



**RELATÓRIO DE GESTÃO**

**RPPS 2012**

**IPSEMC**

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES  
MUNICIPAIS DE CABEDELO**



OFÍCIO nº 401/2013/GAPRES

Cabedelo, 18 de março de 2013

**Ao Exmo. Senhor  
Dr. FÁBIO TÚLIO FILGUEIRAS NOQUEIRA  
M.D. Presidente do Tribunal de Contas do Estado – TCE/PB**

Ref.: Encaminha Relatório de Gestão 2012.

### **Excelentíssimo Senhor Presidente**

Servimo-nos do presente, para encaminhar a **Vossa Excelência**, o Relatório de Gestão desta Autarquia inerente ao Exercício de 2012, em cumprimento às normas pertinentes que tratam de nossa obrigação em efetuar remessa à Egrégia Corte de Contas desse instrumento de gestão, por meio do qual se faz menção de todas as atividades administrativas realizadas por essa Organização.

Sintetizamos o desenrolar das atividades e ficamos muito felizes por tudo que, mediante tantas lutas, desafios e outros problemas, conseguimos: conquistas e vitórias que foram alcançadas com a graça de DEUS e com o esforço da equipe institucional que tem se dedicado de forma incansável objetivando o alcance da eficiência no âmbito previdenciário do Município.

Sendo o que nos cumpria para este momento, apresentamos a **Vossa Excelência**, nossos protestos de elevado respeito e estima, com eterna gratidão.

Atenciosamente,



**Léa Santana Praxedes**  
*Presidente*  
lea@ipsemc.pb.gov.br  
83 3228.4799 / 1434





## SUMÁRIO

Ofício de Encaminhamento  
Equipe Previdenciária  
Conselho Previdenciário

1	Mensagem da presidência .....	07
2	Introdução .....	10
3	Siprev gestão .....	11
4	Avaliação atuarial .....	12
5	Certificado de regularidade previdenciária .....	13
6	Política anual de investimentos .....	14
7	Contra cheques franqueados .....	15
8	Resumo da folha de pagamento nos últimos anos .....	15
9	Benefícios requeridos .....	16
10	Portal do Ipsemc .....	20
11	Pesquisa de satisfação .....	21
12	Compensação previdenciária .....	23
13	Evolução do patrimônio líquido .....	25
14	Análise da carteira de investimentos .....	27
15	Controle da taxa de administração .....	28
16	Sistema de acompanhamento on line de processos .....	29
17	Outras realizações administrativas .....	30
18	Resumo dos benefícios .....	31
19	Desafios vencidos e conquistas obtidas .....	33
20	Metas alcançadas .....	35
21	Metas para 2013 .....	37
22	Demonstrações de práticas de gestão previdenciária .....	39
	CONCLUSÃO.....	49

### ANEXOS

- a) Avaliação Atuarial 2012 – Anexo I
- b) CRP- Anexo II
- c) PAI – Anexo III
- d) Carteira de Investimentos – Anexo IV
- e) Inventário Patrimonial – Anexo - V







**José Francisco Régis**  
**Prefeito de Cabedelo-PB**

**Léa Santana Praxedes**  
**Presidente**

**Carlos Eduardo Toscano Leite Ferreira**  
**Assessor Jurídico Previdenciário**

**João Thomaz da Silva Neto**  
**Diretor Administrativo-Financeiro Previdenciário**

**Ítalo Beltrão de Lucena Córdula**  
**Assessor de Informática Previdenciário**

**Fátima Maria de Araújo Pereira**  
**Diretora de Benefícios Previdenciários**





## **Conselho Previdenciário**

**Léa Santana Praxedes**  
**Presidente do Conselho**

**Ângela Maria Moreira Neves**  
**Conselheiro/ Representante do Poder Executivo**

**Euzo Da Cunha Chaves**  
**Conselheiro /Representante dos Servidores Ativos**

**Jonas Pequeno Dos Santos**  
**Conselheiro /Representante do Poder Legislativo**

**Maria Ramos De Araújo Martins**  
**Conselheiro/ Representante dos Segurados Inativos**

**Wilma Alves De Lima**  
**Conselheiro /Representante dos Servidores Ativos da Câmara Municipal**





## 1. MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

“As dificuldades devem ser usadas para crescer, não para desencorajar. O espírito humano cresce mais forte no conflito.” (Willian Ellery Channing)

2012 foi um ano repleto de dificuldades, entretanto, marcado por grandes vitórias sobre as quais falaremos um pouco. Pensando bem, não obstante o Ipsemc está inserido num cenário financeiro incerto, volátil, inseguro por causa dos muitos estresses que vêm ocorrendo no âmbito global, devastando as finanças de muitos países que sofrem com uma crise financeira talvez nunca antes vista, superou as expectativas, pois os resultados dos investimentos financeiros foram positivos, pelo menos até o mês de julho, uma vez que houve superação da meta atuarial vez que a rentabilidade girou em torno da ordem de 130%. É verdade que de lá para o presente momento não se conseguiu atingir a meta atuarial proposta por causa dos fortes estresses ocorridos no mundo financeiro global, até mesmo porque todos sabem que um simples evento em qualquer país, influencia as finanças dos outros países. É uma cadeia que consiste numa verdadeira variável externa sobre a qual não se tem controle. Essa é a interface de um mercado global em transformação.

Todos os anos formalizamos e divulgamos nossa política de investimentos dentro do que preceitua as normas pertinentes, bem como a Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN, reafirmando nossa responsabilidade quanto à adoção de práticas legais sustentáveis, éticas e dignas na condução dos investimentos, uma vez que os mesmos são a garantia dos pagamentos dos benefícios presente e futuros de todos os segurados do Ipsemc.

Além das ocorrências com os investimentos, o período foi sinalizado por outras realizações de grande relevância para a gestão. Recebemos novamente o Prêmio Boas Práticas de Gestão 2012, (o Ipsemc vem sendo premiado desde 2010), ocasião em que o mesmo é submetido a uma avaliação que envolve o preenchimento de muitos critérios e, desta vez, o Ipsemc foi classificado com a maior pontuação no ranking junto com Ipojuca-Pe e Concórdia-SC, após essa importante avaliação promovida pela ANEPREM – Associação Nacional de Previdência Estadual e Municipal, pelo que esse resultado, oriundo de uma avaliação externa, promoveu um incentivo enorme à equipe previdenciária ofertando-lhe oxigênio para continuar na batalha que é árdua, complexa, laboriosa mesmo porque a iniciativa reafirma a intenção do Ipsemc em continuar perseguindo um padrão de desenvolvimento inovador que permita a consolidação de uma gestão excelente.

Destacamos a atuação dos Comitês de Investimentos – COI e de Controle e Avaliação de Benefícios – COCAB, que ofertaram grande contribuição; a execução do Programa “Vida Saudável” – Sistema de Preparação dos Servidores para Aposentadoria – PPA, contendo a Cartilha dos Direitos Previdenciários dos Servidores Municipais, o FOLDER orientativo, que tem servido para desenvolver uma cultura previdenciária entre os servidores municipais; a avaliação dos resultados da Pesquisa de Satisfação, que baliza as nossas ações; o andamento da organização do arquivo dentro do GED – Programa de Gerenciamento de Eletrônico de Documentos; pagamentos dos benefícios atualizados; parque tecnológico com atuação interligada de todos os setores do IPSEMC gerando harmonia, sinergia e o trabalho fluindo; continuidade do programa de profissionalização da gestão, ou seja, toda a equipe concluiu Pós-Graduação em Gestão Previdenciária, grande presente ofertado pelo





Egrégio Tribunal de Contas da Paraíba – TCE/PB, como resultado de processo seletivo realizado pela Egrégia Corte de Contas; a participação do IPSEMC no 12º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM, na cidade de Campo Grande - MS, onde o IPSEMC recebeu o roso prêmio de “Boas Práticas de Gestão de RPPS – 2012”, supramencionado, a aprovação da presidência e membros do COI no Exame Nacional da Anbima – Certificação Profissional CPA-10.

No âmbito da responsabilidade social, podemos evidenciar o trabalho que é feito em parceria com a Prefeitura e outras Empresas que nos ajudam a desenvolver atividades sociais integrativas sem a utilização de verba previdenciária. É muito gratificante ver a qualidade de vida dos aposentados e outros idosos da comunidade melhorar em função de um trabalho que é efetivado com muito sacrifício, muita dificuldade, tendo em vista a falta de recursos específicos, entretanto, com o esforço da equipe temos conseguido realizar o que vem sendo exposto em nossos informativos.

Agradecemos penhoradamente a DEUS, acima de tudo, pois não nos tem deixado só. Agradecemos a todos os profissionais colaboradores e participantes do Ipsemc, cuja contribuição tem sido fundamental para o alcance dos objetivos.

Meus agradecimentos especiais ao Exmo. Senhor Prefeito Dr. José Francisco Régis, pela força e pela conexão estabelecida no sentido de vencermos os obstáculos administrativos previdenciários e alcançarmos as metas planejadas, como por exemplo, o Ipsemc permanecer com o CRP, este certificado que comprova a regularidade da gestão e, de qualquer forma, o preenchimento de todos os exaustivos critérios para obtenção do CRP, permite estabelecer um elo entre o Município e o Ministério gerando melhoria contínua.

A todos que colaboraram direta ou indiretamente para a concretização de mais um ano de lutas e vitórias, realmente, muitas conquistas.

Para todos vocês, bem como para todos que para aqui virão ofereço este Relatório...

Muito obrigada! Um ano de 2013 cheio de luz, paz, amor, saúde, prosperidade!

Grande abraço, FELIZ 2013.





