



PREVIPSEMC

Janeiro/2014 - Ano IX - Número 44

Informativo do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo

<http://www.ipsemc.pb.gov.br/>



Dia Nacional do Idoso

Uma reflexão do Ipsemc sobre a importância do aposentado

Pág. 03



UEPB e Ipsemc debatem formalização de parcerias para capacitação na área previdenciária

Reunião reuniu representantes das duas instituições

Pág. 04

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2013-2017



Equipe de servidores do Ipsemc e consultores empresariais analisam os resultados alcançados com o PE 2013-2017 implementado no Ipsemc.

Pág. 04

Procedimento	Mês/Ano				Situação
	Jan	Fev	Mar	Abr	
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 001/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 002/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 003/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 004/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 005/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 006/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 007/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 008/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 009/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 010/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 011/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 012/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 013/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 014/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 015/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 016/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 017/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 018/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 019/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 020/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 021/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 022/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 023/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 024/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 025/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 026/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 027/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 028/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 029/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 030/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 031/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 032/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 033/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 034/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 035/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 036/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 037/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 038/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 039/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 040/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 041/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 042/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 043/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 044/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 045/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 046/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 047/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 048/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 049/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 050/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 051/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 052/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 053/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 054/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 055/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 056/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 057/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 058/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 059/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 060/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 061/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 062/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 063/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 064/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 065/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 066/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 067/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 068/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 069/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 070/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 071/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 072/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 073/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 074/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 075/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 076/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 077/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 078/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 079/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 080/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 081/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 082/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 083/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 084/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 085/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 086/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 087/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 088/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 089/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 090/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 091/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 092/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 093/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 094/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 095/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 096/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 097/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 098/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 099/2013	01	01	01	01	01/2013
PROCESSO DE LICITAÇÃO Nº 100/2013	01	01	01	01	01/2013

Transparência

Publicação das APRs do mês de janeiro de 2014.

Pág. 06

A TODOS UM FELIZ 2014

Prefeito:

Wellington Viana França

Presidente:

Léa Santana Praxedes

Diretora de Benefícios:

Fátima M^a. de A. Pereira

Assessor Jurídico:

Carlos E. T. Leite Ferreira

Diretor Adm. Financeiro:

João Thomaz da Silva Neto

Assessor de Informática:

Ítalo B. L. Córdula

**Ass. Prev. de Controle Interno
e Des. Institucional**

Ana Lúcia Carvalho de Souza

Coordenadora de RH:

Vanessa Vencato Lena

Coord. Dilig. Previdenciária:

Erivaldo de Lima Silva

Revisão de texto:

Leni Santana Praxedes

Diagramação:

Jackson Angelo Pereira

Rua Ver. Benedito Ribeiro de Araújo, 648, Formosa, Cabedelo/PB, CEP: 58101-132. Tel.: (83) 3328-1434

Horário de atendimento: 8h às 13h

www.ipsemc.pb.gov.br

CONTATO

spd@ipsemc.pb.gov.br

Esta é uma publicação mensal do IPSEMC. Se desejar entrar em contato para sugerir correções ou enviar comentários e críticas, envie mensagem para o e-mail acima ou ligue o telefone da instituição, que prontamente o IPSEMC irá avaliar e responder.



Damos graças a Deus por termos começado o ano de 2014 com muita alegria pela realização de diversos objetivos em 2013 e na certeza de que temos mais um ano de desafios, lutas e conquistas, pelo que é importante ter fé e manter o máximo de eficiência. 2014 é um ano deveras importante porque a recém-criada Associação Paraibana de Regimes Próprios de Previdência (ASPREVPB) já deixou claro seu objetivo de realizar em parceria com a Aneprem (Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios) o seu I Encontro Previdenciário. Este evento, uma vez confirmado, será uma grande chance de fortalecer as entidades de previdência do estado.

