

IPSEMC



**Relatório
Semestral
de
Governança
Corporativa**

Janeiro a Junho / 2022

Re

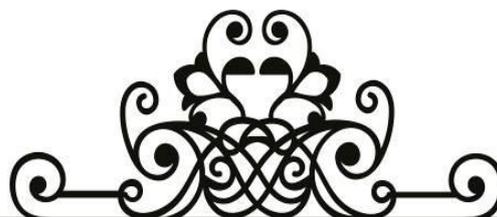
SUMÁRIO

Equipe Previdenciária

Conselhos Previdenciários

1.	Resumo sobre o IPSEMC	06
2.	Resumo Institucional	09
2.1	Introdução	09
2.2	Grande Áreas de Atuação do RPPS segundo o Pró-Gestão RPPS.....	11
2.3	Desenvolvimento das Atividades no IPSEMC no âmbito do Pró-Gestão RPPS	12
2.4	Capacitação e Certificação dos Gestores e Servidores das áreas de Risco	13
2.5	Estrutura de Controle Interno	14
2.6	Governança Corporativa / Gestão Financeira / Gestão do Passivo	15
2.7	Planejamento Estratégico	19
2.8	No âmbito da Gestão Atuarial	21
2.9	Código de Ética do IPSEMC	21
2.10	Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor	22
2.11	2.4 Política Anual de Investimentos	22
2.12	Comitê de Investimentos / Área de Investimentos	23
2.13	2.5 Transparência	24
2.14	Definição de Limites de Alçada	28
2.15	Segregação de Atividades	28
2.16	Ouvidoria	29
2.17	Diretoria Executiva – DE	29
2.18	Conselhos Administrativo – CAMPREV e Fiscal – CONFIPREV Municipal de Previdência	30
2.19	Mandato, Representação e Recondução	30
2.20	Gestão de Pessoas	31
2.21	Resumo das atividades no âmbito do IPSEMC Primeiro Semestre de 2022	32
2.22	Programação da Audiência Pública para Prestação de Contas Anual	54
2.23	Gestão dos Investimentos tendo como Fonte o Relatório Mensal de Gestão dos Investimentos....	55
2.24	Carteira de Investimentos	57
2.25	Estratégias de Investimentos	59
2.26	Composição da Carteira de Investimentos	60
2.27	Receitas de Investimentos	61
2.28	Rentabilidades	61
2.29	Índices	62
2.30	Resumo Avaliativo do Exercício de 2021 em relação ao Planejamento Estratégico – período 2018 a 2023	62
2.31	Metas atingidas	62
2.32	Resultados da avaliação do Planejamento Estratégico extraídos do relatório (janeiro a junho de 2022)	64
2.33	Realinhamento do Planejamento Estratégico	66
2.34	Amostragem gráfica com os Resultados do Sistema RPPS Digital	67
3.	Considerações Finais	70
4.	Parecer do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	71
5.	Parecer do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	72

“Deus é o nosso refúgio e fortaleza.” (Sl. 46.1)”



***“E haverá estabilidade nos teus tempos,
abundância de salvação, sabedoria e co-
nhecimento; e o temor do Senhor será o
seu tesouro.”***

(Is. 33.6)



EQUIPE PREVIDENCIÁRIA

Vitor Hugo Peixoto Castelliano
Prefeito

Léa Santana Praxedes
Presidente

Landsberg Famento Nascimento
Assessor Jurídico Previdenciário

Dárcio Xavier Ferreira
Assessor de Desenvolvimento Institucional e Controle Interno

João Thomaz da Silva Neto
Diretor Administrativo-Financeiro Previdenciário

Rômulo Gomes Pereira
Diretor de Benefícios

Ítalo Beltrão de Lucena Córdula
Assessor de Informática Previdenciário

Guilhardo de Souza Lourenço
Diretor de Gestão de Investimentos

Thiago Silveira
Diretor de Gestão Atuarial

Thereza Maynara de Almeida Silva
Coordenadora de Benefícios Previdenciários

Vanessa Vencato Lena
Coordenadora Administrativa Previdenciária

Fátima Maria de Araújo Pereira
Setor de Aposentadoria

Jackson Ângelo Pereira
Setor de Processamento de Dados

Lia Nazareth Gonçalves
Setor de Arquivo

Angela Maria Moreira Neves
Setor de Pensões

Leni Santana P. Ribeiro
Resp. Setor de Patrimônio e Materiais / Revisão de Linguagem

CONSELHOS PREVIDENCIÁRIOS

CONSELHO ADMINISTRATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CAMPREV

Léa Santana Praxedes
Presidente do Conselho

Wilma Alves de Lima
Conselheira /Representante dos Servidores Ativos da Câmara Municipal

Juliana de Lima Silva
Conselheira/ Representante do Poder Executivo

Verônica Maria Viana Lima
Conselheira /Representante dos Inativos do Município

CONSELHO FISCAL MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONFIPREV

Euzo da Cunha Chaves
Conselheiro Presidente /Representante dos Servidores Ativos

Auzélia Marinho de Farias
Conselheira/ Representante dos Segurados Inativos

Edilza da Paixão Rodrigues
Conselheira Substituta/Representante do Poder Legislativo

Jackson Ângelo Pereira
Conselheiro /Representante do Regime Próprio de Previdência Social

R

ESUMO SOBRE O ISPEMC

1. RESUMO SOBRE O IPSEMC

1.1 O que é o IPSEMC?

O IPSEMC é uma Autarquia Municipal responsável pela Gestão do Regime Próprio de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo, criado pela Lei Municipal nº 687/93, de 28/07/93, composto por servidores ativos e inativos pertencentes ao quadro de provimento efetivo.

1.2 Por que o IPSEMC foi criado?

Para cumprir o que determina o artigo 40 da Constituição Federal que assegura a todos os servidores em cargo efetivo um Regime Próprio de Previdência com a finalidade de assegurar aos seus beneficiários os meios imprescindíveis para sua manutenção em situação de incapacidade, idade avançada, tempo de contribuição, reclusão e morte, e assim garantir os recursos para cobrir os benefícios previdenciários de cada servidor público vinculado ao mesmo juntamente com a Administração Municipal, a Diretoria Executiva do IPSEMC e seus Conselhos.

1.3 Breve Histórico do IPSEMC

"A Constituição de 1988 impôs à União a adoção de um Regime Jurídico Único, havendo na época, o entendimento legal de que o único regime que caberia aos servidores seria o estatutário".

A Constituição também impôs o pagamento de aposentadoria integral aos seus servidores possibilitando que os entes federativos criassem seus regimes próprios de previdência. Em 1993, o cenário nacional apresentava-se muito caótico principalmente pela ausência de uma legislação que disciplinasse a questão, além do insucesso das experiências obtidas pelos Estados e Municípios, os quais abrigaram sob o mesmo manto a previdência e a assistência à saúde dos servidores e familiares, sem a devida previsão orçamentária. Alguns regimes previdenciários só previam contribuição para pagamentos de pensões e assistência à saúde, cabendo aos cofres públicos o pagamento das aposentadorias o que acabou por inviabilizar muitas administrações públicas. O Prefeito José Francisco Régis, à época, com ampla visão administrativa, compreendeu a necessidade de se criar um sistema de previdência para os servidores municipais objetivando assegurar o direito constitucional a uma aposentadoria integral de forma a não comprometer as finanças públicas do Município de Cabedelo.

Assim, foi constituído um grupo de trabalho que, durante dois anos, estudou, pesquisou, realizou cursos, elaborou um anteprojeto de lei, promoveu discussões internas bem aprofundadas, acarretando por diversas vezes a reelaboração do anteprojeto de lei, pois o processo de discussão assim o exigia. Destacam-se a participação da Secretaria de Administração e da Procuradoria-Geral do Município que, de forma muito responsável, contribuiu significativamente para este processo.

Como resultado deste desafio, em 23 de julho de 1993, é criado o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cabedelo (IPSEMC), pela Lei nº 687/93, a qual passou a vigorar em 28/07/93 - publicada no Diário Oficial do Estado - DOE. O tempo, o dia a dia, a Lei 9717/98 e a Emenda Constitucional nº 20/98, trouxeram a necessidade de adequação da legislação do Ipsemc, o que foi concretizado pela Lei nº 1000/2000 e em 22/08/2008 foi atualizada e consolidada pela Lei 1.412/2008 e publicada no DOE."

1.4 Diretrizes Estratégicas do IPSEMC

1.4.1 Missão

Promover a gestão previdenciária dos servidores estatutários do município de Cabedelo de forma ética, transparente e legal por meio de uma prestação de serviços voltada para a excelência.

1.4.2 Slogan

Valorizando o seu futuro.

“Zeze esta casa. Hoje você a sustenta. Amanhã será sustentado por ela.”

1.4.3 Visão

Manter-se como referência nacional na área de gestão e cultura previdenciária municipal até 2023.

1.4.4 Valores

I - Inovação: Promover mudanças através da melhoria contínua, visando a prestação de um serviço com excelência.

P - Profissionalismo: Buscar a capacitação constante de nossa equipe e aplicá-la à gestão previdenciária.

S - Sustentabilidade: Desenvolver a cultura da responsabilidade socioambiental visando realizar ações que contribuirão para o bem-estar e a defesa dos interesses dos previdenciários e da sociedade.

E - Ética: Agir de acordo com os princípios morais que delimitam as relações pessoais e impessoais descritas no Código do IPSEMC.

M - Motivação: Criar um ambiente de trabalho estimulante e incentivador, orientado para a superação de obstáculos e alcance de resultados.

C - Compromisso: Assumir a responsabilidade na relação com as partes interessadas (previdenciários, governo e sociedade civil em geral) e com os objetivos do IPSEMC.

RESUMO INSTITUCIONAL

(No âmbito do **P**lanejamento **E**stratégico e do **P**ró-**G**estão **RPPS**)

2. RESUMO INSTITUCIONAL

2.1 Introdução

“Mesmo diante de todas as dificuldades e desafios intensos, podemos, com fé em Deus, encontrar estabilidade em nossos termos e seguir em frente no cumprimento de nossa árdua missão, pois Ele é refúgio e fortaleza.”

(Léa Praxedes)

Iniciamos 2022 sob o clima da conquista do Nível III do Pró-Gestão RPPS que nos trouxe uma motivação enorme no sentido de não desistirmos de lutar pela excelência do serviço público que prestamos. Dificuldades e desafios é o que não tem faltado, pois todos os dias temos que estar disposto a mudar, a melhorar trabalhando duro sem tréguas com o fito de encontrarmos a estabilidade e sustentabilidade previdenciária que se busca.

Neste ato, cumprimos com o dever cívico de prestar contas um vez que a prestação de contas é o procedimento em que se analisa e se avalia a execução dos serviços, em que é possível verificar o cumprimento dos objetivos pactuados por meio do planejamento e o alcance de metas e dos resultados previstos, compreendendo o conjunto de informações e documentos, visando conferir maior transparência nas ações realizadas pelo IPSEMC, tratando-se de uma obrigação inerente a qualquer gestor público, conforme evidenciado no Art. 70 da Constituição Federal. Refere-se não apenas à comprovação da boa e regular utilização dos recursos financeiros – em nosso caso - previdenciários, mas também da responsabilidade de todos nós com a governança pública que administramos.

O semestre foi bastante tumultuado tendo em vista a mudança causada pela implantação de sistemas diversos, inclusive, RPPS digital, porém, mesmo com todo o trabalho empreendido, com toda carga emocional e profissional envolvida já podemos contar com resultados positivos em termos de otimização dos processos institucionais, economia de papel, economia de tempo, avaliação de desempenho dos setores, etc.

Como dito nos relatórios anteriores, este compêndio sintetiza as ações desenvolvidas no primeiro semestre de 2022, abordando-as no âmbito do Pró-Gestão RPPS. Todo o trabalho desenvolvido, acredita-se que mostramos o compromisso da diretoria do IPSEMC alinhada à missão da instituição, visão e valores da equipe com vistas a continuar lutando, batalhando pela previdência municipal e conduzi-la à sustentabilidade e excelência idealizada. Por essa razão, o relatório é descritivo de atividades, com fotos, gráficos, tabelas, entre outros, como forma de comprovação da realização das atividades

Insta destacar que, o IPSEMC tem a prestação de contas como uma premissa básica a ser cumprida, a fim de dar transparência, como também de buscar maior credibilidade e confiabilidade não só dos beneficiários como dos usuários deste nicho de atuação, afinal é uma organização pública. Desta feita, é extremamente importante que o Ipsemc cumpra todos os requisitos obrigatórios quando da elaboração dos documentos contábeis, quais sejam: Demonstração do Resultado do Exercício – DRE; Demonstração dos Fluxos de Caixa; Dmons-

tração das Mutações do Patrimônio Líquido; Balanço Patrimonial e; Notas Explicativas, uma vez que tudo está publicado no Portal de Transparência do instituto.

Neste ato, evidencia-se a gratidão a Deus acima de tudo que não nos perde de vista e nos acomoda em Seus braços paternais nos atribuindo força, coragem, determinação e vigor. Ao Tribunal de Contas do Estado – TCE-PB cuja atuação tem sido fundamental para a sobrevivência dos RPPS, ao Ministério do Trabalho e Previdência por meio da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho – SPREV. A nossa Equipe institucional e a todos os profissionais colaboradores e participantes da causa previdenciária em Cabedelo. Ao Exmo. Sr. Prefeito Vitor Hugo Peixoto Castelliano e a Câmara Municipal pela força, conexão estabelecida e pelo cumprimento das obrigações legais enquanto responsáveis pelos Entes públicos, uma vez que com essa atuação podemos manter o CRP e nos manter no que preconiza o Pró-Gestão RPPS.

“Nenhuma arma forjada contra você prevalecerá, e você refutará toda língua que a acusar. Esta é a herança dos servos do Senhor, e esta é a defesa que faço do nome deles, declara o Senhor!” (Is. 54.17)

2.2 Grandes áreas de atuação do RPPS segundo o PRÓ-GESTÃO RPPS

NOMENCLATURA	DEFINIÇÃO	ATIVIDADES RELACIONADAS
ADMINISTRATIVA	Área de Suporte Administrativo aos setores internos da unidade gestora.	Contratos, compras, licitações, material de almoxarifado, imóveis, bens patrimoniais, recursos humanos, protocolo, arquivo geral, serviços gerais.
ARRECADAÇÃO	Área de controle de repasse das contribuições previdenciárias e aportes.	Controle de repasse das contribuições e aportes, cobrança de débitos, servidores licenciados, cedidos ou afastados sem remuneração.
ATENDIMENTO	Área de serviços de atendimento aos servidores, aposentadora e pensionistas.	Atendimento presencial aos segurados, atendimento telefônico, ouvidoria.
ATUARIAL	Área de estudos e acompanhamento dos resultados das avaliações atuariais.	Acompanhamento atuarial, elaboração de relatório de gestão atuarial.
BENEFÍCIOS	Área de concessão, implantação, manutenção e pagamento dos benefícios previdenciários.	Análise, concessão e revisão de benefícios, gestão da folha de pagamento.
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	Área de atividades específicas de compensação previdenciária, como regime instituidor- RI ou regime de origem – RO.	Procedimentos de envio e análise de requerimentos via sistema COMPREV.
FINANCEIRA	Área de gestão e controle financeiro.	Tesouraria, orçamento, contabilidade geral.
INVESTIMENTOS	Área de estudos, tomada de decisão e acompanhamento dos resultados das aplicações dos recursos do RPPS.	Operações de investimentos, análises de risco e gestão dos ativos mobiliários e imobiliários, elaboração da política de investimentos, credenciamento das instituições financeiras.
JURÍDICA	Área de consultoria e defesa judicial da unidade gestora do RPPS.	Pareceres em processos de contratação, processos de concessão de benefícios e revisão da legislação, defesa em processos judiciais e cumprimento das decisões judiciais.
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	Área de apoio de informática e manutenção de bases de dados.	Segurança, acesso e operacionalização dos sistemas de informática e das bases de dados.

Fonte: Manual do Pró-Gestão RPPS/SPREV/ME (Tabela 01)

2.3 Desenvolvimento das atividades no âmbito do PRÓ-GESTÃO RPPS

2.3.1 Gestão Administrativa e Controladoria / Controle Interno

2.3.1.1. Observância aos manuais das Atividades das áreas de Atuação do RPPS estabelecidos

O IPSEMC já vem atuando seguindo o que foi manualizado antes e depois do advento do Pró-Gestão RPPS mesmo porque os manuais abordam as atividades realizadas pelas dimensões / Pilares da Gestão e orientam de forma efetiva como FAZER por meio do estabelecimento de mapeamentos e fluxogramas em todas as pilares e dimensões, ou seja, benefícios; política de segurança da informação; patrimonial; arquivo institucional; ouvidoria; recursos humanos; controle interno; administrativa, financeira, contabilidade, investimentos, jurídica, atuarial, atendimento, etc.

No primeiro semestre de 2022, trabalhou-se, observando-se os mapeamentos e fluxogramas das atividades de modo normal, entretanto, com a implantação de novos sistemas realiza-se uma atualização nesses documentos que ainda vai perdurar por um tempo até a consolidação dos novos caminhos porque está havendo uma customização que resultará na melhoria visto que com a automação dos processos é evidente a otimização tecnológica.

2.3.1.2 Relatórios Gerenciais ou de Auditorias Internas ou Externas:

No âmbito da Governança foram estabelecidos, elaborados e publicados no Portal da Autarquia: www.ipsemc.pb.gov.br com o fito de melhorar a governança cumprindo assim os critérios do Pró-Gestão RPPS:

- I- Relatório Mensal de Investimentos;
- II- Relatório de Due Diligence;
- III- Relatório Trimestral de Controle Interno;
- IV- Relatório de Governança Semestral;
- V- Relatório de Avaliação do Planejamento Estratégico;
- VI- Relatório Periódico de Gestão Atuarial;
- VII- Relatório Atuarial Estudo de Aderência / Hipóteses;
- VIII- Relatório de Solvência / ALM;
- IX- Relatório Anual de Governança – Prestação de Contas Anual –PCA.

