



RELATÓRIO DE GESTÃO

RPPS 2013

IPSEMC

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
MUNICIPAIS DE CABEDELO**



OFÍCIO nº 185/2014/GAPRES

Cabedelo, 31 de março de 2014

Ao Exmo. Senhor
Dr. FÁBIO TÚLIO FILGUEIRAS NOQUEIRA
M.D. Presidente do Tribunal de Contas do Estado – TCE/PB

Ref.: Encaminha Relatório de Gestão 2013.


Excelentíssimo Senhor Presidente

Servimo-nos do presente, para encaminhar a *Vossa Excelência*, o Relatório de Gestão desta Autarquia inerente ao Exercício de 2013, em cumprimento às normas pertinentes que tratam de nossa obrigação em efetuar remessa à Egrégia Corte de Contas desse instrumento de gestão, por meio do qual se faz menção de todas as atividades administrativas realizadas por essa Organização.

Sintetizamos o desenrolar das atividades e ficamos muito felizes por tudo que, mediante tantas lutas, desafios e outros problemas, conseguimos: conquistas e vitórias que foram alcançadas com a graça de DEUS e com o esforço da equipe institucional que tem se dedicado de forma incansável objetivando o alcance da eficiência no âmbito previdenciário do Município.

Sendo o que nos cumpria para este momento, apresentamos a *Vossa Excelência*, nossos protestos de elevado respeito e estima, com eterna gratidão.

Atenciosamente,


Léa Santana Praxedes
Presidente
lea@ipsemc.pb.gov.br
83 3228.4799 / 1434

Certificação Profissional ANBIMA CPA-10



SUMÁRIO

Ofício de Encaminhamento

Equipe Previdenciária

Conselho Previdenciário

1	Mensagem da presidência	07
2	Introdução	11
3	Siprev gestão	12
4	Avaliação atuarial	13
5	Certificado de regularidade previdenciária	14
6	Política anual de investimentos	15
7	Contra cheques franqueados	16
8	Resumo da folha de pagamento nos últimos anos	16
9	Benefícios requeridos	18
10	Portal do Ipsemc	21
11	Pesquisa de satisfação	22
12	Compensação previdenciária	24
13	Evolução do patrimônio líquido	29
14	Análise da carteira de investimentos	31
15	Controle da taxa de administração	32
16	Sistema de acompanhamento on line de processos	33
17	Outras realizações administrativas	34
18	Resumo dos benefícios	35
19	Desafios vencidos e conquistas obtidas	36
20	Metas alcançadas	38
21	Metas para 2014	40
22	Demonstrações de práticas de gestão previdenciária	42
	Conclusão.....	50
	Parecer do Conselho Previdenciário	52
	Parecer Jurídico	53





Tenho que cumprir minha missão porque na série bíblica temos esta recomendação:
“Tudo quanto te vier à mão para fazer, faze-o conforme as tuas forças, porque na sepultura para onde tu vais, não há obra nem projeto, nem conhecimento, nem sabedoria alguma.”

(Ec. 9.10)





Wellington Viana França
Prefeito

Léa Santana Praxedes
Presidente

Carlos Eduardo Toscano Leite Ferreira
Assessor Jurídico Previdenciário

João Thomaz da Silva Neto
Diretor Administrativo-Financeiro Previdenciário

Ana Lúcia Carvalho de Souza
Assessora de Desenvolvimento Institucional e Controle Interno

Ítalo Beltrão de Lucena Córdula
Assessor de Informática Previdenciário

Fátima Maria de Araújo Pereira
Diretora de Benefícios Previdenciários

Vanessa Vencato Lena
Coordenadora Administrativa Previdenciária

Guilhardo de Souza lourenço
Gestor de Investimentos

Jackson Ângelo Pereira
Setor de Processamento de Dados





Conselho Previdenciário

Léa Santana Praxedes
Presidente do Conselho

Ângela Maria Moreira Neves
Conselheira/ Representante do Poder Executivo

Euzo da Cunha Chaves
Conselheiro /Representante dos Servidores Ativos

Maria das Graças Carlos Rezende
Conselheira /Representante do Poder Legislativo

Auzélia Marinho de Farias
Conselheira/ Representante dos Segurados Inativos

Wilma Alves de Lima
Conselheira /Representante dos Servidores Ativos da Câmara Municipal



1. MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

“Para conseguir grandes coisas, é necessário não apenas planejar, mas também acreditar; não apenas agir, mas também sonhar.” (Anatole France)

Foi o que aconteceu em 2013, além de planejar, acreditamos que mesmo enfrentando um ano difícil, marcado por um volume enorme de atividades mesmo porque foi início de uma nova gestão municipal e enquanto equipe, teve-se que assumir a gestão da admissão dos nossos servidores concursados da Prefeitura, e essa responsabilidade motivou uma enorme demanda no IPSEMC. Não foi nada fácil atravessarmos esses momentos, entretanto, além de agir, sonhamos e acreditamos que sairíamos com a consciência limpa do dever cumprido e assim foi.

Outro ponto polêmico, exaustivo e preocupante é a questão dos investimentos, pois o exercício de 2013 foi bastante difícil e complicado quanto ao aspecto da nossa meta atuarial que é relativamente alta, ou seja, IPCA mais 6%, que não conseguimos atingi-la, até mesmo porque esta é a situação de todos os RPPSs do país, tendo em vista que depende de inúmeras variáveis externas inerentes ao mercado financeiro não só nacional, como global, portanto, um ambiente incerto, volátil, inseguro por causa dos muitos estresses que vêm ocorrendo no âmbito global, devastando as finanças de muitos países que sofrem ainda tentando restaurar-se e isso afeta o mundo inteiro.

Durante os meses de julho a novembro de 2013, o IPSEMC foi submetido à Auditoria Federal realizada pelo Ministério da Previdência Social – MPS, por meio de auditores altamente qualificados, e após todos os procedimentos fiscais pertinentes o IPSEMC teve a honra inenarrável de receber o relatório com o parecer técnico da auditoria direta específica. Segundo o relatório, a auditoria teve como base legal: o artigo 9º da Lei nº 9.717, de 27.11.1998; o artigo 11, §§ 3º e 4º da Lei nº 11.457, de 16.03.2007; o artigo 29 da Portaria MPS nº 402, de 10.12.2008 e tratou especificamente de receitas, despesas e fluxo financeiro (custeio previdenciário), compreendendo o período de 11/2010 a 06/2013. Ainda de acordo com o relatório do MPS, não foi encontrado nenhum tipo de irregularidade.

Nos meses de outubro a novembro de 2013, o IPSEMC foi outra vez submetido à Auditoria Federal abrangendo o período de janeiro de 2012 a outubro de 2013, desta feita especificamente nos investimentos e toda documentação inerente aos investimentos previdenciários solicitada pela Auditoria em tela oriunda do Ministério da Previdência Social – MPS, foi encaminhada no prazo legal estabelecido em consonância com a legislação que rege a matéria de forma que em 30 de dezembro de 2013, ao expirar o exercício, o IPSEMC teve a honra, a alegria, a vitória, o prazer de receber o Relatório Final dessa auditoria específica constando a regularidade em que a Carteira de Investimentos é conduzida pela equipe previdenciária, que tem lutado diuturnamente para proteger os investimentos visto que os mesmos objetivam garantir o pagamento dos benefícios concedidos e a conceder, de forma que a responsabilidade da equipe previdenciária do município que já é grande se torna cada vez maior.



Como sempre acontece, foi formalizada e divulgada nossa política de investimentos dentro do que preceitua as normas pertinentes, bem como a Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN, reafirmando nossa responsabilidade quanto à adoção de práticas legais sustentáveis, éticas e dignas na condução dos investimentos, uma vez que os mesmos são a garantia dos pagamentos dos benefícios presente e futuros de todos os segurados do IPSEMC.

Além das ocorrências com os investimentos, o período foi sinalizado por outras realizações de grande relevância para a gestão. Recebemos novamente o Prêmio Boas Práticas de Gestão 2013, (o Ipsemc vem sendo premiado desde 2010), ocasião em que o mesmo é submetido a uma avaliação que envolve o preenchimento de muitos critérios e, desta vez, o Ipsemc foi classificado com a maior pontuação no ranking – Primeiro Lugar na categoria de médio porte, após essa importante avaliação promovida pela ANEPREM – Associação Nacional de Previdência Estadual e Municipal, pelo que esse resultado, oriundo de uma avaliação externa, promoveu um incentivo enorme à equipe previdenciária ofertando-lhe oxigênio para continuar na batalha que é árdua, complexa, laboriosa mesmo porque a iniciativa reafirma a intenção do IPSEMC em continuar perseguindo um padrão de desenvolvimento inovador que permita a consolidação de uma gestão excelente.

Destacamos a atuação dos Comitês de Investimentos – COI e de Controle e Avaliação de Benefícios – COCAB, que ofertaram grande contribuição; a execução do Programa “Vida Saudável” – Sistema de Preparação dos Servidores para Aposentadoria – PPA, contendo a Cartilha dos Direitos Previdenciários dos Servidores Municipais, o FOLDER orientativo, que tem servido para desenvolver uma cultura previdenciária entre os servidores municipais; a avaliação dos resultados da Pesquisa de Satisfação, que baliza as nossas ações; o andamento da organização do arquivo dentro do GED – Programa de Gerenciamento de Eletrônico de Documentos; pagamentos dos benefícios atualizados; parque tecnológico com atuação interligada de todos os setores do IPSEMC gerando harmonia, sinergia e o trabalho fluído; continuidade do programa de profissionalização da gestão, ou seja, toda a equipe participando de congressos, seminários, encontros, cursos, palestras, simpósios, fóruns, ou seja, aproveitando as oportunidades que tem surgido para uma melhor capacitação no âmbito previdenciário.

No âmbito da responsabilidade social, podemos evidenciar o trabalho que é feito em parceria com a Prefeitura e outras Empresas que nos ajudam a desenvolver atividades sociais integrativas sem a utilização de verba previdenciária. É muito gratificante ver a qualidade de vida dos aposentados e outros idosos da comunidade melhorar em função de um trabalho que é efetivado com muito sacrifício, muita dificuldade, tendo em vista a falta de recursos específicos, entretanto, com o esforço da equipe temos conseguido realizar o que vem sendo exposto em nossos informativos.

Agradecemos penhoradamente a DEUS, acima de tudo, pois não nos tem deixado só. Agradecemos a todos os profissionais colaboradores e participantes do IPSEMC, cuja contribuição tem sido fundamental para o alcance dos objetivos.

Meus agradecimentos especiais ao Exmo. Senhor Prefeito Dr. Wellington Viana França, pela força e pela conexão estabelecida no sentido de vencermos os obstáculos administrativos previdenciários e alcançarmos as metas planejadas, como por exemplo, o IPSEMC permanecer





com o CRP, este certificado que comprova a regularidade da gestão e, de qualquer forma, o preenchimento de todos os exaustivos critérios para obtenção do CRP, permite estabelecer um elo entre o Município e o Ministério gerando melhoria contínua.

A todos que colaboraram direta ou indiretamente para a concretização de mais um ano de lutas e vitórias, realmente, muitas conquistas.

Para todos vocês, bem como para todos que para aqui virão ofereço este Relatório...

Muito obrigada! Um ano de 2014 cheio de luz, paz, amor, saúde, prosperidade!

Grande abraço, FELIZ 2014.





RESUMO INSTITUCIONAL





2. INTRODUÇÃO

“As ideias e estratégias são importantes,
mas o verdadeiro desafio é a sua execução.”
(Percy Barnevik)

Eis a questão: o verdadeiro desafio é a execução. Fazer a Previdência Pública acontecer como ela deve ser verdadeiramente, não é fácil, exige compromisso, responsabilidade, equidade, ética, transparência, esforço, dedicação, seriedade, verdade para que as ações sejam executadas dentro do aparato legal indicado, dos princípios constitucionais estabelecidos e isso com eficiência para que os resultados sejam eficazes e inovadores.

Insistimos em evidenciar, humildemente, que necessita-se, cada vez mais de montar, estabelecer estratégias de fortalecimento dos RPPSs a fim de eliminar sua vulnerabilidade frente à irresponsabilidade de muitos gestores que não se preocupam com a previdência. A participação dos servidores efetivos no processo deve ser interessante muito embora não deva faltar o cuidado

com certas intromissões que, às vezes são danosas ao erário público já tão precário e difícil de ser administrado que é o previdenciário, pois muitos servidores não entendem e, se entendem, deixam a desejar quando tem a oportunidade de se expressar sobre a questão previdenciária.

A execução da previdência, na verdade, é uma construção que precisa ser massificada até que essa cultura seja incorporada nos gestores e servidores em geral. Eis o grande desafio! Bem colocou Paul Levesque: “*A estratégia de ontem foi o que nos possibilitou sobreviver até agora, mas uma nova estratégia deve ser criada se quisermos garantir nossa sobrevivência no futuro*”. Eis a questão!