O nosso Planejamento Estratégico (PE) continua sendo executado, pelo que agradecemos à equipe do Ipsemc e aos consultores Ana Lúcia e Arturo Felinto, que têm dado orientações preciosas para alcançar um melhor patamar de qualidade nos serviços oferecidos pelo instituto, o que é o objetivo precípua do nosso PE.

Destacamos aqui o Dia Nacional do Aposentado, para quem deixamos uma homenagem e reconhecemos na sua pessoa uma das nossas principais razões de ser.

Em busca de proporcionar oportunidades de capacitação aos servidores do Ipsemc e até de outras instituições, estamos dialogando com a Universidade Estadual da Paraíba (UEPB) a formalização de parceria a fim de disponibilizar cursos específicos da área previdenciária no instituto. Este é um dos pilares para manter o Ipsemc cada vez mais preparado para a gestão previdenciária.

Por fim, ficamos mais do que gratos a Deus pela grande vitória que tivemos ao ter nossas contas auditadas e aprovadas pelo Tribunal de Contas do Estado(TC/PB).

Que Deus abençoe a todos.
Um 2014 de muitas vitórias!



Presidente do IPSEMC

DIA NACIONAL DO APOSENTADO

1. Reconhecimento

Dia 24 de Janeiro se comemora o Dia Nacional do Aposentado. Por isso, o IPSEMC por meio de toda sua equipe presta uma singela homenagem a todos os aposentados, em especial aos do nosso instituto, pela passagem da data. Ser aposentado representa uma condição amparada por vasta legislação a que todo brasileiro tem direito e que, dizemos isso com esperança e fé, todos chegarão na hora certa, seja na Terceira Idade ou não, com a segurança do pagamento dos seus proventos.



2. Sobre a data

A data foi criada pela Lei 6.926 de 1981 e tem como objetivo lembrar e comemorar a Ley Eloy Chaves, que em 24 de janeiro de 1923, criou a Caixa de Aposentadoria e Pensão para os empregados das empresas privadas das estradas de ferro, dando origem à Previdência.

Nessa data, as instituições e a sociedade são motivadas a lembrar do realidade vivida pelos

aposentados no país, de sua qualidade de vida e das questões envolvidas na causa previdenciária.

O aposentado é em muitas famílias o seu principal mantenedor, isso é algo a se refletir.



3. Importância

É preciso entender e reconhecer ainda que todos são importantes independente de sua função, tanto os que laboram quanto os que já laboraram. Os trabalhadores que são ativos hoje estão percorrendo um caminho antes já percorrido por outros trabalhadores, assim podem aproveitar seus ensinamentos e conquistas. Os que se aposentaram deixam então de contribuir para a previdência para ser beneficiados por ela, principalmente quando chega o momento de um merecido descanso já na Terceira Idade período no qual a maior parte dos trabalhadores se aposenta.



4. Perfil econômico

Os valores pagos em previdência na maioria dos municípios brasileiros ultrapassam até o Fundo de Participação e a arrecadação municipal respectivamente, conforme dados do Tesouro Nacional e do Ministério da Previdência.

Contudo, conforme dados divulgados pelo Datafolha,, apenas 2% dos idosos pertencem à classe A, mesmo percentual da população em geral, enquanto 40% estão nas classes D e E. Cerca de 79% não têm carro, 72% não têm plano de saúde e 63% não têm telefone celular. Menos da metade (48%) vive em lares onde a renda familiar não ultrapassa dois salários mínimos.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Ipsemc analisa os resultados alcançados em 2013



No dia 10 de janeiro, os servidores do Ipsemc, sob coordenação de sua Presidente, Léa Santana Praxedes, e dos consultores empresariais Prof. Arturo Rodrigues Felinto e Prof.^a Ana Lúcia de Carvalho, se reuniram no auditório do instituto para apresentar e avaliar os objetivos e metas alcançados no primeiro ano de implementação do seu Planejamento Estratégico (PE).

