



Treinamento Siprev/
Gestão

Encontro define plano de
trabalho do censo

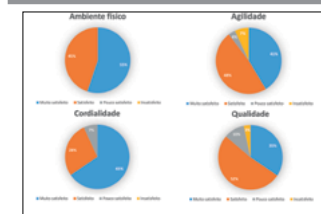
Pág. 03



Novos aposentados do
Instituto

Aposentados do 1º
trimestre de 2015

Pág. 03



Resultados da pesquisa
de satisfação

Resultados do 3º
trimestre de 2014

Pág. 06

PERÍODO MARÇO/2015				
Beneficiário	Região	Cidade	Sexo	% 100%
CADIA BRASIL PARA GERAL TÍTULOS	D-10	238	8.23%	6.883.000,00
PÚBLICO E RENDA PARA GERAL	D-11	107	8.23%	6.799.236,00
BRASIL PARA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS	D-10	16	7.63%	3.309.392,00
BRASIL PARA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS	D-11	160	0.44%	360.224,00
BRASIL PARA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS	D-10	160	32.8%	27.913.302,00
BRASIL PARA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS	D-11	160	28.0%	21.452.400,00
BRASIL PARA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS	D-10	301	3.1%	2.453.400,00
BRASIL PARA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS	D-11	79	1.4%	1.532.800,00
BRASIL PARA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS	D-10	222	0.8%	644.496,00
BRASIL PARA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS	D-11	79	6.22%	5.537.708,00
BRASIL PARA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS	D-10	52	5.6%	1.346.792,00
BRASIL PARA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS	D-11	31	0.0%	498.208,00
TOTAL DA CADASTRAÇÃO: 42.352.000,00				

Demonstrativos de
aplicações

Resultados de março de
2015

Pág. 07

COMUNICADO IMPORTANTE SOBRE O CENSO FUNCIONAL E PREVIDENCIÁRIO

AVISO IMPORTANTE



Censo



Municipal 2014

RECADASTRAMENTO DE SERVIDORES
INATIVOS DA PREFEITURA DE CABEDELO

#contamos com sua participação

Local: prédio do IPSEMC, na rua Juarez
Távora, nº 648, Cabedelo-PB.

O servidor deverá comparecer munido dos
documentos pessoais e comprovante de residência.

Comunicamos aos nossos Beneficiários-Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas que o Recadastramento Funcional instituído pelo Prefeito Municipal Dr. Wellington Viana França através do Decreto Municipal nº 26/2014 - como será realizado através do Programa de Modernização do Sistema de Previdência Social/PROPREV sob a tutela do Ministério da Previdência Social/MPS - ainda se encontra em período de pausa aguardando determinação do MPS para poder ser realizado, visto que o referido programa PROPREV é de enorme relevância para o município e sua previdência."

No momento estamos realizando atualização de cadastro dos dados apenas dos servidores inativos, que devem comparecer ao nosso prédio-sede, na rua Juarez Távora, nº 648, munidos de cópias dos documentos pessoais. Confira a lista de documentos necessários para o Censo na página 06 do informativo.

Pág. 05

ATIVIDADES INTEGRATIVAS: Comemoração do Dia da Mulher

Integrantes do grupo de atividades integrativas comemoram a data em clima de muita emoção no Ipsemc

Pág. 04



PREVIPSEMC

Prefeito:

Wellington Viana França

Presidente:

Léa Santana Praxedes

Diretora de Benefícios:

Fátima M^a. de A. Pereira

Assessor Jurídico:

Carlos E. T. Leite Ferreira

Diretor Adm. Financeiro:

João Thomaz da Silva Neto

Diretor de Gest. de Investimentos

Guilhardo de S. Lourenço

Assessor de Informática:

Ítalo B. L. Córdula

**Ass. Prev. de Controle Interno
e Des. Institucional**

Ana Lúcia Carvalho de Souza

Coordenadora de RH:

Vanessa Vencato Lena

Coord. Dilig. Previdenciária:

Erivaldo de Lima Silva

Revisão de texto:

Leni Santana Praxedes

Diagramação:

Jackson Angelo Pereira

Rua Ver. Benedito Ribeiro de Araújo, 648, Formosa,
Cabedelo/PB, CEP: 58101-132. Tel.: (83) 3328-1434
Horário de atendimento: 8h às 13h
www.ipsemc.pb.gov.br

CONTATO

spd@ipsemc.pb.gov.br

Esta é uma publicação mensal do Ipsemc. Se desejar entrar em contato para sugerir correções ou enviar comentários e críticas, envie mensagem para o e-mail acima ou ligue para o telefone da instituição, que prontamente o IPSEMC irá avaliar e responder.



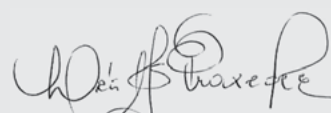
Caro leitor, informamos que o censo funcional de 2015 tem caráter obrigatório juridicamente definido e que ainda este ano será realizado a fim de atualizar os dados cadastrais dos servidores ativos da Prefeitura Municipal de Cabedelo, bem como dos servidores inativos e pensionistas do Ipsemc. Conforme temos insistido em informar, o censo será realizado por meio do Siprev/Gestão do Ministério da Previdência Social (MPS), dentro do Proprev (Programa de Apoio à Modernização da Gestão do Sistema de Previdência Social) do Ministério da Previdência Social - MPS. Representantes da Secretaria de Administração (SEAD) do município e do Ipsemc se reuniram este mês com a Sercomprev, empresa contratada pelo MPS para realização do censo em todo país, dentro do Proprev, a fim de definir o plano de trabalho do censo. Assim que todas as etapas e procedimentos estiverem definidos haverá a devida comunicação a todo público-alvo e em todos os setores da Prefeitura de Cabedelo.

Parabenizamos todas as mulheres neste mês pela passagem do Dia Internacional da Mulher, comemorado em 08 de março. Este ano, fizemos juntamente com o Centro de Convivência do Idoso - CCI, com quem desenvolvemos o programa de atividades integrativas, uma homenagem não só às mulheres em geral, mas especialmente àquelas que têm se destacado pela sua atuação, participação, envolvimento e compromisso com o município de Cabedelo, em diferentes áreas sociais, conferindo-lhes um carinhoso certificado de honra ao mérito.

Continuemos todos fortes e fiéis aos nossos valores e princípios!

Um forte abraço!




Presidente do IPSEMC

IPSEMC PARTICIPA DE TREINAMENTO DO SIPREV-GESTÃO PARA REALIZAÇÃO DE CENSO CADASTRAL



Nesta quinta (19/03), gestores de Regimes Próprios de Previdência (RPPS) selecionados pelo Ministério da Previdência Social (MPS) se reuniram em Recife-PE para discutir as estratégias e plano de ação para implementação do censo cadastral dos servidores efetivos ativos, inativos e pensionistas, o qual será realizado com apoio do Sistema Previdenciário de Gestão de Regimes Públicos de Previdência Social (SIPREV-Gestão) por meio do Programa de Modernização da Gestão da Previdência Social (PROPREV

II).

Trata-se de uma oportunidade única concedida pelo MPS, pelo que tanto o Ipsemc quanto a Prefeitura de Cabedelo enviaram representantes para conhecer o funcionamento do censo por meio do SIPREV, levando em conta que, primeiro, o censo é obrigatório e, segundo, o programa permite melhorar a qualidade dos dados cadastrais e funcionais dos servidores além de possibilitar um melhor cruzamento de dados, o que, por sua vez, aperfeiçoa os métodos do cálculo atuarial.

O treinamento foi aberto pelo Gerente de Relacionamento do Banco do Brasil e teve como palestrantes Dr. Hélio Carneiro Fernandes e Dra. Cleide Pereira de Melo da Costa, ambos do MPS; Dr. Júlio Minoru Tsujii e Ildemar Almeida da Silva - representantes do Consórcio SERCONPREV, os quais ajudaram a ter uma melhor compreensão de como funcionará

esse tão esperado projeto.