Por isso, aqui no IPSEMC, lutamos com todo afincamento e dedicação exclusiva, para que essa previdência possa seguir seu caminho difícil sem embaraços e com qualidade, não obstante as dificuldades no trato do patrimônio dos nossos beneficiários visando garantir-lhes a sobrevivência no futuro.

Repetimos, como no ano passado que, para isso o Ipsemc adotou o gingle + slogan: “Zeze esta casa. Hoje você a sustenta. Amanhã, será sustentado por ela.” Com isso “VALORIZANDO O SEU FUTURO”.





3. SIPREV Gestão

3.1 O que é?

Sistema Integrado de Informações Previdenciárias, desenvolvido pelo Ministério da Previdência Social – MPS, para gerenciar questões previdenciárias dos Regimes Próprios de Previdência.

O IPSEMC junto com outros municípios paraibanos e um northeriograndense recebeu treinamento ofertado pelo MPS no mês de agosto/2011 e, desde o ano passado, Exercício de 2013, houve a importação de dados da Secretaria de Administração para o IPSEMC, cuja migração ocorreu sem gargalos, sendo que neste momento o IPSEMC está a espera do Ministério da Previdência Social – MPS, tendo em vista que se inscreveu no PROPREV e foi aprovado para o Censo Cadastral dos servidores ativos e inativos do município, portanto, contamos já com o Termo de Acordo de Cooperação celebrado, aguardando determinação do MPS para esse tão importante procedimento.





4. AVALIAÇÃO ATUARIAL

Como uma ferramenta indispensável à sobrevivência dos regimes próprios, normalmente, e, conforme legislação pertinente, uma vez ao ano realizamos esse estudo técnico através do qual o atuário mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo Plano de Benefícios. A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada para os investimentos, entre outras.

O IPSEMC, no momento, se encontra em situação regular e completamente atualizado mesmo porque o Município está cumprindo rigorosamente com o Plano de Amortização do Déficit Atuarial em conformidade com a lei em vigência, bem como sendo avaliado a cada novo exercício sob o controle de um estudo dirigido e acompanhado até que haja, em futuro próximo, o desaparecimento desse evento e se possa proclamar em alto e bom som o equilíbrio financeiro e atuarial.

Cópia da última Avaliação 2013 no [Anexo I](#).



5. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do regime de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos de um Estado ou Município. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Previdência Social (MPS), como: Demonstrativo das Receitas e Despesas; Avaliação Atuarial; Demonstrativo Financeiro relativo às aplicações dos recursos; Comprovantes de Repasses dos valores das contribuições sociais (servidor e patronal), entre outros.

Assim, o não cumprimento desses critérios, além de suspender o CRP, penaliza o município com as seguintes sanções: suspensão das transferências voluntárias; suspensão de empréstimos e financiamento; suspensão de compensação previdenciária, etc.

Graças, primeiramente a Deus e depois ao esforço conjunto do IPSEMC e da Prefeitura, nosso CRP está atualizado. Foi renovado automaticamente em 14/11/2013 com validade até 13/05/2014. – Anexo II.

Evidência/Comprovação:(www.ipsemc.pb.gov.br)

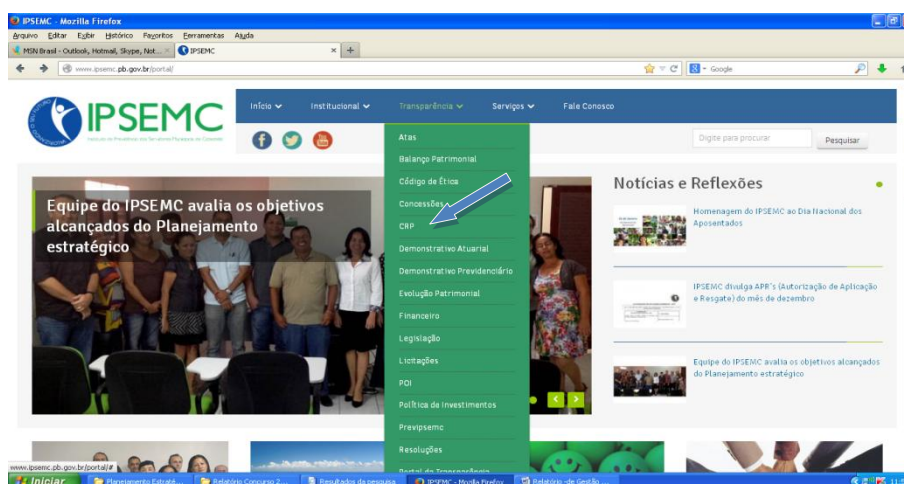


Imagem 01: CRP divulgado no Portal do IPSEMC –Menu: Transparência.



6. POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DO IPSEMC 2014

Anualmente o IPSEMC elabora sua Política de Investimentos para o Exercício posterior em obediência ao que determina legislação federal, a qual é analisada e aprovada pelo Conselho Previdenciário do IPSEMC - CMP, conforme prever a Resolução do Conselho Monetário Nacional-CMN, estando atualmente vigente a resolução de nº 3922/2010 e da Portaria 403/2008 do Ministério da Previdência Social – MPS, quando determinaram que cada RPPS, deve, anualmente, elaborar o Plano de Investimentos com vistas a estabelecer o melhor caminho na busca de resultados, principalmente no que diz respeito ao batimento da meta atuarial. Cópia no [Anexo III](#).

Como se trata de um assunto complexo em termos da correta aplicação dos recursos, elaboramos esse documento sob a assessoria da Empresa Crédito e Mercado do Estado de São Paulo, envolvendo o Comitê de Investimento - COI do IPSEMC e o CONSELHO PREVIDENCIÁRIO na formulação dessa política, dentro do que prever as normas supracitadas, disponível no Portal do Ipsemc: www.ipsemc.pb.gov.br.

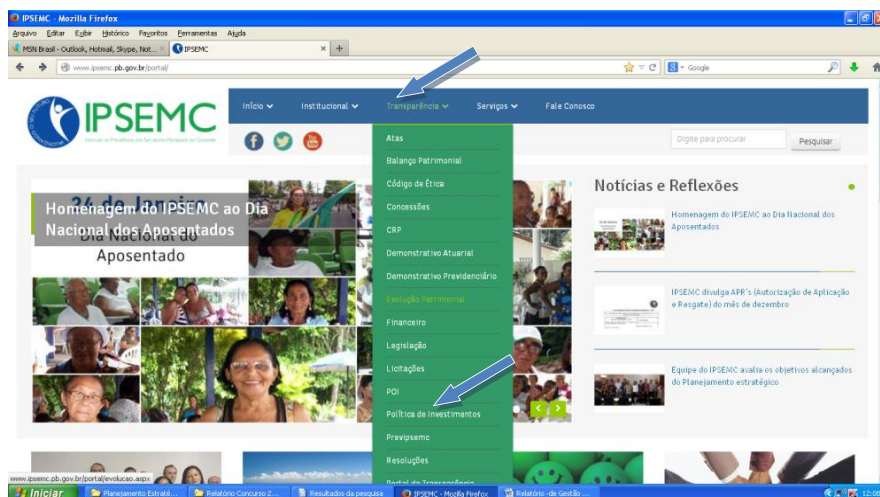


Imagem 02: Divulgação da Política de Investimentos também no PREVIPSEMC (informativo do IPSEMC).



7. CONTRA-CHEQUES FRANQUEADOS

A partir de janeiro de 2011 o IPSEMC passou a adotar contracheques franqueados com impressão terceirizada trazendo mais qualidade e confidencialidade para os contracheques, como também para os beneficiários.

8. RESUMO DA FOLHA DE PAGAMENTO NOS ÚLTIMOS ANOS:

Ano	INATIVO	PENSIONISTAS	Total	Crescimento em relação ao ano anterior
2005	887.043,21	126.078,79	1.013.122,00	-
2006	1.467.525,00	235.212,07	1.702.737,07	68,07%
2007	1.584.721,64	285.277,89	1.869.999,53	9,82%
2008	1.926.349,91	388.783,80	2.315.133,71	23,80%
2009	2.147.065,58	415.672,78	2.562.738,36	10,70%
2010	2.625.175,23	486.183,95	3.111.359,18	21,41%
2011	2.919.098,78	285.745,91	3.204.844,69	3,00%
2012	3.625.990,79	614.441,83	4.240.432,62	32,31%
2013	4.446.481,58	710.124,64	5.156.606,22	21,61%
Acumulado de crescimento				190,72%



Assim a folha bruta de 2013 teve um crescimento de aproximadamente 190,72% em relação à despesa inerente ao exercício de 2005, ou seja, se comparada a de 2005 ela quase quadruplicou, o que representa um grande crescimento da folha de aposentados, entretanto, no exercício próximo passado, ou seja, 2013, houve novas entradas de servidores efetivos contribuintes beneficiários com o objetivo de repor os que se aposentaram e/ou vierem a se aposentar, oriundos do último concurso público realizado pela municipalidade no exercício de 2010, sendo que as convocações continuam durante o período de validade do certame.

8.1

Amostragem gráfica desse crescimento:

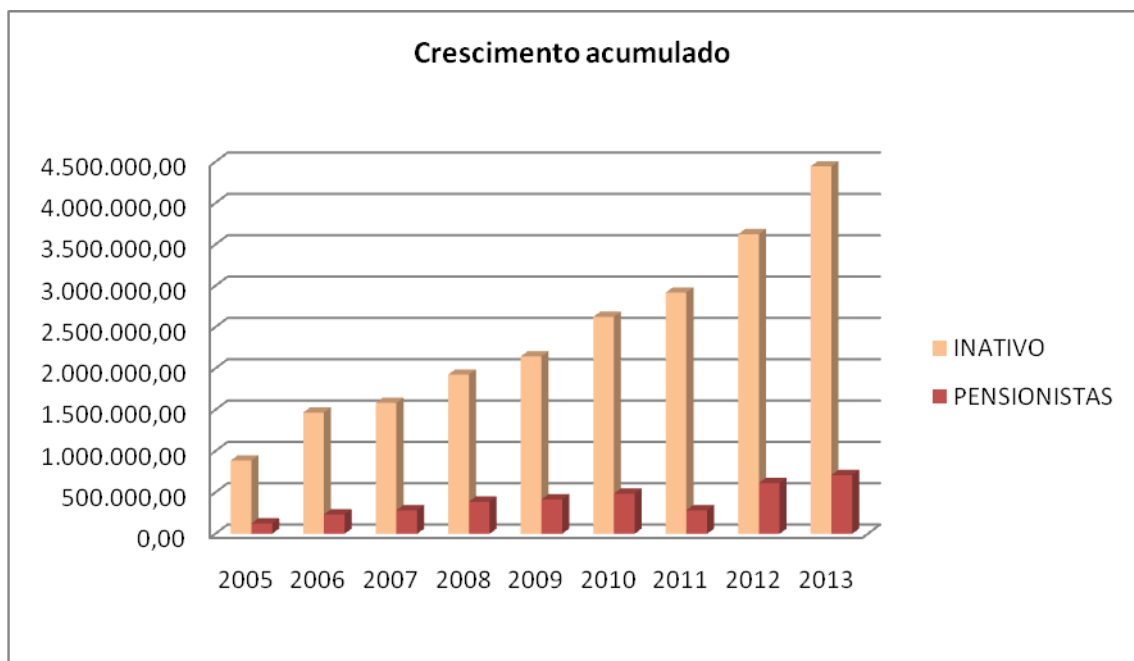


Gráfico 01: Crescimento dos benefícios.