Projetado para conseguir objetivos e metas até o ano de 2017, o PE do IPSEMC já possibilitou um melhor conhecimento e divulgação da imagem do instituto em todo Brasil, sendo o Prêmio Boas Práticas de Gestão de RPPS, conquistado ano passado em Ipojuca/PE, um dos pilares de projeção do instituto a nível nacional. Uma parte significativa desse prêmio se deve ao trabalho sério e comprometido realizado pela equipe do IPSEMC em consonância com o PE.



Equipe do Ipsemc na reunião para análise do Planejamento Estratégico

O Pe 2013-2017 é semanalmente discutido e avaliado entre Léa Santana Praxedes, Presidente do Ipsemc, e os consultores Prof. Arturo Rodrigues e Prof.^a Ana Lúcia. A cada trimestre, a equipe de servidores do instituto discute os objetivos e metas alcançados que foram ou não alcançados, bem como os pontos que precisam de melhorias, um momento em que todos têm a oportunidade de expressar abertamente suas opiniões.

Entre os principais objetivos alcançados podem ser destacados: padronização de documentos, definição de Missão, Visão e Valores (MVV), design de um Portal mais dinâmico e interativo, criação de páginas em redes sociais (Facebook, Twitter e Youtube), padronização dos formulários produzidos pelo instituto, definição do Manual de Identidade Visual (MIV) e Manual de Política de Segurança da Informação (MPSI).

Missão, Visão e Valores

1 A definição de Missão, Visão e Valores (MVV) foi um dos primeiros passos do PE. No ipsemc, o MVV estão expostos de forma clara na recepção do instituto, no auditório e no plano de fundo da área de trabalho de seus computadores. De modo que tanto os servidores do instituto, quanto os seus usuários e visitantes possam conhecer a alma, a essência do Ipsemc.

Manualização

2 Processo que envolve a definição de manuais para diferentes áreas de um órgão. Até 2013, o Ipsemc definiu o Manual de Identidade Visual (padroniza uso de logomarca, tipos, cores etc.) e o Manual de Política de Segurança da Informação, que é um conjunto de diretrizes, normas e padrões que objetivam garantir a segurança de toda informação do instituto.

Portal e Redes Sociais

3 O redesenho do Portal envolveu um árduo planejamento, a fim de dar conta de exigências jurídicas, principalmente a transparência das informações, e funcionais (acessibilidade, interatividade, rapidez etc.), além de propor um ambiente esteticamente mais agradável. Isso feito de modo interligado às mais utilizadas redes sociais: Facebook, Twitter e Youtube.

Padronização de formulários

4 A padronização de formulários implica em definir padrões e normas para estruturar e formatar os formulários de modo geral (declaração, solicitação, ofícios, memorandos etc.), de modo que exista harmonia estética entre eles. São obedecidos ainda os padrões definidos no MIV, tais como: fontes, cores, posição do logotipo, entre outros.

UEPB e Ipsemc discutem formalização de parcerias para capacitação na área previdenciária



Da esquerda para a direita: Prof. Dr. Eduardo Jorge Valadares, Prof. Dr. Misael Elias de Moraes, Prof. Dr. Antônio Guedes Rangel Júnior, Prof. Ana Lúcia de Carvalho, Prof. Arturo Rodrigues Felinto e Léa S. Praxedes.

No dia 08 de janeiro, a Presidente do Ipsemc, Léa Santana Praxedes e os representantes da Universidade Estadual da Paraíba (UEPB): Prof. Dr. Antônio Guedes Rangel Júnior – Reitor, Prof. Dr. Misael Elias de Moraes – Pró-Reitor de Planejamento e Orçamento e Prof. Dr. Eduardo Jorge Valadares – Dep. de Computação, para discutir a formalização de um programa de possíveis parcerias com a instituição, visando à promoção da gestão previdenciária na Paraíba.

Também foi posta em pauta a importância da criação da Associação Paraibana de Previdência (ASPREVPB)

e a possibilidade de também estender essa parceria a essa instituição com o objetivo de já se conseguir parceiros para o I Encontro Estadual de Previdência, previsto para o mês de maio deste ano.

