



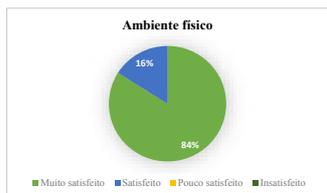
10º Fórum Perspectivas de Investimentos 2015

IPSEMC investindo na qualificação de sua equipe **Pág. 03**



Atividades Integrativas

Grupo Luz e Cor na Semana Náutica da Paraíba **Pág. 07**



Pesquisa de satisfação

Resultados do 4º trimestre **Pág. 08**

Produto/Função	PERÍODO DE ZEROSOMM					Resultado
	Dep. jure	Orde. Cabido	Percep. Total	Selo	% S.P.	
CADIA BRASIL PVA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS R RENDA RISA RP	D-10	364	8.661	6.482.751,44	0,00%	Artigo 7º, inciso I, alínea "a"
BR PVA GERAL EX-C TÍTULOS PÚBLICOS R RENDA RISA PREVIDENCIÁRIO	D-11	01	8.576	6.428.036,6	0,00%	Artigo 7º, inciso I, alínea "a"
BR PVA GERAL RP M TÍTULOS PÚBLICOS R RENDA RISA	D-10	80	7.951	6.192.888,0	0,00%	Artigo 7º, inciso I, alínea "a"
BR RP M TÍTULOS PÚBLICOS R RENDA RISA PREVIDENCIÁRIO	D-11	679	0,46%	353.491,9	0,00%	Artigo 7º, inciso I, alínea "a"
BR RP M TÍTULOS PÚBLICOS R RENDA RISA PREVIDENCIÁRIO	D-10	1.035	34,67%	26.807.045,1	0,33%	Artigo 7º, inciso I, alínea "a"
CADIA BRASIL RP M TÍTULOS PÚBLICOS R RENDA RISA	D-10	1.233	28,69%	22.894.838,0	0,28%	Artigo 7º, inciso I, alínea "a"
CADIA BRASIL PVA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS R RENDA RISA RP M TÍTULOS PÚBLICOS R RENDA RISA	D-10	362	2,98%	2.307.686,9	0,02%	Artigo 7º, inciso I, alínea "a"
BR PVA GERAL RP M TÍTULOS PÚBLICOS R RENDA RISA	D-11	78	1,07%	1.044.577,85	0,01%	Artigo 7º, inciso I, alínea "a"
BR PVA GERAL RP M TÍTULOS PÚBLICOS R RENDA RISA	D-10	224	0,84%	648.476,7	0,00%	Artigo 7º, inciso I, alínea "a"
BR PVA GERAL RP M TÍTULOS PÚBLICOS R RENDA RISA	D-10	677	3,39%	2.711.356,72	0,03%	Artigo 7º, inciso I, alínea "a"
BR PVA GERAL RP M TÍTULOS PÚBLICOS R RENDA RISA	D-10	52	1,78%	1.031.401,58	0,01%	Artigo 7º, inciso I, alínea "a"
BR PVA GERAL RP M TÍTULOS PÚBLICOS R RENDA RISA	D-10	30	0,48%	391.624,8	0,00%	Artigo 7º, inciso I, alínea "a"
TOTAL DA CATEGORIA: 7.714,3418						

Demonstrativos de aplicações

Resultados de dezembro de 2014 **Pág. 10**

COMUNICADO IMPORTANTE SOBRE O CENSO FUNCIONAL E PREVIDENCIÁRIO

AVISO IMPORTANTE



Censo



Municipal 2014

RECADASTRAMENTO DE SERVIDORES INATIVOS DA PREFEITURA DE CABEDELO

#contamos com sua participação

Local: prédio do IPSEMC, na rua Juarez Távora, nº 648, Cabedelo-PB.

O servidor deverá comparecer munido dos documentos pessoais e comprovante de residência.

Comunicamos aos nossos Beneficiários-Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas que o Recadastramento Funcional instituído pelo Prefeito Municipal Dr. Wellington Viana França através do Decreto Municipal nº 26/2014 - como será realizado através do Programa de Modernização do Sistema de Previdência Social/PROPREV sob a tutela do Ministério da Previdência Social/MPS - ainda se encontra em período de pausa aguardando determinação do MPS para poder ser realizado, visto que o referido programa PROPREV é de enorme relevância para o município e sua previdência."

No momento estamos realizando atualização de cadastro dos dados apenas dos servidores inativos, que devem comparecer ao nosso prédio-sede, na rua Juarez Távora, nr 648, munidos de cópias dos documentos pessoais. Confira a lista de documentos necessários para o Censo na página 06 do informativo.