2.3.1.3 Relatórios de Auditoria Externa: foram atendidas todas as notificações oriundas do TCE-PB em relação aos processos de Benefícios cuja auditoria detectou ausência de documentos, fundamentação legal incompleta, correção de nome em virtude de situação conjugal, entre outros.

2.4 Capacitação e Certificação dos Gestores e Servidores das áreas de Risco

2.4.1 Certificação Profissional / Educação Financeira:

- I- Gestor e Membros do Comitê de Investimentos – COI certificados com CPA-10 e CPA-20;
- II- Membro da Diretoria certificada com CPA-10 e CPA-20;
- III- Membros do Conselho Fiscal Municipal de Previdência certificados com CGRPPS;
- IV- Membros do Conselho Administrativo Municipal de Previdência - CAMPREV – certificados com CGRPPS.

2.4.2 Capacitação Profissional – o que não faltou foi capacitação profissional:

- I- Gestor e Membros do Comitê de Investimentos – COI participaram de eventos remotos realizados pelas Associações Nacionais ABIPEM, ANEPREM, ASPREVPB, Lema Investimentos, XP Investimentos e tantos outros que foram disponibilizados por essas organizações.
- II- Membros da Diretoria participaram de eventos remotos realizados pelas Associações Nacionais ABIPEM, ANEPREM, ASPREVPB, Lema Investimentos, XP Investimentos e tantos outros que foram disponibilizados por essas organizações.
- III- Membros do Conselho Fiscal Municipal de Previdência participaram dos eventos remotos de capacitação em várias áreas / pilares da governança realizados pelas Associações Nacionais ABIPEM, ANEPREM, ASPREVPB, Lema Investimentos, XP Investimentos e tantos outros que foram disponibilizados por essas organizações.
- IV- Membros do Conselho Administrativo Municipal de Previdência - CAMPREV participaram de eventos remotos de capacitação em várias áreas / pilares da governança realizados pelas Associações Nacionais ABIPEM, ANEPREM, ASPREVPB, Lema Investimentos, XP Investimentos e tantos outros que foram disponibilizados por essas organizações.

2.4.3 Alguns Temas de Capacitação Previdenciária no período

Durante esse período foram oferecidos inúmeros eventos de capacitação pelas associações nacionais ABIPEM, ANEPREM, pela Lema Investimentos, pela XP Investimentos, pela RPPS do Brasil e por outras organizações. Temas abordados:

- I- Investimentos (uma diversidade de informações sobre fundos de investimentos / modalidades; modelos de carteira sugeridos; investimentos no exterior; ética na condução dos investimentos; a questão das fraudes – como se prevenir; etc. etc.
- II- Pró-Gestão RPPS – várias abordagens;
- III- Nova Portaria 1.467/2022;
- IV- Novas Certificações: Dirigentes de RPPS, Comitê de Investimentos e Conselhos;
- V- Nova Taxa de Administração;
- VI- Novo COMPREV;
- VII- Reforma da Previdência;
- VIII- Regime de Previdência Complementar – RPC;
- IX- Conflitos de Interesse, etc. etc.

2.5 Estrutura de Controle Interno

A Estrutura de Controle Interno foi estabelecida em, 2020 conforme orientação recebida por meio da Seção 3.1.4 – pág. 23 do Manual do Pró-Gestão RPPS, ao criar-se a estrutura mínima por meio da Portaria nº 105/2020, ou seja, Comissão Permanente de Controle Interno – CPCI, desde sua criação, está atuando de forma independente, observando, avaliando, sugerindo melhorias na governança como um todo desde o ambiente de trabalho, as demonstrações contábeis; a proposta e a execução orçamentária; as despesas administrativas; contratos celebrados; outros relatórios gerenciais, obviamente dando os primeiros passos de uma atividade que será construída e melhorada com a prática, mesmo porque o controle interno em um RPPS, no momento, é uma construção a longo prazo visando o aperfeiçoamento dessa tão relevante dimensão.

2.5.1 No âmbito da Gestão de riscos tem sido observado e analisado a:

- I- A análise dos investimentos;
- II- O pleno acesso às informações pelos participantes e assistidos;
- III- O controle do calendário de obrigações legais e próprias;
- IV- Calendários de reuniões do COI;
- V- Calendário das reuniões dos Conselhos;
- VI- Envios atualizados dos Demonstrativos / Formulários de Informações ao Ministério: DIPR, DAIR, DEPIN, etc.
- VII- Os princípios éticos (código de ética);
- VIII- Os controles internos do repasse das contribuições;
- IX- Os controles dos parcelamentos;
- X- Dos benefícios concedidos;
- XI- Da contabilidade;
- XII- Das contingências judiciais;
- XIII- Da execução orçamentária;
- XIV- Outros que a CPCI deve acompanhar.

Todas as análises, fiscalizações, acompanhamentos e avaliações podem ser tanto presencial como via Portal do IPSEMC www.ipsemc.pb.gov.br tendo em vista que o Portal está alimentado e mantido mensalmente com as informações e relatórios disponibilizados pela gestão previdenciária, bem como acompanhar as práticas previdenciárias no dia a dia e confrontá-las com o que está disponível.

2.5.2 Quanto à Política de Segurança da Informação

Foram trabalhados e são acompanhados vários aspectos no que diz respeito aos:

- I- Sistemas existentes;
- II- A aplicação de tecnologias;
- III- O controle de contingências;
- IV- O controle de Acesso;

- V- Backup de arquivos;
- VI- RPPS Digital – Sistema em Nuvem;
- VII- Soluções de problemas de arrumação e manutenção de computadores, linhas e ramais telefônicos, entre outros;
- VIII- Aquisição de um aparelho celular para ser utilizado por meio da linha fixa 3228-1434;
- IX- Estabelecimento do Aplicativo WhatsApp Empresarial para uma melhor comunicação com os segurados, etc. etc.

2.5.3 Quanto à Gestão da Base de Dados dos Servidores Ativos, Aposentado e Pensionistas:

- I- A Resolução Normativa sob o número 10/2020, datada de 01/09/2020, aprovou e normatizou a Política de Recenseamento dos Servidores Municipais Efetivos Ativos, Inativos e Pensionistas do Município, junto ao IPSEMC, publicada no Periódico Oficial do IPSEMC – POI/ Setembro de 2020;
- II- Quanto ao Censo Anual dos Aposentados e Pensionistas está totalmente atualizado porque é realizado mensalmente no mês de aniversário, portanto é uma rotina normalmente estabelecida no Ipsemc;
- III- Neste caso, de outubro em diante, recomeçou-se por meio de agendamento prévio, obedecendo-se todos os protocolos sanitários determinados pelas autoridades competentes.
- IV- Logo depois adquiriu-se um telefone celular e instalado a linha fixa de número 3228-1434, que abriu possibilidades via Aplicativo WhatsApp empresarial, a modalidade de censo via chama de vídeo, para fins de facilitar o censo de todos que, até o presente momento não puderam comparecer presencialmente. Essa modalidade tem sido efetiva principalmente em relação a aqueles que estão longe e necessitam apresentar prova de vida. Foi uma medida justa porque tem evitado a alta despesa dos segurados com o documento que é emitido por cartórios.
- V- Como o censo vem sendo realizado há bastante tempo, pode-se afirmar que a Base Cadastral de aposentados e pensionistas está atualizada.
- VI- Quanto ao Censo Previdenciário dos Servidores Efetivos Ativos foi informado no relatório do primeiro semestre.

2.6 Governança Corporativa / Gestão Financeira / Gestão do Passivo

2.6.1 Relatórios de Governança Corporativa

Semestralmente são elaborados os Relatórios de Governança e anualmente é elaborado o Relatório Geral de Governança Corporativa no momento da Prestação de Contas do Exercício ao Tribunal de Contas do Estado – TCE/PB cuja apresentação à Corte de Contas é feita todo mês de março como também é disponibilizado no Portal do IPSEMC: www.ipsemc.pb.gov.br no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/relatoriogestao.aspx>. Nestes relatórios são organizados os assuntos da governança de forma que englobe:

- I- A estrutura mínima de governança;
- II- As instâncias de decisão e assessoramento;
- III- A evidência do canal direto de comunicação entre todos tendo em vista que se aborda as atividades da governança como um todo;
- IV- O nível de satisfação dos participantes visto que é permanentemente disponibilizado tanto via pesquisa de satisfação presencial, como via on line no Portal da Autarquia, como também a cada semestre é feita a avaliação e apresentados os resultados com a finalidade de realinhar e melhorar a gestão. Logo abaixo serão expostos os resultados da pesquisa de satisfação onde estão também inseridos o que foi recebido e respondido na Ouvidoria Previdenciária do IPSEMC;
- V- Os procedimentos e parecer da auditoria interna (caso ocorra) também serão objeto de apresentação de resultados.
- VI- O IPSEMC não só implementou como executa suas ações / atividades dentro dos princípios de governança estabelecidos pelo Pró-Gestão RPPS, mesmo antes de sua existência, pois já vinha trabalhando nessa linha profissional de gestão, quando elaborou seu planejamento estratégico com toda a equipe e determinou que a Autarquia seguiria em busca da excelência pública previdenciária.

Semestralmente, a partir deste exercício de 2020 foram elaborados os Relatórios de Governança Semestral para fins de Prestação de Contas do Período, conforme orientação do Pró-Gestão RPPS.

2.6.2 Resultados da Pesquisa de Satisfação – Exercício 2022

O Ipsemc utiliza a ferramenta de pesquisa de satisfação para medir o nível de satisfação dos seus usuários com os serviços e infraestrutura oferecidos pelo instituto. Isso faz parte de sua política de avaliação e aperfeiçoamento. Assim, ora divulgamos os resultados da pesquisa de satisfação realizada no período de janeiro a junho de 2022. Este ano por compreender período eleitoral e coincidir com período de divulgação dos resultados, optamos por divulgar o resultado apenas internamente e posteriormente nas redes sociais e portal do Ipsemc.

A pesquisa é feita tanto presencial por meio de formulários, quanto pela internet. As respostas são organizadas em dados estatísticos, bem como os comentários analisados, o que nos permite fazer as mudanças e ajustes necessários a fim de atender melhor nossos usuários.

Os resultados são avaliados periodicamente e no período citado foram os seguintes:

- I- O critério o critério de **Cordialidade** compreende educação, gentileza, afeição, bom atendimento e clareza na comunicação e obteve 89% para muito satisfeito e 11% para satisfeito.

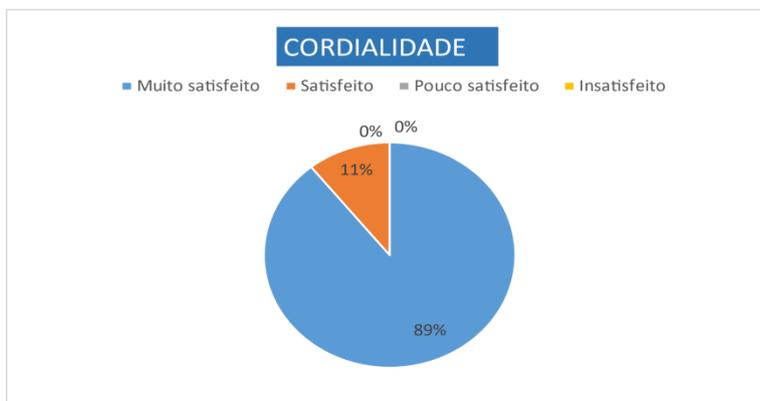


Gráfico 08 – Cordialidade

- II- O **Agilidade** - corresponde ao tempo para atender os objetivos dos usuários, sejam serviços, solicitações, atendimento em geral, entre outros. Obteve 82% para muito satisfeito, 14% para satisfeito e 4% para pouco satisfeito.

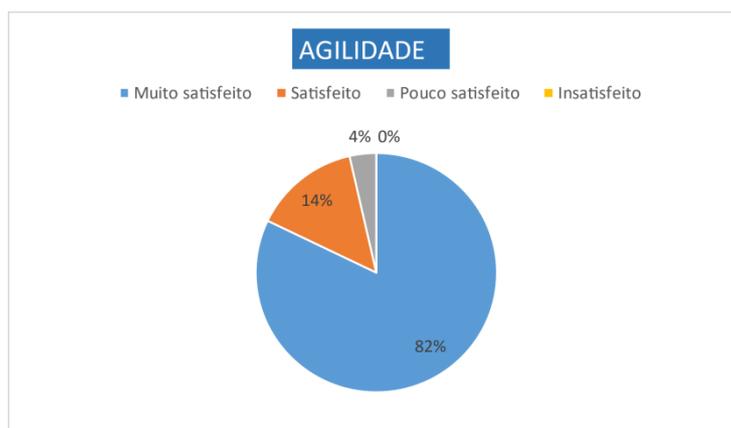


Gráfico 09 - Agilidade

- III- **Qualidade** - este quesito analisa se os serviços oferecidos são eficientes naquilo que se propõem, se todo processo de realização se efetua dentro do esperado, entre outros. Os percentuais foram 75% para muito satisfeito, 21% para satisfeito e 4% para pouco satisfeito.

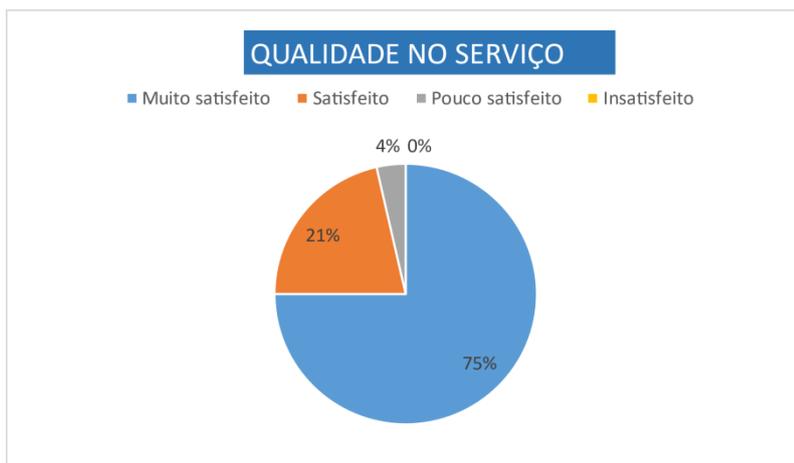


Gráfico 10 – Qualidade no Serviço

- IV- **Ambiente físico** – refere-se à infraestrutura, acessibilidade, organização e outras questões ligadas ao prédio-sede do instituto; alcançou 89% para muito satisfeito e 11% para satisfeito.

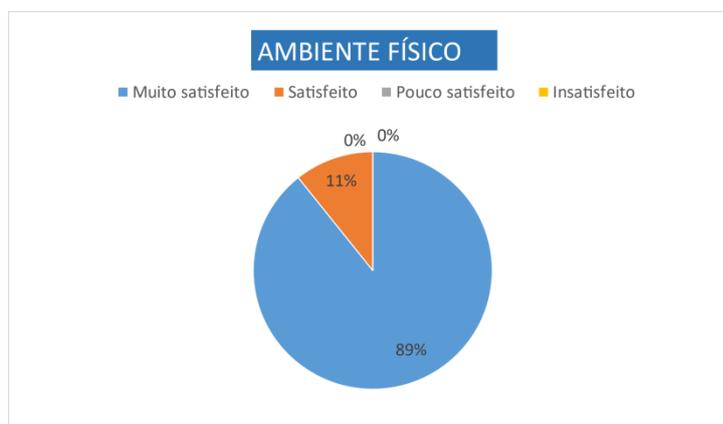


Gráfico 11 – Ambiente Físico

Quanto ao atendimento online pelo aplicativo WhatsApp, a pesquisa foi iniciada em novembro de 2021 e sua forma de medição foi indicar a satisfação por meio de uma escala de 0 a 5; conforme apurado, esta modalidade de atendimento novamente obteve 100% de avaliação positiva.

Este ano de 2022 ainda por conta das restrições de distanciamento e outros para combater à pandemia do Covid-19, o atendimento foi restrito, embora com maior flexibilização, por conta de decretos diversos, uma vez que o Ipsemc atende pessoas dos principais grupos de risco.

O Ipsemc agradece o feedback de todos os que dedicaram seu valioso tempo respondendo os formulários da pesquisa de satisfação, enviando críticas, comentários, opiniões etc. Esperamos corresponder cada dia mais às expectativas de nossos usuários dentro do que é possível, legal e justo.

2.6.3 Sobre os Resultados

Os resultados foram analisados pela equipe previdenciária sem omissões das informações registradas nos formulários, com anonimato dos participantes. As estatísticas podem variar conforme as circunstâncias da instituição e de acordo com a opinião de cada participante. Esses dados permitem avaliar de modo geral como o Ipsemc é visto pelos seus usuários e visitantes. O Ipsemc agradece a todos que nesse período tem contribuído com esta importante participação na nossa pesquisa de satisfação.

A pesquisa de satisfação é um instrumento que mede o nível de satisfação dos usuários dos serviços oferecidos pelo Ipsemc, disponibilizando ainda um canal de comunicação em que eles podem manifestar livremente suas opiniões e expectativas em relação a esses serviços, com total privacidade, pois não precisam se identificar. É realizada a cada semestre pelo instituto, cujos resultados são explicados e apresentados em forma de gráficos estatísticos, sendo publicados no Portal e no Previpsemc. Os usuários podem participar por meio do Portal e presencialmente por meio de formulários impressos. No momento, são utilizados quatro critérios para avaliação: agilidade, ambiente físico, cordialidade e qualidade. Para cada critério são apontados quatro níveis de satisfação: muito satisfeito, satisfeito, pouco satisfeito e insatisfeito.

