



## SUMÁRIO

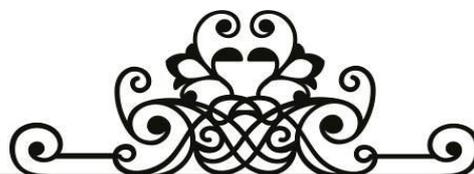
### Equipe Previdenciária

### Conselhos Previdenciários

1.	Resumo sobre o IPSEMC .....	07
2.	Resumo Institucional .....	09
2.1	Introdução .....	10
2.2	Grande Áreas de Atuação do RPPS segundo o Pró-Gestão RPPS.....	11
2.3	Desenvolvimento das Atividades no IPSEMC no âmbito do Pró-Gestão RPPS .....	12
2.4	Capacitação e Certificação dos Gestores e Servidores das áreas de Risco .....	13
2.5	Estrutura de Controle Interno .....	14
2.6	Governança Corporativa / Gestão Financeira / Gestão do Passivo .....	16
2.7	Planejamento Estratégico .....	20
2.8	No âmbito da Gestão Atuarial .....	21
2.9	Código de Ética do IPSEMC .....	21
2.10	Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor .....	22
2.11	2.4 Política Anual de Investimentos .....	22
2.12	Comitê de Investimentos / Área de Investimentos .....	23
2.13	2.5 Transparência .....	24
2.14	Definição de Limites de Alçada .....	28
2.15	Segregação de Atividades .....	28
2.16	Ouvidoria .....	28
2.17	Diretoria Executiva – DE .....	29
2.18	Conselhos Administrativo – CAMPREV e Fiscal – CONFIPREV Municipal de Previdência	30
2.19	2.6 Mandato, Representação e Recondução .....	30
2.20	Gestão de Pessoas .....	30
2.21	Resumo das atividades no âmbito do IPSEMC no Segundo Semestre de 2020 – em tempos de pandemia ...	31
2.22	Gestão dos Investimentos tendo como Fonte o Relatório Mensal de Gestão dos Investimentos...	55
2.23	Resumo Avaliativo do Exercício de 2020 em relação ao Planejamento Estratégico – período 2018 a 2023 .....	62
2.24	Metas atingidas até dezembro 2020 .....	62
2.25	Resultados da avaliação do Planejamento Estratégico extraídos do relatório (julho a dezembro de 2020) .....	64
2.26	Realinhamento do Planejamento Estratégico (texto extraído do Relatório Semestral de Governança - dezembro / 2020) .....	65
3.	Considerações Finais .....	67
4.	Parecer do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV .....	68
5.	Parecer do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV .....	69

***“Por mais difícil que o ano tenha sido, Deus nos deu oportunidade de ultrapassar as adversidades para que seguíssemos em frente.”***

(Léa Praxedes)



---

“Cada obstáculo tornou-se numa ocasião para evidenciar a força, a garra e a determinação visando o alcance dos nossos objetivos.”

(Léa S. Praxedes)



## EQUIPE PREVIDENCIÁRIA

---

Vitor Hugo Peixoto Castelliano  
**Prefeito**

Léa Santana Praxedes  
**Presidente**

Carlos Eduardo Toscano Leite Ferreira  
**Assessor Jurídico Previdenciário**

Dárcio Xavier Ferreira  
**Assessor de Desenvolvimento Institucional e Controle Interno**

João Thomaz da Silva Neto  
**Diretor Administrativo-Financeiro Previdenciário**

Rômulo Gomes Pereira  
**Diretor de Benefícios**

Ítalo Beltrão de Lucena Córdula  
**Assessor de Informática Previdenciário**

Guilhardo de Souza Lourenço  
**Diretor de Gestão de Investimentos**

Thiago Silveira  
**Diretor de Gestão Atuarial**

Thereza Maynara de Almeida Silva  
**Coordenadora de Benefícios Previdenciários**

Vanessa Vencato Lena  
**Coordenadora Administrativa Previdenciária**

Fátima Maria de Araújo Pereira  
**Setor de Aposentadoria**

Jackson Ângelo Pereira  
**Setor de Processamento de Dados**

Lia Nazareth Gonçalves  
**Setor de Arquivo**

Angela Maria Moreira Neves  
**Setor de Arquivo**

Leni Santana P. Ribeiro  
**Resp. Setor de Patrimônio e Materiais / Revisão de Linguagem**

## CONSELHOS PREVIDENCIÁRIOS

---

### CONSELHO ADMINISTRATIVO PREVIDENCIÁRIO – CAMPREV

Léa Santana Praxedes  
**Presidente do Conselho**

Wilma Alves de Lima  
**Conselheira /Representante dos Servidores Ativos da Câmara Municipal**

Juliana de Lima Silva  
**Conselheira/ Representante do Poder Executivo**

Verônica Maria Viana Lima  
**Conselheira /Representante dos Inativos do Município**

### CONSELHO FISCAL PREVIDENCIÁRIO – CONFIPREV

Euzo da Cunha Chaves  
**Conselheiro Presidente /Representante dos Servidores Ativos**

Auzélia Marinho de Farias  
**Conselheira/ Representante dos Segurados Inativos**

Wilma Alves de Lima  
**Conselheira Substituta/Representante do Poder Legislativo**

Jackson Ângelo Pereira  
**Conselheiro /Representante do Regime Próprio de Previdência Social**

# R ESUMO SOBRE O ISPEMC

---

## **1. RESUMO SOBRE O IPSEMC**

### **1.1 O que é o IPSEMC?**

O IPSEMC é uma Autarquia Municipal responsável pela Gestão do Regime Próprio de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo, criado pela Lei Municipal nº 687/93, de 28/07/93, composto por servidores ativos e inativos pertencentes ao quadro de provimento efetivo.

### **1.2 Por que o IPSEMC foi criado?**

Para cumprir o que determina o artigo 40 da Constituição Federal que assegura a todos os servidores em cargo efetivo um Regime Próprio de Previdência com a finalidade de assegurar aos seus beneficiários os meios imprescindíveis para sua manutenção em situação de incapacidade, idade avançada, tempo de contribuição, reclusão e morte, e assim garantir os recursos para cobrir os benefícios previdenciários de cada servidor público vinculado ao mesmo juntamente com a Administração Municipal, a Diretoria Executiva do IPSEMC e seus Conselhos.

### **1.3 Breve Histórico do IPSEMC**

"A Constituição de 1988 impôs à União a adoção de um Regime Jurídico Único, havendo na época, o entendimento legal de que o único regime que caberia aos servidores seria o estatutário".

A Constituição também impôs o pagamento de aposentadoria integral aos seus servidores possibilitando que os entes federativos criassem seus regimes próprios de previdência. Em 1993, o cenário nacional apresentava-se muito caótico principalmente pela ausência de uma legislação que disciplinasse a questão, além do insucesso das experiências obtidas pelos Estados e Municípios, os quais abrigaram sob o mesmo manto a previdência e a assistência à saúde dos servidores e familiares, sem a devida previsão orçamentária. Alguns regimes previdenciários só previam contribuição para pagamentos de pensões e assistência à saúde, cabendo aos cofres públicos o pagamento das aposentadorias o que acabou por inviabilizar muitas administrações públicas. O Prefeito José Francisco Régis, à época, com ampla visão administrativa, compreendeu a necessidade de se criar um sistema de previdência para os servidores municipais objetivando assegurar o direito constitucional a uma aposentadoria integral de forma a não comprometer as finanças públicas do Município de Cabedelo.

Assim, foi constituído um grupo de trabalho que, durante dois anos, estudou, pesquisou, realizou cursos, elaborou um anteprojeto de lei, promoveu discussões internas bem aprofundadas, acarretando por diversas vezes a reelaboração do anteprojeto de lei, pois o processo de discussão assim o exigia. Destacam-se a participação da Secretaria de Administração e da Procuradoria-Geral do Município que, de forma muito responsável, contribuiu significativamente para este processo.

Como resultado deste desafio, em 23 de julho de 1993, é criado o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cabedelo (IPSEMC), pela Lei nº 687/93, a qual passou a vigorar em 28/07/93 - publicada no Diário Oficial do Estado - DOE. O tempo, o dia a dia, a Lei 9717/98 e a Emenda Constitucional nº 20/98, trouxeram a necessidade de adequação da legislação do Ipsemc, o que foi concretizado pela Lei nº 1000/2000 e em 22/08/2008 foi atualizada e consolidada pela Lei 1.412/2008 e publicada no DOE."

## 1.4 Diretrizes Estratégicas do IPSEMC

### 1.4.1 Missão

Promover a gestão previdenciária dos servidores estatutários do município de Cabedelo de forma ética, transparente e legal por meio de uma prestação de serviços voltada para a excelência.

### 1.4.2 Slogan

Valorizando o seu futuro.

“Zeze esta casa. Hoje você a sustenta. Amanhã será sustentado por ela.”

### 1.4.3 Visão

Manter-se como referência nacional na área de gestão e cultura previdenciária municipal até 2023.

### 1.4.4 Valores

**I** - Inovação: Promover mudanças através da melhoria contínua, visando a prestação de um serviço com excelência.

**P** - Profissionalismo: Buscar a capacitação constante de nossa equipe e aplicá-la à gestão previdenciária.

**S** - Sustentabilidade: Desenvolver a cultura da responsabilidade socioambiental visando realizar ações que contribuirão para o bem-estar e a defesa dos interesses dos previdenciários e da sociedade.

**E** - Ética: Agir de acordo com os princípios morais que delimitam as relações pessoais e impessoais descritas no Código do IPSEMC.

**M** - Motivação: Criar um ambiente de trabalho estimulante e incentivador, orientado para a superação de obstáculos e alcance de resultados.

**C** - Compromisso: Assumir a responsabilidade na relação com as partes interessadas (previdenciários, governo e sociedade civil em geral) e com os objetivos do IPSEMC.

# R ESUMO INSTITUCIONAL

---

(No âmbito do **P**lanejamento **E**stratégico e do **P**ró-**G**estão **RPPS**)

## 2. RESUMO INSTITUCIONAL

### 2.1 Introdução

“Em 2020 a reinvenção, a princípio dificultosa, foi a chave-mestra para superarmos as dificuldades e conduzirmos as atividades sem interrupção.”

(Léa Praxedes)

Durante esse segundo semestre de 2020 continuamos no enfrentamento das inúmeras dificuldades e adversidades oriundas da pandemia COVID-19 que se instalou de modo tão rápido em todo o mundo e deixou-nos isolados e, talvez, sem esperança, não fosse a fé em Deus que está no controle de tudo e nos propiciou força e coragem para atravessarmos este ano tão sombrio, escuro e difícil, mas como falou Dr. Bob Jones: “*É um conforto depositar as nossas complicações da vida nas mãos de Deus e deixa-las lá*” só assim podemos superar as vicissitudes da vida com fé e determinação.

Tivemos um semestre ainda muito tumultuado, pois a carga de trabalho foi dobrada uma vez que acumulamos muitas funções, mesmo assim, conseguimos atenuar as demandas e atualizar o que era preciso objetivando o atingimento das metas que havíamos planejado.

Como dito no relatório anterior, este compêndio sintetiza as ações desenvolvidas no segundo semestre de 2020, abordando-as no âmbito do Pró-Gestão RPPS. Todo o trabalho desenvolvido evidencia o compromisso da diretoria do IPSEMC alinhada à missão da instituição, visão e valores da equipe com vistas a continuar lutando, batalhando pela previdência municipal e conduzi-la à sustentabilidade e excelência idealizada

A nossa gratidão a Deus acima de tudo que não nos perde de vista e nos acomoda em Seus braços paternais nos atribuindo força, coragem, determinação e vigor. Ao Tribunal de Contas do Estado – TCE-PB cuja atuação tem sido fundamental para a sobrevivência dos RPPS, ao Ministério da Economia por meio da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho – SPREV. A nossa Equipe institucional e a todos os profissionais colaboradores e participantes da causa previdenciária em Cabedelo. Ao Exmo. Sr. Prefeito Vitor Hugo Peixoto Castelliano e a Câmara Municipal pela força, conexão estabelecida e pelo cumprimento das obrigações legais enquanto responsáveis pelos Entes públicos, uma vez que com essa atuação podemos manter o CRP e nos manter no que preconiza o Pró-Gestão RPPS.

*“Quando somos postos à prova, revelamos exatamente os recursos escondidos do nosso caráter.” (Annie Johnson Flint)*

## 2.2 Grandes áreas de atuação do RPPS segundo o PRÓ-GESTÃO RPPS

<b>NOMENCLATURA</b>	<b>DEFINIÇÃO</b>	<b>ATIVIDADES RELACIONADAS</b>
<b>ADMINISTRATIVA</b>	Área de Suporte Administrativo aos setores internos da unidade gestora.	Contratos, compras, licitações, material de almoxarifado, imóveis, bens patrimoniais, recursos humanos, protocolo, arquivo geral, serviços gerais.
<b>ARRECADAÇÃO</b>	Área de controle de repasse das contribuições previdenciárias e aportes.	Controle de repasse das contribuições e aportes, cobrança de débitos, servidores licenciados, cedidos ou afastados sem remuneração.
<b>ATENDIMENTO</b>	Área de serviços de atendimento aos servidores, aposentadora e pensionistas.	Atendimento presencial aos segurados, atendimento telefônico, ouvidoria.
<b>ATUARIAL</b>	Área de estudos e acompanhamento dos resultados das avaliações atuariais.	Acompanhamento atuarial, elaboração de relatório de gestão atuarial.
<b>BENEFÍCIOS</b>	Área de concessão, implantação, manutenção e pagamento dos benefícios previdenciários.	Análise, concessão e revisão de benefícios, gestão da folha de pagamento.
<b>COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	Área de atividades específicas de compensação previdenciária, como regime instituidor- RI ou regime de origem – RO.	Procedimentos de envio e análise de requerimentos via sistema COMPREV.
<b>FINANCEIRA</b>	Área de gestão e controle financeiro.	Tesouraria, orçamento, contabilidade geral.
<b>INVESTIMENTOS</b>	Área de estudos, tomada de decisão e acompanhamento dos resultados das aplicações dos recursos do RPPS.	Operações de investimentos, análises de risco e gestão dos ativos mobiliários e imobiliários, elaboração da política de investimentos, credenciamento das instituições financeiras.
<b>JURÍDICA</b>	Área de consultoria e defesa judicial da unidade gestora do RPPS.	Pareceres em processos de contratação, processos de concessão de benefícios e revisão da legislação, defesa em processos judiciais e cumprimento das decisões judiciais.
<b>TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO</b>	Área de apoio de informática e manutenção de bases de dados.	Segurança, acesso e operacionalização dos sistemas de informática e das bases de dados.

Fonte: Manual do Pró-Gestão RPPS/SPREV/ME (Tabela 01)

## 2.3 Desenvolvimento das atividades no âmbito do PRÓ-GESTÃO RPPS

### 2.3.1 GESTÃO ADMINISTRATIVA E CONTROLADORIA / CONTROLE INTERNO

#### 2.3.1.1. Observância aos manuais das Atividades das áreas de Atuação do RPPS estabelecidos

O IPSEMC já vem atuando seguindo o que foi manualizado antes e depois do advento do Pró-Gestão RPPS mesmo porque os manuais abordam as atividades realizadas pelas dimensões / Pilares da Gestão e orientam de forma efetiva como FAZER por meio do estabelecimento de mapeamentos e fluxogramas em todas os pilares e dimensões, ou seja, benefícios; política de segurança da informação; patrimonial; arquivo institucional; ouvidoria; recursos humanos; controle interno; administrativa, financeira, contabilidade, investimentos, jurídica, atuarial, atendimento, etc.

No segundo semestre de 2020 (principalmente durante esse período de pandemia que ocasionou uma gama maior de trabalhos), foram seguidos todos os mapeamentos e fluxogramas das atividades de modo normal, com todos os cuidados para evitar expansão do corona vírus.

Os mapeamentos e os fluxogramas relatados no relatório semestral do primeiro semestre foram observados e seguidos de tal forma a agilizar com eficiência o desenvolvimento das atividades institucionais em todas as áreas.

#### 2.3.1.2 Relatórios Gerenciais ou de Auditorias Internas ou Externas:

No âmbito da Governança foram estabelecidos, elaborados e publicados no Portal da Autarquia: [www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br) com o fito de melhorar a governança cumprindo assim os critérios do Pró-Gestão RPPS:

- I- Relatório Mensal de Investimentos;
- II- Relatório de Governança Semestral;
- III- Relatório Mensal de Gestão Atuarial.
- IV- Relatório Atuarial Estudo de Aderência / Hipóteses
- V- Relatório de Solvência / ALM
- VI- Relatório Anual de Governança – Prestação de Contas Anual -PCA

#### 2.3.1.3 Relatórios de Auditoria Externa foram atendidas todas as notificações oriundas do TCE-PB em relação aos processos de Benefícios

PROTOCOLO Nº	DESCRIÇÃO
18019/19 (1)	Anexação do primeiro contracheque da segurada DINACI TENÓRIO PEREIRA, para fins de complemento da instrução processual.
20054/18 (2)	Envio de documentos do segurado JOÃO BATISTA DA SILVA, para fins de complemento da instrução processual.
6260/20 (3)	Em fase de atendimento anexação de legislação referente ao segurado LUIZ CARLOS CAVALCANTE RÉGIS.
07939/19 (4)	Em fase de atendimento anexação de documentos referente a segurada MARIA GUILHERME DOS SANTOS.

18761/19 (5)	Em fase de atendimento anexação de legislação referente a segurada MARILENE MOTA.
16765/18 (6)	Em fase de atendimento anexação de documentação referente ao segurado JOÃO BATISTA VIANA DOS SANTOS.

Fonte: Tabela 02 – GAPRES, julho a dezembro 2020.

## 2.4 Capacitação e Certificação dos Gestores e Servidores das áreas de Risco

### 2.4.1 Certificação Profissional / Educação Financeira:

- I- Gestor e Membros do Comitê de Investimentos – COI certificados com CPA-10 e CPA-20;
- II- Membro da Diretoria certificada com CPA-10 e CPA-20;
- III- Membros do Conselho Fiscal Municipal de Previdência certificados com CGRPPS;
- IV- Membros do Conselho Administrativo Municipal de Previdência - CAMPREV – certificados com CGRPPS.

