



PREVIPSEMC

Ano VI - Número 17

Informativo do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo

<http://www.ipsemc.pb.gov.br/>

EDIÇÃO ESPECIAL DE FIM DE ANO

Nesta edição apresentamos um balanço da gestão do Ipsemc evidenciando o que de mais importante ocorreu no exercício de 2011, bem como os problemas, avanços, melhorias e conquistas obtidas desde que assumimos o instituto. Os problemas encontrados foram de várias ordens e basicamente se resumem em finanças, patrimônio mobiliário, controle de documentação, qualificação técnico-profissional, infra-estrutura e cumprimentos de exigências jurídicas.

Assim, fazemos uma breve retrospectiva da gestão cumprindo as metas de nossa política de transparência, pelo que apresentamos, entre outros, a nossa Política Anual de Investimentos (PAI) para 2012, os objetivos alcançados dentro do que foi planejado no programa previdenciário para 2011, o planejamento estratégico sustentável para os próximos 5 anos a partir de 2012, o relatório geral dos benefícios concedidos e da evolução do patrimônio em investimentos no exercício de 2011, entre outros.



DESTAQUES

PRESTAÇÃO DE CONTAS

Resumo da gestão Pág. 02

PAI 2012 Pág. 04

Avaliação atuarial Pág. 04

Relatório de aposentadorias Pág. 05

Evolução do patrimônio Pág. 05

Pesquisa de satisfação Pág. 06

CONFRATERNIZAÇÃO 2011

Ipsemc realiza confraternização com cerca de 400 convidados no Teatro Santa Catarina Pág. 07



VALORIZANDO SEU FUTURO



O Ipsemc deseja a todos um Feliz Natal e um Ano Novo cheio de paz, amor e realizações. Que Deus abençoe grandemente suas vidas!

2012

O Ipsemc resolveu evidenciar aos seus segurados e contribuintes as lutas e os avanços obtidos ao longo dos últimos anos pelo instituto, além da prestação de contas de tudo que foi feito durante o ano. Foram muitas dificuldades encontradas: falta de prédio próprio, infra-estrutura precária, necessidade de adequação a vários regimentos jurídicos, compromissos que deveriam ser regularizados, entre outros.

Nem os segurados nem os funcionários da prefeitura de Cabedelo tinham exata noção dessa problemática e do enorme desafio que enfrentamos.

Foi preciso com paciência reconstruir tudo outra vez, de modo que o Ipsemc se tornasse uma instituição sólida e com credibilidade.

Os prêmios de carácter nacional, a aquisição de prédio próprio, as melhorias e avanços na área técnica, administrativa, contábil, jurídica e estrutural, a confiável base de investimentos e os muitos serviços oferecidos ao seu público-alvo comprovam que o Ipsemc realmente venceu e continuará vencendo.

Esperamos que em 2012 tenhamos ainda mais vitórias e festejemos com você. É o Ipsemc valorizando seu futuro. Feliz 2012!

Léa S. Praxedes
Pres. do Ipsemc



PREVIPSEM

Informativo do Instituto de
Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo

Rua Juarez Távora, 648, Praia Formosa.
CEP 58310-000, Cabedelo/PB. Tel.: (83) 3328-1434
Horário de atendimento: 8h às 13h.
Site: www.ipsemc.pb.gov.br
Prefeito: José Francisco Régis

ADMINISTRAÇÃO DO PREVIPSEM

Presidente: Léa Santana Praxedes
Diretora de Benefícios: Fátima M^a. de A. Pereira
Assessor Jurídico: Carlos E. T. Leite Ferreira
Diretor Adm. Financeiro: João Thomaz da Silva Neto
Assessor de Informática: Ítalo B. L. Córdula
Coordenadora de RH: Maria Regina da Silva Dutra
Coord. Dilig. Prev.: Eivaldo de Lima Silva

COLABORADORES:

Diagramação: Jackson Angelo Pereira

RESUMO DA GESTÃO

ANTES



DEPOIS



Quando assumimos o Ipsemc a situação era periclitante. Com uma reserva previdenciária na casa dos 3 milhões, contra uma despesa com aposentados e pensionistas de mais de 1 milhão, verificamos que esse montante dava apenas para pagar aproximadamente 1 ano e meio dos benefícios e isso se não entrasse mais ninguém no sistema. Ninguém queira imaginar por onde passamos. Foram noites insones, estresses acutíssimos, momentos de desespero e angústias somados a muitas incompreensões.