Agradecemos a todos que dedicaram seu precioso tempo para responder a pesquisa.

2.7 Planejamento Estratégico

Repete-se o que foi dito no relatório anterior que saber onde se quer chegar tanto na organização como na vida profissional e criar estratégias para o futuro são fatores imprescindíveis para quem quer trilhar acertadamente o caminho na busca de um determinado alvo ou alvos, sem esquecer o passado o qual ajudará nos ajustes e adequações necessárias. Como falou Ronald T. Laconte: *“Assumir uma atitude responsável perante o futuro sem uma compreensão do passado é ter um objetivo sem conhecimento. Compreender o passado sem um comprometimento com o futuro é ter conhecimento sem objetivo”*.

O Planejamento Estratégico é a essência da governança, pois, desde que seja organizado por meio de um método claro torna-se uma ferramenta que identifica onde a organização está e aonde ela quer chegar. Para isso, necessita-se ter uma visão holística do negócio, em nosso caso: previdência, um horizonte bem definido para então, atingir os objetivos e conquistar o que parecia impossível. Peter Drucker evidenciou: *“O planejamento é um instrumento para raciocinar agora sobre os trabalhos e ações que serão necessários hoje para merecermos um futuro. O produto final do planejamento não é a informação: é sempre o trabalho”* até porque o trabalho é invencível. A dinâmica do trabalho face às mudanças diurnas são enormes e para acompanhá-la e produzir resultados só por meio de um bom planejamento objetivando definir metas, traçar estratégias, antecipar problemas e monitorar o progresso em qualquer organização empresarial seja ela pública ou privada.

Este primeiro semestre 2022 foi extremamente desafiador tendo em vista que adotou-se vários sistemas visando a automação dos processos em todas as dimensões, com a aplicação de treinamentos e capacitações dos colaboradores e assim ficar muito mais aderente ao que preconiza o Nível III do Pró-Gestão RPPS.

Com essas mudanças ativas já podemos obter um resultado excepcional em termos de:

- a) economia de papel,
- b) economia de espaço físico – processos deixaram de ser físicos e passaram a ser digitais;
- c) economia de tempo – a tecnologia faz com que sejamos mais rápidos;
- d) otimização dos processos uma vez que o caminho a ser percorrido por via digital é direto, ou seja, cada colaborador do processo sob sua responsabilidade acessa sua mesa, assume o processo e faz a sua parte;
- e) melhoria da governança em todos os sentidos, inclusive, até mesmo quando está à distância, uma vez que acessa sua mesa de onde está e executa sua operação no processo..

Sempre que preciso são elaboradas novas normas, seja por meio de resoluções normativas ou portarias até que a governança seja complementada com todas as dimensões de sua organização institucional. No primeiro semestre foram publicadas as normas a seguir especificadas:

- a) Resolução Normativa - RN nº 01/2022, datada de 21 de janeiro de 2022, que estabeleceu Política Anual de Investimentos.
- b) Atualizado o Plano de Trabalho mensal / anual do Comitê de Investimentos - COI.
- c) Atualizado o Plano de Trabalho mensal / anual do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPRFEV;
- d) Atualizado o Plano de Trabalho mensal / anual do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV.
- e) Resolução Normativa - RN nº 03/2022, datada de 16 de junho de 2022, que dispôs sobre os documentos a serem apresentados no ato do requerimento de benefício.

Todas essas normas convergem para a concretização do que foi planejado estrategicamente com muito esforço, dedicação e determinação da equipe previdenciária.

2.8 No âmbito da Gestão Atuarial

A Gestão Atuarial foi implantada no IPSEMC no mês janeiro de 2020 objetivando cumprir, dentro das possibilidades existentes, o que disciplina a Portaria Ministerial 464/2018. Neste sentido foram executados várias atividades de extrema relevância ao nosso RPPS:

- I- Avaliação Atuarial do Exercício 2022 – Ano Base 2020;
- II- Participação efetiva junto à Presidência na Audiência Pública - JUNHO/2022 – sobre questões da gestão atuarial;
- III- Elaboração dos slides para prestação de contas na Audiência Pública;
- IV- Relatórios periódicos da Gestão Atuarial (aí inclusos: o percentual de invalidez; o percentual de participantes; o demonstrativo atuarial – DRA; a nota técnica atuarial do plano – em sendo necessária; a Evolução das Provisões Matemáticas).- <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/rgga.aspx>;
- V- Estudos e pesquisas para subsidiar a gestão de Investimentos;
- VI- Estudos, pesquisas e participações em discussões IPSEMC, Procuradoria Geral do Município e Secretaria de Administração sobre assuntos pertinentes;
- VII- Reavaliação atuarial para fins de confirmação do atual plano de amortização do município;
- VIII- Participação em reunião com os Conselhos Municipais visando dirimir dúvidas atuarias;
- IX- Participação nas salas atendimentos do Ministério / SPREV para fins de entendimento e ajustes quanto ao envio de legislação, DRAA, dados estatísticos, entre outros;
- X- Em elaboração do Relatório de Aderência (aí incluso: comportamento demográfico, tábua biométrica, taxa mínima atuarial);
- XI- Participação em assuntos que dizem respeito ao Regime de Previdência Complementar – RPC no Município;
- XII- Participação em discussões sobre concessão de benefícios;
- XIII- Participações como palestrante (sem ônus) em eventos da ASPREVPB;
- XIV- Participação como palestrante nos eventos previdenciários municipais;
- XV- Entre outros assuntos que são exigidos necessariamente.

2.9 Código de Ética do IPSEMC

O IPSEMC já possui este documento relevante desde muito tempo sendo necessário de vez em quando uma atualização. O código está disposto para todos os servidores como também disponibilizado no Portal da Autarquia www.ipsemc.pb.gov.br no link <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/codigodeetica.aspx>. Vale ressaltar que foi realizado um treinamento e capacitação sobre o Código de Ética com todos os servidores visando um melhor entendimento quanto ao ambiente de negócio previdenciário.

2.10 Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor

A partir do exercício de 2018 a Prefeitura Municipal de Cabedelo criou o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho – SESMT vinculado à Secretaria de Administração com a finalidade de promover de forma contínua a saúde e proteger a integridade do servidor no local de trabalho.

Esse serviço que consideramos de enorme relevância é composto por uma Equipe Multiprofissional sendo eles Médico do trabalho, Engenheiro de Segurança do Trabalho, Técnico de Segurança do Trabalho, Enfermeiro do Trabalho e Auxiliar ou Técnico de Enfermagem do Trabalho vem desenvolvendo atividades excepcionais das quais destacamos:

- I- Ações preparatórias de saúde do servidor com palestras, eventos promocionais de saúde, encontros temáticos, exercícios, entre outros;
- II- Registro de absenteísmo para controle administrativo;
- III- Elaboração do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA;
- IV- Elaboração do Programa de Controle de Saúde e Medicina Ocupacional – PCSMO;
- V- Elaboração de Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho – LTCAT;
- VI- Elaboração do Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP;
- VII- Atestados de Saúde Ocupacional – ASO’S (Admissional, Periódico, de Mudança de Função, de Retorno ao Trabalho e Demissional);
- VIII- Laudo das Condições de Insalubridade;
- IX- Entre outros de sua responsabilidade.

Este Serviço vem funcionando a contento, pois já obtivemos retorno em processos de aposentadoria especiais cuja modalidade exige a aplicação de regras do Regime Geral de Previdência Social – RGPS com elaboração de LTCA e PPP, também já ocorreram eventos sobre saúde do servidor abrangendo alguns temas em diversos setores dentre eles citamos a Secretaria de Administração e IPSEMC, conforme Relatório do SESMT entregue à Auditoria do Pró-Gestão RPPS.

2.11 Política Anual de Investimentos

Como foi evidenciado no relatório semestral anterior, a RESOLUÇÃO NORMATIVA Nº 01/2022, datada de 21 de janeiro de 2022, estabeleceu a Política Anual de Investimentos para o Exercício de 2022, tendo sido elaborada pelo Comitê de Investimentos e Presidência do IPSEMC submetida ao Conselho Fiscal Municipal de Previdência - CONFIPREV e ao Conselho Administrativo Municipal de Previdência - CAMPREV os quais analisaram e aprovaram em reunião extraordinária realizada no dia 20 de janeiro de 2022; conforme registro em Atas do mesmo dia.

Os estudos, pesquisas e debates inerentes à Política Anual de Investimentos para o Exercício de 2022, foram iniciados desde o mês de setembro do ano anterior todavia, durante o período até a sua aprovação houve estudos, pesquisas e debates veio a ser aprovada em janeiro deste ano.

A Política Anual de Investimentos – PAI representa uma formalidade legal que fundamenta todos os processos de tomada de decisões relativos aos investimentos do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, sendo também um instrumento necessário para garantir a consistência da gestão dos recursos em busca do equilíbrio econômico-financeiro. Para cumprimento das determinações legais pertinentes:

- I- O IPSEMC elaborou e executa o que determina a PAI;
- II- Administra a Carteira de Investimentos como determina a PAI;
- III- Registro de absenteísmo para controle administrativo;
- IV- Obedece aos Regulamentos do Mercado de Capitais e do Sistema Financeiro;
- V- Obedece ao que determina Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN;
- VI- Obedece as Recomendações da SPREV/MTP.

2.12 Comitê de Investimentos / Área de Investimentos

O Comitê de Investimentos - COI é o órgão independente de caráter auxiliar e consultivo que tem por finalidade sugerir, aconselhar e aprovar as políticas de aplicações e/ou resgates ou ainda remanejamento da carteira de investimentos do Instituto de Previdência dos Servidores de Cabedelo – IPSEMC tendo como referência a Política Anual de Investimentos previamente aprovada pelo Conselho Administrativo e Fiscal.

Considerando o disposto no Decreto Municipal nº 23/2016, de 03 de junho de 2016, que altera o Decreto nº 31-A/2012, que reforma o Comitê de Investimentos e determina sobre seu regulamento interno e disciplina a hierarquia funcional das decisões de investimentos bem como o que determina a Portaria MPS nº 519, de 24 de agosto de 2011 – DOU de 25 de agosto de 2011, que dispõe sobre as aplicações dos recursos financeiros dos Regimes Próprios de Previdência Social instituídos pela União, Estados e Municípios como também à vista das disposições contidas nas Portarias 170, de 25 de abril de 2012 e 440, de 09 de outubro de 2013 ambas do Ministério da Previdência Social e na Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010 expedida pelo Conselho Monetário Nacional e o disposto na Portaria SEPRT/ME nº 9.907, DE 14 DE ABRIL DE 2020, que normatiza sobre a qualificação dos membros do COI, o qual é Composto por 06 (seis) membros que atuam colaborando com:

- I- Relacionamento e Credenciamento as instituições financeiras;
- II- Gestão da carteira de investimentos;

- III- Fiscalizando e atuando as estratégias de negócios / alocação utilizadas pela gestão para promover a governança dos investimentos visto que se destinam à concessão e manutenção de benefícios;
- IV- Fiscalizando e atuando nas estratégias de longo prazo atualizada com análise de riscos e oportunidades;
- V- Fiscalizando e atuando no desempenho dos investimentos para facilitar as tomadas de decisões;
- VI- Composição dos investimentos;
- VII- Receita de investimentos;
- VIII- Rentabilidade;
- IX- Índices / Benchmark;
- X- Deliberações do Comitê de Investimentos – COI;
- XI- Pareceres emitidos;
- XII- Recomendações dos Conselhos Previdenciários;
- XIII- Resgastes das aplicações;
- XIV- Estudo de ALM / Solvência;
- XV- Entre outros que quiser abordar.

Todos esses assuntos estão disponibilizados no Portal do IPSEMC www.ipsemc.pb.gov.br

2.13 Transparência

Como delineou o Manual do Pró-Gestão RPPS, “a transparência cria meios adequados e eficientes de divulgação das informações relevantes para as partes interessadas além daquelas impostas por leis ou regulamentos. A transparência proporciona confiança tanto internamente quanto nas relações da organização com terceiros.

A transparência também ocasiona um estado de Equidade, ou seja, um tratamento justo e isonômico entre os segurados interessados: servidores ativos, aposentados, pensionistas, o ente federativo, agentes internos ou externos, servidores da unidade gestora, prestadores de serviços, agentes financeiros, órgãos de supervisão, orientação e supervisão bem como a sociedade em geral com os quais o RPPS cumpre rigorosamente os passos deste relacionamento.

A transparência acarreta a visualização da prestação de contas, ou seja, os agentes de governança: administradores, gestores, conselheiros tornam-se responsáveis pelos seus atos e omissões. Com esses mecanismos a organização possibilita que todos os envolvidos no sistema previdenciário mantenham esta rotina em suas atividades administrativas relacionadas a seus controladores ou representados.

A transparência também mostra a responsabilidade corporativa, ou seja, o zelo com os recursos do RPPS, com o objetivo de serem alocados segundo a legislação que rege a matéria e para os fins a que se destina: pagamento dos benefícios concedidos e a conceder. Também denota a adoção de um conjunto de iniciativas que revelam preocupações sociais e ambientais

abrangendo desde ações para melhoria da qualidade de vida dos colaboradores até cooperação com ações sociais, mitigação de impactos ambientais, dentre outras, como bem dispõe o Manual do Pró-Gestão RPPS.

Como mostrado no relatório do segundo semestre/2021, tudo se encontra disponibilizado no Portal do IPSEMC, por exemplo:

- I- Normas e/ou documentos corporativos
- 1) Leis – Legislação Previdenciária no Menu: Publicações no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/legislacao.aspx>
 - 2) Atas do Comitê de Investimentos no Menu: Publicações no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/coi.aspx>
 - 3) Atas do Conselho Administrativo: CAMPREV no Menu: Publicações no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/camprev.aspx>
 - 4) Atas do Conselho Fiscal: CONFIPREV no Menu: Publicações no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/confiprev.aspx>
 - 5) Atas da Diretoria Executiva no Menu: Publicações no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/diretoriaexecutiva.aspx>
 - 6) Periódico Oficial do IPSEMC – POI no Menu: Publicações no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/diretoriaexecutiva.aspx>
 - 7) Calendário de Reunião dos Conselhos no Menu: Publicações no link: http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/camprev_calendario.aspx
 - 8) Calendário de Reunião da DE no Menu: Publicações no link: http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/executiva_calendario.aspx
 - 9) Organogramas dos Conselhos no Menu: Publicações nos links: http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/camprev_organograma.aspx e http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/confiprev_organograma.aspx respectivamente.
 - 10) Código de Ética no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/codigodeetica.aspx>
 - 11) Cronograma das Ações Previdenciárias no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/cronogramaacoes.aspx>
 - 12) Histórico do IPSEMC / Resumo no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/historico.aspx>
 - 13) Organograma do IPSEMC no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/organograma.aspx>
 - 14) Relatório de Gestão Atuarial no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/rgga.aspx>
 - 15) Relatório Anual de Governança / Gestão do IPSEMC no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/relatoriogestao.aspx>
 - 16) Relatório de Controle Interno no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/controleinterno.aspx>

- 17) Planejamento Estratégico no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/planejamentoestrategico.aspx>
- 18) Acórdãos do TCE-PB - Prestações de Contas do IPSEMC no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/tce.aspx>
- 19) Termos de Uso do Portal no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/termos.aspx>
- 20) Política de Privacidade no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/politica.aspx>
- 21) Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP emitido pelo Ministério da Economia – ME/SPREV no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/crp.aspx>
- 22) Relatório de Avaliação Atuarial / DRAA no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/draa.aspx>
- 23) Demonstrativo de Investimentos DIPR no Menu: Institucional no link: <https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/faces/pages/modulos/dipr/consultarDemonstrativos.xhtml>
- 24) DAIR no Menu: Institucional no link: <https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/faces/pages/modulos/dair/consultarDemonstrativos.xhtml>
- 25) DPIN no Menu: Institucional no link: <https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/faces/pages/modulos/dpinV2/consultarDemonstrativos.xhtml>
- 26) Certidões Negativas do IPSEMC no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/certidoes.aspx>
- 27) No Menu: Carta de Serviços além das informações sobre os vários serviços tem o Guia de Benefícios no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/guiabeneficios.aspx>
- 28) Cartilha Previdenciária no Menu: Carta de Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/cartilhaprevidenciaria.aspx>
- 29) Programa de Educação Previdenciária - Preparação para Aposentadoria - PPA no Menu: Carta de Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/cartilhaprevidenciaria.aspx>
- 30) Programa de Educação Previdenciária / Pós Aposentadori no Menu: Institucional no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/blog/>
- 31) Formulários APRs – Autorização de Aplicação e Resgastes no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/aprs.aspx>
- 32) Atas do Comitê de Investimento do IPSEMC –COI no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/coi.aspx>
- 33) Organograma do Comitê de Investimento do IPSEMC –COI no Menu: Investimentos no link: http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/coi_organograma.aspx

- 34) Calendário do Comitê de Investimento do IPSEMC –COI no Menu: Investimentos no link: http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/coi_calendario.aspx
- 35) Demonstrativos de Investimentos no Menu: Investimentos no link: http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/coi_demonstrativo.aspx
- 36) Edital de Credenciamento de Instituições Financeiras no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/editalcredenciamento.aspx>
- 37) Laudo de Credenciamento de Instituições Financeiras no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/laudocredenciamento.aspx>
- 38) Política Anual de Investimentos - PAI no Menu: Investimentos no link: http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/investimento_politica.aspx
- 39) Relatório Analítico de Investimentos no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/relatorioinvestimento.aspx>
- 40) Relatório de acompanhamento dos Investimentos no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/relatorioinvestimentoacompanhamento.aspx>
- 41) Relatório de Solvência / ALM no Menu: Investimentos no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/solvencia.aspx>
- 42) Contabilidade / Transparência (onde constam: Empenhos, Balancetes e Balanço Anual) do IPSEMC no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/transparencia.aspx>
- 43) Auto Atendimento (contracheque) no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/contracheque.aspx>
- 44) Auto Atendimento (declaração de IRRF) no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/contracheque.aspx>
- 45) Auto Atendimento (extrato previdenciário) no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/contracheque.aspx>
- 46) Legislação / Resoluções e outros no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/legislacao.aspx>
- 47) Previpsemc (Informativo do IPSEMC) no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/previpsemc.aspx>
- 48) Consulta a Certidão de Tempo de Contribuição – CTC emitida pelo IPSEMC no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/ctc.aspx>
- 49) Atendimento de Processos que estejam vinculados ao Portal no Menu: Serviços no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/contracheque.aspx>
- 50) Menu: Contato, por meio do qual o(a) segurado(a) e/ou cidadão outro poderá entrar em contato para fins de atendimento previdenciário.

