

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE
CABEDELO - IPSEMC**

Ofício nº 142/2012/GAPRES

30 de março de 2012

**Ao Exmo. Senhor
Dr. FERNANDO RODRIGUES CATÃO
M. D. Presidente do Tribunal de Contas do Estado - TCE**

Excelentíssimo Senhor Presidente

Fazemos uso deste expediente, para encaminhar a **Vossa Excelência**, o RELATÓRIO DE GESTÃO inerente ao exercício financeiro de 2011, contendo informações relativas ao período em cumprimento à legislação pertinente.

Sintetizamos o desenrolar das atividades e ficamos muito felizes por tudo que, mediante tantas lutas, desafios e outros problemas, conseguimos: conquistas e vitórias que foram alcançadas com a graça de DEUS e com o esforço da equipe institucional que tem se dedicado de forma incansável objetivando o alcance da eficiência no âmbito previdenciário do Município.

Sendo o que nos cumpria para o momento, ensejamos da oportunidade para expressar a **V.Ex^a**, nossos protestos de estima e esmerada consideração.

Atenciosamente,

LÉA SANTANA PRAXEDES
Presidente
CRA/PB 2723

- **Prefeito:** JOSÉ FRANCISCO RÉGIS

Equipe Gestora/2012

- **Presidente:** LÉA SANTANA PRAXEDES
- **Assessor Jurídico:** CARLOS EDUARDO TOSCANO LEITE FERREIRA
- **Diretor Administrativo-Financeiro:** JOÃO THOMAZ DA SILVA NETO
 - **Assessor de Informática:** ÍTALO BELTRÃO DE LUCENA CÓRDULA
- **Diretor de Benefícios:** FÁTIMA MARIA DE ARAÚJO PEREIRA
 - **Contador:** ARTHUR JOSÉ ALBUQUERQUE GADELHA

CONSELHO PREVIDENCIÁRIO DO IPSEMC

- **Presidente do Conselho:** LÉA SANTANA PRAXEDES
Presidente do IPSEMC

- **Conselheiro:** ÂNGELA MARIA MOREIRA NEVES
Representante do Poder Executivo
 - **Conselheiro:** EUZO DA CUNHA CHAVES
Representante dos Servidores Ativos

- **Conselheiro:** JONAS PEQUENO DOS SANTOS
Representante do Poder Legislativo

- **Conselheiro:** MARIA RAMOS DE ARAÚJO MARTINS
Representante dos Segurados Inativos
 - **Conselheiro:** WILMA ALVES DE LIMA
Representante dos Servidores Ativos da Câmara Municipal

Endereço

Rua Juarez Távora, 648
Praia Formosa – CEP 58.310-000
Cabedelo-PB
Web Site: www.ipsemc.pb.gov.br
E-mail: ipsemc@ipsemc.pb.gov.br

Telefones:

(0xx83) 3228-1434 – Gabinete da Presidente
(0xx83) 3228-4799 / Cel. (0xx83) 8863-0668

Elaboração

LÉA SANTANA PRAXEDES
Presidente do IPSEMC

CARLOS EDUARDO TOSCANO LEITE FERREIRA
Assessor Jurídico

JOÃO THOMAZ DA SILVA NETO
Diretor Adm. Financeiro

ÍTALO BELTRÃO DE LUCENA CÓRDULA
Assessor de Informática

FÁTIMA MARIA ARAÚJO DO NASCIMENTO
Diretora de Benefícios

Sumário

OFÍCIO DE ENCAMINHAMENTO
EQUIPE GESTORA
CONSELHO PREVIDENCIÁRIO
ENDEREÇO
EPIGRAFE

1. Mensagem da Presidência

RESUMO INSTITUCIONAL

2.	Introdução	12
3.	Parâmetros e Metodologia	13
4.	Siprev Gestão	14
5.	Avaliação Atuarial	15
6.	CRP	16
7.	Análise da Carteira de Investimentos	17
8.	Política de Investimentos	18
9.	Folha de Pagamento	19
9.1	Benefícios	21
9.2	Certidões	24
10.	Portal do IPSEMC	25
10.1	Pesquisa de satisfação	26
11.	Junta Médica	27
12.	Compensação Previdenciária	29
13.	Controle da Taxa de Administração	31
14.	Evolução do PL	32
15.	Manutenção do Sistema On-line	33
16.	Outras realizações	34
17.	Desafios	45
18.	Metas alcançadas	47
19.	Metas para 2012	49

CONCLUSÃO

Deliberação do CONSELHO PREVIDENCIÁRIO
Parecer da Assessoria Jurídica do IPSEMC

ANEXO I – Avaliação Atuarial

ANEXO II – CRP

ANEXO III – Relatório da Carteira – Fevereiro 2012

ANEXO IV – Política de Investimentos

ANEXO V - Balanço Patrimonial

*“Para realizar grandes conquistas,
devemos não apenas agir,
mas também sonhar,
não apenas planejar,
mas também acreditar.”
(Anatole France)*

1. Mensagem da Presidência

2011 foi um ano difícil, entretanto, marcado por grandes vitórias sobre as quais falaremos um pouco. Pensando bem, não obstante o Ipsemc está inserido num cenário financeiro incerto, volátil, inseguro por causa dos muitos estresses que vêm ocorrendo no âmbito global, devastando as finanças de muitos países que sofrem com uma crise financeira talvez nunca vista, superou as expectativas, pois os resultados dos investimentos financeiros foram bastante positivos. É verdade que não se conseguiu atingir a meta atuarial proposta durante o exercício como um todo mesmo porque a mesma está intrinsecamente ligada ao comportamento financeiro global, entretanto, pode-se recuperá-la em outros meses. Todos os anos formalizamos e divulgamos nossa política de investimentos dentro do que preceitua as normas pertinentes, bem como a Resolução do Conselho Monetário Nacional, reafirmando nossa responsabilidade quanto à adoção de práticas legais sustentáveis, éticas e dignas na condução dos investimentos, uma vez que os mesmos são a garantia dos pagamentos dos benefícios presente e futuros de todos os segurados do Ipsemc.

Além das ocorrências com os investimentos, o período foi sinalizado por outras realizações de grande relevância para a gestão. Recebemos novamente o Prêmio Boas Práticas de Gestão 2011, (o Ipsemc vem sendo premiado desde 2010), ocasião em que o mesmo é submetido a uma avaliação que envolve o preenchimento de muitos critérios e, desta vez, o Ipsemc galgou o segundo lugar em nível nacional e primeiro lugar em nível norte e nordeste, após essa importante avaliação promovida pela ANEPREM – Associação Nacional de Previdência Estadual e Municipal, pelo que esse resultado, oriundo de uma avaliação externa, promoveu um incentivo enorme à equipe previdenciária ofertando-lhe oxigênio para continuar na batalha que é árdua, complexa, laboriosa mesmo porque a iniciativa reafirma a intenção do Ipsemc em continuar perseguindo um padrão de desenvolvimento inovador que permita a consolidação de uma gestão excelente.

Destacamos a atuação dos Comitês de Investimentos – COI e de Controle e Avaliação de Benefícios – COCAB, que ofertaram grande contribuição; a execução do Programa “Vida Saudável” – Sistema de Preparação dos Servidores para Aposentadoria – PPA, contendo a Cartilha dos Direitos Previdenciários dos Servidores Municipais, o FOLDER orientativo, que tem servido para desenvolver uma cultura previdenciária entre os servidores municipais; a avaliação dos resultados da Pesquisa de Satisfação, que baliza as nossas ações; o andamento da organização do arquivo dentro do GED – Programa de Gerenciamento de Eletrônico de Documentos; pagamentos dos benefícios atualizados; parque tecnológico com atuação interligada de todos os setores do IPSEMC gerando harmonia, sinergia e o trabalho fluindo; continuidade do programa de profissionalização da gestão, ou seja, toda a equipe cursou Pós-Graduação em Gestão Previdenciária, grande presente ofertado pelo Egrégio Tribunal de Contas da Paraíba – TCE/PB, como resultado de processo seletivo realizado pela Egrégia Corte de Contas; a participação do IPSEMC no 11º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM, na cidade do Rio de Janeiro, onde o IPSEMC recebeu o honroso prêmio de “Boas Práticas de Gestão de RPPS – 2011”, supramencionado.

Dentro do aspecto da responsabilidade social, podemos evidenciar o trabalho que é feito em parceria com a Prefeitura e outras Empresas que nos ajudam a desenvolver atividades sociais integrativas sem a utilização de verba previdenciária. É muito gratificante ver a qualidade de vida dos aposentados e outros idosos da comunidade melhorar em função de um trabalho que é efetivado com muito sacrifício, muita dificuldade, tendo em vista a falta de recursos específicos, entretanto, com o esforço da equipe temos conseguido realizar o que vem sendo exposto em nossos informativos.

Agradecemos penhoradamente a DEUS, acima de tudo, pois não nos tem deixado só. Agradecemos a todos os profissionais colaboradores e participantes do Ipsemc, cuja contribuição tem sido fundamental para o alcance dos objetivos.

Meus agradecimentos especiais ao Exmo. Senhor Prefeito Dr. José Francisco Régis, pela força e pela conexão estabelecida no sentido de vencermos os obstáculos administrativos previdenciários e alcançarmos as metas planejadas, como por exemplo, o Ipsemc permanecer com o CRP, este certificado que comprova a regularidade da gestão e, de qualquer forma, o preenchimento de todos os exaustivos critérios para obtenção do CRP, permite estabelecer um elo entre o Município e o Ministério gerando melhoria contínua.

A todos que colaboraram direta ou indiretamente para a concretização de mais um ano de lutas e vitórias, realmente, muitas conquistas.

Para vocês, novamente ofereço este Relatório...

Muito obrigada a todos! Um ano de luz, paz, amor, saúde, prosperidade!

Grande abraço, FELIZ 2012.

RESUMO INSTITUCIONAL

2. INTRODUÇÃO

Zelar pela Previdência Pública deixou de ser uma tarefa exclusiva de alguns, e passou a ser de toda a sociedade e de todos os cidadãos comprometidos e envolvidos com a transformação da realidade previdenciária brasileira. As ações no campo da previdência convergem para o alcance de grandes objetivos finais voltados para a eficiência, eficácia e equidade na atenção à velhice da população brasileira.

