

IPSEMC

**Relatório
Semestral
de
Governança
Corporativa**

Janeiro a Junho / 2021

Re



SUMÁRIO

Equipe Previdenciária

Conselhos Previdenciários

1.	Resumo sobre o IPSEMC	06
2.	Resumo Institucional	08
2.1	Introdução	09
2.2	Grande Áreas de Atuação do RPPS segundo o Pró-Gestão RPPS.....	09
2.3	Desenvolvimento das Atividades no IPSEMC no âmbito do Pró-Gestão RPPS	10
2.4	Capacitação e Certificação dos Gestores e Servidores das áreas de Risco	11
2.5	Estrutura de Controle Interno	12
2.6	Governança Corporativa / Gestão Financeira / Gestão do Passivo	14
2.7	Planejamento Estratégico	17
2.8	No âmbito da Gestão Atuarial	19
2.9	Código de Ética do IPSEMC	19
2.10	Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor	19
2.11	2.4 Política Anual de Investimentos	20
2.12	Comitê de Investimentos / Área de Investimentos	21
2.13	2.5 Transparência	22
2.14	Definição de Limites de Alçada	26
2.15	Segregação de Atividades	26
2.16	Ouvidoria	26
2.17	Diretoria Executiva – DE	26
2.18	Conselhos Administrativo – CAMPREV e Fiscal – CONFIPREV Municipal de Previdência	27
2.19	2.6 Mandato, Representação e Recondição	28
2.20	Gestão de Pessoas	28
2.21	Resumo das atividades no âmbito do IPSEMC no Segundo Semestre de 2020 – em tempos de pandemia ...	28
2.22	Gestão dos Investimentos tendo como Fonte o Relatório Mensal de Gestão dos Investimentos...	50
2.23	Resumo Avaliativo do Exercício de 2021 em relação ao Planejamento Estratégico – período 2018 a 2023	56
2.24	Metas atingidas até junho de 2021	56
2.25	Resultados da avaliação do Planejamento Estratégico extraídos do relatório (janeiro a junho de 2021)	59
2.26	Realinhamento do Planejamento Estratégico (texto extraído do Relatório Semestral de Governança – junho / 2021)	60
3.	Considerações Finais	62
4.	Parecer do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	63
5.	Parecer do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	64

“Por mais difícil que o ano tenha sido, Deus nos deu oportunidade de ultrapassar as adversidades para que seguíssemos em frente.”

(Léa Praxedes)



“Vivenciamos tempos difíceis recheados de dificuldades que são aço estrutural que entra na construção objeto de nosso foco. Contudo, necessitamos de força, garra e determinação até alcançarmos o alvo planejado.”

(Léa S. Praxedes)





EQUIPE PREVIDENCIÁRIA

Vitor Hugo Peixoto Castelliano
Prefeito

Léa Santana Praxedes
Presidente

Landsberg Famento do Nascimento
Assessor Jurídico Previdenciário

Dárcio Xavier Ferreira
Assessor de Desenvolvimento Institucional e Controle Interno

João Thomaz da Silva Neto
Diretor Administrativo-Financeiro Previdenciário

Rômulo Gomes Pereira
Diretor de Benefícios

Ítalo Beltrão de Lucena Córdula
Assessor de Informática Previdenciário

Guilhardo de Souza Lourenço
Diretor de Gestão de Investimentos

Thiago Silveira
Diretor de Gestão Atuarial

Thereza Maynara de Almeida Silva
Coordenadora de Benefícios Previdenciários

Vanessa Vencato Lena
Coordenadora Administrativo-Previdenciária

Fátima Maria de Araújo Pereira
Chefe do Setor de Aposentadoria

Jackson Angelo Pereira
Chefe do Setor de Processamento de Dados

Lia Nazareth Gonçalves
Chefe do Setor de Arquivo

Angela Maria Moreira Neves
Chefe do Setor de Pensões

Leni Santana P. Ribeiro
Resp. Setor de Patrimônio e Materiais / Revisão de Linguagem



CONSELHOS PREVIDENCIÁRIOS

CONSELHO ADMINISTRATIVO PREVIDENCIÁRIO – CAMPREV

Léa Santana Praxedes
Presidente do Conselho

Wilma Alves de Lima
Conselheira /Representante dos Servidores Ativos da Câmara Municipal

Juliana de Lima Silva
Conselheira/ Representante do Poder Executivo

Verônica Maria Viana Lima
Conselheira /Representante dos Inativos do Município

CONSELHO FISCAL PREVIDENCIÁRIO – CONFIPREV

Euzo da Cunha Chaves
Conselheiro Presidente /Representante dos Servidores Ativos

Auzélia Marinho de Farias
Conselheira/ Representante dos Segurados Inativos

Wilma Alves de Lima
Conselheira Substituta/Representante do Poder Legislativo

Jackson Angelo Pereira
Conselheiro /Representante dos Servidores do Ipsemc



R

ESUMO SOBRE O IPSEMC



1. RESUMO SOBRE O IPSEMC

1.1 O que é o IPSEMC?

O IPSEMC é uma Autarquia Municipal responsável pela Gestão do Regime Próprio de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo, criado pela Lei Municipal nº 687/93, de 28/07/93, composto por servidores ativos e inativos pertencentes ao quadro de provimento efetivo.

1.2 Por que o IPSEMC foi criado?

Para cumprir o que determina o artigo 40 da Constituição Federal que assegura a todos os servidores em cargo efetivo um Regime Próprio de Previdência com a finalidade de assegurar aos seus beneficiários os meios imprescindíveis para sua manutenção em situação de incapacidade, idade avançada, tempo de contribuição, reclusão e morte, e assim garantir os recursos para cobrir os benefícios previdenciários de cada servidor público vinculado ao mesmo juntamente com a Administração Municipal, a Diretoria Executiva do IPSEMC e seus Conselhos.

1.3 Breve Histórico do IPSEMC

"A Constituição de 1988 impôs à União a adoção de um Regime Jurídico Único, havendo na época, o entendimento legal de que o único regime que caberia aos servidores seria o estatutário".

A Constituição também impôs o pagamento de aposentadoria integral aos seus servidores possibilitando que os entes federativos criassem seus regimes próprios de previdência. Em 1993, o cenário nacional apresentava-se muito caótico principalmente pela ausência de uma legislação que disciplinasse a questão, além do insucesso das experiências obtidas pelos Estados e Municípios, os quais abrigaram sob o mesmo manto a previdência e a assistência à saúde dos servidores e familiares, sem a devida previsão orçamentária. Alguns regimes previdenciários só previam contribuição para pagamentos de pensões e assistência à saúde, cabendo aos cofres públicos o pagamento das aposentadorias o que acabou por inviabilizar muitas administrações públicas. O Prefeito José Francisco Régis, à época, com ampla visão administrativa, compreendeu a necessidade de se criar um sistema de previdência para os servidores municipais objetivando assegurar o direito constitucional a uma aposentadoria integral de forma a não comprometer as finanças públicas do Município de Cabedelo.

Assim, foi constituído um grupo de trabalho que, durante dois anos, estudou, pesquisou, realizou cursos, elaborou um anteprojeto de lei, promoveu discussões internas bem aprofundadas, acarretando por diversas vezes a reelaboração do anteprojeto de lei, pois o processo de discussão assim o exigia. Destacam-se a participação da Secretaria de Administração e da Procuradoria-Geral do Município que, de forma muito responsável, contribuiu significativamente para este processo.

Como resultado deste desafio, em 23 de julho de 1993, é criado o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cabedelo (IPSEMC), pela Lei nº 687/93, a qual passou a vigorar em 28/07/93 - publicada no Diário Oficial do Estado - DOE. O tempo, o dia a

dia, a Lei 9717/98 e a Emenda Constitucional nº 20/98, trouxeram a necessidade de adequação da legislação do Ipsemc, o que foi concretizado pela Lei nº 1000/2000 e em 22/08/2008 foi atualizada e consolidada pela Lei 1.412/2008 e publicada no DOE."

1.4 Diretrizes Estratégicas do IPSEMC

1.4.1 Missão

Promover a gestão previdenciária dos servidores estatutários do município de Cabedelo de forma ética, transparente e legal por meio de uma prestação de serviços voltada para a excelência.

1.4.2 Slogan

Valorizando o seu futuro.

“Zeze esta casa. Hoje você a sustenta. Amanhã será sustentado por ela.”

1.4.3 Visão

Manter-se como referência nacional na área de gestão e cultura previdenciária municipal até 2023.

1.4.4 Valores

I - Inovação: Promover mudanças através da melhoria contínua, visando a prestação de um serviço com excelência.

P - Profissionalismo: Buscar a capacitação constante de nossa equipe e aplicá-la à gestão previdenciária.

S - Sustentabilidade: Desenvolver a cultura da responsabilidade socioambiental visando realizar ações que contribuirão para o bem-estar e a defesa dos interesses dos previdenciários e da sociedade.

E - Ética: Agir de acordo com os princípios morais que delimitam as relações pessoais e impessoais descritas no Código do IPSEMC.

M - Motivação: Criar um ambiente de trabalho estimulante e incentivador, orientado para a superação de obstáculos e alcance de resultados.

C - Compromisso: Assumir a responsabilidade na relação com as partes interessadas (previdenciários, governo e sociedade civil em geral) e com os objetivos do IPSEMC.



R ESUMO INSTITUCIONAL

(No âmbito do Planejamento Estratégico e do Pró-Gestão RPPS)

2. RESUMO INSTITUCIONAL

2.1 Introdução

“Em 202, continuamos no enfrentamento das dificuldades internos e externos, mas não podemos oferecer-lhe cadeira. Temos que enfrentá-las e superá-las com fé em Deus.”

(Léa Praxedes)

No primeiro semestre de 2021 continuamos no enfrentamento das inúmeras dificuldades e adversidades oriundas da pandemia COVID-19, suas variantes e toda a fermentação política envolvida, porém, continuamos a fazer nossas as palavras do Dr. Bob Jones: *“É um conforto depositar as nossas complicações da vida nas mãos de Deus e deixa-las lá”* só assim podemos superar as vicissitudes da vida com fé e determinação.

Tivemos um semestre ainda muito tumultuado, pois a carga de trabalho foi dobrada uma vez que acumulamos muitas funções, mesmo assim, conseguimos atenuar as demandas e atualizar o que era preciso objetivando o atingimento das metas que havíamos planejado.

Como dito nos relatórios anteriores, este compêndio sintetiza as ações desenvolvidas no primeiro semestre de 2021, abordando-as no âmbito do Pró-Gestão RPPS. Todo o trabalho desenvolvido evidencia o compromisso da diretoria do IPSEMC alinhada à missão da instituição, visão e valores da equipe com vistas a continuar lutando, batalhando pela previdência municipal e conduzi-la à sustentabilidade e excelência idealizada

A nossa gratidão a Deus acima de tudo que não nos perde de vista e nos acomoda em Seus braços paternos nos atribuindo força, coragem, determinação e vigor. Ao Tribunal de Contas do Estado – TCE-PB cuja atuação tem sido fundamental para a sobrevivência dos RPPS, ao Ministério da Economia por meio da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho – SPREV. A nossa Equipe institucional e a todos os profissionais colaboradores e participantes da causa previdenciária em Cabedelo. Ao Exmo. Sr. Prefeito Vitor Hugo Peixoto Castelliano e a Câmara Municipal pela força, conexão estabelecida e pelo cumprimento das obrigações legais enquanto responsáveis pelos Entes públicos, uma vez que com essa atuação podemos manter o CRP e nos manter no que preconiza o Pró-Gestão RPPS.

“Cada crise pode representar a hora em que Deus dá início a novas dimensões em nossas vidas.” (C. Neil Stralt)

2.2 Grandes áreas de atuação do RPPS segundo o PRÓ-GESTÃO RPPS

NOMENCLATURA	DEFINIÇÃO	ATIVIDADES RELACIONADAS
ADMINISTRATIVA	Área de Suporte Administrativo aos setores internos da unidade gestora.	Contratos, compras, licitações, material de almoxarifado, imóveis, bens patrimoniais, recursos humanos, protocolo, arquivo geral, serviços gerais.
ARRECADAÇÃO	Área de controle de repasse das contribuições previdenciárias e aportes.	Controle de repasse das contribuições e aportes, cobrança de débitos, servidores licenciados, cedidos ou afastados sem remuneração.

ATENDIMENTO	Área de serviços de atendimento aos servidores, aposentadora e pensionistas.	Atendimento presencial aos segurados, atendimento telefônico, ouvidoria.
ATUARIAL	Área de estudos e acompanhamento dos resultados das avaliações atuariais.	Acompanhamento atuarial, elaboração de relatório de gestão atuarial.
BENEFÍCIOS	Área de concessão, implantação, manutenção e pagamento dos benefícios previdenciários.	Análise, concessão e revisão de benefícios, gestão da folha de pagamento.
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	Área de atividades específicas de compensação previdenciária, como regime instituidor- RI ou regime de origem – RO.	Procedimentos de envio e análise de requerimentos via sistema COMPREV.
FINANCEIRA	Área de gestão e controle financeiro.	Tesouraria, orçamento, contabilidade geral.
INVESTIMENTOS	Área de estudos, tomada de decisão e acompanhamento dos resultados das aplicações dos recursos do RPPS.	Operações de investimentos, análises de risco e gestão dos ativos mobiliários e imobiliários, elaboração da política de investimentos, credenciamento das instituições financeiras.
JURÍDICA	Área de consultoria e defesa judicial da unidade gestora do RPPS.	Pareceres em processos de contratação, processos de concessão de benefícios e revisão da legislação, defesa em processos judiciais e cumprimento das decisões judiciais.
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	Área de apoio de informática e manutenção de bases de dados.	Segurança, acesso e operacionalização dos sistemas de informática e das bases de dados.

Fonte: Manual do Pró-Gestão RPPS/SPREV/ME (Tabela 01)

2.3 Desenvolvimento das atividades no âmbito do PRÓ-GESTÃO RPPS

2.3.1 GESTÃO ADMINISTRATIVA E CONTROLADORIA / CONTROLE INTERNO

2.3.1.1. Observância aos manuais das Atividades das áreas de Atuação do RPPS estabelecidos

O IPSEMC já vem atuando seguindo o que foi manualizado antes e depois do advento do Pró-Gestão RPPS mesmo porque os manuais abordam as atividades realizadas pelas dimensões / Pilares da Gestão e orientam de forma efetiva como FAZER por meio do estabelecimento de mapeamentos e fluxogramas em todas os pilares e dimensões, ou seja, benefícios; política de segurança da informação; patrimonial; arquivo institucional; ouvidoria; recursos humanos; controle interno; administrativa, financeira, contabilidade, investimentos, jurídica, atuarial, atendimento, etc.

No segundo primeiro de 2021 até o presente momento foram seguidos todos os mapeamentos e fluxogramas das atividades de modo normal, com todos os cuidados para evitar expansão do coronavírus.

Os mapeamentos e os fluxogramas relatados no relatórios passados foram observados e seguidos de tal forma a agilizar com eficiência o desenvolvimento das atividades institucionais em todas as áreas.

2.3.1.2 Relatórios Gerenciais ou de Auditorias Internas ou Externas:

No âmbito da Governança foram estabelecidos, elaborados e publicados no Portal da Autarquia: www.ipsemc.pb.gov.br com o fito de melhorar a governança cumprindo assim os critérios do Pró-Gestão RPPS:

- I- Relatório Mensal de Investimentos;
- II- Relatório de Governança Semestral;
- III- Relatório de Gestão Atuarial.
- IV- Relatório Atuarial Estudo de Aderência / Hipóteses
- V- Relatório de Solvência / ALM
- VI- Relatório Anual de Governança – Prestação de Contas Anual -PCA

2.3.1.3 Relatórios de Auditoria Externa foram atendidas todas as notificações oriundas do TCE-PB em relação aos processos de Benefícios

PROTOCOLO Nº	DESCRIÇÃO
00846/20	RETIFICAÇÃO DE ATO APOSENTATÓRIO PARA CORREÇÃO DO CARGO DA SEGURADA JANY CÂNDIDA DE SOUZA.
09000/19	ENVIO DE DOCUMENTOS PESSOAIS, RETIFICAÇÃO DO ATO APOSENTATÓRIO DA SEGURADA ROSÂNGELA SCARANO.

