

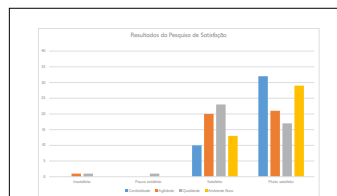
ÍNDICE



Lei Municipal altera composição do COI

Comitê se subdivide em CAMPREV e CANFIPREV

Pág. 03



Pesquisa de Satisfação

Resultados do 2º trimestre de 2014

Pág. 04

PERÍODO MARÇO 2022									
Produto/Função	Des. geral	Des. Part.	Des. Total	Des. Méd.	Des. Máx.	Des. Mín.	Des. Méd.	Des. Máx.	Des. Mín.
CARTEIRA BRASILEIRA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL	DHO	252	0,02%	79.327,40	0,02%	Art. 7º, inciso I, alínea II			
PÚBLICA BRASILEIRA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL	DHO	81	0,01%	79.768,81	0,01%	Art. 7º, inciso I, alínea II			
CARTEIRA BRASILEIRA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL	DHO	654	0,01%	488.334,21	0,01%	Art. 7º, inciso I, alínea II			
PÚBLICA BRASILEIRA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL	DHO	158	0,01%	4.764,32	0,01%	Art. 7º, inciso I, alínea II			
BRASILEIRO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL	DHO	1.057	0,01%	38.736,59	0,01%	Art. 7º, inciso I, alínea II			
PÚBLICA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL	DHO	1.089	0,01%	34.087,38	0,01%	Art. 7º, inciso I, alínea II			
CARTEIRA INSTITUCIONAL INAP. PREVID. SOCIAL	DHO	100	0,01%	3.185,74	0,01%	Art. 7º, inciso I, alínea II			
PÚBLICA INSTITUCIONAL INAP. PREVID. SOCIAL	DHO	84	0,01%	55.602,78	0,01%	Art. 7º, inciso I, alínea II			
BRASILEIRO INSTITUCIONAL INAP. PREVID. SOCIAL	DHO	92	0,01%	29.395,63	0,01%	Art. 7º, inciso I, alínea II			
BRASILEIRO INSTITUCIONAL INAP. PREVID. SOCIAL	DHO	109	0,01%	409.860,03	0,01%	Art. 7º, inciso I, alínea II			
BRASILEIRO INSTITUCIONAL INAP. PREVID. SOCIAL	DHO	414	0,01%	3.052,74	0,01%	Art. 7º, inciso I, alínea II			
BRASILEIRO INSTITUCIONAL INAP. PREVID. SOCIAL	DHO	52	0,01%	1.296,05	0,01%	Art. 7º, inciso I, alínea II			
TOTAL DA CARTEIRA: R\$ 644.020,93									

Demonstrativos de aplicações

Resultados de julho de 2014

Pág. 08

PREFEITURA DE CABEDELLO REALIZARÁ CENSO FUNCIONAL E PREVIDENCIÁRIO



Censo

Municipal 2014



RECADASTRAMENTO DE SERVIDORES ATIVOS E INATIVOS DA PREFEITURA DE CABEDELLO

De 11 de agosto a 28 de novembro de 2014

#contamos com sua participação

Locais: IPSEMC, Secretarias de Administração, Educação e Saúde.

O servidor deverá comparecer munido dos documentos pessoais e comprovante de residência.

No período de 11 de agosto a 28 de novembro, a Prefeitura Municipal de Cabedelo e o IPSEMC realizam o Censo Funcional e Previdenciário de 2014, para o qual são convocados os servidores ativos e inativos, além de pensionistas do instituto, que deverão comparecer à sede do IPSEMC e Secretarias de Administração, Saúde e Educação da Prefeitura munidos de cópias dos documentos pessoais (CPF, RG, título de eleitor, Certidão de nascimento, Carteira de Reservista - se for do sexo masculino, Carteira de Trabalho, Carteira de habilitação Nacional, entre outros) e comprovante de residência, a fim de atualizar seus dados cadastrais. Os servidores deverão observar a listagem com toda a documentação necessária.

