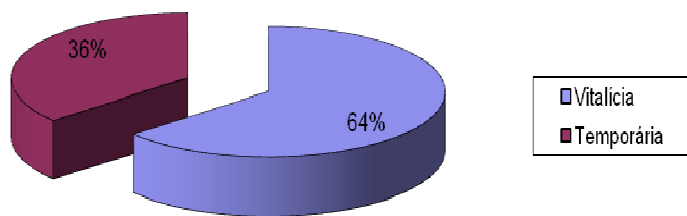
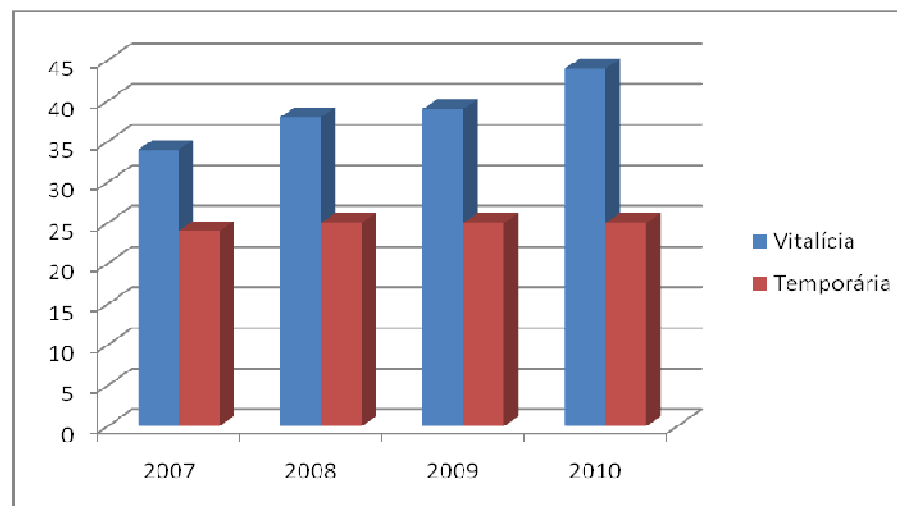
10.5 Distribuição por sexo e sua evolução

Ano	Homens	Mulheres
2007	40	129
2008	41	131
2009	30	164
2010	41	166



10.6 Pensões

	2007	2008	2009	2010
Vitalícia	34	38	39	44
Temporária	24	25	25	25



11. Portal IPSEMC

Como a cada ano o portal IPSEMC vem agregando serviços, conseqüentemente o número de acessos ao mesmo vem crescendo, o que proporciona maior transparência, além de promover a divulgação e conscientização dos servidores a respeito do Instituto, seus serviços e funções perante os segurados.

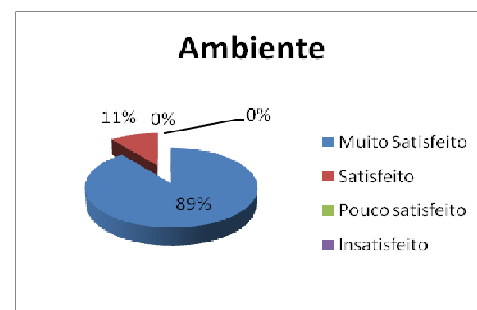
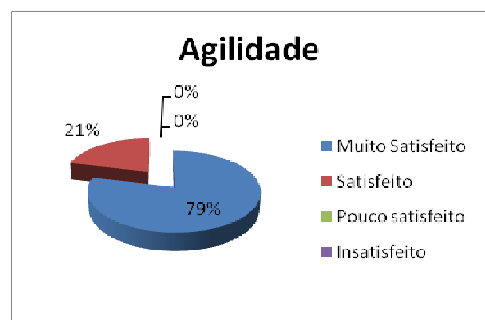
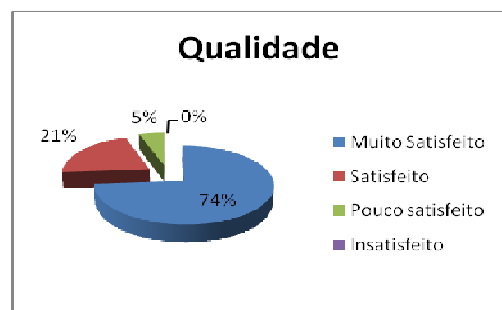
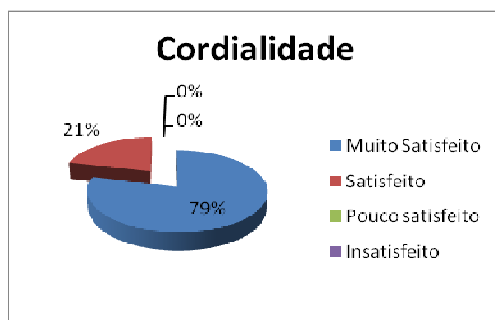
Ano	2006	2007	2008	2009	2010
Média de paginas visualizadas mensalmente	200	1908	4868	66937	5748,5

11.1 Sistema de acompanhamento de processos

Serviço implantado em novembro de 2009 para que servidores possam acompanhar o andamento de suas solicitações através da internet pelo portal do IPSEMC, pelo mesmo já foram resgistrados mais de 100 processos, destes 78 já foram finalizados e 35 encontra-se em aberto (tramitação), o mais antigo é o de Analucia da Silva que encontra-se em aberto desde 20/11/2009, por motivos superiores.

11.2 Pesquisa de satisfação (internet)

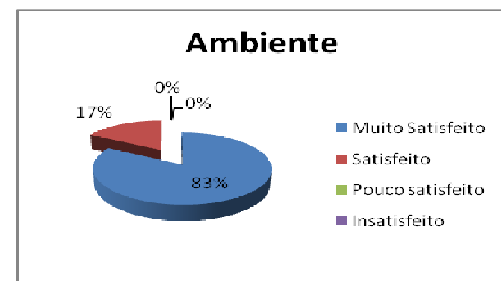
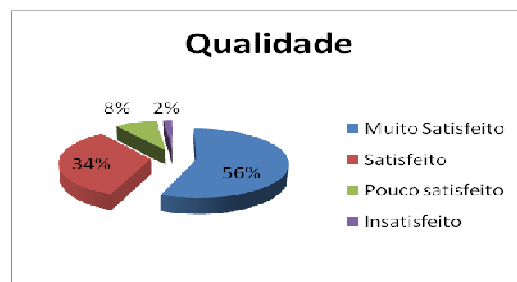
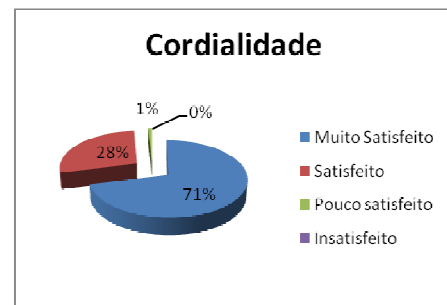
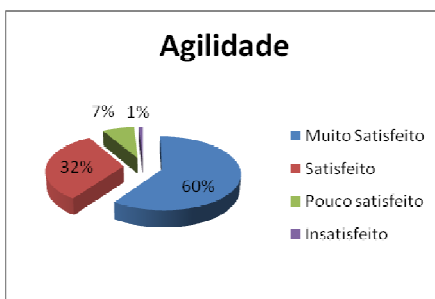
Mês de 2010	Quantidade de interações
Agosto	14
Setembro	1
Outubro	1
Novembro	0
Dezembro	3



11.3 Pesquisa de satisfação (Impresso)

Vale ressaltar que os resultados apresentados a seguir referem-se a pesquisa de satisfação realizada através de formulários impressos do período de outubro a dezembro de 2010, bem como os servidores que preencheram a pesquisa referem-se como local do atendimento a junta médica em sua maioria.