TABELA 13 – GAPRES/DIRBEN – Acórdão do TCE-PB – Notificações do Relatório de Controle Interno do IPSEMC.

2.4 Capacitação e Certificação dos Gestores e Servidores das áreas de Risco

2.4.1 Certificação Profissional / Educação Financeira:

- I- Gestor e Membros do Comitê de Investimentos – COI certificados com CPA-10 e CPA-20;
- II- Membro da Diretoria certificada com CPA-10 e CPA-20;
- III- Membros do Conselho Fiscal Municipal de Previdência certificados com CGRPPS;
- IV- Membros do Conselho Administrativo Municipal de Previdência - CAM- PREV – certificados com CGRPPS.

2.4.2 Capacitação Profissional – o que não faltou foi capacitação profissional:

- I- Gestor e Membros do Comitê de Investimentos – COI participaram de eventos remotos realizados pelas Associações Nacionais ABIPEM, ANEPREM, ASPREVPB, Lema Investimentos, XP Investimentos e tantos outros que foram disponibilizados por essas organizações.
- II- Membros da Diretoria participaram de eventos remotos realizados pelas Associações Nacionais ABIPEM, ANEPREM, ASPREVPB, Lema Investimentos, XP Investimentos e tantos outros que foram disponibilizados por essas organizações.
- III- Membros do Conselho Fiscal Municipal de Previdência participaram dos eventos remotos de capacitação em várias áreas / pilares da governança realizados pelas Associações Nacionais ABIPEM, ANEPREM, ASPREVPB, Lema Investimentos, XP Investimentos e tantos outros que foram disponibilizados por essas organizações.
- IV- Membros do Conselho Administrativo Municipal de Previdência - CAM- PREV participaram de eventos remotos de capacitação em várias áreas /

pilares da governança realizados pelas Associações Nacionais ABIPEM, ANEPREM, ASPREVPB, Lema Investimentos, XP Investimentos e tantos outros que foram disponibilizados por essas organizações.

2.4.3 Alguns Temas de Capacitação Previdenciária no período

Durante esse período de isolamento social foram oferecidos inúmeros eventos de capacitação pelas associações nacionais ABIPEM, ANEPREM, pela Lema Investimentos, pela XP Investimentos, pela RPPS do Brasil e por outras organizações. Temas abordados:

- I- Investimentos (uma diversidade de informações sobre fundos de investimentos / modalidades; modelos de carteira sugeridos; investimentos no exterior; ética na condução dos investimentos; a questão das fraudes – como se prevenir; etc. etc.
- II- Pró-Gestão RPPS – várias abordagens;
- III- Certificações;
- IV- Portaria 9.907/20;
- V- Nova Taxa de Administração;
- VI- Novo COMPREV;
- VII- Conflitos de Interesse, etc. etc.

Tanto a equipe previdenciária do nosso RPPS como os Conselheiros participaram da maioria dos eventos que foram de enorme relevância neste período difícil de pandemia covid-19.

2.5 Estrutura de Controle Interno

A Estrutura de Controle Interno foi estabelecida no primeiro semestre conforme orientação recebida por meio da Seção 3.1.4 – pág. 23 do Manual do Pró-Gestão RPPS, ao criar-se a estrutura mínima por meio da Portaria nº 105/2020, ou seja, Comissão Permanente de Controle Interno – CPCI, desde sua criação, está atuando de forma independente, observando, avaliando, sugerindo melhorias na governança como um todo desde o ambiente de trabalho, as demonstrações contábeis; a proposta e a execução orçamentária; as despesas administrativas; contratos celebrados; outros relatórios gerenciais, obviamente dando os primeiros passos de uma atividade que será construída e melhorada com a prática, mesmo porque o controle interno em um RPPS, no momento, é uma construção a longo prazo visando o aperfeiçoamento dessa tão relevante dimensão.

2.5.1 No âmbito da Gestão de riscos tem sido observado e analisado a:

- I- A análise dos investimentos;
- II- O pleno acesso às informações pelos participantes e assistidos;
- III- O controle do calendário de obrigações legais e próprias;
- IV- Calendários de reuniões do COI;
- V- Calendário das reuniões dos Conselhos;
- VI- Envios atualizados dos Demonstrativos / Formulários de Informações ao Ministério: DIPR, DAIR, DEPIN etc.
- VII- Os princípios éticos (código de ética);
- VIII- Os controles internos do repasse das contribuições;
- IX- Os controles dos parcelamentos;
- X- Dos benefícios concedidos;
- XI- Da contabilidade;
- XII- Das contingências judiciais;

- XIII- Da execução orçamentária;
- XIV- Outros que a CPCI queira acompanhar.

Todas as análises, fiscalizações, acompanhamentos e avaliações podem ser tanto presencial como via Portal do IPSEMC www.ipsemc.pb.gov.br tendo em vista que o Portal está alimentado e mantido mensalmente com as informações e relatórios disponibilizados pela gestão previdenciária, bem como acompanhar as práticas previdenciárias no dia a dia e confrontá-las com o que está disponível.

2.5.2 Quanto à Política de Segurança da Informação

Foram trabalhados vários aspectos no que diz respeito aos:

- I- Sistemas existentes;
- II- A aplicação de tecnologias;
- III- O controle de contingências;
- IV- O controle de Acesso;
- V- Backup de arquivos;
- VI- Soluções de problemas de arrumação e manutenção de computadores, linhas e ramais telefônicos, entre outros;
- VII- Aquisição de um aparelho celular para ser utilizado por meio da linha fixa 3228-1434;
- VIII- Estabelecimento do Aplicativo WhatsApp Empresarial para uma melhor comunicação com os segurados etc.

2.5.3 Quanto à Gestão da Base de Dados dos Servidores Ativos, Aposentado e Pensionistas:

- I- Foi elaborada a Resolução Normativa sob o número 10/2020, datada de 01/09/2020, que aprovou e normatizou a Política de Recenseamento dos Servidores Municipais Efetivos Ativos, Inativos e Pensionistas do Município, junto ao IPSEMC, publicada no Periódico Oficial do IPSEMC – POI/Setembro de 2020;
- II- Quanto ao Censo Anual dos Aposentados e Pensionistas vem sendo realizado pelos meios disponibilizados de forma normal e contínua no mês de aniversário do segurado;
- III- Neste caso, de outubro do ano passado em diante, recomeçou-se por meio de agendamento prévio, obedecendo-se todos os protocolos sanitários determinados pelas autoridades competentes. Entretanto, tem dado certo, não obstante as muitas dificuldades do momento.
- IV- Por decisão de equipe institucional o IPSEMC adquiriu um telefone celular para, por meio da linha fixa de número 3228-1434, e criou a possibilidade, via Aplicativo WhatsApp empresarial, a modalidade de censo via chama de vídeo, para fins de facilitar o censo de todos que, neste momento, não poderão comparecer presencialmente. Essa modalidade vem funcionando e dando certo, pois facilitou muito para aqueles que estão longe e precisam apresentar prova de vida, pois evitará a alta despesa pessoal com o documento que é emitido por cartórios.
- V- Como o censo vem sendo realizado há bastante tempo, pode-se afirmar que a Base Cadastral de aposentados e pensionistas está atualizada.

- VI- Quanto ao Censo Previdenciário dos Servidores Efetivos Ativos foi informado no relatório do primeiro semestre do ano passado.

2.6 Governança Corporativa / Gestão Financeira / Gestão do Passivo

2.6.1 Relatórios de Governança Corporativa

Semestralmente são elaborados os Relatórios de Governança e anualmente é elaborado o Relatório Geral de Governança Corporativa no momento da Prestação de Contas do Exercício ao Tribunal de Contas do Estado – TCE/PB cuja apresentação à Corte de Contas é feita todo mês de março como também é disponibilizado no Portal do IPSEMC: www.ipsemc.pb.gov.br no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/relatoriogestao.aspx>. Nestes relatórios são organizados os assuntos da governança de forma que englobe:

- I- A estrutura mínima de governança;
- II- As instâncias de decisão e assessoramento;
- III- A evidência do canal direto de comunicação entre todos tendo em vista que se aborda as atividades da governança como um todo;
- IV- O nível de satisfação dos participantes visto que é permanentemente disponibilizados tanto a pesquisa de satisfação presencial, como via on line no Portal da Autarquia, como também a cada semestre é feita a avaliação e apresentados os resultados com a finalidade de realinhar e melhorar a gestão. Logo abaixo serão expostos os resultados da pesquisa de satisfação onde estão também inseridos o que foi recebido e respondido na Ouvidoria Previdenciária do IPSEMC;
- V- Os procedimentos e parecer da auditoria interna (caso ocorra) também serão objeto de apresentação de resultados.
- VI- O IPSEMC não só implementou como executa suas ações / atividades dentro dos princípios de governança estabelecidos pelo Pró-Gestão RPPS, mesmo antes de sua existência, pois já vinha trabalhando nessa linha profissional de gestão, quando elaborou seu planejamento estratégico com toda a equipe e determinou que a Autarquia seguiria em busca da excelência pública previdenciária.

Semestralmente, a partir deste exercício de 2021 foram elaborados os Relatórios de Governança Semestral para fins de Prestação de Contas do Período, conforme orientação do Pró-Gestão RPPS.

2.6.2 Resultados da Pesquisa de Satisfação – Primeiro semestre de 2021

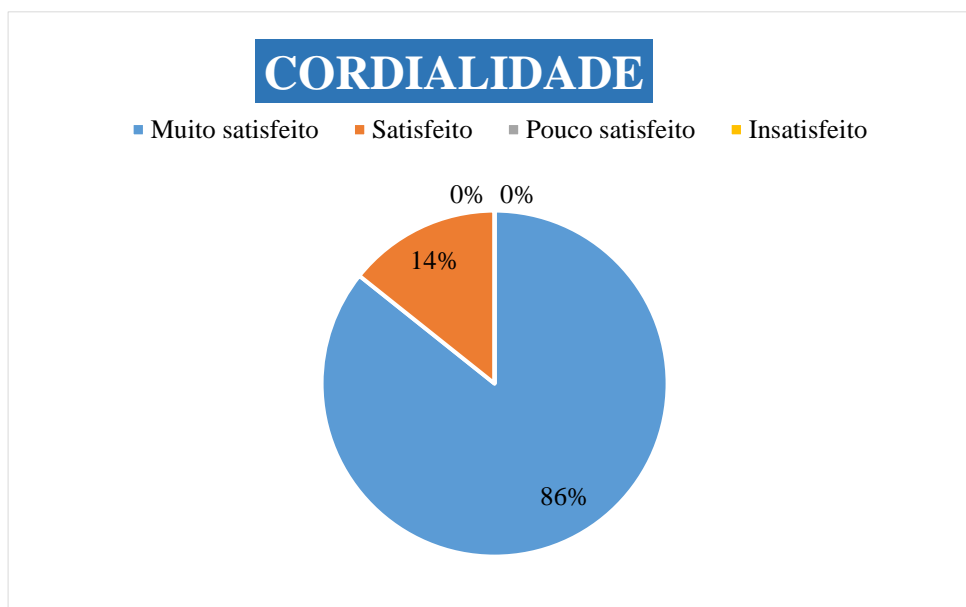
Dentro de sua política de avaliação e aperfeiçoamento, o Ipsemc tem realizado continuamente junto aos seus usuários uma pesquisa de satisfação, tanto presencial por meio de formulários, quanto pela internet, a fim de conhecer como esses usuários veem e o que esperam dos serviços oferecidos pelo instituto. As respostas são organizadas em dados estatísticos, bem como os comentários analisados, porque a partir desta pesquisa o Ipsemc pode fazer mudanças

e ajustes necessários a fim de atender melhor seus usuários. A pesquisa se limita aos seguintes critérios: agilidade, ambiente físico, cordialidade e qualidade.

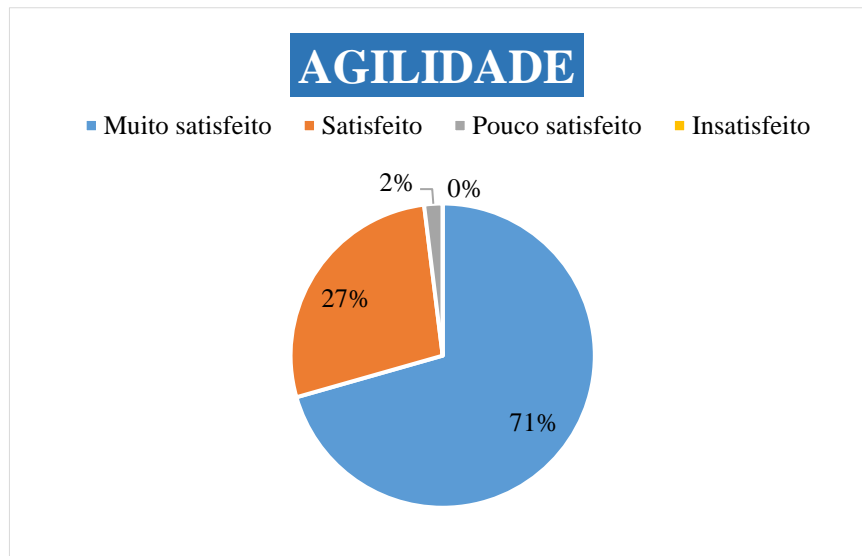
Este ano de 2021, por conta da pandemia do Covid-19 e para diminuir o alto risco de sua infecção, o atendimento foi restrito por conta de decretos a níveis Federal, Estadual Municipal e Autárquico. Tivemos que limitar o acesso ao prédio-sede, além de adotar medidas de quarentena, distanciamento social, sanitização, trabalho em home office, atendimento por agendamento, dentre outros, principalmente porque trabalhamos no Ipsemc com atendimento a pessoas dos principais grupos de risco.