O Censo de 2014 foi instituído por meio do Decreto nº 26/2014, de 26 de junho de 2014, pelo que se espera atualizar o banco de dados de servidores efetivos, comissionados, contratados, licenciados, aposentados, cedidos a qualquer título, estagiários e pensionistas. O censo possibilitará um grande passo na modernização do sistema de gestão dos servidores públicos municipais e este ano será realizado por meio do PROPREV (Programa de Apoio à Modernização da Gestão do Sistema de Previdência Social), que é uma iniciativa do governo federal executado pelo Ministério da Previdência Social, para o qual o IPSEMC foi aprovado e que fornece toda estrutura necessária para realização do censo.

A participação do servidor no Censo será obrigatória e caso não seja cumprida acarretará bloqueio de pagamento de vencimento aos não participantes até sua devida regularização. O IPSEMC pode ser contatado pelo telefone 32281434, no horário das 8h às 13h, apenas nos dias úteis, para esclarecimento de dúvidas e orientações gerais necessárias sobre o Censo.

FAÇA SUA PARTE E COMPAREÇA AO CENSO.

ATIVIDADES INTEGRATIVAS DO IPSEMC

Diversos eventos marcaram os festejos juninos do grupo de atividades integrativas do Ipsemc entre festas e apresentações públicas no município de Cabedelo

Pág. 06



Prefeito:
Wellington Viana França

Presidente:
Léa Santana Praxedes

Diretora de Benefícios:
Fátima M^a. de A. Pereira

Assessor Jurídico:
Carlos E. T. Leite Ferreira

Diretor Adm. Financeiro:
João Thomaz da Silva Neto

Assessor de Informática:
Ítalo B. L. Córdula

**Ass. Prev. de Controle Interno
e Des. Institucional**
Ana Lúcia Carvalho de Souza

Coordenadora de RH:
Vanessa Vencato Lena

Coord. Dilig. Previdenciária:
Erivaldo de Lima Silva

Revisão de texto:
Leni Santana Praxedes

Diagramação:
Jackson Angelo Pereira

Rua Ver. Benedito Ribeiro de Araújo, 648, Formosa,
Cabedelo/PB, CEP: 58101-132. Tel.: (83) 3328-1434
Horário de atendimento: 8h às 13h
www.ipsemc.pb.gov.br

CONTATO

spd@ipsemc.pb.gov.br

Esta é uma publicação mensal do Ipsemc. Se desejar entrar em contato para sugerir correções ou enviar comentários e críticas, envie mensagem para o e-mail acima ou ligue para o telefone da instituição, que prontamente o IPSEMC irá avaliar e responder.



Caro Leitor, enfim já passamos da metade do ano e as transformações do mundo previdenciário não param. Registramos aqui que neste mês o Conselho Previdenciário do Ipsemc, por meio da Lei Municipal 1.709, de 18 de junho de 2014, oriunda de solicitação feita pela Presidente do Ipsemc, Léa Santana Praxedes, foi dividido em dois grupos distintos: Conselho Administrativo Municipal de Previdência (CAMPREV) e Conselho Fiscal Municipal de Previdência (CONFIPREV). Este desmembramento atende necessidades legais e funcionais, a fim de garantir uma melhor gestão administrativa e financeira. Parabenizamos aqui o grupo de atividades integrativas do Ipsemc pela sua participação nos festejos juninos oficiais do município de Cabedelo. O CCI iniciou a comemoração do período junino no dia 13 de junho, quando foram eleitos o Rei e a Rainha do Milho. O grupo "Luz e Cor", formado por alunos do CCI e coordenado pela Prof^a de Dança Maria M^o, representou o Ipsemc em duas oportunidades: na festa da Paróquia do Sagrado Coração de Jesus e no evento "Marzão de forró", organizado pela Prefeitura de Cabedelo.