Pág. 06

CONFRATERNIZAÇÃO NATALINA DO IPSEMC

Apresentações emocionantes de música e dança marcam a confraternização natalina com os aposentados e pensionistas no instituto **Pág. 04**



PREVIPSEMC

Prefeito:

Wellington Viana França

Presidente:

Léa Santana Praxedes

Diretora de Benefícios:

Fátima M^a. de A. Pereira

Assessor Jurídico:

Carlos E. T. Leite Ferreira

Diretor Adm. Financeiro:

João Thomaz da Silva Neto

Diretor de Gest. de Investimentos

Guilhardo de S. Lourenço

Assessor de Informática:

Ítalo B. L. Córdula

**Ass. Prev. de Controle Interno
e Des. Institucional**

Ana Lúcia Carvalho de Souza

Coordenadora de RH:

Vanessa Vencato Lena

Coord. Dilig. Previdenciária:

Erivaldo de Lima Silva

Revisão de texto:

Leni Santana Praxedes

Diagramação:

Jackson Angelo Pereira

Rua Ver. Benedito Ribeiro de Araújo, 648, Formosa,
Cabedelo/PB, CEP: 58101-132. Tel.: (83) 3328-1434
Horário de atendimento: 8h às 13h
www.ipsemc.pb.gov.br

CONTATO

spd@ipsemc.pb.gov.br

Esta é uma publicação mensal do Ipsemc. Se desejar entrar em contato para sugerir correções ou enviar comentários e críticas, envie mensagem para o e-mail acima ou ligue para o telefone da instituição, que prontamente o IPSEMC irá avaliar e responder.



Enfim, estamos nos despedindo de 2014. Foi um ano incrível. Renovamos seguidamente nosso CRP, fato que demonstra a seriedade com que os gestores municipais têm encarado o repasse da verba previdenciária e isso é fundamental para dar continuidade aos projetos do IPSEMC e equilibrar suas finanças. Conquistamos pela segunda vez consecutiva o prêmio Boas Práticas de Gestão, promovido pela Aneprem. Nosso Comitê de Investimentos teve cinco membros aprovados na CPA-ANBIMA. Participamos e apoiamos o I Encontro Estadual de Previdência da Paraíba, que foi o maior evento da área realizado em nosso estado. Conseguimos concluir e se adaptar, na medida do possível, aos manuais de redação e de política de segurança da informação do instituto.

Nossa pesquisa de satisfação tem conseguido nos fazer ver os aspectos que mais agradam no instituto e conhecer aspectos que precisam de ajustes, bem como ouvimos atentamente o que cada um dos nossos usuários e visitantes pensa a respeito dos nossos serviços. Obviamente, há expectativas que estão em nosso planejamento e há aquelas que não dependem legalmente do instituto.

Agradecemos imensamente ao nosso prefeito Wellington Viana; à Primeira-dama Jaqueline Viana; à vereadora Graça Rezende; ao Sec. de Ação e Inclusão Social, Euzo da Cunha Chaves, e demais autoridades; aos beneficiários, servidores municipais, equipe previdenciária, consultores, representantes de instituições diversas da Paraíba e de todo país por fazerem parte de nossa história e por todo respeito dedicado ao trabalho desenvolvido pelo instituto.

Esperamos que em 2015 possamos todos continuar juntos, unidos com o mesmo comprometimento e transparência.

Um forte abraço!



Presidente do IPSEMC

IPSEMC PARTICIPA DO 10º FÓRUM DE PERSPECTIVAS DE INVESTIMENTOS EM RECIFE



Equipe do IPSEMC presente do 10o Fórum Perspectivas de Investimentos em Recife.

A Revista Investidor Institucional realizou, em 04 de dezembro, o 10º Fórum de Perspectivas de Investimentos, no Hotel Best Western Manibu, av. Conselheiro Aguiar, 919, em Recife-PE. O objetivo do encontro foi debater as perspectivas para as carteiras de investimento dos institucionais com foco no ano de 2015, levando em conta ainda o contexto do período pós-eleitoral. O IPSEMC foi representado pela sua Presidente, Léa Santana Praxedes, e pelos servidores Guilherme Lourenço, Ítalo Córdula, Cristiane Felinto, João Thomaz e Wellington Araújo. O fórum foi realizado em datas diferentes nas seguintes capitais: São Paulo, Brasília, Belo Horizonte, Curitiba, Rio

de Janeiro e Recife e teve três painéis: “Juros e Perspectivas para a Renda Fixa”; “Bolsas e Perspectivas para a Renda Variável”; e “Cenários e Perspectivas para Investimentos Alternativos”. Léa Praxedes, Presidente do IPSEMC salienta que antecipar, conhecer previamente como vai se comportar o mercado financeiro representa antever onde e como o capital dos institutos pode ser investido com maior segurança e menos riscos e isso é vital para se alcançar solidez financeira. “Não se pode investir o capital dos RPPS’s sem um conhecimento prévio do mercado e de suas muitas alternâncias porque perdas financeiras são sempre indesejáveis e a verba previdenciária é pros-