Acerca do encontro, Léa Praxedes, presidente do Ipsemc, afirma que: “do ponto de vista que analisamos foi realmente imperdível, porque, em suma, tratou-se de uma explanação detalhada de todas as etapas que envolvem essa ação, bem como das estratégias, resultados esperados, estrutura e gerenciamento, planos de trabalhos que envolvem a Fase I, Fase II e Fase III, modelos de unidades de atendimento, características dos dados, quantitativos operacionais padrão para o censo cadastral, descrição dos produtos, cronograma de realização e isso tudo em muito contribuirá para a sustentabilidade dos RPPS, porque também auxilia no aperfeiçoamento e exatidão do banco de dados dos servidores. Como já foi verificado em experiências de outros RPPS's, o censo trouxe até mesmo benefícios para o cálculo atuarial”, conclui.

IPSEMC EMITE NOVAS PORTARIAS DE APOSENTADORIA E PENSÃO



No dia 10 de março, no gabinete da Presidência do IPSEMC, o instituto entregou 05 portarias de aposentadoria para servidores municipais e uma portaria de pensão. Os servidores aposentados no período foram Maria de Carvalho Dornelas (Aposentadoria por Idade), Mavíael Primo da Silva (Aposentadoria por Invalidez), José Gilberto de Oliveira (Tempo de Contribuição) e Edjane Fernandes dos Santos (Tempo de Contribuição). Foi também emitida uma portaria referente à pensão de Maria das Graças Florêncio Rocha.

No encontro, Léa Praxedes, Presidente do IPSEMC, agradeceu em nome da Prefeitura Municipal de Cabedelo a todos os novos aposentados pelo trabalho desenvolvido durante todo o percurso da vida laboral, enfatizando a importância de todas as funções. Os novos aposentados foram convidados a conhecer o Programa de Pós-Aposentadoria (PPA), por meio do qual é possível conquistar uma melhor qualidade de vida, com acesso a aulas de música, dança, canto, coral, artes, viagens, passeios, exercícios físicos, psicoterapia, entre outros.

SOBRE AS ATIVIDADES INTEGRATIVAS

O Ipsemc desenvolve desde 2005 um programa de atividades integrativas em parceria com o Centro de Convivência do Idoso (CCI), tendo como principal objetivo proporcionar uma melhor qualidade de vida para os indivíduos da Terceira idade que se matriculam nas atividades, que envolvem desde passeios turísticos e educativos a exercícios físicos, como hidroginástica, postura corporal, dança (moderna e popular), além de aulas de artesanato, tratamento fisioterapêutico e ainda festejos típicos (Carnaval, Páscoa, Confraternização Natalina etc.), palestras educativas sobre saúde e temas afins, entre outras. Atualmente, há cerca de 120 alunos participando das atividades integrativas do Ipsemc e CCI.

Quem for da Terceira idade e quiser se inscrever, deve procurar a sede do Ipsemc, na rua Juarez Távora, nº 648, de segunda à sexta-feira, no horário das 8h às 13h ou contatar pelo telefone (83) 3228-1434 para obter maiores informações.

ATIVIDADES INTEGRATIVAS DO IPSEMC

DIA INTERNACIONAL DA MULHER



Uma comemoração marcante e cheia de emoções, assim foi o Dia Internacional da Mulher promovido, em 12 de março, pelo Ipsemc e Centro de Convivência do Idoso (CCI), que contou com o apoio da Secretaria de Políticas Públicas para Mulheres (SEPM) e da Prefeitura Municipal de Cabedelo.

Pontualmente, às 8h30, Vanessa Lena, Coordenadora do CCI, e Léa Praxedes, Presidente do Ipsemc, deram as boas-vindas ao público e apresentaram as autoridades convidadas: Jaqueline Monteiro vereadora e primeira-dama; Geusa Ribeiro, Secretária-Adjunta da SEPM; enfermeira Renata Cybelli e psicóloga Evelyne, ambas da Secretaria de Saúde. Além deles também estavam presentes os professores do CCI: Andréa Pereira, de educação física; Marlyson de Figueiredo, de dança; Fátima França, de música; Adriano Taurino, de violão; e Gleydjane Ferreira, de Artes.