Outro importante evento do período foi a reunião entre a BTG Pactual com o Conselho Previdenciário e Comitê de Investimentos do Ipsemc, realizada no auditório do instituto, a fim de conhecer os fundos de investimentos que pretendem auxiliar os RPPSs a alcançar a difícil meta atuarial, da qual muitos são deficitários.

Divulgamos aqui os resultados da pesquisa de satisfação do segundo trimestre de 2014, que avalia os seguintes critérios: agilidade, ambiente, cordialidade e qualidade. Ficamos muito satisfeitos com os resultados obtidos pelo excelente nível de satisfação registrado pelos 42 participantes do período.

Esperamos que em breve possamos corrigir os pontos que carecem de aperfeiçoamento ou correção.

Uma ótima leitura e um forte abraço a todos!



Léa Santana Praxedes
Presidente do IPSEMC

LEI MUNICIPAL MODIFICA CONSELHO PREVIDENCIÁRIO

Lei Municipal altera a estrutura do Conselho Previdenciário



Membros do CONFIPREV e CAMPREV reunidos no momento do desmembramento do Conselho Previdenciário.

A Lei Municipal 1.709, de 18 de junho de 2014, oriunda de solicitação feita pela Presidente do Ipsemc, Léa Santana Praxedes, altera a Lei nº 1.412 do instituto e divide o Conselho Previdenciário em dois grupos distintos: Conselho Administrativo Municipal de Previdência (CAMPREV) e Conselho Fiscal Municipal de Previdência (CONFIPREV), atendendo assim legislação atual da área previdenciária.

O CAMPREV, de acordo com esse novo dispositivo, passa a ser composto pelos seguintes representantes:

- a) Presidente do IPSEMC, escolhido na forma dos arts. 22 e 23;
- b) um representante dos servidores ativos do Município;
- c) um representante dos servidores ativos do Poder Legislativo Municipal;
- d) um representante dos servidores inativos do Município.

Entre suas atribuições se destacam:

elaborar e aprovar o seu regimento interno, acompanhar e avaliar a gestão administrativa e operacional do IPSEMC, adotar providências cabíveis para correção de atos e fatos, deliberar sobre o parcelamento de débitos dos Poderes Executivo e Legislativo etc.

O CONFIPREV, por sua vez, passa a ter a seguinte composição:

- a) um representante dos servidores ativos do Município;
- b) um representante da Câmara Municipal, dentre seus membros e servidores;
- c) um representante dos servidores inativos do Município.

Compete ao CONFIPREV elaborar seu regimento interno, acompanhar e avaliar a gestão financeira e econômica do IPSEMC, manifestar-se sobre a prestação de contas anual a ser remetida ao Tribunal de Contas do Estado, dentre outras.

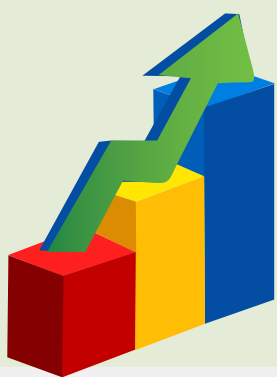
Os dois Conselhos tomaram posse em 30 de junho e no mesmo dia em

reunião ordinária discutiram e definiram os regimentos internos de acordo com os padrões da gestão previdenciária municipal.

Atendendo a legislação que cria os Conselhos, foram escolhidos os seguintes representantes para o CONFIPREV: Euzo da Cunha Chaves - Presidente; Alzélia Marinho de Farias - Conselheira/Secretária; e Maria das Graças Carlos Rezende - Conselheira.

Para compor o CAMPREV, foram eleitos os seguintes representantes: Léa Santana Praxedes - Presidente; Wilma Alves de Lima - Conselheira-Secretária; Ângela Maria Moreira e Verônica Maria Viana Lima - Conselheiras.

Para Léa Praxedes: "sem dúvida é mais um avanço na gestão previdenciária do município que busca melhorias contínuas para que se alcance a verdadeira excelência nesse serviço complexo, laborioso e de muita responsabilidade".