### 2.4.2 Capacitação Profissional – o que não faltou foi capacitação profissional:

- I- Gestor e Membros do Comitê de Investimentos – COI participaram de eventos remotos realizados pelas Associações Nacionais ABIPEM, ANEPREM, ASPREVPB, Lema Investimentos, XP Investimentos e tantos outros que foram disponibilizados por essas organizações.
- II- Membros da Diretoria participaram de eventos remotos realizados pelas Associações Nacionais ABIPEM, ANEPREM, ASPREVPB, Lema Investimentos, XP Investimentos e tantos outros que foram disponibilizados por essas organizações.
- III- Membros do Conselho Fiscal Municipal de Previdência participaram dos eventos remotos de capacitação em várias áreas / pilares da governança realizados pelas Associações Nacionais ABIPEM, ANEPREM, ASPREVPB, Lema Investimentos, XP Investimentos e tantos outros que foram disponibilizados por essas organizações.
- IV- Membros do Conselho Administrativo Municipal de Previdência - CAMPREV participaram de eventos remotos de capacitação em várias áreas / pilares da governança realizados pelas Associações Nacionais ABIPEM, ANEPREM, ASPREVPB, Lema Investimentos, XP Investimentos e tantos outros que foram disponibilizados por essas organizações.

### 2.4.3 Alguns Temas de Capacitação Previdenciária no período

Durante esse período de isolamento social foram oferecidos inúmeros eventos de capacitação pelas associações nacionais ABIPEM, ANEPREM, pela Lema Investimentos, pela XP Investimentos, pela RPPS do Brasil e por outras organizações. Temas abordados:

- I- Investimentos (uma diversidade de informações sobre fundos de investimentos / modalidades; modelos de carteira sugeridos; investimentos no exterior; ética na condução dos investimentos; a questão das fraudes – como se prevenir; etc. etc.
- II- Pró-Gestão RPPS – várias abordagens;
- III- Portaria 9.907/20;
- IV- Nova Taxa de Administração;
- V- Novo COMPREV;
- VI- Conflitos de Interesse, etc. etc.

Tanto a equipe previdenciária do nosso RPPS como os Conselheiros participaram da maioria dos eventos que foram de enorme relevância neste período difícil de pandemia covid-19.

## 2.5 Estrutura de Controle Interno

A Estrutura de Controle Interno foi estabelecida no primeiro semestre conforme orientação recebida por meio da Seção 3.1.4 – pág. 23 do Manual do Pró-Gestão RPPS, ao criar-se a estrutura mínima por meio da Portaria nº 105/2020, ou seja, Comissão Permanente de Controle Interno – CPCI, desde sua criação, está atuando de forma independente, observando, avaliando, sugerindo melhorias na governança como um todo desde o ambiente de trabalho, as demonstrações contábeis; a proposta e a execução orçamentária; as despesas administrativas; contratos celebrados; outros relatórios gerenciais, obviamente dando os primeiros passos de uma atividade que será construída e melhorada com a prática, mesmo porque o controle interno em um RPPS, no momento, é uma construção a longo prazo visando o aperfeiçoamento dessa tão relevante dimensão.

### 2.5.1 No âmbito da Gestão de riscos tem sido observado e analisado a:

- I- A análise dos investimentos;
- II- O pleno acesso às informações pelos participantes e assistidos;
- III- O controle do calendário de obrigações legais e próprias;
- IV- Calendários de reuniões do COI;
- V- Calendário das reuniões dos Conselhos;
- VI- Envios atualizados dos Demonstrativos / Formulários de Informações ao Ministério: DIPR, DAIR, DEPIN, etc.
- VII- Os princípios éticos (código de ética);
- VIII- Os controles internos do repasse das contribuições;
- IX- Os controles dos parcelamentos;
- X- Dos benefícios concedidos;
- XI- Da contabilidade;
- XII- Das contingências judiciais;
- XIII- Da execução orçamentária;
- XIV- Outros que a CPCI queira acompanhar.

Todas as análises, fiscalizações, acompanhamentos e avaliações podem ser tanto presencial como via Portal do IPSEMC [www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br) tendo em vista que o Portal está alimentado e mantido mensalmente com as informações e relatórios disponibilizados pela

gestão previdenciária, bem como acompanhar as práticas previdenciárias no dia a dia e confrontá-las com o que está disponível.

### 2.5.2 Quanto à Política de Segurança da Informação

Foram trabalhados vários aspectos no que diz respeito aos:

- I- Sistemas existentes;
- II- A aplicação de tecnologias;
- III- O controle de contingências;
- IV- O controle de Acesso;
- V- Backup de arquivos;
- VI- Soluções de problemas de arrumação e manutenção de computadores, linhas e ramais telefônicos, entre outros;
- VII- Aquisição de um aparelho celular para ser utilizado por meio da linha fixa 3228-1434;
- VIII- Estabelecimento do Aplicativo WhatsApp Empresarial para uma melhor comunicação com os segurados, etc. etc.

### 2.5.3 Quanto à Gestão da Base de Dados dos Servidores Ativos, Aposentado e Pensionistas:

- I- Foi elaborada a Resolução Normativa sob o número 10/2020, datada de 01/09/2020, que aprovou e normatizou a Política de Recenseamento dos Servidores Municipais Efetivos Ativos, Inativos e Pensionistas do Município, junto ao IPSEMC, publicada no Periódico Oficial do IPSEMC – POI/ Setembro de 2020;
- II- Quanto ao Censo Anual dos Aposentados e Pensionistas foi suspenso desde a segunda quinzena de março durante esse período de pandemia COVID-19 por meio das portarias 58/2020 e 39/2020 por tratar-se de um público de alto risco.
- III- Neste caso, de outubro em diante, começou-se por meio de agendamento prévio, obedecendo-se todos os protocolos sanitários determinados pelas autoridades competentes. Entretanto, tem dado certo, não obstante as muitas dificuldades do momento.
- IV- Ainda no mês de outubro 2020, foi decidido em reunião institucional, que o IPSEMC adquirira um telefone celular para, por meio da linha fixa de número 3228-1434, criar uma possibilidade, via Aplicativo WhatsApp empresarial, a modalidade de censo via chama de vídeo, para fins de facilitar o censo de todos que, neste momento, não poderão comparecer presencialmente. Essa modalidade será bem melhor para aqueles que estão longe e precisam apresentar prova de vida, pois evitará a alta despesa pessoal com o documento que é emitido por cartórios.
- V- Como o censo vem sendo realizado há bastante tempo, pode-se afirmar que a Base Cadastral de aposentados e pensionistas está atualizada.
- VI- Quanto ao Censo Previdenciário dos Servidores Efetivos Ativos foi informado no relatório do primeiro semestre.

## 2.6 Governança Corporativa / Gestão Financeira / Gestão do Passivo

### 2.6.1 Relatórios de Governança Corporativa

Semestralmente são elaborados os Relatórios de Governança e anualmente é elaborado o Relatório Geral de Governança Corporativa no momento da Prestação de Contas do Exercício ao Tribunal de Contas do Estado – TCE/PB cuja apresentação à Corte de Contas é feita todo mês de março como também é disponibilizado no Portal do IPSEMC: [www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br) no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/relatoriogestao.aspx>. Nestes relatórios são organizados os assuntos da governança de forma que englobe:

- I- A estrutura mínima de governança;
- II- As instâncias de decisão e assessoramento;
- III- A evidência do canal direto de comunicação entre todos tendo em vista que se aborda as atividades da governança como um todo;
- IV- O nível de satisfação dos participantes visto que é permanentemente disponibilizados tanto a pesquisa de satisfação presencial, como via on line no Portal da Autarquia, como também a cada semestre é feita a avaliação e apresentados os resultados com a finalidade de realinhar e melhorar a gestão. Logo abaixo serão expostos os resultados da pesquisa de satisfação onde estão também inseridos o que foi recebido e respondido na Ouvidoria Previdenciária do IPSEMC;
- V- Os procedimentos e parecer da auditoria interna (caso ocorra) também serão objeto de apresentação de resultados.
- VI- O IPSEMC não só implementou como executa suas ações / atividades dentro dos princípios de governança estabelecidos pelo Pró-Gestão RPPS, mesmo antes de sua existência, pois já vinha trabalhando nessa linha profissional de gestão, quando elaborou seu planejamento estratégico com toda a equipe e determinou que a Autarquia seguiria em busca da excelência pública previdenciária.

Semestralmente, a partir deste exercício de 2020 foram elaborados os Relatórios de Governança Semestral para fins de Prestação de Contas do Período, conforme orientação do Pró-Gestão RPPS.

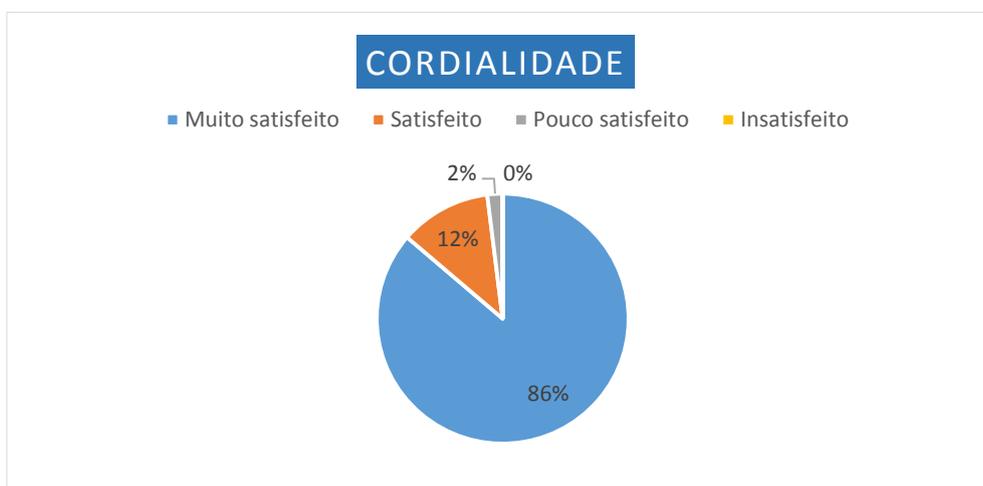
### 2.6.2 Resultados da Pesquisa de Satisfação – Exercício 2020

Dentro de sua política de avaliação e aperfeiçoamento, o Ipsemc tem realizado continuamente junto aos seus usuários uma pesquisa de satisfação, tanto presencial por meio de formulários, quanto pela internet, a fim de conhecer como esses usuários veem e o que esperam dos serviços oferecidos pelo instituto. As respostas são organizadas em dados estatísticos, bem como os comentários analisados, porque a partir desta pesquisa o Ipsemc pode fazer mu-

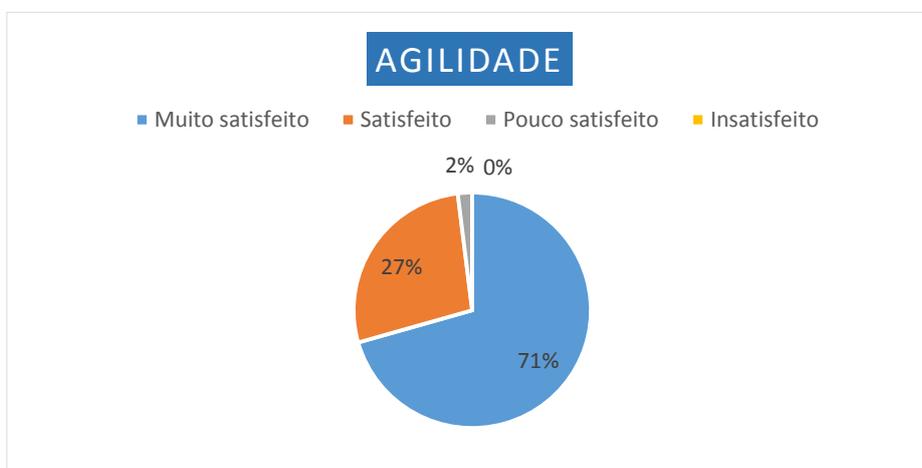
danças e ajustes necessários a fim de atender melhor seus usuários. A pesquisa se limita aos seguintes critérios: agilidade, ambiente físico, cordialidade e qualidade.

Este ano de 2020 por conta da pandemia do Covid-19 e para diminuir o alto risco de sua infecção, o atendimento foi restrito por conta de decretos a níveis Federal, Estadual Municipal e Autárquico, fatos que levaram o Ipsemc a optar pelo censo geral do exercício de 2020 e não semestral como vem sendo feito há anos. Tivemos que limitar o acesso ao prédio-sede, além de adotar medidas de quarentena, distanciamento social, sanitização, trabalho em *home office*, atendimento por agendamento, dentre outros, principalmente porque trabalhamos no Ipsemc com atendimento a pessoas dos principais grupos de risco.

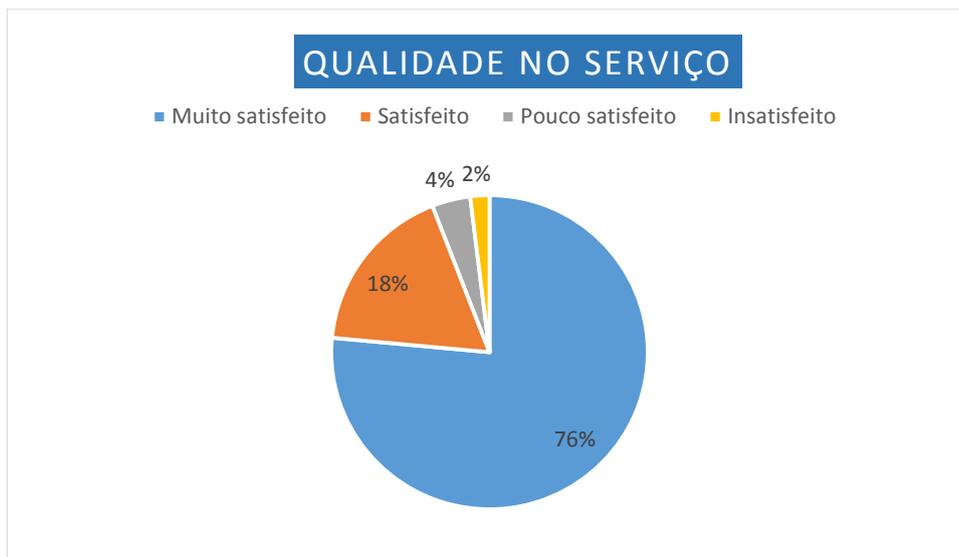
Os resultados são avaliados periodicamente, sendo que ora divulgamos os índices obtidos no período total de 2020, os quais foram os seguintes: o critério de cordialidade compreende educação, gentileza, afeição, bom atendimento e clareza na comunicação e obteve os seguintes resultados: **86% para muito satisfeito, 12% para satisfeito e 2% para pouco satisfeito.**



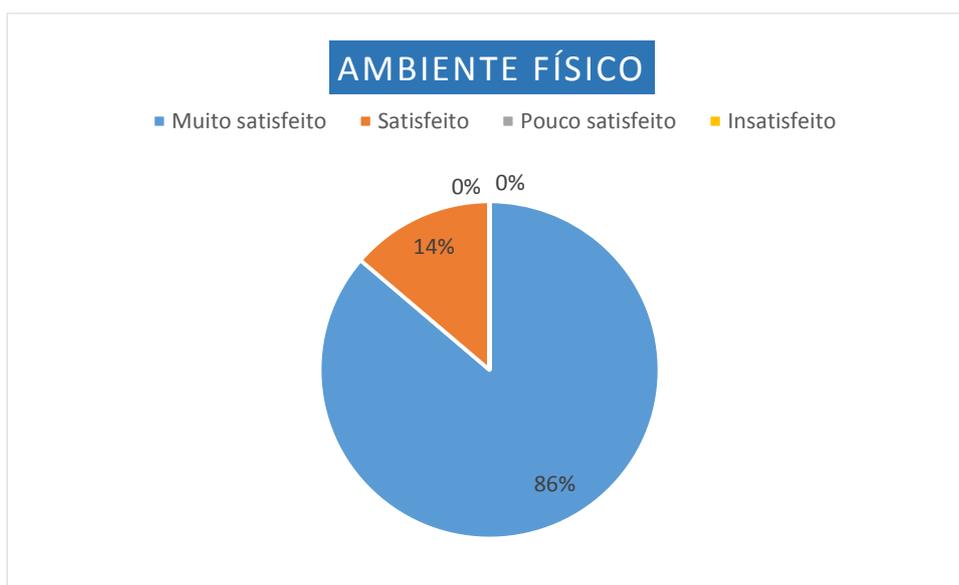
Agilidade - corresponde ao tempo para atender os objetivos dos usuários, sejam serviços, solicitações, atendimento na junta médica, entre outros. Obteve **71% para muito satisfeito, 27% para satisfeito e 2% para pouco satisfeito.**



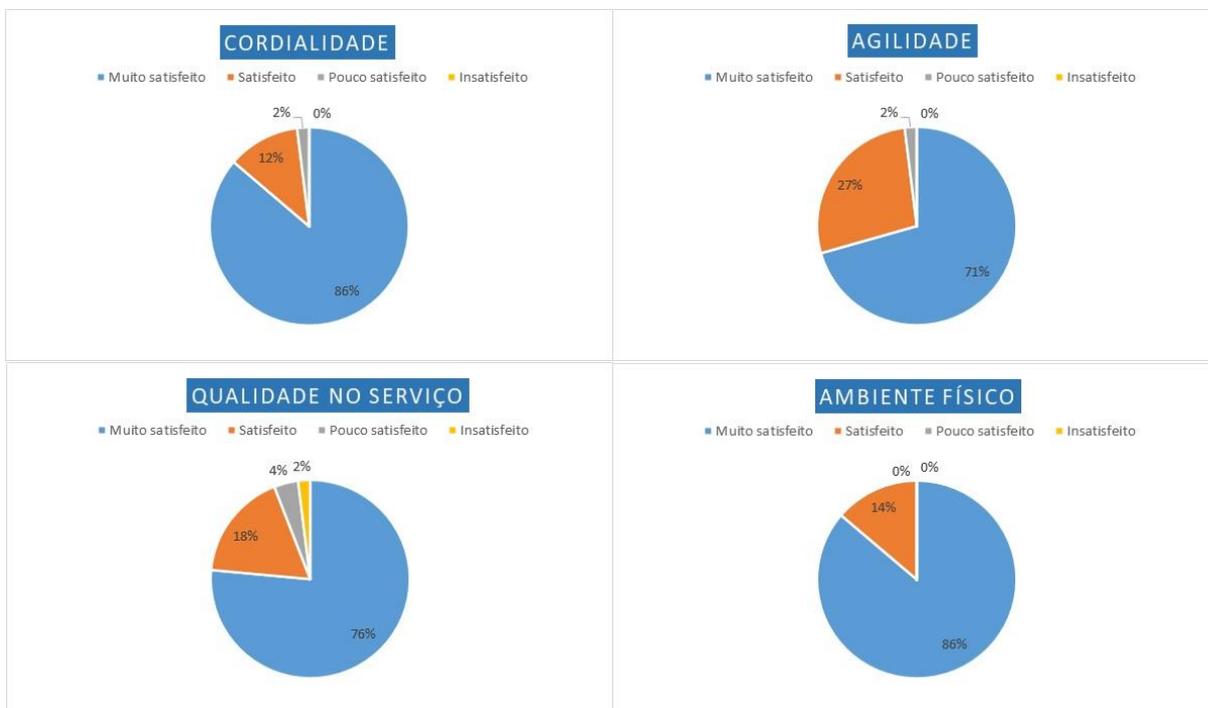
Qualidade - este quesito analisa se os serviços oferecidos são eficientes naquilo que se propõem, se todo processo de realização se efetua dentro do esperado, entre outros. Percentuais: **76% para muito satisfeito, 18% para satisfeito, 4% para pouco satisfeito e 2% insatisfeito.**



Ambiente físico – refere-se à infraestrutura, acessibilidade, organização e outras questões ligadas ao prédio-sede do instituto. Percentuais: **86% para muito satisfeito e 14% para satisfeito.**



## RESULTADOS LADO A LADO



### 2.6.3 Sobre os Resultados

Os resultados foram analisados pela equipe providenciária sem omissões das informações registradas nos formulários, com anonimato dos participantes. As estatísticas podem variar conforme as circunstâncias da instituição e de acordo com a opinião de cada participante. Esses dados permitem avaliar de modo geral como o Ipsemc é avaliado, visto pelos seus usuários e visitantes. O Ipsemc agradece a todos que no nesse período tem contribuído com esta importante participação na nossa pesquisa de satisfação. Sobre a pesquisa de satisfação do Ipsemc.