pectada para o futuro, para dar conta dos vencimentos do servidor quando legalmente ele ganhar o direito de se aposentar. Existem questões muito complexas na administração da verba previdenciária como, por exemplo, o atingimento da meta atuarial que tem sido por demais difícil em virtude das oscilações e volatilidades do mundo financeiro global, mas nossa luta continua incessante e exaustiva, daí exige esse tipo de preparo que o fórum propicia e, neste contexto, participar destes eventos tem sido de grande valia para a equipe do IPSEMC e dos demais RPPS’s do país, conquanto coloquem em prática todo conhecimento dispensado”, conclui a Presidente.

CALENDÁRIO DE REUNIÕES DO CAMPREV E DO CONFIPREV PARA O EXERCÍCIO DE 2015

Calendário de reuniões ordinárias CAMPREV e CONFIPREV Exercício: 2015	
EXERCÍCIO: 2015	
PERÍODO	DATA
Janeiro a Fevereiro	26/02/2015
Março a Abril	29/04/2015
Mai a Junho	30/06/2015
Julho a Agosto	27/08/2015
Setembro a Outubro	29/10/2015
Novembro a Dezembro	28/12/2015

O IPSEMC (Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo) torna público o calendário das reuniões ordinárias para o ano de 2015 do CONFIPREV (Conselho Fiscal Previdenciário) e do CAMPREV (Conselho Administrativo Previdenciário), dando cumprimento às exigências da Portaria

nº 440, de 09 de outubro de 2013, emitida pelo Ministério da Previdência Social (MPS). As reuniões do CAMPREV e do CONFIPREV deste ano serão realizadas na sede do instituto, sempre nas mesmas datas em horários distintos: 26/02, 29/04, 30/06, 27/08, 29/10 e 28/12.

CONFRATERNIZAÇÃO NATALINA DE 2015

Ipsemc reuniu aposentados, pensionistas, equipe previdenciária, autoridades municipais e servidores do Centro de Convivência do Idoso para uma festa com muitas atrações



No dia 17 de dezembro, no Teatro Santa Catarina, o IPSEMC realizou a confraternização natalina dos aposentados e pensionistas do instituto. O evento contou ainda com a presença e autoridades e servidores da Prefeitura de Cabedelo e foi projetado para 350 convidados, tendo novamente o patrocínio do Banco do Brasil.

Léa Santana Praxedes, Presidente do IPSEMC, conduziu a programação e destacou as conquistas alcançadas em 2014, entre elas o 1º lugar no Prêmio Boas Práticas de Gestão de RPPS, recebido em Campinas-SP, durante o 14º Congresso Nacional de Previdência da Aneprem (Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios). A presidente agradeceu a presença de todos e destacou a importância do programa de atividades integrativas, por meio do qual são desenvolvidas oficinas de dança, coral, música, poesia, artesanato, palestras educacionais, entre outros e que as atrações são todas resultado desse trabalho.

A primeira apresentação foi feita pelo grupo de violão, coordenado pelo prof. de música, Adriano Taurino, com a música Jesus Cristo,

de Roberto Carlos. Em seguida, o grupo de violão se juntou ao Coral Altimar Pimentel, que tinha ficado um ano parado, mas com o apoio do Centro de Convivência do Idoso (CCI) e da maestrina prof.^a Fátima França fez sua reestrela, interpretando músicas natalinas e o sucesso “É preciso saber viver”, de Roberto Carlos.

Logo após, o grupo Luz e Cor, coordenado pela prof.^a de dança popular, Maria Mò, apresentou coreografias para as músicas “Eu sou Paraíba”, de Elba Ramalho, e “Carimbó”, do cantor paranaense Pinduca.

Concluindo as apresentações da noite, o grupo VIVATIVA, formado por membros do grupo de atividades integrativas e coordenado pelo prof. de dança Marlyson de Figueiredo, e o grupo “Cia Shiva de Dança”, de João Pessoa, reverteram o palco com coreografias de rock and roll, forró, swing baiano e samba.

Léa Praxedes aproveitou a presença do prefeito Leto Viana e da primeira-dama e vereadora, Jacqueline Viana, para agradecer pelo compromisso que a atual gestão tem com as questões previdenciárias.

O encerramento do evento se deu com os agradecimentos formais, primeiramente aos professores das atividades integrantes, projeto desenvolvido pelo IPSEMC em parceria com o CCI: Vanessa Lena, Andrea Pereira, Adriano Taurino, Dr.^a Selma Soares, Ernúbia Rufino, Gleydjane Ferreira, Maria Mò, Marlyson Figueiredo e Fátima França.