Os resultados são avaliados periodicamente, sendo que ora divulgamos os índices obtidos no primeiro semestre de 2021:

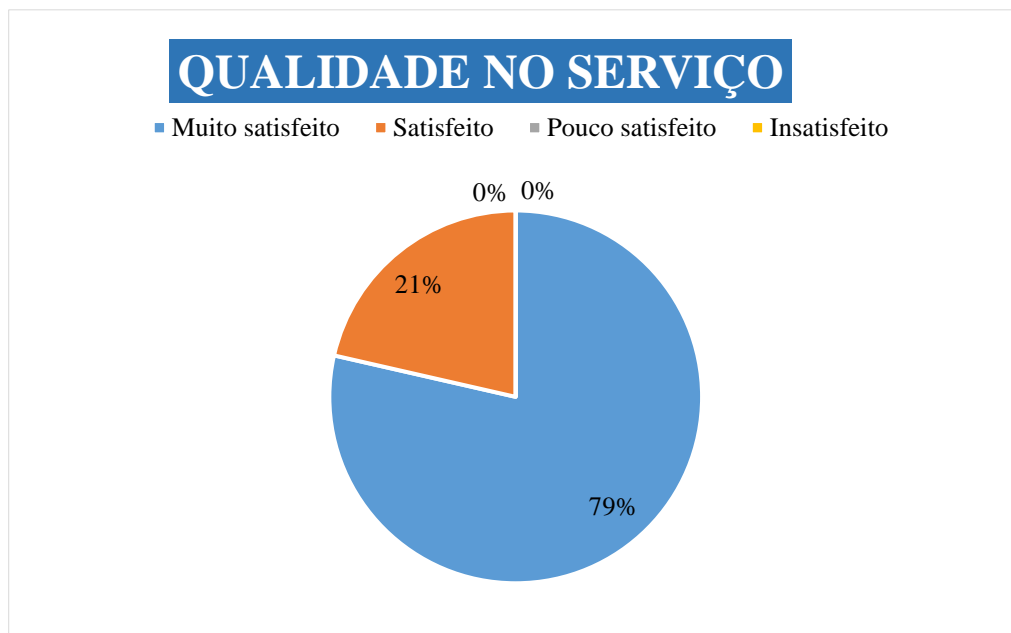
Cordialidade compreende educação, gentileza, afeição, bom atendimento e clareza na comunicação e obteve os seguintes resultados: **86% para muito satisfeito e 14% para satisfeito.**



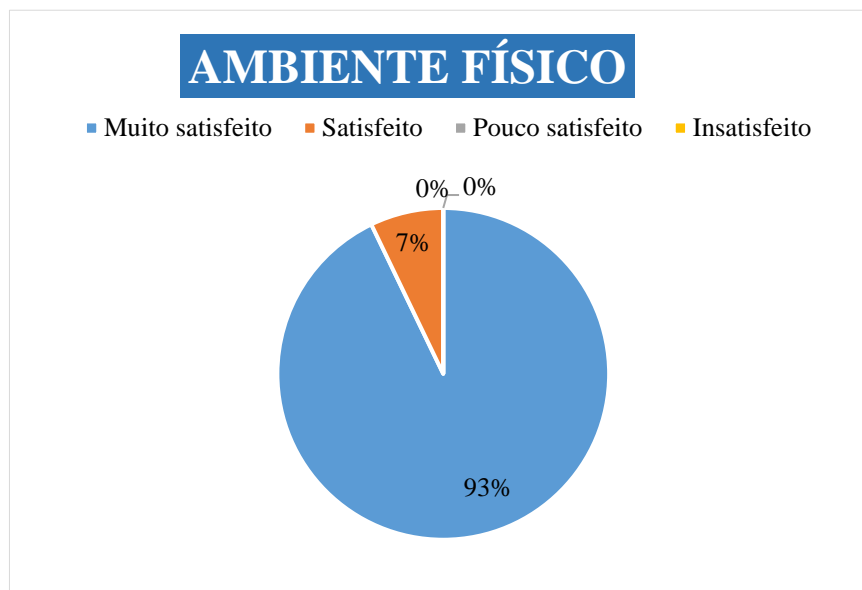
Agilidade - corresponde ao tempo para atender os objetivos dos usuários, sejam serviços, solicitações, atendimento na junta médica, entre outros. **Obteve 71% para muito satisfeito, 27% para satisfeito e 2% para pouco satisfeito.**



Qualidade no Serviço- este quesito analisa se os serviços oferecidos são eficientes naquilo que se propõem, se todo processo de realização se efetua dentro do esperado, entre outros. Percentuais: **79% para muito satisfeito, 21% para satisfeito.**



Ambiente físico – refere-se à infraestrutura, acessibilidade, organização e outras questões ligadas ao prédio-sede do instituto. Percentuais: 93% para muito satisfeito e 7% para satisfeito.



2.6.3 Sobre os Resultados

Os resultados foram analisados pela equipe previdenciária sem omissões das informações registradas nos formulários, com anonimato dos participantes. As estatísticas podem variar conforme as circunstâncias da instituição e de acordo com a opinião de cada participante. Esses dados permitem avaliar de modo geral como o Ipsemc é avaliado, visto pelos seus usuários e visitantes. O Ipsemc agradece a todos que no nesse período tem contribuído com esta importante participação na nossa pesquisa de satisfação. Sobre a pesquisa de satisfação do Ipsemc.

A pesquisa de satisfação é um instrumento que mede o nível de satisfação dos usuários dos serviços oferecidos pelo Ipsemc, disponibilizando ainda um canal de comunicação em que eles podem manifestar livremente suas opiniões e expectativas em relação a esses serviços, com total privacidade, pois não precisam se identificar. É realizada a cada semestre pelo instituto, cujos resultados são explicados e apresentados em forma de gráficos estatísticos, sendo publicados no Portal e no Previpsemc. Os usuários podem participar por meio do Portal do e presencialmente por meio de formulários impressos. No momento, são utilizados quatro critérios para avaliação: agilidade, ambiente físico, cordialidade e qualidade. Para cada critério são apontados quatro níveis de satisfação: muito satisfeito, satisfeito, pouco satisfeito e insatisfeito.

Agradecemos a todos que dedicaram seu precioso tempo para responder a pesquisa.

2.7 Planejamento Estratégico

Nas palavras de Peter Drucker, considerado o pai da administração moderna: “*O planejamento estratégico é um processo contínuo e sistemático de tomada de decisão empresarial*”

com base em profundo conhecimento do futuro do negócio, incluindo os esforços necessários para aplicar essas decisões, medir resultados e prover feedback.” Isso significa que planejar é essencial para se obter sucesso no caminho a ser percorrido rumo a excelência do negócio.

O Planejamento Estratégico é a essência da governança, pois, desde que seja organizado por meio de um método claro torna-se uma ferramenta que identifica onde a organização está e aonde ela quer chegar. Para isso, necessita-se ter uma visão holística do negócio, em nosso caso: previdência, um horizonte bem definido para então, atingir os objetivos e conquistar o que parecia impossível.

É por meio de um bom planejamento que conseguimos definir metas, traçar estratégias, antecipar problemas e monitorar o progresso em qualquer organização empresarial seja ela pública ou privada.

No início deste relatório já ficou esclarecido que o IPSEMC elabora e aprova seu Planejamento Estratégico para um determinado período e acompanha sua execução quando obedece a todo o procedimento traçado no plano com vistas a cumprir com sua missão observando seu slogan, sendo todo esse arcabouço executado dentro dos valores e crenças que defende enquanto instituição pública previdenciária responsável pelos benefícios concedidos e a conceder de seus segurados – o maior patrimônio de uma organização.

Desta forma, também elabora e executa outros planos de ação a exemplo das ações dos conselhos previdenciários os quais colaboram para que haja uma melhor fiscalização e avaliação da governança, plano de ação do Comitê de Investimentos, entre outros normativos que direcionam a governança à melhorias contínuas em busca da excelência tão sonhada.

Para atender estas demandas, foram criadas e baixadas algumas normas para melhor atender ao planejamento do IPSEMC, como especificado a seguir:

- a) Resolução Normativa - RN nº 04/2020 que oficializou o Manual de Controle Interno;
- b) Resolução Normativa - RN nº 07/2020 que atualizou as atribuições dos cargos e funções do IPSEMC;
- c) Resolução Normativa - RN nº 08/2020 que criou o Plano de Contingências do IPSEMC;
- d) Resolução Normativa - RN nº 10/2020 que criou a Política de Recenseamento dos Servidores Efetivos Ativos, Inativos e Pensionistas do Município.
- e) Resolução Normativa - RN nº 12/2020 que atualizou o Regimento Interno do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPRFEV;
- f) Resolução Normativa - RN nº 13/2020 que atualizou o Regimento Interno do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV;
- g) Resolução Normativa - RN nº 14/2020 que oficializou o Manual de Recursos Humanos - RH;
- h) Resolução Normativa - RN nº 16/2020 que oficializou a Política Anual de Investimentos – PAI//2021;

- i) Criado o Plano mensal / anual do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPRFEV;
- j) Criado Plano mensal / anual do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV.

Todas essas normas convergem para a concretização do que foi planejado estrategicamente com muito esforço, dedicação e determinação da equipe previdenciária.

2.8 No âmbito da Gestão Atuarial

A Gestão Atuarial foi implantada no IPSEMC no mês de janeiro de 2020 objetivando cumprir, dentro das possibilidades existentes, o que disciplina a Portaria Ministerial 464/2018. Neste sentido foram executados e disponibilizados no Portal da Autarquia www.ipsemc.pb.gov.br nos links a seguir especificados:

- I- Participação efetiva na Audiência Pública - DEZ/2020 – sobre questões / gestão atuarial;
- II- Relatório Mensal da Gestão Atuarial (aí inclusos: o percentual de invalidez; o percentual de participantes; o demonstrativo atuarial – DRA; a nota técnica atuarial do plano – em sendo necessária; a Evolução das Provisões Matemáticas).- <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/rgga.aspx>;
- III- Estudos e pesquisas para subsidiar a gestão de Investimentos;
- IV- Participação em reunião com os Conselhos Municipais visando dirimir dúvidas atuarias;
- V- Em elaboração do Relatório de Aderência (aí incluso: comportamento demográfico, tábua biométrica, taxa mínima atuarial);
- VI- Entre outros assuntos que venha a ser exigido.

2.9 Código de Ética do IPSEMC

O IPSEMC já possui este documento relevante desde muito tempo sendo necessário de vez em quando uma atualização como agora em 2020 como se falou acima e informado a todos os servidores como também disponibilizado no Portal da Autarquia www.ipsemc.pb.gov.br no link <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/codigodeetica.aspx>. Vale ressaltar que foi realizado um treinamento e capacitação sobre o Código de Ética com todos os servidores visando um melhor entendimento quanto ao ambiente de negócio previdenciário.

2.10 Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor

A partir do exercício de 2018 a Prefeitura Municipal de Cabedelo criou o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho – SESMT vinculado à Secretaria de Administração com a finalidade de promover de forma contínua a saúde e proteger a integridade do servidor no local de trabalho.

Esse serviço que consideramos de enorme relevância composto por uma Equipe Multi-profissional sendo eles Médico do trabalho, Engenheiro de Segurança do Trabalho, Técnico de

Segurança do Trabalho, Enfermeiro do Trabalho e Auxiliar ou Técnico de Enfermagem do Trabalho vem desenvolvendo atividades excepcionais das quais destacamos:

- I- Ações preparatórias de saúde do servidor com palestras, eventos promocionais de saúde, encontros temáticos, exercícios, entre outros;
- II- Registro de absenteísmo para controle administrativo;
- III- Elaboração do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA;
- IV- Elaboração do Programa de Controle de Saúde e Medicina Ocupacional – PCSMO;
- V- Elaboração de Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho – LTCAT;
- VI- Elaboração do Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP;
- VII- Atestados de Saúde Ocupacional – ASO’S (Admissional, Periódico, de Mudança de Função, de Retorno ao Trabalho e Demissional);
- VIII- Laudo das Condições de Insalubridade;
- IX- Entre outros de sua responsabilidade.

Este Serviço vem funcionando a contento, pois já obtivemos retorno em processos de aposentadoria especiais cuja modalidade exige a aplicação de regras do Regime Geral de Previdência Social – RGPS com elaboração de LTCA e PPP, também já ocorreram eventos sobre saúde do servidor abrangendo alguns temas em diversos setores, dentre eles citamos a Secretaria de Administração e IPSEMC.

2.11 Política Anual de Investimentos

Como foi evidenciado no relatório semestral anterior, a RESOLUÇÃO NORMATIVA Nº 16/2020 estabeleceu a Política Anual de Investimentos para o Exercício de 2021 elaborada pelo Comitê de Investimentos e Presidência do IPSEMC submetida ao Conselho Fiscal Municipal de Previdência - CONFIPREV e ao Conselho Administrativo Municipal de Previdência - CAMPREV os quais analisaram e aprovaram em reunião extraordinária realizada no dia 16 de novembro de 2020 conforme registro em Atas do mesmo dia.

A Política Anual de Investimentos – PAI representa uma formalidade legal que fundamenta todos os processos de tomada de decisões relativos aos investimentos do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, sendo também um instrumento necessário para garantir a consistência da gestão dos recursos em busca do equilíbrio econômico-financeiro. Para cumprimento das determinações legais pertinentes:

- I- O IPSEMC elaborou e executa o que determina a PAI;
- II- Administra a Carteira de Investimentos como determina a PAI;
- III- Registro de absenteísmo para controle administrativo;
- IV- Obedece aos Regulamentos do Mercado de Capitais e do Sistema Financeiro;
- V- Obedece ao que determina Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN;

VI- Obedece as Recomendações da SPREV/ME.

2.12 Comitê de Investimentos / Área de Investimentos

O Comitê de Investimentos - COI é o órgão independente de caráter auxiliar e consultivo que tem por finalidade sugerir, aconselhar e aprovar as políticas de aplicações e/ou resgates ou ainda remanejamento da carteira de investimentos do Instituto de Previdência dos Servidores de Cabedelo – IPSEMC tendo como referência a Política Anual de Investimentos previamente aprovada pelo Conselho Administrativo e Fiscal.

Considerando o disposto no Decreto Municipal nº 23/2016, de 03 de junho de 2016, que altera o Decreto nº 31-A/2012, que reforma o Comitê de Investimentos e determina sobre seu regulamento interno e disciplina a hierarquia funcional das decisões de investimentos bem como o que determina a Portaria MPS nº 519, de 24 de agosto de 2011 – DOU de 25 de agosto de 2011, que dispõe sobre as aplicações dos recursos financeiros dos Regimes Próprios de Previdência Social instituídos pela União, Estados e Municípios como também à vista das disposições contidas nas Portarias 170, de 25 de abril de 2012 e 440, de 09 de outubro de 2013 ambas do Ministério da Previdência Social e na Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010 expedida pelo Conselho Monetário Nacional e o disposto na Portaria SEPRT/ME nº 9.907, DE 14 DE ABRIL DE 2020, que normatiza sobre a qualificação dos membros do COI, o qual é Composto por 06 (seis) membros que atuam colaborando com:

- I- Relacionamento e Credenciamento as instituições financeiras;
- II- Gestão da carteira de investimentos;
- III- Fiscalizando e atuando as estratégias de negócios / alocação utilizadas pela gestão para promover a governança dos investimentos visto que se destinam à concessão e manutenção de benefícios;
- IV- Fiscalizando e atuando nas estratégias de longo prazo atualizada com análise de riscos e oportunidades;
- V- Fiscalizando e atuando no desempenho dos investimentos para facilitar as tomadas de decisões;
- VI- Composição dos investimentos;
- VII- Receita de investimentos;
- VIII- Rentabilidade;
- IX- Índices / Benchmark;
- X- Deliberações do Comitê de Investimentos – COI;
- XI- Pareceres emitidos;
- XII- Recomendações dos Conselhos Previdenciários;
- XIII- Resgastes das aplicações;
- XIV- Estudo de ALM / Solvência;
- XV- Entre outros que quiser abordar.

Todos esses assuntos estão disponibilizados no Portal do IPSEMC www.ipsemc.pb.gov.br

2.13 Transparência

Como delineou o Manual do Pró-Gestão RPPS, “a transparência cria meios adequados e eficientes de divulgação das informações relevantes para as partes interessadas além daquelas impostas por leis ou regulamentos. A transparência proporciona confiança tanto internamente quanto nas relações da organização com terceiros.

A transparência também ocasiona um estado de Equidade, ou seja, um tratamento justo e isonômico entre os segurados interessados: servidores ativos, aposentados, pensionistas, o ente federativo, agentes internos ou externos, servidores da unidade gestora, prestadores de serviços, agentes financeiros, órgãos de supervisão, orientação e supervisão bem como a sociedade em geral com os quais o RPPS cumpre rigorosamente os passos deste relacionamento.

A transparência acarreta a visualização da prestação de contas, ou seja, os agentes de governança: administradores, gestores, conselheiros tornam-se responsáveis pelos seus atos e omissões. Com esses mecanismos a organização possibilita que todos os envolvidos no sistema previdenciário mantenham esta rotina em suas atividades administrativas relacionadas a seus controladores ou representados.