A pesquisa de satisfação é um instrumento que mede o nível de satisfação dos usuários dos serviços oferecidos pelo Ipsemc, disponibilizando ainda um canal de comunicação em que eles podem manifestar livremente suas opiniões e expectativas em relação a esses serviços, com total privacidade, pois não precisam se identificar. É realizada a cada semestre pelo instituto, cujos resultados são explicados e apresentados em forma de gráficos estatísticos, sendo publicados no Portal e no Previpsemc. Os usuários podem participar por meio do Portal do e presencialmente por meio de formulários impressos. No momento, são utilizados quatro critérios para avaliação: agilidade, ambiente físico, cordialidade e qualidade. Para cada critério são apontados quatro níveis de satisfação: muito satisfeito, satisfeito, pouco satisfeito e insatisfeito.

Agradecemos a todos que dedicaram seu precioso tempo para responder a pesquisa.

## 2.7 Planejamento Estratégico

Nas palavras de Peter Drucker, considerado o pai da administração moderna: “*O planejamento estratégico é um processo contínuo e sistemático de tomada de decisão empresarial com base em profundo conhecimento do futuro do negócio, incluindo os esforços necessários para aplicar essas decisões, medir resultados e prover feedback.*” Isso significa que planejar é essencial para se obter sucesso no caminho a ser percorrido rumo a excelência do negócio.

O Planejamento Estratégico é a essência da governança, pois, desde que seja organizado por meio de um método claro torna-se uma ferramenta que identifica onde a organização está e aonde ela quer chegar. Para isso, necessita-se ter uma visão holística do negócio, em nosso caso: previdência, um horizonte bem definido para então, atingir os objetivos e conquistar o que parecia impossível.

É por meio de um bom planejamento que conseguimos definir metas, traçar estratégias, antecipar problemas e monitorar o progresso em qualquer organização empresarial seja ela pública ou privada.

No início deste relatório já ficou esclarecido que o IPSEMC elabora e aprova seu Planejamento Estratégico para um determinado período e acompanha sua execução quando obedece a todo o procedimento traçado no plano com vistas a cumprir com sua missão observando seu slogan, sendo todo esse arcabouço executado dentro dos valores e crenças que defende enquanto instituição pública previdenciária responsável pelos benefícios concedidos e a conceder de seus segurados – o maior patrimônio de uma organização.

Desta forma, também elabora e executa outros planos de ação a exemplo das ações dos conselhos previdenciários os quais colaboram para que haja uma melhor fiscalização e avaliação da governança, plano de ação do Comitê de Investimentos, entre outros normativos que direcionam a governança à melhorias contínuas em busca da excelência tão sonhada.

Dessa forma foram criadas e baixadas algumas normas para melhor atender ao planejamento do IPSEMC, como especificado a seguir:

- a) Resolução Normativa - RN nº 04/2020 que oficializou o Manual de Controle Interno;
- b) Resolução Normativa - RN nº 07/2020 que atualizou as atribuições dos cargos e funções do IPSEMC;
- c) Resolução Normativa - RN nº 08/2020 que criou o Plano de Contingências do IPSEMC;
- d) Resolução Normativa - RN nº 10/2020 que criou a Política de Recenseamento dos Servidores Efetivos Ativos, Inativos e Pensionistas do Município.
- e) Resolução Normativa - RN nº 12/2020 que atualizou o Regimento Interno do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPRFEV;

- f) Resolução Normativa - RN nº 13/2020 que atualizou o Regimento Interno do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV;
- g) Resolução Normativa - RN nº 14/2020 que oficializou o Manual de Recursos Humanos - RH;
- h) Resolução Normativa - RN nº 16/2020 que oficializou a Política Anual de Investimentos – PAI//2021;
- i) Criado o Plano mensal / anual do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPRFEV;
- j) Criado Plano mensal / anual do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV.

Todas essas normas convergem para a concretização do que foi planejado estrategicamente com muito esforço, dedicação e determinação da equipe previdenciária.

## 2.8 No âmbito da Gestão Atuarial

A Gestão Atuarial foi implantada no IPSEMC no mês janeiro de 2020 objetivando cumprir, dentro das possibilidades existentes, o que disciplina a Portaria Ministerial 464/2018. Neste sentido foram executados e disponibilizados no Portal da Autarquia [www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br) nos links a seguir especificados:

- I- Participação efetiva na Audiência Pública - DEZ/2020 – sobre questões / gestão atuarial;
- II- Relatório Mensal da Gestão Atuarial (aí inclusos: o percentual de invalidez; o percentual de participantes; o demonstrativo atuarial – DRA; a nota técnica atuarial do plano – em sendo necessária; a Evolução das Provisões Matemáticas).- <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/rgga.aspx>;
- III- Estudos e pesquisas para subsidiar a gestão de Investimentos;
- IV- Participação em reunião com os Conselhos Municipais visando dirimir dúvidas atuarias;
- V- Em elaboração do Relatório de Aderência (aí incluso: comportamento demográfico, tábua biométrica, taxa mínima atuarial);
- VI- Entre outros assuntos que venha a ser exigido.

## 2.9 Código de Ética do IPSEMC

O IPSEMC já possui este documento relevante desde muito tempo sendo necessário de vez em quando uma atualização como agora em 2020 como se falou acima e informado a todos os servidores como também disponibilizado no Portal da Autarquia [www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br) no link <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/codigodeetica.aspx>. Vale ressaltar que foi realizado um treinamento e capacitação sobre o Código de Ética com todos os servidores visando um melhor entendimento quanto ao ambiente de negócio previdenciário.

## 2.10 Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor

A partir do exercício de 2018 a Prefeitura Municipal de Cabedelo criou o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho – SESMT vinculado à Secretaria de Administração com a finalidade de promover de forma contínua a saúde e proteger a integridade do servidor no local de trabalho.

Esse serviço que consideramos de enorme relevância composto por uma Equipe Multiprofissional sendo eles Médico do trabalho, Engenheiro de Segurança do Trabalho, Técnico de Segurança do Trabalho, Enfermeiro do Trabalho e Auxiliar ou Técnico de Enfermagem do Trabalho vem desenvolvendo atividades excepcionais das quais destacamos:

- I- Ações preparatórias de saúde do servidor com palestras, eventos promocionais de saúde, encontros temáticos, exercícios, entre outros;
- II- Registro de absenteísmo para controle administrativo;
- III- Elaboração do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA;
- IV- Elaboração do Programa de Controle de Saúde e Medicina Ocupacional – PCSMO;
- V- Elaboração de Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho – LTCAT;
- VI- Elaboração do Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP;
- VII- Atestados de Saúde Ocupacional – ASO’S (Admissional, Periódico, de Mudança de Função, de Retorno ao Trabalho e Demissional);
- VIII- Laudo das Condições de Insalubridade;
- IX- Entre outros de sua responsabilidade.

Este Serviço vem funcionando a contento, pois já obtivemos retorno em processos de aposentadoria especiais cuja modalidade exige a aplicação de regras do Regime Geral de Previdência Social – RGPS com elaboração de LTCA e PPP, também já ocorreram eventos sobre saúde do servidor abrangendo alguns temas em diversos setores dentre eles citamos a Secretaria de Administração e IPSEMC.

## 2.11 Política Anual de Investimentos

Como foi evidenciado no relatório semestral anterior, a RESOLUÇÃO NORMATIVA Nº 04/2019 estabeleceu a Política Anual de Investimentos para o Exercício de 2020 elaborada pelo Comitê de Investimentos e Presidência do IPSEMC submetida ao Conselho Fiscal Municipal de Previdência - CONFIPREV e ao Conselho Administrativo Municipal de Previdência - CAMPREV os quais analisaram e aprovaram em reunião extraordinária realizada no dia 27 de novembro de 2019 conforme registro em Atas do mesmo dia.

A Política Anual de Investimentos – PAI representa uma formalidade legal que fundamenta todos os processos de tomada de decisões relativos aos investimentos do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, sendo também um instrumento necessário para garan-

tir a consistência da gestão dos recursos em busca do equilíbrio econômico-financeiro. Para cumprimento das determinações legais pertinentes:

- I- O IPSEMC elaborou e executa o que determina a PAI;
- II- Administra a Carteira de Investimentos como determina a PAI;
- III- Registro de absenteísmo para controle administrativo;
- IV- Obedece aos Regulamentos do Mercado de Capitais e do Sistema Financeiro;
- V- Obedece ao que determina Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN;
- VI- Obedece as Recomendações da SPREV/ME.

## 2.12 Comitê de Investimentos / Área de Investimentos

O Comitê de Investimentos - COI é o órgão independente de caráter auxiliar e consultivo que tem por finalidade sugerir, aconselhar e aprovar as políticas de aplicações e/ou resgates ou ainda remanejamento da carteira de investimentos do Instituto de Previdência dos Servidores de Cabedelo – IPSEMC tendo como referência a Política Anual de Investimentos previamente aprovada pelo Conselho Administrativo e Fiscal.

Considerando o disposto no Decreto Municipal nº 23/2016, de 03 de junho de 2016, que altera o Decreto nº 31-A/2012, que reforma o Comitê de Investimentos e determina sobre seu regulamento interno e disciplina a hierarquia funcional das decisões de investimentos bem como o que determina a Portaria MPS nº 519, de 24 de agosto de 2011 – DOU de 25 de agosto de 2011, que dispõe sobre as aplicações dos recursos financeiros dos Regimes Próprios de Previdência Social instituídos pela União, Estados e Municípios como também à vista das disposições contidas nas Portarias 170, de 25 de abril de 2012 e 440, de 09 de outubro de 2013 ambas do Ministério da Previdência Social e na Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010 expedida pelo Conselho Monetário Nacional e o disposto na Portaria SEPRT/ME nº 9.907, DE 14 DE ABRIL DE 2020, que normatiza sobre a qualificação dos membros do COI, o qual é Composto por 06 (seis) membros que atuam colaborando com:

- I- Relacionamento e Credenciamento as instituições financeiras;
- II- Gestão da carteira de investimentos;
- III- Fiscalizando e atuando as estratégias de negócios / alocação utilizadas pela gestão para promover a governança dos investimentos visto que se destinam à concessão e manutenção de benefícios;
- IV- Fiscalizando e atuando nas estratégias de longo prazo atualizada com análise de riscos e oportunidades;
- V- Fiscalizando e atuando no desempenho dos investimentos para facilitar as tomadas de decisões;
- VI- Composição dos investimentos;
- VII- Receita de investimentos;
- VIII- Rentabilidade;

- IX- Índices / Benchmark;
- X- Deliberações do Comitê de Investimentos – COI;
- XI- Pareceres emitidos;
- XII- Recomendações dos Conselhos Previdenciários;
- XIII- Resgastes das aplicações;
- XIV- Estudo de ALM / Solvência;
- XV- Entre outros que quiser abordar.

Todos esses assuntos estão disponibilizados no Portal do IPSEMC [www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br)

### 2.13 Transparência

Como delineou o Manual do Pró-Gestão RPPS, “a transparência cria meios adequados e eficientes de divulgação das informações relevantes para as partes interessadas além daquelas impostas por leis ou regulamentos. A transparência proporciona confiança tanto internamente quanto nas relações da organização com terceiros.

A transparência também ocasiona um estado de Equidade, ou seja, um tratamento justo e isonômico entre os segurados interessados: servidores ativos, aposentados, pensionistas, o ente federativo, agentes internos ou externos, servidores da unidade gestora, prestadores de serviços, agentes financeiros, órgãos de supervisão, orientação e supervisão bem como a sociedade em geral com os quais o RPPS cumpre rigorosamente os passos deste relacionamento.

A transparência acarreta a visualização da prestação de contas, ou seja, os agentes de governança: administradores, gestores, conselheiros tornam-se responsáveis pelos seus atos e omissões. Com esses mecanismos a organização possibilita que todos os envolvidos no sistema previdenciário mantenham esta rotina em suas atividades administrativas relacionadas a seus controladores ou representados.

A transparência também mostra a responsabilidade corporativa, ou seja, o zelo com os recursos do RPPS, com o objetivo de serem alocados segundo a legislação que rege a matéria e para os fins a que se destina: pagamento dos benefícios concedidos e a conceder. Também denota a adoção de um conjunto de iniciativas que revelam preocupações sociais e ambientais abrangendo desde ações para melhoria da qualidade de vida dos colaboradores até cooperação com ações sociais, mitigação de impactos ambientais, dentre outras, como bem dispõe o Manual do Pró-Gestão RPPS.

Como mostrado no relatório do primeiro semestre/20, tudo se encontra disponibilizado no Portal do IPSEMC, por exemplo:

- I- Normas e/ou documentos corporativos
  - 1) Leis – Legislação Previdenciária no Menu: Publicações no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/legislacao.aspx>

- 2) Atas do Comitê de Investimentos no Menu: Publicações no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/coi.aspx>
- 3) Atas do Conselho Administrativo: CAMPREV no Menu: Publicações no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/camprev.aspx>
- 4) Atas do Conselho Fiscal: CONFIPREV no Menu: Publicações no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/confiprev.aspx>
- 5) Atas da Diretoria Executiva no Menu: Publicações no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/diretoriaexecutiva.aspx>
- 6) Periódico Oficial do IPSEMC – POI no Menu: Publicações no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/diretoriaexecutiva.aspx>
- 7) Calendário de Reunião dos Conselhos no Menu: Publicações no link: [http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/camprev\\_calendario.aspx](http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/camprev_calendario.aspx)
- 8) Calendário de Reunião da DE no Menu: Publicações no link: [http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/executiva\\_calendario.aspx](http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/executiva_calendario.aspx)
- 9) Organogramas dos Conselhos no Menu: Publicações nos links: [http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/camprev\\_organograma.aspx](http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/camprev_organograma.aspx) e [http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/confiprev\\_organograma.aspx](http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/confiprev_organograma.aspx) respectivamente.
- 10) Código de Ética no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/codigodeetica.aspx>
- 11) Cronograma das Ações Previdenciárias no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/cronogramaacoes.aspx>
- 12) Histórico do IPSEMC / Resumo no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/historico.aspx>
- 13) Organograma do IPSEMC no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/organograma.aspx>
- 14) Relatório de Gestão Atuarial no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/rgga.aspx>
- 15) Relatório Anual de Governança / Gestão do IPSEMC no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/relatoriogestao.aspx>
- 16) Relatório de Controle Interno no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/controleinterno.aspx>
- 17) Planejamento Estratégico no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/planejamentoestrategico.aspx>
- 18) Acórdãos do TCE-PB - Prestações de Contas do IPSEMC no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/tce.aspx>
- 19) Termos de Uso do Portal no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/termos.aspx>
- 20) Política de Privacidade no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/politica.aspx>

- 21) Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP emitido pelo Ministério da Economia – ME/SPREV no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/crp.aspx>
- 22) Relatório de Avaliação Atuarial / DRAA no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/draa.aspx>
- 23) Demonstrativo de Investimentos DIPR no Menu: Institucional no link: <https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/faces/pages/modulos/dipr/consultarDemonstrativos.xhtml>
- 24) DAIR no Menu: Institucional no link: <https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/faces/pages/modulos/dair/consultarDemonstrativos.xhtml>
- 25) DPIN no Menu: Institucional no link: <https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/faces/pages/modulos/dpinV2/consultarDemonstrativos.xhtml>
- 26) Certidões Negativas do IPSEMC no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/certidoes.aspx>
- 27) No Menu: Carta de Serviços além das informações sobre os vários serviços tem o Guia de Benefícios no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/guiabeneficios.aspx>
- 28) Cartilha Previdenciária no Menu: Carta de Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/cartilhaprevidenciaria.aspx>
- 29) Programa de Educação Previdenciária - Preparação para Aposentadoria - PPA no Menu: Carta de Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/cartilhaprevidenciaria.aspx>
- 30) Programa de Educação Previdenciária / Pós Aposentadori no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/blog/>
- 31) Formulários APRs – Autorização de Aplicação e Resgastes no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/aprs.aspx>
- 32) Atas do Comitê de Investimento do IPSEMC –COI no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/coi.aspx>
- 33) Organograma do Comitê de Investimento do IPSEMC –COI no Menu: Investimentos no link: [http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/coi\\_organograma.aspx](http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/coi_organograma.aspx)
- 34) Calendário do Comitê de Investimento do IPSEMC –COI no Menu: Investimentos no link: [http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/coi\\_calendario.aspx](http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/coi_calendario.aspx)
- 35) Demonstrativos de Investimentos no Menu: Investimentos no link: [http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/coi\\_demonstrativo.aspx](http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/coi_demonstrativo.aspx)
- 36) Edital de Credenciamento de Instituições Financeiras no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/editalcredenciamento.aspx>

- 37) Laudo de Credenciamento de Instituições Financeiras no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/laudocredenciamento.aspx>
  - 38) Política Anual de Investimentos - PAI no Menu: Investimentos no link: [http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/investimento\\_politica.aspx](http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/investimento_politica.aspx)
  - 39) Relatório Analítico de Investimentos no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/relatorioinvestimento.aspx>
  - 40) Relatório de acompanhamento dos Investimentos no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/relatorioinvestimentoacompanhamento.aspx>
  - 41) Relatório de Solvência / ALM no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/solvencia.aspx>
  - 42) Contabilidade / Transparência (onde constam: Empenhos, Balancetes e Balanço Anual) do IPSEMC no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/transparencia.aspx>
  - 43) Auto Atendimento (contracheque) no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/contracheque.aspx>
  - 44) Auto Atendimento (declaração de IRRF) no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/contracheque.aspx>
  - 45) Auto Atendimento (extrato previdenciário) no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/contracheque.aspx>
  - 46) Legislação / Resoluções e outros no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/legislacao.aspx>
  - 47) Previpsemc (Informativo do IPSEMC) no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/previpsemc.aspx>
  - 48) Consulta a Certidão de Tempo de Contribuição – CTC emitida pelo IPSEMC no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/ctc.aspx>
  - 49) Atendimento de Processos que estejam vinculados ao Portal no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/contracheque.aspx>
  - 50) Menu: Contato, por meio do qual o(a) segurado(a) e/ou cidadão outro poderá entrar em contato para fins de atendimento previdenciário.
  - 51) Menu: Ouvidoria – por meio do qual o(a) segurado(a) e/ou cidadão poderá também entrar em contato para assuntos previdenciários de seu interesse.
  - 52) Menu: Pesquisa de Satisfação – por meio da qual o(a) segurado(a) poderá colaborar opiando, sugerindo, avaliando a governança previdenciária do Município.
- II- Outro Canal de Transparência é o TCE-PB que dispõe da documentação do IPSEMC, pois fiscaliza, audita.