- 51) Menu: Ouvidoria – por meio do qual o(a) segurado(a) e/ou cidadão poderá também entrar em contato para assuntos previdenciários de seu interesse.
- 52) Menu: Pesquisa de Satisfação – por meio da qual o(a) segurado(a) poderá colaborar opiando, sugerindo, avaliando a governança previdenciária do Município.
- II- Outro Canal de Transparência é o TCE-PB que dispõe da documentação do IPSEMC, pois fiscaliza, audita.
- III- Outro Canal de Transparência é o Ministério da Economia / Secretaria Especial de Previdência também que dispõe da documentação do IPSEMC, pois fiscaliza, audita.
- IV- Resumo: Tudo está à disposição dos segurados:
- a) Lei de Criação do IPSEMC;
 - b) Acórdãos do TCE-PB;
 - c) Leis federais que regem RPPS;
 - d) Lei Previdenciária Municipal;
 - e) Atas dos colegiados;
 - f) Código de Ética;
 - g) Os regimentos internos;
 - h) O Planejamento Estratégico;
 - i) Portarias Ministeriais;
 - j) Práticas contábeis;
 - k) Tudo está disponibilizado no Portal da Autarquia;
 - l) Outros que possam existir no âmbito da entidade.

2.14 Definição de Limites de Alçada

A Resolução Normativa RN nº 01/2021 – atualizou em 2021 as atribuições e competências dos cargos comissionados e funções gratificadas bem como estabeleceu a política de alçada decisória no âmbito do IPSEMC, constituindo os limites de alçada nos pilares e dimensões necessárias. Todos estes aspectos já vinham normatizados anteriormente, mas sempre que há necessidades legais de reavaliação desse documento é feita a devida atualização para adaptá-la a mudanças ou alterações legais que sejam pertinentes.

2.15 Segregação de Atividades

A Resolução Normativa RN n 01/2021 – atualizou em 2021 as atribuições e competências dos cargos comissionados e funções gratificadas e estabelece a política de segregação de atividades no âmbito do IPSEMC constituindo a separação das atividades nos pilares / dimensões necessárias. Todos estes aspectos já vinham normatizados anteriormente, mas sempre que há necessidades legais de reavaliação desse documento é feita a devida atualização para adaptá-la a mudanças ou alterações legais que sejam pertinentes.

2.16 Ouvidoria

A Ouvidoria é atuante, certificada e executa suas atividades sob a regência do Manual de Gestão da Ouvidoria do IPSEMC cumprindo com o seu objetivo geral de aprimorar o processo de comunicação existente entre o IPSEMC e o cidadão buscando sempre fortalecer o exercício da cidadania e promover a melhoria contínua dos serviços realizados pela Administração Previdenciária Municipal.

2.17 Diretoria Executiva – DE

Como dito no relatório anterior, formada pela Portaria nº 99/2018 agregando a Presidência e diretorias já existentes no IPSEMC sem nenhum acréscimo de despesa e atua nos processos normativos e compliance da organização no sentido de:

- I- Promover a gestão do regime próprio de previdência social do Município de Cabedelo;
- II- Definir metas e planejar meios para a gestão administrativa e financeira deste regime próprio de previdência social, inclusive acerca do seu orçamento anual e plurianual, e quando necessário submeter aos respectivos Conselhos;
- III- Deliberar sobre a expedição e conteúdo das normas reguladoras das atividades administrativas deste regime próprio de previdência social;
- IV- Cumprir e fazer cumprir as deliberações, quando for o caso, as deliberações do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV, a legislação municipal e as normas gerais de previdência;
- V- Decidir, em nível recursal, sobre os requerimentos de concessão, manutenção e revisão de benefícios previdenciários;
- VI- Supervisionar o recolhimento das contribuições previdenciárias e, quando necessário, adotar as medidas de sua revisão ou cobrança;
- VII- Promover a condução dos investimentos das reservas garantidoras dos benefícios deste regime próprio de previdência social, observada a política e as diretrizes definidas pelo Comitê de Investimentos - COI e devidamente homologadas pelo Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV;
- VIII- Definir as atribuições do controle interno do regime próprio de previdência social do Município de Cabedelo e submeter à homologação do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV.
- IX- Autorizar a realização de despesas extraordinárias.

A formação da diretoria tem propiciado melhor atendimento aos normativos que regem a previdência própria como também o cumprimento das atividades legais e próprias, assim como os relatórios de auditorias internas e/ou externas, melhor controle de certidões negativas de débitos, controle e avaliação das deliberações registradas em atas (Conselho Administrativo ou da Diretoria Executiva, controle de compras e aquisições (contratos), calendário de reuniões dos órgãos da entidade, atos e documentos constitutivos, entre outros assuntos importantes nos processos organizacionais como também na solução de problemas sobre os quais tenha que deliberar.

2.18 Conselhos Administrativo – CAMPREV e Fiscal – CONFIPREV Municipal de Previdência

Os Conselhos Administrativo e Fiscal Municipal de Previdência / CAMPREV e CONFIPREV instituídos pelos artigos 25 e 26 da Lei Municipal nº 1.412/08, de 22 de agosto de 2008, com as alterações da Lei 1.709/14, de 18 de junho de 2014 são órgãos superiores consultivos, deliberativos e fiscalizadores do IPSEMC.

Estes Conselhos têm atuado de forma positiva com responsabilidade, comprometimento e independência estando sempre presentes nas reuniões ordinárias e extraordinárias como também aproveitando toda a oportunidade concedida para treinamento e capacitação. A participação e o controle dos Conselhos são sempre registrados em atas em consonância com o Regimento Interno de cada um onde constam os objetos de suas opiniões, pareceres, deliberações, fiscalizações.

2.19 Mandato, Representação e Recondução

Os mandatos da presidência e dos conselhos assim como representação ou recondução tem ocorrido em consonância com a legislação pertinente e isso tem sido salutar para a previdência uma vez que o serviço tem tido continuidade e retorno. Este retorno tem ficado marcado na história do IPSEMC o qual foi premiado diversas vezes em Prêmios Nacionais de Boas Práticas de Governança Previdenciária, e, por fim, no Programa de Modernização dos regimes Próprios de Previdência do Brasil – Pró-Gestão RPPS realizado pelo Ministério da Economia por meio da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho – SPREV/ME e avaliado por auditores independentes alcançando o Nível II do Pró-Gestão RPPS no Exercício de 2018 e, agora passou por auditoria no período de junho a novembro 2021 e, no dia 11 de novembro de 2021 recebeu uma das maiores vitórias ou resultados que foi o Certificado no Nível III do Pró-Gestão RPPS.

2.20 Gestão de Pessoas

A Gestão de Recursos Humanos, Gestão de Pessoas ou Administração de Recursos Humanos no IPSEMC é executada em todos os aspectos quando aplica-se um conjunto de conhecimentos e técnicas administrativas especializadas no gerenciamento das relações das pessoas umas com as outras em um ambiente de trabalho agradável onde essas pessoas que são os recursos mais importantes de uma organização possam exercer sua função e desenvolver seu trabalho de forma produtiva e comprometidas com a missão institucional. Para tanto, o planejamento estratégico também serve para trabalhar as pessoas que formam a equipe a fim de obter de cada uma o seu engajamento e compromisso no que for definido.

Por outro lado, o treinamento, a capacitação, a manualização das atividades, o mapeamento dos processos de trabalhos e seus respectivos fluxos tem servido para nortear a realização das atividades para que as mesmas fluam sem burocratização.

“Ainda que eu andasse pelo vale da sombra da morte, não temeria mal algum, porque tu estás comigo; a tua vara e o teu cajado me consolam.” (Salmos 23:4)

2.21 Resumo das atividades no âmbito do IPSEMC no Primeiro Semestre de 2022

OR-DEM	DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES	QUANTIDADE
1	Aposentadorias concedidas	019
2	Aposentadoria por tempo de contribuição	013
3	Aposentadoria Especial	000
4	Aposentadoria por Invalidez	003
5	Aposentadoria Compulsória	000
6	Aposentadoria por Idade	001
7	Pensão Vitalícia por morte de Inválido	000
8	Pensão Vitalícia por morte de Aposentado	000
9	Pensão Temporária por morte de Aposentado	000
10	Pensão Vitalícia por morte de Ativo	002
11	Pensão Temporária por morte de Ativo	000
12	Benefícios cessados por morte	007
13	Reversão de aposentadoria por invalidez	000
14	Certidões de Tempo de Contribuições expedidas (do início até a presente data)	001
15	Revisão de Benefícios	001
16	Solicitações outras	025
17	Concessão de Margens Consignadas para a CEF	215
18	Recadastramentos em pleno funcionamento uma vez que é vinculado ao mês de aniversário – rotina estabelecida no IPSEMC (utilizando-se todos os cuidados no cumprimento das medidas sanitárias)	
19	Processos encaminhados ao TCE-PB para homologação da Corte	019
20	Processos indeferidos	005
21	Portarias expedidas	054
22	Resoluções Normativas expedidas	003
23	Declarações e ou Certidões outras expedidas	005
24	Ofícios expedidos	317
25	Ofícios Margem Consignável	215
26	Recadastramentos	159
27	Memorando expedidos	032
28	APRs expedidas	043
29	Notificações do TCE-PB respondidas	010
30	Despachos diversos realizados	248
31	Despachos e outros em processos licitatórios	220
32	Despachos gerais em processos de benefícios	345
33	Em andamento elaboração da Cartilha Previdenciária – Reforma da Previdência	
34	Primeira Reunião Ordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
35	Ata da Reunião	001

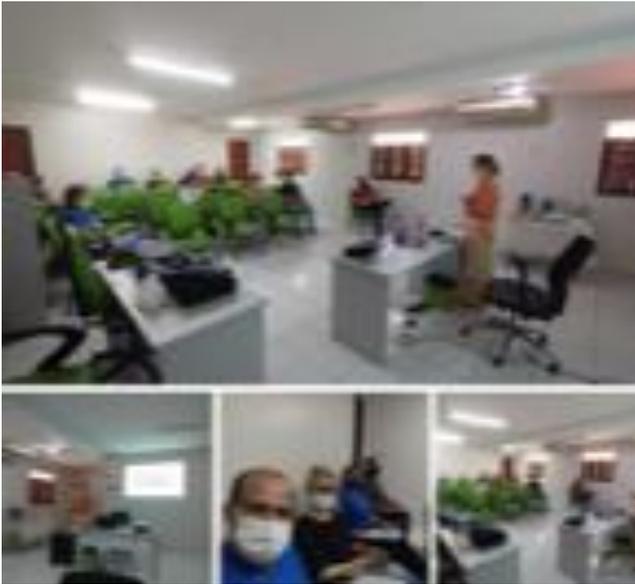
36	Segunda Reunião Ordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
37	Ata da Reunião	001
38	Terceira Reunião Ordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
39	Ata da Reunião	001
40	Primeira Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
41	Ata da Reunião	001
42	Segunda Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
43	Ata da Reunião	001
44	Terceira Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
4546	Ata da Reunião	001
47	Quarta Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
48	Ata da Reunião	001
49	Quinta Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
50	Ata da Reunião	001
51	Sexta Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
52	Ata da Reunião	001
53	Sétima Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
54	Ata da Reunião	001
55	Oitava Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
56	Ata da Reunião	001
57	Primeira Reunião Ordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
58	Ata da Reunião	001
59	Primeira Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV	
60	Ata da Reunião	001
61	Segunda Reunião Ordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
62	Ata da Reunião	001
63	Terceira Reunião Ordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
64	Ata da Reunião	001
65	Primeira Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
66	Ata da Reunião	001
67	Segunda Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV	
68	Ata da Reunião	001

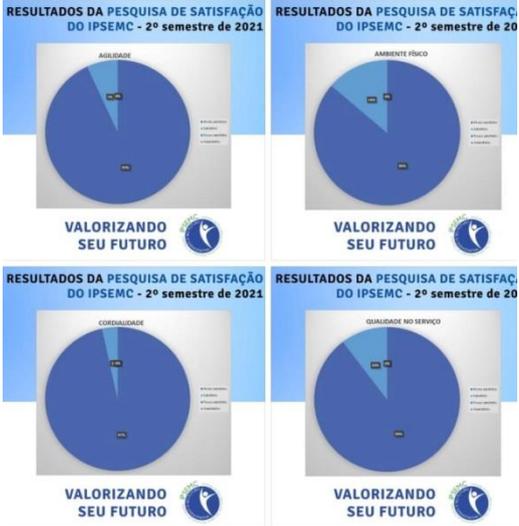
69	Terceira Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFI-PREV	
70	Ata da Reunião	001
71	Quarta Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFI-PREV	
72	Ata da Reunião	001
73	Quinta Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFI-PREV	
74	Ata da Reunião	001
75	Sexta Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFI-PREV	
76	Ata da Reunião	001
77	Sétima Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFI-PREV	
78	Ata da Reunião	001
79	Oitava Reunião Extraordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFI-PREV	
80	Ata da Reunião	001
81	Pagamento dos aposentados e pensionistas atualizados – no período de janeiro a junho a junho de 2022 o IPSEMC pagou o montante de R\$ 13.369.435,55 (treze milhões, trezentos e sessenta e nove mil, quatrocentos e trinta e cinco reais e cinquenta e cinco centavos).	
82	Pagamentos realizados no âmbito da Taxa de Administração no período de julho a dezembro de 2021 foi de R\$ 923.219,18 (novecentos e vinte e três mil, duzentos e dezenove reais e dezoito centavos), tudo em conformidade com os 3% (três por cento) conforme prever a legislação que rege a matéria.	
83	Contribuições Parte Patronal repassadas pelo Ente Prefeitura e Câmara Municipal atualizadas - no período de julho a dezembro de 2021 o IPSEMC recebeu o montante de R\$ 5.084.055,22 (cinco milhões, oitenta e quatro mil, cinquenta e cinco reais e vinte e dois centavos).	
84	Contribuições Parte Servidor repassadas pelo Ente Prefeitura e Câmara Municipal atualizadas - no período de julho a dezembro de 2020 o IPSEMC recebeu o montante de R\$ R\$ 5.337.847,25 (cinco milhões, trezentos e trinta e sete mil, oitocentos e quarenta e sete reais e vinte e cinco centavos).	
85	Alíquota Suplementar atualizadas pela Prefeitura e Câmara - no período julho a dezembro de 2021 o IPSEMC recebeu o montante de R\$ 7.097.902,33 (sete milhões, noventa e sete mil, novecentos e dois reais e trinta e três centavos).	
86	Parcelamentos atualizados – no período de julho e dezembro de 2021 o IPSEMC recebeu o montante de R\$ 1.416.107,75 (um milhão, quatrocentos e dezesseis mil, cento e sete reais e setenta e cinco centavos).	
87	Compensação Previdenciária atualizada. O IPSEMC percebeu no período de julho a dezembro de 2021 o montante de R\$ 620.246,45 (seiscentos e vinte mil, duzentos e quarenta e seis reais e quarenta e cinco centavos).	
88	Cartas de homenagem a aposentados	019
89	Passivo Judicial Liquidado.	
90	Pareceres Jurídicos emitidos em processos de concessão de benefícios, contratações, outros...	24
91	Defesas em processos judiciais efetivadas e cumprimento também de decisões judiciais atualizados.	09

92	Despachos jurídicos diversos	69
93	Processos ativos janeiro a junho de 2022	64
94	Processos baixados janeiro a junho de 2022	00
95	Processos como Autor	00
96	Processos como Réu	64
97	Processos na Comarca de Cabedelo-PB	63
98	Processos em outras Comarcas	01
99	Processos em fase de conhecimento	10
100	Processos em fase de execução	31
101	Precatórios	00
102	E-mails respondidos	201
103	Processos de Solicitações Indeferidas	006
104	Manutenção do Portal do IPSEMC atualizada	
105	Controle de Bens Patrimoniais móveis, material de higiene e limpeza, consume e expediente atualizados.	
106	GESTÃO DE OUVIDORIA E RECEPÇÃO E PROTOCOLO - janeiro a junho 2022	
107	Reclamação	000
108	Denúncia	000
109	Informações Gerais	098
110	Sugestões	000
11	Elogio	022
112	Aposentadorias / Pensões (Contatos / ligações / informações e outros)	098
113	Mensagens via whatsapp	210
114	Telefonemas (Fazer / Receber)	322
115	E-mails (recebidos / respondidos)	056
116	Atendimento presencial	665
117	<p>Primeira Reunião - 2022 - (03/01), com equipe de base nos serviços gerais e controle interno. Em pauta estava uma melhor estruturação dos serviços, levantamento dos problemas, reorganização objetivando soluções mais efetivas.</p> 	
118	 <p>Segunda Reunião - 2022 - (03/01), nesta manhã com técnicos do setor de patrimônio e controle interno para realizar possíveis ajustes no planejamento das atividades, com o objetivo de identificar possíveis problemas técnicos, pautando em tomadas de decisões para a realização das ações mais urgentes visando melhorar a comunicação e a informação para garantir melhor produtividade e eficiência.</p>	