Mês	N. Formulários
outubro	41
novembro	37
dezembro	29



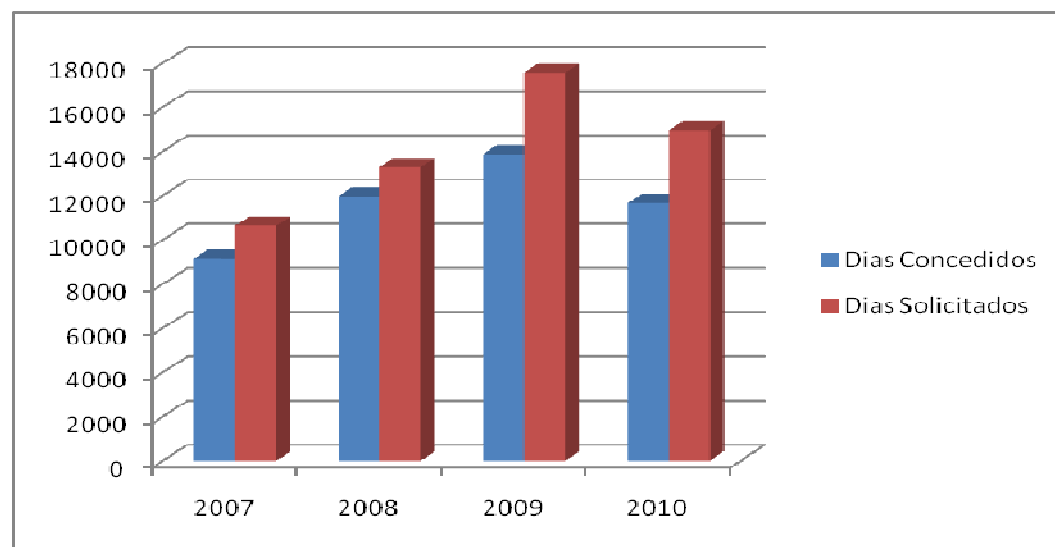
12 Junta Médica

Durante o ano de 2010 foram analisados **509** processos da junta médica.

Foram solicitados 14.858 dias e concedidos 11.654

Média Mensal de 42 Processos.

Ano	Dias Concedidos	Dias Solicitados	%
2007	9149	10636	86%
2008	11967	13287	90%
2009	13873	17568	79%
2010	11654	14948	78%



13. Compensação previdenciária – Comprev

13.1 Resultados RI (regime instituidor)

Durante o ano de 2010 foram realizados três pedidos de compensação regime instituidor (RI), referente aos servidores:

SERVIDOR	ANALISE	MOTIVO
ERICINA MEIRELES DA SILVA	INDEFERIDO	Período requerido de 2005 a 2007 - servidora não era titular de cargo efetivo
LUIS DE MELO PEIXOTO	INDEFERIDO	Período requerido de 1997 a 1998 – o servidor não era titular de cargo efetivo – CTC invalida
ANTONIO FERREIRA DE LIMA	INDEFERIDO	Período de 1981 a 1985 – durante esse período não existia RPPS, logo estava vinculado ao RGPS
MANOEL GOMES DE LIMA	INDEFERIDO	Período de 1965 a 1971 - durante esse período não existia RPPS, logo encontrava-se vinculado ao RGPS

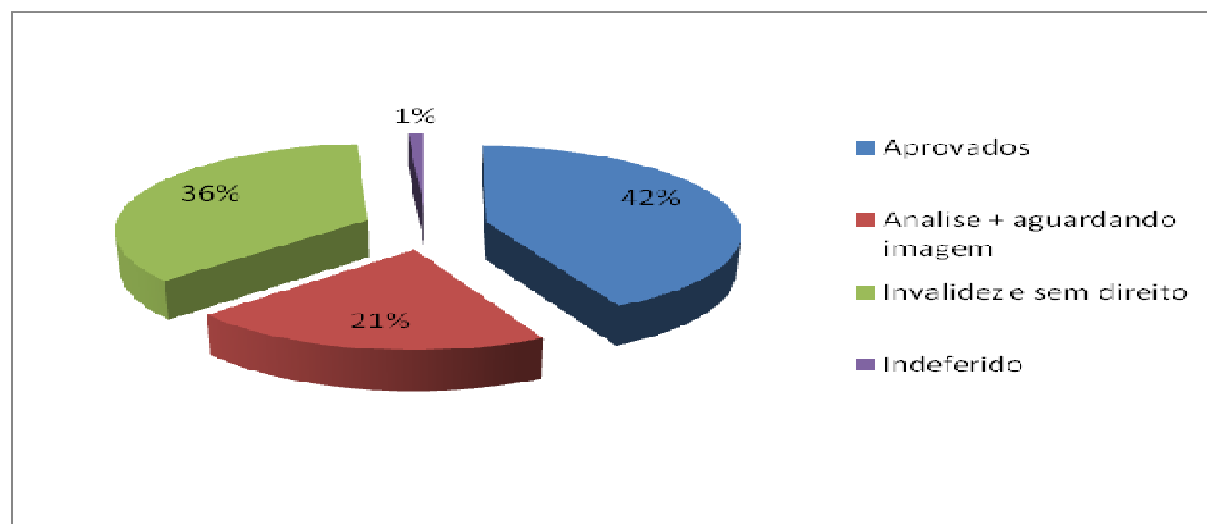
13.2 Certidões emitidas:

CTC	NOME	DESTINO	Data
1	MANOEL SABINO PONTOS	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE	2/3/2009
2	LUZIA VITOR DA SILVA PONTES	INSS	8/10/2009
3	MARIA SUELY SILVA DE MELO	INSS	14/10/2010
4	ALENILDA CHAGAS DA SILVA	INSS	4/12/2010
5	HENRIQUE OLIVEIRA GADELHA	PBPREV (PARAIBA PREVIDENCIA)	21/10/2010
6	ROMONILTON FERREIRA DE LIMA	PBPREV (PARAIBA PREVIDENCIA)	25/10/2010
7	DIMITRI PINTO DE MELO	GOVERNO DO ESTADO DA PARAÍBA	30/11/2010

Porém até a presente data não solicitado a compensação de nenhuma CTC emitida.