A criação de Regimes Próprios de Previdência que ora está sendo influenciada pelo Ministério da Previdência Social – MPS, com muita propriedade, só tem a fortalecer o sistema previdenciário brasileiro que, se o instituir dentro das normas legais pertinentes e se cumprir com o aparato legal indicado, certamente trará inúmeros benefícios para o país.

Necessita-se, cada vez mais de montar, estabelecer estratégias de fortalecimento dos RPPSs a fim de eliminar sua vulnerabilidade frente à irresponsabilidade de muitos gestores que não se preocupam com a previdência. A participação dos servidores efetivos no processo deve ser interessante muito embora não deva faltar o cuidado com certas intromissões que, às vezes são danosas ao erário público já tão precário e difícil de ser administrado que o previdenciário.

Tudo é resultado de uma construção e, do ponto de vista previdenciário, a engrenagem é bem mais complicada porque os recursos são parcos para atender a uma demanda altíssima. Tudo também é uma questão de educação, sensibilização, compromisso, que precisa ser articulado e sintonizado com o objetivo de se garantir procedimentos éticos no trato de uma previdência de qualidade que venha garantir o pagamento dos beneficiários não só no presente, como no futuro.

Para isso o Ipsemc adotou o slogan: “Zeze esta casa. Hoje você a sustenta. Amanhã, será sustentado por ela.” Com isso “VALORIZANDO O SEU FUTURO”.

3. Parâmetros e Metodologia adotados

Este relatório procura retratar de maneira clara e concisa as principais informações inerentes à gestão do IPSEMC e os resultados por ele obtidos no período em tela.

Os dados e as informações apresentadas tem como base o ano de 2011, muito embora que se necessário se evidenciará alguns dados dos últimos anos para que haja uma melhor compreensão do contexto previdenciário e dos resultados alcançados pela autarquia.

Em relação aos investimentos acostase a este relatório a análise da carteira inerente ao mês de fevereiro/2012 que foi a última apresentada pela consultoria e que retrata a situação atualizada **Anexo III**, uma amostragem técnica que tem sido indispensável para auxiliar nas tomadas decisões direcionando o rumo das aplicações financeiras na busca do melhor caminho.

4. SIPREV Gestão

4.1 O que é?

Sistema Integrado de Informações Previdenciárias, desenvolvido pelo Ministério da Previdência Social – MPS, para gerenciar questões previdenciárias dos Regimes Próprios de Previdência.

O IPSEMC junto com outros municípios paraibanos e um norterio-grandense recebeu treinamento ofertado pelo MPS no mês de agosto/2011, entretanto o sistema ainda está em fase de espera da importação de dados da Secretaria de Administração para o Ipsemc, todavia, providências já estão sendo tomadas para que haja a migração necessária sem que ocorram gargalos a fim de que o Ipsemc possa ter o sistema em tela totalmente pronto para funcionar, aproveitando a tão poderosa ferramenta disponibilizada pelo MPS e que será um instrumento de gestão que atenderá e facilitará a tomada de decisão, ou seja, a gestão previdenciária municipal.

5. Avaliação Atuarial

Como uma ferramenta indispensável à sobrevivência dos regimes próprios, normalmente, e, conforme legislação pertinente, uma vez ao ano realizamos esse estudo técnico através do qual o atuário mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo Plano de Benefícios. A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada para os investimentos, entre outras.

No **Anexo I**, colocamos o Demonstrativo da Reavaliação Atuarial ano-base 2011 na sua íntegra.

6. Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do regime de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos de um Estado ou Município. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Previdência Social (MPS), como: Demonstrativo das Receitas e Despesas; Avaliação Atuarial; Demonstrativo Financeiro relativo às aplicações dos recursos; Comprovantes de Repasses dos valores das contribuições sociais (servidor e patronal), entre outros.

Assim, o não cumprimento desses critérios, além de suspender o CRP, penaliza o município com as seguintes sanções: suspensão das transferências voluntárias; suspensão de empréstimos e financiamento; suspensão de compensação previdenciária, etc.

Graças, primeiramente a Deus e depois ao esforço conjunto do IPSEMC e da Prefeitura, nosso CRP está atualizado. Foi renovado em 29/02/2012, após uma luta empreendida para regularização do débito junto ao Município que foi resolvido.

Cópia do CRP – [Anexo II](#).

7. Análise da Carteira de Investimentos do IPSEMC – BB Regime Próprio Conservador – CEF e BRADESCO

Mensalmente, o IPSEMC vem realizando uma análise mensal da carteira de investimentos com o fito de comparar os resultados com a meta atuarial que o IPSEMC tem que alcançar prevista em lei federal, bem como verificar a rentabilidade, o risco e a relação risco/retorno.

Em atendimento a Resolução CMN 3922/10, os responsáveis pela gestão do RPPS têm uma grande responsabilidade no sentido de efetivar a alocação dos recursos previdenciários, utilizando-se de estratégias financeiras, definindo a política anual dos investimentos, na busca incessante do equilíbrio financeiro e atuarial.

A seguir, cópia – **Anexo III** - do Relatório da Carteira inerente ao último mês de fevereiro de 2012, contendo estudos que orientam a alocação dos recursos que formam a reserva garantidora do futuro previdenciário dos beneficiários, porque o mesmo retrata a situação financeira da reserva previdenciária que vem sendo tratada com todo respeito e responsabilidade possível para que continue crescendo com vistas ao atendimento da demanda a que se destina.

8. Política de Investimentos do IPSEMC

Acostamos ao presente relatório cópia da Política de Investimentos do IPSEMC para o Exercício de 2012, a qual foi aprovada no dia 27 de dezembro de 2011, em reunião ordinária do Conselho Previdenciário do IPSEMC – CONPREV, cumprindo assim determinações advindas da Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 3922/2010 e da Portaria 403/2008 do Ministério da Previdência Social – MPS, quando determinaram que cada RPPS, deve, anualmente, elaborar o Plano de Investimentos com vistas a estabelecer o melhor caminho na busca de resultados, principalmente no que diz respeito ao batimento da meta atuarial.

Como se trata de um assunto complexo em termos de correta aplicação dos recursos, elaboramos esse documento sob a assessoria da Empresa Conexão Investimentos do Estado de São Paulo, envolvendo a equipe do IPSEMC e o CONSELHO PREVIDENCIÁRIO na formulação dessa política, dentro do que prever as normas supracitadas.

No **Anexo IV** - cópia da Resolução nº 002/2011 - Política de Investimentos.

9. Folha de Pagamento

9.1 Contracheques franqueados

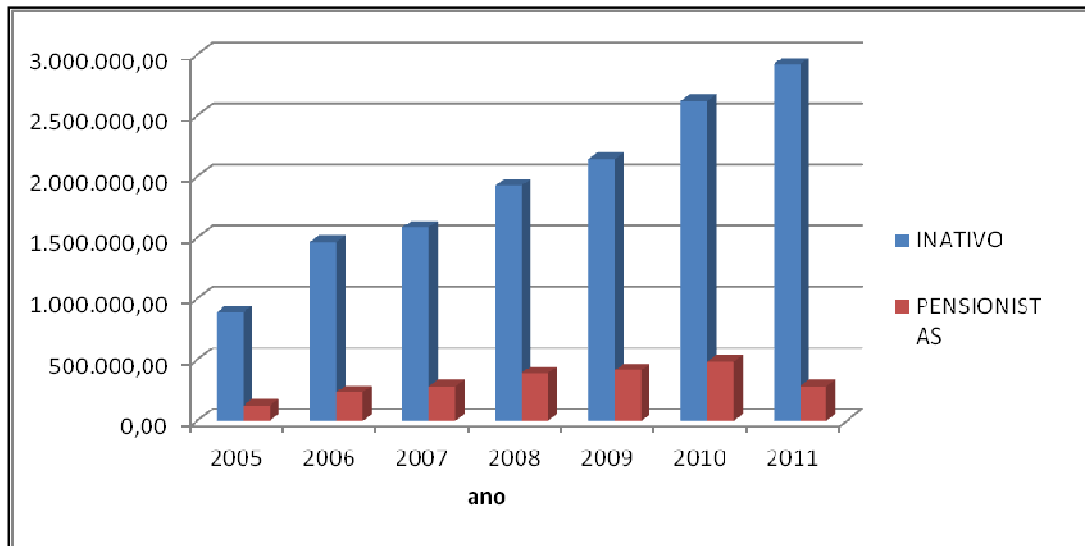
A partir de janeiro de 2011 o IPSEMC passou a adotar contracheques franqueados com impressão terceirizada trazendo mais qualidade e confidencialidade para os contracheques, como também para os beneficiários.

9.2 Resumo da folha nos últimos anos:

Ano	INATIVO	PENSIONISTAS	Total	Crescimento em relação ao ano anterior
2005	887.043,21	126.078,79	1.013.122,00	-
2006	1.467.525,00	235.212,07	1.702.737,07	68,07%
2007	1.584.721,64	285.277,89	1.869.999,53	9,82%
2008	1.926.349,91	388.783,80	2.315.133,71	23,80%
2009	2.147.065,58	415.672,78	2.562.738,36	10,70%
2010	2.625.175,23	486.183,95	3.111.359,18	21,41%
2011	2.919.098,78	285.745,91	3.204.844,69	3,00%
Crescimento acumulado				136,80%

Assim a folha bruta de 2011 teve um crescimento de 136% em relação à despesa inerente ao exercício de 2006, ou seja, se comparada a de 2005 ela triplicou, o que representa um grande crescimento da folha de aposentados o que, conseqüentemente, gera um certo desequilíbrio por parte dos ativos uma vez que de 2005 até a presente data não houve novas entradas de servidores efetivos contribuintes beneficiários com o objetivo de repor de os que se aposentaram e/ou vierem a se aposentar.