119	<p>Terceira Reunião - 2022 - (03/01), ainda nesta manhã com o nosso Diretor de Gestão Atuarial na busca pela escolha das prioridades das atividades técnicas atuariais tão imprescindíveis à governança previdenciária.</p> 
120	 <p>Quarta reunião institucional - 2022 (04/01) com Setor de Protocolo e Recepção objetivando o aperfeiçoamento do atendimento público.</p>
121	<p>Quinta reunião 2022 - com técnicos de nossa ASPREVPB na busca de melhorias pros nossos RPPS paraibanos.</p> 
122	 <p>Sexta Reunião com Setor de Tecnologia da Informação (05/01)</p> <p>Disposta a manter bom relacionamento com os servidores públicos municipais integrantes da equipe institucional a presidente Léa Praxedes deu continuidade às reuniões agendadas objetivando sempre o alinhamento da governança previdenciária.</p> <p>Na pauta, foram evidenciadas as atividades realizadas e as que ainda estão por finalizar em virtude de variáveis externas e a busca pelas soluções encaminhadas.</p> <p>Atentos às cobranças pelos resultados esperados os servidores se comprometeram em sempre ofertarem o melhor para que o serviço público possa caminhar dentro da normalidade legal, principalmente no âmbito do que prever e exige o Pró-Gestão RPPS no qual o IPSEMC é certificado em Nível III.</p>

123	 <p>Sétimo Encontro foi a Reunião da Diretoria Executiva</p> <p>Desta feita realizamos a primeira reunião ordinária da diretoria executiva sempre com objetivo de alinhar, ajustar a governança do nosso RPPS. Iniciada às 10h00 na manhã desta quarta-feira (05/01/2022) prosseguiu até às 11h30, onde foi discutida a pauta: reestruturação do planejamento estratégico, certificações, calendário de eventos a participarem, eventos a serem realizados para capacitação dos servidores, prestação de contas da governança, projetos a serem realizados visando sempre a melhoria contínua; estudos, pareceres, notas técnicas, controles em geral.</p>
124	<p>Neste quarto dia útil do exercício de 2022 nos reunimos com parte da equipe da Autarquia envolvendo setores de: benefícios, jurídico e controle interno, sendo esta a oitava reunião realizada nestes quatro dias.</p>  <p>Na oportunidade tratamos de assuntos relevantes inerentes a esses setores, bem como da forma sobre a qual devemos e podemos operacionalizar melhor os serviços para que tudo seja conduzido de forma atualizada, a fim que gargalos sejam evitados.</p> <p>Foi aqui que esta equipe foi estabelecida a fim de ofertar o seu melhor ao serviço público previdenciário sob sua responsabilidade. Queremos aumentar e melhorar a resposta dada no dia a dia aos nossos clientes – previdenciários – usuários dos serviços que com amor e responsabilidade prestamos em nosso Município. Quanto mais tentamos melhorar, necessitamos de uma prospecção mais aguçada para nos apropriar e fazer com mais efetividade, avançando para o campo da excelência que desejamos.</p>
125	<p>Recebendo a honrosa visita de representantes do Banco Santander onde pudemos debater sobre a questão de alternativas de investimentos institucionais.</p> 

<p>126</p>	<div data-bbox="328 253 963 837" data-label="Image">  </div> <p>Foi realizada na manhã desta sexta-feira (7) de janeiro a nona reunião de trabalho com a equipe da autarquia para fechamento do ciclo de reuniões iniciais no novo exercício.</p> <p>A presidente Léa Praxedes fez questão de em mais este momento agradecer - acima de tudo ao Senhor Jesus - pela vida de todos os colaboradores, pelo alcance do Nível III do Pró-Gestao RPPS, bem como a todos os colaboradores pelo esforço dispendido visando o alcance dos objetivos da governança.</p> <p>Neste encontro tivemos como finalização o pensamento do Fernando Pessoa “há um tempo em que é preciso abandonar as roupas usadas, que já tem a forma do nosso corpo, e esquecer os nossos caminhos que nos levam sempre aos mesmos lugares. É o tempo da travessia: e se não ousarmos fazê-la, teremos ficado, para sempre, à margem de nós mesmos.” Conclamamos a todos para não medirmos esforços e continuarmos firmes, dispostos, mesmo com todos os desafios a nossa frente!</p>
<p>127</p>	<p>Aos (11/01) Reunião Estratégica com a Comissão de Avaliação e Realinhamento do Planejamento Estratégico quanto ao segundo semestre 2021.</p> <p>Foi uma análise mais minuciosa que promoveu alguns pontos precários para se chegar aos melhores resultados.</p> <p>Durante essas reuniões de Avaliação Estratégia realizadas quantificamos os resultados referentes ao desempenho das perspectivas, metas, objetivos e indicadores estratégicos.</p> <div data-bbox="1050 1223 1465 1532" data-label="Image">  </div> <p>Desta maneira, temos um feedback sobre o progresso daquilo que conseguimos realizar em comparação com as metas estabelecidas. Também podemos apresentar o status atual dos resultados e esforços, como também o alcance desses resultados mensurados, visto que colabora com a equipe no sentido de vencer barreiras e riscos e empreender de forma mais autêntica gerando suficiência para implementação do que falta para se chegar ao resultado global esperado.</p>

<p>128</p>	 <p>Em reunião com o Executivo Municipal nosso prefeito Dr. Vitor Hugo para assinatura de Convênio junto à Caixa Econômica Federal voltado para assuntos administrativos de relevância.]</p>
<p>129</p>	<p>Resultados da Pesquisa de Satisfação do Ipsemc - 2º semestre de 2021</p> <p>O Ipsemc utiliza a ferramenta de pesquisa de satisfação para medir o nível de satisfação dos seus usuários com os serviços e infraestrutura oferecidos pelo instituto. Isso faz parte de sua política de avaliação e aperfeiçoamento. Assim, ora divulgamos os resultados da pesquisa de satisfação realizada no período de julho a dezembro de 2021. A pesquisa é feita tanto presencial por meio de formulários, quanto pela internet. Os resultados são avaliados periodicamente e no período citado foram os seguintes: o critério de Cordialidade obteve 97% para muito satisfeito e 3% para satisfeito. Agilidade obteve 93% para muito satisfeito e 3% para satisfeito. Qualidade: 90% para muito satisfeito e 10% para satisfeito. Qualidade: 90% para muito satisfeito e 10% para satisfeito. O atendimento online obteve 100% de satisfação. O Ipsemc agradece o feedback de todos os que dedicaram seu valioso tempo respondendo os formulários da pesquisa de satisfação. #pesquisa de satisfação previdência RPPS #Ipsemc #Cabedelo #qualidade atendimento.</p> <div data-bbox="922 741 1441 1267">  </div>
<p>130</p>	<p>CUMPRINDO NOSSA MISSÃO DE APOSENTAR OS SEGURADOS QUE ADQUIREM DIREITOS AO BENEFÍCIO</p> <p>Obedecendo os protocolos sanitários de saúde pública continuamos entregando os Atos de aposentadoria e pensões concedidas durante esse difícil período de pandemia.</p>  <p>Não paramos um minuto o nosso árduo trabalho. Mesmo ante todas as restrições, conseguimos fazer o que tinha que ser feito. A cada mês aumenta nossa tão grande responsabilidade com a entrada de novos aposentados ou pensionistas, pois o IPSEMC</p> 

	 <p>cumprindo sua missão institucional, realiza pequenos atos de entrega de atos de aposentadorias aos servidores que lograram direito ao benefício dentro da modalidade cujos requisitos foram legalmente preenchidos.</p> <p>Sobre o Censo Previdenciário, a Presidente ressaltou que o beneficiário tem a obrigação de, sempre no mês em que faz aniversário, comparecer à sede do IPSEMC para atualizar seus dados cadastrais (endereço, documentos pessoais, telefone, e-mail, entre outros), salvo em casos excepcionais previstos em lei</p> 
131	 <p>Em proveitosa reunião com a Secretária de Administração Josenilda e Manoel, bem como representante da Emoresa 3It onde tratamos sobre o relevante Censo Previdenciário dos Servidores Efetivos Ativos na busca pela otimização do Banco de Dados! Parabenizamos a SEAD pela iniciativa tendo em vista a urgente necessidade dessa atualização cadastral e funcional.</p>
132	 <p>O Conselho Administrativo Municipal de Previdência - CAMPREV, o Conselho Fiscal Municipal de Previdência - CONFIPREV, e o Comitê de Investimentos - COI aprovaram, em reunião telepresencial realizada no dia 20 de janeiro de 2022, a Política de Governança dos Investimentos, que é sempre um instrumento de modernização, atualização, profissionalização e aperfeiçoamento da maneira como os recursos financeiros dos participantes da Autarquia são tratados e aplicados, sempre com o objetivo de obter o melhor desempenho, melhor performance muito embora não depende só da equipe institucional, pois depende de inúmeras variáveis externas sobre as quais não temos controle, Com a efetivação da Política em relação às novas normas o Ipsemc dá um passo atualizado no sentido de tornar ainda mais sólida a gestão dos investimentos previdenciários dos seus mais de 2.500 participantes os quais são o nosso patrimônio maior.</p>

133



Reunião on line sobre investimentos com os experts da Privatiza! Cada dia empenhados com determinação na busca pelo melhor.

134



Com a Empresa 3IT compartilhando novos sistemas a fim de que possamos aprimorar a governança com ferramentas tecnológicas com alto grau de resolução para a questão de concessão de benefícios.



135



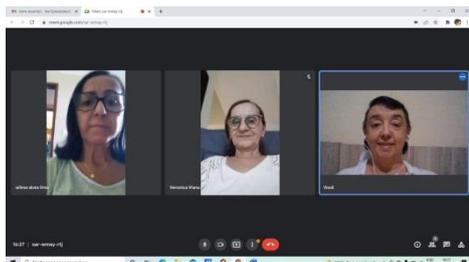
Participando de excelente reunião com nossa amada ABIPEM em prol dos nossos RPPS.

136

Excelente reunião de capacitação em investimentos com os experts da CEF. Sempre preocupados com o que há de melhor pros nossos RPPS.



137



PRIMEIRA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CAMPREV 2022

Nesta terça-feira (22/02) foi realizada a 1ª Reunião Ordinária 2022, sendo esta a sétima convocação no ano, do Conselho Administrativo Municipal de Previdência - CAMPREV, no cumprimento de sua importante missão junto ao IPSEMC. Na pauta das discussões, o acompanhamento dos registros dos atos legais da governança no período de janeiro a fevereiro de 2022, como sempre ocorre a cada bimestre, além das extraordinárias da quais o CAMPREV participa efetivamente com o fito de agregar valor e com muito respeito ao trabalho da equipe previdenciária.

Ação - A reunião do Conselho de Administração foi aberta pela Presidente Léa Praxedes, destacou a missão importante dos conselheiros e como tem sido benéfica a atuação de cada um contribuindo para que o RRPS caminhe sempre em direção à excelência. Foi uma reunião remota pois no momento não podemos baixar a guarda e se precaver dessa pandemia que ainda permanece com alto teor infeccioso. O Conselho tem sido participativo de formas a colaborar na condução do processo de operacionalização previdenciária do nosso Município. **Planejamento** - Na visão dos conselheiros todo o processo de adequação ao Pró-Gestão RPPS foi uma construção dentro de um planejamento orientado, resultado de estudos e avaliações por meio de mapeamento de oportunidades, dos fluxos processuais, sempre no afã de avançar para o novo, para o mais excelente e essa postura tem sido muito positiva, pelo que faremos o que for necessário para que o IPSEMC siga devidamente enquadrado no programa.

138

PRIMEIRA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CON-FIPREV 2022

Nesta terça-feira (22/02), foi realizada a 1ª Reunião Ordinária 2022, sendo esta a sétima convocação no ano, do Conselho Fiscal Municipal de Previdência - CON-FIPREV, no cumprimento de sua importante missão junto ao IPSEMC. Na pauta das discussões, a fiscalização e registros dos atos legais da governança no período de janeiro a fevereiro de 2022, como sempre ocorre a cada bimestre, além das extraordinárias das quais o CON-FIPREV participa efetivamente com o fito de agregar valor e com muito respeito ao trabalho da equipe previdenciária.



Ação - A reunião do Conselho Fiscal foi aberta pelo Presidente Euzo Chaves, o qual falou aos demais presentes com propriedade vista que tem uma participação na governança uma vez que coopera com o controle interno, e isso facilita bastante o processo de fiscalização.

Planejamento - Na visão dos conselheiros todo o processo de adequação ao Pró-Gestão RPPS foi uma construção dentro de um planejamento orientado, resultado de estudos e avaliações por meio de mapeamento de oportunidades, dos fluxos processuais, sempre no afã de avançar para o novo, para o mais excelente e essa postura tem sido muito positiva, pelo que faremos o que for necessário para que o IPSEMC siga devidamente enquadrado no programa.

139

COLABORADORES PARTICIPAM DE CURSO DE CERTIFICAÇÃO

Com a casa cheia nossa AS-
PREVPB registra o Primeiro dia
do Curso de Certificação Básica
para Dirigentes de RPPS - um
momento de enorme relevância
para os nossos RPPS paraibanos!
Sucesso a todos os participantes!



140



Ainda em êxtase com a surpresa dessa participação no
CONSELHO NACIONAL DE REGIMES
PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA - CNRPPS! Vamos
que vamos na luta pela previdência brasileira!

141

Reunião com a DE na batalha diária de ajustes
gerenciais na governança Previdenciária com
suas engrenagens extremamente complexas,
visualizando efeitos do trabalho intensivo cujas causas
deram origem ao tão sonhado e suado Nível III do Pró-
Gestão RPPS, alcançado “a duras penas” o qual temos
que acompanhar o desencadeamento e a manutenção
das boas práticas de governança corporativa
continuamente..



142

CERTIFICADO NÍVEL III DO PRÓ-GESTÃO RPPS

143



COMUNICADO SOBRE O - CENSO ANUAL OBRIGATÓRIO DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS DE 2022 CONTINUA SENDO FEITO POR AGENDAMENTO

O Ipsemc informa que o recadastramento e prova de vida dos aposentados e pensionistas vinculados ao instituto continua em andamento normal com agendamento prévio por telefone ou WhatsApp. Os números para

agendamento são (83) 3228-1434 e 32289-4799 e devem ser realizados sempre no mês em que o beneficiário faz aniversário. De forma facultativa, o beneficiário que residir em área fora da região metropolitana de João Pessoa pode realizar o censo previdenciário por vídeo chamada telepresencial mediante agendamento prévio também.

Para ser atendido via WhatsApp, basta adicionar o número 8332281434 a sua lista de contatos e por meio do aplicativo WhatsApp enviar sua mensagem por meio de texto e imagens (neste caso, se solicitadas pelo atendente do Ipsemc). O texto deve ser claro e conter com objetividade a informação necessária que melhor represente sua dúvida, pergunta, questionamento. Podem ser enviados críticas e comentários também, desde que se referindo unicamente a assuntos de responsabilidade do Ipsemc. Informações sobre terceiros não serão aceitas.

Dúvidas e informações podem ser obtidas nos seguintes telefones: (83) 3228-4799 ou (83) 3228-1434, ou por e-mail: ipsemc@ipsemc.pb.gov.br.

144

IPSEMC MELHRANDO A CADA DIA SUAS PUBLICAÇÕES

Com essas ações, melhora-se a transparência.



145



Reunião de trabalho muito proveitosa com parte da equipe diretora trabalhando sob aspectos gerenciais atuariais a fim que haja o devido planejamento das ações presentes com vistas aos eventos futuros, pois previdência é longo prazo. Como a engrenagem Previdenciária é muito complexa nossa luta é contínua.

Cumprindo nossa missão institucional de recepcionar os nossos novos segurados aposentados tendo em vista que a cada mês entram novos servidores nesta importante fase da vida e nós temos enorme responsabilidade no sentido de, com boas práticas de gestão, garantir os benefícios recebidos após longos anos de trabalho. Parabéns e que Deus abençoe a todos!

146



CUMPRINDO NOSSA MISSÃO INSTITUCIONAL NA ENTREGA DE NOVOS ATOS DE APOSENTAROIAS PARABENIZANDO AOS SERVIDORES QUE ALCANÇARAM ESSA VITÓRIA.

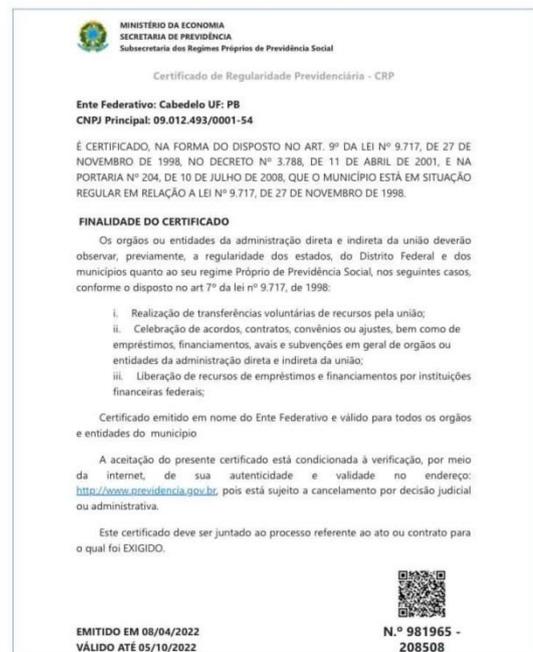
147

MUNICÍPIO / IPSEMC TEM O CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA (CRP) RENOVADO

Com enorme alegria e forte emoção o Certificado de Regularidade Previdenciária –CRPP foi renovado como resultado de um trabalho exaustivo de todos nós que tratamos com todo respeito a causa previdenciária municipal.