# RESUMO INSTITUCIONAL





## 2. INTRODUÇÃO

“Tudo o que sei é que nada sei.”  
(Sócrates – Filósofo Grego)

Zelar pela Previdência Pública deixou de ser uma tarefa exclusiva de alguns, e passou a ser de toda a sociedade e de todos os cidadãos comprometidos e envolvidos com a transformação da realidade previdenciária brasileira. As ações no campo da previdência convergem para o alcance de grandes objetivos finais voltados para a eficiência, eficácia e equidade na atenção à velhice da população brasileira.

A criação de Regimes Próprios de Previdência que ora está sendo influenciada pelo Ministério da Previdência Social – MPS, com muita propriedade, só tem a fortalecer o sistema previdenciário brasileiro que, se o instituir dentro das normas legais pertinentes e se cumprir com o aparato legal indicado, certamente trará inúmeros benefícios para o país.

Necessita-se, cada vez mais de montar, estabelecer estratégias de fortalecimento dos RPPSs a fim de eliminar sua vulnerabilidade frente à irresponsabilidade de muitos gestores que não se preocupam com a previdência. A participação dos servidores efetivos no processo deve ser interessante muito embora não deva faltar o cuidado com certas intromissões que, às vezes são danosas ao erário público já tão precário e difícil de ser administrado que o previdenciário.

Tudo é resultado de uma construção e, do ponto de vista previdenciário, a engrenagem é bem mais complicada porque os recursos são poucos para atender a uma demanda altíssima. Tudo também é uma questão de educação, sensibilização, compromisso, que precisa ser articulado e sintonizado com o objetivo de se garantir procedimentos éticos no trato de uma previdência de qualidade que venha garantir o pagamento dos beneficiários não só no presente, como no futuro.

Para isso o Ipsemc adotou o gingle + slogan: “Zelee esta casa. Hoje você a sustenta. Amanhã, será sustentado por ela.” Com isso “VALORIZANDO O SEU FUTURO”.





## 3. SIPREV Gestão

### 3.1 O que é?

Sistema Integrado de Informações Previdenciárias, desenvolvido pelo Ministério da Previdência Social – MPS, para gerenciar questões previdenciárias dos Regimes Próprios de Previdência.

O IPSEMC junto com outros municípios paraibanos e um northeriograndense recebeu treinamento ofertado pelo MPS no mês de agosto/2011, entretanto o sistema ainda está em fase de espera da importação de dados da Secretaria de Administração para o Ipsemc, todavia, providências já estão sendo tomadas para que haja a migração necessária sem que ocorram gargalos a fim de que o Ipsemc possa ter o sistema em tela totalmente pronto para funcionar, aproveitando a tão poderosa ferramenta disponibilizada pelo MPS e que será um instrumento de gestão que atenderá e facilitará a tomada de decisão, ou seja, a gestão previdenciária municipal.





## 4. AVALIAÇÃO ATUARIAL

Como uma ferramenta indispensável à sobrevivência dos regimes próprios, normalmente, e, conforme legislação pertinente, uma vez ao ano realizamos esse estudo técnico através do qual o atuário mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo Plano de Benefícios. A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada para os investimentos, entre outras.

O Ipsemc, no momento, se encontra em situação regular e completamente atualizado mesmo porque o Município está cumprindo rigorosamente com o Plano de Amortização do Déficit Atuarial em conformidade com a lei em vigência, bem como sendo avaliado a cada novo exercício sob o controle de um estudo dirigido e acompanhado até que haja, em futuro próximo, o desaparecimento desse evento e se possa proclamar em alto e bom som o equilíbrio financeiro e atuarial.

Cópia da última Avaliação 2012 no Anexo I.





## 5. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do regime de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos de um Estado ou Município. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Previdência Social (MPS), como: Demonstrativo das Receitas e Despesas; Avaliação Atuarial; Demonstrativo Financeiro relativo às aplicações dos recursos; Comprovantes de Repasses dos valores das contribuições sociais (servidor e patronal), entre outros.

Assim, o não cumprimento desses critérios, além de suspender o CRP, penaliza o município com as seguintes sanções: suspensão das transferências voluntárias; suspensão de empréstimos e financiamento; suspensão de compensação previdenciária, etc.

Graças, primeiramente a Deus e depois ao esforço conjunto do IPSEMC e da Prefeitura, nosso CRP está atualizado. Foi renovado em 05/11/2012 com validade até 04/05/2013 após uma luta empreendida para regularização do débito junto ao Município que foi resolvido e, conseqüente preenchimento de todos os outros 34 critérios de avaliação.

Evidência/Comprovação: ([www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br))



Imagem 01: CRP divulgado no Site do IPSEMC.





## 6. POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DO IPSEMC 2013

Anualmente o Ipsemc elabora sua Política de Investimentos para o Exercício posterior em obediência ao que determina legislação federal, a qual é analisada e aprovada pelo Conselho Previdenciário do IPSEMC - CMP, conforme prever a Resolução do Conselho Monetário Nacional-CMN, estando atualmente vigente a resolução de nº 3922/2010 e da Portaria 403/2008 do Ministério da Previdência Social – MPS, quando determinaram que cada RPPS, deve, anualmente, elaborar o Plano de Investimentos com vistas a estabelecer o melhor caminho na busca de resultados, principalmente no que diz respeito ao batimento da meta atuarial. Cópia no Anexo III.

Como se trata de um assunto complexo em termos da correta aplicação dos recursos, elaboramos esse documento sob a assessoria da Empresa Conexão Investimentos do Estado de São Paulo, envolvendo o Comitê de Investimento - COI do IPSEMC e o CONSELHO PREVIDENCIÁRIO na formulação dessa política, dentro do que prever as normas supracitadas, disponível no site do Ipsemc: [www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br).

**PREVIPSEMC**

Informativo do IPSEMC – através do qual é disponibilizado aos beneficiários uma prestação de contas do período, visando dar conhecimento das ações desenvolvidas pela Autarquia, cumprindo assim os princípios da transparência, da ética, da publicidade e responsabilidade sustentados pelo IPSEMC como um todo na busca pela excelência.

Informativo PREVIPSEMC		
Ano	Mes	Arquivo
2012	Fevereiro	<a href="#">Arquivo (pdf)</a>
2012	Janeiro	<a href="#">Arquivo (pdf)</a>
2011	Dezembro	<a href="#">Arquivo (pdf)</a>
2011	Novembro	<a href="#">Arquivo (pdf)</a>
2011	Outubro	<a href="#">Arquivo (pdf)</a>
2011	Setembro	<a href="#">Arquivo (pdf)</a>
2011	Agosto	<a href="#">Arquivo (pdf)</a>

Imagem 02: Divulgação da Política de Investimentos também no PREVIPSEMC (informativo do IPSEMC).





## 7. CONTRA-CHEQUES FRANQUEADOS

A partir de janeiro de 2011 o IPSEMC passou a adotar contracheques franqueados com impressão terceirizada trazendo mais qualidade e confidencialidade para os contracheques, como também para os beneficiários.

## 8. RESUMO DA FOLHA DE PAGAMENTO NOS ÚLTIMOS ANOS:

Ano	INATIVO	PENSIONISTAS	Total	Crescimento em relação ao ano anterior
2005	887.043,21	126.078,79	1.013.122,00	-
2006	1.467.525,00	235.212,07	1.702.737,07	68,07%
2007	1.584.721,64	285.277,89	1.869.999,53	9,82%
2008	1.926.349,91	388.783,80	2.315.133,71	23,80%
2009	2.147.065,58	415.672,78	2.562.738,36	10,70%
2010	2.625.175,23	486.183,95	3.111.359,18	21,41%
2011	2.919.098,78	285.745,91	3.204.844,69	3,00%
2012	3.625.990,79	339.121,59	3.965.112,38	23,72%
<b>Acumulado de crescimento</b>				<b>136,80%</b>

Assim a folha bruta de 2012 teve um crescimento de aproximadamente 136,80% em relação à despesa inerente ao exercício de 2005, ou seja, se comparada a de 2005 ela triplicou, o que representa um grande crescimento da folha de aposentados o que, conseqüentemente, gera um certo desequilíbrio por parte dos ativos uma vez que de 2005 até a presente data não houve novas entradas de servidores efetivos contribuintes beneficiários com o objetivo de repor os que se aposentaram e/ou vierem a se aposentar. Espera-se isso com a convocação, nomeação e entrada em exercício dos concursados.





8.1 Amostragem gráfica desse crescimento:

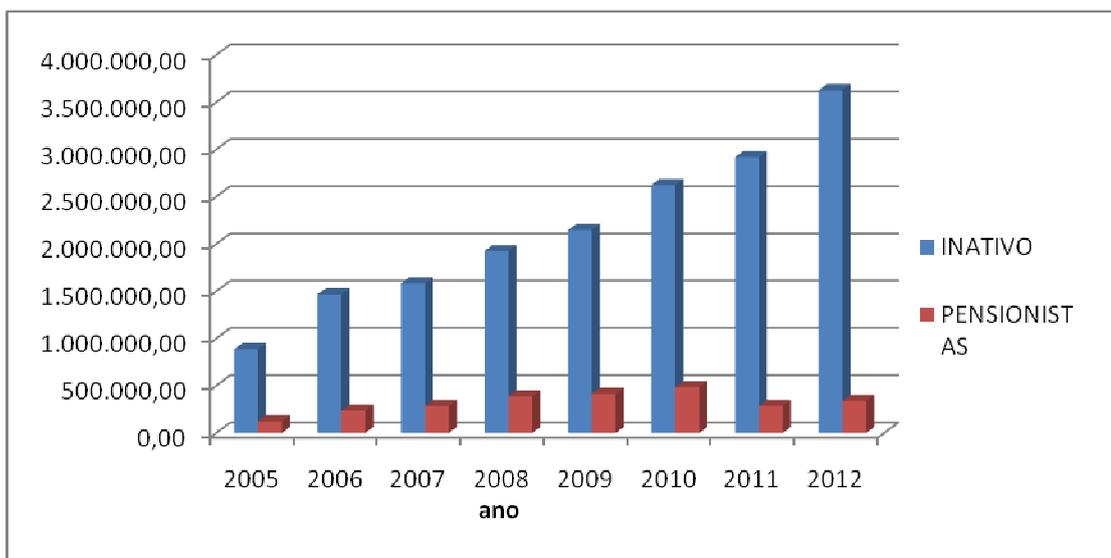


Gráfico 01: Crescimento dos benefícios.