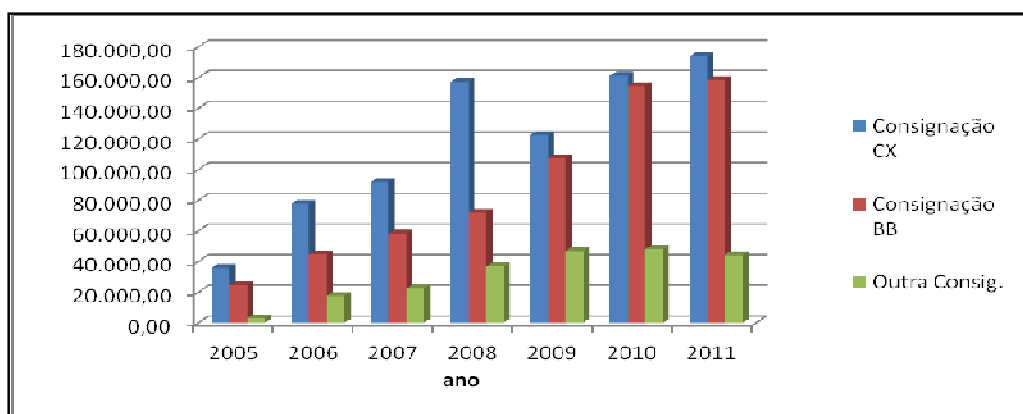
9.3 Amostragem gráfica desse crescimento:



9.4 Consignações

Ano	Consignação CX	Consignação BB	Outra Consig.	Total
2005	35.911,95	24.433,57	2.912,00	63.257,52
2006	77.687,23	44.665,49	17.622,00	139.974,72
2007	91.912,11	58.178,32	22.289,00	172.379,43
2008	157.157,72	71.792,95	36.851,25	265.801,92
2009	122.488,29	107.227,65	46.905,24	276.621,18
2010	161.199,16	154.491,94	47.873,23	363.564,33
2011	173.828,69	158.303,70	44.157,55	376.289,94

9.5 Amostragem gráfica:

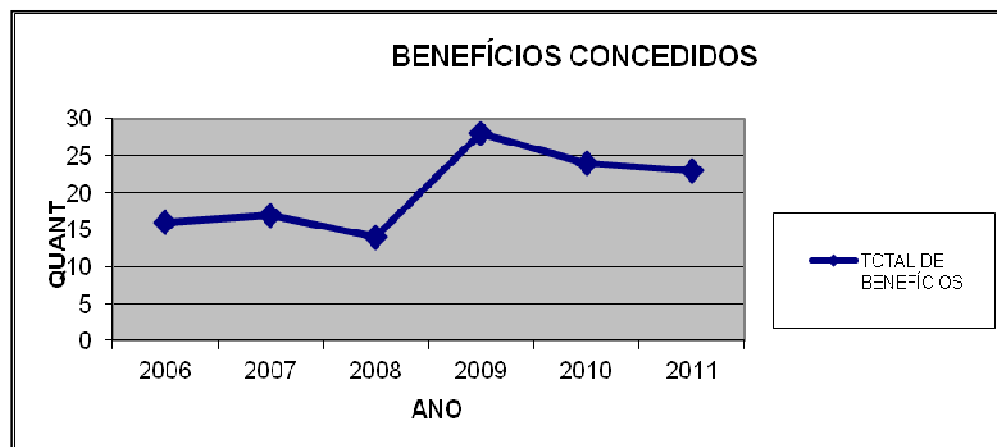


10. Benefícios

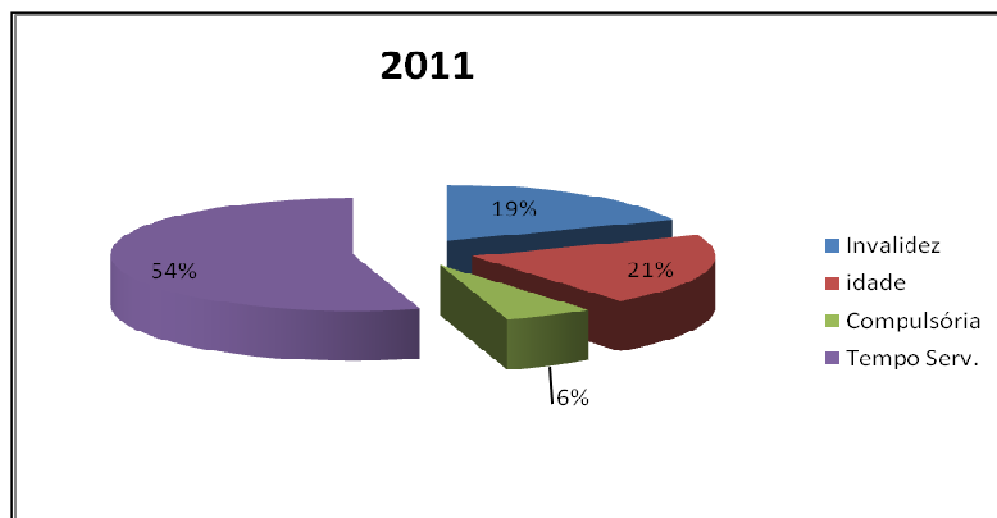
10.1 Benefícios Concedidos

Benefícios Concedidos	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Aposentadorias	8	14	9	24	18	21
Pensões	8	3	5	4	6	2
TOTAL DE BENEFÍCIOS	16	17	14	28	24	23

10.2 Amostragem gráfica desse crescimento:



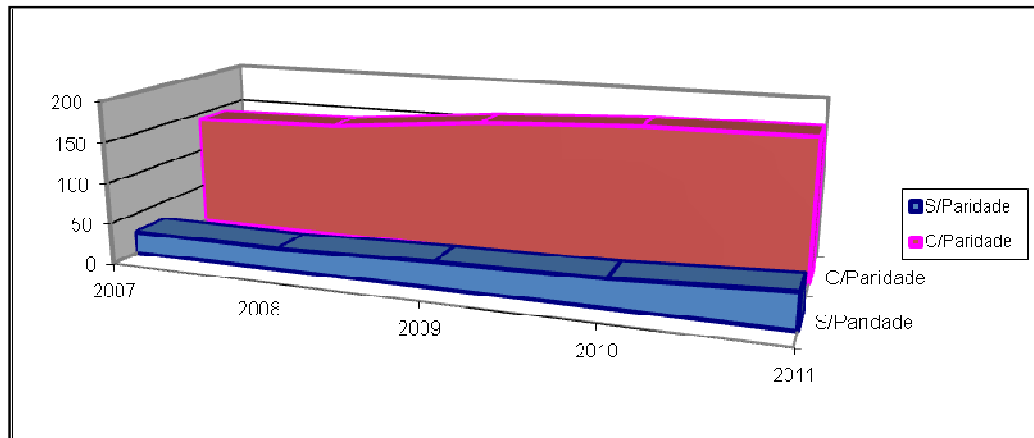
10.3 Amostragem gráfica por tipo de benefício concedido:



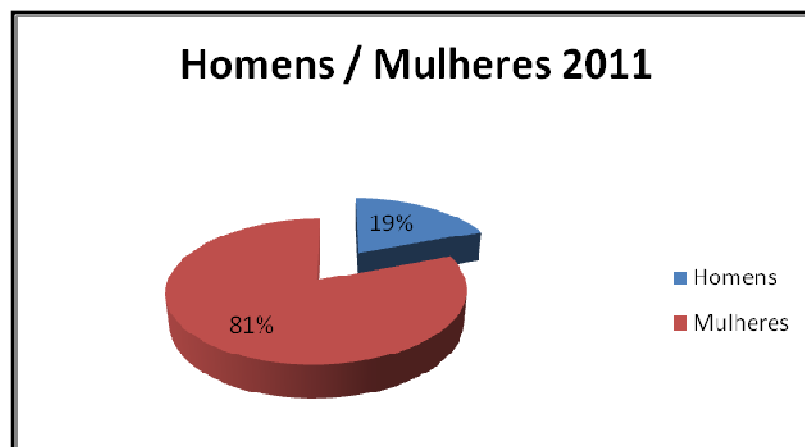
10.4 Benefícios sem e com paridade:

	2007	2008	2009	2010	2011
Sem Paridade	27	26	31	34	43
Com Paridade	142	143	161	172	174

10.5 Amostragem gráfica:



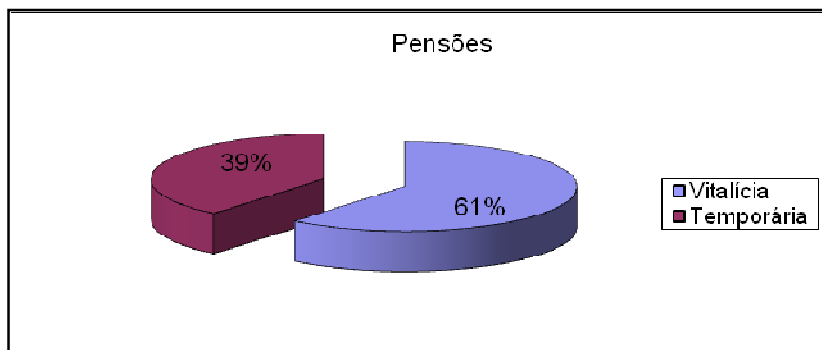
10.6 Distribuição por sexo



10.7 Pensões

	2007	2008	2009	2010	2011
Vitalícia	34	38	39	44	44
Temporária	24	25	25	25	23

10.8 Amostragem gráfica:



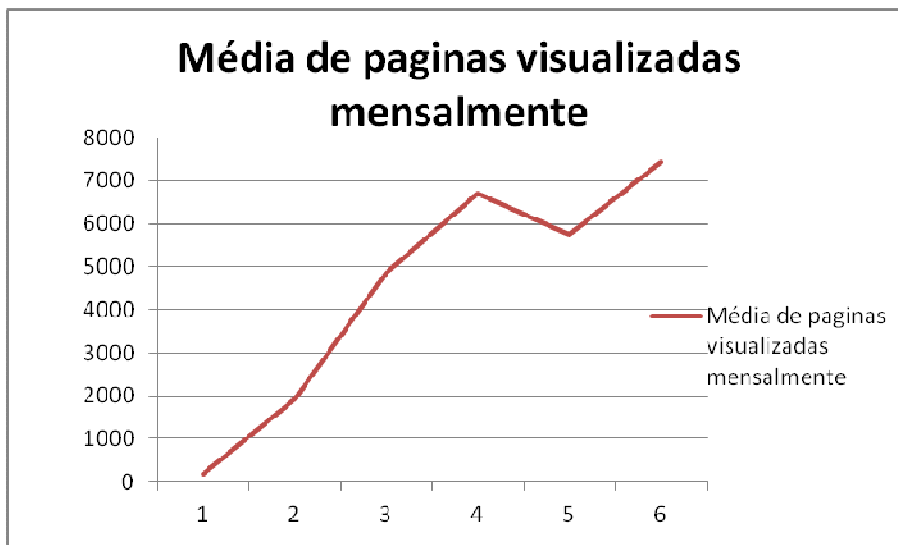
11. Certidões de Tempo de Contribuição Emitidas