13.3 Resultados RO (regime de origem)

Aprovados	74
Analise + aguardando imagem	36
Invalidez e sem direito	62
Indeferido	2



13.4 Resumo financeiro

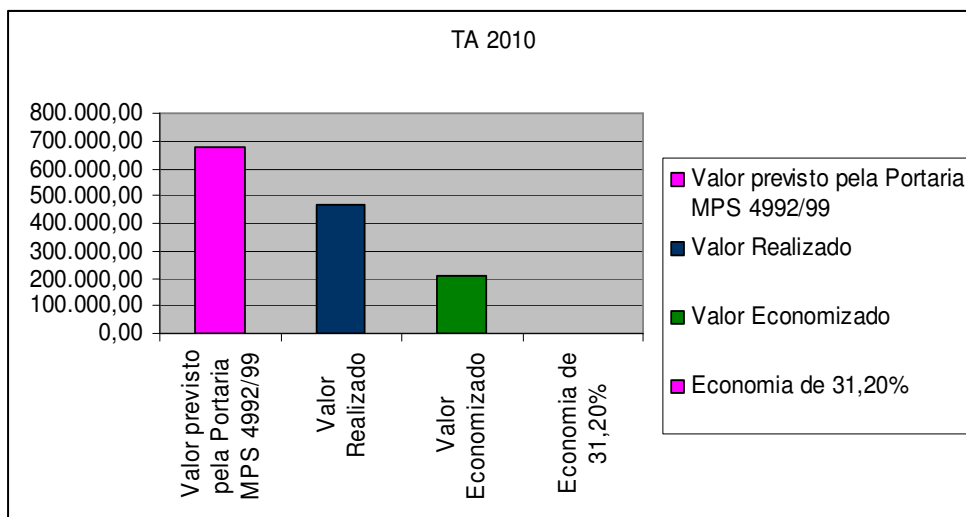
MÊS	Total de Processos	PROC. APROVADOS	PROC. Finalizados	VALOR ATRAZADO	13º	PRO RATA	TOTAL
2003 (CRIAÇÃO DO CONVÊNIO)							
janeiro	0	0	0	0	0	0	0
fevereiro	0	0	0	0	0	0	0
março	0	0	0	0	0	0	0
abril	6	6	0	29.145,85	2.281,77	622,35	32.049,97
maio	6	0	0	0	0	622,35	622,35
junho	6	0	0	0	0	744,99	744,99
julho	8	2	0	9.940,03	731,29	944,46	11.615,78
agosto	8	0	0	0	0	944,46	944,46
setembro	9	1	0	14516,31	1026,82	1224,52	16.767,65
outubro	9	0	0	0	0	1224,52	1.224,52
novembro	15	6	0	35825,15	2410,14	3841,3	42.076,59
dezembro	20	5	0	34336,87	2921,76	2548,3	39.806,93
Sub-Total				123.764,21	9.371,78	12.717,25	145.853,24
2004							
janeiro	44	24	0	135717,1	11334,79	5282,2	152.334,09
fevereiro	49	5	0	33244,2	2721,89	5991,9	41.957,99
março	49	0	0	0	0	5991,9	5.991,90
abril	54	5	0	22640,44	1760,97	6530,98	30.932,39
maio	54	0	0	0	0	6826,55	6.826,55
junho	55	1	0	10747,8	824,48	7003,23	18.575,51
julho	58	3	0	11045,96	744,76	7377,7	19.168,42
agosto	58	0	0	0	0	7377,7	7.377,70
setembro	58	0	0	0	0	7377,7	7.377,70
outubro	60	2	0	18567,41	1300,89	7708,68	27.576,98
novembro	60	0	0	0	0	15417,36	15.417,36
dezembro	60	0	0	0	0	7708,68	7.708,68
Sub-Total				231962,91	18687,78	90594,58	341.245,27
2005							
janeiro	60	0	0	0	0	7708,68	7.708,68
fevereiro	60	0	0	0	0	7708,68	7.708,68
março	60	0	0	0	0	7708,68	7.708,68
abril	60	0	0	0	0	7708,68	7.708,68
maio	60	0	0	0	0	8198,29	8.198,29
junho	60	0	0	0	0	8198,29	8.198,29
julho	60	0	0	0	0	8198,29	8.198,29
agosto	60	0	0	0	0	8198,29	8.198,29
setembro	60	0	0	0	0	8198,29	8.198,29
outubro	60	0	0	0	0	8198,29	8.198,29
novembro	60	0	0	0	0	16396,58	16.396,58
dezembro	60	0	0	0	0	8198,29	8.198,29
Sub-Total				0	0	104619,33	104.619,33
2006							
janeiro	60	0	0	0	0	8198,29	8.198,29
fevereiro	60	0	0	0	0	8198,29	8.198,29
março	60	0	0	0	0	7940,37	7.940,37

abril	59	0	1	0	0	8312,48	8.312,48
maio	59	0	0	0	0	8312,48	8.312,48
Junho	59	0	0	0	0	8312,48	8.312,48
Julho	62	4	1	59619,53	4563,53	9015,12	73.198,18
Agosto	71	9	0	98275,14	7414,12	10244,51	115.933,77
setembro	70	0	1	0	0	9547,52	9.547,52
outubro	72	2	0	15042,24	1001,49	10215,01	26.258,74
novembro	72	0	0	0	0	20430,02	20.430,02
dezembro	72	0	0	0	0	10215,01	10.215,01
Sub-Total				172936,91	12979,14	118.941,58	304.857,63
2007							
janeiro	72	0	0	0	0	10215,01	10.215,01
fevereiro	72	0	0	0	0	10215,01	10.215,01
março	75	3	0	21379,61	1710,28	10631,96	33.721,85
abril	75	0	0	0	0	10982,4	10.982,40
maio	75	0	0	0	0	10982,4	10.982,40
Junho	75	0	0	0	0	10982,4	10.982,40
Julho	75	0	0	0	0	10982,4	10.982,40
Agosto	84	9	0	35426,59	1938,33	12790,01	50.154,93
setembro	89	5	0	68067,39	4845,16	14027,49	86.940,04
outubro	90	1	0	1329,86	39,27	14184,57	15.553,70
novembro	90	0	0	0	0	28344,75	28.344,75
dezembro	90	0	0	0	0	14184,57	14.184,57
Sub-Total				126203,45	8533,04	158.522,97	293.259,46
2008							
janeiro	77	0	13	0	0	12440,75	12440,75
fevereiro	77	0	0	0	0	12440,75	12440,75
março	77	0	0	0	0	13062,41	13062,41
abril	77	0	0	0	0	13062,41	13062,41
maio	77	0	0	0	0	13062,41	13062,41
Junho	77	0	0	0	0	13062,41	13062,41
Julho	77	0	0	0	0	12928,00	12928,00
Agosto	77	0	0	0	0	12.928,00	12928,00
setembro	76	0	1	0	0	12.831,98	0
outubro	76	0	0	0	0	12.831,98	0
novembro	76	0	0			25.663,96	0
dezembro	76	0	0			12.831,98	0
Sub-Total				0	0	167.147,04	102.987,14
2009							
janeiro	76	0	0	0	0	12831,98	0
fevereiro	76	0	0	0	0	13591,21	0
março	76	0	0	0	0	13591,21	0
abril	76	0	0	0	0	13591,21	0
maio	76	0	0	0	0	13591,21	0
Junho	76	0	0	0	0	13591,21	0
Julho	76	0	0	0	0	13591,21	0,00
Agosto	76	0	0	0	0	13.591,21	0,00
setembro	76	0	0	0	0	13.591,21	0
outubro	76	0	0	0	0	13.591,21	0
novembro	76	0	0			27.182,42	0
dezembro	76	0	0			13.591,21	0
Sub-Total				0	0	175.926,50	0,00