Começamos a luta do marco “zero”. Não havia dinheiro para mais nada. Até material de limpeza, higiene e de expediente tínhamos que trazer de casa. Estávamos mesmo pagando para trabalhar. Além destas questões, foi cogitada ainda a extinção do Ipsemc por organizações superiores, todavia, graças, acima de tudo a Deus, o Exmo. Prefeito Dr. José Francisco Régis juntou-se ao nosso desafio de lutar pela sobrevivência do Ipsemc, visto que o mesmo está diretamente vinculado à responsabilidade legal dos seus gestores.

Verdade seja dita: enfrentamos altos e baixos, vales, montes, montanhas, planícies e pântanos, mas colocamos em mente que se cada um cumprisse o seu papel legal a previdência daria certo! O ano de 2008 foi marcado por dois fatos significativos que influenciaram diretamente no desempenho dos Regimes Próprios de Previdência (RPPS). O primeiro diz respeito ao

cenário econômico abalado pela crise mundial, iniciado no segundo semestre de 2008, causando instabilidade no mercado econômico, reduzindo os ganhos nas aplicações financeiras e comprometendo o alcance da meta atuarial pelas Instituições de Previdência, como é o caso do nosso RPPS, o Ipsemc. O segundo ocasionado pelas novas regras aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS, editados pelo Ministério da Previdência Social, por meio da Portaria nº 403/2008, dentre as quais se inserem as hipóteses atuariais em relação às tábuas biométricas referenciais, que definiu como padrão a tábua de mortalidade do IBGE para apuração da sobrevivência de segurados válidos e inválidos, de ambos os sexos. Esse fator elevou consideravelmente os encargos das Instituições, porque amplia o tempo de vida do segurado, onerando cada vez mais os Entes Federativos.

A meta atuarial, por sua vez, é bastante alta: IPCA (Índice de Preços ao Consumidor Amplo) + 6% ao ano, que gira, hoje, em torno de mais de 12%. Não é fácil atingi-la. O Ipsemc tem tido um trabalho exaustivo no cumprimento da Política Anual de Investimentos (PAI) tentando, balizado em uma política conservadora, porém austera e responsável, efetivar as devidas adequações para que possa atingir esse alvo de batimento da meta atuarial, a fim de que um dia atinja o tão anelado sonho de equilí-

brio-financeiro e atuarial.

A reserva previdenciária sumarizou no fim de dezembro a cifra de R\$ 42,13 milhões como fruto de um trabalho exaustivo e incansável da equipe previdenciária de Cabedelo que mostra que é possível gerir a coisa pública com ética e responsabilidade. É verdade que as Avaliações Atuárias vêm mostrando ainda um cenário deficitário no Município em virtude da ausência dos devidos repasses no momento certo. Para isso, várias medidas foram tomadas como parte do planejamento estratégico, por exemplo, em 2005 foi sancionado o Plano de Custeio através da Lei 1.234/2005; no mês de julho deste ano, foi sancionada a Lei 1.534/2011 que definiu uma alíquota especial para o equacionamento desse déficit. O município tem cumprido essa regulamentação, fato que abriu caminho para que a previdência municipal possa fazer os repasses regularmente.

Por outro lado, aconteceram inúmeras outras melhorias. Em 2006, para

nos livramos do aluguel, o prédio-sede foi adquirido com economias efetuadas dentro dos 2% (dois por cento) que dispomos para administrar o Ipsemc. Continuando a economizar, nos exercícios de 2009 a 2010 reformamos o prédio-sede ao aproveitar as áreas ociosas criando ambientes que eram necessários à boa gestão. Como parte desse empenho padronizamos toda a mobília, tendo em vista que o Ipsemc tinha apenas birôs e cadeiras quebradas, pois haviam sido aproveitados de outros setores e estavam em estado de conservação precário ou sucateados. Enfim, melhoramos a ambiência que tem trazido uma melhor qualidade de vida e conforto aos beneficiários usuários.