CTC	NOME	DESTINO	Data
1	Manoel Sabino Pontes	Defensoria publica do Estado do RN	2/3/2009
2	Luzia Vitor da Silva Pontes	INSS	8/10/2009
3	Maria Suely Silva de Melo	INSS	14/10/2010
4	Alenilda Chagas da Silva	INSS	4/12/2010
5	Henrique Oliveira Gadelha	Pbprev (paraiba previdencia)	21/10/2010
6	Romonilton Ferreira de Lima	Pbprev (paraiba previdencia)	25/10/2010
7	Dimitri Pinto de Melo	Governo do Estado da Paraíba	30/11/2010
8	Amanda Rodrigues Jordao	Prefeitura Municipal do Recife	14/2/2011
9	Aroldo de Sousa Rique	INSS	15/4/2011
10	Antonio de Azevedo Felix Filho	INSS	16/5/2011
11	Valeria Vitorio Serafim Galbino	Prefeitura de Goiana - PE	18/5/2011
12	Jacinta Maria Gualberto Guimaraes Schimpf	INSS	18/8/2011
13	Petronio Andrade Ferreira	UPFB	11/11/2011
14	Mirela Rose Saraiva Nunes	Pref. João Pessoa	27/12/2011
15	Sabrina Sales Lins de Albuquerque	MPE	16/1/2012

12. Portal IPSEMC

Como a cada ano o portal IPSEMC vem agregando serviços, conseqüentemente o número de acessos ao mesmo vem crescendo, o que proporciona maior transparência, além de promover a divulgação e conscientização dos servidores a respeito do Instituto, seus serviços e funções perante os segurados.

Ano	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Média de paginas visualizadas mensalmente	200	1908	4868	66937	5748,5	7430

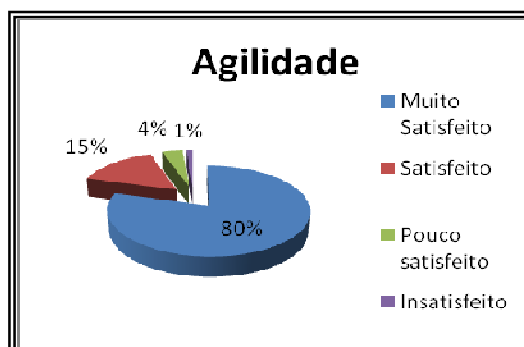
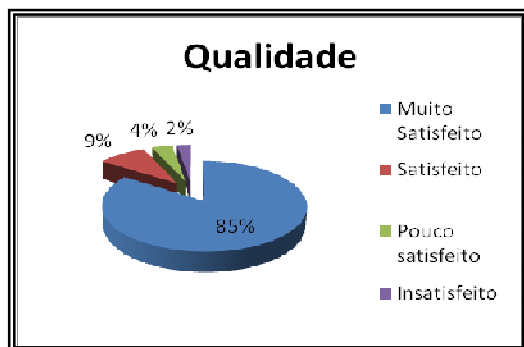


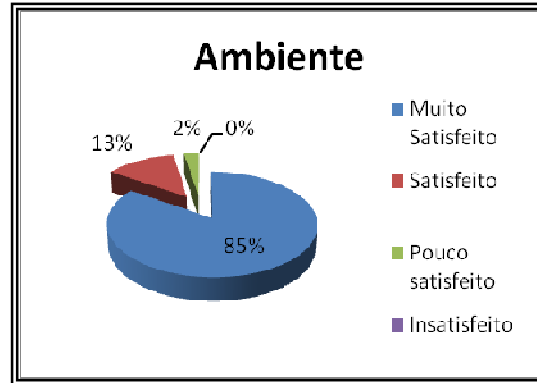
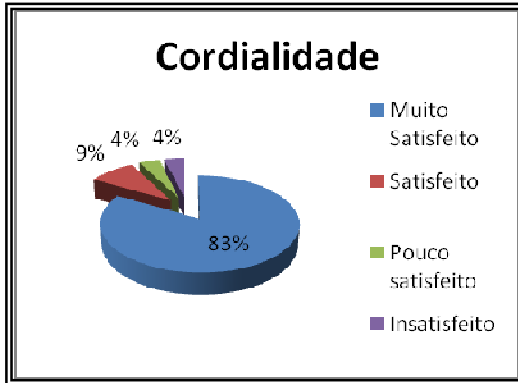
13. Pesquisa de satisfação

Continuamente o Ipsemc, através de seu site www.ipsemc.pb.gov.br é submetido à avaliação do público externo composto de seus beneficiários (funcionários efetivos ativos, aposentados, pensionistas e sociedade em geral), pois a opinião de cada um tem contribuído para melhorar a prestação de serviços da autarquia.

A ferramenta é um poderoso instrumento de mensuração e visa construir e manter um relacionamento de excelência com os usuários com o fito de tratá-los cada vez melhor. A metodologia é simples e a participação dos clientes-usuários tem sido de fundamental importância para que se possa aperfeiçoar os procedimentos, pois é com todo afincamento que a equipe previdenciária se dedica para que o Ipsemc alcance a excelência em toda a sua plenitude na gestão da previdência do município.

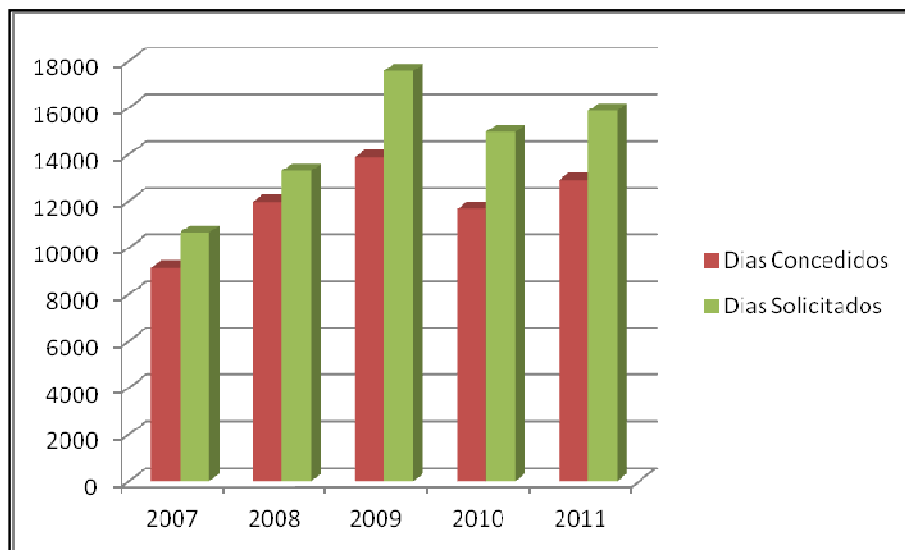
Assim sendo, os resultados inerentes ao exercício de 2011 colhidos no início deste ano são, exatamente, os apresentados a seguir:





14. Atuação da Junta Médica do Município no Ipsemc

Ano	Dias Concedidos	Dias Solicitados	%
2007	9149	10636	86%
2008	11967	13287	90%
2009	13873	17568	79%
2010	11654	14948	78%
2011	12890	15866	75%



14.1 Servidores afastados por mais de 90 dias

NOME	AFASTADOS POR MAIS DE 90 DIAS	
	2011	2010
ALBENIZE OLIVEIRA D. CARVALHO	92	
ANTONIO CARLOS MENDES BEZERRA	120	115
DORENILZE DOSSANTOS	115	
EUVALDO GUILHERME DOS SANTOS	210	
FERNANDO ROQUE DOS SANTOS	90	
IRONALDO ANDRADE DELIMA	360	
IVANILZA LOPES F SANTANA	120	195
IVETE GUEDES DOS SANTOS	180	
IVONE DE FATIMA DOS SANTOSLIMA	190	300
JOAB LUIZ LOPES DOS SANTOS	105	
JURANDIR NOBERTO	90	
KATHIA SHIRLEY VIANA CHIANCA	300	
LUCYENNE ELISIARIO PESSOA	90	
LUIZ FERREIRA DE SOUZA	180	
LUIZA HELENA NOGUEIRA HOLANDA	330	
MARCELINA MARKINDAN F. DA SILVA	200	
MARCUS HERMANN MEDEIROS JR	184	
MARIA DE FATIMA MUNIZ DE ANDRADE	180	
MARIA FERREIRA DOS SANTOS	90	
MARIA JANETE DE OLIVEIRAALBUQUERQUE	120	
MARIA TEREZA ALEXANDRE MOREIRA	97	
MARLENE SEVERINA VIERIA	278	
MAVIAEL PRIMO DA SILVA	139	
NADIA ANGELA DE ANDRADE SILVA	225	
ROBERTA DUARTE MARQUES	90	
SANDRA CRISTINA DA S AZEVEDO	150	
SIDNEY BIANCHI FILHO	90	
SILVANA DE OLIVEIRA PONTES	120	
TEREZA N DA NOBREGA CARVALHO	120	
ULYSSES DE ARAUJO LIMA	210	120
ZAIRA FERNANDES R FLORENCIO	90	