## 9. BENEFÍCIOS

### 9.1. Benefícios Concedidos:

Benefícios Concedidos	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Aposentadorias	8	14	9	24	18	21	12
Pensões	8	3	5	4	6	2	4
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>16</b>





### 9.2. Amostragem gráfica desse crescimento:

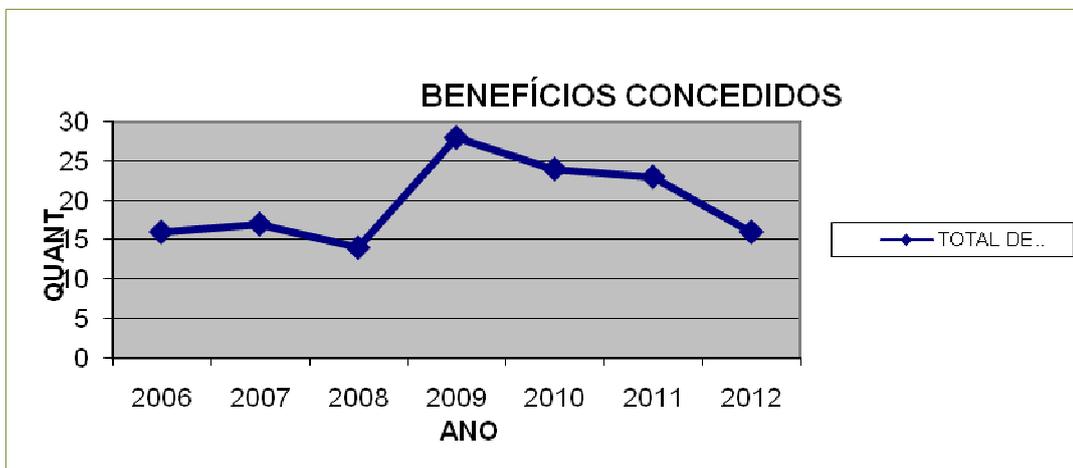
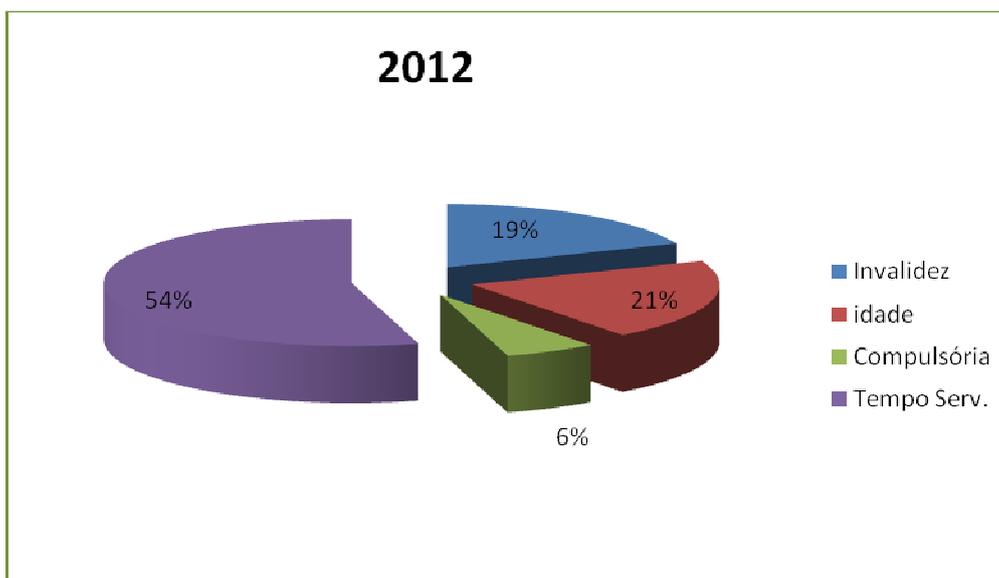


Gráfico 02: Crescimento dos benefícios.

### 9.3 Amostragem gráfica por tipo de benefício concedido:



Gráfica 03: Tipos de benefícios.





#### 9.4 Benefícios sem e com paridade:

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Sem Paridade	27	26	31	34	43	32
Com Paridade	142	143	161	172	174	194

#### 9.5 Amostragem gráfica:

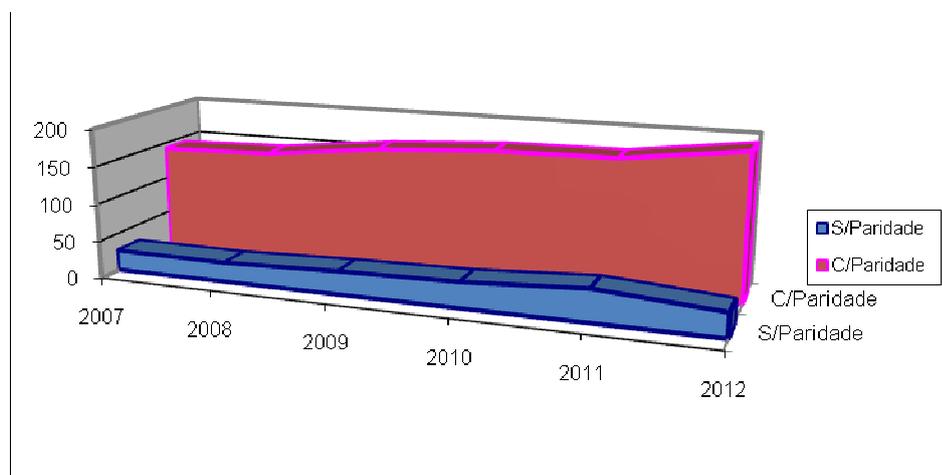


Gráfico 04: Benefícios com ou sem paridade.





### 9.6 Distribuição por sexo:

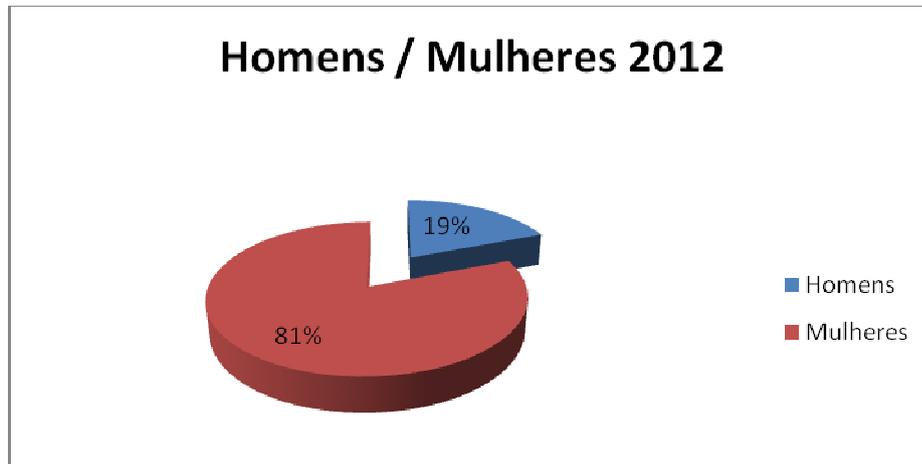


Gráfico 05: Distribuições por sexo.





## 10. PORTAL DO IPSEMC

Criado em 2006 e permanentemente atualizado, reformulado tendo em vista ser uma poderosa ferramenta de transparência, a cada ano o portal IPSEMC vem agregando serviços, conseqüentemente o número de acessos ao mesmo vem crescendo, o que proporciona maior transparência, além de promover a divulgação e conscientização dos servidores a respeito do Instituto, seus serviços e funções perante os segurados.

Ano	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Média de paginas visualizadas mensalmente	200	1908	4868	66937	5748,5	7430	215,760

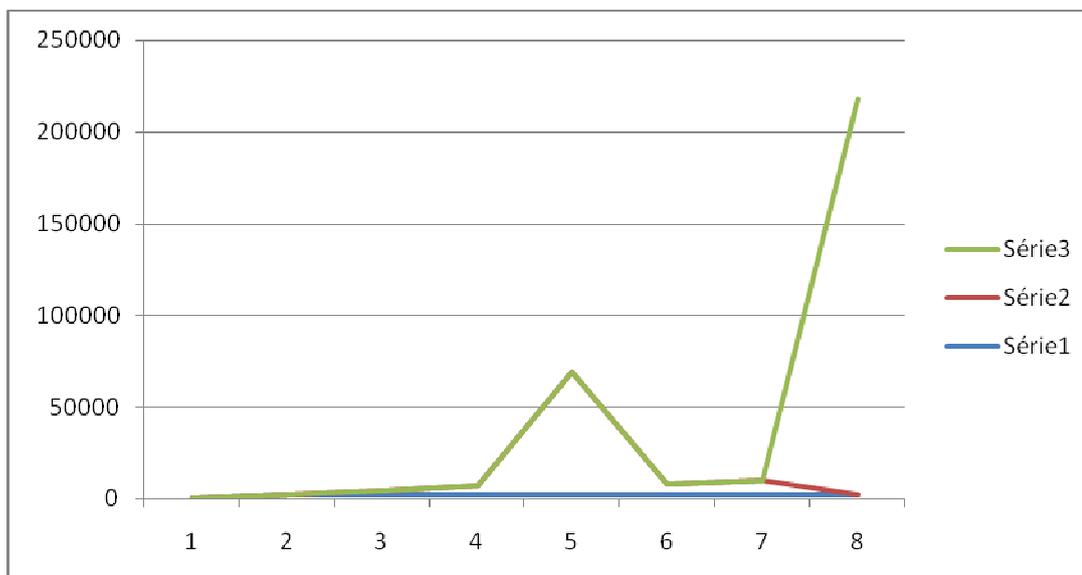


Gráfico 05: Visualizações do site.