PESQUISA DE SATISFAÇÃO

2º trimestre de 2014

SOBRE A PESQUISA

É um instrumento que mede o nível de satisfação dos usuários dos serviços oferecidos pelo Ipsemc, disponibilizando ainda um canal de comunicação em que eles podem manifestar livremente suas opiniões e expectativas em relação a esses serviços, com total privacidade, pois não precisam se identificar. A pesquisa de satisfação é avaliada a cada trimestre pelo

instituto, cujos resultados são explicados e apresentados em forma de gráficos estatísticos e comparativos, sendo publicados no Portal e no Previpsemc. Os usuários podem participar por meio do Portal do Ipsemc e presencialmente por meio de formulários impressos. No momento, são utilizados quatro critérios para avaliação: agilidade, ambiente

físico, cordialidade e qualidade. Para cada critério são apontados quatro níveis de satisfação: muito satisfeito, satisfeito, pouco satisfeito e insatisfeito. Todas as opiniões registradas na pesquisa são avaliadas minuciosamente pelo instituto, que identifica os pontos fracos e fortes revelados e planeja uma série de ações para melhorar sua qualidade.

RESULTADOS DA PESQUISA: PONTOS FRACOS E FORTES

Os resultados do segundo trimestre de 2014 permitiram identificar um nível de satisfação acima de 94% em todos os critérios avaliados, o que representa um resultado excelente para qualquer instituição. O critério de cordialidade que compreende educação, atenção, bom atendimento, clareza na comunicação mais uma vez ficou em 100% - somando-se "satisfeito" (24%) e "muito satisfeito" (76%). Nesse critério, o atendimento novamente foi o ponto mais forte identificado na pesquisa, sendo frequentemente elogiado pelos usuários. Muitos deles afirmam que o atendimento do Ipsemc deveria ser um modelo, um exemplo a ser seguido pelas instituições públicas.

Sobre a questão do atendimento, o Ipsemc entende que não é difícil dizer: "bom dia", "boa tarde", "obrigado" para ninguém. Não é difícil usar de gentileza, clareza, honestidade, compreensão e respeito com os usuários de qualquer serviço.

O critério do ambiente físico obteve um percentual de satisfação de

praticamente 100%, somando-se "satisfeito" (31%) e "muito satisfeito" (69%). Novamente a questão ainda criticada é a acessibilidade, pelo que estamos já com projeto na área e assim que for possível iremos fazer as alterações necessárias para que as pessoas com necessidades especiais tenham acesso apropriado em nosso prédio.

A agilidade obteve os seguintes níveis de satisfação: "muito insatisfeito" com 2%, "satisfeito" 48% e "muito insatisfeito" 50%.

O fator que ainda gera mais críticas é o tempo de atendimento da junta médica. O Ipsemc tem feito o que é possível para agilizar esse processo, mas é preciso entender que atualmente ainda estão sendo submetidos à avaliação da junta médica os candidatos convocados no último concurso realizado pela Prefeitura de Cabedelo e esta avaliação inclui uma série de exames, de modo que a junta, composta por três médicos, tem feito o que pode para atender com eficiência e rigor todas as pessoas que

se apresentam no período, porque a responsabilidade também é muito grande, não há espaços para erros. Existem pessoas que têm prioridade de atendimento definida por Lei e a junta médica e a equipe de apoio do Ipsemc deve obedecer essa legislação. A qualidade dos serviços também permaneceu com alto índice de aprovação ("insatisfeito" e "muito insatisfeito" com 2% cada, "satisfeito" e "muito satisfeito" respectivamente com 55% e 41%), muito embora saibamos que há muito a ser aperfeiçoado.