Elaboramos o Programa de Preparação para Aposentadoria que ora se consolida com alguns eventos que possamos realizar, criamos o Código de Ética para nortear os procedimentos da gestão como um todo, fizemos treinamentos com os servidores, criamos o próprio site como

ferramenta de maior transparência da gestão, pois no mesmo disponibilizamos todas as informações possíveis para segurados e sociedade em geral e neste exercício foi reformado o site onde foram disponibilizadas outras importantes ferramentas de gestão. Esses avanços marcaram o comprometimento com valores corporativos da pequena equipe com a previdência municipal, constituídos pela sua missão, suas crenças, seus valores, sua política, seus objetivos estratégicos de qualidade, os quais tem contribuído para fortalecer a imagem institucional.

Diante do exposto, a equipe previdenciária sente-se com o dever cumprido e agradece ao Dr. José Francisco Régis, Prefeito Constitucional, e também a todos os servidores-beneficiários que acreditam no trabalho de quem se dedica de corpo e alma à preservação desta Casa Previdenciária, lembrando que todos necessitam se preocupar em zelar pela mesma com todo afinco, visando, principalmente, sua sustentabilidade.

PARA REFLETIR

ZELE ESTA CASA



Ao disponibilizar todas as informações através do nosso site: www.ipsemc.pb.gov.br por meio de mais uma edição do Previpsemc, estamos continuando a dar publicidade da Gestão Previdenciária com o fito de colaborarmos com o desenvolvimento de uma consciência previdenciária e aqui transcrevemos o que já deixamos claro sobre: “A PREVIDÊNCIA QUE QUEREMOS”: “Existem hoje no Brasil 87 milhões de pessoas em condição de trabalhar, mas 55 milhões não têm carteira assinada. Desses, 20 milhões têm capacidade de contribuir para a previdência, mas não o fazem, segundo Dr. Roberto Follador. Todos poderiam contribuir, inclusive os trabalhadores autônomos, porque não é preciso ter carteira assinada. É uma pena, pois eles não têm proteção e mesmo que passem incólumes pela vida sem sofrer acidentes ou sem adoecerem chegarão à velhice e poderão não ter do que viver. Infelizmente, é só olhar para o lado para vermos um vizinho, um amigo ou mesmo um familiar que passa por necessidades financeiras na velhice por não ter sido previdente. Mas muitos ainda têm dúvida sobre o que a previdência oferece, ou seja, o mais importante para a sobrevivência que é a aposentadoria, no caso do Ipsemc, aposentadoria e pensão. No Ipsemc há a segurança institucional desde que o mesmo seja administrado com todo o cuidado, honestidade, transparência, segurança, respeito e dignidade. A consciência previdenciária nos obriga a entender que há continentes e países inteiros mergulhados na pobreza também por se recusarem a desenvolvê-la, defendê-la e implantá-la. Sua ausência produz situações revoltantes. É um privilégio ter uma casa própria antes dos 30 anos, mas é uma vergonha para o Estado não ajudar o povo a realizar este sonho antes dos 60 anos. É um privilégio aposentar-se antes dos 50 anos, mas é um escândalo não conseguir se aposentar nunca.

Deu para entender? Vamos, então, lutar por uma previdência forte que garanta o sustento dos benefícios de hoje e do futuro.

Então, “zele esta casa, o Ipsemc. Hoje você a sustenta, amanhã será sustentado por ela.”

A partir do exercício de 2008, o Ipsemc implantou a Política Anual de Investimentos (PAI), que é um plano de aplicações e investimentos, tomando como base a Resolução nº 3506/07 do Conselho Monetário Nacional (CMN). A partir de então a cada ano subsequente uma nova resolução é baixada em consonância com o CMN e a Portaria 403/08 do Ministério da Previdência Social (MPS), culminando neste último exercício com a Resolução nº 04/2010 que estabeleceu a PAI/2011, já devidamente publicada, uma vez que tem que acompanhar as atualizações colocadas à disposição pelo CNM, cujo acompanhamento é feito pela Presidência, assessorada pelo Comitê de Investimentos (COI) do Ipsemc, criado desde o Exercício de 2009 e pela Empresa Conexão Investimentos/SP.

Como se vê, a PAI, enquanto Plano de Aplicações e Investimentos, é uma ferramenta norteadora que permite ao COI a manutenção do acompanhamento sistemático dos investimentos do Ipsemc, possibilitando maior agilidade quanto à tomada de decisões, especialmente no que diz respeito à busca por um melhor retorno, ou seja, a maximização desse retorno e, principalmente, a máxima proteção do patrimônio do Ipsemc que é o patrimônio dos servidores.