- III- Outro Canal de Transparência é o Ministério da Economia / Secretaria Especial de Previdência também que dispõe da documentação do IPSEMC, pois fiscaliza, audita.
- IV- Resumo: Tudo está à disposição dos segurados:
  - a) Lei de Criação do IPSEMVB;
  - b) Acórdãos do TCE-PB;
  - c) Leis federais que regem RPPS;
  - d) Lei Previdenciária Municipal;
  - e) Atas dos colegiados;
  - f) Código de Ética;
  - g) Os regimentos internos;
  - h) O Planejamento Estratégico;
  - i) Portarias Ministeriais;
  - j) Práticas contábeis;
  - k) Tudo está disponibilizado no Portal da Autarquia;
  - l) Outros que possam existir no âmbito da entidade.

#### **2.14 Definição de Limites de Alçada**

A Resolução Normativa RN nº 07/2020 – atualizou em 2020 as atribuições e competências dos cargos comissionados e funções gratificadas bem como estabeleceu a política de alçada decisória no âmbito do IPSEMC, constituindo os limites de alçada nos pilares e dimensões necessárias. Todos estes aspectos já vinham normatizados anteriormente, mas sempre que há necessidades legais de reavaliação desse documento é feita a devida atualização para adaptá-la a mudanças ou alterações legais que sejam pertinentes.

#### **2.15 Segregação de Atividades**

A Resolução Normativa RN n 07/2020 – atualizou em 2020 as atribuições e competências dos cargos comissionados e funções gratificadas e estabelece a política de segregação de atividades no âmbito do IPSEMC constituindo a separação das atividades nos pilares / dimensões necessárias. Todos estes aspectos já vinham normatizados anteriormente, mas sempre que há necessidades legais de reavaliação desse documento é feita a devida atualização para adaptá-la a mudanças ou alterações legais que sejam pertinentes.

#### **2.16 Ouvidoria**

A Ouvidoria é atuante, certificada e executa suas atividades sob a regência do Manual de Gestão da Ouvidoria do IPSEMC cumprindo com o seu objetivo geral de aprimorar o processo de comunicação existente entre o IPSEMC e o cidadão buscando sempre fortalecer o exercício da cidadania e promover a melhoria contínua dos serviços realizados pela Administração Previdenciária Municipal.

## 2.17 Diretoria Executiva – DE

Como dito no relatório anterior, formada pela Portaria nº 99/2018 agregando a Presidência e diretorias já existentes no IPSEMC sem nenhum acréscimo de despesa e atua nos processos normativos e compliance da organização no sentido de:

- I- Promover a gestão do regime próprio de previdência social do Município de Cabedelo;
- II- Definir metas e planejar meios para a gestão administrativa e financeira deste regime próprio de previdência social, inclusive acerca do seu orçamento anual e plurianual, e quando necessário submeter aos respectivos Conselhos;
- III- Deliberar sobre a expedição e conteúdo das normas reguladoras das atividades administrativas deste regime próprio de previdência social;
- IV- Cumprir e fazer cumprir as deliberações, quando for o caso, as deliberações do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV, a legislação municipal e as normas gerais de previdência;
- V- Decidir, em nível recursal, sobre os requerimentos de concessão, manutenção e revisão de benefícios previdenciários;
- VI- Supervisionar o recolhimento das contribuições previdenciárias e, quando necessário, adotar as medidas de sua revisão ou cobrança;
- VII- Promover a condução dos investimentos das reservas garantidoras dos benefícios deste regime próprio de previdência social, observada a política e as diretrizes definidas pelo Comitê de Investimentos - COI e devidamente homologadas pelo Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV;
- VIII- Definir as atribuições do controle interno do regime próprio de previdência social do Município de Cabedelo e submeter à homologação do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV.
- IX- Autorizar a realização de despesas extraordinárias.

A formação da diretoria tem propiciado melhor atendimento aos normativos que regem a previdência própria como também o cumprimento das atividades legais e próprias, assim como os relatórios de auditorias internas e/ou externas, melhor controle de certidões negativas de débitos, controle e avaliação das deliberações registradas em atas (Conselho Administrativo ou da Diretoria Executiva, controle de compras e aquisições (contratos), calendário de reuniões dos órgãos da entidade, atos e documentos constitutivos, entre outros assuntos importantes nos processos organizacionais como também na solução de problemas sobre os quais tenha que deliberar.

## **2.18 Conselhos Administrativo – CAMPREV e Fiscal – CONFIPREV Municipal de Previdência**

Os Conselhos Administrativo e Fiscal Municipal de Previdência / CAMPREV e CONFIPREV instituídos pelos artigos 25 e 26 da Lei Municipal nº 1.412/08, de 22 de agosto de 2008, com as alterações da Lei 1.709/14, de 18 de junho de 2014 são órgãos superiores consultivos, deliberativos e fiscalizadores do IPSEMC.

Estes Conselhos tem atuado de forma positiva com responsabilidade, comprometimento e independência estando sempre presentes nas reuniões ordinárias e extraordinárias como também aproveitando toda a oportunidade concedida para treinamento e capacitação. A participação e o controle dos Conselhos são sempre registrados em atas em consonância com o Regimento Interno de cada um onde constam os objetos de suas opiniões, pareceres, deliberações, fiscalizações.

## **2.19 Mandato, Representação e Recondução**

Os mandatos da presidência e dos conselhos assim como representação ou recondução tem ocorrido em consonância com a legislação pertinente e isso tem sido salutar para a previdência uma vez que o serviço tem tido continuidade e retorno. Este retorno tem ficado marcado na história do IPSEMC o qual foi premiado diversas vezes em Prêmios Nacionais de Boas Práticas de Governança Previdenciária, e, por fim, no Programa de Modernização dos regimes Próprios de Previdência do Brasil – Pró-Gestão RPPS realizado pelo Ministério da Economia por meio da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho – SPREV/ME e avaliado por auditores independentes alcançando o Nível II do Pró-Gestão RPPS, agora no início de 2021 a meta é alcançar o Nível II.

## **2.20 Gestão de Pessoas**

A Gestão de Recursos Humanos, Gestão de Pessoas ou Administração de Recursos Humanos no IPSEMC é executada em todos os aspectos quando aplica-se um conjunto de conhecimentos e técnicas administrativas especializadas no gerenciamento das relações das pessoas umas com as outras em um ambiente de trabalho agradável onde essas pessoas que são os recursos mais importantes de uma organização possam exercer sua função e desenvolver seu trabalho de forma produtiva e comprometidas com a missão institucional. Para tanto, o planejamento estratégico também serve para trabalhar as pessoas que formam a equipe a fim de obter de cada uma o seu engajamento e compromisso no que for definido.

Por outro lado, o treinamento, a capacitação, a manualização das atividades, o mapeamento dos processos de trabalhos e seus respectivos fluxos tem servido para nortear a realização das atividades para que as mesmas fluam sem burocratização.

## 2.21 Resumo das atividades no âmbito do IPSEMC no Segundo Semestre de 2020 – em tempos de pandemia

OR-DEM	DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES	QUANTIDADE
1	Processos de Aposentadorias diversas	087
2	Aposentadorias concedidas	071
3	Aposentadoria por tempo de contribuição	039
4	Aposentadoria Especial	001
5	Aposentadoria por Invalidez	004
6	Aposentadoria por Idade	005
7	Pensão Vitalícia por morte de Inválido	001
8	Pensão Vitalícia por morte de Aposentado	006
9	Pensão Temporária por morte de Aposentado	003
10	Pensão Vitalícia por morte de Ativo	004
11	Pensão Temporária por morte de Ativo	008
12	Benefícios cessados por morte	018
13	Benefícios com Paridade	038
14	Certidões de Tempo de Contribuições expedidas	006
15	Revisão de Pensão	003
16	Solicitações outras	033
17	Concessão de Margens Consignadas para a CEF	125
18	Concessão de Margens Consignadas para o BB	007
19	Recadastramentos atualizados (mesmo que tenha ficado suspenso durante o período de abril até início de agosto quando foi retomado por meio de agendamento prévio utilizando-se todos os cuidados no cumprimento das medidas sanitárias, em pleno funcionamento.)	
20	Processos encaminhados ao TCE-PB para homologação da Corte	0065
21	Processos indeferidos	016
22	Portarias expedidas	042
23	Resoluções Normativas expedidas	010
24	Declarações e ou Certidões outras expedidas	015
25	Ofícios expedidos	353
26	Memorando expedidos	040
27	APRs expedidas	062
28	Notificações do TCE-PB respondidas	010
29	Despachos diversos realizados	173
30	Despachos e outros em processos licitatórios	836
31	Despachos gerais em processos de benefícios	651
32	Em andamento elaboração da Cartilha Previdenciária – Reforma da Previdência	
33	Manual de Gestão Previdenciária –Vol VIII – Controle Interno baixado.	
34	Continuidade dos estudos e pesquisas para elaboração do Manual de Gestão Previdenciária – Vol. XII – Atuarial	
35	Quarta Reunião Ordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência - CAM-PREV	

36	Ata da Reunião	001
37	Quinta Reunião Ordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
38	Ata da Reunião	001
39	Sexta Reunião Ordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência - CAMPREV	
40	Ata da Reunião	001
41	Quarta Reunião Ordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
42	Ata da Reunião	001
43	Quinta Reunião Ordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
44	Ata da Reunião	001
45	Sexta Reunião Ordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
46	Ata da Reunião	001
47	Terceira Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
48	Ata da Reunião	001
49	Quarta Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
50	Ata da Reunião	001
51	Quinta Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
52	Ata da Reunião	001
53	Sexta Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
54	Ata da Reunião	001
55	Terceira Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
56	Ata da Reunião	001
57	Quarta Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência - CONFIPREV	
58	Ata da Reunião	001
59	Quinta Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
60	Ata da Reunião	001
61	Sexta Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
62	Ata da Reunião	001
63	Pagamento dos aposentados e Pensionistas atualizados – no período de julho a dezembro de 2020 o IPSEMC pagou o montante de R\$ R\$ 10.265.067,07 (dez milhões, duzentos e sessenta e cinco mil, sessenta e sete reais e sete centavos).	
64	Pagamentos realizados no âmbito da Taxa de Administração no período de julho a dezembro de 2020 foi de R\$ R\$ 763.939,10 (setecentos e sessenta e três mil, novecentos e trinta e nove reais e dez centavos), tudo em conformidade com os 2% (dois por cento) conforme prever a legislação que rege a matéria.	
65	Contribuições Parte Patronal repassadas pelo Ente Prefeitura e Câmara Municipal atualizadas - no período de julho a dezembro de 2020 o IPSEMC recebeu o montante de R\$ 4.934.627,38 (quatro milhões, novecentos e trinta e quatro mil, seiscentos e vinte e sete reais e trinta e oito centavos).	

66	Contribuições Parte Servidor repassadas pelo Ente Prefeitura e Câmara Municipal atualizadas - no período de janeiro a junho de 2020 o IPSEMC recebeu o montante de R\$ R\$ 4.642.707,64 (quatro milhões, seiscentos e quarenta e dois mil, setecentos e sete reais e sessenta e quatro centavos).	
67	Alíquota Suplementar atualizadas pela Prefeitura e Câmara - no período julho a dezembro de 2020 o IPSEMC recebeu o montante de R\$ R\$ R\$ 3.693.626,73 (três milhões, seiscentos e noventa e três mil, seiscentos e vinte e sete reais e setenta e três centavos).	
68	Parcelamentos atualizados – no período de julho a dezembro de 2020 o IPSEMC recebeu o montante de R\$ R\$ R\$ 1.168.769,55 (um milhão, cento e sessenta e oito mil, setecentos e sessenta e nove reais e cinquenta e cinco centavos).	
69	Compensação Previdenciária atualizada. O IPSEMC percebeu no período de julho a novembro de 2020 o montante de R\$ 192.554,19 (cento e noventa e um mil, quinhentos e cinquenta e quatro reais e trinta e dezenove centavos).	
70	Cartas de homenagem a aposentados	048
71	Passivo Judicial Liquidado.	
72	Pareceres Jurídicos emitidos em processos de concessão de benefícios, contratações, outros...	052
73	Defesas em processos judiciais efetivadas e cumprimento também de decisões judiciais atualizados.	023
74	Despachos jurídicos diversos	154
75	Processos ativos julho a dezembro de 2020	050
76	Processos baixados julho a dezembro de 2020	005
77	Processos como Autor	001
78	Processos como Réu	049
79	Processos na Comarca de Cabedelo-PB	049
80	Processos em outras Comarcas	001
81	Processos em fase de conhecimento	045
82	Processos em fase de execução	005
83	Precatórios	000
84	E-mails respondidos	1.621
85	Mensagens via WhatsApp	1.332
86	Atendimento telefônico	998
87	Processos de Solicitações Indeferidas	012
88	Manutenção do Portal do IPSEMC atualizada	
89	Perícias Médicas realizadas no período envolvendo: Licenças Médicas (Tendo em vista que a Junta Médica do Município até a presente data atua na sede desta Autarquia)	335
90	Avaliações por Junta Médica do Município	
91	Readaptação e Renovação por Junta Médica do Município	
92	Acompanhamento Médico por Junta Médica do Município	
93	Licença Maternidade por Junta Médica do Município	
94	Flexibilização do Horário funcional por Junta Médica do Município	
95	Horas disponibilizadas	1.663
96	Atendimentos cancelados	009
97	Atendimentos remarcados	018
98	Atestados apresentados	347
99	Controle de Bens Patrimoniais móveis, material de higiene e limpeza, consume e expediente atualizados.	