2010						
janeiro	74			14425,34	0,00	
fevereiro	74			14425,34	0,00	
março	74			14425,34	0,00	
abril	74			14425,34	0,00	
maio	74			14279,54	0,00	
Junho	74			14108,48	0,00	
Julho	74			14038,36	0,00	
Agosto	74			14038,36	0,00	
setembro	74			14247,86	0,00	
outubro	74			14247,86	14247,86	
novembro	74			28495,72	28495,72	
dezembro	74			14247,86	14247,86	
	sub-total			185405,40	56991,44	
TOTAL GERAL					1.013.874,65	1.349.813,51

14. Controle da Taxa de Administração inerente aos 2% (dois por cento) para manutenção das atividades administrativas

	Valor previsto pela Portaria MPS 4992/99	Valor Realizado	Valor Economizado	Economia de 31,20%
TA 2010	677.320,73	465.990,37	211.330,36	31,20%

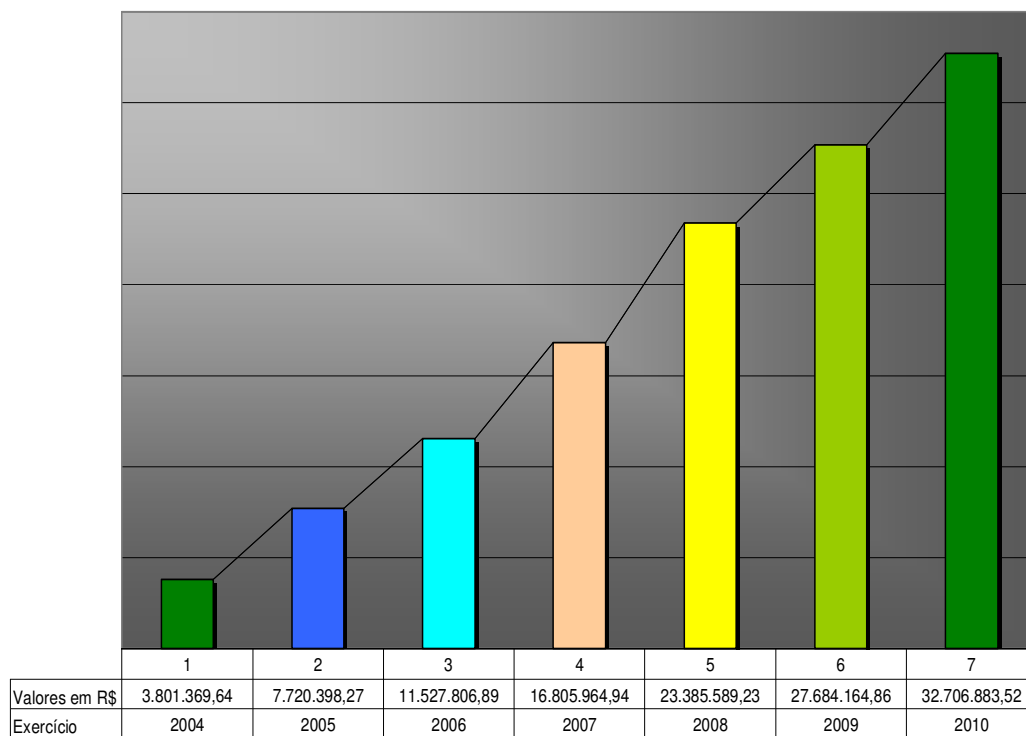


15. Evolução do Patrimônio Líquido

O Patrimônio Líquido do Instituto teve nestes últimos anos, uma evolução linear. Findo o exercício financeiro de 2010, as reservas aplicadas mais os saldos conciliados das contas correntes são de R\$ 32.706.883,52 (trinta e dois milhões, setecentos e seis mil, oitocentos e oitenta e três reais e cinquenta e dois centavos).

SALDOS CONCILIADOS EM 31/12/210	
FUNDOS DE INVESTIMENTOS	
RPPS REGIME CONSERVADOR	28.260.720,42
CAIXA FI NOVO BRASIL RF CRED PRIV L	2.019.207,54
CAIXA FI BRASIL SOBERANO RENDA FIXA	2.417.745,65
SUB-TOTAL	32.697.673,61
CONTAS CORRENTES	
BANCO DO BRASIL 2.164-4	2.750,86
BANCO DO BRASIL 1.2450-8	100,00
BANCO CAIXA ECONOMICA FEDERAL 312-5	6.359,05
SUB-TOTAL	9.209,91
TOTAL	32.706.883,52

EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO



16. Investimentos patrimoniais

O IPSEMC no Exercício Financeiro de 2010, fez os seguintes investimentos no prédio sede do IPSEMC.

- a) Aquisição de Móveis para a sala da Presidência no valor total R\$ 3.900,00 (três mil e novecentos reais);
- b) Aquisição de 01 (um) purificador de água; 01 (uma) geladeira e 01 (um) Fogão no valor total de R\$ 1.847,70 (um mil oitocentos e quarenta e sete reais e setenta centavos);
- c) Aquisição de 01 (uma) central telefônica micro PABX, aparelhos telefônicos com as suas respectivas instalações no valor total de R\$ 2.136,15 (dois mil, cento e trinta e seis reais e quinze centavos);
- d) Aquisição de 01 (um) Notebook no valor total de R\$ 1.709,00 (um mil, setecentos e nove reais); e
- e) Processo Licitatório 001/2010 - Aquisição de 04 (quatro) aparelhos de Ar Condicionando – tipo SPLIT, para o anexo do IPSEMC no valor total de R\$ 11.500,00;

17. Sistema on-line de acompanhamento de processos em pleno funcionamento

Desde que foi implantado o sistema de protocolo on-line, os servidores passaram a acompanhar o andamento de solicitações e processos pela internet, proporcionando mais transparência, agilidade e eficiência.

18. Outras realizações administrativas previdenciárias junto à Diretoria de Benefícios:

Balanco geral de concessões de Aposentadorias e Pensões durante o ano de 2010.

Durante o ano de 2010 foram concedidas **15 (quinze)** aposentadorias, sendo **09 (nove)** na modalidade por **Tempo de Contribuição**, **04 (quatro)** por **Invalidez** e **02 (duas)** por **Idade**.

Diversos requerimentos foram efetivados tais como: mudança de conta bancária, abertura de conta salário, solicitação do cartão POLICARD, outros beneficiários cancelaram o cartão a fim de aumentar a margem consignável, apresentação de procurações e ainda retificações de Portaria sob orientação do TCE.

Com relação às pensões temporárias que foram requeridas, **dois** beneficiários maiores de 21 anos apresentam quadro de retardo mental e possuem curadores.

Foi feito ainda o registro de extinção por morte de duas beneficiárias, a Aposentada Nerice Gomes da Silva e a pensionista Manoelina.

Vale salientar, a apresentação de termo de guarda de 02 (dois) netos de uma aposentada: Ivonete Araújo do Nascimento.