Em seguida, a convite de Léa Praxedes, a primeira-dama expressou sua gratidão pelo convite e pelo público, falou das muitas ações desenvolvidas pela Prefeitura em prol das mulheres do município e também dos avanços e questões diversas na atual gestão de Leto Viana.

Às 9h, Rosemary Figueiredo, membro do grupo de atividades integrativas, recitou o poema “Essência de Mulher”, de Elisa Gasparini, que ressalta os muitos papéis que a mulher desempenha ao longo da vida. Logo após, o coral Altimar Pimentel, formado por membros do grupo de atividades integrativas, sob regência da prof.^a

de música Fátima França, interpretou uma adaptação feita por Teca do Côco do hino “Momento Novo”, de autoria de Ernesto Cardoso, Paulo Garcia e outros artistas. A música teve acompanhamento do grupo de violão do CCI sob coordenação do professor de música, Adriano Taurino.

Cumprindo a programação oficial, às 9h30 houve a entrega de buquês e certificados de honra ao mérito às mulheres que deram e/ou ainda têm dado uma importante contribuição ao município de Cabedelo. Assim, foram homenageadas: primeira-dama e vereadora, Jaqueline Monteiro; Mônica Pimentel, Secretária da SEPM, neste ato representada por Geusa Ribeiro; ver. Graça Rezende, que cumpria outros compromissos; Ana Lúcia S. Lira, que por muitos anos auxiliou na coordenação do CCI, mas não pôde comparecer; e Edna Pereira, a primeira vereadora do município de Cabedelo. Léa Praxedes e Vanessa Lena também receberam certificados de honra ao mérito, mas de modo surpresa, pois nenhuma delas esperava.

As surpresas não pararam por aí e Vanessa Lena chorou muito ao receber também uma homenagem especial de gratidão e aniversário de suas alunas e família, que entrou com cartazes e fotos, recebendo muitos abraços, presentes e com Fátima França cantando especialmente para o momento.

Voltando à programação oficial, Renata Cybelli apresentou uma palestra sobre os muitos tipos de violência contra a mulher, em que mostrou por meio de números a

realidade do tema no Brasil, enfatizando as melhorias obtidas com a Lei Maria da Penha e outras medidas que as mulheres podem tomar.

Em seguida, Geusa Ribeiro, que também é professora de educação física, aplicou uma dinâmica divertidíssima com o público, que riu e brincou muito com sons alinhados a exercícios físicos.

Conduindo as apresentações, o coral Altimar Pimentel interpretou a música “Mulher”, de Erasmo Carlos, novamente acompanhada do grupo de violão e dos alunos que se juntaram à canção.

Léa Praxedes salientou que: “momentos assim são como pérolas que encontramos no percurso da vida. Sempre é possível tirar proveito de conhecimentos, músicas, informações e aplicá-las em nossa vida de modo positivo, isso faz parte do nosso crescimento pessoal e como seres humanos. As mulheres são seres especiais pois são feitas por Deus e merecem todo respeito e carinho. Todos estão de parabéns!”, finalizou.

Para Vanessa Lena: “foi um dia realmente que guardarei no meu coração por toda a vida. Minha família que significa muito pra mim, meus amigos aqui do trabalho, do Ipsemc, CCI, as alunas do grupo de atividades integrativas. Eu não esperava tanta emoção, estou muito feliz e não tenho palavras para agradecer por tudo”.

Finalizando o Dia Internacional da Mulher, foram distribuídas rosas e cartões a todos os presentes e depois foi servido um lanche à base de frutas, doces e salgados.

AVISO IMPORTANTE



Censo



Municipal 2014

RECADASTRAMENTO DE SERVIDORES INATIVOS DA PREFEITURA DE CABEDELLO

#contamos com sua participação
Local: prédio do IPSEMC, na rua Juarez
Távora, nº 648, Cabedelo-PB.
O servidor deverá comparecer munido dos
documentos pessoais e comprovante de residência.