A transparência também mostra a responsabilidade corporativa, ou seja, o zelo com os recursos do RPPS, com o objetivo de serem alocados segundo a legislação que rege a matéria e para os fins a que se destina: pagamento dos benefícios concedidos e a conceder. Também denota a adoção de um conjunto de iniciativas que revelam preocupações sociais e ambientais abrangendo desde ações para melhoria da qualidade de vida dos colaboradores até cooperação com ações sociais, mitigação de impactos ambientais, dentre outras, como bem dispõe o Manual do Pró-Gestão RPPS.

Como mostrado no relatório do primeiro semestre/20, tudo se encontra disponibilizado no Portal do IPSEMC, por exemplo:

- I- Normas e/ou documentos corporativos
 - 1) Leis – Legislação Previdenciária no Menu: Publicações no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/legislacao.aspx>
 - 2) Atas do Comitê de Investimentos no Menu: Publicações no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/coi.aspx>
 - 3) Atas do Conselho Administrativo: CAMPREV no Menu: Publicações no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/camprev.aspx>
 - 4) Atas do Conselho Fiscal: CONFIPREV no Menu: Publicações no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/confiprev.aspx>
 - 5) Atas da Diretoria Executiva no Menu: Publicações no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/diretoriaexecutiva.aspx>
 - 6) Periódico Oficial do IPSEMC – POI no Menu: Publicações no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/diretoriaexecutiva.aspx>



- 7) Calendário de Reunião dos Conselhos no Menu: Publicações no link: http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/camprev_calendario.aspx
- 8) Calendário de Reunião da DE no Menu: Publicações no link: http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/executiva_calendario.aspx
- 9) Organogramas dos Conselhos no Menu: Publicações nos links: http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/camprev_organograma.aspx e http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/confiprev_organograma.aspx respectivamente.
- 10) Código de Ética no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/codigodeetica.aspx>
- 11) Cronograma das Ações Previdenciárias no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/cronogramaacoes.aspx>
- 12) Histórico do IPSEMC / Resumo no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/historico.aspx>
- 13) Organograma do IPSEMC no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/organograma.aspx>
- 14) Relatório de Gestão Atuarial no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/rgga.aspx>
- 15) Relatório Anual de Governança / Gestão do IPSEMC no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/relatoriogestao.aspx>
- 16) Relatório de Controle Interno no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/controleinterno.aspx>
- 17) Planejamento Estratégico no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/planejamentoestrategico.aspx>
- 18) Acórdãos do TCE-PB - Prestações de Contas do IPSEMC no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/tce.aspx>
- 19) Termos de Uso do Portal no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/termos.aspx>
- 20) Política de Privacidade no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/politica.aspx>
- 21) Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP emitido pelo Ministério da Economia – ME/SPREV no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/crp.aspx>
- 22) Relatório de Avaliação Atuarial / DRAA no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/draa.aspx>
- 23) Demonstrativo de Investimentos DIPR no Menu: Institucional no link: https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/faces/pages/modulos/di_pr/consultarDemonstrativos.xhtml
- 24) DAIR no Menu: Institucional no link: https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/faces/pages/modulos/da_ir/consultarDemonstrativos.xhtml



- 25) DPIN no Menu: Institucional no link: <https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/faces/pages/modulos/dpinV2/consultarDemonstrativos.xhtml>
- 26) Certidões Negativas do IPSEMC no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/certidoes.aspx>
- 27) No Menu: Carta de Serviços além das informações sobre os vários serviços tem o Guia de Benefícios no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/guiabeneficios.aspx>
- 28) Cartilha Previdenciária no Menu: Carta de Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/cartilhaprevidenciaria.aspx>
- 29) Programa de Educação Previdenciária - Preparação para Aposentadoria - PPA no Menu: Carta de Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/cartilhaprevidenciaria.aspx>
- 30) Programa de Educação Previdenciária / Pós Aposentadori no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/blog/>
- 31) Formulários APRs – Autorização de Aplicação e Resgastes no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/aprs.aspx>
- 32) Atas do Comitê de Investimento do IPSEMC –COI no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/coi.aspx>
- 33) Organograma do Comitê de Investimento do IPSEMC –COI no Menu: Investimentos no link: http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/coi_organograma.aspx
- 34) Calendário do Comitê de Investimento do IPSEMC –COI no Menu: Investimentos no link: http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/coi_calendario.aspx
- 35) Demonstrativos de Investimentos no Menu: Investimentos no link: http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/coi_demonstrativo.aspx
- 36) Edital de Credenciamento de Instituições Financeiras no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/editalcredenciamento.aspx>
- 37) Laudo de Credenciamento de Instituições Financeiras no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/laudocredenciamento.aspx>
- 38) Política Anual de Investimentos - PAI no Menu: Investimentos no link: http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/investimento_politica.aspx
- 39) Relatório Analítico de Investimentos no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/relatorioinvestimento.aspx>
- 40) Relatório de acompanhamento dos Investimentos no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/relatorioinvestimentoacompanhamento.aspx>
- 41) Relatório de Solvência / ALM no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/solvencia.aspx>



- 42) Contabilidade / Transparência (onde constam: Empenhos, Balancetes e Balanço Anual) do IPSEMC no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/transparencia.aspx>
 - 43) Auto Atendimento (contracheque) no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/contracheque.aspx>
 - 44) Auto Atendimento (declaração de IRRF) no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/contracheque.aspx>
 - 45) Auto Atendimento (extrato previdenciário) no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/contracheque.aspx>
 - 46) Legislação / Resoluções e outros no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/legislacao.aspx>
 - 47) Previpsemc (Informativo do IPSEMC) no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/previpsemc.aspx>
 - 48) Consulta a Certidão de Tempo de Contribuição – CTC emitida pelo IPSEMC no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/ctc.aspx>
 - 49) Atendimento de Processos que estejam vinculados ao Portal no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/contracheque.aspx>
 - 50) Menu: Contato, por meio do qual o(a) segurado(a) e/ou cidadão outro poderá entrar em contato para fins de atendimento previdenciário.
 - 51) Menu: Ouvidoria – por meio do qual o(a) segurado(a) e/ou cidadão poderá também entrar em contato para assuntos previdenciários de seu interesse.
 - 52) Menu: Pesquisa de Satisfação – por meio da qual o(a) segurado(a) poderá colaborar opiando, sugerindo, avaliando a governança previdenciária do Município.
- II- Outro Canal de Transparência é o TCE-PB que dispõe da documentação do IPSEMC, pois fiscaliza, audita.
- III- Outro Canal de Transparência é o Ministério da Economia / Secretaria Especial de Previdência também que dispõe da documentação do IPSEMC, pois fiscaliza, audita.
- IV- Resumo: Tudo está à disposição dos segurados:
- a) Lei de Criação do IPSEMV B;
 - b) Acórdãos do TCE-PB;
 - c) Leis federais que regem RPPS;
 - d) Lei Previdenciária Municipal;
 - e) Atas dos colegiados;
 - f) Código de Ética;
 - g) Os regimentos internos;
 - h) O Planejamento Estratégico;
 - i) Portarias Ministeriais;
 - j) Práticas contábeis;
 - k) Tudo está disponibilizado no Portal da Autarquia;

- l) Outros que possam existir no âmbito da entidade.

2.14 Definição de Limites de Alçada

A Resolução Normativa RN nº 07/2020 – atualizou em 2020 as atribuições e competências dos cargos comissionados e funções gratificadas bem como estabeleceu a política de alçada decisória no âmbito do IPSEMC, constituindo os limites de alçada nos pilares e dimensões necessárias. Todos estes aspectos já vinham normatizados anteriormente, mas sempre que há necessidades legais de reavaliação desse documento é feita a devida atualização para adaptá-la a mudanças ou alterações legais que sejam pertinentes.

2.15 Segregação de Atividades

A Resolução Normativa RN n 07/2020 – atualizou em 2020 as atribuições e competências dos cargos comissionados e funções gratificadas e estabelece a política de segregação de atividades no âmbito do IPSEMC constituindo a separação das atividades nos pilares / dimensões necessárias. Todos estes aspectos já vinham normatizados anteriormente, mas sempre que há necessidades legais de reavaliação desse documento é feita a devida atualização para adaptá-la a mudanças ou alterações legais que sejam pertinentes.

2.16 Ouvidoria

A Ouvidoria é atuante, certificada e executa suas atividades sob a regência do Manual de Gestão da Ouvidoria do IPSEMC cumprindo com o seu objetivo geral de aprimorar o processo de comunicação existente entre o IPSEMC e o cidadão buscando sempre fortalecer o exercício da cidadania e promover a melhoria continua dos serviços realizados pela Administração Previdenciária Municipal.

2.17 Diretoria Executiva – DE

Como dito no relatório anterior, formada pela Portaria nº 99/2018 agregando a Presidência e diretorias já existentes no IPSEMC sem nenhum acréscimo de despesa e atua nos processos normativos e compliance da organização no sentido de:

- I- Promover a gestão do regime próprio de previdência social do Município de Cabedelo;
- II- Definir metas e planejar meios para a gestão administrativa e financeira deste regime próprio de previdência social, inclusive acerca do seu orçamento anual e plurianual, e quando necessário submeter aos respectivos Conselhos;
- III- Deliberar sobre a expedição e conteúdo das normas reguladoras das atividades administrativas deste regime próprio de previdência social;

- IV- Cumprir e fazer cumprir as deliberações, quando for o caso, as deliberações do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV, a legislação municipal e as normas gerais de previdência;
- V- Decidir, em nível recursal, sobre os requerimentos de concessão, manutenção e revisão de benefícios previdenciários;
- VI- Supervisionar o recolhimento das contribuições previdenciárias e, quando necessário, adotar as medidas de sua revisão ou cobrança;
- VII- Promover a condução dos investimentos das reservas garantidoras dos benefícios deste regime próprio de previdência social, observada a política e as diretrizes definidas pelo Comitê de Investimentos - COI e devidamente homologadas pelo Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV;
- VIII- Definir as atribuições do controle interno do regime próprio de previdência social do Município de Cabedelo e submeter à homologação do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV.
- IX- Autorizar a realização de despesas extraordinárias.

A formação da diretoria tem propiciado melhor atendimento aos normativos que regem a previdência própria como também o cumprimento das atividades legais e próprias, assim como os relatórios de auditorias internas e/ou externas, melhor controle de certidões negativas de débitos, controle e avaliação das deliberações registradas em atas (Conselho Administrativo ou da Diretoria Executiva, controle de compras e aquisições (contratos), calendário de reuniões dos órgãos da entidade, atos e documentos constitutivos, entre outros assuntos importantes nos processos organizacionais como também na solução de problemas sobre os quais tenha que deliberar.

2.18 Conselhos Administrativo – CAMPREV e Fiscal – CONFIPREV Municipal de Previdência

Os Conselhos Administrativo e Fiscal Municipal de Previdência / CAMPREV e CONFIPREV instituídos pelos artigos 25 e 26 da Lei Municipal nº 1.412/08, de 22 de agosto de 2008, com as alterações da Lei 1.709/14, de 18 de junho de 2014 são órgãos superiores consultivos, deliberativos e fiscalizadores do IPSEMC.

Estes Conselhos tem atuado de forma positiva com responsabilidade, comprometimento e independência estando sempre presentes nas reuniões ordinárias e extraordinárias como também aproveitando toda a oportunidade concedida para treinamento e capacitação. A participação e o controle dos Conselhos são sempre registrados em atas em consonância com o Regimento Interno de cada um onde constam os objetos de suas opiniões, pareceres, deliberações, fiscalizações.

2.19 Mandato, Representação e Recondução

Os mandatos da presidência e dos conselhos assim como representação ou recondução tem ocorrido em consonância com a legislação pertinente e isso tem sido salutar para a previdência uma vez que o serviço tem tido continuidade e retorno. Este retorno tem ficado marcado na história do IPSEMC o qual foi premiado diversas vezes em Prêmios Nacionais de Boas Práticas de Governança Previdenciária, e, por fim, no Programa de Modernização dos regimes Próprios de Previdência do Brasil – Pró-Gestão RPPS realizado pelo Ministério da Economia por meio da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho – SPREV/ME e avaliado por auditores independentes alcançando o Nível II do Pró-Gestão RPPS, agora no exercício de 2021 a meta é alcançar o Nível III.

2.20 Gestão de Pessoas

A Gestão de Recursos Humanos, Gestão de Pessoas ou Administração de Recursos Humanos no IPSEMC é executada em todos os aspectos quando aplica-se um conjunto de conhecimentos e técnicas administrativas especializadas no gerenciamento das relações das pessoas umas com as outras em um ambiente de trabalho agradável onde essas pessoas que são os recursos mais importantes de uma organização possam exercer sua função e desenvolver seu trabalho de forma produtiva e comprometidas com a missão institucional. Para tanto, o planejamento estratégico também serve para trabalhar as pessoas que formam a equipe a fim de obter de cada uma o seu engajamento e compromisso no que for definido.

Por outro lado, o treinamento, a capacitação, a manualização das atividades, o mapeamento dos processos de trabalhos e seus respectivos fluxos tem servido para nortear a realização das atividades para que as mesmas fluam sem burocratização.

2.21 Resumo das atividades no âmbito do IPSEMC no Primeiro Semestre de 2021 – em tempos de pandemia

OR-DEM	DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES	QUANTIDADE
1	Processos de Aposentadorias diversas	010
2	Aposentadorias concedidas	035
3	Aposentadoria por tempo de contribuição	009
4	Aposentadoria Especial	004
5	Aposentadoria por Invalidez	006
6	Aposentadoria Compulsória	002
7	Aposentadoria por Idade	006
8	Pensão Vitalícia por morte de Inválido	000
9	Pensão Vitalícia por morte de Aposentado	002
10	Pensão Temporária por morte de Aposentado	002
11	Pensão Vitalícia por morte de Ativo	002
12	Pensão Temporária por morte de Ativo	002
13	Benefícios cessados por morte	017
14	Benefícios com Paridade	005




15	Certidões de Tempo de Contribuições expedidas (do início até a presente data)	175
16	Revisão de Pensão	000
17	Solicitações outras	023
18	Concessão de Margens Consignadas para a CEF	117
19	Recadastramentos em pleno funcionamento uma vez que é vinculado ao mês de aniversário – rotina estabelecida no IPSEMC (utilizando-se todos os cuidados no cumprimento das medidas sanitárias)	
20	Processos encaminhados ao TCE-PB para homologação da Corte	035
21	Processos indeferidos	010
22	Portarias expedidas	104
23	Resoluções Normativas expedidas	000
24	Declarações e ou Certidões outras expedidas	011
25	Ofícios expedidos	292
25	Memorando expedidos	031
26	APRs expedidas	056
27	Notificações do TCE-PB respondidas	010
28	Despachos diversos realizados	201
29	Despachos e outros em processos licitatórios	756
30	Despachos gerais em processos de benefícios	555
31	Em andamento elaboração da Cartilha Previdenciária – Reforma da Previdência	
32	Continuidade dos estudos e pesquisas para elaboração do Manual de Gestão Previdenciária – Vol. XII – Atuarial	
33	Primeira Reunião Ordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência - CAMPREV	
34	Ata da Reunião	001
35	Segunda Reunião Ordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
36	Ata da Reunião	001
37	Terceira Reunião Ordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência - CAMPREV	
38	Ata da Reunião	001
39	Primeira Reunião Ordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFI-PREV	
40	Ata da Reunião	001
41	Segunda Reunião Ordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFI-PREV	
42	Ata da Reunião	001
43	Terceira Reunião Ordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFI-PREV	
44	Ata da Reunião	001
45	Primeira Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
46	Ata da Reunião	001
47	Segunda Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
48	Ata da Reunião	001