15. Compensação Previdenciária - Compre

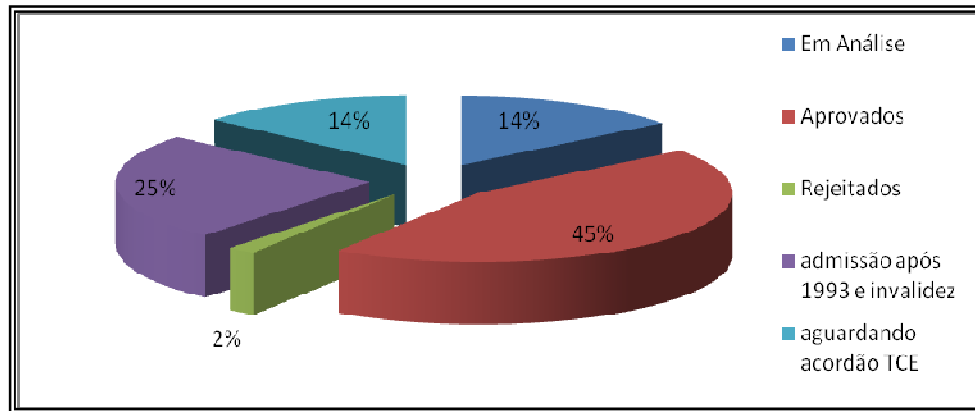
A Lei nº 9.796, de 05 de maio de 1999 dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria. O Decreto nº 3.112 de 06 de julho de 1999 dispõe sobre a regulamentação da Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999, que versa sobre compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes próprios de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, na contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria. A Portaria MPAS nº 6.209, de 16 de dezembro de 1999 estabelece procedimentos operacionais para a realização da compensação previdenciária de que dispõe a Lei nº 9.796/99 e o Decreto nº 3.112/99. E, a Portaria MF/MPS nº 410, de 29 de julho de 2009 disciplina o art. 14-A do Decreto nº 3.112, de 06/07/2009, que dispõe sobre Compensação Previdenciária. O Ipsemc, até o final de 2011 conta com o seguinte histórico/resumo financeiro:

15.1 Resumo financeiro

No Exercício financeiro de 2011 o Ipsemc obteve a aprovação de vinte e seis processos aprovados no comprev, passando de 74 para 100.

2011							
janeiro	74	0	0	0	0	15160,7	0
fevereiro	97	23	0	0	0	20312,95	372714,81
março	97	0	0	0	0	20113,77	0
abril	100	3	0	0	0	21130,28	43453,97
maio	99	0	1	0	0	21100,18	0
Junho	99	0	0	0	0	20959,17	0
Julho	99	0	0	0	0	21138,15	3947,58
Agosto	99	0	0	0	0	21.138,15	0,00
setembro	99	0	0	0	0	21.138,15	0
outubro	99	0	0	0	0	21.088,07	0
novembro	98	0	1	0	0	41.875,62	0
dezembro	98	0	0	0	0	20.937,81	0
Sub-Total			0	0		266.093,00	420.116,36
TOTAL GERAL Acumulado							1.769.929,87

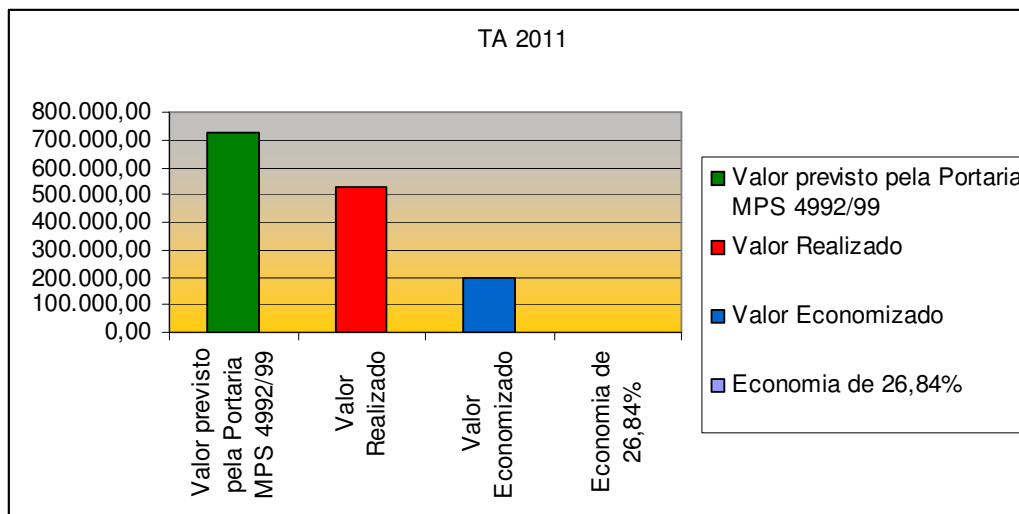
15.2 Amostragem gráfica:



16. Controle da Taxa de Administração inerente aos 2% (dois por cento) para manutenção das atividades administrativas

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 2%				ECONOMIA
ANO	RECEITA	DESPESAS	SUPERÁVIT	Aproximada (%)
2005	269.666,24	191.649,45	78.016,79	28,93%
2006	392.697,33	367.144,28	25.553,05	6,51%
2007	498.297,24	256.642,62	241.654,62	48,50%
2008	579.837,61	284.976,96	294.860,65	50,85%
2009	664.423,69	551.451,66	112.972,03	17,00%
2010	677.320,73	465.990,37	211.330,36	31,20%
2011	726.010,90	531.114,12	194.866,78	26,84%
TOTAL	3.808.253,74	2.648.969,46	1.159.254,28	

	Valor previsto pela Portaria MPS 4992/99	Valor Realizado	Valor Economizado	Economia de 26,84%
TA 2011	726.010,90	531.114,12	194.866,78	26,84%

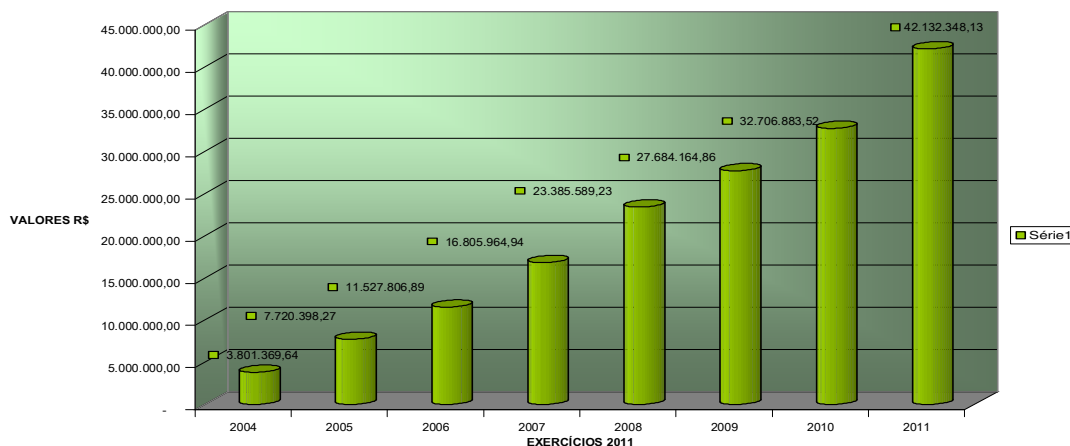


17. Evolução do Patrimônio Líquido

O Patrimônio Líquido do Instituto teve nestes últimos anos, uma evolução linear. Findo o exercício financeiro de 2011, as reservas aplicadas mais os saldos conciliados das contas correntes são de R\$ 42.132.348,13 (quarenta e dois milhões, cento e trinta e dois mil, trezentos e quarenta e oito mil e treze centavos).

SALDOS CONCILIADOS - EM 31/12/2011	
CAIXA CONTA CORRENTE 312-5 –	669,50
CEF FI BRASIL IRF-M 1 TP RF	2.733.889,78
CEF FI BRASIL TÍTULO PÚBLICOS RF	4.011.118,26
CEF FI BRASIL DI LONGO PRAZO	8.224.181,28
CAIXA CONTA CORRENTE 46-0	9.424,98
CAIXA FI BRASIL IRF-M 1 TP RF	241.298,75
CAIXA CONTA CORRENTE 47-9	1.139,04
CAIXA FI BRASIL IRF-M 1 TP RF	15.961,67
BANCO DO BRASIL CONTA CORRENTE 2.164-4	4.912,88
BB RPPS RF CONSERVADOR	3.413.750,07
BB RPPS LIQ FIC FI	17.893.179,02
BANCO DO BRASIL CONTA CORRENTE 12.450-8	2,00
SEM FUNDO ATRELADO A CONTA CORRENTE	0,00
BRADESCO CONTA CORRENTE	0,00
BRADESCO FI RENDA FIXA IMA - B	233.710,92
BRADESCO FI RENDA FIXA IMA GERAL	555.526,16
BRADESCO FI RF IRF-M 1 TP	4.793.583,80
TOTAL	42.132.348,13

EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO 2011



18. Sistema on-line de acompanhamento de processos em pleno funcionamento

Desde que foi implantado o sistema de protocolo on-line, os servidores passaram a acompanhar o andamento de solicitações e processos pela internet, proporcionando mais transparência, agilidade e eficiência.

18. Outras realizações administrativas previdenciárias junto à Diretoria de Benefícios:

Balanco geral de concessões de Aposentadorias e Pensões durante o ano de 2011.

Durante o ano de 2011 foram concedidas 21 (vinte e uma) aposentadorias, sendo 08 (oito) na modalidade por Tempo de Contribuição, 02 (duas) por Invalidez e 10 (dez) por Idade.

Diversos requerimentos foram efetivados tais como: mudança de conta bancária, abertura de conta salário, solicitação do cartão POLICARD, outros beneficiários cancelaram o cartão a fim de aumentar a margem consignável, apresentação de procurações E ainda, retificações de Portaria com orientação do TCE. As duas pensões concedidas são Vitalícias.

Foi feito ainda o registro de extinção de benefícios por morte de duas beneficiárias, as Aposentadas **Juvenilda Souza Silva e Leonila de Melo Gomes**.

Vários requerimentos foram realizados no que diz respeito às Procurações dos nossos beneficiários, onde os mesmos mantiveram a responsabilidade de renovarem no momento oportuno.