Referindo-se ao censo deste ano, o qual realizou-se no período de 15/03 à 16/04/2010 e que tivemos um evento novo que foi com relação aos beneficiários que necessitam de procuradores. E, de acordo com o Art. 55, § 2º, da Lei Municipal nº 1.412/08, que disciplina a representação de beneficiários ou segurados muitos aposentados e pensionistas apresentaram procuração e ficaram cientes da validade da mesma, que atualmente está sendo de 06 (seis) meses e, à medida que está vencendo o prazo, eles já estão renovando.

Tomou-se também uma medida necessária aos que, dentro deste prazo não realizaram seu recadastramento. Foi bloqueado o pagamento, após comunicação feita pelo correio, através de AR, até que comparecesse ao Instituto. Com exceção dos que estão fora do Estado, os quais entraram no

Site do IPSEMC para impressão do formulário, preenchido, reconhecido realizaram seu cadastramento. Bloqueou-se o pagamento, após a comunicação feita pelo correio, através de AR, até que comparecesse ao Instituto. Com exceção dos que estão fora do Estado, os quais entraram no Site do IPSEMC para impressão do formulário, preenchido, reconhecido firma, postado no Correio e encaminhado para o Instituto, objetivando em seguida, ter seu pagamento desbloqueado.

a) Benefícios requeridos

Nº DO PROCESSO/ Requerimento	REQUERENTE	ASSUNTO
001/2010	Ione Ribeiro dos Santos	Mudança no sobrenome
004/2010	Iraci dos Santos Farias	Cancelamento do cartão Policard
005/2010	Mª de Fátima de A. Araújo	Mudança de conta bancária
006/2010	Mª Celeste Silva Pereira	Aposentadoria p/ Tempo de Contribuição
007/2010	Mª Helena da Costa Bezerra	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
008/2010	Francilda de França Santos	Aposentadoria p/ Tempo de Contribuição
009/2010	José Francisco Arcanjo	Apresentação de Procuração em favor da pensionista :Alzira da Conceição.
010/2010	Mª José da Silva Gonçalves	Aposentadoria Por Idade.
034/2010	Sulamita do Nascimento Goés.	Apresentação de procuração: Renato Ferreira de Goés.
012/2010	José Francisco Arcanjo	Aumento de margem da Pensionista Alzira da Conceição.
013/2010	André Lúcio Ramos de Lima	Apresentação de procuração
014/2010	Ivone Mª da Silva Vilela	Aposentadoria p/ Tempo de Contribuição.
015/2010	Ana Lúcia do N. Barbosa	Apresentação de procuração em favor de Hilda do N. Barbosa.
020/2010	Mª Ivonete de L. Lourenço	Apresentação de procuração.

021/2010	Ivonete Araújo do Nascimento	Apresentação de Termo de Guarda de dois netos.
022/2010	Carlos José de Q. Marinho	Apresentação de procuração: M ^a de Queiroz Marinho
023/2010	Ednaldo Ferreira da Silva	Apresentação de procuração.
Terezinha Manoela da Silva		Pensão Vitalícia.
M ^a das Dores de Souto Araújo		Alteração no nome.
Josenildo Sabino da Silva		Pensão Vitalícia.
Niege de Lima Pereira		Pensão Vitalícia
Sandra Marta Patrício de Aragão		Apresentação de procuração:M ^a José Paiva
Maricélia Florêncio Batista		Cancelamento do cartão Policard
Miguel Cosme da Silva		Apresentação de procuração: Paulo Cosme.
Analice Balbino Ferreira		Aposent. Por Tempo de Contribuição.
Rita da Costa Machado		Apresentação de procuração: Wilson Florentino Machado.
Marinalva da Silva Fonseca		Apresentação de procuração: Gival Valdevino da Silva
Antônio Cavalcanti Chianca		Cancelamento do cartão Policard.
Lastenia dos Anjos Silva		Apresentação de procuração: M ^a Aprígio.
Severino Inácio da Silva		Cancelamento do cartão Policard
M ^a das Neves Silva Souza		Cancelamento do cartão Policard
M ^a da Penha Santos Souza		Aposentadoria por Tempo de Contribuição.
Luciene Albuquerque de Miranda		Apresentação de procuração: Ednauro Henrique de Miranda
Carmem Lúcia dos Santos		Apresentação de procuração:M ^a de Lourdes dos Santos.
Nancy Rodrigues dos Santos.		Apresentação de procuração:M ^a José do Nascimento.
Joseane de Araújo Santos.		Apresentação de procuração:M ^a Pessoa do Nascimento.

Geruza de Lourdes Cruz da Silva	Pensão Vitalícia e Temporária para M ^a Francisca Cruz da Silva.
Vera Lúcia da Silva	Apresentação de procuração: José Benedito das Neves.
M ^a dos Navegantes da C. Cabral	Solicitação do cartão Policard.
José Dias dos Santos.	Apresentação de procuração: Lindalva Bezerra dos Santos.
Ivanilda Rodrigues da Cruz	Aposentadoria por Invalidez
Zenize Alves de Araújo	Aposentadoria por Invalidez
Luciana Barros dos Santos.	Apresentação de procuração
M ^a do Socorro V. da Costa (Curadora)	Pensão Temporária em favor de João Epifânio da Silva
Emília Ferreira Dias	Aumento da margem do cartão Policard.
Sônia Ferreira do Nascimento	Aposentadoria por Tempo de Contribuição.
M ^a Helena da Costa Bezerra	Solicitação do cartão Policard.
Suely Gomes da Penha	Aposentadoria por Invalidez.
Amanda Bezerra da Silva	Acréscimo da margem do cartão Policard.
Rosangela dos Santos.	Apresentação de procuração: M ^a das Neves Matias dos Santos.
Ednaldo Barbosa da Silva	Apresentação de procuração: Severina M ^a Barbosa
M ^a da Guia Gomes Ferreira	Apresentação de procuração: Suzana Gomes da Silva.
Marinalva da Conceição Silva	Apresentação de procuração: Pedro Raimundo
Josefa Rodrigues da Rocha	Cancelamento do cartão Policard.

M ^a Madalena da Silva	Cancelamento do cartão Policard.
Romonilton Ferreira de Lima	Solicitação de CTC
Edileuza Trajano dos Santos.	Apresentação de procuração: Severina Tavares
Ana Maria Etelvino	Cancelamento do cartão Policard.
Luiz de Souza Lélis	Cancelamento do cartão Policard.
Vera Lúcia Barbosa Cordeiro	Aposentadoria por Idade.
Dimitri Pinto de Melo	Solicitação de CTC
M ^a das Dores Ferreira da Silva	Cancelamento do cartão Policard

b) Benefícios concedidos

Nº PORTARIA	BENEFICIÁRIOS	ASSUNTO
002/2010	José Adauto Leite Rodrigues de Aguiar.	Aposentadoria por Tempo de Contribuição.
004/2010	Maria José de Abreu Xavier	Aposentadoria por Tempo de Contribuição.
005/2010	Joseli Fernandes dos Santos Costa	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
006/2010	Terezinha Correia de Lima	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
007/2010	Maria dos Navegantes da Costa Cabral.	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
008/2010	Francilda de França Santos	Aposentadoria por Tempo de Contribuição