49	Terceira Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
50	Ata da Reunião	001
51	Quarta Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
52	Ata da Reunião	001
53	Quinta Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
54	Ata da Reunião	001
55	Sexta Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
56	Ata da Reunião	001
57	Sétima Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
58	Ata da Reunião	001
59	Oitava Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
60	Ata da Reunião	001
61	Nona Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
62	Ata da Reunião	001
63	Décima Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
64	Ata da Reunião	001
65	Décima Primeira Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
66	Ata da Reunião	001
67	Primeira Reunião Ordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
68	Ata da Reunião	001
69	Segunda Reunião Ordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
70	Ata da Reunião	001
71	Terceira Reunião Ordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
72	Ata da Reunião	001
73	Primeira Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
74	Ata da Reunião	001
75	Segunda Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
76	Ata da Reunião	001
77	Terceira Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
78	Ata da Reunião	001
79	Quarta Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	









80	Ata da Reunião	001
81	Quinta Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
82	Ata da Reunião	001
83	Sexta Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
84	Ata da Reunião	001
85	Sétima Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
86	Ata da Reunião	001
87	Oitava Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
88	Ata da Reunião	001
89	Nona Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
90	Ata da Reunião	001
91	Décima Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
92	Ata da Reunião	001
93	Décima Primeira Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
94	Ata da Reunião	001
95	Pagamento dos aposentados e pensionistas atualizados – no período de janeiro a junho de 2021 o IPSEMC pagou o montante de R\$ R\$ 10.764.070,48 (dez milhões, setecentos e sessenta e quatro mil, setenta reais e quarenta e oito centavos).	
96	Pagamentos realizados no âmbito da Taxa de Administração no período de janeiro a junho de 2021 foi de R\$ R\$ 760.588,98 (setecentos e sessenta mil, quinhentos e oitenta e oito reais e noventa e oito centavos), tudo em conformidade com os 2% (dois por cento) conforme prever a legislação que rege a matéria.	
97	Contribuições Parte Patronal repassadas pelo Ente Prefeitura e Câmara Municipal atualizadas - no período de janeiro a junho de 2021 o IPSEMC recebeu o montante de R\$ 4.681.244,49 (quatro milhões, seiscentos e oitenta e um mil, duzentos e quarenta e quatro reais e quarenta e nove centavos).	
98	Contribuições Parte Servidor repassadas pelo Ente Prefeitura e Câmara Municipal atualizadas - no período de janeiro a junho de 2020 o IPSEMC recebeu o montante de R\$ R\$ 4.845.750,88 (quatro milhões, oitocentos e quarenta e cinco mil, setecentos e cinquenta reais e oitenta e oito centavos).	
99	Alíquota Suplementar atualizadas pela Prefeitura e Câmara - no período janeiro a junho de 2021 o IPSEMC recebeu o montante de R\$ R\$ R\$ 5.093.066,96 (cinco milhões, noventa e três mil, sessenta e seis reais e noventa e seis centavos).	
100	Parcelamentos atualizados – no período de janeiro a junho de 2021 o IPSEMC recebeu o montante de R\$ R\$ 1.245.763,12 (um milhão, duzentos e quarenta e cinco mil, setecentos e sessenta e três reais e doze centavos).	
101	Compensação Previdenciária atualizada. O IPSEMC percebeu no período de janeiro a junho de 2021 o montante de R\$ 387.814,93 (trezentos e oitenta e sete mil, oitocentos e quatorze reais e noventa e três centavos).	
102	Cartas de homenagem a aposentados	027

103	Passivo Judicial Liquidado.	
104	Pareceres Jurídicos emitidos em processos de concessão de benefícios, contratações, outros.	20
105	Defesas em processos judiciais efetivadas e cumprimento também de decisões judiciais atualizados.	14
106	Despachos jurídicos diversos	134
107	Processos como Autor	0
108	Processos como Réu	58
109	Processos na Comarca de Cabedelo-PB	58
110	Processos em outras Comarcas	0
111	Processos em fase de conhecimento	56
112	Processos em fase de execução	2
113	E-mails respondidos	922
114	Mensagens via WhatsApp	1.820
115	Atendimento telefônico	657
116	Processos de Solicitações Indeferidas	010
117	Manutenção do Portal do IPSEMC atualizada	
118	Controle de Bens Patrimoniais móveis, material de higiene e limpeza, consumo e expediente atualizados.	
119	 <p>Em 01/2021, foi realizada a posse dos Prefeito e Vereadores eleitos em nosso Município em um momento solene sob as bênçãos de Deus!</p> <p>Foi com muita humildade que recebi das mãos do nosso Prefeito Vitor Hugo Castelliano o ato de posse para recondução da previdência municipal, com transparência, ética, respeito e, sobretudo trabalho e humildade, pois somos servidores e, como tais temos o dever de SERVIR.</p> <p>Agradeço, acima de tudo ao Senhor Jesus que tem nos ajudado até aqui a vencer todas as lutas e batalhas que enfrentamos para que o IPSEMC seja conduzido com excelência; agradeço ao nosso Prefeito, a Câmara Municipal na pessoa da exímia Presidente - Graça Rezende, a minha equipe institucional, aos servidores efetivos ativos, aposentados e pensionistas por acreditarem em nosso trabalho e compreenderem quando temos que tomar decisões que não agradam, pois como Gestores nem sempre é possível agradar a todos uma vez que temos que fazer tudo dentro do figurino legal.</p> <p>Servir é o nosso lema! Como falou Walter Baxandate: “Servir é o amor em roupas de trabalho.”</p> <p>Só peço ao Senhor Jesus que nos ilumine, nos guie, nos oriente, para que possamos trilhar o caminho da excelência pública de modo que o nosso trabalho dignifique a Deus cumprindo com o propósito para o qual Ele nos comissionou.</p>	



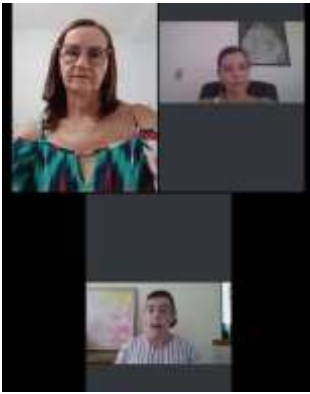
<p>120</p>	<p>O IPSEMC DIVULGA CALENDÁRIO ANUAL DE PAGAMENTO 2021</p> <p>O IPSEMC divulgou desde o dia (05/01) o calendário de pagamento dos segurados aposentados, pensionistas e servidores com os 12 meses de 2021.</p> <p>"Com as datas estabelecidas, os nossos segurados - nosso patrimônio maior - podem se planejar o ano inteiro, pois sabem exatamente o dia que irão receber os proventos / vencimentos. O calendário foi divulgado no Portal www.ipsemc.pb.gov.br por meio do link: http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/calendariopagamento.aspx além de ser enviado por meio de WhatsApp disponível e impresso para os que não acessam essas mídias eletrônicas. O lançamento do calendário anual, de acordo com a Presidente Léa Praxedes, é a "continuidade do trabalho de respeito e reconhecimento aos segurados dos quais cuidamos com o maior carinho, pois para isto existimos enquanto entidade previdenciária, obviamente no cumprimento de nossa missão institucional."</p> <p>A todos desejamos um Novo Ano repleto de bênçãos e vitórias abundantes sob as bênçãos de Deus!</p> 
<p>121</p>	<p>Reunião Estratégica com o Setor de Protocolo e Recepção do IPSEMC</p>  <p>Iniciamos o ano (04/01/21) com uma série de reuniões estratégicas visando o alinhamento da governança em nosso RPPS.</p> <p>A essência, na verdade, é a aplicação de melhorias contínuas por meio da disseminação do conhecimento mais profundo do Planejamento e respectivas Estratégias a fim de que seja mantida a atualização das atividades dos setores e suas respectivas metodologias, universo de dados, experiências, tudo dentro da visão de negócio previdenciário e estratégias digitais.</p> <p>Que Deus nos oriente a cada dia com a sabedoria, inteligência e estratégias que precisamos ter para que possamos alcançar a excelência pública que desejamos para o nosso patrimônio maior: o servidor público municipal!</p>
<p>122</p>	<p>Reunião Estratégica com a Gestão Atuarial</p>  <p>Mais uma ótima reunião (04/01), desta feita com a gestão Atuarial, como sempre, muita mão na massa, muito trabalho técnico pela frente com o objetivo maior de conduzir nosso RPPS à excelência pública com a execução deste tão importante Pilar / Dimensão da governança.</p> <p>A temática envolveu a aplicação de metodologias customizadas por meio de um banco de dados - sob atualização a cada momento - para que as peças técnicas produzidas representem a real situação do RPPS sob Reunião Estratégica Geral - Alinhamento da Governança.</p>


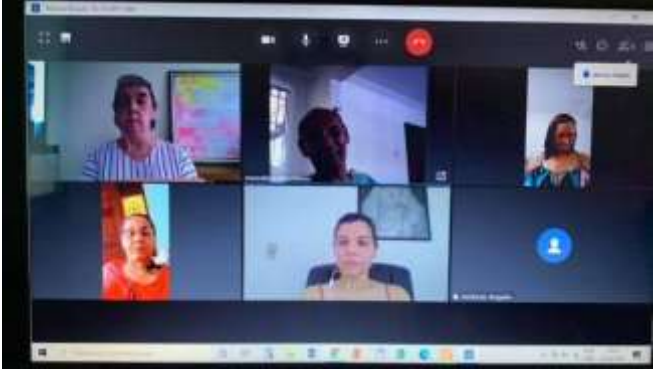


124		<p>Aos (07/01) ocorreu outra reunião estratégica com os colaboradores, pois essas reuniões são sempre uma boa oportunidade para o gestor reavaliar, reestruturar e melhorar as estratégias de gestão de forma colaborativa a fim de promover as pessoas impulsionando-as a atuarem como equipe multidisciplinar.</p> <p>O planejamento estratégico acaba sendo a espinha dorsal da governança. Sem planejamento, corre-se o grande risco de gastar muita energia, trabalho, esforço e ficar à deriva. Por isso, sempre estamos reunidos para promover essa atualização e melhoria contínua. nossa responsabilidade.</p>
125		<p>O IPSEMC recebeu a visita do novo Vereador Marcio Silva que veio conhecer a Previdência Municipal, pelo que agradecemos e parabenizamos pela iniciativa.</p> <p>Desejamos sucesso e que esteja ao lado do nosso Prefeito Vitor Hugo e da Presidente da Câmara Graça Rezende apoiando e fazendo o melhor por nosso Município!</p>
126		<p>Recebemos a visita de Dr. Wellington -Regional Santander - representantes do Banco Santander, onde pudemos conversar e debater sobre os muitos desafios na governança previdenciária, mui especialmente investimentos.</p>
127		<p>Recebemos a honrosa visita de representantes do BNB - Dr. Victor da Superintendência e Dr. Eliezel - novo Gerente Cabedelo. Muito boa nossa reunião - uma discussão construtiva, pois tratar, cuidar de previdência é coisa muito séria.</p>






128		Recebemos a visita de representantes do RPPS de Princesa Isabel - PB: Atuárias Ionnara e Liliâne. Parabenizamos pela iniciativa de estarem dispostas a implantar as boas práticas de gestão no RPPS da Princesa, pois, certamente, juntos celebraremos!
129		<p>Também junto à Associação Paraibana de Regimes Próprios de Previdência – ASPREVPB lançará em breve o Prêmio de Boas Práticas de Governança Previdenciária. Em sua edição de lançamento – Versão 1.0, o prêmio estará vinculado totalmente ao Manual do Pró Gestão RPPS – Programa de Certificação Institucional de Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017), ou seja, no âmbito de nosso Estado, o RPPS que aderir e for certificado no Pró-Gestão RPPS, automaticamente estará habilitado também a ser premiado pela ASPREVPB com o prêmio em comento, cujo troféu será destinado ao Gestor do Ente (Prefeito / Governador), como também ao Gestor do RPPS.</p> <p>O objetivo do Prêmio é motivar, incentivar, identificar, reconhecer, estimular e premiar as práticas inovadoras de gestão pública as quais estão delineadas no Pró-Gestão RPPS, pois são um conjunto de ações e procedimentos que consolidam avanços na realização do interesse público implementado no RPPS e, nesse conjunto de ações somam-se os esforços empreendidos e implementados tanto pelo Gestor do Ente Federativo e aí envolve todos os setores responsáveis por subsidiar o RPPS em suas demandas institucionais para atendimento da gama de legislações e normas que regem o instituto, como também o Gestor do RPPS e Equipe pela disposição em profissionalizar a gestão e assim conduzi-la à excelência pública recomendada. Assim, serão honrados tanto o Governador, como Prefeitos e os Gestores com ampla publicidade.</p> <p>O prêmio tem como tema "Transparência com ética, respeito e cidadania", abrangendo práticas definidas nos níveis de aderência do Pró-Gestão RPPS, a que se submeter o RPPS.</p>
130		<p>Mais um treinamento previdenciário (21/01). Desta feita sob a égide das diretorias de benefícios e atuarial, objetivando melhorias contínuas no censo previdenciário visto que é uma atividade permanente no IPSEMC, pois a cada mês é atualizada a Base de Dados uma vez que o censo é uma rotina estabelecida no mês de aniversário dos segurados.</p> 

131	 <p>Aos (28/01) participando do lançamento do Curso EducaRRPS de Formação e Capacitação de Gestores e Conselheiros de RPPS pela Rede Previdência / ANEPP um momento muito especial e importante para todos nós!</p>
132	<p>24 de janeiro - Dia Nacional do Aposentado e da Previdência Social - Duas datas de enorme relevância para nós que fazemos a Previdência e nisto estão inclusos todos os trabalhadores que em um primeiro instante investem no seu futuro por meio da Contribuição Previdenciária. Em um segundo instante, temos o retorno na forma de aposentadoria, pensão ou outro benefício, fruto da gestão e ações de investimentos nesta Contribuição.</p> <p>Nós que fazemos a Previdência do município de Cabedelo somos gratos a Deus pela nobre Missão ora concedida a cada um de nós de lutar dia após dia por uma Previdência segura, eficaz, confiável, sabendo que é parte fundamental do futuro de cada um de nossos contribuintes.</p>  <p>Hoje, somos cerca de 530 pessoas entre aposentados e pensionistas vinculados ao Ipsemc, número que tende a crescer, fato que aumenta nossa responsabilidade, não apenas no sentido de gerir a verba previdenciária, mas também de prover qualidade de vida e conscientização. Ipsemc: valorizando seu futuro!</p>
133	 <p>Comprometida com as boas práticas da gestão previdenciária em nosso município, utilizamos o ambiente presencial para nossa reunião da Diretoria Executiva, tendo em vista necessidades urgentes e prementes.</p> <p>A decisão de realizar o encontro de forma presencial segue o plano de estratégico elaborado com o objetivo de garantir o pleno funcionamento das atividades na forma legal até mesmo para promover a continuidade do negócio previdenciário dentro de expectativas de governança melhoradas a cada dia, pois como a gestão é sistêmica, toda essa engrenagem necessita de estar devidamente integrada com eficiência para promover resultados eficazes.</p>




134		Entregando Atos de Aposentadoria concedida. Devido a esse processo de pandemia estamos entregando por agendamento esporádico para não aglomerar.	
135		Reunião (27/01) com a CPAPE - Comissão Permanente de Avaliação do Planejamento Estratégico, visando a apuração dos resultados obtidos no Exercício de 2020, como realinhamento e ajustes necessários visto que a governança é sistêmica, precisa ser sempre reajustada e melhorada para que alcance sustentabilidade.	
136	Durante a tarde (28/01) foi realizada a Primeira Reunião Extraordinária dos Conselhos Previdenciário CAMPREV e CONFIPREV, um momento muito produtivo no qual foi apresentado o Relatório Semestral de Governança onde foi analisado os atos de gestão do período.		
137		(02/02) Recebemos a visita do representante do Banco Itaú Dr. Thiago Patu, um momento de troca de experiências e crescimento a fim que possamos conduzir o pilar/dimensão de investimentos no âmbito do planejamento estabelecido na PAI 2021.	
138	Recebemos também a visita do Superintendente da CEF Dr. Flávio e Dr. Silvio e foi um momento especial para discutirmos sobre esse tão relevante pilar/dimensão investimentos em um cenário ainda muito difícil face a pandemia COVID-19. Mas, prosseguimos com nossos desafios porque como falou Roberto F. Jeannette: "Poucos terão a grandeza para dobrar a história, mas cada um de nós pode trabalhar para mudar uma pequena parte dos acontecimentos... A história é feita de atos de coragem e crença."		