18.1 Benefícios requeridos: Processos de Aposentadoria, Pensões e diversos requerimentos.

Nº DO PROCESSO/ Requerimento	REQUERENTE	ASSUNTO	OBS
001/2011	José Pedrosa dos Santos.	Aposentadoria por Idade	
002/2011	Mª de Fátima Galdino da	Aposent. Por Tempo de	

	Silva	Contribuição	
003/2011	M ^a da Conceição F. de F. Andrade	*Solicitação de CTC	Indeferida
004/2011	Mileny Farias de Queiroz.	Solicitação de CTC	
005/2011	M ^a de Lourdes dos SantosSilva	Pensão por Morte	
006/2011	Sebastião Felix dos Santos	Aposent. Por Idade	
007/2011	Cícera de Sousa dos Santos	Aposent. por Tempo de Contribuição	
008/2011	M ^a de Lourdes de O. Ludovico	Aposent. por Tempo de Contribuição	
REQUERIMENTO	Cristiane Carrazoni C. Videres	Declaração de Exercício	
REQUERIMENTO	M ^a Selma de Lima	Declaração de Exercício	Atendida
011/2011	Marta Sabino da Silva	Aposentadoria por Tempo de Contribuição	
012/2011	*Valmira Guedes do Nascimento	Aposentadoria por Invalidez	
013/2011	*Enivaldo Cardoso da Silva	Aposentadoria por Invalidez	PROC. ARQUIVADO. MOTIVO: SUICÍDIO
014/2011	Maria José da Silva Viana	Aposentadoria por Idade	
015/2011	Vera Lúcia Barbosa Cordeiro	Aposentadoria por Idade	

016/2011	Verônica M ^a Viana Lima	Aposentadoria por Tempo de Contribuição	
017/2011	Rizélia Elias de França	Aposentadoria por Idade	
018/2011	Amélia alves de Alexandria	Aposentadoria Compulsória	
REQUERIMENTO	*Davi Diniz Sales	Solicitação de CTC	Emissão apenas de uma declaração pela SEAD.
020/2011	Aroldo de Ssousa Rique	Solicitação de CTC	Atendida a solicitação
021/2011	Valéria Vitório S. Galdino	Solicitação de CTC	Atendida a solicitação
022/2011	M ^a de Lourdes C. de Santana	Aposent. por Invalidez	
023/2011	Genildo Florentino Machado	Aposent. por Invalidez	
024/2011	Telma Ribeiro da Silva	Aposent. por Idade	
025/2011	M ^a Valkiria Teles de Lima	Aposent. por Tempo de Contribuição	Processo aguardando complementação do tempo de contribuição.
026/2011	Valdira Bento de Araújo Silva	Aposent. por Tempo de Contribuição	
027/2011	M ^a de Fátima Albino França	*Pensão do Companheiro	Processo indeferido por falta de documentação comprobatória da união estável.
028/2011	Ivone de Fátima dos S. Lima	Aposent. por Invalidez	
029/2011	Ivonete Andrade de Lima	Aposent. por Tempo de Contribuição.	

030/2011	Ulysses de Araújo Lima	Aposent. por Invalidez	
031/2011	Mirela Rose Saraiva Nunes	Solicitação de CTC	
032/2011	Antônio Carlos M. Bezerra	Aposentadoria por Invalidez	
033/2011	Jacinta M ^a G. G. Schimpf	Solicitação de CTC	
034/2011	Antônia M ^a Pereira da Silva	Pensão por Morte	
036/2011	Anilda M ^a Moreira da Silva	Aposent. por Tempo de Contribuição	
037/2011	Sebastiana Nazário	Aposent. por Tempo de Contribuição	
038/2011	Petrônio Andrade Ferreira	Solicitação de CTC	
039/2011	M ^a Verônica F. Xavier	Restituição das contriuições a maior	
040/2011	Oseas Neves da Silva	Pensão por Morte de sua companheira	Processo indeferido por falta de documentação comprobatória da união estável.

041/2011	M ^a do Rosário Moura da Silva	Aposent. por Idade	
042/2011	Sabrina S. Lins de Albuquerque	Solicitação de CTC	
043/2011	Dorenilze dos Santos Campos	Aposent. por Invalidez	
044/2011	Alysson Dantas de Carvalho	Solicitação de CTC	

18.2 Benefícios concedidos:

Foram extintas duas Aposentadorias por motivo de morte das beneficiárias:

- Juvenilda Souza Silva, Auxiliar de Enfermagem e,
- Leonila de Melo Gomes, Auxiliar de Serviços.

Nº PORTARIA	BENEFICIÁRIOS	ASSUNTO
004/2011	Maria de Lourdes dos Santos Silva	Pensão por Morte.
005/2011	Janeide Batista de Souza	Aposentadoria por Idade.
006/2011	Maria de Fátima Galdino da Silva	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
007/2011	Maria de Lourdes de Oliveira Ludovico.	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
008/2011	Sebastião Félix dos Santos	Aposent. por Idade
009/2011	Cícera de Sousa dos Santos	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
010/2011	José Pedroza dos Santos	Aposent. por Idade
011/2011	Marta Sabino da Silva	Aposent. por Tempo de Contribuição.
013/2011	Verônica M ^a Viana Lima	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
014/2011	Vera Lúcia Barbosa Cordeiro	Aposent. por Idade

015/2011	Maria José da Silva Viana	Aposent. por Idade
019/2011	Rizélia Elias de França	Aposent. por Idade
020/2011	Amélia Alves de Alexandria	Aposent. Compulsória
021/2011	M ^a da Penha Santos Souza	Aposentadoria por Tempo de Contribuição.
022/2011	Telma Ribeiro da Silva	Aposent. por Idade
023/2011	Valdira Bento de Araújo Silva.	Aposentadoria por Tempo de Contribuição.
024/2011	Carmelita Barbosa de Freitas	Aposentadoria por Idade
025/2011	Maria da Penha Santos Souza	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
026/2011	Ulysses de Araújo Lima	Aposentadoria por Invalidez
027/2011	Ivone de Fátima dos Santos Lima	Aposentadoria por Invalidez
028/2011	Anilda Maria Moreira da Silva	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
029/2011	Antônia Maria Pereira da Silva	Pensão Vitalícia por Morte

18.3 Benefícios retificados sob orientação do TCE

016/2011	Niege de Lima Pereira	Retificação de portaria
025/2011	Maria da Penha Santos Souza	Retificação de ato
030/2011	Manoel Severino dos Santos	Retificação de ato
031/2011	Terezinha Manoela da Silva	Retificação de ato
032/2011	Vanessa Leite Pereira e Severino Gomes P.Netto	Retificação de ato

18.4 Requerimentos diversos

REQUERENTE	ASSUNTO	RESULTADO
Niege de Lima Pereira	Solicitação da cópia do processo administrativo.	Atendida a solicitação.
Maria da Glória de Lima Monteiro	Solicitação da cópia da CTC contida no processo de aposentadoria.	Atendida a solicitação.
Ednalva da Silva Nascimento	Apresentação de procuração em favor das pensionistas Geruza de Lourdes Cruz e M ^a Francisca Cruz da Silva.	Acatada.

Severina Reges Xavier	Cancelamento do cartão POLICARD	Acatada a solicitação.
Sônia Ferreira do Nascimento	Solicitação do cartão POLICARD com margem de 10%	Acatada.
Maria de Fátima da Silva Santos	Solicitação de cancelamento do cartão POLICARD.	Atendida
José Francisco Arcanjo	Renovação da procuração em favor da Pensionista Alzira Maria da Conceição.	Acatada
José Carlos de Lima (aposentado)	Apresentar certidão de casamento de sua esposa a Sr ^a Valquiria Ferreira de Araújo.	Acatada
Lastenia dos Anjos Silva	Apresentar procuração em favor da Aposentada Maria Aprigio Lisboa	Acatada
Joacil Fernandes Chaves	Apresentar certidão de óbito da Ex-aposentada M ^a da Glória Fernandes Siqueira.	Acatada.
Maria Alexandra de Freitas	Apresentar procuração em favor da aposentada M ^a da Guia de Freitas.	Acatada
José Lopes da Silva	Cancelamento do cartão Policard.	Acatada
Lindalva Figueiredo dos Santos	Solicitação de acréscimo de 15% de margem em seu cartão POLICARD.	Atendida
Antônia Gonçalves de Oliveira	Cancelamento do cartão Policard.	Acatada
Marinalva da Conceição da Silva	Renovação da procuração em favor do aposentado Pedro Raimundo da Silva.	Acatada
Miguel Cosme da Silva	Renovação da procuração em favor do Aposentado Paulo Cosme.	Acatada
Maria José de Oliveira	Apresentação do atestado de óbito da ex-aposentada Rita Rosa Cardoso Bezerra.	Acatada

Manaíra Figueiredo Albuquerque	Cancelamento do cartão Policard.	Acatada
Raquel Ramos dos Santos	Cancelamento do cartão Policard.	Acatada
Mônica Marne de Mendonça	Solicitação de Declaração de Exercício	Deferida e emitida.
Marlene Pires da Silva	Solicitação para atualizar o endereço.	Atendida.
Maria Gomes da Costa	Cancelamento do cartão Policard.	Acatada
Maria de Fátima Galdino da Silva	Solicitação do cartão Policard com margem de 30%.	Atendida
Iolanda Gomes Ribeiro	Solicitação do cartão Policard.	Atendida
Severino Batista de Lima	Cancelamento do cartão Policard.	Acatada
Maria da Penha Gomes dos Santos	Solicitação do cartão Policard com margem de 10%.	Atendida
Edileuza Trajano dos Santos	Renovação da procuração	Acatada.
Maria das Neves do Nascimento Silva	Cancelamento do cartão Policard.	Atendida
Enedina de Oliveira Machado	Cancelamento do cartão Policard.	Atendida
Maria da Penha Gomes dos Santos	Solicitação para atualizar o endereço.	Atendida
Maurício Juvino da Silva	Cancelamento do cartão Policard.	Atendida
M ^a Elenilde Ramalho Bezerra	Cancelamento do cartão por perda/ ao mesmo tempo: Solicitação	Atendida
Marinalva da Silva Fonseca	Apresentar procuração em favor do Aposentado Gival Valdevino	Acatada
José Francisco Arcanjo	Apresentar procuração em favor de Alzira M ^a da Conceição.	Acatada
Maria da Penha Gomes dos Santos	Cancelamento do cartão Policard	Atendida
Antônia de Lima Piva	Solicita atualização de endereço	Atendida
Severina da Silva Freire	Cancelamento do cartão Policard	Atendida
Sônia Mendes de Sena	Cancelamento do cartão Policard	Atendida
Maria das Dores Alves da Silva	Solicita todos os contracheques de 2010	Atendida
Margarida Cordeiro de Oliveira	Solicita contracheque de Agosto/2011	Atendida
Antônia da Silva Figueiredo	Solicita contracheque do mês de Junho/2011	Atendida