<p>100</p>	<p>Reunião com colaboradores (30/06) sobre a gestão atuarial do nosso RPPS, uma vez que com o advento das novas normas legais a exemplo da Portaria 464/18 do ME/SPREV foram estabelecidos parâmetros para a implantação Deste importante Pilar visto que nos possibilita uma melhor gestão discaríeis e também do passivo uma vez que o objetivo principal de um RPPS não é alcançar significativas rentabilidades, porém é garantir, com responsabilidade, segurança e compromisso, o pagamento dos benefícios previdenciários.</p> <p>Não é nada fácil, porém com uma gestão atuarial atuante, pode-se executar uma administração mais eficiente e cuidadosa das variáveis sejam internas, sejam externas que acabam interferindo nas apurações e diagnósticos efetuados com a finalidade de se obter uma melhor adequação dos métodos para a seleção de ativos que venham contribuir com segurança no equilíbrio financeiro e atuarial, e, conseqüentemente com a sustentabilidade do plano de custeio dentro da capacidade orçamentária do Ente.</p> <p>Parabéns ao nosso Diretor de Gestão atuarial Thiago Silveira pela explanação, parabéns a nossa equipe que participou e colaborou com o debate.</p> <p>Deus nos proteja e nos oriente sempre!</p> <div data-bbox="839 338 1426 712" data-label="Image"> </div> <p style="text-align: right;">li-</p>
<p>101</p>	<div data-bbox="316 1137 596 1733" data-label="Image"> </div> <p style="text-align: center;"><b>REUNIÃO MENSAL DO DIRETORIA EXECUTIVA</b></p> <p>Ocorreu hoje (22/07), após a reunião do Comitê de Investimentos – COI, a reunião ordinária mensal da DE, com o objetivo maior de acompanhar nossas ações, efetuar ajustes e continuar na luta incansável e incessante pela melhoria contínua da governança previdenciária em nosso município.</p> <p>Esses momentos, em reunião, nos leva a refletir a olhar para trás e para a frente no sentido de discutir estratégias com o fito de mitigar os efeitos negativos e alimentar a esperança de que a normalidade seja totalmente retomada e possamos obter um clima mais ameno e propício para as muitas tomadas de decisões previdenciárias de nossa responsabilidade.</p>

<p>102</p>	<p><b>REUNIÃO MENSAL DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS</b></p> <p>Ocorreu hoje (22/07) pela manhã a reunião diária mensal do COI, onde foram das as ocorrências do período, inclusive já lhando frutos das estratégias adotadas em nosso portfólio de ativos durante esse período difícil que o Brasil e o mundo atravessam desde o advento da pandemia covi-19 tem causado estragos em todas as áreas. Nesse ínterim, também prevalecem os altos baixos ocasionados seja por eventos políticos, seja por medias governamentais de impacto para evitar o pior. Alguns fatos levantes é que o mundo das ações tem se beneficiado do bom momento do Ecommerce no Brasil, motivado pela intensificação da mudança de hábito do consumidor durante a pandemia, uma vez que todos tivemos que nos reinventar para sobreviver a tamanha dificuldade. Ainda bem que já ocorrem relaxamento das medidas de isolamento e isso promove uma melhoria nos indicadores operacionais do mercado mostrando uma luzinha no fim do túnel, com a retomada gradual das atividades econômicas, apesar da depressão na economia não só no Brasil como outros países afetados pela doença.</p> 	<p>or- sa- co- odo que e re-</p>
<p>103</p>	<p>Mais uma vez o COI se reúne, desta feita, de forma presencial porque dois membros não puderam comparecer, mas nossa obrigação e responsabilidade na gestão da carteira institucional aumenta a cada dia, frente as tensões de mercado que somam incertezas no ambiente doméstico, em virtude das ocorrências que influenciam negativa ou positivamente o mundo econômico-financeiro, de forma que não temos descanso nem tréguas até que usufruamos de relativa estabilidade, muito embora os dias sejam bastante voláteis e marcados por incertezas relacionadas ao fiscal, e, por outro lado, alívio com a manutenção dos vetos. Essas turbulências no cenário político leva sempre a um sobe e desce da bolsa, entre outros eventos, por isso que, a cada dia necessitamos estar antenados e aplicados no cuidado com a carteira institucional cuja finalidade é a garantia dos benefícios concedidos e a conceder.</p> 	
<p>104</p>	<p>Treinamento previdenciário sobre a reforma da previdência. Treinando os setores para que saibam operar nos termos da nova norma. Desta feita, nosso Assessor Jurídico Dr. Carlos Eduardo conduziu de forma exitosa o debate.</p>  	

<p>105</p>	 <p>Em Reunião remota com a Diretoria da ANEPP - Associação Nordestina de Previdência com 4 Estados representados: Pernambuco, Paraíba, Alagoas e Ceará, juntos debatendo assunto relevante dos RPPS para encaminhamento ao Senado.</p>
<p>106</p>	<p><b>REUNIÕES ORDINÁRIAS REMOTA DOS CONSELHOS CAMPREV E CONFIPREV</b></p>  <p>Como previamente planejado nos calendários ocorreram ainda de forma remota em virtude das medidas de isolamento social, principalmente para quem pertence ao grupo de risco, as reuniões ordinárias dos Conselhos Municipais de Previdência: Administrativo – CAMPREV e Fiscal CONFIPREV.</p> <p>Os momentos foram marcados por avaliação e prestação de contas da gestão no período julho a agosto/2020, o CAMPREV cumprindo com suas deliberações e o CONFIPREV com sua importante fiscalização dos atos da gestão e confirmando nosso compromisso com a previdência municipal dos nossos segurados, objetivando proteger seu futuro.</p> 
<p>106</p>	<p><b>REUNIÃO COM OS CONSELHOS CAMPREV E CONFIPREV</b></p>  <p>Durante a tarde (1/9) estivemos em reunião extraordinária com o Conselho Administrativo e o Conselho Fiscal agendada para apresentação do Relatório de Gestão Atuarial. A palestra ficou a cargo do nosso Diretor de Gestão Atuarial Dr. Thiago Silveira, pelo que foi um evento de capacitação para os nossos conselheiros tendo em vista a enorme responsabilidade frente ao que dispôs a Portaria Ministerial 464/18.</p> <p>Seguimos firmes buscando sempre o que há de melhor para nossa previdência municipal. Somos movidos a Desafios! Deus nos proteja sempre!</p> 

108



No dia 09/09, as 14 horas, participamos palestrando no evento o RPPS EM FOCO, dessa vez será sobre Pró-Gestão, que ajuda a melhorar o resultado do ISP, eleva o nível da gestão e a partir de agora também permitirá a elevação da taxa administrativa. Recebemos o Presidente da ABIPEM João Figueiredo de Jundiáí/SP, o Gerente de Investimentos do RECIPREV José Marcos, a Presidente da ASPREVPB e Secretária da ANEPP Léa Praxedes e a Conselheira da APEPP Isabella Quirino para debatermos sobre esse importante tema.

109

Mesmo que remotamente, reunida com nossa Diretoria ASPREVPB na busca do melhor para os nossos RPPS! ( 27/09/2020).



110

Até que enfim nos reunimos presencialmente sempre alinhando a governança do nosso RPPS - IPSEMC na busca pela excelência. (Setembro 2020)



111

## A PARTIR DO MÊS DE SETEMBRO 2020 O IPSEMC RECOMEÇA A ENTREGAR PORTARIAS DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS DO PERÍODO – UMA PEQUENA AMOSTRAGEM.



Começamos a entregar os Atos de aposentadoria e pensões concedidas durante esse difícil período de pandemia.

Não paramos um minuto o nosso árduo trabalho. Mesmo ante todas as restrições, conseguimos fazer o que tinha que ser feito. A cada mês aumenta nossa tão grande responsabilidade com a entrada de novos aposentados ou pensionistas, pois o IPSEMC cumprindo sua missão institucional, realiza pequenos

eventos de entrega de atos de aposentadorias aos servidores que lograram direito ao benefício dentro da modalidade cujos requisitos foram legalmente preenchidos.

Na verdade, não pudemos realizar solenidades, uns foram entregues até sem registro fotográfico e outros estão sendo entregues agora.

A Presidente, Léa Praxedes, tem o prazer de felicitar pessoalmente a todos esses beneficiários e parabenizá-los pela vitória alcançada como também falar sobre a importância do momento na vida de cada um dos servidores, do zelo que o IPSEMC tem com a causa previdenciária, principalmente na luta para garantir o pagamento dos respectivos benefícios.



A Presidente ainda convidou a todos para conhecerem as atividades integrativas desenvolvidas no Instituto, mas agora só depois que passar esse momento difícil, numa parceria da Prefeitura Municipal de Cabedelo, por meio das Secretarias de Educação, Saúde, Assistência Social e Centro de Convivência do Idoso (CCI) que realizam esse Programa de Educação Previdenciária e Pós Aposentadoria (PPA), através do qual os servidores recém-aposentados podem ter uma melhor qualidade de vida, com acesso a aulas de música, dança, canto, coral, artes, viagens, passeios, exercícios físicos, psicoterapia, palestras sobre diversos temas importantes para a vida, entre outros.

Sobre o Censo Previdenciário, a Presidente ressaltou que o beneficiário tem a obrigação de, sempre no mês em que faz aniversário, comparecer à sede do IPSEMC para atualizar seus dados cadastrais (endereço, documentos pessoais, telefone, e-mail, entre outros), salvo em casos excepcionais previstos em lei.

**PARABENIZAMOS** essa turma de guerreiros e guerreiras que iniciam uma nova etapa de vida desejando que sejam felizes como também que recebam o abraço carinhoso de todos os que fazem a Equipe Previdenciária de seu IPSEMC!



112

**ENTREGANDO COM CUIDADO AS PORTARIAS DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS DESSE PERÍODO – PEQUENA AMOSTRAGEM (outubro 2020)**

Continuamos com todo cuidado a entregar os Atos de aposentadoria e pensões concedidas durante esse difícil período de pandemia.

Não paramos um minuto o nosso árduo trabalho. Mesmo ante todas as restrições, conseguimos fazer o que tinha que ser feito.

A cada mês aumenta nossa tão grande responsabilidade com a entrada de novos aposentados ou

pensionistas, pois o IPSEMC cumprindo sua missão institucional, realiza pequenos eventos de entrega de atos de aposentadorias aos servidores que lograram direito ao benefício dentro da modalidade cujos requisitos foram legalmente preenchidos.

Na verdade, não pudemos realizar solenidades, uns foram entregues até sem registro fotográfico e outros estão sendo entregues agora.

Nada a reclamar. Tudo a agradecer a Deus pela sobrevivência e o escape em um mundo cheio de tantas dores e angústias.

A Presidente, Léa Praxedes, tem o prazer de felicitar pessoalmente a todos esses beneficiários e parabenizá-los pela vitória alcançada como também falar sobre a importância do momento na vida

de cada um dos servidores, do zelo que o IPSEMC tem com a causa previdenciária, principalmente na luta para garantir o pagamento dos respectivos benefícios.

A Presidente ainda convidou a todos para conhecerem as atividades integrativas desenvolvidas no Instituto, mas agora só depois que passar esse momento difícil, numa parceria da Prefeitura Municipal de Cabedelo, por meio das Secretarias de Educação, Saúde, Assistência Social e Centro de Convivência do Idoso (CCI) que realizam esse Programa de Educação Previdenciária e Pós Aposentadoria (PPA), através do

qual os servidores recém-aposentados podem ter uma melhor qualidade de vida, com acesso a

aulas de música, dança, canto, coral, artes, viagens, passeios, exercícios físicos, psicoterapia, palestras sobre diversos temas importantes para a vida, entre outros. Sobre o Censo Previdenciário, a Presidente ressaltou que o beneficiário tem a obrigação de, sempre no mês em que faz aniversário, comparecer à sede do IPSEMC para atualizar seus dados cadastrais (endereço, documentos pessoais, telefone, e-mail, entre outros), salvo em casos excepcionais previstos em lei.

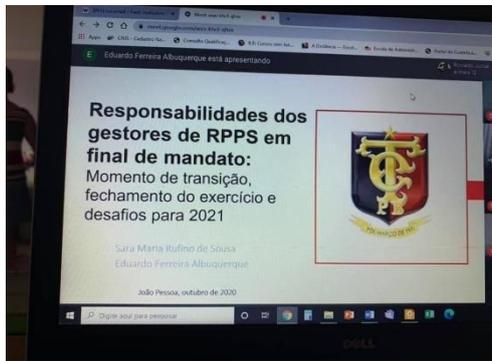
**PARABENIZAMOS** essa turma de guerreiros e guerreiras que iniciam uma nova etapa de vida desejando que sejam felizes como também que recebam o abraço carinhoso de todos os que fazem a Equipe Previdenciária de seu IPSEMC!



<p>113</p>	 <p>Participamos de relevante debate sobre Previdência Complementar (02/10) promovido pela ABIPEM, já que a Emenda Constitucional 103/19 determinou que os Estados e Municípios adotem esse sistema para que seus servidores possam ter essa possibilidade de complementação de renda por causa do sistema próprio agora ter como teto máximo o do RGPS. Foi um evento proveitoso, uma discussão abrangente face à complexidade da temática!</p>
<p>114</p>	  <p>Também aos (05/10) com todo cuidado e precaução a Equipe do SESMT - Serviço de Engenharia, Segurança e Medicina do Trabalho, órgão da Secretaria de Administração, fez excelente palestra sobre o desenvolvimento do trabalho que o setor já implantou e outros estão sendo trabalhados e implementados, pelo parabenizamos ao nosso Prefeito Vitor Hugo e a Secretária Josenilda por entender a importância desse serviço no âmbito da Prefeitura, pois só entende quem realmente está fazendo a gestão mudar de rumo e acontecer.</p>
<p>115</p>	<p><b>REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA COM OS CONSELHOS PREVIDENCIÁRIOS CAMPREV E CONFIPREV</b></p>   <p>Aos (5/10) reunião presencial com os Conselhos Administrativo e Fiscal momento no qual houve um esforço conjunto para reunir-se presencialmente com todos os cuidados possíveis, na busca pela melhoria contínua da governança previdenciária municipal.</p>

116

**PARTICIPAÇÃO EM CURSO TELEPRESENCIAL REALIZADO PELA ASPREVPB EM PARCE-  
RIA COM O TCE-PB**



Aos (15/10) foi realizado durante toda a tarde - à distância - excelente curso sob o tema: “Responsabilidade dos Gestores de RPPS em final de mandato: momento de transição, fechamento do exercício e desafios para 2021.”



O curso foi ministrado pelos nobres Auditores de Contas Públicas Dr. Eduardo Ferreira Albuquerque e Dra. Sara Rufino.

Foi uma tarde riquíssima para os Gestores, Contadores de RPPS que aproveitaram o momento para dirimir dúvidas e se qualificar para fazer na forma legal determinada tudo que é preciso. Agradecemos ao Exmo. Sr. Presidente do TCE-PB Dr. Arnóbio Viana por atender com todo respeito a solicitação que fizemos; aos palestrantes pela dedicação, cuidado, zelo e compromisso em colaborar com as boas práticas de governança nos RPPS/PB e a todos os participantes, porque foi pra vocês, é por vocês que compõem patrimônio maior do IPSEMC e da ASPREVPB.

117

**REUNIÃO MENSAL DO COI**



Aos (16/10) o Comitê de Investimentos do IPSEMC, realizou mais uma reunião para tratar dessa relevante dimensão/pilar previdenciário que exige de nós uma enorme responsabilidade. O compromisso do COI vai muito além das perspectivas frente aos inúmeros desafios que surgem a cada dia fazendo com que haja oscilações, volatilidades extremas causadas pelas variáveis externas sobre as quais não se tem controle exigindo de nós maior trabalho nas discussões e debates objetivan-

do o complemento das estratégias para nos subsidiar quanto às tomadas de decisões do dia a dia para gerir com eficiência e efetividade a carteira de investimentos institucionais destinada a à garantia e manutenção dos benefícios concedido e a conceder aos segurados ´nosso patrimônio maior.

É bem verdade que, nada á fácil em um mundo tão completo e cheio de incertezas, principalmente este difícil ano que veio acompanhado dessa pandemia covid-19 que acabou por nos trazer sérios problemas e preocupações, entretanto, a cada dia e sem tréguas, lutamos com afincio e determinação para que se obtenha resultados eficazes.

Segundo vários especialistas na área, “o IPCA de setembro avançou bem acima das expectativas e os maiores riscos continuam majoritariamente associados à desancoragem fiscal, que elevam as expectativas inflacionárias e podem fazer o BC abandonar o forward guidance.” Os últimos dois meses trouxeram uma gama de oscilações e volatilidades bem desagradáveis, porém não desistimos de lutar e de avançar para que possamos cumprir com nossa obrigação e responsabilidade. Deus nos proteja! Deus nos abençoe!

118

**RENOVAÇÃO DO CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP**



O Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo - IPSEMC recebeu a renovação administrativa do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), o documento que atesta o cumprimento da Lei Federal 9.717, que rege os regimes de previdência social para servidores públicos. A certificação é emitida pela Secretaria Especial de Previdência e Trabalho (SPREV) do Ministério da Economia. O CRP atesta que o IPSEMC segue normas de boa governança / gestão e cumpre os 35 pesados critérios e exigências especificados na lei, assegurando o pagamento dos benefícios previdenciários. Com o CRP, o município de Cabedelo está apto a receber diversos recursos da União, como empréstimos e financiamentos, além de celebrar

acordos e convênios.

Léa Praxedes evidencia que é com imensa alegria, orgulho humilde, gratidão, acima de tudo a DEUS – Autor da Vida e de nossa história, ao Exmo. Sr. Prefeito Vitor Hugo por manter os repasses institucionais atualizados, que recebemos novamente o CRP do Governo Federal. O certificado de regularidade previdenciária é resultado de muito estudo, reflexão e trabalho de todas as áreas do Instituto estabelecido pelo brilhante trabalho e atuação da Secretaria Nacional de Previdência do Ministério da Economia. Envolve todos os braços da governança: investimentos, concessão de benefícios previdenciários, lançamentos contábeis, avaliações atuariais, etc. etc. e, neste contexto, tenho que evidenciar o trabalho competente e laborioso de nossa equipe de agentes públicos, conselheiros e colaboradores que não medem esforços e conhecimento para conduzir o IPSEMC no âmbito das boas práticas de gestão para o bem presente e futuro da comunidade de servidores, aposentados e seus dependentes. Está certificação é a mais importante do RPPS. Minha gratidão a Deus por tudo!

119

Reunião da Comissão de PSI alinhando a gestão para implementação de melhorias técnicas operacionais relevantes. Em cada passo um avanço sacrificioso, porém, necessário à boa governança do nosso RPPS.



120

### REUNIÃO ESTRATÉGICA PREVIDENCIÁRIA



Durante toda a manhã do dia (26/10), servidores do Ipsemc participaram da reunião estratégica de avaliação da governança dentro do que propõe o Pró-Gestão RPPS. A proposta é que a gestão trabalhe de forma estratégica e participativa, envolvendo todos os setores, e com isso fortaleça a interação, o comportamento, a relação institucional e o compromisso com as boas práticas de gestão previdenciária. Tivemos a oportunidade de apresentar o volume de ações desenvolvidas durante esse período difícil, mesmo assim, ficamos surpresos com tudo que se realizou

mesmo em trabalho remoto, fruto da dedicação da equipe técnica que se doa com dedicação e trabalho incansável.

Esse encontro serviu para ocasionar novas deliberações para que cada um participante continue com o propósito de contribuir e acrescentar valor e melhoria no processo da gestão e suas políticas estratégicas e participativas, de modo claro e objetivo. Foi um momento de reflexão tentando-se encontrar novas formas de melhoria no processo organizacional.



121

### REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO FISCAL MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONFIPREV



Nesta manhã (27/10/2020), atendendo às medidas de distanciamento social exigidas e determinadas pelas autoridades competentes, foi realizada a reunião ordinária do Confiprev de forma presencial, com a finalidade de cumprir a missão institucional de fiscalização da governança no bimestre setembro a outubro do exercício presente. Tratou-se da quinta Reunião Ordinária do Conselho Fiscal com participação efetiva dos conselheiros, ocorrida na Diretoria Administrativa-Financeira do Ipsemc conforme prever o calendário anual do CONFIPREV e, em dado momento, com a participação do Diretor de Gestão de Investimentos do IPSEMC Sr. Guilharde Lourenço.

Organizada bimestralmente conforme o calendário, esses encontros são democráticos e participativos, abertos e claros, onde o CONFIPREV reavalia, fiscaliza, coopera com as estratégias de expansão e realização da governança previdenciária.