Depois, Léa Praxedes agradeceu ao Banco do Brasil, representado na ocasião pelo gerente geral do Banco do Brasil - agência Cabedelo, Dr. Geraldo Coutinho, e pela assessora governamental da Superintendência Estadual do Banco do Brasil, Daniela Carla. Léa reafirmou que “sem o apoio do Banco do Brasil esse evento não seria possível. Agradeço também por todo apoio dado durante o ano e anos anteriores”. Dr. Geraldo reforçou que seguramente em 2015 o Banco do Brasil já de antemão se compromete a contribuir e apoiar o IPSEMC na confraternização anual dos aposentados e pensionistas do município.

Após o evento, houve sorteio de brindes e um jantar aos presentes e convidados. Agradecimentos - O IPSEMC agradece muito

a presença e apoio de todos: ao prefeito Leto Viana e primeira-dama e vereadora Jacqueline Viana pela simpatia, compromisso e fidelidade; à vereadora Graça Rezende, que também é nossa conselheira e sempre tem acreditado em nossos trabalhos, propósitos, projetos, se colocando sempre a nosso favor, com quem já temos compartilhado muitas emoções; ao secretário de Ação e Inclusão Social do Município, Euzo da Cunha Chaves, que também é presidente do nosso Conselho Fiscal Previdenciário; ao amigo Eulávio Batista, diretor do Teatro Santa Catarina, que como de costume faz tudo que está ao seu alcance para o sucesso do evento; à nossa equipe previdenciária que compreende e leva avante as metas e objetivos do IPSEMC, trabalhando como um grupo unido, um ajudando o outro. Enfim, o IPSEMC agradece a todos que direta e indiretamente nos auxiliam para que levemos avante nossa missão e nossos princípios. A todos desde já um Feliz Natal e um Novo Ano de 2015 repleto de saúde, realizações, construções, prosperidade, sucessos e vitórias mil sob as bênçãos de Deus!



Teatro Santa Catarina Prêmio Boas Práticas de Gestão

O Santa Catarina novamente foi o palco da confraternização anual dos aposentados e pensionistas do IPSEMC. A festa foi planejada para 300 convidados.



Presidente do Ipsemc, Léa Praxedes, exibe o troféu da conquista do 1º lugar em Boas Práticas de Gestão recebido em novembro na cidade de Campinas-SP.



Dr. Geraldo Coutinho

Gerente da agência do Banco do Brasil em Cabedelo reafirma seu compromisso de apoiar a confraternização natalina do Ipsemc e parabeniza a iniciativa.



Prefeito Leto Viana

O prêmio foi oferecido pela Aneprem em reconhecimento ao seu papel fundamental na conquista do prêmio Boas Práticas de Gestão de RPPS.



Grupo de violão do CCI

Adriano Taurino, prof. de música, coordena o grupo de violão há pouco menos de um ano no CCI e como resultado da atividade acompanhou o coral Altimar Pimentel na apresentação natalina em duas canções.



Prof.ª Fátima França

O Coral Altimar Pimentel estava há mais de um ano parado, quando a prof.ª Fátima França iniciou suas atividades no CCI e ensaiou com o grupo até a apresentação na confraternização natalina. Um dia muito especial para o grupo.



Grupo Luz e Cor

Sob coordenação da prof.ª de dança popular Maria Mô, o grupo Luz e Cor dançou músicas regionais de forró ao carimbó. O grupo já se apresentou em diversos eventos no município e cidades como Bayeux e João Pessoa.



CIA Shiva de Dança

A convite do prof. de dança. Marlyson de Figueiredo, o grupo CIA Shiva de Dança sempre participa da confraternização natalina com músicas de *rock and roll* e moderna, trazendo coreografias arrojadas que alegrem o público.



Grupo VIVATIVA

O grupo VIVATIVA é formado por membros do grupo de atividades integrativas do Ipsemc e CCI, sob coordenação do prof. de dança Marlyson de Figueiredo. Apresentou coreografia especial de forró.



Público que amamos

A confraternização natalina do Ipsemc é promovida com muito carinho para nossos aposentados e pensionistas. É nela que levamos a todos mensagens de um ano novo de paz e muitas alegrias.



Sorteio de brindes

Todo ano, são sorteadas algumas lembranças aos nossos convidados, constituídas de cestas de alimentos e material reciclado. A coordenadora do CCI, prof.ª Vanessa Lena, é quem faz o sorteio.



Equipe do Ipsemc

Embora nem todos pudessem estar presentes, toda nossa equipe previdenciária se empenha muito para realização desse evento, uma vez que é o público para o qual dedicamos nosso trabalho.