010/2010	M ^a Helena da Costa Bezerra.	Aposentadoria por Tempo de Contribuição.
011/2010	M ^a do Socorro Pontes de Souza	Aposentadoria por Idade
012/02/10	Terezinha Manoela da Silva	Pensão Vitalícia
013/2010	Niege de Lima Pereira	Pensão Vitalícia
016/2010	Geruza de Lourdes Cruz da Silva/ M ^a Francisca Cruz da Silva	Pensão Vitalícia e Temporária
018/2010	Ivanilda Rodrigues da Cruz.	Aposentadoria por Invalidez.
019/2010	Zenize Alves de Araújo.	Aposentadoria por Invalidez
021/2010	M ^a da Penha Santos Souza	Aposentadoria por Tempo de Contribuição.
023/2010	Celeste Ramos Medeiros.	Aposentadoria por Tempo de Contribuição.
032/2010	Sônia Ferreira do Nascimento	Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

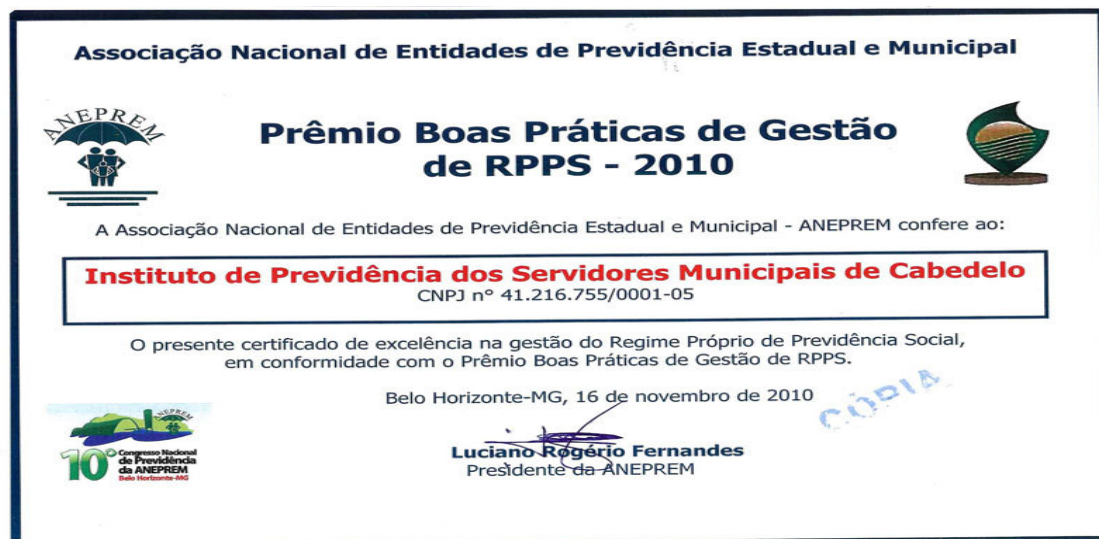
19.Desafios vencidos e conquistas obtidas em 2010:

- a. Criação do COI – COMITÊ DE INVESTIMENTOS – para subsidiar na gerência dos investimentos;
- b. Criação do COCAB – COMITÊ DE CONTROLE E AVALIAÇÃO DE BENEFÍCIOS, que ofertou grande contribuição no controle dos benefícios previdenciários;
- c. Criação do Programa “Vida Saudável” – Sistema de Preparação dos Servidores para Aposentadoria, contendo:
- d. A Cartilha dos Direitos Previdenciários;
- e. Folder Orientativo aos servidores e beneficiários em geral;



- f. Criação do Código de Ética – tendo já acontecido o primeiro treinamento dos servidores que foram reunidos para um excelente debate sobre o código;
- g. Criação da Ouvidoria do IPSEMC;
- h. Criação do Formulário de Pesquisa já com resultados apresentados no item 11.2 e 11.3 deste relatório;

- i. Organização do Arquivo do IPSEMC;
- j. Preparação e planejamento para elaboração do GED – Gerenciamento Eletrônico de Documentos;
- k. Parque tecnológico com atuação interligada entre os setores do IPSEMC;
- l. Continuidade do Programa de Profissionalização – toda a equipe do IPSEMC cursando Pós-Graduação;
- m. Participação do IPSEMC no Congresso Nacional de Previdência realizado pela ABIPEM em Salvador-Ba;
- n. Participação do IPSEMC no 10º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM, na cidade de Belo Horizonte-MG, onde o IPSEMC recebeu o honroso prêmio de “Boas Práticas de Gestão de RPPS – 2010”. Flashe a seguir:





A avaliação já vinha acontecendo em meses anteriores e envolveu vários critérios, tais quais: Transparência, ética, responsabilidade corporativa e social, prestação de contas, entre outros.

Dentro do aspecto da responsabilidade social, podemos evidenciar o trabalho que é feito em parceria com a Prefeitura e outras Empresas que nos ajudam a desenvolver atividades sociais sem a utilização de verba previdenciária.

20. Metas alcançadas com sucesso:

- a) Realização do censo funcional previdenciário através da internet, o que além de promover o nosso portal, facilitou a sua realização – 100% alcançada;
- b) Realização de Eventos diversos com aposentados, pensionistas e pessoal da terceira idade em consonância com as parcerias que se obteve da Prefeitura e de outras organizações – 100% alcançada;
- c) Realização de estudo atuarial visando a devida verificação de viabilidade do equilíbrio financeiro e atuarial da autarquia, 100% alcançada;
- d) Atendimento das auditorias e notificações do Tribunal de Contas do Estado – TCE do Ministério da Previdência Social – MPS e da Receita Federal do Brasil – 100% alcançada;
- e) Conclusão da sala de informática com a implantação de sistemas gratuitos, porém algumas máquinas pararam de funcionar – 80% alcançada.
- f) incorporação do sistema de informações previdenciárias dados dos procuradores, com nome, CPF, RG e validade da procuração – 100% alcançada;
- g) Climatização do anexo do IPSEMC – 100% alcançada;
- h) Aquisição da central telefônica do IPSEMC objetivando melhorar a comunicação entre os setores e comunidade externa usuária -100% alcançada;

- i) Complementação da copa do IPSEMC (fogão e refrigerador ambos em péssimas condições, falta bebedouro/filtro) – 100% alcançada;
- j) Obtenção do CRP – 100% alcançada;
- k) Continuar a incorporação de conteúdo e serviços ao portal IPSEMC – 100% alcançada em relação a 2010;
- l) Substituição dos monitores tipo CRT por equipamentos de LCD que consomem menos energia e apresentam maior conforto visual, além de ocuparem um espaço menor e não emitirem tanto calor quantos os convencionais – 100% alcançada.