Para isso, antecipadamente recebe, coleta informações, relatórios e documentos o que facilita muito a análise e fiscalização da gestão do RPPS. O encontro foi conduzido pelo Presidente que junto com o colegiado está engajado para agregar valor e contribuir para o alcance dos objetivos propostos no âmbito do Programa de Modernização dos Regimes Próprios de Previdência – Pró-Gestão RPPS.

<p>122</p>	<p><b>REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO ADMINISTRATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA CAMPREV</b></p> <p>Na Manhã de (27/10/2020) foi realizada a reunião ordinária do Camprev de forma presencial, obedecendo todos os protocolos estabelecidos pelas autoridades sanitárias mesmo porque ainda se enfrenta esse período difícil e complicado ocasionado pela pandemia covid-19, com a finalidade de cumprir a missão institucional de avaliação e deliberação acerca da governança no bimestre setembro a outubro do exercício presente. Tratou-se da quinta Reunião Ordinária do Conselho de Administração com participação efetiva das conselheiras, ocorrida no Gabinete da Presidência conforme prever o calendário anual do Camprev e, em dado momento, com a participação do Diretor de Gestão de Investimentos do Ipsemc Sr. Guilherme Lourenço. Após receber as boas vindas, as conselheiras abordaram sobre todo o material, informações, relatórios e documentos recebidos com antecedência o que facilita muito a análise e avaliação da gestão do RPPS. O encontro foi conduzido pela Presidente que destacou as principais ações e conquistas do período, até mesmo as muitas dificuldades enfrentadas, e também aproveitou a ocasião para relembrar o compromisso da governança em prosseguir para os voos a serem alcançados dentro do Programa de Modernização dos Regimes Próprios de Previdência – Pró-Gestão RPPS, de forma que todos estão motivados e dispostos a colaborarem com essa luta pela excelência da governança previdenciária do nosso Município.</p> <p>Neste sentido entende-se que quando há essa busca incessante com eficiência, honestidade, bom senso, capacidade de gerenciar conflitos e crises em momentos de pandemia como o que vivenciamos, a eficácia nos resultados é conquistada a custa de muito trabalho e dedicação exclusiva. Temos certeza que assim, podemos sempre vencer com altivez, consócios da responsabilidade assumida e cumprida no dever de zelar pela previdência municipal e fazer com que alcance a sustentabilidade necessária, comenta Léa Praxedes.</p> 
<p>123</p>	<p><b>REUNIÃO CORPORATIVA DO COI</b></p>  <p>Aos (05/11) ocorreu mais uma reunião do Comitê de Investimentos do IPSEMC com o objetivo de debater nossa Política Anual de Investimentos – PAI para 2022. Os fluxos de trabalho interativo e colaborativo do COI tem sido instrumentos relevantes para subsidiar as tomadas de decisões, principalmente agora quando temos que elaborar a PAI 2022, no âmbito de um contexto repleto de oscilações e volatilidades.</p> <p>Segundo os especialistas na área, “as divulgações dos últimos dados de atividade econômica referente ao mês de setembro anunciaram a rápida recuperação da economia brasileira no 3º trimestre de 2020, após o choque oriundo da crise do Covid-19, especialmente na indústria e no varejo. Embora esses dados estejam no retrovisor, deixam um carregamento positivo para o 4T20 e decifrar como a economia iniciou o último trimestre de 2020 é fundamental para avaliar tanto o crescimento econômico deste ano, quanto à recuperação do mercado de trabalho e consequentemente o PIB de 2021.”</p> <p>Diante das mudanças que foi possível realizar dentro das normas legais pertinentes foi lembrado um outro encontro agendado há dias com o COI e Conselhos sobre o ALM - / Estudo de Solvência para que haja o devido casamento desses instrumentos de governança, pois possibilitam orientações como também colaborações ao complexo processo decisório sob nossa responsabilidade.</p> <p>Como falam os especialistas: “Teve-se uma semana com menos instabilidade sobre as discussões fiscais, o dólar caiu 6,40% em relação ao real, fechando a sexta-feira cotado em R\$ 5,38; o mercado de juros reagiu em um movimento de fechamento da curva de juros prefixados e a Bolsa, depois de uma semana de perdas, o Ibovespa avançou 7,42%, fechando acima dos 100 mil pontos. O S&amp;P500 avançou 7,32%.”</p> <p>Como se verifica, não é nada fácil quando se trata da enorme responsabilidade que se tem com a governança de recursos de terceiros cuja finalidade é a garantia de aposentadorias e pensões concedidas e a conceder. Por esta razão, debatemos, discutimos, pensamos e decidimos buscando sempre o melhor para os nossos segurados.</p>

124

## EVENTO / REUNIÃO ESTRATÉGICA DE CAPACITAÇÃO SOBRE O CÓDIGO DE ÉTICA

Para capacitar e melhorar a profissionalização da equipe, foi realizada na sexta-feira (06/11) um evento sobre o nosso Código de Ética com o objetivo de agregar valor à equipe previdenciária, minimizar riscos e fazer valer o que, em conjunto, decidimos como



missão a ser cumprida a cada dia, visão de futuro, slogan e valores sob os quais atuamos enquanto servidores públicos, enquanto pessoas fracas e falhas, porém com o desejo enorme de acertar a cada segundo e conduzir nossa previdência à excelência que desejamos e definimos como meta primordial.



Esse documento, por ser um instrumentos que regula os comportamentos dentro da organização, é de extrema relevância visto que orienta servidores, fornecedores e outros quanto às suas posturas e atitudes ideais, que devem ser moralmente aceitas ou toleradas e em alinhamento com a boa imagem da entidade e também a profissional de cada um participante.



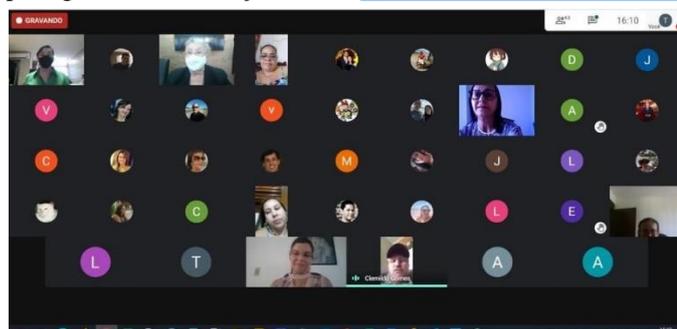
Foi um momento muito participativo e proveitoso e esperamos que todos os nossos servidores permitam-se ser cada vez melhores. Deus nos abençoe e nos proteja sempre!

<p>125</p>	<p><b>REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA COM COI, CAMPREV E CONFIPREV SOBRE ALM</b></p> <p>No dia (11/11) realizamos de forma remota via Web Zoom reunião extraordinária com o Comitê de Investimentos – COI e Conselhos CAMPREV e CONFIPREV com a finalidade de discutirmos sobre o nosso ALM (Application Lifecycle Management) ou Estudo de Solvência que é uma ferramenta essencial ao processo de governança, pois serve para gerenciar o ciclo de vida das aplicações, ferramenta imprescindível no momento em que pesquisamos, estudamos e elaboramos a Política Anual de Investimentos PAI/2021.</p> <p>O evento teve como palestrantes o Dr. Luiz Arnoud e o Dr. Felipe Affonso – nossos Consultores da Crédito &amp; Mercado, a quem agradecemos pelo brilhantismo da apresentação. Foi um verdadeiro treinamento e capacitação também para os nossos Conselheiros e Membros do COI visto que é um estudo técnico bastante complexo, porém tratado sob uma metodologia e dinâmica de clara interpretação facilita nossas tomadas de decisões, uma vez que ficará alinhado à PAI/2021.</p> <p>Parabéns a todos os presentes na reunião online visto que essa nova forma de reunir nestes momentos difíceis de pandemia colaborou para que nos mantivéssemos unidos e decididos a lutar cada dia pela previdência municipal.</p> 
<p>126</p>	<p><b>REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA COM COI, CAMPREV E CONFIPREV PARA APROVAÇÃO DA PAI/2021</b></p>  <p>No dia (16/11) realizamos de forma remota via Web Zoom reunião extraordinária com o Comitê de Investimentos – COI e Conselhos CAMPREV e CONFIPREV com a finalidade de apreciarmos a apresentação final da Política Anual de Investimentos PAI/2021 e efetivarmos sua homologação com os colegiados.</p> <p>O evento teve como palestrante Dr. Felipe Affonso – nosso Consultor da Crédito &amp; Mercado, a quem agradecemos pela brilhante palestra de fechamento desse tão importante documento institucional, pois é o planejamento estratégico dos investimentos institucionais, um dos pilares relevantes da governança que exige uma gestão ativa, ou seja, um conjunto de pessoas capacitadas no RPPS envolvendo conselhos, comitê e consultores para tomar decisões acertadas em um mundo tão cheio de volatilidades e oscilações que agem como variáveis externas sobre as quais não temos controle, para isso necessita-se de treinamento, capacitação, estudo, pesquisa, debate, discussão, roda de conversa até que haja subsídio suficiente para melhor orientar as complexas decisões.</p>

127

**IPSEMC realiza Audiência Pública para Prestação de Contas da sua Gestão**

Nesta no dia (16/12), a partir das 14h, foi promovido em ambiente virtual gerado pelo aplicativo Google Meet, a 3ª Audiência Pública do Ipsemc. As inscrições e todo evento foram realizados online devido aos riscos e limitações impostos desde março pela pandemia do Covid-19, assim todos participantes ficaram protegidos desta infecção.



O evento contou com a participação online do Exmo. Prefeito de Cabedelo, Victor Hugo, e da Presidente da Câmara Municipal de Cabedelo, Graça Rezende, os quais encheram de orgulho e esperança os servidores e principalmente os representantes do Ipsemc com o reconhecimento do sério e comprometido trabalho desenvolvido no instituto, além da sincera preocupação e engajamento com a causa previdenciária. Além deles, participaram servidores efetivos

ativos, aposentados, pensionistas, conselheiros previdenciários e representantes da comunidade. Para quem não pôde participar, a Audiência Pública foi gravada e está disponível no canal do Ipsemc no Youtube: <https://www.youtube.com/watch?v=erzopBTdhtQ>.



Léa Praxedes, Presidente do Ipsemc, deu início à Audiência, apresentando o principal objetivo da reunião: demonstrar e explicar ao público-alvo como a verba previdenciária é gerida dentro da legislação previdenciária aplicável, além da complexidade de aspectos ligados à gestão do instituto, que envolve investimentos, taxa de administração, conselhos previdenciários, corpo funcional, benefícios, órgãos fiscalizadores, questões atuariais, premiações, manualização e padronização de atividades, documentos e rotinas, capacitação de servidores, conselheiros e demais corpo previdenciário, dentre outros.

O Prefeito de Cabedelo, Victor Hugo, falou em seguida, apresentando questões e dificuldades enfrentadas no exercício de 2020, principalmente a diminuição da arrecadação, fortemente influenciadas pela pandemia do novo coronavírus, além de soluções que a gestão municipal tem posto em ação a

fim de continuar tanto com as contas e outros compromissos equilibrados e em dia, a exemplo dos repasses previdenciários e do pagamento pontual de servidores, quanto para retomada do vigor econômico do município, além das fases finais dos concursos para provimento de cargo efetivo, censo de servidores e enxugamento da folha de pessoal. O prefeito reiterou seu compromisso de realizar a melhor gestão municipal do Estado da Paraíba.

Logo após, a Presidente da Câmara Municipal, Graça Rezende, também reconheceu o pleno atendimento do Ipsemc a sua missão institucional e ressaltou seu grande carinho e compromisso com a causa previdenciária do município. A vereadora enfatizou a importância da transparência do Instituto, Prefeitura e Câmara Mu-



nicipal e explicou como é relevante a participação dos servidores efetivos na Audiência Pública a fim de conhecer melhor a realidade da previdência municipal da qual faz parte, que, no caso do Ipsemc, tem apresentado resultados de reconhecimento regional e nacional.

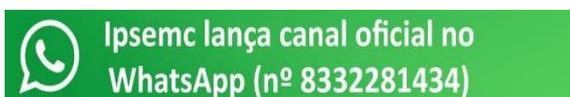
A interação dos participantes na Audiência Pública foi possibilitada por meio da ferramenta de diálogo (chat) disponível na plataforma do aplicativo utilizado, o Google Meet. Todos tiveram oportunidade de falar e levantar questões.



Para Léa Praxedes, Presidente do Ipsemc: "é continuamente emocionante, muito emocionante, lembrar que obtivemos reconhecimento e ouvimos de pessoas que estão atentas e realmente conhecem o quanto é complexo, desafiador e árduo o cumprimento das obrigações de um RPPS com seu público-alvo. Claro que há muito a ser feito, porque melhorar sempre é possível de alguma forma e nem tudo está sob nosso controle nem tudo depende apenas do trabalho que desenvolvemos, mas essa é uma parte da realidade intrínseca a qualquer ofício. O importante é que ninguém desista de sonhar nem desista dos sonhos que traçou. Sonhar para transformar em realidade, numa melhor realidade e não deixar apenas como registro de coisas que poderíamos ter feito. Enfim, esses preciosos reconhecimentos nos impulsionam a encarar novos desafios assim como au-

menta nossa responsabilidade de, cada vez mais, batalhar pela sustentabilidade da previdência, pois está vinculada ao futuro dos servidores". Agradecemos a presença de todos na Audiência. Que Deus continue nos dando forças e criatividade para continuar atravessando este mar tão bravio, neste momento tão difícil da História da Humanidade.

128



**Canal objetiva facilitar o acesso a informações de interesse do usuário junto ao Ipsemc. Podem ser enviados críticas e comentários também, desde que se referindo unicamente a assuntos de responsabilidade do Ipsemc.**



Ipsemc disponibiliza a partir de hoje (23/12) um canal oficial no WhatsApp para atendimento ao público. Basta adicionar o número 8332281434 (exatamente assim com o DDD seguido do número) a sua lista de contatos e por meio do aplicativo WhatsApp enviar sua mensagem por meio de texto e imagens (neste caso, se solicitadas pelo atendente do Ipsemc).

O texto deve ser claro e conter com objetividade a informação necessária que melhor

represente sua dúvida, pergunta, questionamento. Podem ser enviados críticas e comentários também, desde que se referindo unicamente a assuntos de responsabilidade do Ipsemc. Informações sobre terceiros não serão aceitas. Atenção: há assuntos que por conta de questões ligadas à privacidade são respondidas apenas pessoalmente ou por processo.

Não aceitamos: correntes, compartilhamento de informações sendo estas verdadeiras ou não, vídeos, mensagens com conteúdo ofensivo à moral e aos bons costumes, com palavras de baixo calão, dentre outras situações que configurem algum tipo de ato condenável pela legislação vigente do país. As questões serão respondidas de segunda à sexta, no horário das 8h às 14h. Novas normas e diretrizes poderão ser acrescentadas caso haja necessidade, uma vez que se trata de uma forma de interação nova entre usuários e Ipsemc. Agradecemos sua compreensão.

129

**ENTREGANDO COM CUIDADO AS PORTARIAS DOS APOSENTADOS E PENSI-  
ONISTAS**

Sempre agendando para não aglomerar Continuamos com todo cuidado a entregar os Atos de aposentadoria e pensões concedidas durante esse difícil período de pandemia.

Não paramos um minuto o nosso árduo trabalho. Mesmo ante todas as restrições, conseguimos fazer o que tinha que ser feito. A cada mês aumenta nossa tão grande responsabilidade com a entrada de novos aposentados ou pensionistas, pois o

IPSEMC cumprindo sua missão institucional, realiza pequenos eventos de entrega de atos de aposentadorias aos servidores que lograram direito ao benefício dentro da modalidade cujos requisitos foram legalmente preenchidos.

Na verdade, não pudemos realizar solenidades, uns foram entregues até sem registro fotográfico e outros estão sendo entregues agora.

Nada a reclamar. Tudo a agradecer a Deus pela sobrevivência e o escape em um mundo cheio de tantas dores e angústias.

A Presidente, Léa Praxedes, tem o prazer de felicitar pessoalmente a todos esses beneficiários e parabenizá-los pela vitória alcançada como também falar sobre a importância do

momento na vida de cada um dos servidores, do zelo que o IPSEMC tem com a causa previdenciária, principalmente na luta para garantir o pagamento dos respectivos benefícios.

A Presidente ainda convidou a todos para conhecerem as atividades integrativas desenvolvidas no Instituto, mas agora só depois que passar esse momento difícil, numa

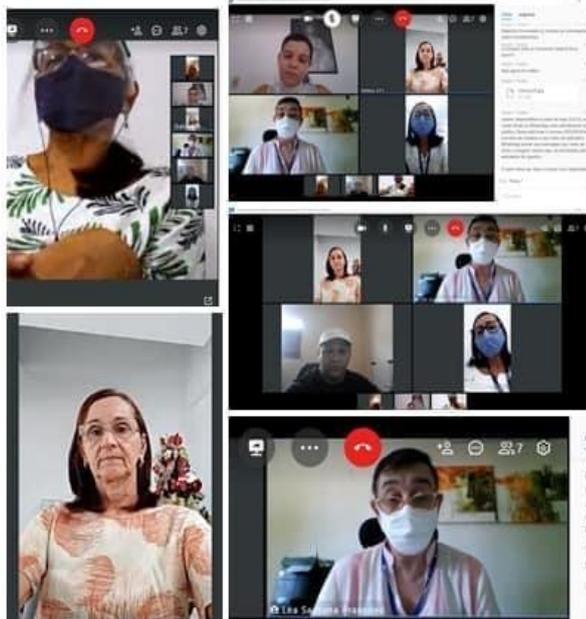
parceria da Prefeitura Municipal de Cabedelo, por meio das Secretarias de Educação, Saúde, Assistência Social e Centro de Convivência do Idoso (CCI) que realizam esse Programa de Educação Previdenciária e Pós Aposentadoria (PPA), através do qual os servidores recém-aposentados podem ter uma melhor qualidade de vida, com acesso a aulas de música, dança, canto, coral, artes, viagens, passeios, exercícios físicos, psicoterapia, palestras sobre diversos temas importantes para a vida, entre outros.