O CRP um documento previsto no art. 9º, IV, da Lei Nº 9.717/98, com base no art. 167, XIII, da Constituição Federal e emitido pela Secretaria Especial de Previdência e Trabalho – SEPRT do Ministério da Economia – ME, conforme Decreto Nº 3.788/2001, atesta se o Ente Federativo cumpre as regras constitucionais e legais voltadas para a gestão do seu respectivo RPPS, de modo que o Regime cumpra sua missão institucional de garantir o pagamento dos benefícios concedidos e a conceder aos seus segurados.

O CRP é uma importantíssima ferramenta de controle da governança, pois para obtê-lo o órgão público deverá cumprir todas as obrigações de caráter contributivo, a exemplo dos repasses das alíquotas de contribuição do ente, dos segurados ativos, inativos e dos pensionistas; repasse integral dos valores contribuídos; pagamentos à unidade gestora do RPPS dos valores relativos a débitos de contribuições parceladas. Além de observar o equilíbrio orçamentário, financeiro e atuarial, atendendo aos parâmetros definidos pelas Normas de Atuária aplicadas ao RPPS, preservando a cobertura exclusiva dos servidores públicos efetivos. O preenchimento dos grandiosos critérios envolve a participação de nossa Prefeitura que cumpre o que é de sua obrigação, bem como o trabalho laborioso da Equipe do IPSEMC no sentido de sempre manter regular o cumprimento de todos os critérios exigidos, pois faz parte da boa governança.



<p>148</p>	 <p>Reunião institucional com a Douta Junta Médica do Município alinhando as ações inerentes aos critérios do Pró -Gestão RPPS!</p>
<p>149</p>	<p>Mais uma proveitosa Reunião Extraordinária com os Conselhos CAMPREV e CONFIPREV, objetivando tomadas de decisões importantes em nosso RPPS. Não há tempo a perder, temos que ser ágeis, produtivos, proativos para efetuar os passos, as ações inerentes a governança Previdenciária da melhor forma possível. Que Deus nos ilumine sempre.</p> 
<p>150</p>	<p>Rápida Reunião institucional tratando assuntos relentes da governança Previdenciária que depende de nossos trabalho e dedicação.</p> 
<p>151</p>	 <p>(26/04) Segunda Reunião Ordinária do Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV que opera acompanhando e fiscalização da governança corporativa previdenciária.</p> <p>Os desafios são enormes, porém com força, garra e determinação a gestão vem embasada na legislação que rege o ambiente previdenciário pelo que a fiscalização é facilitada sem nenhum problema para o CONFIPREV.</p>

<p>152</p>	<p>(26/04) Segunda Reunião Ordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CAMPREV, acompanhando a governança corporativa previdenciária e deliberando sobre as ações rotineiras e extraordinárias da gestão.</p> <p>Cada momento sob todos os aspectos das mudanças que envolvem o ambiente previdenciário, notadamente com "muita sede ao pote" ainda que sob controle, temos que nos preocupar com a busca, com a definição de regras básicas e, conseqüentemente, um caminho melhor para alavancar um projeto sobre "o conselho ideal" visando um trabalho produtivo, reuniões objetivas sem perdas de tempo, insights e conselhos valiosos, além de orbitarmos sobre os assuntos principais que ocorrem na gestão e sempre são acompanhados pelos conselheiros, pois enxergamos os conselheiros como parceiros potenciais nesta grande e complexa jornada.</p> 
<p>153</p>	 <p>Reunião com nossas colaboradoras tratando iniciando os trabalhos para realização da audiência pública 2022.</p>
<p>154</p>	<p>Aos (12/25) o nosso COI participou do excelente evento promovido pela Empresa "Lema – Economia e Finanças" na cidade do Recife-Pe, de forma presencial, em parceria com a ABIPEM, Bancos SANTANDER, ITAÚ e XP INVESTIMENTOS que envolveu relevante temática voltada para Investimentos, cujos painéis foram ministrados por profissionais de ponta e recheados de conteúdos muito interessantes para o momento.</p> <p>Nomes como Vitor Leitão da Lema, Srs. Rodrigo Antonio Carlos e Kesley, do Banco Itaú, Eduardo Reichert e Lauter da XP, especialistas do mercado financeiro, formaram um time repleto de expertise cujos conteúdos exclusivos e diversos abrangeram economia, investimentos, finanças, política e fundos de investimentos, mesmo em meio a todas as incertezas que ainda vivenciamos como resultado da pandemia, guerra e demais variáveis que interferem nos mercados nacional e global e impactam as bolsas globais de forma assustadora, pois, na verdade, não estamos num cenário que garanta certa previsibilidade. A enorme dinâmica dos acontecimentos nos obriga a ter um olhar vigilante, conservador, rápido e decisivo.</p> 

155



O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cabedelo (PB)) realizou nesta sexta-feira, (27/05) no Teatro Santa Catarina, a Audiência Pública 2022 de Prestação de Contas referente Exercício 2021, sendo esta a quinta audiência realizada pelo IPSEMC. A programação envolveu a apresentação de dados expostos pela presidente do IPSEMC, Léa Santana Praxedes, Diretor de Gestão Atuarial Thiago Silveira, o Assessor Jurídico Landsberg Nascimento e Roberto Júnior, Contador uma vez que a prestação de contas é uma ferramenta de transparência e de controle social dos atos administrativos, orçamentários e financeiros de uma organização pública.



O evento contou com a participação de servidores ativos, inativos e pensionistas, cidadãos da sociedade, além da diretoria da instituição, entre outros.

Durante a Audiência, foram apresentados dados referentes a Gestão Previdenciária que abrange os pilares: Atuarial 2021, Financeiro, Orçamentários, Contábeis, Investimentos, Programa Pró-Gestão, e Órgãos Colegiados. A prestação de contas envolve temas importantes que fazem parte da rotina do instituto, como: a realização do Recenseamento Previdenciário pelo mês de aniversário e agora com o advento do e-Social será feita nova atualização censitária, alterações no empréstimos consignados, a implantação do atendimento online ou por agendamento e o retorno do atendimento presencial e a utilização das redes sociais como ferramenta de comunicação e participação.

De acordo com a presidente do IPSEMC, nos dois últimos anos sofreu-se enormes transtornos causados pela pandemia que dificultou o alcance de metas do instituto, ocasionando cenários negativos em vários aspectos, contudo, não perdemos o ânimo de batalhar para que a previdência municipal consiga alcançar a excelência tão sonhada por todos nós.

Vale salientar que “temos um governo que vem desenvolvendo uma gestão municipal excelente em todos os aspectos, inclusive, em relação a nós, servidores, pois todos os repasses estão em dia”. Na verdade, administrar esses recursos é um dos motivos maiores de nossa preocupação diuturna, Temos um compromisso com a lealdade, a fidelidade, a transparência e muito amor envolvidos.” Em razão disto, é que o instituto hoje é conhecido nacionalmente por sua excelência. O IPSEMC possui a Certificação Nível III no Programa de Certificação Nacional do Ministério da Previdência - Secretaria de Previdência. Alcançar esse nível de excelência foi resultado de todo um trabalho efetuado em todas as dimensões do programa que envolve controle interno, a governança corporativa em todas as suas dimensões e a educação previdenciária.

156



Curso Novo COMPREV tendo como ministrante o Dr. Leonardo Motta da SPREV. Não perca esta grandiosa oportunidade de treinamento e capacitação.

157



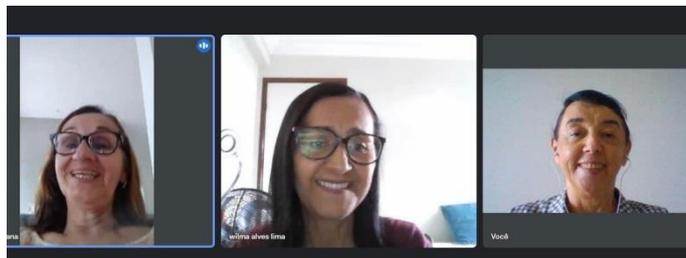
Cumprindo nossa missão com muito carinho! Parabenizamos os novos aposentados servidores efetivos que cumpriram com sua jornada de trabalho até usufruírem da concessão deste benefício! Somos gratos pelo serviço público em que se dedicaram durante a vida desejando que Deus abençoe a nova fase da vida!

158

Rápida reunião com os colaboradores na partilha de momentos que ficarão eternizados na minha memória com vocês, pois a cada dia nos esforçamos para dar o nosso melhor.



159



Hoje (26/06) realizada a Terceira Reunião Ordinária com o Conselho Administrativo Municipal de Previdência - CAMPREV.

160



No dia (08/06) tivemos a honra de representar os Estados do nosso amado Nordeste no Congresso Nacional da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (Abipem). A 55ª edição do maior evento de Previdência Pública do Brasil foi realizado em Fortaleza (CE) o qual finalizou hoje (10/06). O Congresso aconteceu em um momento importante para o sistema previdenciário de estados e municípios: o prazo para que os entes federativos concluam a implantação dos seus Regimes de Previdência Complementar (RPC) termina no dia 30 de junho.

Durante o evento, foram realizados três painéis simultâneos em cada horário trazendo a debate relevantes temáticas da complexa área previdenciária que nos preocupa, nos ocupa e nos envolve a cada momento. Tivemos o prazer de participar da mesa de abertura desse tão grandioso conclave com mais de 1.300 congressistas de todo Brasil, tendo em vista que o Congresso Nacional da Abipem é uma importante oportunidade de capacitação daqueles que fazem a previdência brasileira. Agradecemos a confiança em nós depositada tanto pelo exímio Presidente João Figueiredo como por toda Equipe ABIPEM nesses três dias de debates importantes face a riqueza dos temas relacionados aos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), como Previdência Complementar e investimentos.

161



No dia (09/06), no Congresso Nacional de Previdência da ABIPEM em Fortaleza-Ce, coordenamos, com muita honra, o Painel sob a temática: Previdência Complementar: Instituição, Seleção de Entidade, Gestão e Fiscalização pelo ente e ainda ganhei um livro.

O painel teve como palestrantes: Narlon Gutierrez Nogueira (Subsecretário do Regime de Previdência Complementar); Silas Devai Júnior da (VIVA PREVIDÊNCIA) e Nilton Molina da (MAG) os quais trouxeram excelente contribuição aos congressistas que souberam aproveitar tudo que foi transmitido com a finalidade de orientar, enfatizar e colaborar com o entendimento daqueles que ainda vão tomar essa decisão em seus entes que ainda estão se movimentando para cumprirem o que determinou a Emenda Constitucional 103/2019, que reformou o regime previdenciário. A medida prevê a atualização nas regras de Estados e municípios para o pagamento de pensões aos funcionários públicos, especialmente em relação ao funcionamento e administração dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

Após a reforma, os entes da federação que possuem RPPS são obrigados a criar Regimes de Previdência Complementar (RPC), para os novos funcionários com salários acima do teto do INSS. A medida estimula a entrada de novas entidades nos regimes de previdência dos Estados e municípios, melhorando a eficiência do sistema e criando uma competição saudável no setor e isso tem resultado na realização de concorrências em todo o país, em busca de entidades de previdência em condições de gerenciar os planos dos servidores públicos.



162



Hoje (27/06) realizamos a Terceira Reunião Extraordinária com o Conselho Fiscal Municipal de Previdência - CONFIPFEV. Na luta por nossa previdência!

163

Aos (29/06) Reunião Estratégica com nossa Diretoria todos engajados no evento estadual de previdência que vem aí! Prepare-se e se inscreva, pois o momento será de plena capacitação!



164

ATIVIDADES INTEGRATIVAS



Com o aumento de pessoas idosas em todo o território brasileiro modificando as necessidades sociais e de saúde, com o intuito de ampliar a ideia de um envelhecimento saudável, e de acordo com a Organização Mundial da Saúde que propôs uma Política de Saúde denominada “Envelhecimento Ativo” a qual evidencia que “governos, organizações internacionais e a sociedade civil” devam implantar políticas e programas que melhorem a saúde dessa parcela populacional, a inclusão e a segurança da pessoa idosa.

Desta forma o Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo – Ipsemc, seguindo esta preconização e atendendo às exigências dos Programas de Boas Práticas de Governança e o Pró-Gestão, vem adotando desde 2004 a obrigatoriedade de incluir Atividades Integrativas do seu Programa Pós Aposentadoria - PPA voltadas ao atendimento humanizado aos aposentados e pensionistas e outros idosos da comunidade, realizando várias atividades.



165



Notou-se a importância do desenvolvimento de um projeto que promovesse a melhoria da qualidade de vida dos idosos no município de Cabedelo, contribuindo com a inclusão social e a promoção de atividades físicas e educativas. As Atividades Integrativas visam prevenir agravos e promover a saúde dos idosos a partir de estratégias lúdicas e de lazer que também oportunizem aos idosos ser protagonistas no processo de cuidado e ser incluídos na agenda de atividades e dentre as principais estratégias que podem ser utilizadas para promover um envelhecimento



dinâmico e saudável destaca-se a prática de atividade física regular e a participação social do idoso, com auxílio de profissionais capacitados com o objetivo de prover movimentos corporais moderados, melhorando o bem estar físico e psíquico do idoso, a atividade física proporciona um envelhecimento saudável aliado a uma melhor qualidade de vida e socialização. Dessa forma, as Atividades Integrativas foram idealizadas a partir da necessidade que a comunidade de idosos tem de inserção em atividades que promovam sua autonomia e protagonismo, buscando discutir temas relacionados ao envelhecimento saudável com o uso de metodologias ativas de ensino-aprendizagem.

166

ATIVIDADES FÍSICAS E TERAPÊUTICAS



166



167

AULAS DE VIOLÃO



2.22 Programação da Audiência Pública para Prestação de Contas da Gestão Previdenciária



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC
CNPJ Nº 41.216.755/0001-05
GABINETE DA PRESIDÊNCIA

V AUDIÊNCIA PÚBLICA PARA PRESTAÇÃO DE CONTAS DA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

Tema 2022: “SEJA PREVIDENTE NO TEMPO DE TRABALHO. GARANTA SEU
FUTURO.”

PROGRAMAÇÃO

Atenção: Antecipadamente informamos que o horário do evento será cumprido rigorosamente, pois se trata de um evento que envolve muito sacrifício para sua realização.

(Programação sujeita a alteração sem aviso prévio).

HORARIO	ATIVIDADES OPERACIONAIS E TÉCNICAS	PALESTRANTES
Dia: 27/05/2022		
08H00	Credenciamento	
08:20h	Mestre de Cerimonial Abertura Solene com Cântico do Hino Nacional	
08:30h às 10:00h	<i>Prestação de Contas da Gestão do IPSEMC – inerente ao Exercício de 2021.</i>	Pres. Léa Praxedes e Equipe- IPSEMC – Dir. de Gestão Atuarial Thiago Silveira
10:00h	Palavra do Exmo. Sr. Prefeito Dr. Vitor Hugo Peixoto Castelliano e André Luis Almeida Coutinho – Presidente da Câmara Municipal	
SORTEIO DE BRINDES E ENCERRAMENTO		
11:00h	Coffee break / Café de Relacionamento	

APOIO:



2.23 Gestão dos Investimentos tendo como fonte o Relatório Mensal de Gestão dos Investimentos

2.23.1 Relação das Instituições Financeiras Credenciadas

2.23.1.1 Credenciamento de Instituições Financeiras (Gestores / Administradores)

As Instituições Financeiras estão devidamente credenciadas no IPSEMC, a relação dos gestores/administradores são exatamente as relacionadas na tabela a seguir:

- I- SUL AMERICA GESTORA DE RECURSOS S.A. (21.813.291/0001-07) Data de Atualização: 28/09/2021;
- II- AZ QUEST INVESTIMENTOS (04.506.394/0001-05) Data de Atualização: 28/09/2021;
- III- ITAÚ UNIBANCO S.A. (60.701.190/0001-04) Data de Atualização: 29/10/2021;
- IV- BANCO BRADESCO S.A. (60.746.948/0001-12) Data de Atualização: 30/11/2021;
- V- BRAM - BRADESCO ASSET MANAGEMENT S.A. DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁ (62.375.134/0001-44) Data de Atualização: 30/11/2021;
- VI- BAHIA AM RENDA VARIÁVEL LTDA (13.143.849/0001-66) Data de Atualização: 17/01/2022;
- VII- CAIXA DISTRIBUIDORA DE TITULOS E VALORES MOBILIARIOS S.A. (42.040.639/0001-40) Data de Atualização: 26/01/2022;
- VIII- RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA (03.864.607/0001-08) Data de Atualização: 26/01/2022;
- IX- CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS (10.626.543/0001-72) Data de Atualização: 24/03/2022;
- X- BEM - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA. (00.066.670/0001-00) Data de Atualização: 24/03/2022;

- XI- BANCO BNP PARIBAS BRASIL S.A. (01.522.368/0001-82) Data de Atualização: 05/04/2022;
- XII- XP VISTA ASSET MANAGEMENT LTDA. (16.789.525/0001-98) Data de Atualização: 05/04/2022;
- XIII- 4UM GESTÃO DE RECURSOS LTDA (03.983.856/0001-12) Data de Atualização: 02/05/2022;
- XIV- BB GESTÃO DE RECURSOS DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A. (30.822.936/0001-69) Data de Atualização: 03/05/2022;
- XV- CAIXA ECONÔMICA FEDERAL (00.360.305/0001-04) Data de Atualização: 11/05/2022;
- XVI- XP ALLOCATION ASSET MANAGEMENT LTDA (37.918.829/0001-98) Data de Atualização: 07/06/2022;
- XVII- BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S.A. (07.237.373/0001-20) Data de Atualização: 07/06/2022;
- XVIII- SCHRODER INVESTMENT MANAGEMENT BRASIL LTDA. (92.886.662/0001-29) Data de Atualização: 07/06/2022;
- XIX- MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA (16.500.294/0001-80) Data de Atualização: 07/06/2022;
- XX- SANTANDER CACEIS BRASIL DISTRIBUIDORA DE TITULOS E VALORES MOBILIARIOS S.A (62.318.407/0001-19) Data de Atualização: 17/08/2022;
- XXI- SOMMA INVESTIMENTOS S.A (05.563.299/0001-06) Data de Atualização: 23/08/2022;
- XXII- BANCO SANTANDER (BRASIL) S.A. (90.400.888/0001-42) Data de Atualização: 23/08/2022;
- XXIII- SANTANDER BRASIL GESTÃO DE RECURSOS LTDA (10.231.177/0001-52) Data de Atualização: 23/08/2022

2.23.1.2 Cadastramento de Distribuidores e Agentes Autônomos

- I- PRIVATIZA AGENTES AUTÔNOMOS DE INVESTIMENTOS SS (00.840.515/0001-08) Data de Atualização: 26/05/2021
- II- PERFORME AGENTE AUTÔNOMO DE INVESTIMENTOS EIRELI (10.819.611/0001-10) Data de Atualização: 26/05/2021
- III- XP INVESTIMENTOS CORRETORA DE CÂMBIO, TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S/A (02.332.886/0001-04) Data de Atualização: 26/05/2021
- IV- ATINA - AGENTES AUTÔNOMOS DE INVESTIMENTOS (40.171.197/0001-46) Data de Atualização: 26/05/2021

Todas as Instituições Financeiras Credenciadas no IPSEMC estão contidas no site do IPSEMC (www.ipsemc.pb.gov.br) e pode ser acessada no seguinte endereço eletrônico <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/laudocredenciamento.aspx> com os respectivas formulários e datas de credenciamento. As que têm seu credenciamento desatualizado foram notificadas a proceder à regularização.