AVISO IMPORTANTE



Censo



Municipal 2014

RECADASTRAMENTO DE SERVIDORES INATIVOS DA PREFEITURA DE CABELO

#contamos com sua participação

**Local: prédio do IPSEMC, na rua Juarez
Távora, nº 648, Cabedelo-PB.**

**O servidor deverá comparecer munido dos
documentos pessoais e comprovante de residência.**

Comunicamos novamente aos nossos Beneficiários-Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas que o Recadastramento Funcional instituído pelo Prefeito Municipal Dr. Wellington Viana França através do Decreto Municipal nº 26/2014 - como será realizado atra-

vés do Programa de Modernização do Sistema de Previdência Social (PRO-PREV) do Ministério da Previdência Social (MPS) - encontra-se em período de pausa aguardando determinação do MPS para poder ser realizado. No momento, estamos dando conti-

nuidade ao recadastramento de servidores inativos no prédio-sede do IPSEMC. Quando houver a determinação ministerial todos serão devidamente comunicados, pois haverá toda divulgação possível. Agradecemos a compreensão!

DOCUMENTAÇÃO NECESSÁRIA PARA O CENSO

Para servidores efetivos e inativos, são necessários os seguintes documentos:

I - Cadastro de Pessoa Física - CPF;
II - documento de identidade;
III - comprovante de residência atualizado, com data posterior a 1º de janeiro de 2014;
IV - Certidão de Casamento ou decisão judicial ou Declaração de União estável registrada em Cartório;
V - Certidão de Nascimento dos filhos dependentes economicamente;
VI - documento de tutela, curatela ou guarda judicial, conforme o caso;
VII - cópia de sentença judicial determinativa do pagamento de pensão alimentícia e/ou acordo judicial, se for o caso;
VIII - Carteira Nacional de Habilitação para servidores públicos que estejam obrigados a conduzir automóvel para o Município.
IV- comprovante de escolaridade mínima exigida para o cargo, e/ou habilitação legal equivalente;
X- declaração de que não tem outro vínculo com o serviço público da administra-

ção direta ou indireta, em qualquer dos seus segmentos, conforme disposto na Constituição Federal, salvos casos previstos em Lei;
XI - comprovante de estar em dia com as obrigações eleitorais;
XII - Título de eleitor
XIII - número da Conta Corrente (Cópia do Cartão);
XIV - se do sexo masculino, apresentar quitação com o serviço militar (Reservista);
XV - CTPS
XVI - PIS/PASEP
XVII - uma foto 3X4
XVIII - Certidão de Tempo de Contribuição (CTC) junto ao RGPS ou mesmo outro RPPS.

São documentos OBRIGATÓRIOS para os servidores comissionados e contratados, sem vínculo efetivo:

I - Cadastro de Pessoa Física - CPF;
II - documento de identidade;
III - comprovante de residência atualizado, com data posterior a 1º de janeiro de 2014;

IV - CTPS;
V - Título de eleitor;
VI - se do sexo masculino, apresentar quitação com o serviço militar (Reservista);
VII - número da Conta Corrente (Cópia do Cartão);
VIII - Certidão de Nascimento dos filhos dependentes economicamente;
IX - PIS/PASEP;
X - comprovante de estar em dias com as obrigações eleitorais;
XI - uma foto 3X4

Os servidores públicos municipais deverão procurar as sedes do IPSEMC, Secretarias de Administração, Educação e Saúde, inclusive os que estiverem em gozo dos seguintes afastamentos:

I - Férias regulamentares;
II - licença médica;
III - licença sem vencimento;
IV - licença remunerada;
V - à disposição de outro setor público.

Obs.: caso haja alguma alteração na relação de documentos todos serão comunicados.

ATIVIDADES INTEGRATIVAS

Grupo “Luz e Cor” participa da II Semana Náutica da Paraíba

Grupo Luz e Cor



A convite da Sr.^a Karina Massei, Coordenadora de Educação Ambiental da SUDEMA, o grupo “Luz e Cor” do Centro de Convivência do Idoso (CCI) apresentou-se no dia 03 de dezembro no late Clube da Paraíba, situado na praia de Jacaré, durante a II Semana Náutica da Paraíba.

O evento foi promovido pela Associação Náutica da Paraíba com apoio da Superintendência de Administração do Meio Ambiente (Sudema),

PBtur, Capitania dos Portos, Comitê Náutico, Secretaria de Turismo e Meio Ambiente de Cabedelo, Corpo de Bombeiros e Batalhão da Polícia Ambiental. O tema deste ano foi “A Paraíba como vitrine do turismo náutico” e teve uma vasta gama de atividades: palestras, workshops, esportes aquáticos, conscientização ambiental, entre outras.