Elineide Gonçalves da Silva	Apresentar Certidão de óbito de sua genitora a Ex- aposentada Maria José da Silva Gonçalves.	Acatada
Leonilda Magalhães do Nascimento	Cancelamento do cartão Policard	Atendida
Maria Pessoa do Nascimento	Cancelamento do cartão Policard	Atendida
Josefa Elias da Silva	Cancelamento do cartão Policard	Atendida
Maria de Fátima de Brito	Solicitação para atualização do nome de casada e cancelamento do cartão Policard.	Atendida
Luzia Ferreira dos Santos	Cancelamento do cartão Policard	Atendida
Regina Antônia dos Sales	Cancelamento do cartão Policard	Atendida
Valdomiro da Silva	Cancelamento do cartão Policard	Atendida

OBS. Com relação ao Processo da Sr^a **Maria da Conceição F. de F. Andrade** o mesmo foi indeferido por tratar-se de uma funcionária não efetiva no quadro de funcionários do município de Cabedelo e ser uma funcionária do Rio Grande do Norte à disposição de Cabedelo.

*O processo da funcionária Valmira Guedes do Nascimento na modalidade de Aposentadoria por Invalidez

20. Desafios vencidos e conquistas obtidas em 2011:

- a. Preparação e planejamento para elaboração do GED – Gerenciamento Eletrônico de Documentos em andamento;
- b. Continuidade do Programa de Profissionalização – toda a equipe do IPSEMC concluiu Pós-Graduação em Gestão Previdenciária;
- c. Participação do IPSEMC no 45 Congresso Nacional de Previdência realizado pela ABIPEM em Fortaleza-Ce;
- d. Participação do IPSEMC no Seminário “Revisando Portifólios 2011” promovido pela Revista Investidor Institucional/SP na cidade do Recife-Pe;
- e. Realização do curso SIPREV promovido pelo Ministério da Previdência – MPS, no Ipsemc;
- f. Participação do IPSEMC no Seminário “Pespectivas de Investimentos para 2012” promovido pela Revista Investidor Institucional/SP na cidade do Recife-Pe;
- g. Realização de atividades integrativas entre ativos e inativos do município com a parceria da Prefeitura e outras organizações;
- h. Participação do IPSEMC no 11º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM, na cidade do Rio de Janeiro- RJ, onde o IPSEMC recebeu o honroso prêmio de “Boas Práticas de Gestão de RPPS – 2011”. Flashe a seguir:



A avaliação já vinha acontecendo em meses anteriores e envolveu vários critérios, tais quais: Transparência, ética, responsabilidade corporativa e social, prestação de contas, entre outros.

Dentro do aspecto da responsabilidade social, podemos evidenciar o trabalho que é feito em parceria com a Prefeitura e outras Empresas que nos ajudam a desenvolver atividades sociais sem a utilização de verba previdenciária.

21. Metas alcançadas com sucesso:

- a) Realização do censo funcional previdenciário através da internet, o que além de promover o nosso portal, facilitou a sua realização – 100% alcançada;
- b) Realização de Eventos diversos com aposentados, pensionistas e pessoal da terceira idade em consonância com as parcerias que se obteve da Prefeitura e de outras organizações – 100% alcançada;
- c) Realização de estudo atuarial visando a devida verificação de viabilidade do equilíbrio financeiro e atuarial da autarquia, 100% alcançada;
- d) Atendimento das auditorias e notificações do Tribunal de Contas do Estado – TCE do Ministério da Previdência Social – MPS e da Receita Federal do Brasil – 100% alcançada;
- e) Obtenção do CRP – 100% alcançada;
- f) Disponibilizar on-line um resumo de rendimentos simplificado para todos os servidores, afim de facilitar a obtenção de dados para fins de imposto de renda, e assim diminuir o fluxo de servidores na administração – 100% alcançada;
- g) Continuar a incorporação de conteúdo e serviços ao portal IPSEMC – 100% alcançada em relação a 2010;
- h) Registro e tombamento dos bens patrimoniais e materiais do Ipsemc – com etiquetas contendo código de barras, visando um melhor acompanhamento, organização e controle desses bens;

- i) Contabilização das provisões matemáticas – 100% alcançada;
- j) Equilíbrio Financeiro e Atuarial – 100% alcançada – através da Lei que criou o sistema de amortização do déficit atuarial;
- k) Criação de um sistema de controle interno de tombamento, para um melhor acompanhamento, organização e eficiência patrimonial da instituição –em andamento, conforme [Anexo V](#).

22. Metas para 2012:

- a) Manter o CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária;
- b) Contabilização das provisões matemáticas em cumprimento ao que a legislação pertinente;
- c) Resolver todas as pendências relacionadas às orientações deixadas pelas auditorias, tanto a do Tribunal de Contas do Estado – TCE, como pelo do MPS – Ministério da Previdência Social;
- d) Realizar o Censo 2011/2012 a ser efetivado em junho de 2011 através da internet, proporcionando maior facilidade, agilidade e comodidade para os beneficiários;
- e) Incorporar ao sistema de acompanhamento de processos a opção de inclusão de endereço de e-mail, assim a cada movimentação do processo a parte interessada seria notificada por e-mail automaticamente;
- f) Realizar de Eventos diversos com aposentados, pensionistas e pessoal da terceira idade em consonância com as possíveis parcerias que se obtiver junto a Prefeitura e outras organizações;
- g) Realizar estudo atuarial 2011/2012 visando a devida verificação de viabilidade do equilíbrio financeiro e atuarial da autarquia;
- h) Atender as auditorias e notificações do Tribunal de Contas do Estado – TCE do Ministério da Previdência Social – MPS e da Receita Federal do Brasil;

- i) Acompanhar a Compensação Previdenciária que ora apresenta um índice de 95% alcançado;
- j) Utilizar plenamente o SIPREV;
- k) Continuar a incorporação de conteúdo e serviços ao portal IPSEMC;
- l) Realizar II ENCONTRO PREVIDENCIÁRIO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS;
- m) Realizar Eventos diversos com aposentados, pensionistas e pessoal da terceira idade de acordo com as possíveis parcerias, nas datas previstas nos calendários nacional e municipal;
- n) Criação do sistema próprio de registro individualizado de servidores ativos da PMC, com base nos arquivos de folha de pagamento utilizados para implantar os contracheques on-line, sistema este já utilizando-se de tecnologias livres e ambientado no Linux;
- o) Iniciar o desenvolvimento paralelo do sistema de informações previdenciárias totalmente ambientadas em tecnologia livre para que em 2011 possa ser efetuada a migração do servidor para tecnologias exclusivamente livres;
- p) Substituir todo papel consumido na instituição por papéis reciclados, uma vez que além de ser ecologicamente correto eles já são facilmente encontrados à venda nos grandes magazines, e diversas empresas já adoram esta medida;
- q) Manter o Programa de Capacitação dos Servidores – dentro das possibilidades existentes.

Conclusão

Concluimos 2011 – um ano marcado por inúmeras dificuldades, provações, desafios – como sempre – entretanto, terminamos com a consciência do dever cumprido dentro das possibilidades que nos foram evidenciadas. Mais uma vez o IPSEMC se submeteu à concorrência nacional do Prêmio “Boas Práticas de Gestão de RPPS” permitido e facilitado pela ANEPREM – Associação Nacional de Previdência Estadual e Municipal, sendo, sem dúvida, uma grande oportunidade para que a gestão previdenciária fosse testada frente a diversos critérios estabelecidos. Não foi nada fácil porque o principal é o CRP e este, quando da efetiva avaliação ainda não estava com um ano de concessão ininterrupta, até porque é uma variável que não depende do Ipsemc, está ligada a fatores externos sobre os quais o Ipsemc não tem autonomia, controle... Mas, o bom mesmo é a fé em Deus e a coragem de competir com grandes institutos de grandes metrópoles e sair numa final no segundo lugar no país e primeiro nas regiões norte e nordeste. Mesmo, não alcançando o primeiro lugar em virtude de, naquele momento, encontrar-se com o CRP com menos de um ano, foi enorme o esforço da equipe que com denodo, carinho, responsabilidade, noites de sono perdidas em busca da excelência e, por fim, ser destacado com essa insígnia, com esse louro, com esse certificado, foi gratificante. Repetimos: Valeu a luta! Até parece um sonho!

É inegável que no ano de 2011 o IPSEMC ficou marcado por eventos administrativos que muito contribuíram para a gestão previdenciária municipal. Isso prova o desenvolvimento de uma cultura de planejamento previdenciário que conduzirá, certamente, os órgãos previdenciários a um patamar de sustentabilidade. As novas normas, a fiscalização, as exigências legais pertinentes, se observadas fielmente, só induzem a organização previdenciária ao caminho certo, vez que proporcionam uma gestão comprometida com a legalidade, com a excelência e livre de caminhos fraudulentos.

Como vimos, recentemente fizemos uma pequena diversificação em nossa carteira para melhorar a rentabilidade e, por sua vez, perseguir a meta atuarial, cujo índice é bastante alto em relação ao que é oferecido pelos bancos nos quais confiamos, entretanto estamos na luta, buscando caminho dentro do que é legalmente permitido e esperamos o retorno desejado.