## 11. PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Continuamente o Ipsemc, através de seu site [www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br) é submetido à avaliação do público externo composto de seus beneficiários (funcionários efetivos ativos, aposentados, pensionistas e sociedade em geral), pois a opinião de cada um tem contribuído para melhorar a prestação de serviços da autarquia.

A ferramenta é um poderoso instrumento de mensuração e visa construir e manter um relacionamento de excelência com os usuários com o fito de tratá-los cada vez melhor. A metodologia é simples e a participação dos clientes-usuários tem sido de fundamental importância para que se possa aperfeiçoar os procedimentos, pois é com todo afincamento que a equipe previdenciária se dedica para que o Ipsemc alcance a excelência em toda a sua plenitude na gestão da previdência do município.

Assim sendo, os resultados inerentes ao exercício de 2012 colhidos no quarto trimestre são, exatamente, os apresentados a seguir:

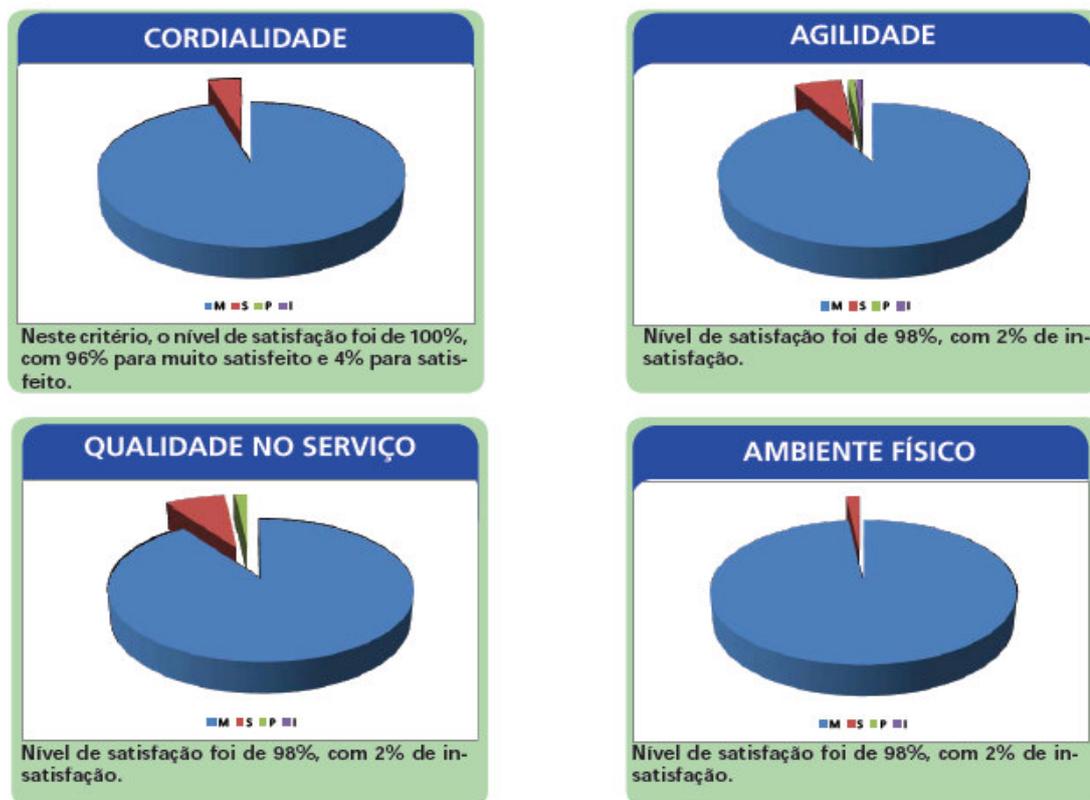
### Evidência/Comprovação: ([www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br)) Pesquisa de Satisfação



Imagem 03: Pesquisa de Satisfação ([www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br)).



11.1 Amostragem gráfica da Pesquisa de Satisfação quarto trimestre – outubro a dezembro/2012:



Gráficos 06, 07, 08, e 09 – Itens avaliados na pesquisa de satisfação.

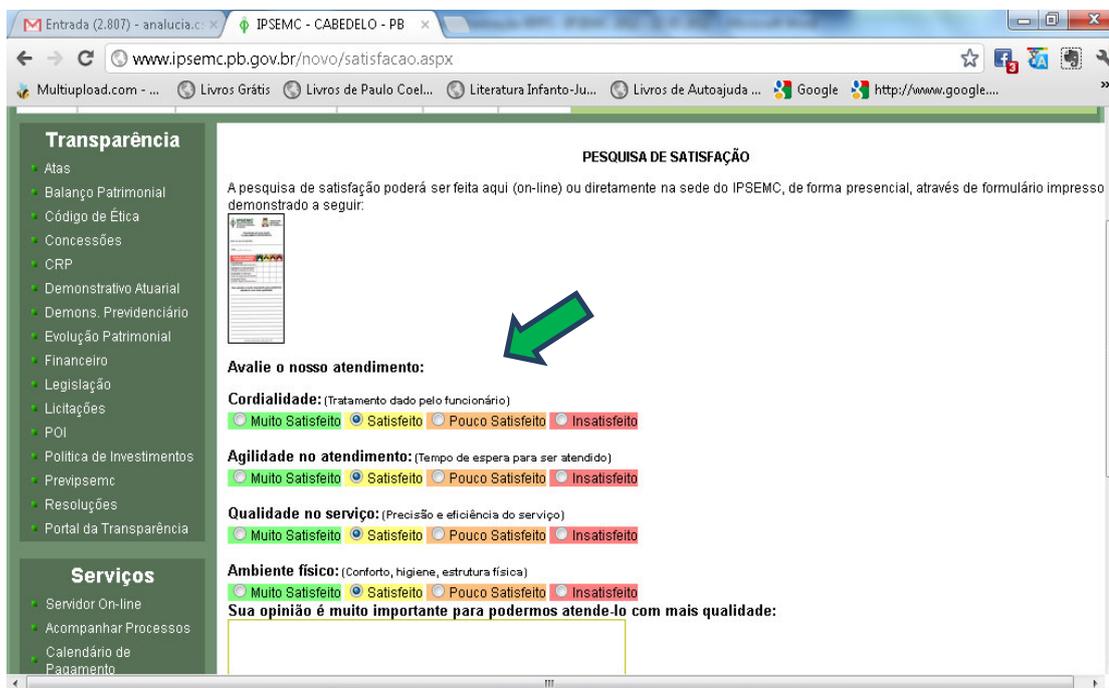


Imagem 04: Pesquisa de Satisfação (www.ipsemc.pb.gov.br).





## 12. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV

A Lei nº 9.796, de 05 de maio de 1999 dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria. O Decreto nº 3.112 de 06 de julho de 1999 dispõe sobre a regulamentação da Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999, que versa sobre compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes próprios de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, na contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria. A Portaria MPAS nº 6.209, de 16 de dezembro de 1999 estabelece procedimentos operacionais para a realização da compensação previdenciária de que dispõe a Lei nº 9.796/99 e o Decreto nº 3.112/99. E, a Portaria MF/MPS nº 410, de 29 de julho de 2009 disciplina o art. 14-A do Decreto nº 3.112, de 06/07/2009, que dispõe sobre Compensação Previdenciária. O Ipsemc, até o final de 2011 conta com o seguinte histórico/resumo financeiro:

### 12.1 Resumo financeiro

Dezembro/2011		20.937,81
janeiro	98	22.210,31
fevereiro	98	22.210,31
março	98	22.210,31
abril	98	22.210,31
maio	98	22.210,31
Junho	98	22.210,31
Julho	98	22.092,37
Agosto	97	21.965,89
setembro	97	21.965,89
outubro	96	21.720,95
novembro		43.441,90
Sub-Total		284.846,67
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>2.625.530,19</b>





No Exercício financeiro de 2012 o IPSEMC obteve a aprovação de quatro processos aprovados no COMPREV, porem que ainda iniciaram a compensação, pois estão em processo de calculo do valor do beneficio: (Maria Helena do nascimento Silva, Lucinete de Oliveira Nascimento, Hilda do nascimento Barbosa, Sonia Mendes de Sena), conforme supramencionado.

## 12.2 Amostragem gráfica:

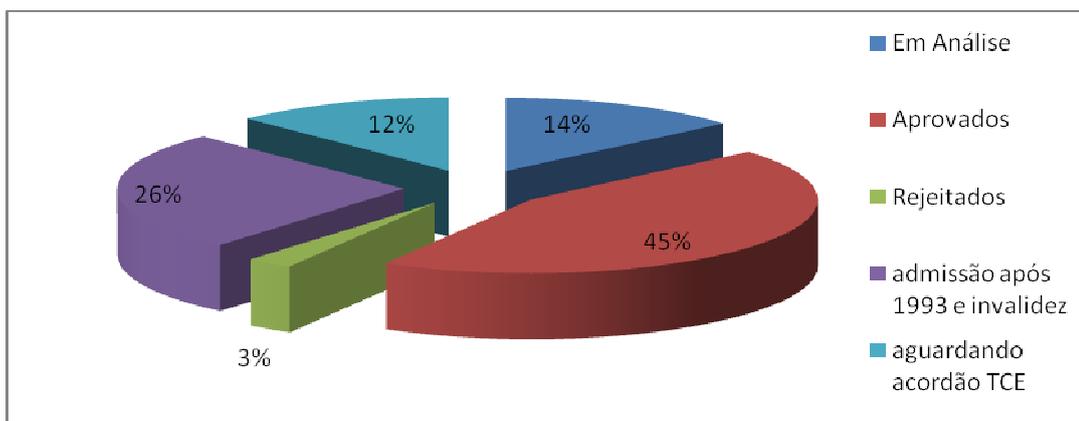


Gráfico 10: Compensação previdenciária.