Em sua avaliação, Léa Praxedes considerou que poderão ocorrer parcerias em áreas e projetos como gestão pública previdenciária, arquivologia e produção sustentável, utilização de outras formas de colaboração para a realização de eventos previdenciários em geral.

Sobre o programa, Léa Praxedes afirma que “a médio e longo prazo,

temos certeza que o diálogo deste encontro ocorrido no Ipsemc trará resultados excepcionais para os RPPSs em nosso Estado, visto que o pontapé inicial já foi dado que era esse primeiro contato. Daí várias ocorrências e encaminhamentos poderão ser deflagrados para possíveis intercâmbios entre a UEPB e os RPPSs, por exemplo, a aproximação com pesquisas que envolvam a área de gestão previdenciária, com a perspectiva de encaminhar alunos para estágios que colaborem com os avanços e melhorias contínuas da área em tela”.

DEMONSTRATIVO DE ALOCAÇÕES DOS ATIVOS POR INSTITUIÇÃO FINANCEIRA (JANEIRO/2014)

A tabela abaixo exhibe os investimentos do IPSEMC referentes ao período de janeiro deste ano, de acordo com os Bancos e os Fundos de Investimentos permitidos pela Resolução do Banco Central do Brasil, nº 3922, que define os percentuais de investimentos conforme os fundos disponíveis para Regimes Próprios de Previdência Social.

PERÍODO: JANEIRO/2014						
Produto/fundo	Disp. para Resgate	Qtde. Cotistas	Particip. Total	Saldo	% S/PL do fundo	Resolução 3.922/2010
CAIXA BRASIL IMA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D+0	291	0,12%	73.757,77.	0,00%	Art. 7º, inciso I, alínea B
BRADESCO IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D+0	133	10,51%	6.555.009,31	2,07%	Art. 7º, inciso I, alínea B
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+1	678	0,74%	459.577,01	0,02%	Art. 7º, inciso I, alínea B
BB IRF M1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+0	939	43,66%	27.244.721,36	0,52%	Art. 7º, inciso I, alínea B
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D+0	930	36,47%	22.758.419,19	0,34%	Art. 7º, inciso I, alínea B
CAIXA BRASIL IDKA 2A IPCA TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D+0	92	3,29%	2.050.762,05	0,72%	Art. 7º, inciso I, alínea B
BRADESCO IMA GERAL FI RENDA FIXA	D+1	106	0,08%	51.686,13	0,00%	Art. 7º, inciso III
BRADESCO IMA-B FI RENDA FIXA	D+1	117	0,04%	26.272,33	0,00%	Art. 7º, inciso III
BB PERFIL FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+0	578	3,18%	1.985.821,75	0,06%	Art. 7º, inciso IV
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+0		1,96%	1.190.144,91	0,00%	Art. 7º, inciso IV
TOTAL:						62.396.171,81

Um fundo de investimento é uma forma de aplicação financeira formada pela união de vários investidores que se juntam para a realização de um investimento financeiro, organizada sob a forma de pessoa jurídica, tal qual um condomínio, visando um determinado objetivo ou retorno esperado, dividindo as receitas geradas e as despesas necessárias para o empreendimento.

Atualmente o IPSEMC aplica apenas em fundos de renda fixa, que são Fundos de Investimento que buscam retorno através de investimento em ativos de rendas fixas, excluindo-se estratégias que impliquem risco de índices de preço, moeda estrangeira ou de renda variável (ações etc.).

Carteira é o conjunto de fundos de investimentos em que são distribuídos os recursos para aplicação do IPSEMC, visando à proteção e valorização dos mesmos. Portanto, o valor em percentual da carteira significa o valor de participação de um determinado fundo em relação ao valor total dos recursos.

Enquadramento do fundo é a designação legal prevista na resolução 3922 do Banco Central, em que são estabelecidos os percentuais máximos para alocação de determinados valores em um tipo de investimento.

Qualquer dúvida contactar pelo e-mail guilhardo@ipsemc.pb.gov.br.