Comunicamos novamente aos nossos Beneficiários-Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas que o Recadastramento Funcional instituído pelo Prefeito Municipal Dr. Wellington Viana França através do Decreto Municipal nº 26/2014 - como será realizado atra-

vés do Programa de Modernização do Sistema de Previdência Social (PRO-PREV) do Ministério da Previdência Social (MPS) - encontra-se em período de pausa aguardando determinação do MPS para poder ser realizado. No momento, estamos iniciando um

recadastramento de servidores inativos no prédio-sede do IPSEMC. No momento em que houver a determinação ministerial todos serão devidamente comunicados, pois haverá grande divulgação. Agradecemos a compreensão!

DOCUMENTAÇÃO NECESSÁRIA PARA O CENSO

Para servidores efetivos e inativos, são necessários os seguintes documentos:

I - Cadastro de Pessoa Física - CPF;
 II - documento de identidade;
 III - comprovante de residência atualizado, com data posterior a 1º de janeiro de 2014;
 IV - Certidão de Casamento ou decisão judicial ou Declaração de União estável registrada em Cartório;
 V - Certidão de Nascimento dos filhos dependentes economicamente;
 VI - documento de tutela, curatela ou guarda judicial, conforme o caso;
 VII - cópia de sentença judicial determinativa do pagamento de pensão alimentícia e/ou acordo judicial, se for o caso;
 VIII - Carteira Nacional de Habilitação para servidores públicos que estejam obrigados a conduzir automóvel para o Município.
 IV - comprovante de escolaridade mínima exigida para o cargo, e/ou habilitação legal equivalente;
 X - declaração de que não tem outro vínculo com o serviço público da administra-

ção direta ou indireta, em qualquer dos seus segmentos, conforme disposto na Constituição Federal, salvo casos previstos em Lei;
 XI - comprovante de estar em dia com as obrigações eleitorais;
 XII - Título de eleitor
 XIII - número da Conta Corrente (Cópia do Cartão);
 XIV - se do sexo masculino, apresentar quitação com o serviço militar (Reservista);
 XV - CTPS
 XVI - PIS/PASEP
 XVII - uma foto 3X4
 XVIII - Certidão de Tempo de Contribuição (CTC) junto ao RGPS ou mesmo outro RPPS.

São documentos OBRIGATÓRIOS para os servidores comissionados e contratados, sem vínculo efetivo:

I - Cadastro de Pessoa Física - CPF;
 II - documento de identidade;
 III - comprovante de residência atualizado, com data posterior a 1º de janeiro de 2014;

IV - CTPS;
 V - Título de eleitor;
 VI - se do sexo masculino, apresentar quitação com o serviço militar (Reservista);
 VII - número da Conta Corrente (Cópia do Cartão);
 VIII - Certidão de Nascimento dos filhos dependentes economicamente;
 IX - PIS/PASEP;
 X - comprovante de estar em dias com as obrigações eleitorais;
 XI - uma foto 3X4
 Os servidores públicos municipais deverão procurar as sedes do IPSEMC, Secretarias de Administração, Educação e Saúde, inclusive os que estiverem em gozo dos seguintes afastamentos:
 I - Férias regulamentares;
 II - licença médica;
 III - licença sem vencimento;
 IV - licença remunerada;
 V - à disposição de outro setor público.

Obs.: caso haja alguma alteração na relação de documentos todos serão comunicados.



RESULTADOS DA PESQUISA DE SATISFAÇÃO 1º TRIMESTRE DE 2015

A pesquisa de satisfação mede o nível de satisfação dos usuários dos serviços oferecidos pelo IPSEMC, disponibilizando um meio para eles expressarem abertamente suas opiniões e expectativas. É realizada continuamente e os resultados são publicados a cada trimestre no Portal e no Previpsemc. Os usuários podem participar por meio do Portal do IPSEMC e presencialmente por meio de formulários impressos. Atualmente, são utilizados quatro critérios de avaliação: agilidade, ambiente físico, cordialidade e qualidade. Para cada critério existem quatro níveis de satisfação: muito satisfeito, satisfeito, pouco satisfeito e insatisfeito.