- Em Análise: em tramitação no COMPREV;
- Aprovados: Isto é, aprovados pelo TCE e COMPREV;
- Rejeitados: Processos que não são passíveis de compensação previdenciária;
- Admissão após 1993: ocasião em que foi criado o IPSEMC;
- Aguardando que cheguem do TCE/PB;





## 13. EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO

O Patrimônio Líquido do Instituto teve nestes últimos anos, uma evolução linear. Findo o exercício financeiro de 2012, as reservas aplicadas mais os saldos conciliados das contas correntes são de R\$ 49.970.428,76 (quarenta e nove milhões, novecentos e setenta mil, quatrocentos e vinte e oito reais e setenta e seis centavos).

### 13.1 Saldos conciliados em bancos:

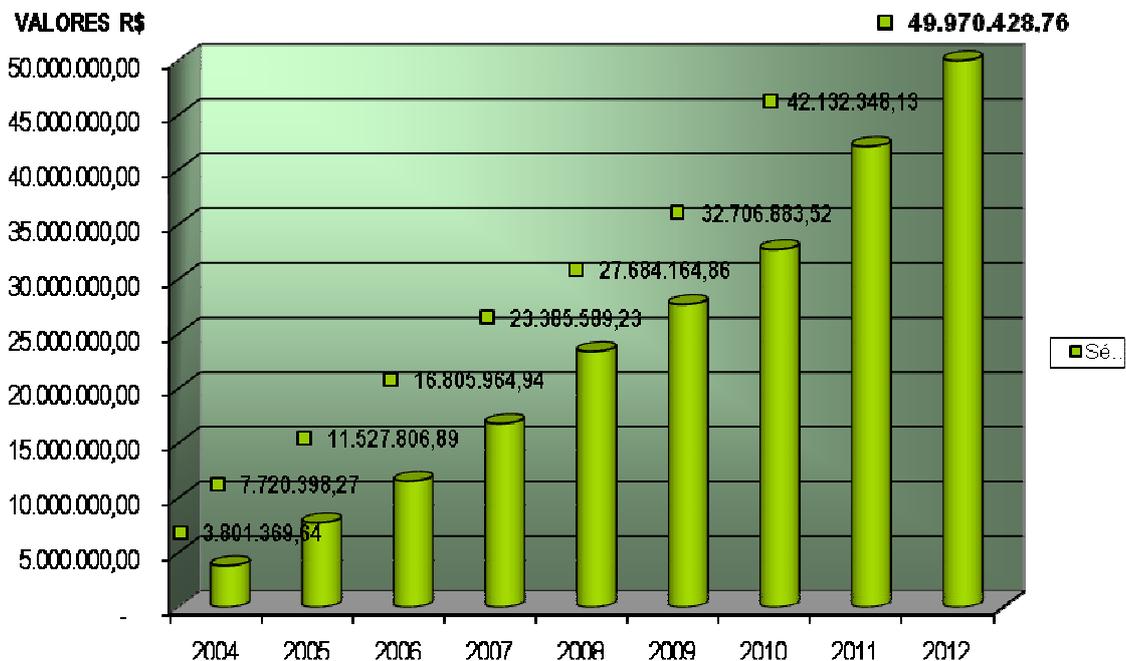
SALDOS CONCILIADOS - EM 31/12/2012	
CAIXA CONTA CORRENTE 312-5 –	8.880,29
CEF FI BRASIL IRF-M 1 TP RF	2.236.568,61
CAIXA FI BRASIL IMA GERAL TÍT PÚB R	9.158.568,20
CAIXA FI BRASIL IDKA IPCA 2A RF LP	5.191.034,38
CAIXA CONTA CORRENTE 46-0	12.756,13
CAIXA FI BRASIL IRF-M 1 TP RF	416.813,94
CAIXA CONTA CORRENTE 47-9	1.611,66
CAIXA FI BRASIL IRF-M 1 TP RF	1.040.945,81
BANCO DO BRASIL CONTA CORRENTE 2.164-4	454,31
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IRF – M TÍTULOS PÚBLICOS FUNO DE INVESTIMENTO	6.609.317,84
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IRF – M1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC FI	19.078.021,22
BANCO DO BRASIL CONTA CORRENTE 3.2164-8	12.679,87
<b>SEM FUNDO ATRELADO A CONTA CORRENTE</b>	0,00
BANCO DO BRASIL CONTA CORRENTE 12.450-8	2,00
<b>SEM FUNDO ATRELADO A CONTA CORRENTE</b>	0,00
BRADESCO CONTA CORRENTE	0,00
BRADESCO FI RENDA FIXA IMA - B	297.375,61
BRADESCO FI RENDA FIXA IMA GERAL	660.149,06
BRADESCO FI RF IRF-M 1 TP	5.245.249,83
<b>TOTAL</b>	<b>49.970.428,76</b>





### 13.2 Amostragem Gráfica:

#### EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO LÍQUIDONOS ÚLTIMOS ANOS



Gráfica 11: Evolução do patrimônio Líquido.





## 14. Análise da Carteira de Investimentos do IPSEMC – BB – CEF e BRADESCO

Mensalmente, o IPSEMC vem realizando uma análise mensal da carteira de investimentos com o fito de comparar os resultados com a meta atuarial que o IPSEMC tem que alcançar prevista em lei federal, bem como verificar a rentabilidade, o risco e a relação risco/retorno.

Em atendimento a Resolução CMN 3922/10, os responsáveis pela gestão do RPPS têm uma grande responsabilidade no sentido de efetivar a alocação dos recursos previdenciários, utilizando-se de estratégias financeiras, definindo a política anual dos investimentos, na busca incessante do equilíbrio financeiro e atuarial.

A seguir, cópia – Anexo IV - do Relatório da Carteira inerente ao último mês de fevereiro de 2012, contendo estudos que orientam a alocação dos recursos que formam a reserva garantidora do futuro previdenciário dos beneficiários, porque o mesmo retrata a situação financeira da reserva previdenciária que vem sendo tratada com todo respeito e responsabilidade possível para que continue crescendo com vistas ao atendimento da demanda a que se destina.





## 15. Controle da Taxa de Administração - 2012

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 2%				ECONOMIA Aproximada (%)
ANO	RECEITA	DESPESAS	SUPERÁVIT	
2005	269.666,24	191.649,45	78.016,79	28,93%
2006	392.697,33	367.144,28	25.553,05	6,51%
2007	498.297,24	256.642,62	241.654,62	48,50%
2008	579.837,61	284.976,96	294.860,65	50,85%
2009	664.423,69	551.451,66	112.972,03	17,00%
2010	677.320,73	465.990,37	211.330,36	31,20%
2011	726.010,90	531.114,12	194.866,78	26,84%
<b>2012</b>	<b>766.998,08</b>	<b>640.645,14</b>	<b>126.352,94</b>	<b>16,47%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4.575.251,82</b>	<b>3.289.614,6</b>	<b>1.285.607,22</b>	





## 16. SISTEMA ON-LINE DE ACOMPANHAMENTO DE PROCESSOS EM PLENO FUNCIONAMENTO

Desde que foi implantado o sistema de protocolo on-line, os servidores passaram a acompanhar o andamento de solicitações e processos pela internet, proporcionando mais transparência, agilidade e eficiência.

### 16.1 Atuação da Junta Médica no Ipsemc

Ano	Dias Concedidos	Dias Solicitados	%
2007	9149	10636	86%
2008	11967	13287	90%
2009	13873	17568	79%
2010	11654	14948	78%
2011	12890	15866	75%

Obs. 2012 – só quando fechar o exercício.

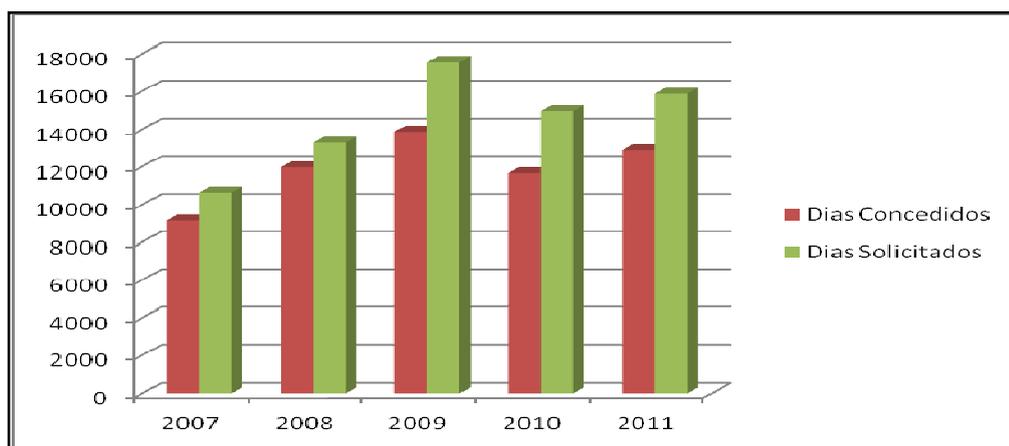


Gráfico 12: Junta médica – processos avaliados.





## 17. Outras realizações administrativas previdenciárias junto à Diretoria de Benefícios:

Balanço geral de concessões de Aposentadorias e Pensões durante o ano de 2012.

Durante o ano de 2012 foram concedidas 15 (quinze) aposentadorias, sendo 08 (oito) na modalidade por “Tempo de Contribuição”, 02 (duas) na modalidade de “Por Idade”, 04 (quatro) na modalidade “por Invalidez” e 02 (duas) Pensões.