2.24 Carteira de Investimentos

A Carteira de Investimentos é trabalhada com o maior esforço, atenção e dedicação da gestão previdenciária, pois é uma gestão complexa que envolve riscos diversos, que são variáveis externas que acabam interferindo para melhor ou para pior, face às mudanças, na economia nacional e internacional, movimentos no exterior, comportamentos mercadológicos e, por conseguinte, necessita-se construí-la de forma a mitigar esses riscos e garantir a curto, médio e longo prazo os rendimentos garantidores dos benefícios concedidos e a conceder pelo Instituto.

A Carteira de Investimentos está diversificada em 29 (vinte e nove) fundos de investimentos, sendo 14 em Renda Fixa e 9 em Renda Variável, 2 em Multi Mercado e 4 Fundo no Exterior, com isso tenta-se evitar que a rentabilidade esteja exposta ao mesmo tipo de risco, mercado ou indexador, razão porque segmenta-se dessa forma, visto que com uma diversificação responsável e comprometida, forma-se uma carteira de ativos com uma estratégia ancorada em diferentes indexadores justamente para proporcionar o equilíbrio e o balanceamento necessários à uma melhor e maior segurança, liquidez, o que redundará na mitigação de riscos.

A Carteira de Investimentos do IPSEMC tem o seguinte Enquadramento neste mês de junho/2022:

Produto / Fundo	Disponibilidade de Resgate	Saldo	Enquadramento
RIO BRAVO PROTEÇÃO FI MULTIMERCADO	D+3 du	4.788.150,26	Artigo 10º, Inciso I
		243.700.048,00	

2.25 Estratégias de alocação e a Política Anual de Investimentos

A Estratégia de Alocação no âmbito do IPSEMC está disposta na Política Anual de Investimentos – PAI/2022, que traçou o caminho a ser seguido durante o exercício, sem desconsiderar as necessidades de ajustes, se for o caso, porque se trata de um plano estratégico de investimentos formatado dentro da legislação que rege e disciplina a matéria.

Diante do exposto e conforme informações colhidas no fechamento do mês de junho/2022 verifica-se que os percentuais de investimentos por enquadramento, não ultrapassaram a estratégia de alocação definidos na Política Anual de Investimentos em vigor.

Apresenta-se neste ato, o quadro extraído da Política de Investimentos 2021 com a estratégia definida.

Artigos - Renda Fixa	Resolução % Nível 3	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação - Limite - 2022			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
<u>Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'a'</u>	100,00%	0,00	0,00%	0,00%	24,00%	59,24%	144.367.908,44
<u>Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'</u>	100,00%	130.234.126,44	53,44%	19,61%	28,00%	59,24%	14.133.782,00
<u>Artigo 7º, Inciso III, Alínea 'a'</u>	75,00%	47.459.776,94	19,47%	1,88%	2,50%	50,00%	74.390.247,06
<u>Artigo 7º, Inciso IV</u>	20,00%	0,00	0,00%	0,00%	2,50%	20,00%	48.740.009,60
<u>Artigo 7º, Inciso V, Alínea 'b'</u>	15,00%	0,00	0,00%	0,00%	3,00%	15,00%	36.555.007,20
Total Renda Fixa	100,00%	177.693.903,38	72,92%	21,49%	60,00%	203,48%	

Artigos - Renda Variável	Resolução % Nível 3	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação - Limite - 2022			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
<u>Artigo 8º, Inciso I</u>	45,00%	46.021.474,43	18,88%	15,00%	17,65%	30,00%	27.088.539,97

<u>Artigo 8º, Inciso II</u>	45,00%	0,00	0,00%	0,00%	6,35%	20,00%	48.740.009,60
<u>Artigo 10º, Inciso I</u>	10,00%	15.071.211,51	6,18%	4,50%	6,00%	10,00%	9.298.793,29
Total Renda Variável	45,00%	61.092.685,94	25,07%	19,50%	30,00%	60,00%	

Artigos Exterior	Resolução % Nível 3	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação - Limite -			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
<u>Artigo 9º, Inciso II</u>	10,00%	4.270.308,12	1,75%	0,00%	4,00%	10,00%	20.099.696,68
<u>Artigo 9º, Inciso III</u>	10,00%	643.150,56	0,26%	3,68%	6,00%	10,00%	23.726.854,24
Total Exterior	10,00%	4.913.458,68	2,02%	3,68%	10,00%	20,00%	

Os limites respeitam as condições previstas na Resolução 4.695/18 em seus Artigo 7º § 10º e Artigo 8º § 10º para RPPS Certificado pelo Pró-Gestão.

2.26 Composição dos Investimentos

A Carteira de Investimentos do IPSEMC está composta da seguinte forma em consonância com as normas legais pertinentes e com a PAI/2022:

Sub-segmento	Valor	%	Característica
<u>GESTÃO DURATION</u>	34.826.577,55	14,29%	GESTÃO DURATION - R\$ 34.826.577,55 - 14,2908%
<u>IMA-GERAL</u>	33.867.438,68	13,90%	LONGO PRAZO - R\$ 63.567.795,48 - 26,0844%
<u>IMA-B</u>	29.700.356,80	12,19%	
<u>IRF-M</u>	319.116,17	0,13%	MÉDIO PRAZO - R\$ 52.397.288,93 - 21,5007%
<u>IMA-B 5</u>	18.938.357,78	7,77%	
<u>IDKA IPCA 2A</u>	33.139.814,98	13,60%	
<u>IRF-M 1</u>	24.809.680,95	10,18%	CURTO PRAZO - R\$ 26.902.241,42 - 11,0391%
<u>IPCA</u>	2.092.560,47	0,86%	
<u>AÇÕES - ÍNDICE ATIVO</u>	3.338.316,38	1,37%	AÇÕES - R\$ 46.021.474,43 - 18,8845%
<u>AÇÕES - LIVRES</u>	16.442.182,72	6,75%	

Sub-segmento	Valor	%	Característica
<u>AÇÕES - SMALL / MID CAPS</u>	9.222.769,97	3,78%	
<u>AÇÕES - VALOR</u>	17.018.205,36	6,98%	
<u>MULTIMERCADO - MACRO</u>	10.283.061,25	4,22%	MULTIMERCADO - R\$ 15.071.211,51 - 6,1843%
<u>MULTIMERCADO - CONSERVADOR</u>	4.788.150,26	1,96%	
<u>MULTIMERCADO - EXTERIOR</u>	664.476,67	0,27%	EXTERIOR - R\$ 4.913.458,68 - 2,0162%
<u>AÇÕES - EXTERIOR</u>	4.248.982,01	1,74%	

2.27 Receitas de Investimentos

As receitas de investimentos estão descritas conforme quadro a seguir especificado:

Investimentos	Valor	%	Mês anterior	Variação
Renda Fixa	177.693.903,38	72,92%	176.717.906,48	975.996,90
Renda Variável	61.092.685,94	25,07%	67.191.716,49	-6.099.030,55
Invest. Exterior	4.913.458,68	2,02%	4.489.027,96	424.430,72
Total	243.700.048,00	100,00%	248.398.650,93	-4.698.602,93

2.28 Rentabilidade dos Investimentos

A rentabilidade está descrita no quadro a seguir:

Mês	Renda Fixa	Renda Variável	Invest. Exterior	Rentabilidade	Retorno Acumulado	Meta Atuarial	GAP Acumulado
Janeiro	0,08%	3,40%	-11,75%	0,68%	0,68%	0,95%	71,83%
Fevereiro	0,83%	-0,97%	-4,70%	0,19%	0,88%	1,39%	37,28%
Março	1,94%	4,93%	-1,25%	2,70%	3,60%	2,06%	80,74%
Abril	0,97%	-5,89%	-8,74%	-1,17%	2,38%	1,44%	40,00%
Maiο	0,91%	1,96%	-6,52%	1,04%	3,45%	0,90%	49,92%
Junho	0,26%	-9,08%	-4,17%	-2,35%	1,02%	1,08%	12,68%

O mês de dezembro apresentou-se promissor para os investimentos em renda variável e no exterior, em relação ao mês anterior. Contudo, não foi suficiente para que pudéssemos deixar os resultados positivos. Esse cenário é reflexo das atividades do mês de consumo e empregos temporários do período de festas de fim de ano.

2.29 Índices de Investimentos

Os indicadores formam um conjunto de índices nos investimentos que são usados para referenciar um fundo de investimentos e também como ferramenta para acompanhamento e comparação de rendimentos de investimentos, que subsidiam as tomadas de decisões.

O quadro de Índice do IPSEMC está representado a seguir:

Mês	CDI	Selic	Ibovespa	IPCA	IMA-B	Meta atuarial	Meta realizada
Janeiro	0,73%	0,73%	6,98%	0,54%	-0,73%	0,95%	0,68%
Fevereiro	0,75%	0,75%	0,89%	1,01%	0,54%	1,39%	0,19%
Março	0,92%	0,92%	6,06%	1,62%	3,07%	2,06%	2,70%
Abril	0,97%	-5,89%	-8,74%	-1,17%	2,38%	1,44%	-1,17%
Mai	1,03%	1,03%	3,22%	0,47%	0,96%	0,90%	1,04%
Junho	1,01%	1,01%	-11,50%	0,67%	-0,36%	1,08%	-2,35%

2.30 Resumo Avaliativo do Primeiro Semestre do Exercício de 2022 em relação ao Planejamento Estratégico – período 2018 a 2023

Desde o advento do Planejamento Estratégico em nosso RPPS esta presidência tem em seu bureaux um minilivro impresso contendo a Planilha de Acompanhamento Anual das Estratégias, Objetivos Estratégicos, Metas e Ações, entretanto, só faz um relatório final no final do período planejado.

Neste ato, ao analisarmos e avaliarmos o primeiro semestre do Exercício de 2022, concluímos com o resultado especificado nos itens abaixo:

2.31 Metas atingidas até junho 2022

- I- Manutenção do CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária, através do preenchimento de trinta e cinco critérios estabelecidos por lei federal. – Estratégia 1- O.E.6 – Meta 1 (meta contínua).
- II- Realização de eventos / atividades integrativas diversas com aposentados, pensionistas e pessoal da terceira idade em consonância com as parcerias existentes com a Prefeitura e outros órgãos. (Estratégia 1- O.E.6 – Meta 1; meta contínua).

- III- Atualizado até onde pudemos o envio de processos de benefícios pelo Sistema On-line do Tribunal de Contas do Estado – TCE-PB. (Até onde pudemos porque o sistema do TCE vem apresentado inconsistências no sentido de adaptação à reforma da previdência municipal, em fase de teste e ajustes diversos.)
- IV- Profissionalização – toda a equipe do Ipsemc participando de treinamentos e capacitações diversas.
- V- Notificações do Tribunal de Contas do Estado – TCE do Ministério do Trabalho e da Previdência Social – SPREV atendidas.
- VI- Portal do IPSEMC atualizado com conteúdo, serviços e informações legalmente estabelecidas.
- VII- Registro e tombamento dos bens patrimoniais e materiais do Ipsemc – com etiquetas contendo código de barras, atualizado.
- VIII- Dentro da Estratégia 4 – Programação da Tecnologia da Informação –O.E.3 – Meta 1 – a divulgação da imagem institucional – ação contínua – atualizadas com sucesso, pois o IPSEMC está no Portal, Facebook, Youtube, Twitter etc. Observando-se que várias ações de TI serão trabalhadas à medida em que forem sendo providenciados os meios e ferramentas para implementação.
- IX- Manutenção do Programa de Capacitação dos Servidores – dentro das possibilidades legais existentes neste período de forma remota.
- X- Estudo, reuniões com Comitê de Investimentos, Conselhos Fiscal e Administrativo, Consultoria “Crédito e Mercado” objetivando melhor diversificação da Carteira de Investimentos com o fito de se alcançar a meta atuarial – Estratégia 1 - O.E.3 – Meta 1 do PE.
- XI- Realização de estudo atuarial visando à devida verificação de viabilidade do equilíbrio financeiro e atuarial da autarquia – Estratégia 1 - O.E.4 – Meta 1 do PE.
- XII- Estudo de Solvência (ALM) realizado;
- XIII- Relatório de Hipóteses realizado;
- XIV- Relatórios de DUE Diligence realizado;
- XV- Política Anual de Investimentos –PAI 2022 em cumprimento;
- XVI- Manutenção de práticas / ações sustentáveis no que diz respeito a:
 - a) utilização de papel de madeira de reflorestamento para consumo na instituição, uma vez que além de ser ecologicamente correto eles já são facilmente encontrados à venda nos grandes magazines e diversas empresas já adoram esta medida.

- b) coleta seletiva do lixo em geral produzido na instituição.
- c) economia de energia, água etc.
- d) recomendação para os servidores do Ipsemc utilizarem canecas ao invés de copos descartáveis;

XXX- Compensação Previdenciária atualizada;

XXXI- Nível III do Pró-Gestão RPPS mantido.

2.32 Resultados da avaliação do Planejamento Estratégico extraídos do Relatório 2022)

Avaliação abrangeu o primeiro semestre de 2022.

ESTRATÉGIA I PROGRAMAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO ADMINISTRATIVO	
INDICADORES	RESULTADO ALCANÇADO (%)
Conjunto de Ações OE.1 = 100%	100%
Conjunto de Ações OE.2 = 100%	82%
Conjunto de Ações OE.3 = 100%	87%
Conjunto de Ações OE.4 = 100%	60,31%
Conjunto de Ações OE.5 = 100%	88%
Conjunto de Ações OE.6 = 100%	81%
Conjunto de Ações OE.7 = 100%	88%
Conjunto de Ações OE.8 = 100%	75%
Conjunto de Ações OE.9 = 100%	0%
Conjunto de Ações OE.10 = 100%	68%
MÉDIA GERAL DO CONJUNTO DE AÇÕES = 100%	72,9%

ESTRATÉGIA II PROGRAMAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS	
INDICADORES	RESULTADO ALCANÇADO
Conjunto de Ações OE.1 = 100%	54%
Conjunto de Ações OE.2 = 100%	59%
Conjunto de Ações OE.3 = 100%	69%
Conjunto de Ações OE.4 = 100%	0%
MÉDIA GERAL DO CONJUNTO DE AÇÕES = 100%	45%

ESTRATÉGIA III	
PROGRAMAÇÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO COMU- NICAÇÃO	
INDICADORES	RESULTADO ALCAN- ÇADO
Conjunto de Ações OE.1 = 100%	64%
Conjunto de Ações OE.2 = 100%	45%
Conjunto de Ações OE.3 = 100%	69%
MÉDIA GERAL DO CONJUNTO DE AÇÕES = 100%	62%

ESTRATÉGIA IV	
PROGRAMAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO DE INFRAESTRU- TURA SUSTENTÁVEL	
INDICADORES	RESULTADO ALCAN- ÇADO
Conjunto de Ações OE.1 = 100%	20%
Conjunto de Ações OE.2 = 100%	56%
Conjunto de Ações OE.3 = 100%	58%
MÉDIA GERAL DO CONJUNTO DE AÇÕES = 100%	45%

ESTRATÉGIA V	
PROGRAMAÇÃO DA RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	
INDICADORES	RESULTADO ALCAN- ÇADO
Conjunto de Ações OE.1 = 100%	65%
MÉDIA GERAL DO CONJUNTO DE AÇÕES = 100%	65%

RESULTADO GLOBAL A SER ALCANÇADO MÉDIA DO CONJUNTO DE ESTRATÉGIAS = (500 / 5 = 100(%) Então se o Somatório do percentual atingido foi de 289,9 / 5 = 57,98	NO 1º SEM 22 FOI ALCANÇA- DO
	57,98%

2.33 Realinhamento do Planejamento Estratégico

Neste primeiro semestre do exercício de 2022, conseguimos um avanço considerável quanto ao processo digital do nosso RPPS, uma vez que foi iniciado no final do ano passado com treinamentos e capacitações, a princípio, enfrentamento das resistências, pois sempre acontecem porque as pessoas são resistentes a mudanças, porém, com resiliência e determinação conseguiu-se avançar na automação dos processos institucionais cujos resultados são evidentes conforme a pequena amostragem gráfica no item 4 deste relatório.