Os resultados obtidos até aqui revelam que o Ipsemc está conseguindo cumprir o papel a que se propõe, conduzindo a instituição em um caminho certo, pelo que é grande a responsabilidade não só de manter esse nível de satisfação perante seus usuários quanto ir além, melhorar, aperfeiçoar, pensar e fazer coisas novas e construtivas, enxergar o que os usuários não enxergam, fazer valer a Missão, a Visão, os Princípios e Valores institucionais do Ipsemc.

AGRADECIMENTOS

O Ipsemc agradece a todos que têm participado de sua pesquisa de satisfação: servidores ativos e inativos da Prefeitura de Cabedelo, usuários do Portal, representantes de instituições com quem temos relação e contato e aos beneficiários em geral. O Ipsemc espera que todos permaneçam

motivados a continuar participar dessa pesquisa a fim de avaliar os pontos em que melhoramos e até os pontos que não apresentaram novamente o nível de satisfação que se deseja.

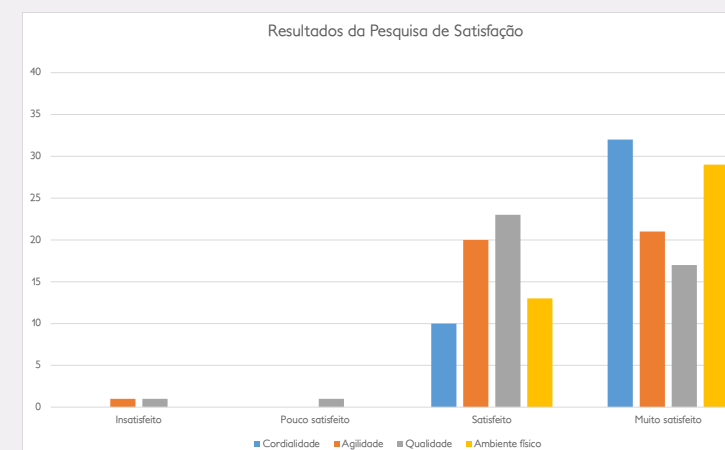
Agradecemos a confiança depositada no instituto, fato que muito nos

honra e nos motiva. Avaliar, conhecer o nível de satisfação dos nossos usuários é um processo contínuo que permite identificar o desempenho organizacional e definir alternativas para tomar decisões de modo que se alcancem níveis excelentes na prestação de serviços.