No período de 01 de janeiro a 31 de março de 2015 participaram da pesquisa de satisfação do IPSEMC 35 pessoas, tanto pela internet quanto presencialmente, que emitiram sua opinião sobre os serviços e ambiente do IPSEMC. As respostas foram coletadas e organizadas em dados estatísticos, bem como os comentários foram analisados e correlacionados, dentro dos critérios definidos na pesquisa: agilidade, ambiente físico, cordialidade e qualidade.

Cordialidade: compreende educação, gentileza, afeição, bom atendimento e clareza na comunicação e obteve 93% de satisfação, somando-se os critérios "satisfeito" (28%) e "muito satisfeito" (65%), "pouco satisfeito" ficou com 7%. O atendimento é sempre um ponto muito forte identificado na pesquisa, recebendo elogios da maioria dos participantes.

Agilidade: corresponde ao tempo para atender os objetivos dos usuários, sejam serviços, solicitações, atendimento na junta médica, entre outros. Obteve os seguintes níveis: "muito satisfeito" com 41%, "satisfei-

to" 48%, "pouco satisfeito" com 4% e "insatisfeito" 7%. Novamente, a TV foi apontada como recurso capaz de amenizar o tempo de espera no dia de apresentação na junta médica. Quanto ao horário de atendimento, os servidores do IPSEMC responsáveis pela abertura do prédio e pela recepção chegam meia hora antes do horário previsto (7h30) a fim de recepcionar e organizar a fila de atendimento.

Qualidade: analisa se os serviços oferecidos são eficientes, se todo processo de realização se efetua dentro do esperado, entre outros. Obteve os seguintes índices: "insatisfeito" com 3%, "pouco satisfeito" 10%, "satisfeito" 52% e "muito satisfeito" 35%.

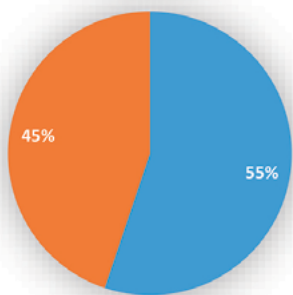
Ambiente físico: obteve 55% para "muito satisfeito" e 45% para obteve "satisfeito", sendo o único critério sem níveis de insatisfação. As referências negativas ficaram por conta de questões de acessibilidade, entre eles o tamanho do banheiro próximo à recepção. Convém lembrar que há um projeto do Ipsemc para resolver questões de acessibilidade no prédio, que necessita

de algumas adaptações, a fim de que pessoas com necessidades especiais tenham acesso apropriado no instituto e que há algumas mudanças e ajustes na estrutura do prédio-sede que estão em vias de concretização.

Sobre os Resultados: Os resultados foram analisados pela equipe previdenciária sem omissões das informações registradas nos formulários, com anonimato dos participantes. Esses dados permitem avaliar de modo geral como o Ipsemc é avaliado, visto pelos seus usuários e visitantes.

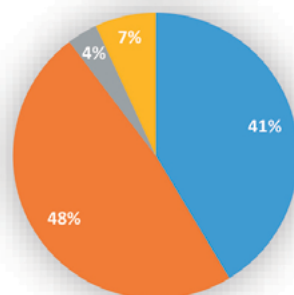
Léa Santana Praxedes, presidente do Ipsemc, agradece "de coração a todos os participantes que aceitaram emitir sua opinião sobre o Ipsemc em nossa pesquisa de satisfação. Isso nos ajuda muito e ouvir opiniões positivas confirmam que nossa vontade de vencer e de dar o nosso melhor tem dado bons frutos, embora nem tudo seja um sonho, por conta das várias nuances, leis e condicionamentos que permeiam um órgão previdenciário. A todos o meu muito obrigado!", finaliza a presidente.