Cada dia somos possuídos pela responsabilidade de buscarmos também maior qualificação para lidar com aplicações diversas, pois existe uma consciência de que é preciso partir para uma diversificação rumo a um nível maior de risco para que seja possível atingir a alta meta atuarial. Para isso temos que fortalecer nossa equipe, de forma a termos mais familiaridade como o tema; traçar estratégias visando o acompanhamento, as mudanças e as nuances do mercado financeiro – que não é fácil – até que alcancemos o tão sonhado equilíbrio financeiro e atuarial, garantidor do futuro dos beneficiários.

Na verdade, ninguém tem segurança de nada. É tudo muito incerto, muito inseguro. Não há como ter confiança sobre o que vai acontecer. Todavia, temos que fazer nossa parte. Cremos na vitória! Montecuccoli falou: *“O maior sinal da derrota é quando já não se crê na vitória.”*

Concluimos evidenciando outra vez que cremos na vitória, fazendo nossas as palavras de Garcia Matos: *“A esperança é necessária ao coração como o sol à existência das flores”.*

Deliberação do Conselho Previdenciário

O Conselho Previdenciário do IPSEMC – Instituto dos Servidores Públicos Municipais de Cabedelo, reunido ordinariamente em 30 de março de 2012, no uso de suas atribuições estatutárias, declara que, após apreciar e examinar o Relatório de Gestão inerente ao Exercício de 2011, uma vez que foi apresentado ao Conselho na sua totalidade, aprova-o, por unanimidade por refletir adequadamente a posição patrimonial da Entidade na presente data, recomendando o encaminhamento do Relatório de Gestão ao Executivo Municipal, ao Tribunal de Contas do Estado da Paraíba e à Câmara Municipal.

- **Presidente do Conselho:** LÉA SANTANA PRAXEDES
Presidente do IPSEMC
- **Conselheiro:** ANGELA MARIA MOREIRA NEVES
Representante do Poder Executivo
 - **Conselheiro:** EUZO DA CUNHA CHAVES
Representante dos Servidores Ativos
 - **Conselheiro:** EDMIR DANTAS DORNELAS
Representante do Poder Legislativo
- **Conselheiro:** MARIA DA SOLEDADE DA SILVA COSTA
Representante dos Segurados Inativos
 - **Conselheiro:** WILMA ALVES DE LIMA
Representante dos Servidores Ativos da Câmara Municipal

ASSESSORIA JURÍDICA DO IPSEMC

PARECER Nº: 010/2012

REQUERENTE: PRESIDÊNCIA DO IPSEMC

ASSUNTO: ANÁLISE JURÍDICA DA GESTÃO – Exercício 2011

**GESTÃO ADMINISTRATIVA E
PATRIMONIAL. EXERCÍCIO 2011.
RELATÓRIO MINUCIOSO. PERENE
EVOLUÇÃO. CONSTATAÇÃO.
RECONHECIMENTO NACIONAL.
REGULARIDADE E AVANÇO
INCONTESTE.**

- Diante do pormenorizado relatório apresentado, que carrega prova indubitável do sucesso no aprimoramento da gestão administrativa e patrimonial, inclusive com reconhecimento nacional, além de medidas para a importante conservação da solidez atuarial, e manutenção do prumo na política de investimentos, entremostra-se insofismável a regularidade da gestão no ano fiscal de 2011.

I – SINOPSE FÁTICA

A Presidência desta autarquia previdenciária, em mais uma laudável ação para imprimir transparência a sua gestão no exercício de 2011, vem, publicamente, prestar conta dos atos e ações administrativas e patrimoniais tomados à frente do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo.

Instrui seu relatório de Gestão de forma completa e cristalina, com demonstrativos financeiros e contábeis, relatórios administrativos, fotos, e demais impressos que documentam os atos realizados.

Feito o sucinto relatório, passo a emitir parecer.

II – DA ANÁLISE DA GESTÃO

Esta Assessoria Jurídica, por intermédio deste subscritor, Advogado do Município de matrícula n.º 3220-4, em serviço nesta autarquia e com inscrição na OAB/PB n.º 11.772-B, instado a se manifestar, no que tange ao aspecto legal, sobre as medidas administrativas/financeiras adotadas no ano pretérito, buscará apreciar e analisar, de modo crítico e imparcial, o Relatório de Gestão do Exercício de 2011 ora apresentado.

Prefacialmente, em breve resumo histórico direcionado a uma visão espaço-temporal do Instituto – imprescindível para a feitura de um parecer abalizado, o qual já fora relatado nos anos anteriores – esclarecemos que este Instituto teve sua criação com a Lei Municipal n.º 687/93, e com fonte constitucional fincada no art. 40 da Carta Política de 1988, este, inclusive, com suas posteriores modificações introduzidas pelas redações das Emendas Constitucionais n.º 20/98, 41/03 e 47/05.

De igual modo é relevante informar que esta autarquia passou por momentos de dificuldade nos anos de 2003 e 2004, ocasionados, notadamente, pela falta de repasse das contribuições mensais: patronais e dos servidores municipais.

Tal fato, é bem verdade, resultou em uma ameaça concreta à viabilidade técnica e financeira deste órgão municipal, gerando uma incerteza quanto à concessão e manutenção dos benefícios previdenciários, atuais e futuros, e, por conseguinte, em uma preocupação por parte da atual presidência quanto à resolução do problema de modo célere e não-traumático.

Não obstante, escamoteando os dados e relatórios técnicos, podemos concluir que as medidas de controle e otimização de gastos administrativos implantados a partir de maio de 2004 – mantidos e aperfeiçoados até o exercício fiscal atual – surtiram consideráveis efeitos positivos e estão conduzindo paulatinamente esta autarquia a uma solidez atuarial imprescindível para a respeitabilidade do instituto perante os segurados e dependentes, e sociedade em geral.

Feitos esses apontes iniciais, adentremos no mote central, qual seja, a gestão do exercício fiscal de 2011.

Em cotejo ao ano de 2010 vislumbramos, pela evolução patrimonial, que este órgão previdenciário está com o passar dos tempos mais consistente, o que nos

conduz à certeza de sua viabilidade e manutenção, mesmo porque há uma adequada e eficaz capitalização dos recursos previdenciários, fato que demonstra um alto grau de responsabilidade por parte da Presidente do órgão previdenciário, qualidade que é corroborada diante da manutenção da autonomia e capacitação do Comitê de Investimento-COI – órgão técnico-auxiliar da presidência e do Conselho Previdenciário para a condução da política de investimentos dos recursos previdenciários.

Ante este panorama traçado de aperfeiçoamento da instituição, e na posse de dados científicos, notadamente do Cálculo Atuarial, permanecemos com o conceito de robustez do sistema previdenciário municipal, especialmente em vista da garantia de pagamento dos benefícios previdenciários presentes e vindouros.

Não obstante, sem desejar ser repetitivo, consignamos que essa visão só é possível devido a linha de gestão pública adotada, com interesse político-administrativo na correção da implacável curva atuarial (manutenção e instrumentalização do Plano de Investimentos, com reforço do COI e de consultoria financeira), aliado a medidas concretas de correção da forma de aplicação dos recursos previdenciários – preservando sempre a segurança, e buscando uma melhor rentabilidade para o alcance da meta atuarial.

Superado esse ponto nevrálgico, analisemos a parte administrativa *strictu sensu*.

Para administrar a estrutura organizacional desta autarquia, a gestora dispõe de uma taxa de administração, a qual, diante da leitura dos balancetes contábeis, indiscutivelmente é aplicada com economia e adequação. Espelho fiel desta percepção é a constante qualificação profissional do quadro de servidores (este ano notadamente com a continuação Pós-Graduação em Gestão Previdenciária), e a modernização da estrutura física das instalações, tendo como fim colimado a melhoria no atendimento aos segurados e dependentes deste Instituto.

É de se destacar, que mesmo dispondo apenas da taxa de administração, a gestora, no exercício financeiro sub-análise, conseguiu dotar o Instituto de Previdência de instalações modernas e funcionais, concluindo a sua transmutação em órgão público paradigma para os demais.

Com a mesma taxa de administração, continuou adimplindo pontualmente toda a despesa corrente, sem atropelos ou dificuldades, haja vista a permanente determinação de otimização da máquina administrativa. Noutra vertente, e com os mesmos parcos recursos se mantém promovendo a qualificação profissional dos servidores.

Também é de se destacar que medidas de controle e transparência continuam sendo adequadamente tomadas, por intermédio do Comitê de Controle e

Avaliação de Benefícios-COCAB, da Ouvidoria, e do acompanhamento *on line* de processos.

Importante destacar ainda o início da implantação do Sistema Integrado de Informações da Previdência-SIPREV, com treinamento realizado, que permitirá uma extraordinária troca de informações entre o regime geral e os regimes próprios de previdência.

Verifica-se, no mesmo norte das realizações, que o detalhamento das metas consta do próprio relatório, sendo repetitiva nova citação.

Por todo esse conjunto de ações, e aqui se negrite, a gestão deste órgão conseguiu o reconhecimento entre as demais entidades de previdência ao ter sido agraciada com Prêmio Boas Práticas de Gestão de RPPS conferido pela Associação Nacional de Entidades de Previdência Estadual e Municipal-ANEPREM, o que lhe assegura reconhecimento público, pelo segundo ano seguido, em âmbito nacional.

Enfim, todo esse conjunto de decisões administrativas colimou em um Instituto de Previdência moderno e de referência Norte-Nordeste. Conseguiu-se muito, porém a gestão está na busca de aprimoramento, notadamente na certificação ISSO e na elaboração de um Planejamento Estratégico.

ANTE O EXPOSTO, diante da incontestável capacidade administrativa da Presidente deste órgão ao equacionar problemas, atingindo os objetivos traçados, e conduzindo uma correta aplicação dos recursos previdenciários, o Instituto de Previdência, continuando neste norte, manter-se-á viável por longo espaço de tempo, garantindo a concessão dos benefícios previsto na legislação, em especial a proteção do servidor municipal e de sua família, o que nos conduz a opinar pela regularidade da gestão previdenciária.

S.M.J.

É O PARECER.

Cabedelo/PB, em 18 de março de 2011.

CARLOS EDUARDO TOSCANO LEITE FERREIRA

Assessor Jurídico – IPSEMC