GRÁFICOS DOS RESULTADOS

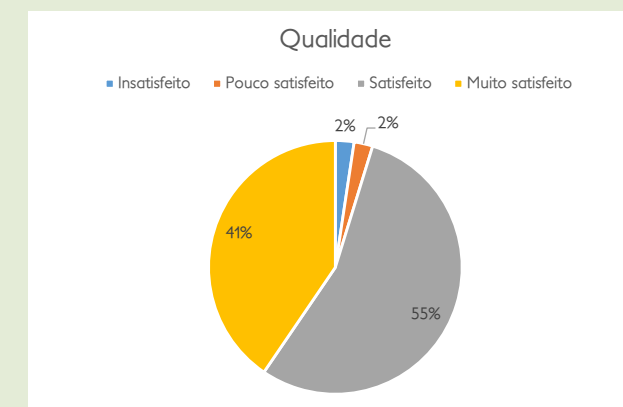
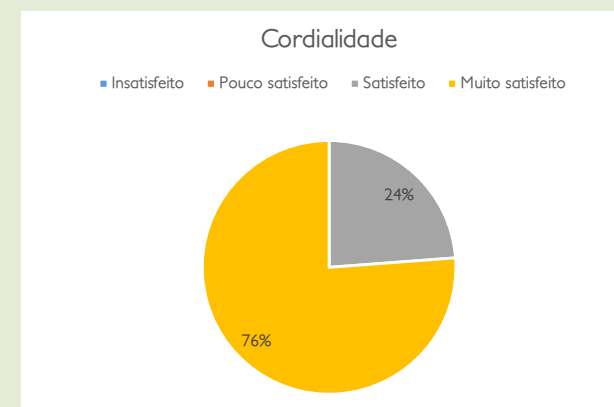
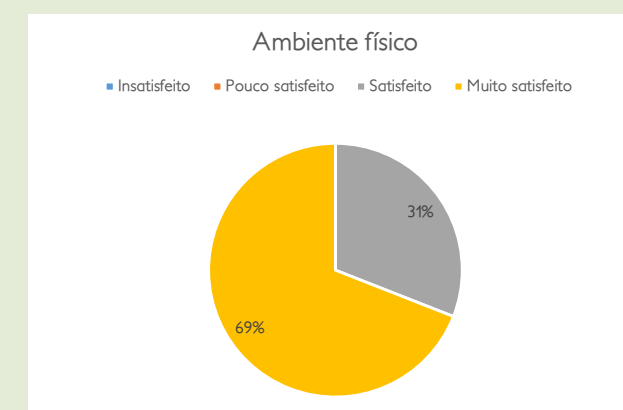
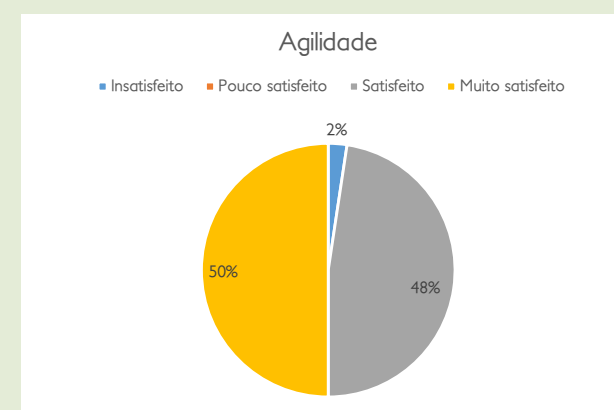
No período de 01 de abril a 30 de junho de 2014 participaram da pesquisa de satisfação 42 pessoas, tanto pela internet quanto presencialmente, cujas respostas foram avaliadas e discutidas pela equipe previdenciária. Os níveis de satisfação foram representados em gráficos de acordo com os critérios definidos na pesquisa. O gráfico abaixo apresenta um comparativo dos níveis de satisfação dos itens avaliados pelos usuários na pesquisa.

COMPARATIVO DOS NÍVEIS DE SATISFAÇÃO



A coluna esquerda do gráfico indica o número de participantes de 0 a 40 e o níveis de satisfação e insatisfação registrados no período, conforme os critérios adotados. O nível de insatisfação varia entre 1 e 2, sendo muito pequeno. Os níveis de satisfação em todos os critérios originam as barras maiores do gráfico. Esses indicadores podem mudar de uma pessoa para outra, uma vez que cada um pode pensar e avaliar de modo diferente. O importante é se obter uma média.

NÍVEIS DE SATISFAÇÃO POR CRITÉRIO





ATIVIDADES INTEGRATIVAS DO IPSEMC FESTEJOS JUNINOS DE 2014

Ipsemc e CCI promoveram diversas brincadeiras e atividades com o grupo de atividades integrativas para comemorar os festejos juninos de 2014



Quadrilha junina "As Poderosas do CCI" no Teatro Santa Catarina. Criado em 2009, o grupo já se apresentou em diversos eventos no município.

No dia 09 de junho, o Ipsemc em parceria com o Centro de Convivência do Idoso (CCI) realizou uma prévia do festo junino de 2014, no pátio externo no instituto. O evento foi aberto pela Coordenadora do CCI, prof.^a Vanessa Lena e marcou o encerramento das atividades do primeiro semestre de 2014.

Logo após, a professora de Educação Física, Andreia Pereira, fez exercícios de alongamento com os alunos do CCI para que pudessem ter um desempenho melhor e com mais segurança, uma vez que o festo seria marcado por danças típicas do período junino, o que exige um condicionamento físico adequado por

se tratar de pessoas da Terceira Idade.