Diversos requerimentos foram efetivados tais como: mudança de conta bancária, abertura de conta salário, solicitação do cartão POLICARD, outros beneficiários cancelaram o cartão a fim de aumentar a margem consignável, apresentação de procurações E ainda, retificações de Portaria com orientação do TCE. As duas pensões concedidas são Vitalícias.

Foram emitidas 09 (nove) Certidões de Tempo de Contribuição – CTCs. Foi feito ainda o registro de extinção de benefícios por morte de duas beneficiárias, as Aposentadas **Juvenilda Souza Silva e Leonila de Melo Gomes**. Encontram-se em tramitação 09 (nove) processos de Aposentadorias e três Pensões.

Vários requerimentos foram realizados no que diz respeito às Procurações dos nossos beneficiários, onde os mesmos mantiveram a responsabilidade de renovarem no momento oportuno.





## 18. Resumo dos Benefícios requeridos: Processos de Aposentadoria e Pensões em 2012:

### JANEIRO: UMA APOSENTADORIA

NOME	MATRÍCULA	LOTAÇÃO/ CARGO	Nº/ DATA DO PROCESSO	Nº DA PORTARIA/ DATA	MODALIDADE
Sebastiana Nazário	00.291-7	SEC/ Auxiliar de Serviços	037/2011 21/09/2011	002/2012 29/01/2012	Aposentadoria por T. de Contribuição.

### FEVEREIRO: DUAS APOSENTADORIAS

M <sup>a</sup> do Rosário Moura da Silva	00.811-7	SEC/Auxiliar de serviços	041/2011 03/11/2011	003/2012 29/03/2012	Aposentadoria por Idade
Antônio Carlos Mendes Bezerra	02.097-4	SEC/ Professor	032/2011 11/07/2011	004/2012 29/03/2012	Aposentadoria por Invalidez

### MAIO: UMA PENSÃO TEMPORÁRIA

M <sup>a</sup> Carolina de Oliveira Silva	xxxx	xxxxxxx	012/2012 10/04/2012	008/2012 28/05/2012	Pensão Temporária
--	------	---------	------------------------	------------------------	----------------------

### JUNHO: UMA APOSENTADORIA

Edicler de Macêdo Costa Rique	01.789-0	Sec. de Saúde/ Bioquímica	013/2012 29/04/2012	009/2012 25/06/2012	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
-------------------------------------	----------	------------------------------	------------------------	------------------------	---

### AGOSTO: 03 APOSENTADORIAS

Eneide da Silva Viana	00.230-5	SEC/ Auxiliar de Serviços	002/2012 12/01/2012	013/2012 28/08/2012	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
Evilásia de Sousa Lourenço	01.204-1	SEC/ Professora	017/2012 10/05/2012	014/2012 28/08/2012	Aposentadoria por Invalidez
Edvaldo Antonio da Penha	00.313-1	SEC/ Professor	020/2012 25/05/2012	015/2012 28/08/2012	Aposentadoria por Tempo de Contribuição

### SETEMBRO: 03 APOSENTADORIAS

Luiza Helena Nogueira de Holanda	02.118-1	SEC/ Professora	024/2012 18/06/2012	039/2012 26/09/2012	Aposentadoria por Invalidez
Maria Walkiria Teles de Lima	01.308-1	SEC/ Auxiliar de Serviços	017/2012 10/05/2012	040/2012 26/09/2012	Aposentadoria por Tempo de Contribuição





**OUTUBRO: 02 APOSENTADORIAS e UMA PENSÃO**

NOME	MATRÍCULA	LOTAÇÃO/CARGO	Nº / DATA DO PROCESSO	Nº DA PORTARIA / DATA	MODALIDADE
Mª de Lourdes José	00.268-2	SETRAS/Auxi-liar de Serviços	019/2012 25/05/2012	045/2012 26/10/2012	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
Marinalva Maciel Paulino	00.390-5	SEC/ Professora	022/2012 30/05/3012	046/2012 29/10/2012	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
Aulenicé Gomes	xxxxxx	xxxxxxx	034/2012 11/09/2012	047/2012 29/10/2012	Pensão Temporária

**DEZEMBRO: 03 APOSENTADORIAS**

Severina Ramos dos Santos	01.178-9	Saúde/Auxiliar de Serviços	029/2012 24/07/2012	/2012 /2012	Aposentadoria por Idade
Damião Felipe da Silva	00.153-8	Sec. de Segurança/ Guarda Civil	036/2012 17/09/2012	/2012 /2012	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
Rosa Silva de Lira	01154-1	SEC / Auxiliar de Serviços	034/2012 11/09/2012	/2012 /2012	Aposentadoria por Invalidez





## 19. Desafios vencidos e conquistas obtidas com muito sacrifício, trabalho duro, labor exaustivo em 2012:

- a. Preparação e planejamento para elaboração do GED – Gerenciamento Eletrônico de Documentos em andamento;
- b. Continuidade do Programa de Profissionalização – toda a equipe do IPSEMC concluiu Pós-Graduação em Gestão Previdenciária – patrocínio do Egrégio tribunal de Contas do Estado-TCE;
- c. Participação do IPSEMC no 46º Congresso Nacional de Previdência realizado pela ABIPEM;
- d. Participação do IPSEMC no Seminário “Perspectivas 2013 – Diversificação de Ativos e Metal Atuarial” promovido pela Empresa Sirius Comunicação e Revista Investidor Institucional/SP na cidade do Recife-Pe;
- e. Realização do curso SIPREV promovido pelo Ministério da Previdência – MPS, no Ipsemc;
- f. Realização de atividades integrativas entre ativos e inativos do município com a parceria da Prefeitura e outras organizações;
- g. Toda a equipe do Comitê de Investimentos do IPSEMC aprovada no Exame Profissional e Nacional da Anbima CPA-10 – grande vitória!



Imagem 05

- h. Participação do IPSEMC no 12º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM, na cidade do Campo Grande – MS, onde o IPSEMC recebeu o





Prêmio Boas Práticas de Gestão de RPPS -2012



honroso prêmio de “Boas Práticas de Gestão de RPPS – 2012” pelo terceiro ano consecutivo.

A avaliação já vinha acontecendo em meses anteriores e envolveu vários critérios, tais quais: Transparência, ética, responsabilidade corporativa e social, prestação de contas, entre outros.

Dentro do aspecto da responsabilidade social, podemos evidenciar o trabalho que é feito em parceria com a Prefeitura e outras Empresas que nos ajudam a desenvolver atividades sociais sem a utilização de verba previdenciária.





## 20. Metas alcançadas com sucesso:

- a) Realização do censo funcional previdenciário através da internet, o que além de promover o nosso portal, facilitou a sua realização – 100% alcançada;
- b) Realização de Eventos diversos com aposentados, pensionistas e pessoal da terceira idade em consonância com as parcerias que se obteve da Prefeitura e de outras organizações – 100% alcançada;
- c) Realização de estudo atuarial visando a devida verificação de viabilidade do equilíbrio financeiro e atuarial da autarquia, 100% alcançada;
- d) Atendimento das auditorias e notificações do Tribunal de Contas do Estado – TCE do Ministério da Previdência Social – MPS e da Receita Federal do Brasil – 100% alcançada;
- e) Obtenção do através do preenchimento de trinta e cinco critérios estabelecidos por lei federal CRP – 100% alcançada;
- f) Disponibilização on-line um resumo de rendimentos simplificado para todos os servidores, afim de facilitar a obtenção de dados para fins de imposto de renda, e assim diminuir o fluxo de servidores na administração – 100% alcançada;
- g) Continuação da incorporação de conteúdo e serviços ao portal IPSEMC – 100% alcançada em relação a 2011;
- h) Registro e tombamento dos bens patrimoniais e materiais do Ipsemc – com etiquetas contendo código de barras, visando um melhor acompanhamento, organização e controle desses bens – 100% alcançada;
- i) Contabilização das provisões matemáticas – 100% alcançada;
- j) Equilíbrio Financeiro e Atuarial – 100% alcançada – atendimento da Lei que criou o sistema de amortização do déficit atuarial;
- k) Criação de um sistema de controle interno de tombamento, para um melhor acompanhamento, organização e eficiência patrimonial da instituição;
- l) Atendimento da determinação oriunda da Emenda Constitucional nº 70/2012 – todo um trabalho laboriosamente realizado com as aposentadorias por invalidez – 100% alcançada;





Prêmio Boas Práticas de Gestão de RPPS -2012



- m) Elaboração do Planejamento Estratégico através do qual todos os servidores foram sabatinados para os devidos enquadramentos estratégicos previdenciários;
- n) Reformulação da Logomarca Previdenciária que saiu de um estilo acomodado para dar um salto em busca da excelência previdenciária;
- o) Criação do Manual de Identidade Visual do IPSEMC a fim de adequá-lo às estruturas globais.