9. BENEFÍCIOS

9.1. Benefícios Concedidos:

Distribuição de Benefícios por	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Invalidez	39	38	40	41	43	48
Idade	34	40	40	45	43	42
Compulsória	13	13	13	13	13	14
Tempo Serviço	83	103	112	118	127	135

9.2. Amostragem gráfica desse crescimento:

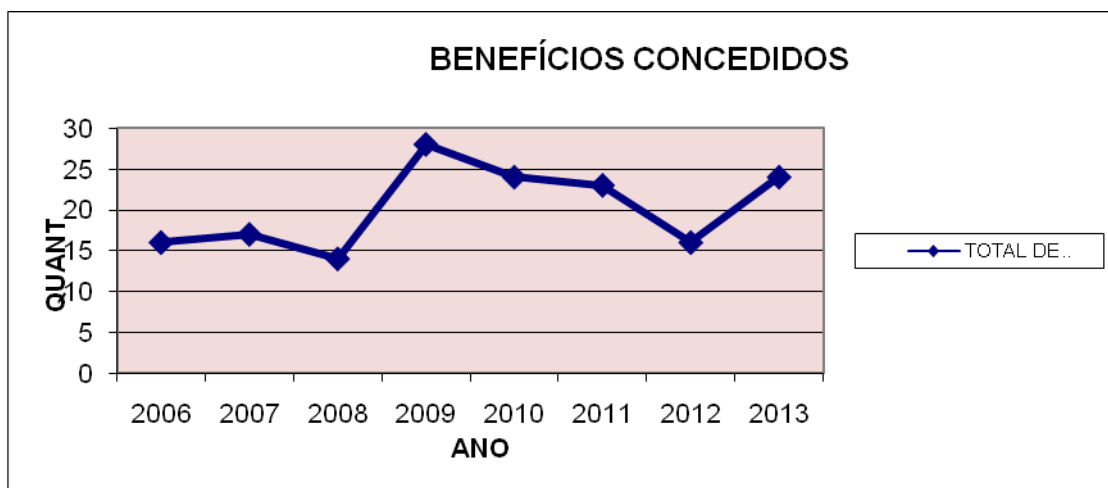
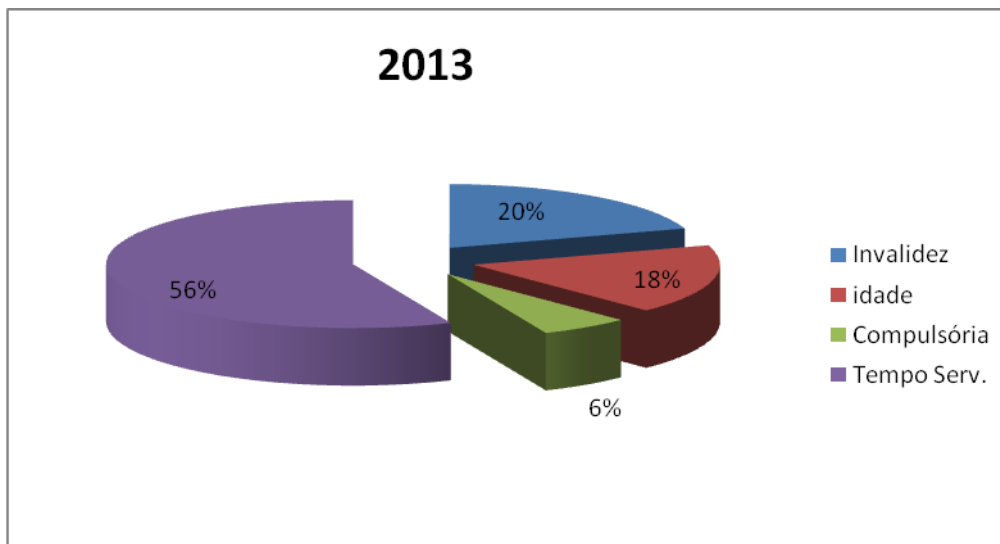


Gráfico 02: Crescimento dos benefícios.



9.3 Amostragem gráfica por tipo de benefício concedido:



Gráfica 03: Tipos de benefícios.

9.4 Benefícios sem e com paridade:

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Sem Paridade	27	26	31	34	43	32	36
Com Paridade	142	143	161	172	174	194	203

9.5 Amostragem gráfica:

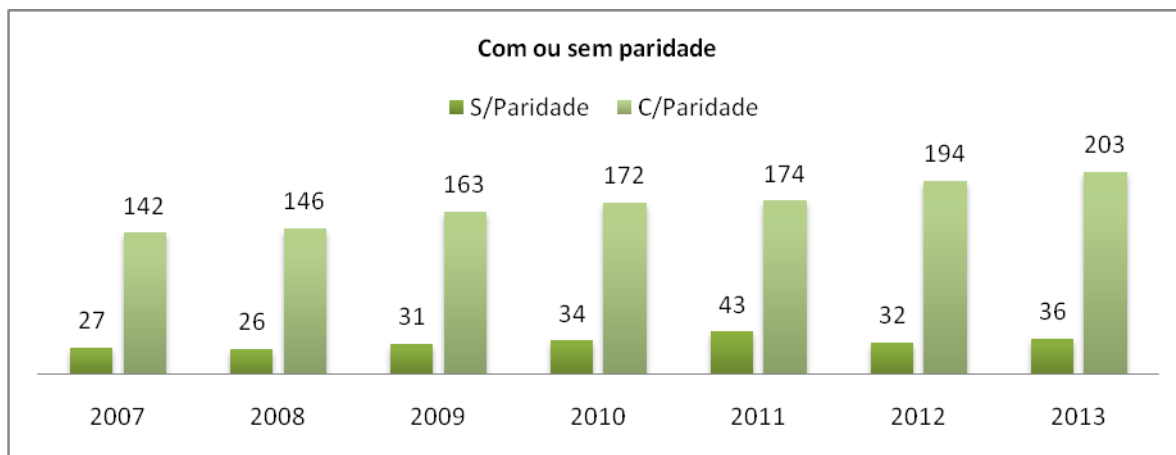


Gráfico 04: Benefícios com ou sem paridade.



9.6 Distribuição por sexo:

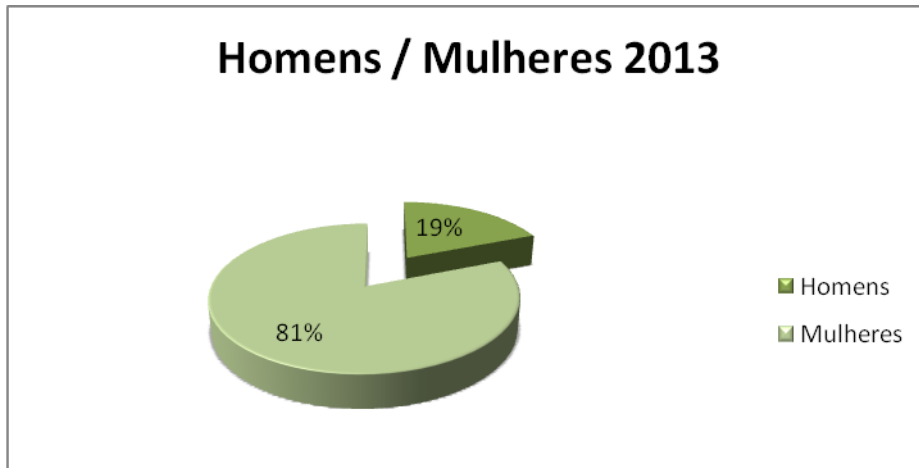


Gráfico 05: Distribuições por sexo.





10. PORTAL DO IPSEMC

Criado em 2006 e permanentemente atualizado, reformulado tendo em vista ser uma poderosa ferramenta de transparência, a cada ano o portal IPSEMC vem agregando serviços, conseqüentemente, o número de acessos ao mesmo vem crescendo, o que proporciona maior transparência, além de promover a divulgação e conscientização dos servidores a respeito do Instituto, seus serviços e funções perante os segurados.

Com o advento do Planejamento Estratégico o site passou a Portal, com um design moderno e ousado, tendo saído de um modelo tradicional tendo em vista o salto efetuado através da nova logomarca que saiu de uma posição de comodismo e saltou para o novo, para o moderno, acompanhando as mudanças ocorridas no mundo globalizado.

Portal: www.ipsemc.pb.gov.br



11. PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Continuamente o Ipsemc, através de seu portal www.ipsemc.pb.gov.br é submetido à avaliação do público externo composto de seus beneficiários (funcionários efetivos ativos, aposentados, pensionistas e sociedade em geral), pois a opinião de cada um tem contribuído para melhorar a prestação de serviços da autarquia.

A ferramenta é um poderoso instrumento de mensuração e visa construir e manter um relacionamento de excelência com os usuários com o fito de tratá-los cada vez melhor. A metodologia é simples e a participação dos clientes-usuários tem sido de fundamental importância para que se possa aperfeiçoar os procedimentos, pois é com todo afincamento que a equipe previdenciária se dedica para que o Ipsemc alcance a excelência em toda a sua plenitude na gestão da previdência do município.

Assim sendo, os resultados inerentes ao exercício de 2013 colhidos no quarto trimestre são, exatamente, os apresentados a seguir:

Evidência/Comprovação: (www.ipsemc.pb.gov.br) Pesquisa de Satisfação

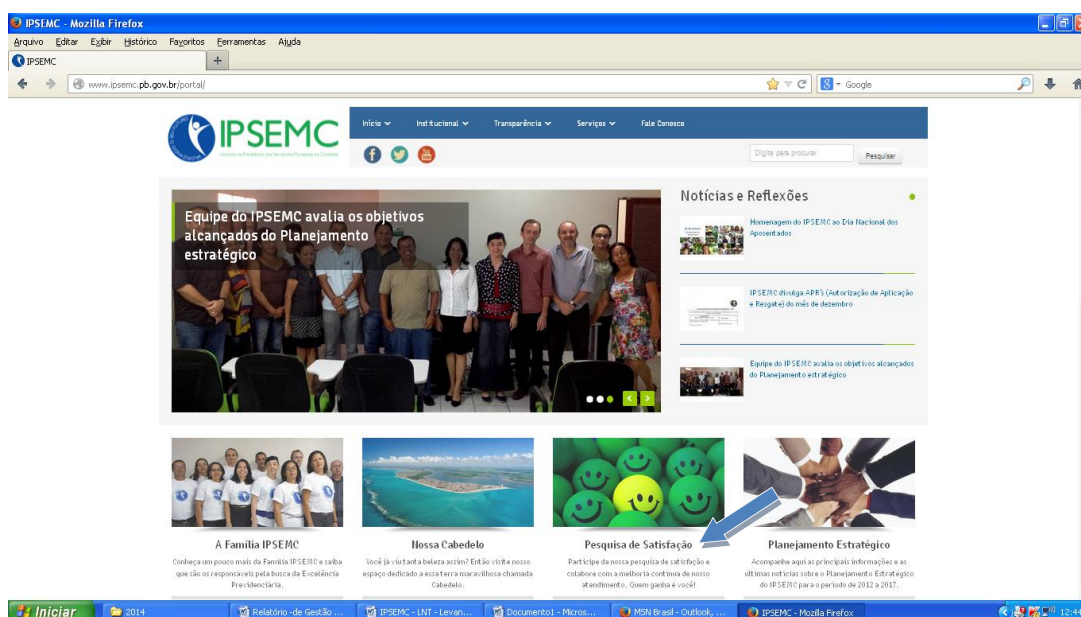
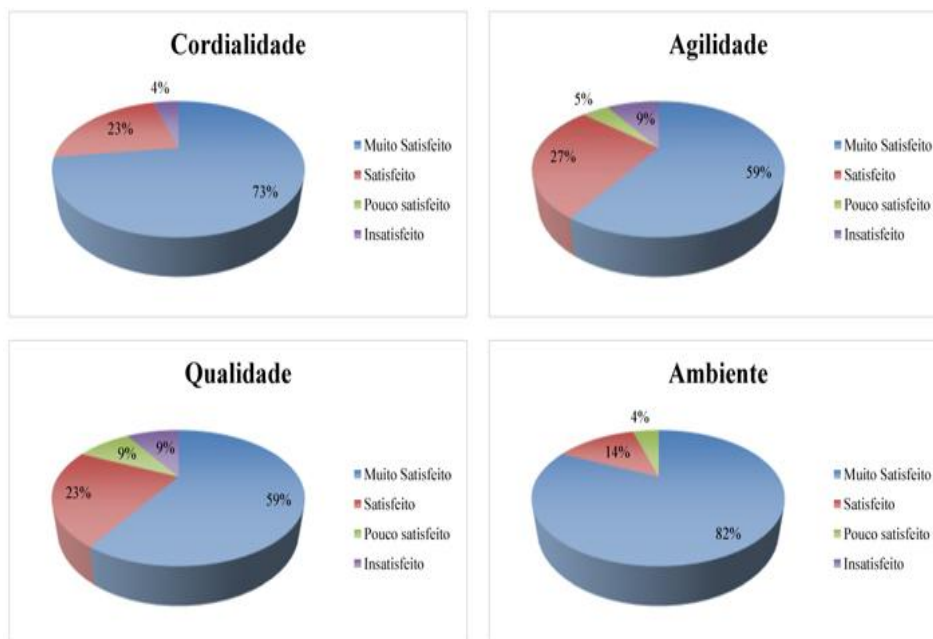


Imagem 03: Pesquisa de Satisfação (www.ipsemc.pb.gov.br).



11.1 Amostragem gráfica da Pesquisa de Satisfação quarto trimestre – outubro a dezembro/2013:



Gráficos 06, 07, 08, e 09 – Itens avaliados na pesquisa de satisfação.



12. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV

A Lei nº 9.796, de 05 de maio de 1999 dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria. O Decreto nº 3.112 de 06 de julho de 1999 dispõe sobre a regulamentação da Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999, que versa sobre compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes próprios de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, na contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria. A Portaria MPAS nº 6.209, de 16 de dezembro de 1999 estabelece procedimentos operacionais para a realização da compensação previdenciária de que dispõe a Lei nº 9.796/99 e o Decreto nº 3.112/99. E, a Portaria MF/MPS nº 410, de 29 de julho de 2009 disciplina o art. 14-A do Decreto nº 3.112, de 06/07/2009, que dispõe sobre Compensação Previdenciária. O Ipsemc até o final de 2013 conta com o seguinte histórico/resumo financeiro:

12.1 Resumo financeiro

MÊS	Total de Processos	PROC. APROVADOS	PROC. Finalizados	VALOR ATRAZADO	13º	PRO RATA	TOTAL
2003 (CRIAÇÃO DO CONVÊNIO)							
janeiro	0	0	0	0	0	0	0
fevereiro	0	0	0	0	0	0	0
março	0	0	0	0	0	0	0
abril	6	6	0	29.145,85	2.281,77	622,35	32.049,97
maio	6	0	0	0	0	622,35	622,35
junho	6	0	0	0	0	744,99	744,99
julho	8	2	0	9.940,03	731,29	944,46	11.615,78
agosto	8	0	0	0	0	944,46	944,46
setembro	9	1	0	14516,31	1026,82	1224,52	16.767,65
outubro	9	0	0	0	0	1224,52	1.224,52
novembro	15	6	0	35825,15	2410,14	3841,3	42.076,59
dezembro	20	5	0	34336,87	2921,76	2548,3	39.806,93
Sub-Total				123.764,21	9.371,78	12.717,25	145.853,24
2004							
janeiro	44	24	0	135717,1	11334,79	5282,2	152.334,09
fevereiro	49	5	0	33244,2	2721,89	5991,9	41.957,99
março	49	0	0	0	0	5991,9	5.991,90
abril	54	5	0	22640,44	1760,97	6530,98	30.932,39
maio	54	0	0	0	0	6826,55	6.826,55



junho	55	1	0	10747,8	824,48	7003,23	18.575,51
julho	58	3	0	11045,96	744,76	7377,7	19.168,42
agosto	58	0	0	0	0	7377,7	7.377,70
setembro	58	0	0	0	0	7377,7	7.377,70
outubro	60	2	0	18567,41	1300,89	7708,68	27.576,98
novembro	60	0	0	0	0	15417,36	15.417,36
dezembro	60	0	0	0	0	7708,68	7.708,68
Sub-Total				231962,91	18687,78	90594,58	341.245,27
2005							
janeiro	60	0	0	0	0	7708,68	7.708,68
fevereiro	60	0	0	0	0	7708,68	7.708,68
março	60	0	0	0	0	7708,68	7.708,68
abril	60	0	0	0	0	7708,68	7.708,68
maio	60	0	0	0	0	8198,29	8.198,29
junho	60	0	0	0	0	8198,29	8.198,29
julho	60	0	0	0	0	8198,29	8.198,29
agosto	60	0	0	0	0	8198,29	8.198,29
setembro	60	0	0	0	0	8198,29	8.198,29
outubro	60	0	0	0	0	8198,29	8.198,29
novembro	60	0	0	0	0	16396,58	16.396,58
dezembro	60	0	0	0	0	8198,29	8.198,29
Sub-Total				0	0	104619,33	104.619,33
2006							
janeiro	60	0	0	0	0	8198,29	8.198,29
fevereiro	60	0	0	0	0	8198,29	8.198,29
março	60	0	0	0	0	7940,37	7.940,37
abril	59	0	1	0	0	8312,48	8.312,48
maio	59	0	0	0	0	8312,48	8.312,48
Junho	59	0	0	0	0	8312,48	8.312,48
Julho	62	4	1	59619,53	4563,53	9015,12	73.198,18
Agosto	71	9	0	98275,14	7414,12	10244,51	115.933,77
setembro	70	0	1	0	0	9547,52	9.547,52
outubro	72	2	0	15042,24	1001,49	10215,01	26.258,74
novembro	72	0	0	0	0	20430,02	20.430,02
dezembro	72	0	0	0	0	10215,01	10.215,01
Sub-Total				172936,91	12979,14	118.941,58	304.857,63
2007							
janeiro	72	0	0	0	0	10215,01	10.215,01
fevereiro	72	0	0	0	0	10215,01	10.215,01
março	75	3	0	21379,61	1710,28	10631,96	33.721,85
abril	75	0	0	0	0	10982,4	10.982,40
maio	75	0	0	0	0	10982,4	10.982,40
Junho	75	0	0	0	0	10982,4	10.982,40
Julho	75	0	0	0	0	10982,4	10.982,40
Agosto	84	9	0	35426,59	1938,33	12790,01	50.154,93
setembro	89	5	0	68067,39	4845,16	14027,49	86.940,04
outubro	90	1	0	1329,86	39,27	14184,57	15.553,70
novembro	90	0	0	0	0	28344,75	28.344,75
dezembro	90	0	0	0	0	14184,57	14.184,57
Sub-Total				126203,45	8533,04	158.522,97	293.259,46



2008							
janeiro	77	0	13	0	0	12440,75	12440,75
fevereiro	77	0	0	0	0	12440,75	12440,75
março	77	0	0	0	0	13062,41	13062,41
abril	77	0	0	0	0	13062,41	13062,41
maio	77	0	0	0	0	13062,41	13062,41
Junho	77	0	0	0	0	13062,41	13062,41
Julho	77	0	0	0	0	12928,00	12928,00
Agosto	77	0	0	0	0	12.928,00	12928,00
setembro	76	0	1	0	0	12.831,98	12.831,98
outubro	76	0	0	0	0	12.831,98	12.831,98
novembro	76	0	0			25.663,96	25.663,96
dezembro	76	0	0			12.831,98	12.831,98
Sub-Total				0	0	167.147,04	167.147,04
2009							
janeiro	76	0	0	0	0	12831,98	12831,98
fevereiro	76	0	0	0	0	13591,21	13591,21
março	76	0	0	0	0	13591,21	13591,21
abril	76	0	0	0	0	13591,21	13591,21
maio	76	0	0	0	0	13591,21	13591,21
Junho	76	0	0	0	0	13591,21	13591,21
Julho	76	0	0	0	0	13591,21	13591,21
Agosto	76	0	0	0	0	13.591,21	13.591,21
setembro	76	0	0	0	0	13.591,21	13.591,21
outubro	76	0	0	0	0	13.591,21	13.591,21
novembro	76	0	0			27.182,42	27.182,42
dezembro	76	0	0			13.591,21	13.591,21
Sub-Total				0	0	175.926,50	175.926,50
2010							
janeiro	74					14425,34	14425,34
fevereiro	74					14425,34	14425,34
março	74					14425,34	14425,34
abril	74					14425,34	14425,34
maio	74					14279,54	14279,54
Junho	74					14108,48	14108,48
Julho	74					14038,36	14038,36
Agosto	74					14038,36	14038,36
setembro	74					14247,86	14247,86
outubro	74					14247,86	14247,86
novembro	74					28495,72	28495,72
dezembro	74					14247,86	14247,86
sub-total						185405,40	185405,40
2011							
janeiro	74	0	0	0	0	15160,7	15160,7
fevereiro	97	23	0	372714,81	0	20312,95	393027,76
março	97	0	0	0	0	20113,77	20113,77
abril	100	3	0	43453,97	0	21130,28	64584,25
maio	99	0	1	0	0	21100,18	21100,18
Junho	99	0	0	0	0	20959,17	20959,17
Julho	99	0	0	3947,58	0	21138,15	25085,73





Agosto	99	0	0	0	0	21.138,15	21138,15
setembro	99	0	0	0	0	21.138,15	21138,15
outubro	99	0	0	0	0	21.088,07	21088,07
novembro	98	0	1	0	0	41.875,62	41875,62
dezembro	98	0	0	0	0	20.937,81	20937,81
Sub-Total				420116,36	0	266.093,00	686.209,36
2012							
janeiro	98					22.210,31	22.210,31
fevereiro	98					22.210,31	22.210,31
março	98					22.210,31	22.210,31
abril	98					22.210,31	22.210,31
maio	98					22.210,31	22.210,31
Junho	98					22.210,31	22.210,31
Julho	98					22.092,37	22.092,37
Agosto	97					21.965,89	21.965,89
setembro	97					21.965,89	21.965,89
outubro	96					21.720,95	21.720,95
novembro	96					21.720,95	21.720,95
dezembro	96					43.441,90	43.441,90
Sub-Total						21.683,70	286.169,81
2013							
janeiro	94					22.898,98	22.898,98
fevereiro	94					22.898,98	22.898,98
março	94					22.898,98	22.898,98
abril	107		87201,21	6655,74		25.261,79	119.118,74
maio	107					25.261,79	25.261,79
Junho	107					25.261,79	25.261,79
Julho	107					25.274,62	25.274,62
Agosto	106					25.018,11	25.018,11
setembro	105					24.928,32	24.928,32
outubro	105					24.973,75	24.973,75
novembro	104					49.786,72	49.786,72
dezembro	104					26.276,89	26.276,89
Sub-Total							414.597,67
TOTAL GERAL							3.105.290,71



12.2 Amostragem gráfica:

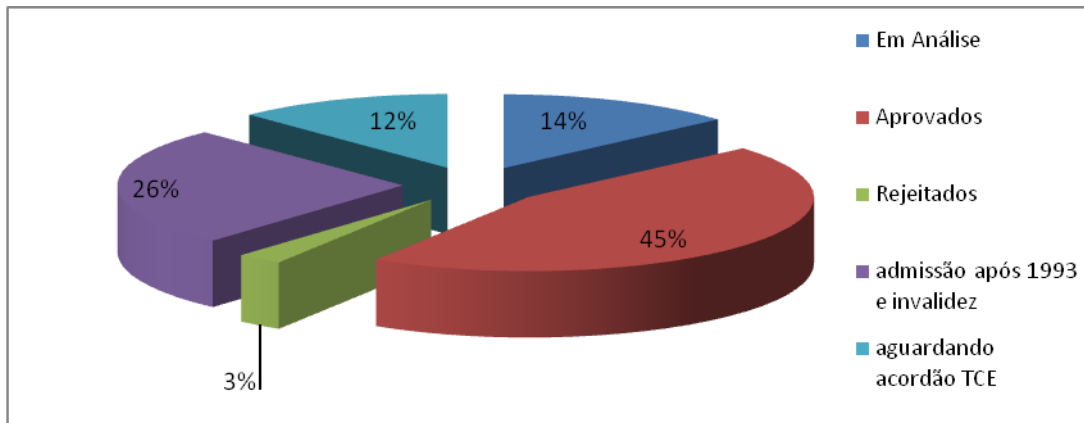


Gráfico 10: Compensação previdenciária.

- Em Análise: em tramitação no COMPREV;
- Aprovados: Isto é, aprovados pelo TCE e COMPREV;
- Rejeitados: Processos que não são passíveis de compensação previdenciária;
- Admissão após 1993: ocasião em que foi criado o IPSEMC;
- Aguardando que cheguem do TCE/PB;

Dessa forma o IPSEMC já dispõe de 61% (sessenta e um por cento) de processos aprovados no COMPREV.



13. EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO

O Patrimônio Líquido do Instituto teve nestes últimos anos, uma evolução linear. Findo o exercício financeiro de 2013, as reservas aplicadas mais os saldos conciliados das contas correntes são de R\$ 61.002.778,13 (sessenta e um milhões, dois mil, setecentos e setenta e oito reais e treze centavos).