139		<p>Também parabenizamos a mais nova Conselheira Juliana de Lima Silva do CAMPREV / Conselho Administrativo Municipal de Previdência pela certificação CGRPPS conquistada com esforço, estudo e dedicação.</p> <p>O CAMPREV é 100% certificado! Uma vitória, uma conquista maravilhosa!</p> <p>"A marcha do progresso é a conquista das impossibilidades. Em um monte em que não é possível escalar-se o seu topo pode ser aberto um túnel." (Osvaldo Chambers)</p>
140		<p>Cumprindo nossa missão para com os nossos segurados. Entregando Atos de Aposentadoria e Pensão.</p>
141		<p>1ª Reunião Ordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV</p> <p>Na manhã de (23/02) com o apoio de recursos tecnológicos foi realizada a primeira reunião ordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV, de forma remota, pois todos fazem parte do grupo de risco e neste momento de pandemia, com considerável aumento de casos dessa infecção em nossa região, o mais prudente é usarmos essas ferramentas que dispomos e cumprirmos com nossa obrigação de acompanhamento da governança previdenciária do nosso município. Houve apenas uma ausência justificada em razão de problemas de saúde.</p> <p>Foram abordados os assuntos inerentes ao primeiro bimestre deste exercício, inclusive com a prática normal de encaminhamento com antecedência aos nossos Conselheiros, via e-mail institucional de cada um, dos assuntos e documentos a serem tratados em cada reunião. A Presidente Léa Praxedes, falou de forma global sobre os aspectos relevantes da gestão no período, de formas que houve um importante debate sobre alguns desses aspectos, pelo que culminou numa reunião bastante produtiva.</p>

142	<p>1ª Reunião Ordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV</p> <p>Na manhã de (23/02), por via remota contando com o apoio de recursos tecnológicos foi realizada a primeira reunião ordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV, sob a presidência do Dr. Euzo da Cunha Chaves, o Conselho, mesmo à distância, pois todos fazem parte do grupo de risco, daí a necessidade de preservação da saúde individual e coletiva neste momento de pandemia, com considerável aumento de casos dessa infecção em nossa região, razão porque o evento foi realizado de forma on-line, pois com antecedência, foram encaminhadas aos conselheiros todas as informações relevantes para fins de fiscalização e deliberação.</p> <p>O Presidente Euzo Chaves, além dos assuntos já cientificados e debatidos com a equipe trouxe a lume outros temas de importância o que enriqueceu a reunião.</p>	
143	<p>REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DOM OS CONSELHOS CAMPREV E CONFIPREV</p>	
144	<p>Em reuniões 11/02) e (12/02) com nossa ABIPEM em busca do melhor pros nossos RPPS no Brasil!</p> <p>Participando de Evento promovido pela TV ABIPEM, (18/02), tendo a frente o Presidente Dr. João Carlos Figueiredo e os Técnicos do Ministério da Economia, por meio da Secretaria Nacional de Previdência – SPREV, onde foram debatidos os “Sistemas de Informações dos RPPS.”</p> <p>Uma tarde riquíssima com a presença dos exímios técnicos da SPREV: Dra. Laura Shwerz – Coordenadora geral de Escrituração de Informações Previdenciárias; Ilusca Maria Pinheiro Silva – Chefe da Divisão de Acompanhamento de Repasses e Parcelamentos; Júlio Romeu Maciel dos Santos – Coordenador de Gerenciamento de Informações Previdenciárias; Marcelo Procópio Drummond Silva – Chefe de Divisão de Informações Previdenciárias; Ramon Augusto Leal – Chefe de Divisão de Escrituração de Cadastros. Léa Praxedes – Presidente ASPREVPB e Daniel Boccardo – Presidente da APEPREM, tivemos nossa participação na condução do debate encaminhando questões levantadas pelos telespectadores em geral.</p>	 

	<p>Agradecemos a nossa ABIPEM por utilizar-se de estratégias tão relevantes no sentido de propiciar capacitação remota nesse momento de pandemia que impossibilitou treinamentos presenciais.</p>
145	 <p>Em fevereiro 21 participamos de mais um evento da ABIPEM – Associação Brasileira de Previdência Pública dos Estados e Municípios na luta exaustiva pelos nossos RPPS Brasileiros.</p>
146	<p>Em Campina Grande dando Posse à Diretoria da Associação Paraibana de Regimes Próprios de Previdência - ASPREVPB</p> 
147	 <p>Recebemos também visita da XP – uma reunião muito produtiva.</p>
148	<p>Participando de Evento remoto promovido pela Caixa Econômica Federal – CEF</p>  

149	<p>REUNIÃO EXTRORDINÁRIA COM OS CONSELHOS MUNICIPAIS DE PREVIDÊNCIA CAMPREVE E CONFIPREV – TRABALHANDO INCANSAVELMENTE PELA NOSSA PREVIDÊNCIA.</p> 
150	<p>Recebendo a honrosa visita do Gestor de Previdência da cidade de Pedras de Fogo-PB colaborando com a governança previdenciária daquele município.</p> 
151	<p>Recebendo a honrosa visita de representantes da Empresa “Lema Economia e Finanças” outro momento relevante de debate produtivo em termos de investimentos.</p> 
152	<p>Evento realizado com a ATINA INVESTIMENTOS tendo como palestrantes Dr. Luiz Arnaud e Dr. Felipe Affonso de São Paulo-SP</p> 

153	<p>REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DOS CONSELHOS MUNICIPAIS DE PREVIDÊNCIA FORMATOU O EVENTO SOBRE INVESTIMENTOS PROMOVIDO JUNTO À EMPRESA PRIVATIZA DE SÃO PAULO – Um momento produtivo de treinamento e capacitação</p> 
154	<p>Reunião promovida pela Coordenação da Plataforma TARGET em busca da excelência e de seus resultados junto à nossa Prefeitura.</p> 
155	<p>Homenagem às nossas seguradas aposentadas e pensionistas, bem como a todas as mulheres no dia 8 de Março de 2021- Dia Internacional de Mulher!</p> 

156



Recebendo a visita desse grande Profissional Dr. Jonathas de Pernambuco que opera o COMPREV colaborando com nossos RPPS.

157



CUMPRINDO NOSSA MISSÃO DE APOSENTAR OS SEGURADOS QUE ADQUIREM DIREITOS AO BENEFÍCIO

Obedecendo os protocolos sanitários de saúde pública continuamos entregando os Atos de aposentadoria e pensões concedidas durante esse difícil período de pandemia. Não paramos um minuto o nosso árduo trabalho. Mesmo ante todas as restrições, conseguimos fazer o que tinha que ser feito. A cada mês

aumenta nossa tão grande responsabilidade com a entrada de novos aposentados ou pensionistas, pois o IPSEMC cumprindo sua missão institucional, realiza pequenos eventos de entrega de atos de aposentadorias aos servidores que lograram direito ao benefício dentro da modalidade cujos requisitos foram legalmente preenchidos.

Na verdade, não pudemos realizar solenidades, uns foram entregues até sem registro fotográfico e outros estão sendo entregues agora.

Nada a reclamar. Tudo a agradecer a Deus pela sobrevivência e o escape em um mundo cheio de tantas dores e angústias.




A Presidente, Léa Praxedes, tem o prazer de felicitar pessoalmente a todos esses beneficiários e parabenizá-los pela vitória alcançada como também falar sobre a importância do momento na vida de cada um dos servidores, do zelo que o IPSEMC tem com a causa previdenciária, principalmente na luta para garantir o pagamento dos respectivos benefícios.






A Presidente ainda convidou a todos para conhecerem as atividades integrativas desenvolvidas no Instituto, mas agora só depois que passar esse momento difícil, numa parceria da Prefeitura Municipal de Cabedelo, por meio das Secretarias de Educação, Saúde, Assistência Social e Centro de Convivência do Idoso (CCI) que realizam esse Programa de Educação Previdenciária e Pós Aposentadoria (PPA), através do qual os servidores recém-aposentados podem ter uma melhor qualidade de vida, com

acesso a aulas de música, dança, canto, coral, artes, viagens, passeios, exercícios físicos, psicoterapia, palestras sobre diversos temas importantes para a vida, entre outros. Sobre o Censo Previdenciário, a Presidente ressaltou que o beneficiário tem a obrigação de, sempre no mês em que faz aniversário, comparecer à sede do IPSEMC para atualizar seus

	<p>dados cadastrais (endereço, documentos pessoais, telefone, e-mail, entre outros), salvo em casos excepcionais previstos em lei.</p> <p>PARABENIZAMOS essa turma de guerreiros e guerreiras que iniciam uma nova etapa de vida desejando que sejam felizes como também que recebam o abraço carinhoso de todos os que fazem a Equipe Previdenciária de seu IPSEMC.</p>
158	<p>Reunião extraordinária dos Conselhos Previdenciários CAMPREV e CONNFIPREV em conjunto com relevante Evento promovido pelo Banco do Brasil com temática voltada para a Carteira de Investimentos Institucionais.</p> 
159	<p>Reunião Estratégica da Diretoria Executiva sempre buscando soluções e alinhamentos das estratégias de governança do IPSEMC.</p> 
160	<p>Mais uma reunião com a Coordenação da Plataforma TARGET do nosso Município para alinhamento das informações.</p>


	
161	 <p>Aos (13/04) foi também realizado um evento - reunião da DE do IPSEMC - on-line muito importante com a Lema Investimentos sob a batuta do Dr. Everardo Matias tendo como exímio palestrante o Dr. Vítor Leitão que utilizando-se de excelente metodologia e didática propiciou clareza quanto ao entendimento, discernimento e estratégias que adotamos em nosso complexo mundo previdenciário com o qual nos preocupamos todos os dias, pois dele depende o futuro dos nossos segurados - nosso patrimônio maior!</p>
162	<p>Aos (15/04) realizamos mais uma capacitação por meio da Oitava reunião extraordinária on-line dos Conselhos CAMPREV e CONFIPREV com a presença de membros do COI. Desta feita, tendo como palestrante o exímio Professor Dr. Manoel Júnior – SP, representante da Empresa Dólar Bills. O evento de capacitação foi realizado por meio de vídeo conferência - Web ZOOM - cuja pauta principal versou sobre Investimentos institucionais em meio a um cenário turbulento. O palestrante fez excelente apresentação com uma abordagem técnica clara e inequívoca. Dentre os principais temas de discussão, destacam-se: Princípios e valores organizacionais, comprometimento dos colaboradores, confiança, respeito e desenvolvimento como pilares de atuação na empresa, parâmetros que devem ser vividos: transparência, governança e integridade, observando-se rigorosamente a legislação aplicada, princípios éticos que devem ser observados e vividos, preservando-se a integridade e resiliência, adoção de filtros para possibilitar um criterioso processo de compliance, cursos preparatórios disponíveis e, por fim apresentação de um portfólio com opções diferenciadas de investimentos com exemplos em: renda variável mantendo o foco em Small Caps, Small Mid Caps, Ações Livres e Valor; em renda fixa, como foco em Ima-B Ativo; investimentos no exterior com foco em BDR. Toda a apresentação foi evidenciada tendo como pano de fundo a matriz de correção com base na carteira institucional do IPSEMC, de forma que foi bastante esclarecedor o momento no sentido de produzir conhecimento, capacitação que muito contribuirá com as tomadas de decisões, visto ser enorme nossa responsabilidade, pois cuidamos da previdência dos servidores efetivos ativos, aposentados e pensionistas do nosso município com muito</p> 

	<p>carinho, respeito, cuidado, compromisso, ética, transparência e muito amor, por serem nosso patrimônio maior.</p> <p>Agradecemos o Dr. Manoel Júnior, como também aos conselheiros e membros do Coi presentes, pela disponibilidade para o exaustivo e contínuo trabalho de capacitação com o intuito de servir cada vez mais e melhor. SERVI- R É NOSSO LEMA!</p> <p>Deus nos abençoe e nos proteja!</p>
163	<p>CRP RENOVARDO – MAIS UMA GRANDIOSA VITÓRIA PARA O NOSSO MUNICÍPIO</p> 
164	<p>Coordenando Curso de CGRPPS da ABIPEM</p> 
165	<p>Mais uma reunião com a DE sempre tratando do alinhamento da governança previdenciária rumo ao foco estabelecido: sustentabilidade / excelência!</p> 

166	 <p>Participando da Abertura do Curso sobre o E-Social para órgãos públicos promovido por nossa Prefeitura</p> <p>Membros de nossa equipe previdenciária participando de excelente curso promovido por nossa Prefeitura visando a elaboração de projetos científicos voltados ao desenvolvimento sustentável. Parabéns ao nosso Prefeito Vitor Hugo pela iniciativa.</p>
167	<p>Reunião Extraordinária dos Conselhos Municipais de Previdência CAMPREV e CONFIPREV</p>  <p>Os Conselhos Previdenciários CAMPREV E CONFIPREV promoveram a décima primeira reunião extraordinária - de forma remota - nesta terça-feira, 08 de junho, a partir das 15 horas. O encontro virtual foi agendado por ocasião da décima reunião extraordinária ocorrida no dia 2 de junho, quando os conselheiros resolveram convidar os representantes da Atina Investimentos e o Gestor da Constancia Investimentos para que fizessem uma palestra / apresentação sobre um fundo de investimentos analisado com a finalidade de compreenderem melhor a performance, a dinâmica, as estratégias referentes, objetivando tomadas de decisões relevantes quanto à carteira de investimentos institucionais.</p> <p>O evento foi bastante elucidativo e capacita-te, uma vez que os palestrantes Dr. Felipe Afonso, Dr. Luiz Arnaud, Dr. Rogério Zico e Dr. Maurício Gallego, foram bastante objetivos, claros, ou seja, direto ao assunto.</p>
168	 <p>Nossa eximia colaboradora Vanessa participou na manhã de hoje da Reunião do Conselho Municipal de Idosos, todos preocupados em sempre ofertar o melhor em momentos tão difíceis!</p>
169	<p>Parte de nossa Equipe institucional participando do Curso sobre o E-Social para Órgãos Públicos de forma remota.</p>

	
170	<p>Membros da Equipe Previdenciária participou de Curso promovido por nossa Prefeitura sobre planejamento.</p> 
171	<p>Posse e Primeira reunião do Grupo de Trabalho para discutir legislação sobre a implantação do RPC no Município</p> <p>O Instituto de Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo - IPSEMC, a Secretaria de Administração, a Procuradoria Geral do Município, a Secretaria de Finanças e a Câmara Municipal por meio dos seus representantes, realizaram, na manhã desta sexta-feira (25/06) a primeira reunião do Grupo de Trabalho instituído para discutir a implementação do Regime de Previdência Complementar - RPC no Município, desenvolver estudos e os documentos legais necessários ao cumprimento do que determinou a Emenda Constitucional - EC 103/19.</p> <p>A reunião, realizada na sede do IPSEMC, contou com a presença dos 11 participantes membros que tiveram a oportunidade de contribuir com as discussões, trabalhar a pauta inicial, sugerir o "dever de casa" até a segunda reunião agendada para a próxima sexta-feira, conhecer um pouco a dinâmica que será adotada nas próximas atividades, portanto, foi dado um ótimo encaminhamento, posto que a reunião foi objetiva e produtiva.</p> <p>Durante o evento, foi abordado o tema, foi também esclarecido sobre o principal foco a seguir a fim de facilitar a produção dos trabalhos e de forma que o GT possa apresentar o resultado dos trabalhos de forma efetiva e com precisão.</p>  