Enfim, a PAI é um plano estratégico que observa os princípios básicos da transparência, rentabilidade, segurança, solvência e liquidez que admite uma maior diversificação do ativo financeiro do Ipsemc aplicado no mercado, com o objetivo de constituir reserva monetária sustentável e suficiente para garantir o pagamento dos benefícios presentes e futuros, como também que sejam capazes até de superar a meta atuarial e os indicadores de performances estabelecidos pelo mercado. Há que se entender que não é fácil. Entretanto, a PAI é esse instrumento que orienta a busca desse difícil caminho e tem sido de extrema relevância para a gestão do ativo, como prova pode-se mostrar que os investimentos geridos pelo Ipsemc tiveram um crescimento financeiro bastante considerável nos últimos 6 anos.

A Política Anual de Investimentos para 2012 pode ser consultada no site do Ipsemc: <http://www.ipsemc.pb.gov.br>.

AVALIAÇÃO ATUARIAL

A Lei Federal nº 9.717, de 27.11.1998, e a Emenda Constitucional nº 20, de 16.12.1998, introduziram profundas mudanças estruturais nos regimes próprios de previdência social, a previdência dos servidores públicos, com destaque para a obrigatoriedade do caráter contributivo dentro de padrões atuarialmente definidos, abrangendo a transparência técnica, o equilíbrio e o planejamento prévio.

As concessões de benefícios em contrapartida contributiva correspondente constituiu um dos fatores que estimularam o desequilíbrio atuarial e financeiro do padrão previdenciário instalado até o momento. Com a consolidação da Emenda nº 20/98 nasce um modelo previdenciário estabelecido na necessidade de equilíbrio financeiro e atuarial e na impossibilidade de conceder benefícios distintos do Regime Geral de Previdência Social, o que proporciona uma estrutura mais sólida ao sistema.

Para tal equilíbrio, a Avaliação Atuarial é instrumento imprescindível, pois, a partir dos resultados, é possível apontar caminhos para a elaboração de um plano de financiamento e gestão, dentro dos limites impostos pela legislação.

É neste cenário que se enquadra o estudo desenvolvido da avaliação da situação financeira e atuarial do Instituto, com a indicação do respectivo Plano de Custeio necessário para cada exercício, com o objetivo de realizar:

- análise do plano de custeio do plano;
- análise dos regimes e métodos vigentes e sua razoabilidade para cada benefício;
- análise da razoabilidade das premissas e hipóteses atuariais, estruturais, econômicas e financeiras vigentes;
- levantamento da necessidade do redimensionamento das contribuições normais e suplementares;
- análise do nível de solvência e do equilíbrio atuarial e financeiro;
- estimação das provisões matemáticas;
- e estabelecimento de modelo de amortização para o custeio suplementar dos benefícios oferecidos caso o regime apresente déficit atuarial.

Como resultado dessa avaliação, podemos evidenciar a grande vitória que os servidores obtiveram agora no mês de julho/2011, com o advento da Lei 1.534/2011, por meio da qual foi estabelecido o Plano de Amortização do Déficit Atuarial.