13.1 Saldos conciliados em bancos:

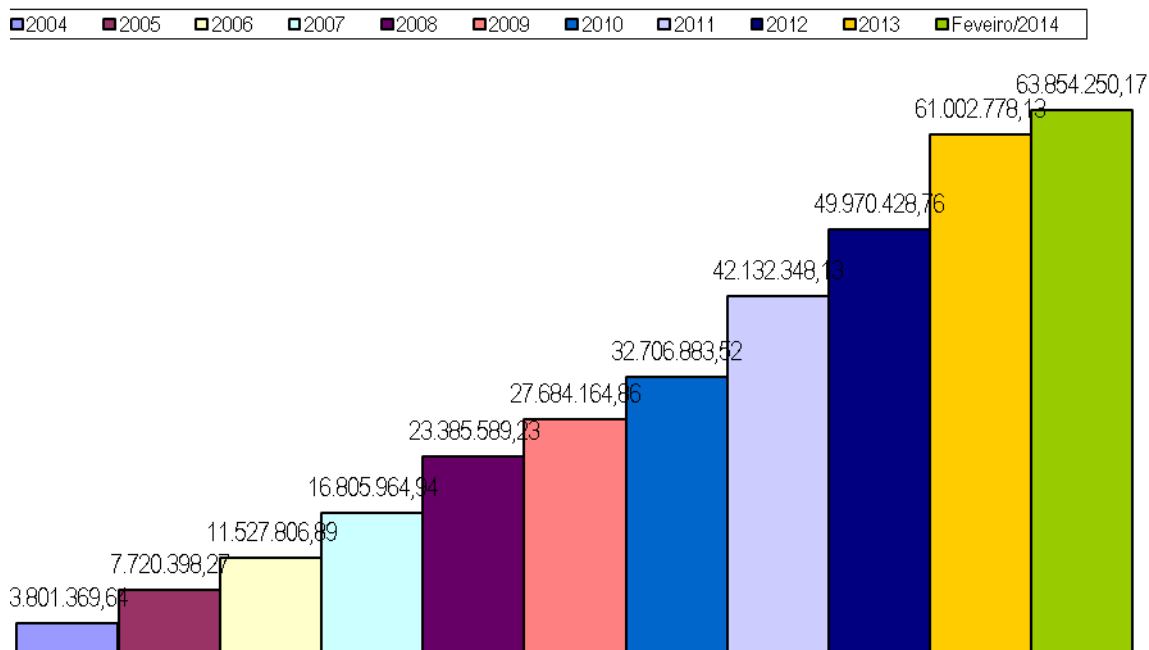
SALDOS CONCILIADOS - EM 31/12/2013	
CAIXA CONTA CORRENTE 312-5	131,31
CEF FI BRASIL IRF-M 1 TP RF	21.483.282,98
CAIXA FI BRASIL IMA GERAL TÍT PÚB R	74.354,39
CAIXA FI BRASIL IDKA IPCA 2A RF LP	2.069.642,58
CAIXA CONTA CORRENTE 46-0	46.148,94
CAIXA FI BRASIL IRF-M 1 TP RF	15.271,21
CAIXA CONTA CORRENTE 47-9	23.460,04
CAIXA FI BRASIL IRF-M 1 TP RF	280.007,81
BANCO DO BRASIL CONTA CORRENTE 2.164-4	902,24
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IRF – M TÍTULOS PÚBLICOS FUNO DE INVESTIMENTO	460.609,11
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IRF – M1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC FI	26.778.045,68
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA PERFIL	3.162.926,56
BANCO DO BRASIL CONTA CORRENTE 3.2164-8	454,02
SEM FUNDO ATRELADO A CONTA CORRENTE	0,00
BANCO DO BRASIL CONTA CORRENTE 12.450-8	2,00
SEM FUNDO ATRELADO A CONTA CORRENTE	0,00
BRADESCO CONTA CORRENTE	0,00
BRADESCO FI RENDA FIXA IMA - B	26.946,61
BRADESCO FI RENDA FIXA IMA GERAL	52.125,50
BRADESCO FI RF IRF-M 1 TP	6.528.467,15
TOTAL	61.002.778,13



13.2 Amostragem Gráfica da evolução das reservas previdenciárias até Fevereiro/2014:

Exercício	Valores em R\$
2004	3.801.369,64
2005	7.720.398,27
2006	11.527.806,89
2007	16.805.964,94
2008	23.385.589,23
2009	27.684.164,86
2010	32.706.883,52
2011	42.132.348,13
2012	49.970.428,76
2013	61.002.778,13
Feveiro/2014	63.854.250,17

EVOLUÇÃO DAS RESERVAS PREVIDENCIÁRIAS



Gráfica 11: Evolução do patrimônio Líquido.





14. Análise da Carteira de Investimentos do IPSEMC– BB – CEF e BRADESCO

Mensalmente, o IPSEMC vem realizando uma análise mensal da carteira de investimentos com o fito de comparar os resultados com a meta atuarial que o IPSEMC tem que alcançar prevista em lei federal, bem como verificar a rentabilidade, o risco e a relação risco/retorno.

Em atendimento a Resolução CMN 3922/10, os responsáveis pela gestão do RPPS têm uma grande responsabilidade no sentido de efetivar a alocação dos recursos previdenciários, utilizando-se de estratégias financeiras, definindo a política anual dos investimentos, na busca incessante do equilíbrio financeiro e atuarial.

A seguir, cópia – [Anexo IV](#) - do Relatório da Carteira inerente ao Exercício de 2013, realizado pela Empresa de Consultoria Crédito & Mercado, contendo informações que orientam a alocação dos recursos que formam a reserva garantidora do futuro previdenciário dos beneficiários, porque o mesmo retrata a situação financeira da reserva previdenciária que vem sendo tratada com todo respeito e responsabilidade possível para que continue crescendo com vistas ao atendimento da demanda a que se destina, muito embora com uma sobrevivência difícil em virtude das ocorrências e stresses do mercado financeiro global.



15. Controle da Taxa de Administração - 2013

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 2%				ECONOMIA Aproximada (%)
ANO	LIMITE DA DESPESA 2013 (2%)	DESPESAS	SUPERÁVIT	
2005	269.666,24	191.649,45	78.016,79	28,93%
2006	392.697,33	367.144,28	25.553,05	6,51%
2007	498.297,24	256.642,62	241.654,62	48,50%
2008	579.837,61	284.976,96	294.860,65	50,85%
2009	664.423,69	551.451,66	112.972,03	17,00%
2010	677.320,73	465.990,37	211.330,36	31,20%
2011	726.010,90	531.114,12	194.866,78	26,84%
2012	766.998,08	640.645,14	126.352,94	16,47%
2013	861.000,95*	759.327,88	101.673,07	11,81%
TOTAL	4.575.251,82	4.048.942,48	1.387.280,29	

*OBS.: Valor da taxa de administração apontada para o exercício 2013, foi ajustado de acordo com o relatório de auditoria do Ministério da Previdência Social:

“5.3 Para o exercício 2013 o limite de despesa permitido é de:

Remuneração 2012	Limite da despesa 2013 (2%)
R\$ 43.050.047,35	R\$ 861.000,95

Dados extraídos do Relatório de Auditoria Direta Específica, de 06 de setembro de 2013 MPS, pg.09.

O percentual atingido no exercício de 2013, foi de 1,76%.



16. SISTEMA ON-LINE DE ACOMPANHAMENTO DE PROCESSOS EM PLENO FUNCIONAMENTO

Desde que foi implantado o sistema de protocolo on-line, os servidores passaram a acompanhar o andamento de solicitações e processos pela internet, proporcionando mais transparência, agilidade e eficiência.

16.1 Atuação da Junta Médica no Ipsemc a qual avalia todos os processos de licença para tratamento de saúde, aposentadoria por invalidez, etc. no âmbito do Município.

Ano	Dias Concedidos	Dias Solicitados	%
2007	9149	10636	86%
2008	11967	13287	90%
2009	13873	17568	79%
2010	11654	14948	78%
2011	12890	15866	81%
2012	12591	14404	87%
2013	11924	15060	79%

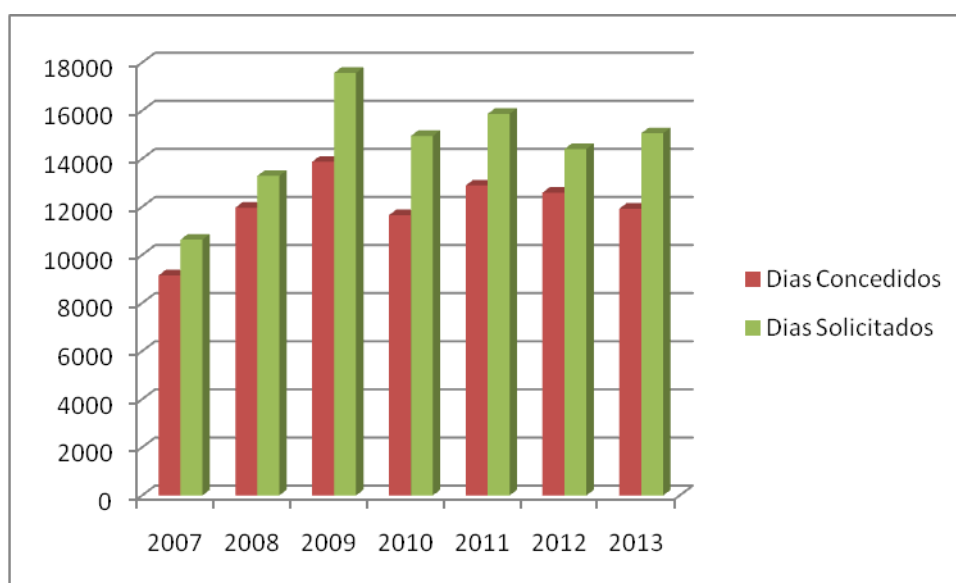


Gráfico 12: Junta médica – processos avaliados.





17. Outras realizações administrativas previdenciárias junto à Diretoria de Benefícios:

O Exercício de 2013 foi bastante exaustivo porque todos os processos de admissão oriundos do concurso público realizado pela Prefeitura Municipal foram constituídos no IPSEMC o que ocasionou uma demanda enorme durante todo o ano, mesmo porque foram convocados mais de oitocentos candidatos em mais de cem categorias ofertadas no certame, mesmo assim a equipe previdenciária colaborou com a municipalidade no cumprimento desse laborioso cerimonial. Ainda durante o ano de 2013, além dos processos relacionados a aposentadorias e pensões, diversos requerimentos foram efetivados tais como: mudança de conta bancária, abertura de conta salário, solicitação do cartão POLICARD, outros beneficiários cancelaram o cartão a fim de aumentar a margem consignável, apresentação de procurações e ainda, retificações de portaria sob orientação do TCE e outros atendimentos institucionais.

Foram emitidas Certidões de Tempo de Contribuição – CTCs e atendidos todos os requerimentos foram realizados no que diz respeito às procurações dos nossos beneficiários, onde os mesmos mantiveram a responsabilidade de renovarem no momento oportuno.



18. Resumo dos Benefícios requeridos concedidos: Processos de Aposentadorias e Pensões em 2013:

NOME	MATRÍCULA LOTAÇÃO/CARGO	Nº/DATA DO PROCESSO	Nº DA PORTARIA	MODALIDADE
Aldenir Maria de Jesus	00.300-0 / Professora Secretaria de Educação	047/2012 12/11/2012	010/2013 29/01/2013	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
Maria Zuleide da Silva	00.278-0 / Auxiliar de Serviços Secretaria de Educação	054/2012 30/11/2012	011/2013 29/01/2013	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
Reynaldo Di Lorenzo Serpa	Dependente de Miriam de Miranda Henrique Serpa	062/2013 17/01/2013	014/2013 27/03/2013	Pensão Vitalícia
Ednaura de Araújo Ferreira	00.224-1 / Auxiliar de Serviços/ Secretaria de Educação	051/2013 / 27/11/2012	012/2013/ 29/04/2013	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
Maria Cristina Ferreira Freire	00.349-2/ Professora / Secretaria de Educação	043/2012- 30/10/2012	013/2013 / 29/04/2013	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
Maria Janete de Oliveira Albuquerque	01.054-5/ Regente de Ensino / Secretaria de Educação	044/2012 06/11/2012	017/2013 29/04/2013	Aposentadoria por Invalidez
Rejane da Costa Ferreira	00.405-7 / Professora / Secretaria de Educação	059/2013 08/01/2013	035/2013 28/08/2013	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
Marlene Severina Vieira	00.820-6 / Auxiliar de Serviços / Secretaria de Educação	057/2013 17/12/2012	036/2013 28/08/2013	Aposentadoria por Invalidez
Nezilda Braz	00.830-3/Auxiliar de Serviços / Secretaria de Obras	838/2013 10/07/2013	050/2013 28/11/2013	Aposentadoria Compulsória
João Alberto Santos de Azevedo	01.984-4 / Médico Veterinário / Secretaria de Saúde	094/2013 04/02/2013	043/2013 28/11/2013	Aposentadoria por Idade
Guilherme de Souza e Silva	02.008-7 / Guarda Civil Municipal / Sec. Segurança	700/2013 03/05/2013	059/2013 27/12/2013	Aposentadoria Compulsória
Maria Goretti Soares da Silva	Atendente de Enfermagem Secretaria de Saúde	731/2013 03/06/2013	062/2013 27/12/2013	Aposentadoria por tempo de contribuição
Severino Caxias de Medeiros;	Dependente de Maria de Lourdes dos Santos Medeiros	891/2013 13/11/2013	060/2013 27/12/2013	Pensão vitalícia
Maria Lúcia Lins Ladislau de Barros	Auxiliar de Serviços Secretaria de Educação	848/2013 08/08/2013	063/2013 27/12/2013	Aposentadoria por tempo de contribuição
Oséias Neves da Silva	Dependente de Maria das Dores Ferreira da Silva	901/2013 29/11/2013	061/2013 30/12/2013	Pensão Vitalícia
Marluce da Silva	01.108-8 / Auxiliar de Serviços Secretaria de Educação	025/2013 21/06/2013	064/2013 27/12/2013	Aposentadoria por Tempo de Contribuição



19. Desafios vencidos e conquistas obtidas em 2013:

Dentro do que foi planejado o IPSEMC pode relacionar:

- a) Continuação do GED – Gerenciamento Eletrônico de Documentos em andamento;
- b) Atendimento de Auditoria Federal na Gestão obtendo-se uma conclusão pela aprovação e regularidade do sistema – [Relatório de Auditoria – Anexo V](#).
- c) Atendimento de Auditoria Federal nos Investimentos obtendo-se uma conclusão pela aprovação e regularidade dos mesmos - [Relatório de Auditoria – Anexo VI](#).
- d) Continuidade do Programa de Profissionalização – toda a equipe do IPSEMC participando de treinamentos diversos;
- e) Participação do IPSEMC no 47º Congresso Nacional de Previdência realizado pela ABIPEM;
- f) Participação do IPSEMC no 8º Fórum Perspectivas de Investimentos 2014 sob o tema “Os Desafios de Compatibilizar Risco e Retorno”, do qual o IPSEMC participou, levando seu Comitê de Investimentos e o Conselho Previdenciário. O evento foi aberto pelo Dr. Leonel e em seguida foram explicados os seguintes temas: “Cenários e Desafios 2014”, por François Racicot – Diretor da área de Investimentos da Mercer no Brasil; “Investimentos no Exterior” por Vinicius Lima – Responsável pela área de clientes institucionais da BlackRock no Brasil; “FIPs – Oportunidades em infraestrutura”, por Sérgio Bini – Superintendente de Produtos para Ativos de Terceiros da Caixa Econômica Federal; “Alocação de risco e separação de alfa/beta no novo ciclo econômico” por Thiago Palaia – Head de multi-asset portfólio solutions na Itaú Asset Management; “Perspectivas macro econômicas para 2014 e impactos nos investimentos de RPPS”, por André Perfeito - Economista-Chefe da Gradual Investimentos; “Oportunidades de Renda Variável”, por Fábio Spinola – Sócio-Diretor da Apex Investimentos. “Perspectivas 2014 – Diversificação de Ativos e Metal Atuarial” promovido pela Empresa Sirius Comunicação e Revista Investidor Institucional/SP na cidade do Recife-Pe;





- g) Participação do IPSEMC no FONSEGE – Fórum Municipal de Software Livre e Governo Eletrônico em João Pessoa-Pb;
- h) Participação do IPSEMC no 1º Congresso Brasileiro de RPPS promovido pela ABIPEM em Brasília-DF;
- i) Participação do IPSEMC em Palestra sobre investimentos realizada pelo Banco do Brasil em João Pessoa-PB;
- j) Participação do IPSEMC em seminário sobre investimento sob o tema: “Novas Alternativas de Investimentos para RPPS” realizado pelo Banco do Nordeste Brasileiro –BNB em João Pessoa-PB;
- k) Participação do IPSEMC na Conferência Brasil-Canadá 3.0 “Processos Criativos na Indústria da Convergência” em João Pessoa-PB;
- l) Importação do Banco de Dados para o SIPREV promovida pela Secretaria de Administração e o IPSEMC;
- m) Realização de atividades integrativas entre ativos e inativos do município com a parceria da Prefeitura e outras organizações;
- n) IPSEMC aprovado no PROPREV promovido pelo Ministério da Previdência Social – MPS para realização do Censo Cadastral dos servidores ativos e inativos do Município!
- o) Participação do IPSEMC no 13º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM, na cidade de Porto de Galinhas - Ipojuca-Pe, onde o IPSEMC recebeu o honroso prêmio de “Boas Práticas de Gestão de RPPS – 2013” pelo quarto ano consecutivo, ficando em 1º Lugar na categoria de médio porte. A avaliação já vinha acontecendo em meses anteriores e envolveu vários critérios, tais quais: Transparência, ética, responsabilidade corporativa e social, prestação de contas, entre outros. Dentro do aspecto da responsabilidade social, podemos evidenciar o trabalho que é feito em parceria com a Prefeitura e outras Empresas que nos ajudam a desenvolver atividades sociais sem a utilização de verba previdenciária.



20. Metas alcançadas com sucesso:

- a) Realização do censo funcional previdenciário através da internet, o que além de promover o nosso portal, facilitou a sua realização – 100% alcançada;
- b) Realização de Eventos diversos com aposentados, pensionistas e pessoal da terceira idade em consonância com as parcerias que se obteve da Prefeitura e de outras organizações – 100% alcançada;
- c) Realização de estudo atuarial visando a devida verificação de viabilidade do equilíbrio financeiro e atuarial da autarquia, 100% alcançada;
- d) Atendimento das auditorias e notificações do Tribunal de Contas do Estado – TCE do Ministério da Previdência Social – MPS e da Receita Federal do Brasil – 100% alcançada;
- e) Obtenção do através do preenchimento de trinta e cinco critérios estabelecidos por lei federal CRP – 100% alcançada;
- f) Disponibilização on-line um resumo de rendimentos simplificado para todos os servidores, a fim de facilitar a obtenção de dados para fins de imposto de renda, e assim diminuir o fluxo de servidores na administração – 100% alcançada;
- g) Continuação da incorporação de conteúdo e serviços ao portal IPSEMC – 100% alcançada em relação a 2012;
- h) Registro e tombamento dos bens patrimoniais e materiais do Ipsemc – com etiquetas contendo código de barras, visando um melhor acompanhamento, organização e controle desses bens – 100% alcançada;
- i) Contabilização das provisões matemáticas – 100% alcançada;
- j) Equilíbrio Financeiro e Atuarial – 100% alcançada – atendimento da Lei que criou o sistema de amortização do déficit atuarial – Planejamento Estratégico – Estratégia 1 – O.E.4 – Meta 1 - Implementar Ações Sustentáveis para Reduzir o Déficit Atuarial – Ação Contínua;





- k) Criação do Manual de Política de Segurança da Informação do IPSEMC a fim de adequá-lo às estruturas globais – Estratégia 4 – O.E.1 –Meta 1 do PE.
- l) Primeiro Lugar no Prêmio Nacional “Boas Práticas de Gestão de RPPS 2013”;
- m) Dentro da Estratégia 4 – Programação da Tecnologia da Informação –O.E.3 – Meta 1 – a divulgação da imagem institucional – ação contínua – sendo efetivada com sucesso, pois o IPSEMC está no Portal, Facebook, Youtube, Twitter, etc.



21. Metas para 2014:

- a) Manter o CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária – Estratégia 1- O.E.6 – Meta 1;
- b) Contabilizar as provisões matemáticas em cumprimento ao que a legislação pertinente;
- c) Em fase de elaboração - manual de controle de bens patrimoniais para um melhor acompanhamento, organização e controle dos bens patrimoniais – Estratégia 1 – O.E.9 – Meta 1 do PE;
- d) Realizar o Censo 2013/2014 a ser efetivado tão logo haja a decisão do Ministério da Previdência Social – MPS por meio do PROPREV;
- e) Incorporar ao sistema de acompanhamento de processos a opção de inclusão de endereço de e-mail, assim a cada movimentação do processo a parte interessada seria notificada por e-mail automaticamente;
- f) Realização de Eventos diversos com aposentados, pensionistas e pessoal da terceira idade em consonância com as possíveis parcerias que se obtiver junto a Prefeitura e outras organizações;
- g) Realizar estudo atuarial 2013/2014 visando a devida verificação de viabilidade do equilíbrio financeiro e atuarial da autarquia;
- h) Atender as auditorias e notificações do Tribunal de Contas do Estado – TCE, do Ministério da Previdência Social – MPS e da Receita Federal do Brasil;
- i) Acompanhar a Compensação Previdenciária que ora apresenta um índice de **95%** alcançado;
- j) Utilizar plenamente o SIPREV;
- k) Conduzir o Portal do IPSEMC atualizado e transparente;





- l) Realizar II ENCONTRO PREVIDENCIÁRIO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS;
- m) Alimentar regularmente o sistema próprio de registro individualizado de servidores ativos da PMC, com base nos arquivos de folha de pagamento utilizados para implantar os contracheques on-line, entro do que prever o Manual de Segurança da Informação – MPSI, em consonância com o SIPREV, se for o caso;
- n) Manter o Programa de Capacitação dos Servidores – dentro das possibilidades existentes.
- o) Manter a prática de ações sustentáveis no que diz respeito a:
 - (1) utilização de papel reciclado para consumo na instituição, uma vez que além de ser ecologicamente correto eles já são facilmente encontrados à venda nos grandes magazines, e diversas empresas já adoram esta medida;
 - (2) coleta seletiva do lixo em geral produzido na instituição;
 - (3) economia de energia, água, etc.
 - (4) atualizar e otimizar todos os processos de trabalhos do IPSEMC;
 - (5) Em andamento, estudo, discussão para atingir a Meta Atuarial definida pelo IPSEMC;
 - (6) desenvolver o Projeto Sócio Ambiental do IPSEMC;
 - (7) Lançar, pois está em andamento estudo e discussão para elaboração do Manual de Redação Oficial do Ipsemc – Estratégia 1 – O.E.6 – Meta 1 do PE;
 - (8) Lançar, pois está em andamento estudo e discussão o Manual de Formulários e Padronização dos Documentos Institucionais do Ipsemc – – Estratégia 1 – O.E.6 – Meta 1 do PE;
 - (9) lutar pela extinção do Déficit Atuarial Municipal.



22. Algumas demonstrações de Práticas da Gestão Previdenciária do Município executadas dentro do aspecto do Controle Interno, Qualidade e Transparência Pública:

É um Projeto que coleta experiências inovadoras de gestão e prestação de serviços públicos diferenciados que busquem continuamente a excelência e acompanhem o desenvolvimento global. Nasceu como fruto do enfrentamento de inúmeros problemas que pareciam invencíveis, insuperáveis, todavia, houve compromisso e propósito, houve fé e coragem, houve luta e batalha... Na verdade, nada fácil, mas pode-se destacar:

22.1 PRATICAS DE TRANSPARÊNCIA – Controle Interno = O IPSEMC enquanto Unidade Gestora tem Portal próprio e é atualizado permanentemente:

Evidência/Comprovação: (www.ipsemc.pb.gov.br)

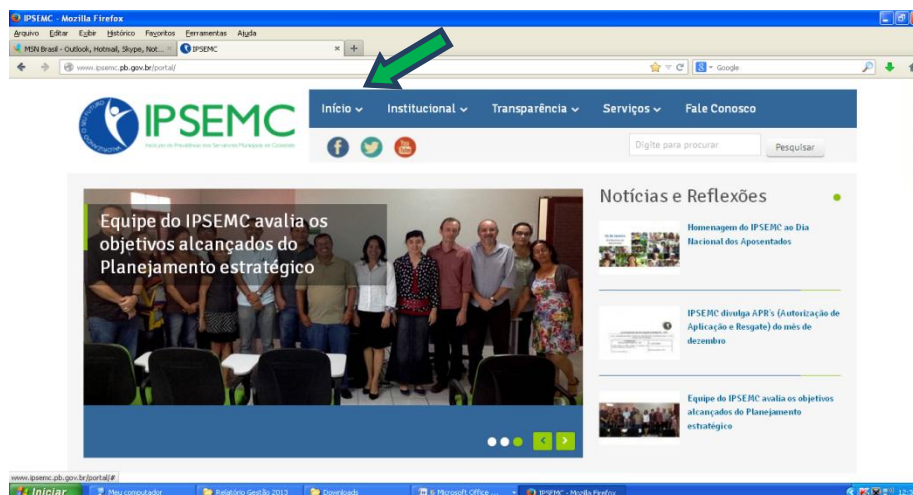


Imagem 06: Portal do IPSEMC.





22.2A Unidade Gestora elabora e divulga Relatório de Gestão Administrativa:

Evidência/Comprovação: (www.ipsemc.pb.gov.br) Relatório de Gestão

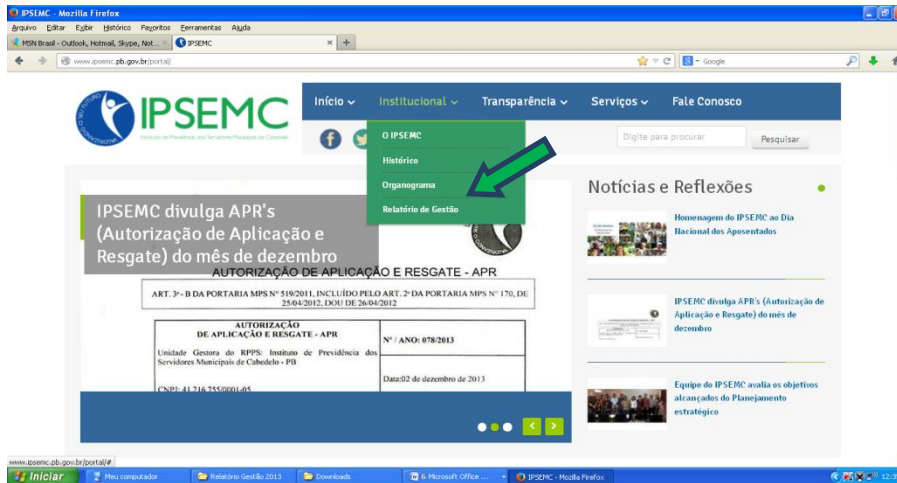


Imagem 07: Divulgação do relatório de gestão administrativa no site do IPSEMC.