21. Metas para 2011:

- a) Manter o CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária;
- b) Contabilização das provisões matemáticas em cumprimento a legislação pertinente;
- c) Realizar o Censo 2010/2011 a ser efetivado em junho de 2011 através da internet, proporcionando maior facilidade, agilidade e comodidade para os beneficiários;
- d) Incorporar ao sistema de acompanhamento de processos a opção de inclusão de endereço de e-mail, assim a cada movimentação do processo a parte interessada seria notificada por e-mail automaticamente;
- e) Criar um sistema para gerenciamento de documentos digital, para processos de aposentadorias e pensões, sistema este que poderia ser disponibilizado on-line possibilitando a consulta a documentos e processos de inativos, pensionistas (e ativos?) à distancia;
- f) Realizar de Eventos diversos com aposentados, pensionistas e pessoal da terceira idade em consonância com as parcerias que se obteve da Prefeitura e de outras organizações;
- g) Realizar estudo atuarial 2010/2011 visando a devida verificação de viabilidade do equilíbrio financeiro e atuarial da autarquia;
- h) Atender as auditorias e notificações do Tribunal de Contas do Estado – TCE do Ministério da Previdência Social – MPS e da Receita Federal do Brasil;

- i) Acompanhar a Compensação Previdenciária que ora apresenta um índice de 95% alcançado, faltando apenas os processos de aposentadoria por invalidez pendentes e com algumas restrições em análise;
- j) Utilizar plenamente o SIPREV;
- k) Continuar a incorporação de conteúdo e serviços ao portal IPSEMC;
- l) Realizar II ENCONTRO PREVIDENCIÁRIO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS;
- m) Realizar Eventos diversos com aposentados, pensionistas e pessoal da terceira idade de acordo com as possíveis parcerias, nas datas previstas nos calendários nacional e municipal;
- n) Conforme sugestão da Assessoria Administrativa e Financeira criar um sistema de controle interno de tombamento, para um melhor acompanhamento, organização e eficiência da instituição;
- o) Criação do sistema próprio de registro individualizado de servidores ativos da PMC, com base nos arquivos de folha de pagamento utilizados para implantar os contracheques on-line, sistema este já utilizando-se de tecnologias livres e ambientado no Linux;
- p) Iniciar o desenvolvimento paralelo do sistema de informações previdenciárias totalmente ambientadas em tecnologia livre para que em 2010 possa ser efetuada a migração do servidor para tecnologias exclusivamente livres;

- q) Substituir todo papel consumido na instituição por papéis reciclados, uma vez que além de ser ecologicamente correto eles já são facilmente encontrados à venda nos grandes magazines, e diversas empresas já adoram esta medida;
- r) Manter o Programa de Capacitação dos Servidores – dentro das possibilidades existentes.

Conclusão

Mais um ano de lutas, problemas, batalhas, trabalho incansável, mas também, um ano de conquistas e vitórias brilhantes para o IPSEMC. O desafio a que o IPSEMC se submeteu ao participar do Prêmio “Boas Práticas de Gestão de RPPS” permitido e facilitado pela ANEPREM – Associação Nacional de Previdência Estadual e Municipal, sem dúvida, foi algo especial que pôde acontecer. O IPSEMC foi testado em nível nacional. Não foi nada fácil porque o principal estava faltando – o CRP e, este certificado não dependia do IPSEMC, é uma variável externa que foge do controle da autarquia, todavia, entrou-se nessa Prova de Gestão, com a fé em Deus e a coragem em competir com grandes institutos de grandes municípios do país. Mesmo, não alcançando o primeiro lugar em virtude de, naquele momento, encontrar-se sem o CRP, foi enorme o esforço da equipe que com denodo, carinho, responsabilidade, noites de sono perdidas em busca da excelência e, por fim, ser destacado com essa insígnia, com esse louro, com esse certificado, foi gratificante. Valeu a luta! Até parecer um sonho!

É inegável que no ano de 2010 o IPSEMC ficou marcado por eventos administrativos que muito contribuíram para a gestão previdenciária municipal. Isso prova o desenvolvimento de uma cultura de planejamento previdenciário que conduzirá, certamente, os órgãos previdenciários a um patamar de sustentabilidade. As novas normas, a fiscalização, as exigências legais pertinentes, se observadas fielmente, só induzem a organização previdenciária ao caminho certo, vez que proporcionam uma gestão comprometida com a legalidade, com a excelência e livre de caminhos fraudulentos.

Como vimos, recentemente fizemos uma pequena diversificação em nossa carteira para melhorar a rentabilidade e, por sua vez, perseguir a meta atuarial, cujo índice é bastante alto em relação ao que é oferecido pelos

bancos nos quais confiamos, entretanto estamos na luta, buscando caminho dentro do que é legalmente permitido e esperamos o retorno desejado.

Cada dia somos possuídos pela responsabilidade de buscarmos também maior qualificação para lidar com aplicações diversas, pois existe uma consciência de que é preciso partir para uma diversificação rumo a um nível maior de risco para que seja possível atingir a alta meta atuarial. Para isso temos que fortalecer nossa equipe, de forma a termos mais familiaridade como o tema; traçar estratégias visando o acompanhamento, as mudanças e as nuances do mercado financeiro – que não é fácil – até que alcancemos o tão sonhado equilíbrio financeiro e atuarial, garantidor do futuro dos beneficiários.

Na verdade, ninguém tem segurança de nada. É tudo muito incerto, muito inseguro. Não há como ter confiança sobre o que vai acontecer. Todavia, temos que fazer nossa parte. Cremos na vitória! Montecuccoli falou: *“O maior sinal da derrota é quando já não se crê na vitória.”*

Concluimos evidenciando outra vez que cremos na vitória, fazendo nossas as palavras de Garcia Matos: *“A esperança é necessária ao coração como o sol à existência das flores”.*

Deliberação do Conselho Previdenciário

O Conselho Previdenciário do IPSEMC – Instituto dos Servidores Públicos Municipais de Cabedelo, reunido extraordinariamente em 25 de fevereiro de 2011, no uso de suas atribuições estatutárias, declara que, após apreciar e examinar o Relatório de Gestão inerente ao Exercício de 2010, uma vez que foi apresentado ao Conselho na sua totalidade, aprova-o, por unanimidade por refletir adequadamente a posição patrimonial da Entidade na presente data, recomendando o encaminhamento do Relatório de Gestão ao Executivo Municipal, ao Tribunal de Contas do Estado da Paraíba e à Câmara Municipal.

- **Presidente do Conselho:** LÉA SANTANA PRAXEDES
Presidente do IPSEMC
- **Conselheiro:** ANGELA MARIA MOREIRA NEVES
Representante do Poder Executivo
 - **Conselheiro:** EUZO DA CUNHA CHAVES
Representante dos Servidores Ativos
 - **Conselheiro:** EDMIR DANTAS DORNELAS
Representante do Poder Legislativo
- **Conselheiro:** MARIA DA SOLEDADE DA SILVA COSTA
Representante dos Segurados Inativos
 - **Conselheiro:** WILMA ALVES DE LIMA
Representante dos Servidores Ativos da Câmara Municipal

ASSESSORIA JURÍDICA DO IPSEMC

PARECER Nº: 005/2011

REQUERENTE: PRESIDÊNCIA DO IPSEMC

ASSUNTO: ANÁLISE JURÍDICA DA GESTÃO – Exercício 2010

**GESTÃO ADMINISTRATIVA E
PATRIMONIAL. EXERCÍCIO 2010.
APERFEIÇOAMENTO. RELATÓRIO
MINUCIOSO. MEDIDAS
ACERTADAS. RECONHECIMENTO
NACIONAL. REGULARIDADE E
AVANÇO INCONTESTE.**

- Diante do pormenorizado relatório apresentado, que carrega prova indubitável do sucesso no aprimoramento da gestão administrativa e patrimonial, inclusive com reconhecimento nacional, além de medidas para a importante conservação da solidez atuarial, e manutenção do prumo na política de investimentos, entremostra-se insofismável a regularidade da gestão no ano fiscal de 2010.