Desde 2013, o grupo “Luz e Cor” é coordenado pela prof.^a de dança, Maria Mô, e apresenta coreografias de dança popular (carimbó, forró, baião etc.). Atualmente, com cerca de 25 componentes, o

grupo tem sido convidado para significativos eventos no município. Sua criação se deve ao trabalho de atividades integrativas, um projeto desenvolvido em parceria com o IPSEMC, dentro do seu Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA).

A Coordenadora do CCI, Vanessa Lena, afirmou que é realmente gratificante ver um grupo com pouco menos de dois anos tendo já participado de eventos importantes do município e do estado. “Todos nós que fazemos parte do CCI e do IPSEMC estamos muito honrados com o respeito, motivação e carinho com que somos tratados, pelo que temos muito a agradecer a Léa Santana Praxedes, Presidente do IPSEMC, que tem feito o que pode para nos auxiliar no desenvolvimento eficiente das atividades do CCI. Ao prefeito de Cabedelo, Leto Viana, juntamente com a primeira-dama e vereadora, Jaqueline Viana, que muito tem nos incentivado e dado todo seu apoio. Enfim, a lista seria muito extensa. Mas agradecemos a todos mesmo que têm reco-

Representantes do CCI e Associação Náutica da Paraíba



nhecido nosso trabalho desde a criação do grupo ‘Luz e Cor’, bem como dos outros grupos e trabalhos por meio dos quais tentamos levar lazer, qualidade de vida, interação e alegria aos nossos municípios da terceira idade”, concluiu.

Sobre as atividades integrativas

O programa de atividades integrativas do IPSEMC é desenvolvido em parceria com o CCI desde 2004, dentro do PPA (Programa de Pós-Aposentadoria). O objetivo é dar atendimento às necessidades sociais do idoso, estimulando sua integração junto à família e à comunidade. O público-alvo constitui-se de pessoas idosas com 60 anos ou mais de idade. As atividades integrativas basicamente procuram oferecer terapia ocupacional, assistência à saúde dentro dos parâmetros legais, atividades físicas e culturais e assistência psicossocial.

Atualmente, há 120 pessoas matriculadas no programa. As atividades desenvolvidas no momento são: hidroginástica, com prof.^a

Vanessa Lena; educação física, prof.^a Andrea Pereira; Violão, prof. Adriano Taurino; fisioterapia, Dr.^a Selma Soares; psicologia, Ernúbia Rufino; Artesanato, prof.^a Gleydjane Ferreira; dança popular, prof.^a Maria Mô; dança moderna e de salão, prof. Marlyson Figueiredo; canto e coral, prof.^a Fátima França. Dentro do programa também são realizados passeios, palestras, roda de conversa, comemoração de datas especiais, além de desenvolver trabalhos grupos de dança (quadrilha junina, dança popular e dança moderna). Os componentes do grupo de atividades integrativas também são motivados a demonstrar seus talentos pessoais, como declamação de poesias, canto, dança, domínio de instrumentos musicais, entre outros.

Quem for da terceira idade (de 60 anos acima) e tiver vontade de fazer parte do programa será atendido com muito carinho. Para informações a esse respeito, basta ligar para 3228-1434 no horário das 8h às 13h e falar com a Coordenadora do CCI, prof.^a Vanessa Lena. A inscrição é gratuita.

P E S Q U I S A

4º trimestre
de 2014

D E

RESULTADOS

S A T I S F A Ç Ã O

No período de 01 de outubro a 31 de dezembro de 2014 participaram da pesquisa de satisfação do IPSEMC 27 pessoas, tanto pela internet quanto presencialmente, que emitiram sua opinião sobre os serviços e ambiente do IPSEMC. As respostas foram coletadas e organizadas em dados estatísticos, bem como os comentários foram analisados e correlacionados, pois dão o suporte necessário para avaliação do instituto dentro dos critérios definidos na pesquisa: agilidade, ambiente físico, cordialidade e qualidade.

Critério 1 - Cordialidade

O critério de cordialidade compreende educação, gentileza, afeição, bom atendimento e clareza na comunicação e obteve 93% de satisfação, somando-se os critérios "satisfeito" (29%) e "muito satisfeito" (67%), "pouco satisfeito" ficou com 7%. O atendimento é sempre um ponto muito forte identificado na pesquisa, recebendo elogios da maioria dos participantes.

Critério 1 - Agilidade

A agilidade obteve os seguintes níveis de satisfação: "muito satisfeito" com 52%, "satisfeito" 36% e "insatisfeito" com 12%. A agilidade corresponde ao tempo para atender os objetivos dos usuários, sejam serviços, solicitações, atendimento na junta médica, entre

outros.

A aquisição de um aparelho de TV foi novamente apontada por alguns participantes como um meio para amenizar e proporcionar distração aos usuários enquanto esperam pelo atendimento. O IPSEMC já colocou essa aquisição como meta, tão logo sua prioridade, que é a manutenção do prédio-sede para corrigir infiltrações de água e fazer ajustes estruturais tenha sido concluída.