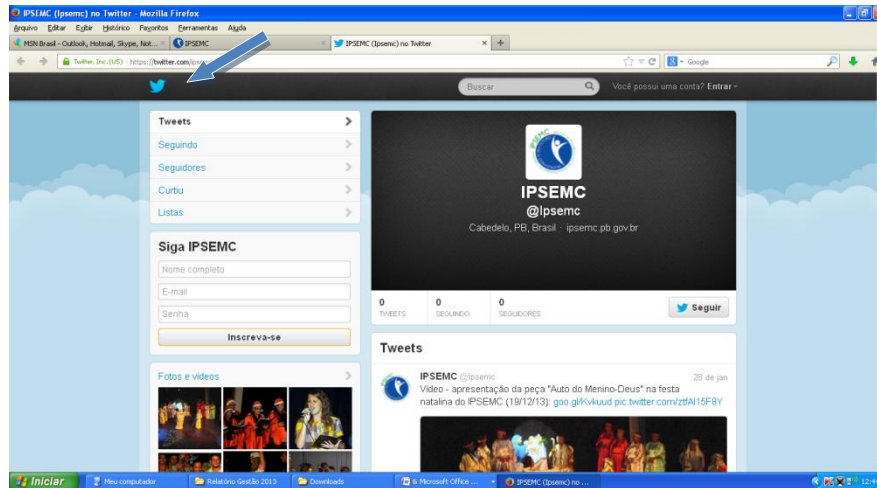
22.3 A Unidade Gestora tem página no FACEBOOK através da qual divulga suas ações.

Evidência/Comprovação: (www.cabedelo.pb.gov.br).



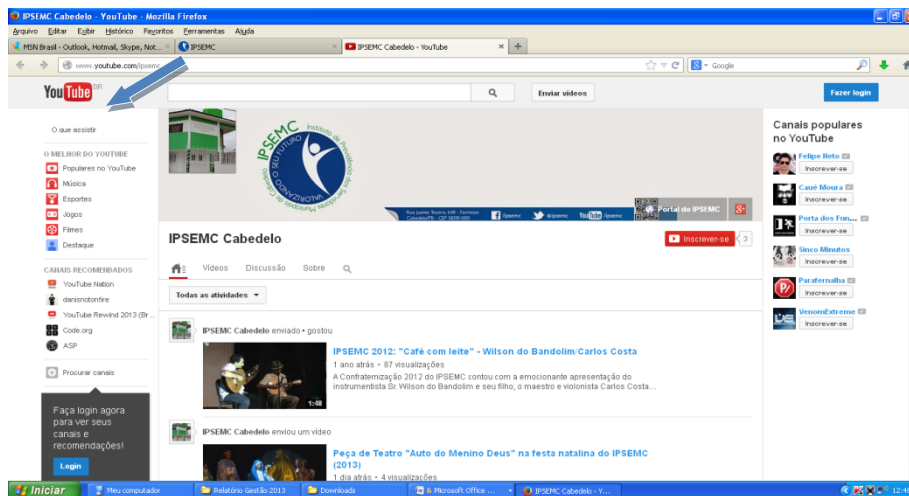


22.4 A Unidade Gestora está no Twitter:



Evidência/Comprovação: (@ipsemc).

22.5 A Unidade Gestora está no Youtube:



Evidência/Comprovação



22.5 Divulga Política de Investimentos na íntegra através do:

Evidência/Comprovação: (www.ipsemc.pb.gov.br) Divulgação da Política de Investimentos

- a) Portal: www.ipsemc.pb.gov.br: no Previpsemc – Informativo do IPSEMC também no Portal; no POI – Periódico Oficial do IPSEMC também no Portal e no Quadro de Avisos na recepção do IPSEMC;

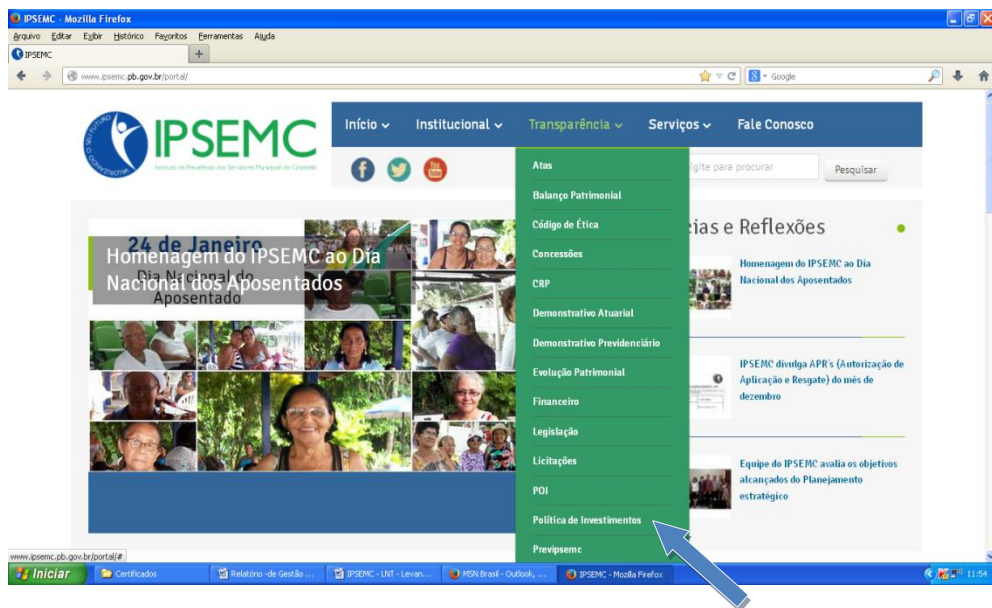


Imagem 10: Divulgação da Política de Investimentos para 2012 aos segurados, no site do IPSEMC.

22.6 Divulga Atas do Comitê de Investimentos - COI:

- a) Portal: www.ipsemc.pb.gov.br
b) POI- Periódico Oficial do IPSEMC.

22.7 Divulga Atas do Conselho Previdenciário:

- a) Portal: www.ipsemc.pb.gov.br
b) POI- Periódico Oficial do IPSEMC.



Evidência/Comprovação: (www.ipsemc.pb.gov.br) Publicação das Atas do Conselho no POI

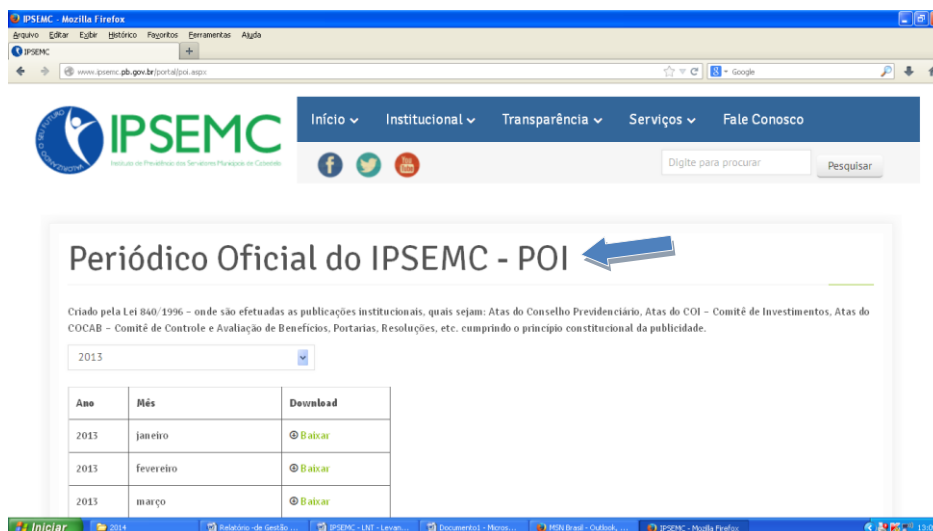


Imagem 11: Publicação das atas do Conselho Municipal de Previdência no Periódico Oficial do IPSEMC.

22.8 Práticas de Equidade

22.8.1 Edita matérias de interesse dos segurados:

- a) Portal: www.ipsemc.pb.gov.br – nos Menus: Notícias, Reflexões, e em todo o portal.
- b) No Informativo Previpsemc.

22.8.2 Oferece capacitação aos servidores e conselheiros:

- a) À medida do possível, lutamos por cursos conseguido com parcerias de várias instituições no próprio auditório do IPSEMC, em Congressos anuais: ABIPEM, ANEPREM, dentro das possibilidades existentes – porque no âmbito previdenciário não se tem como atuar se não houver o devido preparo. A seguir uma pequena demonstração.



Evidência/Comprovação: (Fotos e na Unidade Gestora e Certificados)



Foto 01: Recebimento do Prêmio “Boas Práticas de Gestão no Congresso da ANEPREM em Porto de Galinhas – Ipojuca-Pe.



Foto ----: Recebimento Participação no Congresso da ABIPEM em Joinville-SC.



Palestra promovida pelo BNB sobre novas modalidades de investimentos.





22.8.3 Possui Ouvidoria:

- a) Sim, no *site*: menu – Serviços é oferecido de forma *on-line* (imagens 41 e 42, p. 60); Ainda no *site*: menu – Legislação - Lei 1505/2010 (imagem 43, p. 61).

22.8.5 PRATICAS DE ÉTICA

- a) O IPSEMC dispõe de Código de Ética – disposto no site: www.ipsemc.pb.gov.br
- b) O IPSEMC luta pela manutenção do CRP.

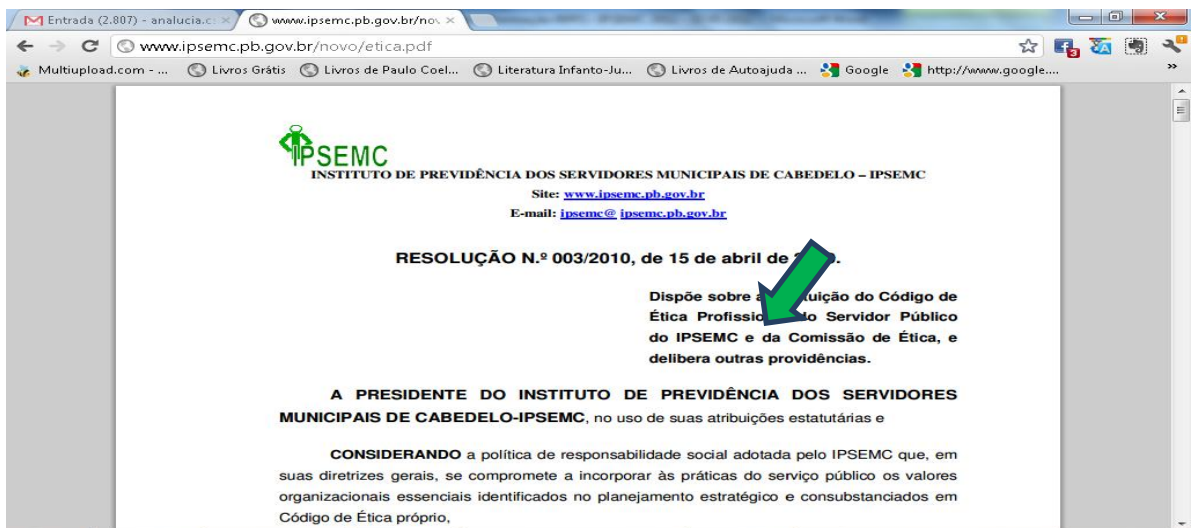


Imagem 12: Divulgação do Código de Ética (www.ipsemc.pb.gov.br).

22.8.6 PRÁTICAS DE RESPONSABILIDADE CORPORATIVA E SOCIAL

- a) Qualificou o Comitê de Investimentos – COI todo com CPA-10 Através da Associação Brasileira de Mercados de Capitais – ANBIMA.
- b) Realiza pesquisa de Satisfação com os segurados para avaliar a qualidade da prestação dos serviços previdenciários;
- c) Registra as Provisões Matemáticas;
- d) Realiza recadastramento dos inativos e pensionistas;
- e) Realiza recadastramento dos ativos;
- f) Criou Cartilha dos Direitos Previdenciários;
- g) Efetua Ações Sustentáveis para colaborar com o ambiente sócio-ambiental;
- h) Desenvolve atividades integrativas para valorizar os beneficiários e melhorar a qualidade de vida dos mesmos:



Evidência/Comprovação: (Fotos) Relatório Fotográfico

IPSEMC dá continuidade ao Programa de Atividades Integrativas – e presta contas da Gestão aos seus segurados em palestra efetuada na confraternização natalina em 09-12-2013 – no Teatro Santa Catarina.