RELATÓRIO DE APOSENTADORIAS

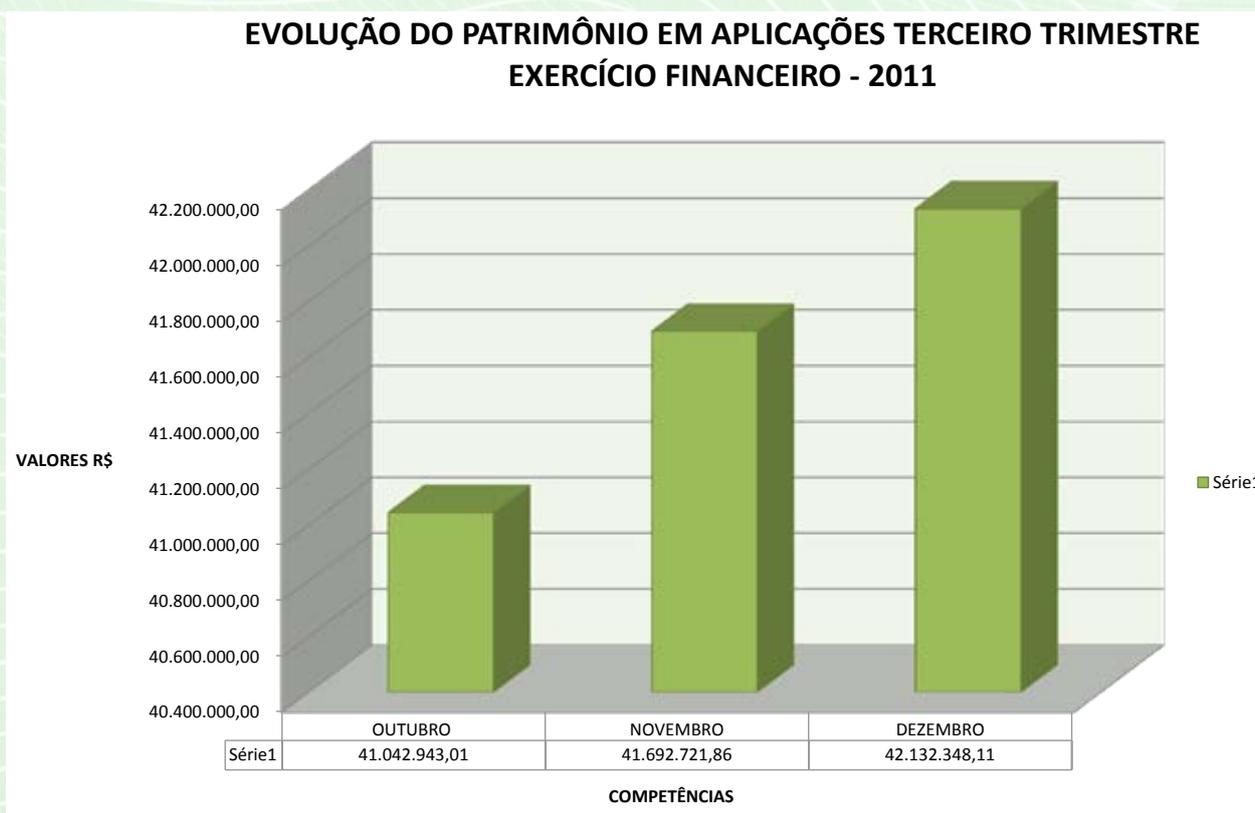
A tabela abaixo especifica os benefícios concedidos pelo Ipsemc no período de outubro a dezembro de 2011.

Aposentadoria por Tempo de Contribuição	Nome	Mat./ Cargo/ Lotação	Nº do Processo/ Data	Nº da Portaria /Data
	Anilda Maria Moreira da Silva	00.299-2/ Professora/ Sec. de Educação	036/2011 29/08/2011	028/2011 27/10/2011
	Ivonete Andrade de Lima	00.064-7/ Professora/ Sec. de Educação	029/2011 13/06/2011	033/2011 27/12/2011
Aposentadoria por Invalidez	Ulysses de Araújo Lima	02.770-7/Auxiliar de Serviços/ Secretaria de Saúde	030/2011 15/06/2011	026/2011 27/10/2011
	Ivone de Fátima dos Santos Lima	02.776-6/ Secretaria de Saúde	028/2011 15/06/2011	027/2011 27/10/2011
Pensão por Morte do Cônjuge	Beneficiária	Nº do Processo/ Data	Nº da Portaria/ Data	
	Antônia Maria Pereira da Silva	034/2011 01/08/2011	029/2011 24/10/2011	

DIRETORIA ADMINISTRATIVA-FINANCEIRA

EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO EM APLICAÇÕES EXERCÍCIO DE 2011

O Ipsemc finalizou o exercício de 2011 contabilizando mais de R\$ 42,13 milhões investidos em aplicações bancárias. No período de outubro a dezembro foi registrado um crescimento acima de R\$ 1 milhão, conforme representado no gráfico abaixo:



RESULTADOS DA PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO QUARTO TRIMESTRE DE 2011

O Ipsemc vem realizando permanentemente uma pesquisa sobre sua prestação de serviços providenciários e para isso tem convidado a participar todos os usuários dos nossos sistemas assim como qualquer outro cidadão que queira voluntariamente cooperar com a melhoria contínua desta casa providenciária. Esse é o nosso propósito.