Obs.: houve duas abstenções de respostas neste item.

Critério 1 - Cordialidade

A qualidade dos serviços obteve os seguintes índices: "insatisfeito" com 8%, "pouco satisfeito" 12%, "satisfeito" "muito satisfeito" ambos com 40%.

Este quesito analisa se os serviços oferecidos são eficientes para aquilo que se propõem, se realmente funcionam, se todo processo de realização se efetua dentro do esperado, entre outros.

Obs.: houve duas abstenções de respostas neste item

Critério 1 - Ambiente físico

O ambiente físico ficou com 84% para "muito satisfeito" e 16% para "satisfeito", sendo o único critério sem níveis de insatisfação. Não houve referências negativas ao ambiente nas respostas, convém, no entanto, falar que há um projeto do IPSEMC para resolver ques-

tões de acessibilidade no prédio, que necessita de algumas adaptações, a fim de que pessoas com necessidades especiais tenham acesso apropriado no instituto e que há algumas mudanças e ajustes na estrutura do prédio-sede que estão em vias de concretização.

Obs.: houve duas abstenções de respostas neste item.

Sobre os resultados

Os resultados foram analisados pela equipe previdenciária sem omissões das informações registradas nos formulários, com anonimato dos participantes. As estatísticas são instrumentos de mensuração e podem variar conforme as circunstâncias da instituição e de acordo com a opinião de cada participante. Esses dados permitem avaliar de modo geral como o IPSEMC é avaliado, visto pelos seus usuários e visitantes.

Léa Santana Praxedes, presidente do IPSEMC, agradece "de coração a todos os participantes que aceitaram emitir sua opinião sobre o IPSEMC em nossa pesquisa de satisfação. Isso nos ajuda muito e ouvir opiniões positivas confirmam que nossa vontade de vencer e de dar o nosso melhor tem dado bons frutos, embora nem tudo seja um sonho, por conta das várias nuances, leis e condicionamentos que permeiam um órgão previdenciário. Muito obrigada!".

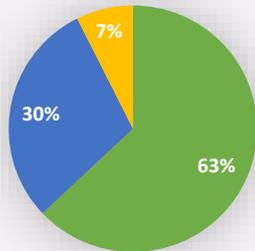
Sobre a pesquisa de satisfação do IPSEMC

A pesquisa de satisfação é um instrumento que mede o nível de satisfação dos usuários dos serviços oferecidos pelo IPSEMC, disponibilizando ainda um canal de comunicação em que eles podem manifestar livremente suas opiniões e expectativas em relação a esses serviços, com total privacidade, pois não precisam se identificar. É realizada a cada trimestre pelo instituto, cujos resultados são explicados e apresentados em forma de gráficos estatísticos e comparativos, sendo publicados no Portal e no Previpsemc. Os usuários podem participar por meio do Portal do IPSEMC e presencialmente por meio de formulários impressos. No momento, são utilizados quatro critérios para avaliação: agilidade, ambiente físico, cordialidade e qualidade.

Para cada critério são apontados quatro níveis de satisfação: muito satisfeito, satisfeito, pouco satisfeito e insatisfeito. Todas as opiniões registradas na pesquisa são avaliadas atentamente pelo instituto, que identifica os pontos fracos e fortes e planeja uma série de ações para melhorar sua qualidade. O mais importante no IPSEMC é preservar os benefícios previdenciários concedidos e a conceder. O restante são detalhes que com o tempo se vai melhorando, aprimorando.

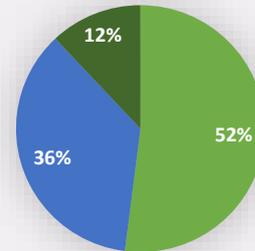
GRÁFICOS ESTATÍSTICOS DA PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Cordialidade



■ Muito satisfeito ■ Satisfeito ■ Pouco satisfeito ■ Insatisfeito

Agilidade



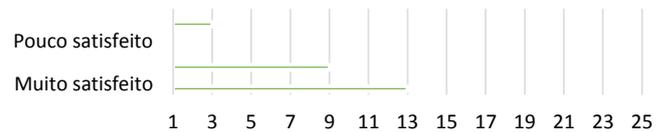
■ Muito satisfeito ■ Satisfeito ■ Pouco satisfeito ■ Insatisfeito

Cordialidade



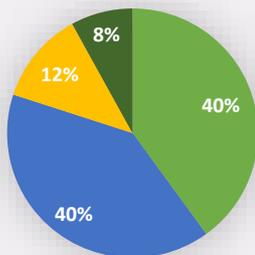
	Muito satisfeito	Satisfeito	Pouco satisfeito	Insatisfeito
Colunas1				
Colunas2				
Série 1	17	8	2	