174	<p>NOTA DE PESAR: O Ipsemc – instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo em nome de todos os seus servidores e beneficiários vem a público expressar sua profunda emoção e pesar pela morte da Presidente da Câmara de Cabedelo, nossa amada Graça Rezende, "a amiga de sempre", como ela mesma tão cordialmente se apresentava.</p> <p>Graça Rezende morreu aos 68 anos e deixa o esposo, o ex-prefeito Edézio (Dedo) Rezende, duas filhas, Isabelle e Priscilla, e quatro netos (Ana Laura, Ana Beatriz, Arthur e Hugo). Foi vereadora em 3 diferentes mandatos, secretária da Educação e secretária de Bem Estar e Ação Social. Graça, como todos a chamamos no instituto, participou ativamente do Conselho Administrativo do Ipsemc (CAMPREV), auxiliando de modo decisivo na gestão do instituto.</p>	
175	 <p>Reunião com colaboradores integrantes de Comissões Institucionais.</p>	
176	<p>Mais uma Reunião Extraordinária com os Conselhos Municipais de Previdência CAMPREV e CONFIPREV trabalhando no alimento institucional.</p>	
177	 <p>Aos (4/6) tivemos o enorme prazer de receber os exímios Secretários-Comandantes de nossa Guarda Civil Municipal para uma reunião institucional pré-agendada de muita relevância quanto aos assuntos complexos e que merecem uma atenção especial de nossa parte.</p> <p>Nós que fazemos a governança previdenciária lidamos com um mundo de alta complexidade, para isso nos dedicamos vinte e quatro horas por dia a fim de conduzir a previdência municipal dentro da conformidade legal exigida, assim como também pudemos observar a dedicação dos que fazem a governança de nossa exímia Guarda Civil Municipal que seguem nessa trilha.</p>	

	<p>Vamos prosseguir em nossa luta pelas soluções legais viáveis com o fito de resolvermos o que precisamos na busca pelo que há de melhor para os nossos Guardas Cíveis Municipais, por quem temos enorme carinho, principalmente no sentido de fazê-los usufruir dos benefícios previdenciários tudo dentro do aspecto legal normatizado pelas legislações pertinentes. Parabenizamos o Comando de nossa GCM! Além dos aplausos para vocês que vem fazendo a diferença na profissionalização dessa categoria tão importante em nosso Município! Muito obrigada e vamos nos unir em busca por soluções! Estamos aqui sempre abertos com todo carinho e respeito! Deus nos abençoe e nos proteja sempre!</p>
178	<p>Finalização conjunta das Reuniões Ordinárias on-line com os Conselhos, cada um, separadamente, exercendo seu importante papel institucional junto à governança previdenciária. Sempre atuantes os Conselhos CAMPREV e CONFIPREV colaboram de forma efetiva com a gestão.</p> 

2.22 Gestão dos Investimentos tendo como fonte o Relatório Mensal de Gestão dos Investimentos

2.22.1 Relação das Instituições Financeiras Credenciadas

As Instituições Financeiras devidamente credenciadas no IPSEMC são exatamente as relacionadas na tabela a seguir:

CRENCIAMENTO DE INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS (GESTORES / ADMINISTRADORES)

<i>VINCI EQUITIES GESTORA DE RECURSOS LTDA (10.917.835/0001-64)</i>	<i>Data de Atualização: 21/09/2020</i>
<i>SUL AMERICA GESTORA DE RECURSOS S.A. (21.813.291/0001-07)</i>	<i>Data de Atualização: 21/09/2020</i>
<i>AZ QUEST INVESTIMENTOS (04.506.394/0001-05)</i>	<i>Data de Atualização: 21/09/2020</i>
<i>ITAÚ UNIBANCO S.A. (60.701.190/0001-04)</i>	<i>Data de Atualização: 16/10/2020</i>
<i>BRAM - BRADESCO ASSET MANAGEMENT S.A. DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁ (62.375.134/0001-44)</i>	<i>Data de Atualização: 23/11/2020</i>
<i>BANCO BRADESCO S.A. (60.746.948/0001-12)</i>	<i>Data de Atualização: 23/11/2020</i>
<i>BAHIA AM RENDA VARIÁVEL LTDA (13.143.849/0001-66)</i>	<i>Data de Atualização: 28/12/2020</i>
<i>CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS (10.626.543/0001-72)</i>	<i>Data de Atualização: 26/02/2021</i>
<i>XP VISTA ASSET MANAGEMENT LTDA. (16.789.525/0001-98)</i>	<i>Data de Atualização: 02/03/2021</i>



BANCO BNP PARIBAS BRASIL S.A. (01.522.368/0001-82)
02/03/2021

Data de Atualização:

BEM - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA. (00.066.670/0001-00)
de Atualização: 10/03/2021

Data

BB GESTÃO DE RECURSOS DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A. (30.822.936/0001-69)

Data de Atualização: 30/04/2021

CAIXA ECONÔMICA FEDERAL (00.360.305/0001-04)

Data de Atualização: 10/05/2021

BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A. (07.237.373/0001-20)

Data de Atualização: 24/05/2021

XP ALLOCATION ASSET MANAGEMENT LTDA (37.918.829/0001-98)

Data de Atualização: 25/05/2021

SCHRODER INVESTMENT MANAGEMENT BRASIL LTDA. (92.886.662/0001-29)

Data de Atualização: 03/06/2021

MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA (16.500.294/0001-80)

Data de Atualização: 03/06/2021

SANTANDER CACEIS BRASIL DISTRIBUIDORA DE TITULOS E VALORES MOBILIARIOS S.A (62.318.407/0001-19)

Data de Atualização: 25/06/2021

CADASTRAMENTO DE DISTRIBUIDORES E AGENTES AUTÔNOMOS

PRIVATIZA AGENTES AUTÔNOMOS DE INVESTIMENTOS SS (00.840.515/0001-08) Data de Atualização: 26/05/2021

PERFORME AGENTE AUTÔNOMO DE INVESTIMENTOS EIRELI (10.819.611/0001-10) Data de Atualização: 26/05/2021

XP INVESTIMENTOS CORRETORA DE CÂMBIO, TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S/A (02.332.886/0001-04)

Data de Atualização: 26/05/2021

ATINA - AGENTES AUTÔNOMOS DE INVESTIMENTOS (40.171.197/0001-46)

Data de Atualização: 26/05/2021

Todos as Instituições Financeiras Credenciadas no IPSEMC estão contidas no site do IPSEMC (www.ipsemc.pb.gov.br) e pode ser acessado no seguinte endereço eletrônico <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/laudocredenciamento.aspx> com os respectivas formulários e datas de credenciamento. As que tem seu credenciamento desatualizado são notificadas a procederem a atualização sempre.

2.22.2. Carteira de Investimentos

A Carteira de Investimentos é trabalhada com o maior esforço, atenção e dedicação da gestão previdenciária, pois é uma gestão complexa que envolve riscos diversos, que são variáveis externas que acabam interferindo para melhor ou para pior, face às mudanças, na economia nacional e internacional, movimentos no exterior, comportamentos mercadológicos e, por conseguinte, necessita-se construí-la de forma a mitigar esses riscos e garantir a curto, médio e longo prazo os rendimentos garantidores dos benefícios concedidos e a conceder pelo Instituto.

A Carteira de Investimentos está diversificada em 25 (vinte e cinco) fundos de investimentos, sendo 14 em Renda Fixa e 9 em Renda Variável, 1 em Multi Mercado e 1 Fundo no Exterior, com isso tenta-se evitar que a rentabilidade esteja exposta ao mesmo tipo de risco, mercado ou indexador, razão porque segmenta-se dessa forma, visto que com uma diversificação responsável e comprometida, forma-se uma carteira de ativos com uma estratégia ancorada em diferentes indexadores justamente



para proporcionar o equilíbrio e o balanceamento necessários à uma melhor e maior segurança, liquidez, o que redundará na mitigação de riscos.

A Carteira de Investimentos do IPSEMC tem o seguinte Enquadramento neste mês de junho/2021:

Produto / Fundo	Disponibilidade Resgate	Saldo	RESOLUÇÃO - 3.922
<u>BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO</u>	D+3	4.318.107,59	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
<u>BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP</u>	D+1	17.515.960,13	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
<u>BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO</u>	D+0	8.980.400,02	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
<u>BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO</u> <u>Aplicações</u>	<u>D+0</u>	2.005.955,61	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
<u>BB TÍTULOS PÚBLICOS VII FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO</u> <u>Aplicações</u>	<u>D+0</u>	207.155,17	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
<u>BNB RPPS IMA-B FI RENDA FIXA</u>	D+1	709.092,29	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
<u>CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA</u>	D+0	25.027.953,37	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
<u>CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP</u>	D+0	30.608.053,71	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
<u>CAIXA BRASIL IMA-GERAL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP</u>	D+0	23.072.812,21	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
<u>CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA</u>	D+0	2.252.193,54	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
<u>CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP</u>	D+0	463.428,49	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
<u>BB IMA-B FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO</u>	D+1	27.961.367,13	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
<u>BRADERCO INSTITUCIONAL IMA-GERAL FIC RENDA FIXA</u>	D+1	15.260.604,92	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '

<u>ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA</u>	D+1	2.343.209,19	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea 'a'
<u>AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES</u>	D+30	3.876.666,71	Artigo 8º, Inciso II, Alínea 'a'
<u>AZ QUEST SMALL MID CAPS INSTITUCIONAL FIC AÇÕES</u>	D+29	9.201.081,23	Artigo 8º, Inciso II, Alínea 'a'
<u>BAHIA AM VALUATION FIC AÇÕES</u>	D+4 ou D+33	11.003.823,41	Artigo 8º, Inciso II, Alínea 'a'
<u>BB AÇÕES VALOR FIC AÇÕES</u>	D+33	15.655.742,47	Artigo 8º, Inciso II, Alínea 'a'
<u>BNB SELEÇÃO FI AÇÕES</u>	D+4	2.501.846,64	Artigo 8º, Inciso II, Alínea 'a'
<u>CONSTÂNCIA FUNDAMENTO FI AÇÕES</u>	D+15	9.201.743,32	Artigo 8º, Inciso II, Alínea 'a'
<u>CONSTÂNCIA LEGAN BRASIL FI AÇÕES</u>	D+4	750.000,00	Artigo 8º, Inciso II, Alínea 'a'
<u>ITAÚ DUNAMIS FIC AÇÕES</u>	D+24	2.113.598,43	Artigo 8º, Inciso II, Alínea 'a'
<u>SULAMÉRICA EQUITIES FI AÇÕES</u>	D+4	5.991.231,42	Artigo 8º, Inciso II, Alínea 'a'
<u>CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP</u>	D+4	10.049.488,41	Artigo 8º, Inciso III
<u>AXA WF FRAMLINGTON DIGITAL ECONOMY ADVISORY INVESTIMENTO NO EXTERIOR FIC AÇÕES</u>	D+6 du	3.375.125,07	Artigo 9º - A, Inciso II
<u>SCHRODER SUSTENTABILIDADE AÇÕES GLOBAIS INVESTIMENTO NO EXTERIOR FIC AÇÕES</u>	D+4 du	1.505.848,17	Artigo 9º - A, Inciso II
		235.952.488,65	

2.22.3 Estratégias de Alocação e a Política Anual de Investimentos de 2021

A Estratégia de Alocação no âmbito do IPSEMC está disposta na Política Anual de Investimentos – PAI/2021, que traçou o caminho a ser seguido durante o exercício, sem desconsiderar as necessidades de ajustes, se for o caso, porque se trata de um plano estratégico de investimentos formatado dentro da legislação que rege e disciplina a matéria.

Diante do exposto e conforme informações colhidas no fechamento do mês de junho/2021, verifica-se que os percentuais de investimentos por enquadramento, não ultrapassaram a estratégia de alocação definidos na Política Anual de Investimentos em vigor.

Apresenta-se neste ato, o quadro extraído da Política de Investimentos 2021 com a estratégia definida.

Artigos - Renda Fixa	Resolução % Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Car- teira %	Estratégia de Alocação - Limite - 2021			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
<u>Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'</u>	100,00%	115.161.112,13	48,81%	12,00%	40,00%	60,00%	26.410.381,06
<u>Artigo 7º, Inciso III, Alínea 'a'</u>	70,00%	0,00	0,00%	0,00%	6,00%	10,00%	23.595.248,87
<u>Artigo 7º, Inciso IV, Alínea 'a'</u>	50,00%	45.565.181,24	19,31%	5,00%	15,00%	25,00%	13.422.940,92
Total Renda Fixa	100,00%	160.726.293,37	68,12%	17,00%	61,00%	95,00%	
Artigos - Renda Variável	Resolução % Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Car- teira %	Estratégia de Alocação - Limite - 2021			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
<u>Artigo 8º, Inciso I, Alínea 'a'</u>	40,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	11.797.624,43
<u>Artigo 8º, Inciso II, Alínea 'a'</u>	30,00%	60.295.733,63	25,55%	15,00%	30,00%	30,00%	10.490.012,97
<u>Artigo 8º, Inciso III</u>	10,00%	10.049.488,41	4,26%	4,00%	7,00%	10,00%	13.545.760,46
<u>Artigo 8º, Inciso IV, Alínea 'a'</u>	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	3,00%	7.078.574,66
<u>Artigo 8º, Inciso IV, Alínea 'b'</u>	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	3,00%	7.078.574,66
Total Renda Variável	40,00%	70.345.222,04	29,81%	19,00%	37,00%	51,00%	

Artigos Exterior	Resolução % Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação - Limite -			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
<u>Artigo 9º - A, Inciso II</u>	10,00%	4.880.973,24	2,07%	0,00%	1,00%	3,00%	2.197.601,42
<u>Artigo 9º - A, Inciso III</u>	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	1,00%	3,00%	7.078.574,66
Total Exterior	10,00%	4.880.973,24	2,07%	0,00%	2,00%	6,00%	

Os limites respeitam as condições previstas na Resolução 4.695/18 em seus Artigo 7º § 10º e Artigo 8º § 10º para RPPS Certificado pelo Pró-Gestão.

2.22.4 Composição dos Investimentos

A Carteira de Investimentos do IPSEMC está composta da seguinte forma em consonância com as normas legais pertinentes e com a PAI/2021:

Sub-segmento	Valor	%	Característica
<u>GESTÃO DURATION</u>	27.371.162,56	11,60%	GESTÃO DURATION - R\$ 27.371.162,56
<u>IMA-GERAL</u>	42.651.524,72	18,08%	LONGO PRAZO - R\$ 71.321.984,14
<u>IMA-B</u>	28.670.459,42	12,15%	
<u>IRF-M</u>	463.428,49	0,20%	MÉDIO PRAZO - R\$ 50.800.553,11
<u>IMA-B 5</u>	19.729.070,91	8,36%	
<u>IDKA IPCA 2A</u>	30.608.053,71	12,97%	
<u>IRF-M 1</u>	11.232.593,56	4,76%	CURTO PRAZO - R\$ 11.232.593,56
<u>AÇÕES - ÍNDICE ATIVO</u>	3.251.846,64	1,38%	AÇÕES - R\$ 60.295.733,63
<u>AÇÕES - LIVRES</u>	22.319.165,16	9,46%	
<u>AÇÕES - VALOR</u>	21.646.973,89	9,17%	
<u>AÇÕES - SMALL / MID CAPS</u>	13.077.747,94	5,54%	
<u>MULTIMERCADO - MACRO</u>	10.049.488,41	4,26%	MULTIMERCADO - R\$ 10.049.488,41
<u>AÇÕES - EXTERIOR</u>	4.880.973,24	2,07%	EXTERIOR - R\$ 4.880.973,24

2.22.5 Receitas de Investimentos

As receitas de investimentos estão descritas conforme quadro a seguir especificado:

Investimentos	Valor	%	Mês anterior	Variação
Renda Fixa	160.726.293,37	68,12%	162.815.052,74	-2.088.759,37
Renda Variável	70.345.222,04	29,81%	69.547.243,22	797.978,82
Invest. Exterior	4.880.973,24	2,07%	3.188.383,37	1.692.589,87
Total	235.952.488,65	100,00%	235.550.679,33	401.809,32

2.22.6 Rentabilidade

A rentabilidade pela qual se luta diversificando os investimentos e trabalhando duro nessa composição, principalmente neste momento atípico global, ame que não só Brasil mas outras nações sofrem com essa situação de emergência pública que afetou os mercados de forma brutal.