## 21. Metas para 2013:

- a) Manter o CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária;
- b) Contabilizar as provisões matemáticas em cumprimento ao que a legislação pertinente;
- c) Realizar o Censo 2012/2013 a ser efetivado em junho de 2013 através da internet, proporcionando maior facilidade, agilidade e comodidade para os beneficiários;
- d) Incorporar ao sistema de acompanhamento de processos a opção de inclusão de endereço de e-mail, assim a cada movimentação do processo a parte interessada seria notificada por e-mail automaticamente;
- e) Realização de Eventos diversos com aposentados, pensionistas e pessoal da terceira idade em consonância com as possíveis parcerias que se obtiver junto a Prefeitura e outras organizações;
- f) Realizar estudo atuarial 2012/2013 visando a devida verificação de viabilidade do equilíbrio financeiro e atuarial da autarquia;
- g) Atender as auditorias e notificações do Tribunal de Contas do Estado – TCE, do Ministério da Previdência Social – MPS e da Receita Federal do Brasil;
- h) Acompanhar a Compensação Previdenciária que ora apresenta um índice de 95% alcançado;
- i) Utilizar plenamente o SIPREV;
- j) Implantar o novo Portal do IPSEMC em comemoração aos 20 anos da Autarquia;
- k) Realizar II ENCONTRO PREVIDENCIÁRIO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS em comemoração aos 20 Anos do IPSEMC;





- l) Realizar Eventos diversos com aposentados, pensionistas e pessoal da terceira idade de acordo com as possíveis parcerias, nas datas previstas nos calendários nacional e municipal;
- m) Alimentar regularmente o sistema próprio de registro individualizado de servidores ativos da PMC, com base nos arquivos de folha de pagamento utilizados para implantar os contracheques on-line, sistema este já utilizando-se de tecnologias livres e ambientado no Linux ou do próprio SIPREV;
- n) Manter o Programa de Capacitação dos Servidores – dentro das possibilidades existentes.
- o) Manter a prática de ações sustentáveis no que diz respeito a:
  - (1) utilização de papel reciclado para consumo na instituição, uma vez que além de ser ecologicamente correto eles já são facilmente encontrados à venda nos grandes magazines, e diversas empresas já adoram esta medida;
  - (2) coleta seletiva do lixo em geral produzido na instituição;
  - (3) economia de energia, água, etc.
  - (4) atualizar todos os processos de trabalhos do IPSEMC;
  - (5) atingir a Meta Atuarial definida pelo IPSEMC;
  - (6) padronizar todos os formulários do IPSEMC;
  - (7) desenvolver o Projeto Sócio Ambiental do IPSEMC;
  - (8) desenvolver o Projeto de Segurança da Informação do IPSEMC;
  - (9) lutar pela extinção do Déficit Atuarial Municipal.





## 22. Algumas demonstrações de Práticas da Gestão Previdenciária do Município executadas dentro do aspecto do Controle Interno, Qualidade e Transparência Pública:

É um Projeto que coleta experiências inovadoras de gestão e prestação de serviços públicos diferenciados que busquem continuamente a excelência e acompanhem o desenvolvimento global. Nasceu como fruto do enfrentamento de inúmeros problemas que pareciam invencíveis, insuperáveis, todavia, houve compromisso e propósito, houve fé e coragem, houve luta e batalha... Na verdade, nada fácil, mas pode-se destacar:

### 22.1 PRATICAS DE TRANSPARÊNCIA – Controle Interno = O IPSEMC enquanto Unidade Gestora tem site próprio e é atualizado permanentemente:

Evidência/Comprovação: ([www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br))

The screenshot shows the website [www.ipsemc.pb.gov.br/novo/](http://www.ipsemc.pb.gov.br/novo/) in a browser window. The page features a header with the IPSEMC logo and the slogan 'VALORIZANDO SEU FUTURO'. Below the header is a navigation menu with links for 'Início', 'Institucional', 'Política', 'Transparência', 'Participatividade', 'Reflexões', 'Notícias', and 'Contato'. The 'Transparência' section is highlighted with a green arrow and contains a list of links: Atas, Balanço Patrimonial, Código de Ética, Concessões, CRP, Demonstrativo Atuarial, Demons. Previdenciário, Evolução Patrimonial, Financeiro, Legislação, Licitações, and POI. To the right of this list is a 'Pesquisa de satisfação' section with a scale icon and the text 'Participe de nossa pesquisa de satisfação e ajude-nos a oferecer cada vez mais qualidade em nosso atendimento.' Below this are several news items with images and links, such as 'IPSEMC realiza curso de aprimoramento para Gestores e', 'Ipsemc apresenta o PEP a novos setores da Prefeitura', 'Ipsemc inicia seu Planejamento Estratégico', and 'Equipe do FUNPREI-PE visita o IPSEMC'. The footer of the page includes the name of the 'Prefeitura Municipal de Cabedelo' and the 'Tribunal de Contas da Paraíba'.

magem 06: Site do IPSEMC.





Prêmio Boas Práticas de Gestão de RPPS -2012



22.2 A Unidade Gestora elabora e divulga Relatório de Gestão Administrativa:

Evidência/Comprovação: ([www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br)) Relatório de Gestão



Imagem 07: Divulgação do relatório de gestão administrativa no site do IPSEMC.

22.3 A Unidade Gestora tem página no FACEBOOK através da qual divulga suas ações.

22.4 A Unidade Gestora posta matérias no site da Prefeitura:

Evidência/Comprovação: ([www.cabedelo.pb.gov.br](http://www.cabedelo.pb.gov.br)).

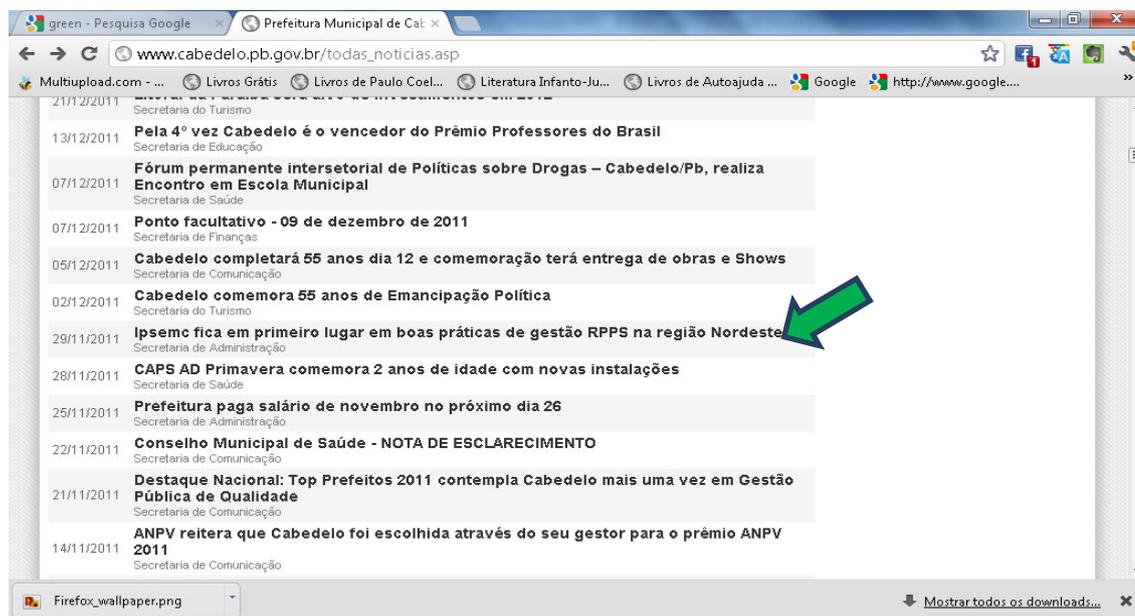


Imagem 08: Site da Prefeitura Municipal de Cabedelo-PB.(transparência na divulgação das informações através do site da prefeitura).





Prêmio Boas Práticas de Gestão de RPPS -2012



22.5 Divulga Política de Investimentos na íntegra através do:

- Site: [www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br);
- Previpsemc – Informativo do IPSEMC também no site;



Imagem 09: Amostra do PREVIPSEMC (informativo do IPSEMC no site).

- POI – Periódico Oficial do IPSEMC também no site;

Evidência/Comprovação: ([www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br)) Divulgação da Política de Investimentos



Imagem 10: Divulgação da Política de Investimentos para 2012 aos segurados, no site do IPSEMC.





d) Quadro de Avisos do IPSEMC.

22.6 Divulga Atas do Comitê de Investimentos:

- a) Site: [www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br)
- b) POI- Periódico Oficial do IPSEMC.

22.7 Divulga Atas do Conselho Previdenciário:

- a) Site: [www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br)
- b) POI- Periódico Oficial do IPSEMC.

Evidência/Comprovação: ([www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br)) Publicação das Atas do Conselho no POI

**POI - Periódico Oficial do IPSEMC**  
Criado pela Lei Nº 840 de 30/04/1996  
Prefeitura Municipal de Cabedelo  
Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo  
Ano XVI – Nº 10 - Cabedelo, 30 de Setembro de 2011

**CONCESSÕES, RETIFICAÇÕES, EXTINÇÕES e NOMEAÇÕES**

Homologação e Extrato de Contrato referente a Carta/Convite 003/2011  
Ata da 3ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Previdência

**PUBLICAÇÕES**

**HOMOLOGAÇÃO/ADJUDICAÇÃO**

Considerando o resultado apresentado pela Comissão Permanente de Licitações e tendo em vista o conteúdo das propostas anexas referente a Carta/Convite 003/2011, **HOMOLOGO** a presente Licitação e **ADJUDICO** o objeto do referido certame, ao proponente vencedor: **SÓ TERRA CONSTRUÇÕES E PROJETOS LTDA.**  
Cabedelo/PB, 23 de setembro de 2011.

**HOMOLOGO/ADJUDICO:**  
*Lúcia Santana Prazedez*

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELÓ – IPSEMC**  
**ATA DO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA**  
Ata da Terceira Reunião Ordinária  
Ano 2011

Data:	29 de setembro de 2011.
Horário:	9h00 – Sexta Convocação.
Local:	Gabinete da Presidência do IPSEMC.

Conselheiros presentes:

Imagem 11: Publicação das atas do Conselho Municipal de Previdência no Periódico Oficial do IPSEMC.





## 22.8 Práticas de Equidade

### 22.8.1 Edita matérias de interesse dos segurados:

- a) Site: [www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br) – nos Menus: Notícias, Reflexões, e em todo o portal.
- b) No Informativo Previpsemc.