Sobre o Censo Previdenciário, a Presidente ressaltou que o beneficiário tem a obrigação de, sempre no mês em que faz aniversário, comparecer à sede do IPSEMC para atualizar seus dados cadastrais (endereço, documentos pessoais, telefone, e-mail, entre outros), salvo em casos excepcionais previstos em lei. **PARABENIZAMOS** essa turma de guerreiros e guerreiras que iniciam uma nova etapa de vida desejando que sejam felizes como também que recebam o abraço carinhoso de todos os que fazem a Equipe Previdenciária de seu IPSEMC!



130

Na manhã de (28/12) ocorreram as últimas reunião ordinária remota do Conselho Administrativo Municipal de Previdência - CAMPREV e do Conselho Fiscal Municipal de Previdência - CONFIPREV.



A do CONFIPREV no primeiro horário a partir de 8:30, a do CAMPREV no segundo horário a partir das 10 horas. Foi uma manhã maravilhosa mesmo com esse distanciamento que a covid- 19 nos impôs.

No momento final pudemos reunir todos no mesmo ambiente virtual e relembrar um pouco quão difícil, sombrio e escuro tem sido esse ano de 2020! Por outro lado, até com lágrimas tivemos a consciência de agradecer a Deus processarmos vivos em meio a tantas perdas irreparáveis que tivemos durante o ano. Tudo nos alinha e nos motiva a sermos mais atuantes em nossa responsabilidade familiar, previdenciária e social. Feliz 2021 sob as bênçãos de Deus!

131

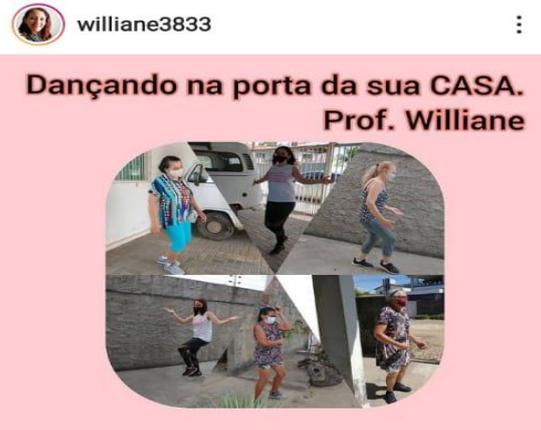
Quanto às Atividades Integrativas do Programa de Pós Aposentadoria

Foi elaborado um PLANO DE AÇÃO NO PERÍODO DE SUSPENSÃO DAS AULAS PRESENCIAIS DAS ATIVIDADES INTEGRATIVAS DO IPSEMC por todo esse período difícil de pandemia Covid-19, visto que o público idoso é de alto risco. As atividades que foram realizadas foram executadas à distância por meio de vídeos enviados, materiais entregues nos domicílios com todos os cuidados higiênicos exigidos, de formas que o cronograma aqui disposto, foi cumprido.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES REMOTAS DURANTE PANDEMIA CORONAVÍRUS				
SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA
AULA DE DANÇA PROFª CRISTINA 8:30 Às 9:00 h	UNIPÊ PROFª RACHEL 8:30 Às 9:00 h	AULA DE DANÇA PROFª WILLIANE 8:30 Às 9:00 h	UNIPÊ PROFª RACHEL 8:30 Às 9:00 h	AULA DE DANÇA PROFª WILLIANE 8:30 Às 9:00 h
AULA DE VIOLÃO PROF. ADRIANO 9:30 às 10:00 h	ATIV. ARTESANATO PROFª WALQUÍRIA/MARINÊS 9:30 Às 10:30 h	ATIV. ARTESANATO PROFª WALQUÍRIA/MARINÊS 9:30 Às 10:30 h	AULA DE VIOLÃO PROF. ADRIANO 9:30 às 10:00 h	ATIV. ARTESANATO PROFª WALQUÍRIA/MARINÊS 9:30 Às 10:30 h
INTERVALO				
ATIVIDADE PSICOLOGIA DRª ERNÚBIA 14:30 às 15:30 h	EDUCAÇÃO FÍSICA PROFª ANDRÉA 14:30 às 15:30 h		ATIVIDADE PSICOLOGIA DRª ERNÚBIA 14:30 às 15:30 h	EDUCAÇÃO FÍSICA PROFª ANDRÉA 14:30 às 15:30 h

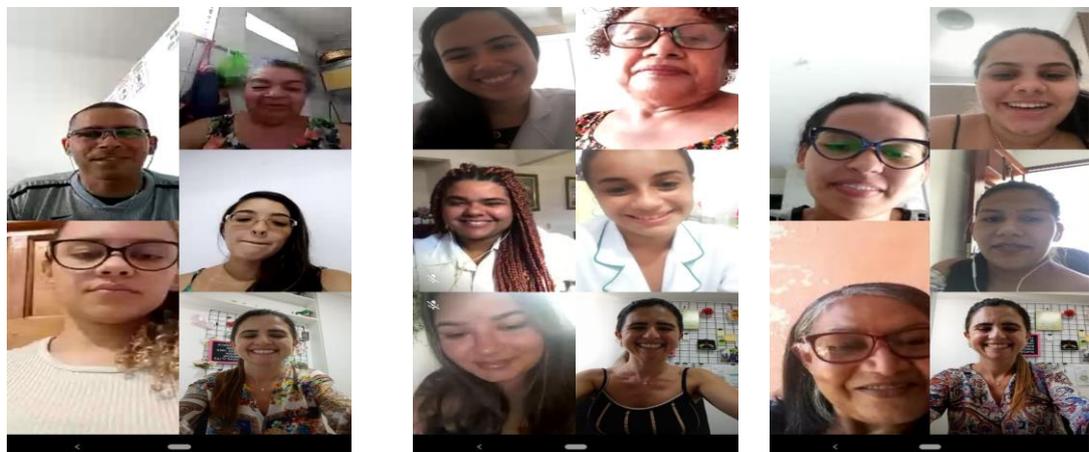
132

Dando continuidade as atividades integrativas no formato remoto, no segundo semestre de 2020, relata-se as atividades realizadas pelos profissionais que atendem ao público-alvo, formados por idosos aposentados e pensionistas , juntamente à comunidade que reside nas proximidades do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo – Ipsemc. A respeito, deve ser destacado que, para a realização dessas atividades, considerou-se a disponibilização por meio de gravação das aulas através de vídeos na plataforma “Youtube” e de outras atividades realizadas online, a exemplo as aulas da disciplina de Violão e Fisioterapia , onde o atendimento foi individualizado, conforme o registro fotográfico abaixo.. OBS: esta disponibilização permitiu que o público-alvo, pudesse ter acesso às aulas (ao vivo), ainda que posteriormente à sua realização. Já nas atividades de Artesanato e Psicologia, os materiais eram preparados previamente conforme mostram os registro fotográficos. Também foi implantado uma atividade presencial, executada pela professora de Dança Livre, onde a mesma deslocava-se até a residência de um (a) aluno(a) e seguindo os protocolos de segurança, a mesma realizava a atividade na porta da casa deste(a) aluno(a) conforme registro fotográfico a seguir.



133

**ATIVIDADE DE FISIOTERAPIA - PROFESSORA RACHEL E DISCENTES UNIPÊ**



134

**ATIVIDADE DE ARTESANATO) PROFESSORAS WALQUÍRIA E MARINES**



135



136

### ATIVIDADES DE DANÇA LIVRE) PROFESSORA WILLIANE



137

### ATIVIDADE DE VIOLÃO) PROFESSOR ADRIANO



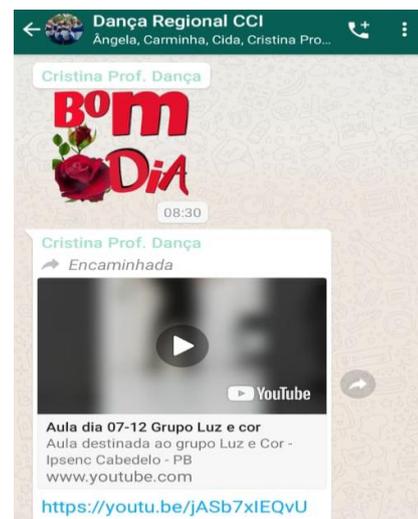
138

### ATIVIDADES DE PSICOLOGIA



139

### ATIVIDADES DE DANÇA REGIONAL) PROFESSORA CRISTINA



**Tempos difíceis exigem mais esperança e fé!**

 PENSADOR Abigail Aquino

## 2.22 Gestão dos Investimentos tendo como fonte o Relatório Mensal de Gestão dos Investimentos

### 2.22.1 Relação das Instituições Financeiras Credenciadas

As Instituições Financeiras devidamente credenciadas no IPSEMC são exatamente as relacionadas na tabela a seguir:

Instituição	Data	Situação	Dias
CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS	13/02/2020	CREDENCIADO <input checked="" type="checkbox"/> Ciente	23 dias
BEM - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA.	14/02/2020	CREDENCIADO <input checked="" type="checkbox"/> Ciente	24 dias
BB GESTÃO DE RECURSOS DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	16/04/2020	CREDENCIADO	86 dias
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	08/05/2020	CREDENCIADO	108 dias
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A.	14/05/2020	CREDENCIADO	114 dias
SANTANDER SECURITIES SERVICES BRASIL DTVM S.A.	22/06/2020	CREDENCIADO	153 dias
AZ QUEST INVESTIMENTOS	21/09/2020	CREDENCIADO	244 dias
SUL AMERICA GESTORA DE RECURSOS S.A.	21/09/2020	CREDENCIADO	244 dias
VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA	21/09/2020	CREDENCIADO	244 dias
ITAÚ UNIBANCO S.A.	16/10/2020	CREDENCIADO	269 dias
BRAM - BRADESCO ASSET MANAGEMENT S.A. DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁ	23/11/2020	CREDENCIADO	307 dias
BANCO BRADESCO S.A.	23/11/2020	CREDENCIADO	307 dias
BAHIA AM RENDA VARIÁVEL LTDA	28/12/2020	CREDENCIADO	342 dias

Todos as Instituições Financeiras Credenciadas no IPSEMC estão contidas no site do IPSEMC ([www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br)) e pode ser acessado no seguinte endereço eletrônico <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/laudocredenciamento.aspx> com os respectivas formulários e datas de credenciamento. As que tem seu credenciamento desatualizado são notificadas a procederem a atualização sempre.

## 2.22.2. Carteira de Investimentos

A Carteira de Investimentos é trabalhada com o maior esforço, atenção e dedicação da gestão previdenciária, pois é uma gestão complexa que envolve riscos diversos, que são variáveis externas que acabam interferindo para melhor ou para pior, face as mudanças, na economia nacional e internacional, movimentos no exterior, comportamentos mercadológicos e, por conseguinte, necessita-se construí-la de forma a mitigar esses riscos e garantir a curto, médio e longo prazo os rendimentos garantidores dos benefícios concedidos e a conceder pelo Instituto.

A Carteira de Investimentos está diversificada em 23 (vinte e três) fundos de investimentos, sendo 14 em Renda Fixa e 8 em Renda Variável e 1 em Mult Mercado, com isso tenta-se evitar que a rentabilidade esteja exposta ao mesmo tipo de risco, mercado ou indexador, razão porque segmenta-se dessa forma, visto que com uma diversificação responsável e comprometida, forma-se uma carteira de ativos com uma estratégia ancorada em diferentes indexadores justamente para proporcionar o equilíbrio e o balanceamento necessários à uma melhor e maior segurança, liquidez, o que redundará na mitigação de riscos.

A Carteira de Investimentos do IPSEMC tem o seguinte Enquadramento neste mês de dezembro/2020:

Produto / Fundo	Disponibilidade Resgate	Saldo	RESOLUÇÃO - 3.922
<u>BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO Aplicações</u>	D+0	2.029.800,48	Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'
<u>CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA</u>	D+0	24.849.699,14	Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'
<u>BNB RPPS IMA-B FI RENDA FIXA</u>	D+1	713.926,88	Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'
<u>BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO</u>	D+3	3.956.053,64	Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'
<u>CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA</u>	D+0	1.362.051,67	Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'
<u>CAIXA BRASIL IMA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP</u>	D+0	23.176.144,53	Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'
<u>CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP</u>	D+0	471.375,07	Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'
<u>BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO</u>	D+0	10.608.665,51	Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'
<u>BB TÍTULOS PÚBLICOS VII FI</u>	D+0	208.217,92	Artigo 7º, Inciso I, Alínea

<u>RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO</u> <u>Aplicações</u>			' b '
<u>CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP</u>	D+0	28.095.630,65	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
<u>BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP</u>	D+1	17.313.667,16	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
<u>BB IMA-B FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO</u>	D+1	30.463.113,10	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
<u>ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA</u>	D+1	2.319.849,82	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
<u>BRADESCO INSTITUCIONAL IMA-GERAL FIC RENDA FIXA</u>	D+1	15.267.212,76	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
<u>AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES</u>	D+30	3.421.953,04	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
<u>AZ QUEST SMALL MID CAPS INSTITUCIONAL FIC AÇÕES</u>	D+29	8.121.196,95	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
<u>ITAÚ DUNAMIS FIC AÇÕES</u>	D+24	1.883.404,52	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
<u>BNB SELEÇÃO FI AÇÕES</u>	D+4	2.407.162,86	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
<u>BB AÇÕES VALOR FIC AÇÕES</u>	D+33	14.978.154,77	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
<u>CONSTÂNCIA FUNDAMENTO FI AÇÕES</u>	D+15	8.234.218,03	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
<u>SULAMÉRICA EQUITIES FI AÇÕES</u>	D+4	5.675.460,56	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
<u>BAHIA AM VALUATION FIC AÇÕES</u>	D+4 ou D+33	10.201.971,18	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
<u>CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP</u>	D+4	9.745.536,16	Artigo 8º, Inciso III
<b>225.504.466,40</b>			

### 2.22.3 Estratégias de Alocação e a Política Anual de Investimentos de 2020

A Estratégia de Alocação no âmbito do IPSEMC está disposta na Política Anual de Investimentos – PAI/2020, que traçou o caminho a ser seguido durante o exercício, sem desconsiderar as necessidades de ajustes, se for o caso, porque se trata de um plano estratégico de investimentos formado dentro da legislação que rege e disciplina a matéria.

Diante do exposto e conforme informações colhidas no fechamento do mês de Dezembro/2020, verifica-se que os percentuais de investimentos por enquadramento, não ultrapassaram a estratégia de alocação definidos na Política Anual de Investimentos em vigor.

Apresenta-se neste ato, o quadro extraído da Política de Investimentos 2020 com a estratégia definida.

Artigos - Renda Fixa	Resolução % Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação - Limite - 2020			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
<u>Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'</u>	100,00%	112.785.232,65	50,01%	20,00%	25,00%	80,00%	67.618.340,47
<u>Artigo 7º, Inciso III, Alínea 'a'</u>	70,00%	0,00	0,00%	0,00%	5,00%	70,00%	157.853.126,48
<u>Artigo 7º, Inciso IV, Alínea 'a'</u>	50,00%	48.050.175,68	21,31%	10,00%	30,00%	50,00%	64.702.057,52
<u>Artigo 7º, Inciso VI, Alínea 'a'</u>	15,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	15,00%	33.825.669,96
<u>Artigo 7º, Inciso VII, Alínea 'a'</u>	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	22.550.446,64
<u>Artigo 7º, Inciso VII, Alínea 'b'</u>	15,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	15,00%	33.825.669,96
<u>Artigo 7º, Inciso VII, Alínea 'c'</u>	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	22.550.446,64
<b>Total Renda Fixa</b>	<b>100,00%</b>	<b>160.835.408,33</b>	<b>71,32%</b>	<b>30,00%</b>	<b>60,00%</b>	<b>250,00%</b>	
Artigos - Renda Variável	Resolução % Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação - Limite - 2020			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
<u>Artigo 8º, Inciso II, Alínea 'a'</u>	30,00%	54.923.521,91	24,36%	5,00%	20,00%	30,00%	12.727.818,01
<u>Artigo 8º, Inciso III</u>	10,00%	9.745.536,16	4,32%	2,00%	10,00%	10,00%	12.804.910,48
<u>Artigo 8º, Inciso IV, Alínea 'a'</u>	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	5,00%	5,00%	11.275.223,32
<u>Artigo 8º, Inciso IV, Alínea 'b'</u>	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	5,00%	5,00%	11.275.223,32
<u>Artigo 8º, Inciso IV, Alínea 'c'</u>	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	22.550.446,64

Artigos - Renda Fixa	Resolução % Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação - Limite - 2020			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
Total Renda Variável	40,00%	64.669.058,07	28,68%	7,00%	40,00%	60,00%	
Artigos Exterior	Resolução % Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação - Limite -			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
<u>Artigo 9º - A, Inciso II</u>	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	22.550.446,64
<u>Artigo 9º - A, Inciso III</u>	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	22.550.446,64
Total Exterior	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	

Os limites respeitam as condições previstas na Resolução 4.695/18 em seus Artigo 7º § 10º e Artigo 8º § 10º para RPPS Certificado pelo Pró-Gestão.

#### 2.22.4 Composição dos Investimentos

A Carteira de Investimentos do IPSEMC está composta da seguinte forma em consonância com as normas legais pertinentes e com a PAI/2020:

Sub-segmento	Valor	%	Característica
<u>GESTÃO DURATION</u>	27.169.548,96	12,05%	GESTÃO DURATION - R\$ 27.169.548,96
<u>IMA-GERAL</u>	42.399.410,93	18,80%	LONGO PRAZO - R\$ 75.814.469,31
<u>IMA-B</u>	33.415.058,38	14,82%	
<u>IRF-M</u>	471.375,07	0,21%	MÉDIO PRAZO - R\$ 45.880.672,88
<u>IDKA IPCA 2A</u>	28.095.630,65	12,46%	
<u>IMA-B 5</u>	17.313.667,16	7,68%	
<u>IRF-M 1</u>	11.970.717,18	5,31%	CURTO PRAZO - R\$ 11.970.717,18
<u>AÇÕES - VALOR</u>	20.653.615,33	9,16%	AÇÕES - R\$ 54.923.521,91

Sub-segmento	Valor	%	Característica
<u>ACÇÕES - ÍNDICE ATIVO</u>	2.407.162,86	1,07%	
<u>ACÇÕES - LIVRES</u>	20.319.593,73	9,01%	
<u>ACÇÕES - SMALL / MID CAPS</u>	11.543.149,99	5,12%	
<u>MULTIMERCADO - MACRO</u>	9.745.536,16	4,32%	MULTIMERCADO - R\$ 9.745.536,16

### 2.22.5 Receitas de Investimentos

As receitas de investimentos estão descritas conforme quadro a seguir especificado:

Investimentos	Valor	%	Mês anterior	Acumulado
Renda Fixa	3.460.290,15	71,32%	1.667.521,74	9.311.998,37
Renda Variável	4.347.828,94	28,68%	6.451.072,30	7.155.001,45
Total	7.808.119,09	100,00%	8.658.880,73	16.466.999,82

### 2.22.6 Rentabilidade

A rentabilidade pela qual se luta diversificando os investimentos e trabalhando duro nessa composição, principalmente neste momento atípico global, ame que não só Brasil mas outras nações sofrem com essa situação de emergência pública que afetou os mercados de forma brutal.