Agilidade



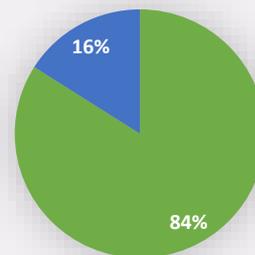
	Muito satisfeito	Satisfeito	Pouco satisfeito	Insatisfeito
Colunas1				
Colunas2				
Série 1	13	9		3

Qualidade



■ Muito satisfeito ■ Satisfeito ■ Pouco satisfeito ■ Insatisfeito

Ambiente físico



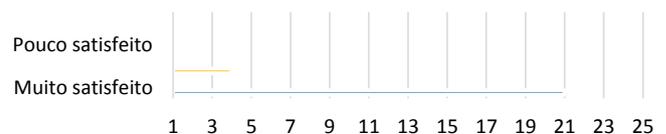
■ Muito satisfeito ■ Satisfeito ■ Pouco satisfeito ■ Insatisfeito

Qualidade



	Muito satisfeito	Satisfeito	Pouco satisfeito	Insatisfeito
Colunas1				
Colunas2				
Série 1	10	10	3	2

Ambiente físico



	Muito satisfeito	Satisfeito	Pouco satisfeito	Insatisfeito
Colunas1				
Colunas2				
Série 1	21	4		

DEMONSTRATIVO DE ALOCAÇÕES DOS ATIVOS POR INSTITUIÇÃO FINANCEIRA (DEZEMBRO/2014)

A tabela abaixo exhibe os investimentos do IPSEMC referentes ao período de dezembro deste ano, de acordo com os Bancos e os Fundos de Investimentos permitidos pela Resolução nº 3.922 do Banco Central do Brasil, que define os percentuais de investimentos conforme os fundos disponíveis para Regimes Próprios de Previdência Social.

PERÍODO: DEZEMBRO/2014						
Produto/fundo	Disp. para Resgate	Qtde. Cotistas	Particip. Total	Saldo	% S/PL do fundo	Resolução 3.922/2010
CAIXA BRASIL IMA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D+0	264	8,66%	6.692.751,44	0,40%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea " b "
BB IMA GERAL EX-C TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+1	121	8,57%	6.628.036,60	1,45%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea " b "
BRADESCO IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D+0	180	7,95%	6.142.888,00	1,22%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea " b "
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+1	679	0,46%	353.691,51	0,01%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea " b "
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+0	1.135	34,67%	26.807.043,52	0,33%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea " b "
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D+0	1.233	28,69%	22.184.838,09	0,21%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea " b "
CAIXA BRASIL IDKA 2A IPCA TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D+0	262	2,98%	2.307.686,95	0,20%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea " b "
BRADESCO INSTITUCIONAL IMA-GERAL FIC RENDA FIXA	D+1	78	1,47%	1.134.577,85	0,16%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea " a "
BRADESCO FEDERAL EXTRA FI REFERENCIADO DI	D+0	224	0,84%	648.476,17	0,02%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea " a "
BB PERFIL FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+0	677	3,51%	2.711.306,73	0,06%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea " a "
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+0	52	1,71%	1.321.401,28	0,60%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea " a "
BNB BTG PACTUAL DIVIDENDOS FIC AÇÕES	D+26	30	0,49%	381.676,84	4,60%	Artigo 8º, Inciso III
TOTAL DA CARTEIRA: 77.314.374,98						

Um fundo de investimento é uma forma de aplicação financeira formada pela união de vários investidores que se juntam para a realização de um investimento financeiro, organizada sob a forma de pessoa jurídica, tal qual um condomínio, visando um determinado objetivo ou retorno esperado, dividindo as receitas geradas e as despesas necessárias para o empreendimento.

Atualmente o IPSEMC aplica apenas em fundos de renda

fixa, que são Fundos de Investimento que buscam retorno através de investimento em ativos de rendas fixas, excluindo-se estratégias que impliquem risco de índices de preço, moeda estrangeira ou de renda variável (ações etc.).

Carteira é o conjunto de fundos de investimentos em que são distribuídos os recursos para aplicação do IPSEMC, visando à proteção e valorização dos mesmos. Portanto, o valor em percentual da carteira

significa o valor de participação de um determinado fundo em relação ao valor total dos recursos.

Enquadramento do fundo é a designação legal prevista na Resolução 3922 do Banco Central, em que são estabelecidos os percentuais máximos para alocação de determinados valores em um tipo de investimento.

Qualquer dúvida contactar pelo e-mail guilhardo@ipsemc.pb.gov.br.