I – SINOPSE FÁTICA

A Presidência desta autarquia previdenciária, em mais uma laudável ação para imprimir transparência a sua gestão no exercício de 2010, vem, publicamente, prestar conta dos atos e ações administrativas e patrimoniais tomados à frente do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo.

Instrui seu relatório de Gestão de forma completa e cristalina, com demonstrativos financeiros e contábeis, relatórios administrativos, fotos, e demais impressos que documentam os atos realizados.

Feito o sucinto relatório, passo a emitir parecer.

II – DA ANÁLISE DA GESTÃO

Esta Assessoria Jurídica, por intermédio deste subscritor, Advogado do Município de matrícula n.º 3220-4, em serviço nesta autarquia e com inscrição na OAB/PB n.º 11.772-B, instado a se manifestar, no que tange ao aspecto legal, sobre as medidas administrativas/financeiras adotadas no ano pretérito, buscará apreciar e analisar, de modo crítico e imparcial, o Relatório de Gestão do Exercício de 2010 ora apresentado.

Prefacialmente, em breve resumo histórico direcionado a uma visão espaço-temporal do Instituto – imprescindível para a feitura de um parecer abalizado, o qual já fora relatado em outras oportunidades – esclarecemos que este Instituto teve sua criação com a Lei Municipal n.º 687/93, e com fonte constitucional fincada no art. 40 da Carta Política de 1988, este, inclusive, com suas posteriores modificações introduzidas pelas redações das Emendas Constitucionais n.º 20/98, 41/03 e 47/05.

De igual modo é relevante informar que esta autarquia passou por momentos de dificuldade nos anos de 2003 e 2004, ocasionados, notadamente, pela falta de repasse das contribuições mensais: patronais e dos servidores municipais.

Tal fato, é bem verdade, resultou em uma ameaça concreta à viabilidade técnica e financeira deste órgão municipal, gerando uma incerteza quanto à concessão e manutenção dos benefícios previdenciários, atuais e futuros, e, por conseguinte, em uma preocupação por parte da atual presidência quanto à resolução do problema de modo célere e não-traumático.

Não obstante, escamoteando os dados e relatórios técnicos, podemos concluir que as medidas de controle e otimização de gastos administrativos implantados a partir de maio de 2004 – mantidos e aperfeiçoados até os dias atuais – surtiram consideráveis efeitos positivos e estão conduzindo paulatinamente esta autarquia a uma solidez atuarial imprescindível para a respeitabilidade do instituto.

Feitos esses apontes iniciais, adentremos no mote central, qual seja, a gestão do exercício fiscal de 2010.

Em cotejo ao ano de 2009 vislumbramos, pela evolução patrimonial, que este órgão previdenciário está com o passar dos tempos mais sólido, o que nos conduz à certeza de sua viabilidade e manutenção, mesmo porque há uma adequada e eficaz capitalização dos recursos previdenciários, fato que demonstra um alto grau de responsabilidade por parte da Presidente do órgão previdenciário, qualidade que é corroborada diante da criação de Comitê de Investimento-COI – órgão técnico-auxiliar da presidência para a condução da política de investimentos dos recursos previdenciários.

Ante este panorama traçado de aperfeiçoamento da instituição, e na posse de dados científicos, notadamente o Cálculo Atuarial, permanecemos com o conceito de robustez do sistema previdenciário municipal, especialmente em vista da garantia de pagamento dos benefícios previdenciários presentes e vindouros.

Não obstante, registramos que essa visão só é possível devido a linha de gestão pública adotada, com interesse político-administrativo na correção da implacável curva atuarial (manutenção e instrumentalização do Plano de Investimentos, com reforço do COI), aliado a medidas concretas de correção da forma de aplicação dos recursos previdenciários – preservando sempre a segurança, e buscando uma melhor rentabilidade para o alcance da meta atuarial.

Superado esse ponto nevrálgico, analisemos a parte administrativa *strictu sensu*.

Para movimentar a estrutura organizacional desta autarquia, a gestora dispõe de uma taxa de administração, a qual, diante da leitura dos balancetes contábeis, indiscutivelmente é aplicada com economia e adequação. Espelho fiel desta percepção é a constante qualificação profissional do quadro de servidores (este ano notadamente com uma Pós-Graduação em Gestão Previdenciária), e a modernização da estrutura física das instalações, tendo como fim colimado a melhoria no atendimento aos segurados e dependentes deste Instituto.

É de se destacar, que mesmo dispondo apenas da taxa de administração, a gestora, no exercício financeiro sub-análise, conseguiu dotar o Instituto de Previdência de instalações modernas e funcionais, concluindo a sua transmutação em órgão público paradigma para os demais.

Com a mesma taxa de administração, continuou adimplindo pontualmente toda a despesa corrente, sem atropelos ou dificuldades, haja vista a permanente determinação de otimização da máquina administrativa.

Noutra vertente, e com os mesmos parcos recursos se mantém promovendo a qualificação profissional dos servidores.

Noutra vertente, é de se destacar que medidas de controle e transparência foram adequadamente tomadas, a exemplo da criação do Comitê de Controle e Avaliação de Benefícios-COCAB, do Código de Ética, da Ouvidoria, e do acompanhamento *on line* de processos.

Importante destacar também o início da implantação do Sistema Integrado de Informações da Previdência-SIPREV, que permitirá uma extraordinária troca de informações entre o regime geral e os regimes próprios de previdência.

Verifica-se, no mesmo norte das realizações, que o detalhamento das metas consta do próprio relatório, sendo repetitiva nova citação.

Por todo esse conjunto ações, e aqui se destaque, a gestão deste órgão conseguiu o reconhecimento entre as demais entidades de previdência ao ter sido agraciada com Prêmio Boas Práticas de Gestão de RPPS conferido pela Associação Nacional de Entidades de Previdência Estadual e Municipal-ANEPREM, o que lhe assegura reconhecimento público agora em âmbito nacional.

Enfim, todo esse conjunto de decisões administrativas colimou em um Instituto de Previdência moderno e de referência Norte-Nordeste. Conseguiu-se muito, porém a gestão está na busca de aprimoramento, notadamente na certificação ISO.

ANTE O EXPOSTO, diante da incontestável capacidade administrativa da Presidente deste órgão ao equacionar problemas, atingindo os objetivos traçados, e conduzindo uma correta aplicação dos recursos previdenciários, o Instituto de Previdência, continuando neste horizonte, manter-se-á viável por longo espaço de tempo, garantindo a concessão dos benefícios previsto na legislação, em especial a proteção do servidor municipal e de sua família, o que nos conduz a opinar pela regularidade da gestão previdenciária.

S.M.J.

É O PARECER.

Cabedelo/PB, em 18 de março de 2011.

CARLOS EDUARDO TOSCANO LEITE FERREIRA

Assessor Jurídico – IPSEMC