Mês	Renda Fixa	Renda Variável	Rentabilidade	Meta Atuarial	Resultado
<b>Janeiro</b>	0,36%	0,12%	0,48%	0,71%	-0,23%
<b>Fevereiro</b>	0,38%	-1,13%	-0,75%	0,66%	-1,41%
<b>Março</b>	-1,74%	-4,44%	-6,18%	0,57%	-6,75%
<b>Abril</b>	0,56%	1,23%	1,79%	0,14%	1,65%
<b>Mai</b>	0,98%	1,16%	2,14%	0,07%	2,07%
<b>Junho</b>	1,01%	6,07%	2,19%	0,74%	1,45%
<b>Julho</b>	1,61%	7,61%	3,18%	0,88%	2,38%

<b>Agosto</b>	-0,39%	-2,96%	-1,08%	0,72%	-0,36%
<b>Setembro</b>	-0,52%	-4,59%	-1,59%	1,12%	-0,47%
<b>Outubro</b>	0,09%	-0,56%	-0,08%	1,34%	0,16%
<b>Novembro</b>	1,07%	12,00%	3,90%	1,35%	4,16%
<b>Dezembro</b>	2,20%	7,21%	3,59%	1,86%	

### 2.22.7 Índices

Os indicadores formam um conjunto de índices nos investimentos que são usados para referenciar um fundo de investimentos e também como ferramenta para acompanhamento e comparação de rendimentos de investimentos, que subsidiam as tomadas de decisões.

O quadro de Índice do IPSEMC está representado a seguir:

<b>Mês</b>	<b>CDI</b>	<b>Selic</b>	<b>Ibovespa</b>	<b>IPCA</b>	<b>IMA-B</b>	<b>Meta atuarial</b>	<b>Meta realizada</b>
<b>Janeiro</b>	<b>0,38%</b>	<b>0,38%</b>	<b>-1,03%</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,71%</b>	<b>0,48%</b>
<b>Fevereiro</b>	<b>0,29%</b>	<b>0,29%</b>	<b>-8,43%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,45%</b>	<b>0,66%</b>	<b>-0,75%</b>
<b>Março</b>	<b>0,34%</b>	<b>0,34%</b>	<b>-29,90%</b>	<b>0,07%</b>	<b>-6,97%</b>	<b>0,57%</b>	<b>-6,18%</b>
<b>Abril</b>	<b>0,28%</b>	<b>0,28%</b>	<b>10,25%</b>	<b>0,15%</b>	<b>1,31%</b>	<b>0,14%</b>	<b>1,79%</b>
<b>Mai</b>	<b>0,24%</b>	<b>0,24%</b>	<b>8,57%</b>	<b>-0,38%</b>	<b>1,52%</b>	<b>0,07%</b>	<b>2,14%</b>
<b>Junho</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,21%</b>	<b>8,76%</b>	<b>0,26%</b>	<b>2,05%</b>	<b>0,74%</b>	<b>2,19%</b>
<b>Julho</b>	<b>0,19%</b>	<b>0,19%</b>	<b>8,27%</b>	<b>0,36%</b>	<b>4,39%</b>	<b>0,88%</b>	<b>3,18%</b>
<b>Agosto</b>	<b>0,16%</b>	<b>0,16%</b>	<b>-3,44%</b>	<b>0,24%</b>	<b>-1,80%</b>	<b>0,72%</b>	<b>-1,80%</b>
<b>Setembro</b>	<b>0,16%</b>	<b>0,16%</b>	<b>-4,80%</b>	<b>6,64%</b>	<b>-1,51%</b>	<b>1,12%</b>	<b>-1,59%</b>
<b>Outubro</b>	<b>0,16%</b>	<b>0,16%</b>	<b>-0,69%</b>	<b>0,86%</b>	<b>0,18%</b>	<b>1,34%</b>	<b>-0,08%</b>
<b>Novembro</b>	<b>0,15%</b>	<b>0,15%</b>	<b>15,90%</b>	<b>0,89%</b>	<b>2,00%</b>	<b>1,35%</b>	<b>4,16%</b>
<b>Dezembro</b>	<b>0,16%</b>	<b>0,16%</b>	<b>9,30%</b>	<b>1,35%</b>	<b>4,85%</b>	<b>1,86%</b>	<b>3,59%</b>

## 2.23 Resumo Avaliativo do Exercício de 2020 em relação ao Planejamento Estratégico – período 2018 a 2023

Desde o advento do Planejamento Estratégico em nosso RPPS esta presidência tem em seu bureau um minilivro impresso contendo a Planilha de Acompanhamento Anual das Estratégias, Objetivos Estratégicos, Metas e Ações, entretanto, só faz um relatório final no final do período planejado.

Neste ato, ao analisarmos e avaliarmos o Exercício de 2020, concluímos com o resultado especificado nos itens abaixo:

### 2.24 Metas atingidas até dezembro 2020

- I- Manutenção do CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária, através do preenchimento de trinta e cinco critérios estabelecidos por lei federal. – Estratégia 1- O.E.6 – Meta 1 (meta contínua).
- II- Realização de eventos / atividades integrativas diversas com aposentados, pensionistas e pessoal da terceira idade em consonância com as parcerias existentes com a Prefeitura e outros órgãos. (Estratégia 1- O.E.6 – Meta 1; meta contínua). Este período realizado de forma remota por causa da pandemia Covid-19.
- III- Atualizado o envio de processos de benefícios pelo Sistema On-line do Tribunal de Contas do Estado – TCE-PB.
- IV- Profissionalização – toda a equipe do Ipsemc participando de treinamentos diversos, sendo que no período a participação foi via on-line / remota por causa das medidas sanitárias de isolamento social ocasionadas pela pandemia Covid-19.
- V- Notificações do Tribunal de Contas do Estado – TCE do Ministério do Trabalho e da Previdência Social – SPREV atendidas.
- VI- Portal do IPSEMC atualizado com conteúdo, serviços e informações legalmente estabelecidas.
- VII- Registro e tombamento dos bens patrimoniais e materiais do Ipsemc – com etiquetas contendo código de barras, atualizado.
- VIII- Contabilização das provisões matemáticas atualizadas.
- IX- Dentro da Estratégia 4 – Programação da Tecnologia da Informação –O.E.3 – Meta 1 – a divulgação da imagem institucional – ação contínua – atualizadas com sucesso, pois o IPSEMC está no Portal, Facebook, Youtube, Twitter etc.
- X- Manutenção do Programa de Capacitação dos Servidores – dentro das possibilidades existentes neste período de forma remota.

- XI- Estudo, reuniões com Comitê de Investimentos, Conselhos Fiscal e Administrativo, Consultoria “Crédito e Mercado” objetivando melhor diversificação da Carteira de Investimentos com o fito de se alcançar a meta atuarial – Estratégia 1 - O.E.3 – Meta 1 do PE.
- XII- Realização de estudo atuarial visando à devida verificação de viabilidade do equilíbrio financeiro e atuarial da autarquia – Estratégia 1 - O.E.4 – Meta 1 do PE.
- XIII- Reforma da Previdência Municipal realizada.
- XIV- Manual de Controle Interno elaborado com sucesso.
- XV- Mapeamentos atualizados.
- XVI- Fluxogramas atualizados.
- XVII- Estudo de Solvência (ALM) realizado;
- XVIII- Relatório de Hipóteses realizado;
- XIX- Política Anual de Investimentos –PAI 2021 publicada;
- XX- Audiência Pública telepresencial realizada com sucesso;
- XXI- Manutenção de práticas / ações sustentáveis no que diz respeito a:
  - a) utilização de papel de madeira de reflorestamento para consumo na instituição, uma vez que além de ser ecologicamente correto eles já são facilmente encontrados à venda nos grandes magazines e diversas empresas já adoram esta medida.
  - b) coleta seletiva do lixo em geral produzido na instituição.
  - c) economia de energia, água etc.
  - d) recomendação para os servidores do Ipsemc utilizarem canecas ao invés de copos descartáveis;
- I- Compensação Previdenciária atualizada.

## 2.25 Resultados da avaliação do Planejamento Estratégico extraídos do relatório (junho 2020)

Avaliação abrangeu o Exercício até o final de 2020.

<b>ESTRATÉGIA I PROGRAMAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO ADMINISTRATIVO</b>	
<b>INDICADORES</b>	<b>RESULTADO ALCANÇADO</b>
	<b>2020</b>
1 Processos de Trabalho..... = 5%	4%
2 Meta Atuarial..... = 10%	0%
3 Sistema de Informações Gerenciais do IPSEMC. = 4%	2%
5 Manuais e Formulários Administrativos..... = 5%	5%
6 Inventário Patrimonial..... = 5%	5%
7 Arquivo..... = 2%	1%
8 Parcerias..... = 2%	2%
9 Controle interno ..... = 7%	7%
<b>TOTAL DO GRUPO ..... = 40%</b>	<b>26%</b>

<b>ESTRATÉGIA II PROGRAMAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS</b>	
<b>INDICADORES</b>	<b>RESULTADO</b>
	<b>2020</b>
1 Desenvolvimento de Pessoas ..... = 5%	4%
2 PCCR/Orçamento de Custeio Aplicado..... = 5%	4%
3 Avaliação de Desempenho..... = 5%	4%
<b>TOTAL DO GRUPO ..... = 15%</b>	<b>12%</b>

<b>ESTRATÉGIA III PROGRAMAÇÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO COMUNICAÇÃO</b>		
<b>INDICADORES</b>	<b>RESULTADO</b>	
	<b>2019</b>	<b>2020</b>
1 Segurança da Informação..... = 5%	2%	5%
2 Identidade Visual/Orçamento de Custeio Aplicado ..... = 5%	4%	5%
3 Imagem Institucional ..... = 5%	4%	4%
<b>TOTAL DO GRUPO ..... = 15%</b>	<b>10%</b>	<b>14%</b>

ESTRATÉGIA IV PROGRAMAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO DE INFRAESTRUTURA SUSTENTÁVEL	
INDICADORES	RESULTADO
	<b>2020</b>
1 Espaço Físico/Orçamento de Custeio Aplicado.... = 5%	<b>3,5%</b>
2 Práticas de Sustentabilidade..... = 5%	4%
3 Manutenção/Orçamento de Custeio Aplicado..... = 5%	4%
<b>TOTAL DO GRUPO ..... = 15%</b>	<b>11,5</b>

ESTRATÉGIA V PROGRAMAÇÃO DA RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	
INDICADORES	RESULTADO
	<b>2020</b>
1 Responsabilidade socioambiental / Práticas = 15%	10%
<b>TOTAL DO GRUPO = 15%</b>	<b>10%</b>

<b>RESULTADO GLOBAL ALCANÇADO (%)</b>	<b>2020</b>
	<b>73,5%</b>

## 2.26 Realinhamento do Planejamento Estratégico (texto extraído do Relatório Semestral de Governança - dezembro / 2020)

Analisando por todos os prismas o planejamento estratégico do IPSEMC, que é sempre construído de forma participativa com a equipe institucional e, também por ser um plano estabelecido conforme o que se pode e o que se deve fazer no âmbito previdenciário podemos verificar que este documento contempla de forma abrangente, ou seja, nos aspectos estratégicos, tático e operacional tudo que já é de responsabilidade de todos os setores da organização, inclusive o advento de novas normas.

Na verdade, observando o desempenho, era para ter alcançado um percentual bem maior que o esperado neste período. Entretanto, determinados índices estão sujeitos a variáveis totalmente externas como, por exemplo, a questão dos acontecimentos deste ano envolvendo a pandemia Covid-19, que prejudicou totalmente o alcance da meta atuarial no semestre. Foi um problema que fugiu totalmente do controle interno. Outro exemplo é a reforma e ampliação da sede que depende do projeto que a Secretaria de Planejamento está elaborando há bastante tempo e, por mais que se busque a conclusão, a secretaria vem com um atraso muito grande na entrega deste projeto, pois o setor que está elaborando o projeto em tela é fora da unidade gestora, é uma unidade da Prefeitura e, por outro lado, é um serviço público gratuito. Por ocasião da Audiência Pública realizada em Dezembro, o nosso Prefeito Vitor Hugo, em sua fala, assegurou que o referido projeto ficaria pronto dentro em breve.

Diante do exposto, sempre que necessário, o planejamento estratégico será ajustado uma vez que a Autarquia é suscetível às mudanças sejam elas quais forem. Até o momento, verifica-se que o que foi planejado está alinhado à legislação pertinente e o que não foi concluído é porque depende de variáveis externas sobre as quais não se tem controle, pois foge da alçada da instituição. Observando-se a legislação e todas as normas pertinentes, obviamente evita-se a tomada de decisões equivocadas ou até mesmo perda de controle.

Saber onde a organização, por meio das pessoas, e quer chegar tanto na vida profissional como na vida organizacional é, exatamente, criar o caminho a ser seguido com elucidação de estratégias, objetivos, metas e ações que direcionarão para o futuro, de forma que isto seja o estabelecimento de fatores imprescindíveis para quem busca sucesso e conquistas. Por isso que o IPSEMC criou o planejamento estratégico que tem ajudado sua equipe de profissionais a trilhar rumos mais acertados na carreira, no trabalho, direcionando seus passos para o desenvolvimento das habilidades, crescimento pessoal, crescimento profissional, na busca pela excelência no serviço público previdenciário de Cabedelo.

### 3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Como dissemos no relatório anterior, este relatório contém elementos para leitura e conhecimento da governança previdenciária municipal durante o Exercício de 2020 / Segundo Semestre objetivando ser um instrumento de acompanhamento da gestão do IPSEMC.

Todas as ações de governança do Instituto nas diversas dimensões são pautadas pelas diretrizes do Código de Ética do IPSEMC, como também pelas normas legais inerentes ao interesse público, à sustentabilidade do sistema, à responsabilidade previdenciária e social que compõem o trabalho da Autarquia. O IPSEMC, vem buscando sempre o aprimoramento da gestão, para isso disponibiliza cada vez mais mecanismos que contribuem para um melhor relacionamento com os seus segurados e stakeholders.

Ressalta-se, por fim, que cada vez mais diversas ações estão sendo implementadas no IPSEMC visando sempre o bom desenvolvimento de boas práticas de Governança Corporativa. Nos últimos anos temos conseguido com esforço e muito trabalho montar uma estrutura de Governança visando à reorganização e sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social de Cabedelo; à reformulação da Política de Investimentos às novas normas legais pertinentes; à capacitação de seu quadro funcional e à realização de diversas ações objetivando a adoção de melhores práticas de gestão. Desde o Exercício de 2012 elaboramos o nosso planejamento estratégico, contendo o mapa estratégico que tem contribuído para mensurar o comportamento das ações e impactos também, pois o plano é um instrumento de monitoramento que consiste em permanente análise, observação, coleta, e sistematização de informações e de verificação do andamento das metas instituídas, pelo que essa forma de acompanhamento tem sido um instrumento imprescindível à gestão, até mesmo porque um dos objetivos atuais é subir a escadinha do Pró-Gestão RPPS.

#### **4. DELIBERAÇÃO DO CONSELHO ADMINISTRATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA - CAMPREV**

O Conselho Administrativo Previdenciário – CAMPREV do Ipsemc – Instituto dos Servidores Públicos Municipais de Cabedelo, reunido extraordinariamente em 28 de janeiro de 2021, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, declara que, após apreciar e examinar e fiscalizar o Relatório Semestral de Governança – julho a dezembro de 2020, por meio do qual se confirma o aprimoramento da gestão certificada pelo Pró-Gestão RPPS em Nível II, como prova indubitável das boas práticas de gestão, pois foi entregue para apreciação antecipada dos Conselheiros na sua totalidade, bem como o relatório de avaliação e realinhamento do Planejamento Estratégico, o aprovam por unanimidade por refletir adequadamente a posição patrimonial da Entidade na presente data, cuja estrutura e metodologia se encontram adequadas à prestação de contas da Autarquia, recomendando sua consequente divulgação no portal da instituição.

#### **CONSELHO ADMINISTRATIVO PREVIDENCIÁRIO – CAMPREV**

Léa Santana Praxedes

**Presidente do Conselho**

Wilma Alves de Lima

**Conselheira /Representante dos Servidores Ativos da Câmara Municipal**

Juliana de Lima Silva

**Conselheira/ Representante do Poder Executivo**

Verônica Maria Viana Lima

**Conselheira /Representante dos Servidores Inativos**

## **5. DELIBERAÇÃO DO CONSELHO FISCAL MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA - CONFIPREV**

O Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV do Ipsemc – Instituto dos Servidores Públicos Municipais de Cabedelo, reunido extraordinariamente em 28 de janeiro de 2021, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, declara que, após apreciar e examinar e fiscalizar o Relatório Semestral de Governança julho a dezembro de 2020, por meio do qual se confirma o aprimoramento da gestão certificada pelo Pró-Gestão RPPS em Nível II, como prova indubitável das boas práticas de gestão, pois foi entregue para apreciação antecipada dos Conselheiros na sua totalidade, bem como o relatório de avaliação e realinhamento do Planejamento Estratégico, o aprovam por unanimidade por refletir adequadamente a posição patrimonial da Entidade na presente data, cuja estrutura e metodologia se encontram adequadas à prestação de contas da Autarquia, recomendando sua consequente divulgação no portal da instituição.

### **CONSELHO FISCAL PREVIDENCIÁRIO – CONFIPREV**

Euzo da Cunha Chaves

**Conselheiro Presidente /Representante dos Servidores Ativos**

Auzélia Marinho de Farias

**Conselheira/ Representante dos Segurados Inativos**

Edilza da Paixão Rodrigues

**Conselheira /Representante do Poder Legislativo**

Jackson Ângelo Pereira

**Conselheiro /Representante do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS/IPSEMC**