O acompanhamento desse plano construído de forma participativa com a equipe institucional tem sido de grande relevância para os ajustes necessários durante o percurso face à dinâmica das mudanças que ocorrem no ambiente previdenciário, pois este documento contempla de forma abrangente os aspectos estratégicos, tático e operacional de responsabilidade de todos os setores da organização, inclusive o advento de novas normas.

Na verdade, observando o desempenho, podemos considerar como altamente positivo o percentual alcançado em cada grupo de ações realizadas. Muito embora, determinados índices estejam sujeitos a variáveis totalmente externas como, por exemplo, a questão dos acontecimentos desde o advento da pandemia Covid-19, em seguida, da guerra na Ucrânia, que prejudicou totalmente o alcance da meta atuarial no semestre. É um problema que foge totalmente do controle interno. Outro exemplo é a reforma e ampliação da sede que só agora foi licitado pelo que se encontra em fase de finalização para que seja deflagrada a obra.

Diante do exposto, sempre que necessário, o planejamento estratégico será ajustado uma vez que a Autarquia é suscetível às mudanças sejam elas quais forem. Até o momento, verifica-se que há muito a se fazer para que possamos atingir os índices planejados. Neste caso, continuamos na luta árdua e persistente para alcançar o alvo ao final do prazo estabelecido. Observando-se a legislação e todas as normas pertinentes, obviamente evita-se a tomada de decisões equivocadas ou até mesmo perda de controle.

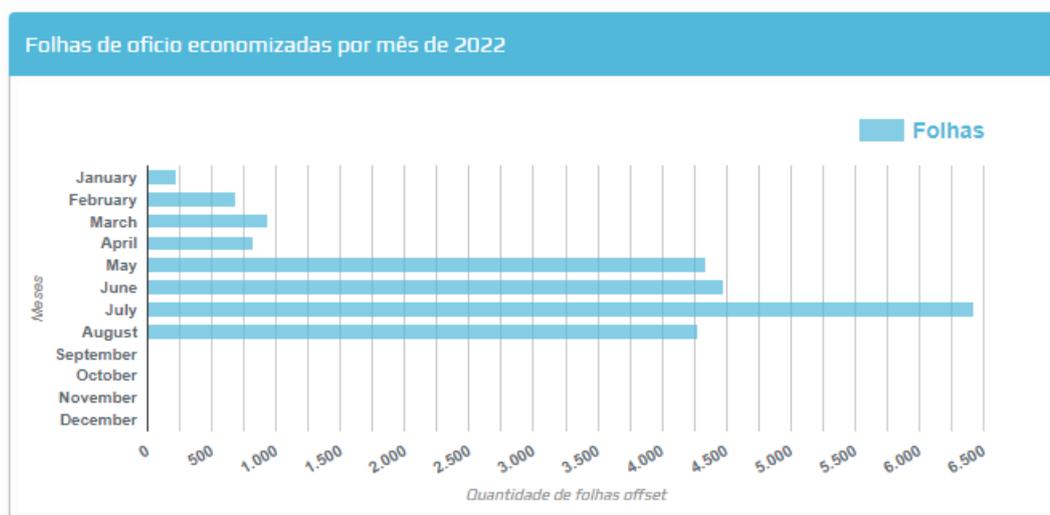
Estamos também planejando realizar um Curso de Capacitação para os servidores em Planejamento Estratégico no âmbito do nosso RPPS, a partir desse treinamento construiremos o novo plano dentro de melhores diretrizes, mais parametrizado a fim de que continuemos na construção da previdência que desejamos. Com certeza essa capacitação trará oportunidades de melhoria no processo de formulação de estratégias do RPPS envolvendo: a construção dos objetivos estratégicos; a aderência das iniciativas estratégicas a estes objetivos; o desdobramento do plano estratégico em planos de ação com definição dos meios de execução dos objetivos, desde que nos seja possível; a avaliação institucionalizada do planejamento estratégico; a estruturação da governança interna relacionada ao processo de formulação de estratégias, quanto ao provimento de recursos (pessoal e tecnológico), no âmbito da legislação pertinente.

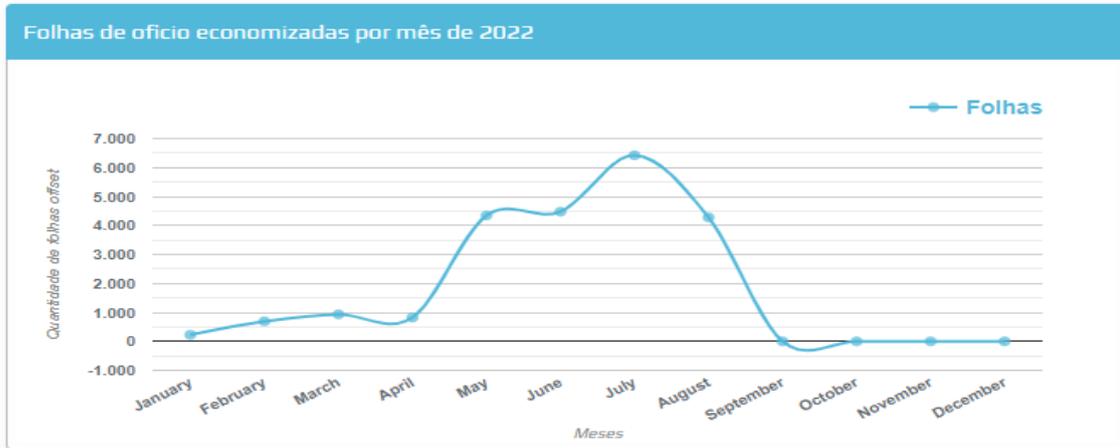
Isto tudo evidencia o nosso propósito real de adotar uma gestão de resultados, amparada por uma metodologia de aferição que gere informações e tenha caráter valorativo, sendo que, repetimos, tudo será pensado no âmbito do aspecto legal. Sem isso, a alta administração do RPPS tenderá a permanecer atuando sem de fato saber o quão longe ou perto estará do caminho para o atingimento de seus objetivos estratégicos, e sem poder mensurar o nível de responsabilidade sobre os atos de gestão, para além de ingerências políticas e de contingenciamentos orçamentários, muito embora saibamos que o que temos que fazer será dentro das possibilidades financeiras e orçamentárias.

Não ousamos desistir porque desde que decidimos aonde chegar com essa organização que temos a honra de gerir, lutamos, por meio das pessoas, na criação e recriação do caminho a ser seguido com elucidação de estratégias, objetivos, metas e ações que vem nos direcionando para o futuro, na busca pela excelência pública que desejamos. Seguindo um plano estratégico conduziremos nossa equipe de profissionais na trilha ou no rumo mais acertado tanto na carreira como no trabalho, direcionando seus passos para o desenvolvimento das habilidades, crescimento pessoal e profissional.

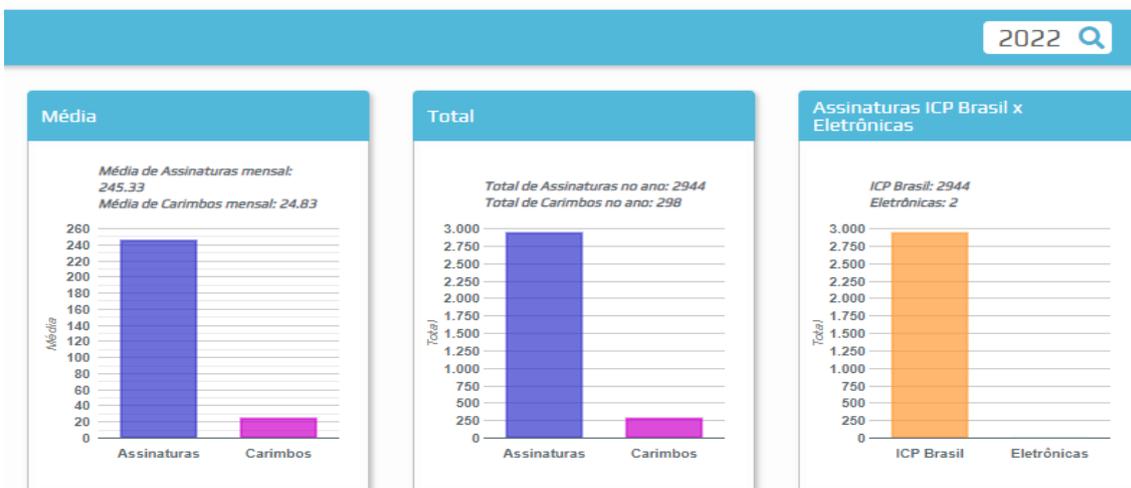
2.34 Amostragem gráfica com os resultados obtidos por meio da utilização do Sistema RPPS Digital

a) Considerável Economia de papel:

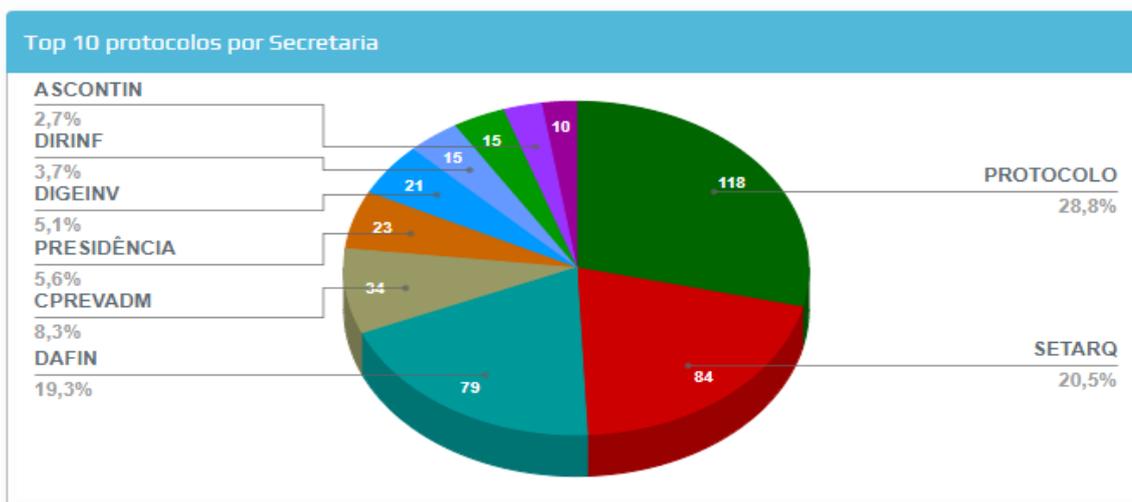
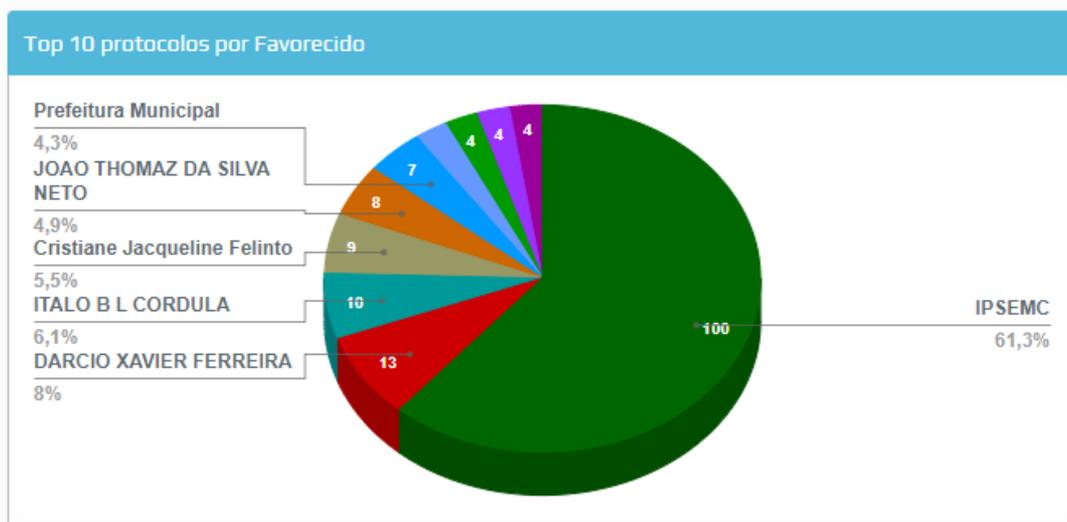




b) Utilização de Assinatura Digital pela Equipe Previdenciária



c) Desempenho por servidor / setor na utilização do Sistema



3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente relatório foi elaborado a fim de prestar contas, no que tange aos aspectos relacionados às dimensões da governança previdenciária durante o primeiro semestre. Insta destacar que a entidade atua sob o espectro do Pró-Gestão RPPS como também em consonância com a legislação que rege os regimes próprios de previdência, observando-se as disposições constitucionais e suas atualizações.

Neste aspecto, é importante destacar, de forma clara e objetiva, a não suscitar dúvidas de que ao analisar as tabelas, os gráficos e relatos, conclui-se que, apesar das muitas dificuldades, a equipe institucional vem seguindo o melhor caminho existente, objetivando conduzir a previdência municipal à excelência desejada.

Mister dizer que, a entrada do Ipsemc no Pró-Gestão trouxe enorme melhoria nos processos em geral visto que a padronização otimiza as atividades que passam a ter ações compensatórias de interesse público visando uma melhor atendimento, melhor transparência, melhor atuação, cuja mensuração tem sido testada por meio das ferramentas disponibilizadas em forma de ouvidoria, pesquisa de satisfação, e-mails, contato, whatsApp, seminários, rodas de conversas, atividades integrativas, o que facilita muito a vida dos nossos usuários. Observa-se que todas as ações de governança do Instituto nas diversas dimensões são pautadas pelas diretrizes do Código de Ética do IPSEMC, como também pelas normas legais inerentes ao interesse público, à sustentabilidade do sistema, à responsabilidade previdenciária e social que compõem o trabalho da Autarquia. O IPSEMC, vem buscando sempre o aprimoramento da gestão, para isso disponibiliza cada vez mais mecanismos que contribuem para um melhor relacionamento com os seus segurados e stakeholders.

Por fim, insta destacar a importância de manter a autarquia gerenciada em consonância com a legislação pertinente, haja vista as sanções que poderão advir do não atendimento das disposições legais, sendo de extrema relevância que a equipe interna continue comprometida com as melhores práticas de gestão pública.

***“Não conheço senão duas coisas belas no universo: o céu estrelado sobre
nossas cabeças e o sentido do dever.”***

(Immanuel Kant)

Eu complemento: “E o sentimento do dever cumprido”

(Léa Praxedes)

4. DELIBERAÇÃO DO CONSELHO ADMINISTRATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CAMPREV

O Conselho Administrativo Previdenciário – CAMPREV do Ipsemc – Instituto dos Servidores Públicos Municipais de Cabedelo, reunido extraordinariamente em 24 de outubro de 2022, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, declara que, após apreciar e examinar o Relatório Semestral de Governança – janeiro a junho, por meio do qual se confirma o aprimoramento da gestão que alcançou a certificação em no Pró-Gestão RPPS em Nível III, como prova indubitável das boas práticas de gestão, pois foi entregue para apreciação antecipada dos Conselheiros na sua totalidade, bem como o Relatório de Avaliação e Realinhamento do Planejamento Estratégico, aprovam por unanimidade por refletir adequadamente a posição patrimonial da Entidade na presente data, cuja estrutura e metodologia se encontram adequadas à prestação de contas da Autarquia, recomendando sua consequente divulgação no portal da instituição.

CONSELHO ADMINISTRATIVO PREVIDENCIÁRIO – CAMPREV

Léa Santana Praxedes

Presidente do Conselho

Wilma Alves de Lima

Conselheira /Representante dos Servidores Ativos da Câmara Municipal

Juliana de Lima Silva

Conselheira/ Representante do Poder Executivo

Verônica Maria Viana Lima

Conselheira /Representante dos Servidores Inativos

5. DELIBERAÇÃO DO CONSELHO FISCAL MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA - CONFIPREV

O Conselho Fiscal Municipal de Previdência – CONFIPREV do Ipsemc – Instituto dos Servidores Públicos Municipais de Cabedelo, reunido extraordinariamente em 24 de outubro de 2022, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, declara que, após apreciar e examinar e fiscalizar o Relatório Semestral de Governança janeiro a junho de 2022, por meio do qual se confirma o aprimoramento da gestão, pois subiu para o Nível III do Pró-Gestão RPPS, como prova indubitável das boas práticas de gestão, pois foi entregue para apreciação antecipada dos Conselheiros na sua totalidade, bem como o Relatório de Avaliação e Realinhamento do Planejamento Estratégico, aprovam por unanimidade por refletir adequadamente a posição patrimonial da Entidade na presente data, cuja estrutura e metodologia se encontram adequadas à prestação de contas da Autarquia, recomendando sua consequente divulgação no portal da instituição.

CONSELHO FISCAL PREVIDENCIÁRIO – CONFIPREV

Euzo da Cunha Chaves

Conselheiro Presidente /Representante dos Servidores Ativos

Auzélia Marinho de Farias

Conselheira/ Representante dos Segurados Inativos

Edilza da Paixão Rodrigues

Conselheira /Representante do Poder Legislativo

Jackson Ângelo Pereira

Conselheiro /Representante do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS/IPSEMC