A rentabilidade está descrita no quadro abaixo:

Mês	Renda Fixa	Renda Variável	Invest. Exterior	Rentabilidade	Retorno Acumulado	Meta Atuarial	GAP Acumulado
-----	------------	----------------	------------------	---------------	-------------------	---------------	---------------

Janeiro	-0,23%	-2,89%	0,00%	-0,99%	-0,99%	0,77%	-127,49%
Fevereiro	-0,75%	-2,00%	0,00%	-1,10%	-2,07%	1,33%	-97,95%
Março	-0,08%	4,37%	0,15%	1,15%	-0,95%	1,54%	-25,75%
Abril	0,68%	3,81%	7,87%	1,66%	0,69%	0,83%	15,26%
Mai	0,63%	4,31%	-1,62%	1,65%	2,36%	1,38%	39,35%
Junho	0,10%	0,07%	4,11%	0,17%	2,53%	1,08%	35,47%

2.22.7 Índices

Os indicadores formam um conjunto de índices nos investimentos que são usados para referenciar um fundo de investimentos e também como ferramenta para acompanhamento e comparação de rendimentos de investimentos, que subsidiam as tomadas de decisões.

O quadro de Índice do IPSEMC está representado a seguir:

Mês	CDI	Selic	Ibovespa	IPCA	IMA-B	Meta atu- arial	Meta rea- lizada
Janeiro	0,15%	0,15%	-3,32%	0,25%	-0,85%	0,77%	-0,99%
Fevereiro	0,13%	0,13%	-4,37%	0,86%	-1,52%	1,33%	-1,10%
Março	0,20%	0,20%	6,00%	0,93%	-0,46%	1,54%	1,15%
Abril	0,21%	0,21%	1,94%	0,31%	0,65%	0,83%	1,66%
Mai	0,27%	0,27%	6,16%	0,83%	1,06%	1,38%	1,65%
Junho	0,31%	0,31%	0,46%	0,53%	0,42%	1,08%	0,17%

2.23 Resumo Avaliativo do Primeiro Semestre do Exercício de 2021 em relação ao Planejamento Estratégico – período 2018 a 2023

Desde o advento do Planejamento Estratégico em nosso RPPS esta presidência tem em seu bureaux um minilivro impresso contendo a Planilha de Acompanhamento Anual das Estratégias, Objetivos Estratégicos, Metas e Ações, entretanto, só faz um relatório final no final do período planejado.

Neste ato, ao analisarmos e avaliarmos o Exercício de 2021, concluímos com o resultado especificado nos itens abaixo:

2.24 Metas atingidas até junho 2021

- I- Manutenção do CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária, através do preenchimento de trinta e cinco critérios estabelecidos por lei federal. – Estratégia 1- O.E.6 – Meta 1 (meta contínua).
- II- Realização de eventos / atividades integrativas diversas com aposentados, pensionistas e pessoal da terceira idade em consonância com as parcerias existentes com a Prefeitura e outros órgãos. (Estratégia 1- O.E.6 – Meta 1; meta contínua). Este período realizado de forma remota por causa da pandemia Covid-19.

- III- Atualizado o envio de processos de benefícios pelo Sistema On-line do Tribunal de Contas do Estado – TCE-PB.
- IV- Profissionalização – toda a equipe do Ipsemc participando de treinamentos diversos, sendo que no período a participação foi via on-line / remota por causa das medidas sanitárias de isolamento social ocasionadas pela pandemia Covid-19.
- V- Notificações do Tribunal de Contas do Estado – TCE do Ministério do Trabalho e da Previdência Social – SPREV atendidas.
- VI- Portal do IPSEMC atualizado com conteúdo, serviços e informações legalmente estabelecidas.
- VII- Registro e tombamento dos bens patrimoniais e materiais do Ipsemc – com etiquetas contendo código de barras, atualizado.
- VIII- Contabilização das provisões matemáticas atualizadas.
- IX- Dentro da Estratégia 4 – Programação da Tecnologia da Informação –O.E.3 – Meta 1 – a divulgação da imagem institucional – ação contínua – atualizadas com sucesso, pois o IPSEMC está no Portal, Facebook, Youtube, Twitter etc. Observando-se que várias ações de TI serão trabalhadas à medida que forem sendo providenciados os meios e ferramentas para implementação.
- X- Manutenção do Programa de Capacitação dos Servidores – dentro das possibilidades existentes neste período de forma remota.
- XI- Estudo, reuniões com Comitê de Investimentos, Conselhos Fiscal e Administrativo, Consultoria “Crédito e Mercado” objetivando melhor diversificação da Carteira de Investimentos com o fito de se alcançar a meta atuarial – Estratégia 1 - O.E.3 – Meta 1 do PE.
- XII- Realização de estudo atuarial visando à devida verificação de viabilidade do equilíbrio financeiro e atuarial da autarquia – Estratégia 1 - O.E.4 – Meta 1 do PE.
- XIII- Grupo de Trabalho para instituição do Regime de Previdência Complementar – RPC instituído;
- XIV- Estudo de Solvência (ALM) realizado;
- XV- Relatório de Hipóteses realizado;
- XVI- Política Anual de Investimentos –PAI 2021 em cumprimento;
- XVII- Manutenção de práticas / ações sustentáveis no que diz respeito a:
 - a) utilização de papel de madeira de reflorestamento para consumo na instituição, uma vez que além de ser ecologicamente correto eles já são facilmente encontrados à venda nos grandes magazines e diversas empresas já adoram esta medida.
 - b) coleta seletiva do lixo em geral produzido na instituição.



- c) economia de energia, água etc.
 - d) recomendação para os servidores do Ipsemc utilizarem canecas ao invés de copos descartáveis;
- I- Compensação Previdenciária atualizada.

2.25 Resultados da avaliação do Planejamento Estratégico extraídos do relatório (junho 2021)

Avaliação abrangeu o primeiro semestre de 2021.

ESTRATÉGIA I PROGRAMAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO ADMINISTRATIVO	
INDICADORES	RESULTADO ALCANÇADO (%)
	2021
1 Processos de Trabalho..... = 5%	3%
2 Meta Atuarial..... = 10%	1%
3 Sistema de Informações Gerenciais do IPSEMC.... = 4%	2%
5 Manuais e Formulários Administrativos..... = 5%	4%
6 Inventário Patrimonial..... = 5%	3%
7 Arquivo..... = 2%	1%
8 Parcerias..... = 2%	1%
9 Controle Interno = 7%	4%
TOTAL DO GRUPO= 40%	19%

ESTRATÉGIA II PROGRAMAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS	
INDICADORES	RESULTADO
	2021
1 Desenvolvimento de Pessoas =5%	2%
2 PCCR/Orçamento de Custeio Aplicado..... = 5%	2%
3 Avaliação de Desempenho..... = 5%	0%
TOTAL DO GRUPO = 15%	4%

ESTRATÉGIA III PROGRAMAÇÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO COMUNICAÇÃO	
INDICADORES	RESULTADO ALCANÇADO
	2021
1 Segurança da Informação..... = 5%	1%
2 Identidade Visual/Orçamento de Custeio Aplicado = 5%	4%
3 Imagem Institucional = 5%	2%
TOTAL DO GRUPO= 15%	7%

ESTRATÉGIA IV PROGRAMAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO DE INFRAESTRUTURA SUSTENTÁVEL	
INDICADORES	RESULTADO ALCANÇADO
	2021
1 Espaço Físico/Orçamento de Custeio Aplicado....= 5%	0%

2 Práticas de Sustentabilidade..... = 5%	3%
3 Manutenção/Orcamento de Custeio Aplicado..... = 5%	1%
TOTAL DO GRUPO = 15%	4%

ESTRATÉGIA V PROGRAMAÇÃO DA RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	
INDICADORES	RESULTADO ALCANÇADO
	2021
1 Responsabilidade socioambiental / Práticas = 15%	2%
TOTAL DO GRUPO = 15%	2%

RESULTADO GLOBAL ALCANÇADO (%)	2021
	34%

2.26 Realinhamento do Planejamento Estratégico (texto extraído do Relatório Semestral de Governança - junho / 2021)

Analisando por todos os prismas o planejamento estratégico do IPSEMC, que é sempre construído de forma participativa com a equipe institucional e, também por ser um plano estabelecido conforme o que se pode e o que se deve fazer no âmbito previdenciário podemos verificar que este documento contempla de forma abrangente, ou seja, nos aspectos estratégicos, tático e operacional tudo que já é de responsabilidade de todos os setores da organização, inclusive o advento de novas normas.

Na verdade, observando o desempenho, era para ter alcançado um percentual bem maior que o esperado neste período. Entretanto, determinados índices estão sujeitos a variáveis totalmente externas como, por exemplo, a questão dos acontecimentos deste ano envolvendo a pandemia Covid-19, que prejudicou totalmente o alcance da meta atuarial no semestre. Foi um problema que fugiu totalmente do controle interno. Outro exemplo é a reforma e ampliação da sede que depende do projeto que a Secretaria de Planejamento está elaborando há bastante tempo e, por mais que se busque a conclusão, a secretaria vem com um atraso muito grande na entrega deste projeto, pois o setor que está elaborando o projeto em tela é fora da unidade gestora, é uma unidade da Prefeitura e, por outro lado, é um serviço público gratuito.

Neste primeiro semestre estamos pesquisando à luz do Pró-Gestão RPPS para no segundo semestre efetuarmos um realinhamento mais preciso e adequado ao nosso planejamento, a partir do mês de agosto, uma vez que, nesse período teremos auditoria a qual facilitara esse reajuste / atualização.

Saber onde a organização, por meio das pessoas, quer chegar tanto na vida profissional como na vida organizacional é, exatamente, criar o caminho a ser seguido com elucidação de estratégias, objetivos, metas e ações que direcionarão para o futuro, de forma que isto seja o estabelecimento de fatores imprescindíveis para quem busca sucesso e conquistas. Por isso que o IPSEMC criou o planejamento estratégico que tem ajudado sua equipe de profissionais a trilhar rumos mais acertados na carreira, no trabalho, direcionando seus passos para o



desenvolvimento das habilidades, crescimento pessoal, crescimento profissional, na busca pela excelência no serviço público previdenciário de Cabedelo.



3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Como dissemos no relatório anterior, este relatório contém elementos para leitura e conhecimento da governança previdenciária municipal durante o primeiro semestre Exercício de 2021 objetivando ser um instrumento de acompanhamento da gestão do IPSEMC.

Todas as ações de governança do Instituto nas diversas dimensões são pautadas pelas diretrizes do Código de Ética do IPSEMC, como também pelas normas legais inerentes ao interesse público, à sustentabilidade do sistema, à responsabilidade previdenciária e social que compõem o trabalho da Autarquia. O IPSEMC, vem buscando sempre o aprimoramento da gestão, para isso disponibiliza cada vez mais mecanismos que contribuem para um melhor relacionamento com os seus segurados e stakeholders.

Ressalta-se, por fim, que cada vez mais diversas ações estão sendo implementadas no IPSEMC visando sempre o bom desenvolvimento de boas práticas de Governança Corporativa. Nos últimos anos temos conseguido com esforço e muito trabalho montar uma estrutura de Governança visando à reorganização e sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social de Cabedelo; à reformulação da Política de Investimentos às novas normas legais pertinentes; à capacitação de seu quadro funcional e à realização de diversas ações objetivando a adoção de melhores práticas de gestão. Desde o Exercício de 2012 elaboramos o nosso primeiro planejamento estratégico participativo, contendo o mapa estratégico que tem contribuído para mensurar o comportamento das ações e impactos também, pois o plano é um instrumento de monitoramento que consiste em permanente análise, observação, coleta, e sistematização de informações e de verificação do andamento das metas instituídas, pelo que essa forma de acompanhamento tem sido um instrumento imprescindível à gestão, até mesmo porque um dos objetivos atuais é subir a escadinha do Pró-Gestão RPPS, meta essa que está em andamento e será consolidada no segundo semestre.



4. DELIBERAÇÃO DO CONSELHO ADMINISTRATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA - CAMPREV

O Conselho Administrativo Previdenciário – CAMPREV do Ipsemc – Instituto dos Servidores Públicos Municipais de Cabedelo, reunido extraordinariamente em 26 de outubro de 2021, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, declara que, após apreciar e examinar e fiscalizar o Relatório Semestral de Governança – janeiro a junho de 2021, por meio do qual se confirma o aprimoramento da gestão certificada pelo Pró-Gestão RPPS em Nível II, como prova indubitável das boas práticas de gestão, pois foi entregue para apreciação antecipada dos Conselheiros na sua totalidade, bem como o relatório de avaliação e realinhamento do Planejamento Estratégico, o aprovam por unanimidade por refletir adequadamente a posição patrimonial da Entidade na presente data, cuja estrutura e metodologia se encontram adequadas à prestação de contas da Autarquia, recomendando sua consequente divulgação no portal da instituição.

CONSELHO ADMINISTRATIVO PREVIDENCIÁRIO – CAMPREV

Léa Santana Praxedes

Presidente do Conselho

Wilma Alves de Lima

Conselheira /Representante dos Servidores Ativos da Câmara Municipal

Juliana de Lima Silva

Conselheira/ Representante do Poder Executivo

Verônica Maria Viana Lima

Conselheira /Representante dos Servidores Inativos



5. DELIBERAÇÃO DO CONSELHO FISCAL MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA - CONFIPREV

O Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV do Ipsemc – Instituto dos Servidores Públicos Municipais de Cabedelo, reunido extraordinariamente em 26 de outubro de 2021, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, declara que, após apreciar e examinar e fiscalizar o Relatório Semestral de Governança janeiro a junho de 2021, por meio do qual se confirma o aprimoramento da gestão certificada pelo Pró-Gestão RPPS em Nível II, como prova indubitável das boas práticas de gestão, pois foi entregue para apreciação antecipada dos Conselheiros na sua totalidade, bem como o relatório de avaliação e realinhamento do Planejamento Estratégico, o aprovam por unanimidade por refletir adequadamente a posição patrimonial da Entidade na presente data, cuja estrutura e metodologia se encontram adequadas à prestação de contas da Autarquia, recomendando sua consequente divulgação no portal da instituição.

CONSELHO FISCAL PREVIDENCIÁRIO – CONFIPREV

Euzo da Cunha Chaves

Conselheiro Presidente /Representante dos Servidores Ativos

Auzélia Marinho de Farias

Conselheira/ Representante dos Segurados Inativos

Edilza da Paixão Rodrigues

Conselheira /Representante do Poder Legislativo

Jackson Ângelo Pereira

Conselheiro /Representante do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS/IPSEMC