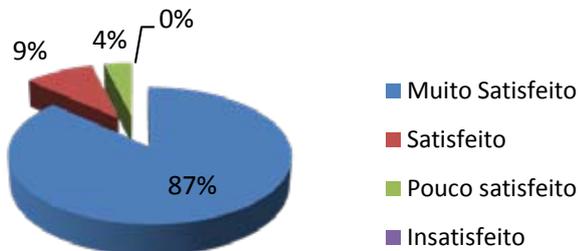
O instituto tem recebido as avaliações e ficado satisfeito com o resultado obtido, porque cada opinião, cada sugestão tem sido salutar e motivante de acordo com os propósitos que a equipe providenciária incorporou com o objetivo de fazer sempre o melhor para os seus segurados. É necessário enfatizar que não é possível atender a todas as reivindicações porque só se pode fazer o que a legislação pertinente prevê. Mesmo assim são feitos os devidos esclarecimentos perante os usuários a fim de que possam compreender e ajudar a desenvolver a causa providenciária mediante as normas que a regem. Com as respostas recebidas verifica-se que o desempenho da equipe não ficou abaixo de 80% em nenhum dos itens avaliados: atendimento, cordialidade, agilidade no atendimento, qualidade no serviço e ambiente físico. Apenas no critério de qualidade demonstrou-se

um nível maior de insatisfação, mesmo assim com pico de 2%. No geral os usuários se revelaram muito satisfeitos e/ou satisfeitos. No quadro geral da pesquisa, com todos os itens envolvidos, o resultado aproxima-se de 100% de satisfação e isso nos deixa cada vez mais responsabilizados a racionalizar a gestão providenciária e tratar com respeito, carinho, dignidade a todos os segurados.

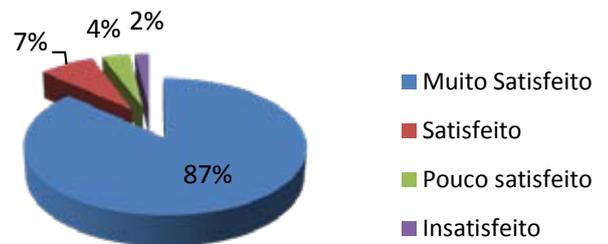
Como um dos objetivos da pesquisa é levantar também os pontos falhos de nosso trabalho, estamos desenvolvendo algumas ações para poder atender as expectativas e necessidades dos nossos usuários. Iniciaremos pela divulgação dos resultados e seguiremos esclarecendo as dúvidas dos usuários que se identificaram na pesquisa, estudando melhorias em pontos elencados e criando políticas de treinamento e melhoria contínua. Vale lembrar que o Ipsemc agradece penhoradamente a todos os participantes, lembrando que não esqueçam de sempre enviar essa valiosa contribuição pois a mesma é como uma via de mão dupla: vem e retorna para o próprio usuário.

Nos gráficos abaixo estão representados os resultados alcançados no período de outubro a dezembro de 2011.

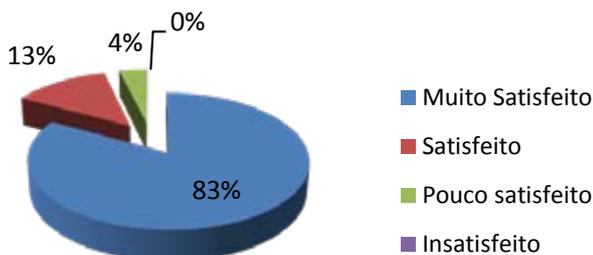
Cordialidade



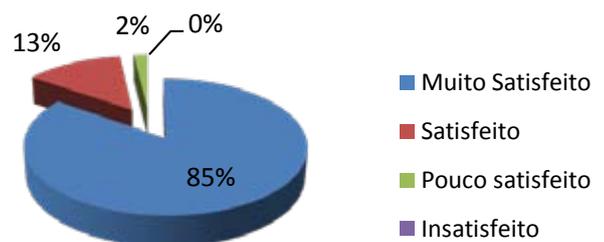
Qualidade



Agilidade



Ambiente



Acesse o site do Ipsemc no endereço eletrônico no <http://www.ipsemc.pb.gov.br> e participe da pesquisa. Os resultados são publicados a cada trimestre.