### 22.8.2 Oferece capacitação aos servidores e conselheiros:

- a) À medida do possível, lutamos por cursos conseguido com parcerias de várias instituições no próprio auditório do IPSEMC, em Congresso Anual, dentro das possibilidades existentes – porque no âmbito previdenciário não se tem como atuar se não houver o devido preparo.

### Evidência/Comprovação: (Fotos e Certificados)



Foto 01: Representantes de municípios paraibanos, norte-riograndense e Ceará junto aos técnicos do MPS – Brasília-DF – Auditório do Ipsemc.





Prêmio Boas Práticas de Gestão de RPPS -2012



Foto 02: Técnico Ricardo da Costa fazendo sua exposição do sistema SIPREV/Gestão de RPPS.

### 22.8.3 Ofereceu capacitação aos seus servidores e/ou conselheiros no período de set/11 a maio/12?

Evidência/Comprovação: (Fotos)



Foto 03: Participação de previdenciários e conselheiros no curso para Gestores e Conselheiros de RPPS, no IPSEMC promovido pela Empresa Conexão Investimentos de São Paulo. Abril/2012.





Foto 04: Participantes do curso para Gestores e Conselheiros de RPPS envolvendo representantes de várias cidades paraibanas, pernambucanas e piauienses. Abril/2012.

Evidência/Comprovação: (Fotos)



**SEMINÁRIO DE LANÇAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO IPSEMC COM A PARTICIPAÇÃO DO EXCELENTÍSSIMO PREFEITO Dr. JOSÉ FRANCISCO RÉGIS – 28/FEV/2012**



Foto 05: O IPSEMC pensando estrategicamente.





Foto 06: Participação de toda a equipe previdenciária nas palestras, reuniões, seminários e debates sobre o Planejamento Estratégico do IPSEMC para o período 2012/2017 ministrados pelos Consultores MSc. Ana Lúcia Carvalho e MSc. Arturo Felinto. Fev/2012.

### 22.8.3 Possui Ouvidoria:

- a) Sim, no *site*: menu – Serviços é oferecido de forma *on-line* (imagens 41 e 42, p. 60);  
Ainda no *site*: menu – Legislação - Lei 1505/2010 (imagem 43, p. 61).

### 22.8.5 PRATICAS DE ÉTICA

- a) O IPSEMC dispõe de Código de Ética – disposto no site: [www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br)  
b) O IPSEMC luta pela manutenção do CRP.

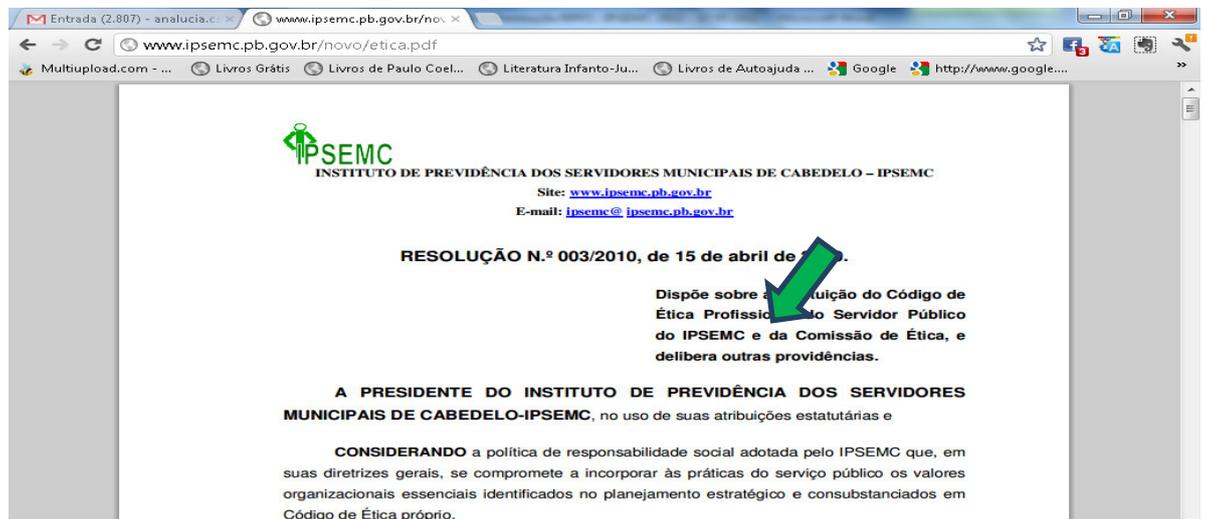




Imagem 12: Divulgação do Código de Ética ([www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br)).

## 22.8.6 PRÁTICAS DE RESPONSABILIDADE CORPORATIVA E SOCIAL

- a) Qualificou o Comitê de Investimentos – COI todo com CPA-10 Através da Associação Brasileira de Mercados de Capitais – ANBIMA.
- b) Realiza pesquisa de Satisfação com os segurados para avaliar a qualidade da prestação dos serviços previdenciários;
- c) Registra as Provisões Matemáticas;
- d) Realiza recadastramento dos inativos e pensionistas;
- e) Realiza recadastramento dos ativos;
- f) Criou Cartilha dos Direitos Previdenciários;
- g) Efetua Ações Sustentáveis para colaborar com o ambiente sócio-ambiental;
- h) Desenvolve atividades integrativas para valorizar os beneficiários e melhorar a qualidade de vida dos mesmos:

Evidência/Comprovação: **(Fotos)** Relatório Fotográfico

**IPSEMC dá continuidade ao Programa de Atividades Integrativas – e presta contas da Gestão aos seus segurados em palestra efetuada na confraternização natalina em 13-12-2012 – no Teatro Santa Catarina.**

Dentro do seu Programa de Educação Previdenciária – PEP e “Vida Saudável” de Atividades Integrativas – Programa de Preparação para Aposentadoria – PPA, aproveitando a confraternização natalina anual, o IPSEMC efetuou uma grande prestação de contas junto aos seus segurados em dezembro 2011, além de também estrear o seu coral e grupo de teatro e entrega dos certificados do curso de inclusão digital aos participantes da terceira idade, conforme relatório fotográfico a seguir:



Foto 07: Solenidade de Prestação de Contas da Gestão Administrativa anual perante segurados e demais convidados. Confraternização natalina anual do IPSEMC. Dez/2012.





Foto 08: A presidente Léa Praxedes fazendo a palestra de prestação de contas da gestão administrativa anual perante segurados e demais convidados. Dez/2012.

Evidência/Comprovação: (Fotos) Relatório Fotográfico



Foto 09: A presidente Léa Praxedes fazendo a palestra de prestação de contas da gestão administrativa anual perante segurados e demais convidados. Dez/2012.





## Conclusão

Concluimos 2012 – um ano marcado por inúmeras dificuldades, provações, desafios – como sempre – entretanto, terminamos com a consciência do dever cumprido dentro das possibilidades que nos foram evidenciadas. Mais uma vez o IPSEMC se submeteu à concorrência nacional do Prêmio “Boas Práticas de Gestão de RPPS” permitido e facilitado pela ANEPREM – Associação Nacional de Previdência Estadual e Municipal, sendo, sem dúvida, uma grande oportunidade para que a gestão previdenciária fosse testada frente a diversos critérios estabelecidos. Não foi nada fácil porque o principal é o CRP e este, quando da efetiva avaliação ainda não estava com um ano de concessão ininterrupta, até porque é uma variável que não depende do Ipsemc, está ligada a fatores externos sobre os quais o Ipsemc não tem autonomia, controle... Mas, o bom mesmo é a fé em Deus e a coragem de competir com grandes institutos de grandes metrópoles e sair numa final com a maior pontuação, isso não tem preço. Enorme foi o esforço da equipe que com denodo, carinho, responsabilidade, noites de sono perdidas em busca da excelência e, por fim, ser destacado com essa insígnia, com esse louro, com esse certificado, foi gratificante. Repetimos: Valeu a luta! Até parece um sonho!

É inegável que no ano de 2012 o IPSEMC ficou marcado por eventos administrativos que muito contribuíram para a gestão previdenciária municipal. Isso prova o desenvolvimento de uma cultura de planejamento previdenciário que conduzirá, certamente, os órgãos previdenciários a um patamar de sustentabilidade. As novas normas, a fiscalização, as exigências legais pertinentes, se observadas fielmente, só induzem a organização previdenciária ao caminho certo, vez que proporcionam uma gestão comprometida com a legalidade, com a excelência e livre de caminhos fraudulentos.

Como vimos, recentemente fizemos uma pequena diversificação em nossa carteira para melhorar a rentabilidade e, por sua vez, perseguir a meta atuarial, cujo índice é bastante alto em relação ao que é oferecido pelos bancos nos quais confiamos, entretanto estamos na





Prêmio Boas Práticas de Gestão de RPPS -2012



luta, buscando caminho dentro do que é legalmente permitido e esperamos o retorno desejado.

Cada dia somos possuídos pela responsabilidade de buscarmos também maior qualificação para lidar com aplicações diversas, pois existe uma consciência de que é preciso partir para uma diversificação rumo a um nível maior de risco para que seja possível atingir a alta meta atuarial. Para isso temos que fortalecer nossa equipe, de forma a termos mais familiaridade como o tema; traçar estratégias visando o acompanhamento, as mudanças e as nuances do mercado financeiro – que não é fácil – até que alcancemos o tão sonhado equilíbrio financeiro e atuarial, garantidor do futuro dos beneficiários.

Na verdade, ninguém tem segurança de nada. É tudo muito incerto, muito inseguro. Não há como ter confiança sobre o que vai acontecer. Todavia, temos que fazer nossa parte. Cremos na vitória! Montecuccoli falou: *“O maior sinal da derrota é quando já não se crê na vitória.”*

Concluimos evidenciando outra vez que cremos na vitória, fazendo nossas as palavras de Garcia Matos: *“A esperança é necessária ao coração como o sol à existência das flores”.*