Na ocasião, houve a tradicional eleição do Rei e da Rainha do Milho, que tiveram como vencedores Sr.^a Antônio Fernandes e Sr. João Ribeiro. Após a apresentação todos os presentes foram convidados a brincar e dançar ao ritmo de forró, baião e pé-de-serra. O festo junino foi encerrado com um lanche à base de comidas típicas, em sua maioria com baixo teor de açúcar e gordura.

Dando sequência à programação do primeiro dia de festejos juninos do CCI, o grupo de danças regionais "Luz e Cor" conduzido pela prof.^a Maria Mô se apresentou no

pátio externo da Igreja Matriz Sagrado Coração de Jesus, em evento realizado para celebrar o dia do Padroeiro do município.

No dia 13 de junho, no pátio externo do instituto, foi realizado o festo junino oficial, em que estiveram presentes cerca de 70 alunos do CCI. Iniciando a programação, o grupo de dança "Luz e Cor", dirigido pela prof.^a de Dança Maria Mô, animou a plateia apresentando danças típicas regionais, com músicas de Elba Ramalho, Luiz Gonzaga, entre outros.

Logo após, houve a eleição do Rei e da Rainha do Milho do CCI - 2014, concurso conquistado respectivamente por

O Ipsemc desenvolve desde 2005 um programa de atividades integrativas em parceria com o Centro de Convivência do Idoso (CCI), tendo como principal objetivo proporcionar uma melhor qualidade de vida para os indivíduos da Terceira Idade que se matriculam no programa, que envolvem desde passeios turísticos e educativos a exercícios físicos, como hidroginástica, postura corporal, dança (moderna e popular), além de aulas de artesanato, tratamento fisioterapêutico, e ainda festejos típicos (Carnaval, Páscoa, Confraternização Natalina etc.), palestras educativas sobre saúde e temas afins, entre outras. Atualmente, há em torno de 120 alunos participando das atividades integrativas do Ipsemc e CCI.

Quem for da Terceira idade e quiser se inscrever, deve procurar a sede do Ipsemc, na rua Juarez Távora, nº 648, de segunda à sexta-feira, no horário das 8h às 13h ou contatar pelo telefone (83) 3228-1434 para obter maiores informações.

Sr.^a Antônio Fernandes e Sr. João Ribeiro, que se uniram à quadrilha junina "As Poderosas do CCI", que com muita entrega e emoção representaram bem o espírito de alegria que caracteriza os festejos juninos no Nordeste. O grupo foi criado em 2004 e é coordenado pelo professor de dança Marlyson Figueiredo.

Antes do fechamento da programação, foram distribuídas comidas típicas, como mungunzá, arroz doce, bolo de macaxeira, bolo de milho, sucos e refrigerantes, entre outros. Encerrando o evento, o grupo "Teca do Coco", dirigido pela Sr.^a Terezinha Carneiro, apresentou coreografias de ciranda de coco, com participação de todos os alunos do CCI que estavam presentes.

Segundo a Coordenadora do CCI, Vanessa Lena, "foram muitas as dificuldades encontradas, mas conseguimos com paciência,

união e fé, vencer os muitos desafios e, assim, nada conseguiu tirar o brilho da festa e a alegria de todos nós, profissionais e alunos que fazemos parte do CCI. Quero registrar aqui nossos agradecimentos especiais à Presidente do Ipsemc, Léa Praxedes, que tem feito tudo o que está ao seu alcance para realizar eventos desse tipo; ao público que compareceu e compreendeu nossa proposta de trabalho; ao Dr. Euzo que à frente da Semais tem procurado conhecer e apoiar nossas atividades; ao Sr. Walmarques Júnior, Secretário de Comunicação, que sempre tem nos apoiado e fornecido com toda presteza todo aparato para registrar em fotografias e vídeos nossos eventos. Muito obrigado a todos! Que Deus continue nos abençoando e a todos aqueles que têm ficado do nosso lado, nos apoiando e acreditando em nosso trabalho".



Quadrilha As Poderosas do CCI se apresentando no Teatro Santa Catarina.