IPSEMC REALIZA CONFRATERNIZAÇÃO NATALINA



Teatro Santa Catarina, local da confraternização



Léa S. Praxedes, pres. do Ipsemc, falando aos convidados



Grupo "Altimar Pimentel" encenando peça natalina

O soar dos sinos natalinos desceu sobre a noite do dia 14 de dezembro quando o Ipsemc realizou a celebração natalina dos aposentados e pensionistas do município. O evento teve a parceria do Banco do Brasil e contou com uma vasta, bela e clássica programação que envolveu: prestação de contas da gestão, estreia do Coral do Ipsemc que recebeu o nome "Altimar Pimentel", recital de poemas e poesias, inauguração do Grupo de Teatro que encenou a peça "Alto do Menino Deus", apresentação do Grupo de Dança VIVATIVA, ceia de Natal e sorteio de vários brindes, etc.

A grande festa se deu no Teatro Santa Catarina, a partir das 18h, cuja programação se estendeu até 20h30 horas, ocasião em que foi servida uma ceia de Natal para todos os presentes. O público foi estimado em 400 pessoas. Esse evento é de suma importância para aposentados, pensionistas e equipe do CCI (Centro de Convivência do Idoso), tendo em vista que eles cobram e só dão sossego ao Ipsemc quando se realiza porque é um momento de convívio social em que todos se confraternizam, trocam presentes, ideias, fortalecendo as relações enquanto cidadãos e seres humanos carentes de afeto, carinho, cuidado, afeição e amor, ou seja, eles merecem o nosso melhor. Na verdade eles precisam ser mais amados!

A solenidade contou com a presença do Gerente Geral do Banco do Brasil em Cabedelo, Dr. SÉRGIO LUIZ ARAÚJO DE FRANÇA, ao qual o Ipsemc agradece pelo empenho em ajudar para que esse sonho dos aposentados e pensionistas fosse realizado, uma vez que o instituto não pode destinar a verba previdenciária para outras finalidades. Todo ano, ainda no mês de junho, o Ipsemc elabora e encaminha um projeto para fins de aquisição de recursos para a confraternização natalina, sendo esse apoio fundamental para que a mesma aconteça. Também esteve presente a Secretária de Educação do Município, profª Eloísa Marlene Carvalho Viana a quem o Ipsemc agradece pelo apoio e por prestigiar esse relevante momento.

O Coral apresentou algumas músicas natalinas sob a direção do Professor Marcelo Aprígio que se dedicou de forma extrema para que o coral estresse ainda nessa data. A peça foi idealizada pela professora e teatróloga Cleide Rocha que se dedicou também de coração para que houvesse o melhor aproveitamento dos atores. A apresentação encantou a plateia que aplaudiu de pé diante de tanta perfeição. A dança apresentada pelo Grupo VIVATIVA sob a maestria do professor Marlyson de Figueiredo também encantou o público e, assim, todos os que participaram da programação vieram a fazê-la ofertando de si o melhor.

Na verdade, tudo isso é fruto de trabalho, de labuta incansável. Nada tem sido fácil! Quando se consegue realizar uma festa como essa, fica-se com a consciência do dever cumprido como também um enorme gozo por fazer tanta gente feliz.

Resta-nos agradecer a todos os colaboradores, participantes e atores desde a equipe do Ipsemc, aos professores Cleide, Andréa, Selma, Vanessa, Marcelo, Marlyson, Kátia, às coordenadoras Ana Cristina e Regina, enfim a todos que, direta ou indiretamente, cooperaram para que o evento se transformasse num verdadeiro show de sucesso!

É com grande emoção que damos por encerradas as atividades integrativas inerentes ao ano de 2011, anelando que em 2012 possamos fazer mais e melhor por essa gente que merece tanto.

Feliz Natal! Feliz 2012! Eu amo vocês! Um grande beijo no coração!

Lea Santana Praxedes - Presidente do Ipsemc



Sérgio L. A. França, ger. Banco do Brasil, entregando certificado



Ceia natalina no Teatro Santa Catarina



Eloísa M. Carvalho, Sec. Educação e Léa Praxedes



Prof. Marcelo Aprígio e coral do CCI