Ambiente físico



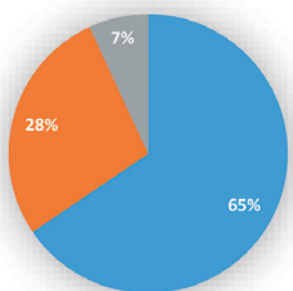
■ Muito satisfeito ■ Satisfeito ■ Pouco satisfeito ■ Insatisfeito

Agilidade



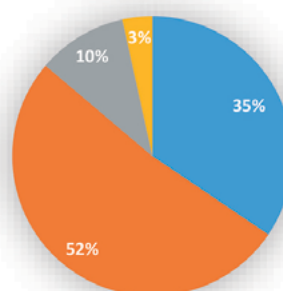
■ Muito satisfeito ■ Satisfeito ■ Pouco satisfeito ■ Insatisfeito

Cordialidade



■ Muito satisfeito ■ Satisfeito ■ Pouco satisfeito ■ Insatisfeito

Qualidade



■ Muito satisfeito ■ Satisfeito ■ Pouco satisfeito ■ Insatisfeito

DEMONSTRATIVO DE ALOCAÇÕES DOS ATIVOS POR INSTITUIÇÃO FINANCEIRA (MARÇO/2015)

A tabela abaixo exhibe os investimentos do IPSEMC referentes ao período de março deste ano, de acordo com os Bancos e os Fundos de Investimentos permitidos pela Resolução nº 3.922 do Banco Central do Brasil, que define os percentuais de investimentos conforme os fundos disponíveis para Regimes Próprios de Previdência Social.

PERÍODO: MARÇO/2015						
Produto/fundo	Disp. para Resgate	Qtde. Cotistas	Particip. Total	Saldo	% S/PL do fundo	Resolução 3.922/2010
CAIXA BRASIL IMA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D+0	274	8,32%	6.860.901,65	0,41%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
BB IMA GERAL EX-C TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+1	127	8,24%	6.799.236,15	1,37%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
BRASESCO IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D+0	176	7,65%	6.309.311,28	1,20%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+1	680	0,44%	360.525,64	0,01%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+0	1.162	32,81%	27.973.302,29	0,33%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D+0	1.242	29,06%	23.403.601,40	0,23%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
CAIXA BRASIL IDKA 2A IPCA TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D+0	301	2,91%	2.403.601,40	0,17%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
BRASESCO INSTITUCIONAL IMA-GERAL FIC RENDA FIXA	D+1	79	1,41%	1.163.840,13	0,17%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea "a"
BRASESCO FEDERAL EXTRA FI REFERENCIADO DI	D+0	222	0,81%	666.498,95	0,02%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea "a"
BB PERFIL FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+0	717	6,22%	5.128.770,85	0,09%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea "a"
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+0	52	1,66%	1.366.894,76	0,60%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea "a"
BNB BTG PACTUAL DIVIDENDOS FIC AÇÕES	D+26	31	0,49%	406.851,98	4,54%	Artigo 8º, Inciso III
TOTAL DA CARTEIRA: 82.507.095,00						

Um fundo de investimento é uma forma de aplicação financeira formada pela união de vários investidores que se juntam para a realização de um investimento financeiro, organizada sob a forma de pessoa jurídica, tal qual um condomínio, visando um determinado objetivo ou retorno esperado, dividindo as receitas geradas e as despesas necessárias para o empreendimento.

Atualmente o IPSEMC aplica apenas em fundos de renda

fixa, que são Fundos de Investimento que buscam retorno através de investimento em ativos de rendas fixas, excluindo-se estratégias que impliquem risco de índices de preço, moeda estrangeira ou de renda variável (ações etc.).

Carteira é o conjunto de fundos de investimentos em que são distribuídos os recursos para aplicação do IPSEMC, visando à proteção e valorização dos mesmos. Portanto, o valor em percentual da carteira

significa o valor de participação de um determinado fundo em relação ao valor total dos recursos.

Enquadramento do fundo é a designação legal prevista na Resolução 3922 do Banco Central, em que são estabelecidos os percentuais máximos para alocação de determinados valores em um tipo de investimento.

Qualquer dúvida contactar pelo e-mail guilhardo@ipsemc.pb.gov.br.