Vanessa Lena, coord. do CCI e Fátima Maria, Diretora de benefícios do Ipsemc



Antônia Fernandes e João Ribeiro, Rainha e Rei do Milho 2014 e ao centro, Prof.^a de Educação Física Andrea Pereira.



Poderosas do CCI se apresentando na Igreja Sagrado Coração de Jesus, Cabedelo/PB

DEMONSTRATIVO DE ALOCAÇÕES DOS ATIVOS POR INSTITUIÇÃO FINANCEIRA (JUNHO/2014)

A tabela abaixo exhibe os investimentos do IPSEMC referentes ao período de junho deste ano, de acordo com os Bancos e os Fundos de Investimentos permitidos pela Resolução nº 3.922 do Banco Central do Brasil, que define os percentuais de investimentos conforme os fundos disponíveis para Regimes Próprios de Previdência Social.

PERÍODO: JUNHO/2014						
Produto/fundo	Disp. para Resgate	Qtde. Cotistas	Particip. Total	Saldo	% S/PL do fundo	Resolução 3.922/2010
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+1	664	0,75%	514.653,68	0,02%	Art. 7º, inciso I, alínea B
BRASESCO IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D+0	164	8,56%	5.845.107,36	1,59%	Art. 7º, inciso I, alínea B
CAIXA BRASIL IMA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D+0	263	8,27%	5.645.724,38	0,36%	Art. 7º, inciso I, alínea B
BB IMA GERAL EX-C TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D+1	104	7,88%	5.379.835,71	1,11%	Art. 7º, inciso I, alínea B
BB IRF M1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+0	1.063	35,17%	24.018.811,90	0,39%	Art. 7º, inciso I, alínea B
CAIXA BRASIL IDKA 2A IPCA TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D+0	148	3,24%	2.213.453,94	0,46%	Art. 7º, inciso I, alínea B
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D+0	1.098	28,70%	19.601.432,68	0,25%	Art. 7º, inciso I, alínea B
BRASESCO INSTITUCIONAL IMA-B FIC RENDA FIXA	D+1	95	0,00%	297,11	0,00%	Art. 7º, inciso III
BRASESCO INSTITUCIONAL IMA-GERAL FIC RENDA FIXA	D+1	87	1,59%	1.088.922,38	0,15%	Art. 7º, inciso III
BRASESCO FEDERAL EXTRA FI REFERENCIADO DI	D+0	162	0,90%	614.704,72	0,02%	Art. 7º, inciso IV
BB PERFIL FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+0	628	3,03%	2.069.650,11	0,05%	Art. 7º, inciso IV
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+0	52	1,91%	1.302.841,94	0,60%	Art. 7º, inciso IV
TOTAL DA CARTEIRA: R\$ 68.295.435,91						

Um fundo de investimento é uma forma de aplicação financeira formada pela união de vários investidores que se juntam para a realização de um investimento financeiro, organizada sob a forma de pessoa jurídica, tal qual um condomínio, visando um determinado objetivo ou retorno esperado, dividindo as receitas geradas e as despesas necessárias para o empreendimento.

Atualmente o IPSEMC aplica apenas em fundos de renda

fixa, que são Fundos de Investimento que buscam retorno através de investimento em ativos de rendas fixas, excluindo-se estratégias que impliquem risco de índices de preço, moeda estrangeira ou de renda variável (ações etc.).

Carteira é o conjunto de fundos de investimentos em que são distribuídos os recursos para aplicação do IPSEMC, visando à proteção e valorização dos mesmos. Portanto, o valor em percentual da carteira

significa o valor de participação de um determinado fundo em relação ao valor total dos recursos.

Enquadramento do fundo é a designação legal prevista na Resolução 3922 do Banco Central, em que são estabelecidos os percentuais máximos para alocação de determinados valores em um tipo de investimento.

Qualquer dúvida contactar pelo e-mail guilhardo@ipsemc.pb.gov.br.