Dentro do seu Programa de Educação Previdenciária – PEP e “Vida Saudável” de Atividades Integrativas que o IPSEMC realiza sem a utilização de verba previdenciária porque o efetua com parcerias– Programa de Preparação para Aposentadoria – PPA, aproveitando a confraternização natalina anual, o IPSEMC efetuou uma grande prestação de contas junto aos seus segurados em dezembro 2013, além de também estrear o seu coral e grupo de teatro e entrega dos certificados do curso de inclusão digital aos participantes da terceira idade, conforme relatório fotográfico a seguir:



Imagem nº - Parte do auditório presente.



Imagem nº - Coralzinho do Ipsemc.





Conclusão

Concluimos 2013 – um ano marcado por inúmeras dificuldades, provações, desafios – como sempre – entretanto, terminamos com a consciência do dever cumprido dentro das possibilidades que nos foram evidenciadas. Mais uma vez o IPSEMC se submeteu à concorrência nacional do Prêmio “Boas Práticas de Gestão de RPPS” permitido e facilitado pela ANEPREM – Associação Nacional de Previdência Estadual e Municipal, sendo, sem dúvida, uma grande oportunidade para que a gestão previdenciária fosse testada frente a diversos critérios estabelecidos. Não foi nada fácil porque o principal é o CRP e este, quando da efetiva avaliação ainda não estava com um ano de concessão ininterrupta, até porque é uma variável que não depende do Ipsemc, está ligada a fatores externos sobre os quais o Ipsemc não tem autonomia, controle... Mas, o bom mesmo é a fé em Deus e a coragem de competir com grandes institutos de grandes metrópoles e sair numa final com em primeiro lugar, isso não tem preço. Enorme foi o esforço da equipe que com denodo, carinho, responsabilidade, noites de sono perdidas em busca da excelência e, por fim, ser destacado com essa insígnia, com esse louro, com esse troféu, foi gratificante. Repetimos: Valeu a luta! Até parece um sonho!

É inegável que no ano de 2013 o IPSEMC ficou marcado por eventos administrativos que muito contribuíram para a gestão previdenciária municipal. Isso prova o desenvolvimento de uma cultura de planejamento previdenciário que conduzirá, certamente, os órgãos previdenciários a um patamar de sustentabilidade. As novas normas, a fiscalização, as exigências legais pertinentes, se observadas fielmente, só induzem a organização previdenciária ao caminho certo vez que proporcionam uma gestão comprometida com a legalidade, com a excelência e livre de caminhos fraudulentos.

Como vimos, recentemente fizemos uma pequena diversificação em nossa carteira para melhorar a rentabilidade e, por sua vez, perseguir a meta atuarial, cujo índice é bastante





alto em relação ao que é oferecido pelos bancos nos quais confiamos, entretanto estamos na luta, buscando métodos e diversificações dentro do que é legalmente permitido e esperamos o retorno desejado.

Cada dia somos possuídos pela responsabilidade de buscarmos também maior qualificação para lidar com aplicações diversas, pois existe uma consciência de que é preciso partir para uma diversificação rumo a um nível maior de risco para que seja possível atingir a alta meta atuarial. Para isso temos que fortalecer nossa equipe, de forma a termos mais familiaridade como o tema; traçar estratégias visando o acompanhamento, as mudanças e as nuances do mercado financeiro – que não é fácil – até que alcancemos o tão sonhado equilíbrio financeiro e atuarial, garantidor do futuro dos beneficiários.

Na verdade, ninguém tem segurança de nada. É tudo muito incerto, muito inseguro. Não há como ter confiança sobre o que vai acontecer. Todavia, temos que fazer nossa parte. Cremos na vitória! Montecuccoli falou: *“O maior sinal da derrota é quando já não se crê na vitória.”*

Concluimos evidenciando outra vez que cremos na vitória, fazendo nossas as palavras de Garcia Matos: *“A esperança é necessária ao coração como o sol à existência das flores”.*





Deliberação do Conselho Previdenciário

O Conselho Previdenciário do IPSEMC – Instituto dos Servidores Públicos Municipais de Cabedelo, reunido ordinariamente em 26 de março de 2014, no uso de suas atribuições estatutárias, declara que, após apreciar e examinar o Relatório de Gestão inerente ao Exercício de 2013, uma vez que foi apresentado ao Conselho na sua totalidade, aprova-o, por unanimidade por refletir adequadamente a posição patrimonial da Entidade na presente data, recomendando o encaminhamento do Relatório de Gestão ao Executivo Municipal, ao Tribunal de Contas do Estado da Paraíba e à Câmara Municipal.

- **Presidente do Conselho:** *LÉA SANTANA PRAXEDES*
Presidente do IPSEMC

- **Conselheiro:** *ANGELA MARIA MOREIRA NEVES*
Representante do Poder Executivo

- **Conselheiro:** *EUZO DA CUNHA CHAVES*
Representante dos Servidores Ativos

- **Conselheiro:** *Maria das Graças Rezende*
Representante do Poder Legislativo

- **Conselheiro:** *Auzélia Marinho de Farias*
Representante dos Segurados Inativos

- **Conselheiro:** *WILMA ALVES DE LIMA*
Representante dos Servidores Ativos da Câmara Municipal





ASSESSORIA JURÍDICA DO IPSEMC

PARECER Nº: 17/2014

REQUERENTE: PRESIDÊNCIA DO IPSEMC

ASSUNTO: ANÁLISE JURÍDICA DA GESTÃO – Exercício 2013

**GESTÃO ADMINISTRATIVA E PATRIMONIAL.
EXERCÍCIO 2013. RELATÓRIO MINUCIOSO.
PERENE EVOLUÇÃO. CONSTATAÇÃO.
RECONHECIMENTO NACIONAL.
REGULARIDADE E AVANÇO INCONTESTE.**

- Diante do pormenorizado relatório apresentado, que carrega prova indubitável do sucesso no aprimoramento da gestão administrativa e patrimonial, inclusive com reconhecimento nacional, além de medidas para a importante conservação da solidez atuarial, e manutenção do prumo na política de investimentos, entremostra-se insofismável a regularidade da gestão no ano fiscal de 2013.

I – SINOPSE FÁTICA

A Presidência desta autarquia previdenciária, em mais uma laudável ação para imprimir transparência a sua gestão no exercício de 2013, vem, publicamente, prestar conta dos atos e ações administrativas e patrimoniais tomados à frente do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo.

Instrui seu relatório de Gestão de forma completa e cristalina, com demonstrativos financeiros e contábeis, relatórios administrativos, fotos, e demais impressos que documentam os atos realizados.

Feito o sucinto relatório, passo a emitir parecer.



II – DA ANÁLISE DA GESTÃO

Esta Assessoria Jurídica, por intermédio deste subscritor, Advogado do Município de matrícula n.º 3220-4, em serviço nesta autarquia e com inscrição na OAB/PB n.º 11.772-B, instado a se manifestar, no que tange ao aspecto legal, sobre as medidas administrativas/financeiras adotadas no ano pretérito, buscará apreciar e analisar, de modo crítico e imparcial, o Relatório de Gestão do Exercício de 2013 ora apresentado.

Prefacialmente, em breve resumo histórico direcionado a uma visão espaço-temporal do Instituto – imprescindível para a feitura de um parecer abalizado, o qual já fora relatado nos anos anteriores – esclarecemos que este Instituto teve sua criação com a Lei Municipal n.º 687/93, e com fonte constitucional fincada no art. 40 da Carta Política de 1988, este, inclusive, com suas posteriores modificações introduzidas pelas redações das Emendas Constitucionais n.º 20/98, 41/03, 47/05 e 70/12.

De igual modo é relevante informar que esta autarquia passou por momentos de dificuldade nos anos de 2003 e 2004, ocasionados, notadamente, pela falta de repasse das contribuições mensais: patronais e dos servidores municipais.

Tal fato, é bem verdade, resultou em uma ameaça concreta à viabilidade técnica e financeira deste órgão municipal, gerando uma incerteza quanto à concessão e manutenção dos benefícios previdenciários, atuais e futuros, e, por conseguinte, em uma preocupação por parte da atual presidência quanto à resolução do problema de modo célere e não-traumático.

Não obstante, escamoteando os dados e relatórios técnicos, podemos concluir que as medidas de controle e otimização de gastos administrativos implantados a partir de maio de 2004 – mantidos e aperfeiçoados até o exercício fiscal atual – surtiram consideráveis efeitos positivos e estão conduzindo paulatinamente esta autarquia a uma solidez atuarial imprescindível para a respeitabilidade do instituto perante os segurados e dependentes, e sociedade em geral.

Feitos esses apontes iniciais, adentremos no mote central, qual seja, a gestão do exercício fiscal de 2013.

Em cotejo ao ano de 2012 vislumbramos, pela evolução patrimonial, que este órgão previdenciário está com o passar dos tempos mais consistente, o que nos conduz à certeza de sua viabilidade e manutenção, mesmo porque há uma adequada e eficaz capitalização dos recursos previdenciários, fato que demonstra um alto grau de responsabilidade por parte da Presidente do órgão previdenciário, qualidade que é corroborada diante da manutenção da autonomia e capacitação do Comitê de Investimento-COI – órgão técnico-auxiliar da presidência e do Conselho Previdenciário para a condução da política de investimentos dos recursos previdenciários.



Ante este panorama traçado de aperfeiçoamento da instituição, e na posse de dados científicos, notadamente do Cálculo Atuarial, permanecemos com o conceito de robustez do sistema previdenciário municipal, especialmente em vista da garantia de pagamento dos benefícios previdenciários presentes e vindouros.

Não obstante, sem desejar ser repetitivo, consignamos que essa visão só é possível devido a linha de gestão pública adotada, com interesse político-administrativo na correção da implacável curva atuarial (manutenção e instrumentalização do Plano de Investimentos, com reforço do COI e de consultoria financeira), aliado a medidas concretas de correção da forma de aplicação dos recursos previdenciários – preservando sempre a segurança, e buscando uma melhor rentabilidade para o alcance da meta atuarial.

Superado esse ponto nevrálgico, analisemos a parte administrativa *strictu sensu*.

Para administrar a estrutura organizacional desta autarquia, a gestora dispõe de uma taxa de administração, a qual, diante da leitura dos balancetes contábeis, indiscutivelmente é aplicada com economia e adequação. Espelho fiel desta percepção é a constante qualificação profissional do quadro de servidores (este ano notadamente com a continuação de cursos, seminários, e congressos na área de Gestão Previdenciária), e a modernização da estrutura física das instalações, tendo como fim colimado a melhoria no atendimento aos segurados e dependentes deste Instituto.

É de se destacar, que mesmo dispondo apenas da taxa de administração, a gestora, no exercício financeiro sub-análise, conseguiu dotar o Instituto de Previdência de instalações modernas e funcionais, concluindo a sua transmutação em órgão público paradigma para os demais.

Com a mesma taxa de administração, continuou adimplindo pontualmente toda a despesa corrente, sem atropelos ou dificuldades, haja vista a permanente determinação de otimização da máquina administrativa. Noutra vertente, e com os mesmos parques recursos se mantém promovendo a qualificação profissional dos servidores.

Também é de se destacar que medidas de controle e transparência continuam sendo adequadamente tomadas, por intermédio do Comitê de Controle e Avaliação de Benefícios-COCAB, da Ouvidoria, e do acompanhamento *on line* de processos.

Importante destacar que feito um planejamento estratégico, o qual está em constante execução, este se tornou uma valiosa ferramenta na busca da excelência da gestão, fato que vem começando a ser percebido pelos beneficiários e segurados do sistema de previdência.

Verifica-se, no mesmo norte das realizações, que o detalhamento das metas consta do próprio relatório, sendo repetitiva nova citação.





Por todo esse conjunto de ações, e aqui se negrite, a gestão deste órgão conseguiu o reconhecimento entre as demais entidades de previdência ao ter sido agraciada com Prêmio Boas Práticas de Gestão de RPPS conferido pela Associação Nacional de Entidades de Previdência Estadual e Municipal-ANEPREM, sendo desta feita em primeiro lugar, o que lhe assegura reconhecimento público, pelo quarto ano seguido, em âmbito nacional.

Enfim, todo esse conjunto de decisões administrativas colimou em um Instituto de Previdência moderno e de referência nacional. Conseguiu-se muito, porém a gestão está na busca de aprimoramento, notadamente na certificação ISO.

ANTE O EXPOSTO, diante da incontestável capacidade administrativa da Presidente deste órgão ao equacionar problemas, atingindo os objetivos traçados, e conduzindo uma correta aplicação dos recursos previdenciários, o Instituto de Previdência, continuando neste norte, manter-se-á viável por longo espaço de tempo, garantindo a concessão dos benefícios previsto na legislação, em especial a proteção do servidor municipal e de sua família, o que nos conduz a opinar pela regularidade da gestão previdenciária.

S.M.J.

É O PARECER.

Cabedelo/PB, em 28 de março de 2014.

CARLOS EDUARDO TOSCANO LEITE FERREIRA
Assessor Jurídico – IPSEMC

